



USAID
AMERIKA XALQIDAN



ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИ

АМАЛИЙ ҚЎЛЛАНМА



ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА

ПРАКТИЧЕСКОЕ РУКОВОДСТВО



USAID
AMERIKA XALQIDAN



ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИ

АМАЛИЙ ҚЎЛЛАНМА

Тошкент - 2023

УЎК 316.346.2(075)
КБК 60.56я73
Г 34

Гендер статистикаси. Амалий қўлланма / Гендерная статистика. Практическое руководство [Матн] / Ф.Хамдамова, Х.Сайдивалиева, М.Рахимова, Д.Суфиева. - Тошкент: Baktria Press, 2023. - 382 б.

Ушбу қўлланма гендер статистикаси ҳақида аҳоли хабардорлигини ошириш ва ундан фойдаланишдаги амалий кўникмаларни кенгайтириш мақсадида муаллифлар жамоаси томонидан ишлаб чиқилган. Унинг мақсади – ушбу соҳада қўлланадиган атамаларни яхшироқ англашга ёрдам бериш, улар гендер тенгсизлик даражасини аниқлашда қандай ёрдам бериши мумкинлиги ва бу статистик маълумотлардан гендер сиёсати ва умуман, давлат сиёсати самарадорлигини ошириш учун қандай самарали фойдаланиш мумкинлигини тушунтиришдан иборат.

Бу амалий қўлланма давлат органлари ва идоралари, ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлар, нодавлат ноижорат ташкилотлари вакиллари, экспертлар ва бошқа манфаатдор шахсларга мўлжалланган.

Мазкур нашр АҚШ Халқаро тараққиёт агентлиги (USAID) орқали кўрсатилган Америка халқининг ёрдами асосида яратилган. Ушбу нашр мазмуни учун масъулият Tetra Tech DPK га юклатилади ва USAID ёки АҚШ ҳукумати расмий нуқтаи назарини акс эттириши шарт эмас.

Муаллифлар:

- Фируза Хамдамова** Юридик фанлар бўйича фалсафа доктори (PhD), гендер тенглик бўйича мутахассис
- Хуршида Сайдивалиева** Юридик фанлар бўйича фалсафа доктори (PhD), “Оила ва хотин-қизлар” илмий-тадқиқот институтининг “Оилавий ҳуқуқ ва гендер тенглик” бўлими бошлиғи
- Минавар Рахимова** АҚШ Халқаро тараққиёт агентлиги (USAID)нинг Ўзбекистондаги Ҳуқуқий ислохотлар дастурининг Гендер тенглик ва ижтимоий интеграция бўйича мутахассиси
- Дилафруз Суфиева** Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлигининг Халқаро рейтинг ва индекслар бўйича бошқармаси бошлиғи

Тақризчилар:

- Саидова Л.А.** Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Стратегик ва минтақалараро тадқиқотлар институти катта илмий ходими, ю.ф.д., профессор
- Каримов А.Н.** Ўзбекистон Республикаси Адлия вазири ўринбосари

Ушбу қўлланма АҚШ Халқаро тараққиёт агентлиги (USAID)нинг Ҳуқуқий ислохотлар дастури доирасида ишлаб чиқилган.

© Ф.Хамдамова, Х.Сайдивалиева, М.Рахимова, Д.Суфиева

«Гендер статистикаси. Амалий қўлланма»

© Baktria press, 2023

ISBN 978-9943-9574-1-1

МУНДАРИЖА

СЎЗ БОШИ	5
КИРИШ	7
I БОБ. ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИ: АСОСИЙ ТУШУНЧАЛАР ВА УНИНГ ҲОЗИРГИ КУНДАГИ АҲАМИЯТИ	11
1.1. ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИ ВА У БИЛАН БОҒЛИҚ АСОСИЙ ТУШУНЧАЛАР	12
1.2. ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИНИНГ ФУНКЦИЯСИ ВА ВАЗИФАЛАРИ	16
1.3. ҲОЗИРГИ КУНДА ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИНИНГ РОЛИ ВА АҲАМИЯТИ	17
1.4. ГЕНДЕР МАЪЛУМОТЛАРИ БИЛАН БОҒЛИҚ АСОСИЙ МУАММОЛАР	20
II БОБ. ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИ ИНСОН ҲУҚУҚЛАРИ СОҲАСИ ВА ГЕНДЕР ТЕНГЛИКНИ ТАЪМИНЛАШ БОРАСИДАГИ ХАЛҚАРО МАЖБУРИЯТ СИФАТИДА	23
2.1. ХАЛҚАРО ШАРТНОМАЛАРНИНГ ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИГА ТААЛЛУҚЛИ БАНДЛАРИ ЁКИ ГЕНДЕР МАЪЛУМОТЛАРИНИНГ МУҲИМЛИГИ ТЎҒРИСИДАГИ БУТУНЖАҲОН КЕЛИШУВИ	24
2.2. ГЕНДЕР ИНДИКАТОРЛАРИНИНГ ХИЛМА-ХИЛЛИГИ ВА ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИДА УЛАРНИНГ РОЛИ	30
2.3. ГЕНДЕР ИНДИКАТОРЛАРИНИ ҚЎЛЛАШДА УЙҒУНЛАШТИРИЛГАН ЁНДАШУВ	49
III БОБ. ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИНИ ШАКЛЛАНТИРИШДАГИ ЧЕТ ЭЛ ТАЖРИБАСИ	53
3.1. ШВЕЦИЯ МИСОЛИДА ҒАРБИЙ ЕВРОПА МАМЛАКАТЛАРИ ТАЖРИБАСИ	54
3.2. МОЛДОВА МИСОЛИДА ШАРҶИЙ ЕВРОПА МАМЛАКАТЛАРИ ТАЖРИБАСИ	57
3.3. ҚОЗОҒИСТОН МИСОЛИДА МАРКАЗИЙ ОСИЁ МАМЛАКАТЛАРИ ТАЖРИБАСИ	59

IV БОБ. ЎЗБЕКИСТОНДАГИ ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИ: ЖОРИЙ ҲОЛАТ ВА РИВОЖЛАНИШ ИСТИҚБОЛЛАРИ	63
4.1. ЎЗБЕКИСТОНДА ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИНИ ШАҚЛЛАНТИРИШНИНГ ҲУҚУҚИЙ АСОСЛАРИ ВА МЕХАНИЗМЛАРИ	64
4.2. ЎЗБЕКИСТОНДА ГЕНДЕР ТЕНГЛИКНИ ТАЪМИНЛАШ СОҲАСИДАГИ ЖОРИЙ ҲОЛАТНИ БАҲОЛАШ ВОСИТАСИ СИФАТИДАГИ ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИНИНГ ШАРҲИ	66
4.3. ЎЗБЕКИСТОНДА ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ ИСТИҚБОЛЛАРИ	117
V БОБ. ҚОНУНЧИЛИК ВА ГЕНДЕР СИЁСАТИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШНИНГ ЗАРУРИЙ ВОСИТАСИ СИФАТИДАГИ ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИ	123
5.1. ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИ ҚОНУНЧИЛИК ҲУЖЖАТЛАРИНИ ТАРТИБГА СОЛУВЧИ ТАЪСИРНИ БАҲОЛАШ ТИЗИМИДАГИ ВОСИТА СИФАТИДА	124
5.2. ҚОНУНЧИЛИК ҲУЖЖАТЛАРИНИНГ ГЕНДЕР-ҲУҚУҚИЙ ЭКСПЕРТИЗАСИНИ ЎТКАЗИШДА ВОСИТА СИФАТИДАГИ ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИ	126
ХУЛОСА	131
ИЛОВАЛАР	135
1-илова. Жинслар бўйича ажратилган маълумотларни тўплаш ва CEDAW конвенциясининг бажарилишини мониторинг қилиш учун гендер кўрсаткичлари	135
2-илова. Пекин декларацияси ва Ҳаракатлар платформаси мониторинги учун гендер кўрсаткичлари	157
3-илова. Барқарор ривожланишнинг бошқа мақсадлари доирасидаги гендер кўрсаткичлари	165
4-илова. Гендер кўрсаткичларининг уйғунлашган тизимини ишлаб чиқиш учун BPM, CEDAW конвенцияси ва Пекин декларацияси бандларининг гендер кўрсаткичлари қиёсий жадвали	169
5-илова. Пекин Ҳаракатлар платформаси (1995 йил) асосида белгиланган устувор йўналишларга мувофиқ, Бирлашган Миллатлар Ташкилотининг тавсиясига кўра қабул қилинган таснифлаш тизими	187
ҲОЛДАГИ АДАБИЁТЛАР РЎЙХАТИ	188

СЎЗ БОШИ



Гендер статистикаси аёллар ва эркеклар ҳаётининг реаллигини ҳамда гендер муаммоларни ҳал қилишга қаратилган сиёсатнинг таъсирини акс эттирувчи статистик маълумотларни аниқлаш, тўплаш ва тарқатиш мақсадида статистиканинг анъанавий соҳаларини горизонтал равишда кесиб ўтади.

Гендер статистикасисиз гендердаги тафовут даражасини ўлчаш ва оқибатда гендер сиёсатининг устувор соҳаларини ва йўналишларини аниқроқ белгилаш имконсиз. Шунингдек, гендер тенглигини илгари суришда эришилган ютуқлар даражасини ўлчаш, кўрилаётган чора-тадбирларнинг мақбуллигини баҳолаш ва зарурат туғилганда уларга ўз вақтида ўзгартириш киритишни таъминлаш ҳам демакдир.

Бундан ташқари, БМТнинг инсон ҳуқуқлари бўйича органларига тақдим этилаётган миллий маърузаларнинг сифати ва мазмуни, шунингдек, мамлакатнинг жаҳон гендер индекслари ва рейтингларидаги ўрнини янада яхшилаш гендер статистикасига боғлиқ. Ўз навбатида мамлакатнинг жаҳон миқёсидаги ижобий имижини мустаҳкамлаш ҳамда жаҳон ҳамжамиятининг мамлакатдаги ислоҳотлардан хабардорлигини таъминлашда ҳам муҳим аҳамиятга эга.

Маълумотлар йиғиш тизимини такомиллаштирмасдан гендер сиёсатини такомиллаштириш имконсиз. Ўзбекистон Республикасининг “Хотин-қизлар ва эркеклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятлар кафолатлари тўғрисида”ги қонунида гендер статистикасини шакллантириш бўйича алоҳида қоидалар мавжуд. Қонунга мувофиқ, гендер статистикасини тўплаш давлат органларининг ваколатларидан бири ҳисобланади.

Гендер кўрсаткичларини шакллантириш қуйидагиларга асосланади:

- давлат статистика органлари томонидан амалга ошириладиган давлат статистик кузатувларига;
- давлат бошқаруви органларининг маъмуриятга оид маълумотларига;
- давлат ва хўжалик бошқаруви органлари, маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органлари томонидан мунтазам равишда амалга ошириладиган статистик кузатувларга;
- гендер кўрсаткичлари фуқароларнинг ўзини ўзи бошқариш органлари, нодавлат нотижорат ташкилотлари ва фуқаролик жамиятининг бошқа институтларининг статистик маълумотлари асосида ҳам шакллантирилиши мумкин.

Бироқ бунинг ўзи, албатта, етарли эмас, гендер статистикасининг ҳуқуқий асосларини, тизимини, уни тўплаш ва таҳлил қилиш

механизмларини доимий равишда такомиллаштириш долзарб аҳамият касб этади .

Эътиборингизга тақдим этилаётган нашр статистик маълумотларни тўплаш, таҳлил қилиш ва қайта ишлаш бўйича амалий қўлланма бўлиб, аниқ фактларга асосланган материаллар асосида қарорлар қабул қилиш жараёнида тавсиялар ишлаб чиқишга кўмаклашади.

Қўлланмада халқаро стандартлар ва давлатларнинг гендер статистикасини шакллантириш соҳасидаги мажбуриятлари кўриб чиқилиб, хорижий тажрибага шарҳ берилган. Шу билан бирга, жинслар бўйича батафсил маълумотларни тўплашда Ўзбекистон миллий тажрибаси ва амалиётини таҳлил қилишга алоҳида эътибор қаратилган. Муаллифлар давлатнинг гендер қонунчилиги ва умуман гендер сиёсатини такомиллаштиришда гендер статистикасининг амалий аҳамиятини қайд этганлар.

Қўлланмада гендер статистикаси, гендер аудит, гендер-ҳуқуқий экспертиза ва тартибга солиш таъсирини баҳолаш ўртасидаги ўзаро боғлиқликка алоҳида эътибор қаратилган. Гендер аудитнинг вазифаларидан бири кадрлар сиёсатини ва жамоанинг гендер таркибини таҳлил қилишдир. Бу эса ўз навбатида статистик маълумотларни тўплашни талаб қилади. Гендер қонунчилигининг тартибга солувчи таъсирини баҳолаш ва қонун ҳужжатларининг гендер-ҳуқуқий экспертизасининг умумий мақсади – норматив-ҳуқуқий ҳужжатнинг қабул қилиниши гендер тенглигини илгари суришга қанчалик ҳисса қўшишини аниқлаш.

Шундай қилиб, гендер статистикаси миллий қонунчилик ва умуман давлатнинг гендер сиёсатини мониторинг қилиш, шунингдек комплекс гендер ёндашувни татбиқ этиш, яъни давлат сиёсатининг барча соҳаларида гендер масаласини инобатга олишда муҳим восита ҳисобланади.

Бундан ташқари, Қўлланмада гендер статистикасини тўплаш учун мўлжалланган гендер кўрсаткичлари тизими бўйича янги ғоя ва тавсиялар, гендер кўрсаткичлари асосида статистик маълумотларни тўплашнинг уйғунлаштирилган ёндашуви концепцияси, шунингдек, гендер статистикасини шакллантириш учун ҳуқуқий асосларни янада такомиллаштириш бўйича амалий аҳамиятга эга бўлган таклифлар берилган.

Шубҳасиз, Қўлланма амалиётчилар учун ҳам, тадқиқотчилар учун ҳам гендер тенглик масалалари бўйича фойдали маълумот манбаи бўлиб, уларга янги тадқиқот йўналишларини очиб беради.

Малика Кадирханова,

Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси Сенатининг

Хотин-қизлар ва гендер тенглик масалалари қўмитасининг раиси

КИРИШ

Гендер тенгликни таъминлаш давлатларнинг барқарор ривожланиши жараёни ва самарали миллий сиёсатни ишлаб чиқишнинг муҳим элементларидан биридир. Халқаро миқёсда барқарор ривожланиш мақсадларига эришиш жараёнида гендер муаммоларини ҳисобга олиш зарурлигини эътироф этиш гендер сиёсатини юритишда кенг доирадаги воситаларнинг аҳамиятини оширади. Улар орасида эса, гендер статистикаси алоҳида аҳамиятга эга.

Ўзбекистонда БМТ Глобал кун тартибидаги Барқарор ривожланиш мақсадларини изчил амалга ошириш бўйича тизимли ишларни ташкил этиш мақсадида 2030 йилгача бўлган даврда барқарор ривожланиш соҳасидаги Миллий мақсад ва вазифалар қабул қилинди. Ҳар бир барқарор ривожланиш мақсади доирасида ва ҳар бир вазифа бўйича тегишли маълумотларни тўплаш учун кўрсаткичлар белгиланган бўлиб, бу жинслар кесимида маълумотларни тўплаш ва гендер статистикасини шакллантириш механизмларини такомиллаштириш зарурлигини билдиради.

Ўзбекистонда гендер статистикасининг роли ортиб бормоқда. 2019 йилда Ўзбекистон Республикасининг “Хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятлар кафолатлари тўғрисида”ги қонуни қабул қилиниши билан гендер сиёсатининг энг муҳим элементларидан ҳисобланувчи гендер статистикасининг роли ошди. Ушбу қонуннинг 8-моддасига мувофиқ, “давлат статистика органлари гендер кўрсаткичлари асосида жамият ҳаётининг барча соҳаларида хотин-қизлар ва эркакларнинг ҳолатини акс эттирадиган статистик ахборотни йиғишни, унга ишлов беришни, уни тўплашни, сақлашни, таҳлил қилишни ва эълон қилишни амалга оширади”. Бундан ташқари, 2030 йилга қадар Ўзбекистон Республикасида гендер тенгликка эришиш стратегияси 4-бобининг бўлимларидан бири гендер статистикасига бағишланган бўлиб, унда гендер статистикасини юритишни такомиллаштириш бўйича қатор чора-тадбирлар ишлаб чиқилган. Гендер стратегиясига мувофиқ, “вазирлик ва идоралар, ташкилотлар, муассасалар, фуқароларнинг ўзини ўзи бошқариш органлари ҳамда фуқаролик жамияти институтларида жинслар бўйича статистик кўрсаткичлар юритилишини ташкил этиш, мазкур кўрсаткичларни мувофиқлаштирган ҳолда юритилишини таъминлаш, гендер масалаларига оид халқаро рейтинг ва индексларни юритувчи ташкилотларни миллий гендер статистикаси билан доимий таъминлаб боришни йўлга қўйиши зарур”.

Бироқ шуни таъкидлаш керакки, кўплаб мамлакатлар статистик маълумотларни тўплаш борасида муваффақиятга эришган бўлса-да, кўпгина мамлакатларда гендер масалаларининг асосий статистик дастурларга интеграциялашуви ҳамон яхши ривожланганича йўқ.

Қўлланманинг **биринчи бобида** гендер статистикасига оид асосий тушунчалар, унинг гендер сиёсатини такомиллаштириш

ва самарадорлигини оширишдаги ўрни ва аҳамияти, статистик маълумотларни тўплаш билан боғлиқ асосий масалалар кўриб чиқилади. Қўлланмада “аёллар статистикаси”, “жинс бўйича ажратилган маълумотларни тўплаш” ва “гендер статистикаси” ўртасидаги фарқлар кўрсатиб берилган. Гендер сиёсатини мунтазам такомиллаштиришда гендер статистикасининг амалий аҳамияти ҳам таъкидланган.

Қўлланманинг **иккинчи бобида** хотин-қизлар ҳуқуқлари ва гендер тенглик соҳасидаги халқаро шартномаларнинг гендер статистикасини ривожлантириш заруриятига оид мақоми кўриб чиқилади. Тегишли шартномалар таҳлили шуни кўрсатадики, гендер статистикасининг самарали тизимини таъминлаш давлатнинг гендер тенгликни таъминлаш борасидаги асосий халқаро мажбуриятларидан бири ҳисобланади.

Ушбу бобда гендер статистикаси учун фойдаланиладиган ёки қўлланилиши мумкин бўлган гендер кўрсаткичлари ҳам муҳокама қилинади. “Хотин-қизларни камситишининг барча шакллариغا барҳам бериш тўғрисида”ги конвенция (CEDAW) қоидалари ва БМТнинг Хотин-қизларни камситишнинг барча шакллариغا барҳам бериш қўмитасининг умумий тавсиялари, Пекин декларацияси билан Ҳаракатлар ва мақсадлар платформаси, шунингдек, Барқарор ривожланишнинг 17 та мақсади доирасидаги кўрсаткичлар таҳлили асосида сифат ва миқдор бўйича гендер кўрсаткичлари таклиф этилди. Ҳисобот бериш жараёнларини осонлаштириш ҳамда Ўзбекистоннинг халқаро ташкилотларга хотин-қизлар ҳуқуқлари ва гендер тенглик бўйича тақдим этаётган ҳисоботларининг сифатини ошириш мақсадида гендер кўрсаткичларининг уйғунлаштирилган тизими таклиф этилган.

Учинчи бобда Швеция, Молдова, Қозоғистон мисолида хорижий давлатлар тажрибаси келтириб ўтилган. Бу мамлакатлар тажрибаси Ўзбекистонда гендер статистикасини янада такомиллаштиришда фойдали бўлиши мумкин.

Тўртинчи бобда Ўзбекистонда гендер статистикасининг бугунги ҳолати ёритилган бўлиб, унда гендер статистикасини шакллантиришнинг ҳуқуқий асослари ва механизмлари кўриб чиқилган, гендер статистикаси таҳлили асосида гендер сиёсати соҳасидаги асосий масалалар қайд этилган, уни янада ривожлантириш истиқболлари белгилаб берилган. Шунингдек, бу бобда гендер статистикаси гендер тенгликни тарғиб қилишда мавжуд вазиятни таҳлил қилиш воситаси сифатида кўриб чиқилган. Қолаверса, унда гендер статистикасини шакллантиришнинг ҳуқуқий асосларини такомиллаштириш бўйича амалий тавсиялар берилган.

Бешинчи бобда қонун ҳужжатларининг тартибга солиш таъсирини баҳолаш ва гендер-ҳуқуқий экспертизасини ўтказишда гендер статистикасининг аҳамияти муҳокама қилинади. Ушбу бобда гендер статистикасининг таҳлили қонунчиликни мониторинг қилиш ва такомиллаштириш жараёнининг муҳим қисми сифатида кўрсатиб ўтилади.

Хулоса қисмида Ўзбекистонда гендер статистикаси тизими, унинг ҳуқуқий асослари, илғор халқаро ва хорижий тажрибалар асосида

очиқликнинг шакллантирилиши ва таъминланиш механизмларини такомиллаштириш борасида, шунингдек, миллий гендер сиёсатининг устувор вазифалари бўйича тавсиялар берилган.

Ўзбекистонда статистик маълумотларни тўплаш ва ҳисоботларни тайёрлашда фойдаланиш мумкин бўлган гендер кўрсаткичларининг уйғунлаштирилган тизими муаллифлар томонидан таклиф этилган жадвалларда қўлланманинг **илова қисмида** келтирилган.

Бу қўлланма гендер муаммолари билан шуғулланувчи мутахассислар учун мўлжалланган. Умид қиламизки, бу нашр сиёсий ва иқтисодий қарорлар қабул қилишда иштирок этувчи марказий ва маҳаллий ҳокимият вакиллари учун ҳам, тенг ҳуқуқлилиқ ва жинслар учун тенг имкониятлар билан боғлиқ вазиятни кузатувчи ва таҳлил қилувчи нодавлат нотижорат ташкилотлар, илмий жамоатчилик вакиллари, оммавий ахборот воситалари учун ҳам бирдек фойдали бўлади.

Шуни ҳам таъкидлаш керакки, ушбу амалий қўлланма статистик маълумотларни тўплаш ва ишлатиш борасида ягона йўриқнома эмас. Муаллифлар умумий ва жинс кесимида ажратилган статистик маълумотларни яхшироқ тушуниш учун зарур бўлган асосий воситаларни кўрсатиб бериш, бунда статистик маълумотларнинг жорий ва келгуси фойдаланувчилари бу маълумотларни ҳам аёл, ҳам эркеклар учун бир хилда адолатли режалаштириш, лойиҳалаш, бюджетлаштириш, бу борадаги сиёсатни амалга ошириш, мониторинг қилиш ва баҳолаш учун зарур бўлган гендер таҳлилини амалга ошириш мумкинлигини таъминлашни ўз олдиларига мақсад қилиб қўйганлар.



I БОБ.

**ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИ:
АСОСИЙ ТУШУНЧАЛАР ВА
УНИНГ ҲОЗИРГИ КУНДАГИ
АҲАМИЯТИ**

1.1. ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИ ВА У БИЛАН БОҒЛИҚ АСОСИЙ ТУШУНЧАЛАР

Бугунги кунда **комплекс гендер ёндашуви**, яъни давлат сиёсатининг барча соҳалари ва йўналишларида **гендер жиҳатлари/гендер муаммоларини ҳисобга олиш** давлат сиёсатини такомиллаштиришнинг устувор йўналишларидан бири ҳисобланади.



АСОСИЙ ТУШУНЧАЛАР

Гендер (умумий) **муаммоларини ҳисобга олиш** – ҳар бир таклиф этилаётган ҳаракат, шу жумладан, барча соҳаларда ва барча даражалардаги қонунчилик, сиёсат ёки дастурларнинг хотин-қизлар ва эркакларга кўрсатаётган таъсирини баҳолаш жараёнидир¹.

Комплекс гендер ёндашувни интеграция қилиш учун давлат сиёсатининг барча соҳаларида гендер таҳлил ўтказишни таъминлаш муҳим аҳамиятга эга. Унинг мақсади жамиятдаги гендер тафовутлар, гендер номуаносибликлар ёки гендер асимметрияси/нотенглиги, яъни гендер камситиш даражасини аниқлашдир.



АСОСИЙ ТУШУНЧАЛАР

Гендер таҳлил – гендер роллари, фаолият турлари, эҳтиёжлар, имкониятлар ва ҳуқуқ/имтиёзлар бўйича фарқларнинг муайян вазиятларда аёллар, эркаклар, қизлар ва ўғил болаларга қандай таъсир қилишининг танқидий кўриб чиқилишини таъминлайди. Гендер таҳлил сифат асосидаги маълумотлар ва усуллар, ҳамда/ёки **гендер статистикаси** томонидан тақдим этилган миқдор асосидаги маълумотлар асосида амалга оширилиши мумкин².

Гендер таҳлили тадбирларни режалаштиришдан тортиб, амалга оширилган чора-тадбирларни мониторинг қилишгача, гендер тенгликка эришиш стратегиялари ва концепциясини ишлаб чиқишдан тортиб, бюджет масалаларини аниқлаш, гендерга йўналтирилган лойиҳаларни

¹ Статистикада гендер жиҳатларни ҳисобга олишни таъминлаш. Иқтисодий ва ижтимоий масалалар департаменти. Статистика бўлими. Статистик ҳужжатлар. Серия F № 111. ST/ESA/STAT/SER.F/111. Бирлашган Миллатлар Ташкилоти, Нью-Йорк, 2016 йил. – 265-бет.

² Статистикада гендер жиҳатларни ҳисобга олишни таъминлаш. Иқтисодий ва ижтимоий масалалар департаменти. Статистика бўлими. Статистик ҳужжатлар. Серия F № 111. ST/ESA/STAT/SER.F/111. Бирлашган Миллатлар Ташкилоти, Нью-Йорк, 2016 йил. – 262-бет.

молиялаштириш ва гендер аудитини ўтказишга қадар бўлган гендер сиёсатининг ҳар бир босқичида зарур бўладиган чора-тадбирлар мажмуидир. Гендер таҳлилни ўтказиш, пировардида, амалга оширилган чора-тадбирларни (**гендер диагностикасини**) баҳолаш ва гендер сиёсатини янада такомиллаштириш бўйича тавсиялар ишлаб чиқишга қаратилган.

Ишончли гендер таҳлили учун бир нечта манбалардан олинган аниқ ва ишончли маълумотлардан фойдаланиш талаб этилади. Миллий қонунчиликнинг халқаро стандартларга мувофиқлигини қиёсий таҳлил қилиш ва ижтимоий сўровлардан ташқари, **гендер статистикаси** гендер таҳлилнинг асосий воситаси бўлиб, у вазиятни яхшироқ йўналтириш, ҳамда гендер тенгсизликлар ва гендер ассимметриясини бартараф қилиш учун зарур маълумотларни тақдим этади.



АСОСИЙ ТУШУНЧАЛАР

Гендер статистикасига хотин-қизлар ва эркекларнинг ҳаётнинг барча жабҳаларидаги фарқ ва тенгсизликларини етарли даражада акс эттирувчи статистик маълумотлар сифатида таъриф берилади.

Гендер статистика қуйидаги хусусиятлар мажмуасидир:

- a) маълумотлар тўпланади ҳамда асосий ва умумий тасниф сифатида жинси бўйича ажратилади;
- b) маълумотлар гендер муаммоларини акс эттиради;
- c) маълумотлар хотин-қизлар ва эркекларнинг турлича эканлигини тўғри акс эттирувчи, шунингдек, ҳаётларининг барча жабҳаларини кўрсатувчи тушунчалар ва таърифларга асосланади;
- d) маълумотларни йиғиш усуллари гендер тарафкашликларига олиб келиши мумкин бўлган стереотиплар ҳамда ижтимоий ва маданий омилларни ҳисобга олишни таъминлайди¹.

Гендер статистикасининг самарали тизимини яратиш учун яхши ишлаб чиқилган ва аниқ белгиланган гендер **кўрсаткичлари/индикаторлари** зарур. **Миқдор ва сифат асосидаги кўрсаткичлар** энг муҳим воситалардан бири ҳисобланади.

Кўрсаткичларнинг мавжудлиги ўзгаришларни кузатиш ва баҳолаш, яъни ишончлиликни таъминлашнинг зарурий шартидир. Кўрсаткичлар вазиятни янада аниқроқ таҳлил қилиш имкониятини бериши билан аҳамиятлидир². Тегишли кўрсаткичлардан фойдаланиш ҳисоботларни соддалаштириш, шаффофроқ ва самаралироқ бўлишига эришиш, шунингдек, шартномавий органлар ва инсон ҳуқуқларини назорат

¹ Статистикада гендер жиҳатларни ҳисобга олишни таъминлаш. Иқтисодий ва ижтимоий масалалар департаменти. Статистика бўлими. Статистик ҳужжатлар. Серия F № 111. ST/ESA/STAT/SER.F/111. Бирлашган Миллатлар Ташкилоти, Нью-Йорк, 2016 йил. – 2-бет.

² Инсон ҳуқуқлари соҳасидаги кўрсаткичлар. Баҳолаш ва амалга ошириш бўйича қўлланма. БМТ ИҲОКБ, 2012 йил. – 106-б.

қилишнинг бошқа механизмларининг тавсиялари ва хулосаларини яхшироқ амалга оширишга сабаб бўлади¹. Бундан ташқари, кўрсаткичлар ёрдамида инсон ҳуқуқларининг энг кўп бузилиши ҳолатларини аниқлаш мумкин². Кўрсаткичлар нафақат мониторинг, балки маълумотлар асосида режалаштириш ва қарор қабул қилиш воситасидир. Индикаторлар (ёки кўрсаткичлар) кучли сифат ўлчовлари орқали баҳолаш самарадорлигини оширувчи восита бўлса-да, унинг ўрнини боса олмайди.

Кўрсаткичлардан фойдаланиш ғояси халқаро инсон ҳуқуқлари ҳамжамиятига янги ёки нотаниш эмаслиги билан бирга, бир қатор шартномалар статистик маълумотларга кўрсатилган ҳаволаларни ўз ичига олади. БМТнинг Инсон ҳуқуқлари бўйича шартномавий органлари, одатда, БМТга аъзо давлатлардан шартномавий органларнинг мандатига кўра қамраб олинган ҳуқуқларни амалга оширишда эришилган ютуқларни баҳолаш учун жинслар кесимида ажратилган статистик маълумотларни тақдим этишни талаб қилади. Шунингдек, баъзи шартномавий органлар тегишли ҳуқуқларни тўлиқ амалга ошириш йўлидаги ўзгаришларни назорат қилишнинг миллий механизмлари, жумладан, ҳар бир ҳуқуқ учун кўрсаткич ва тегишли миллий мезонларни аниқлаш ҳақида маълумот тақдим қилишни сўрайди.

Кўрсаткичларни ишлаб чиқиш зарурати БМТнинг Инсон ҳуқуқлари бўйича шартномавий органлари якуний изоҳларидан келиб чиқади. Шундай қилиб, Бирлашган Миллатлар Ташкилотининг Хотин-қизларни камситишнинг барча шакллариغا барҳам бериш бўйича қўмитаси мунтазам равишда ўзининг якуний кузатишлари ва умумий тавсияларида иштирокчи давлатни гендер тенгликка эришиш ва хотин-қизларнинг инсоний ҳуқуқлардан фойдаланишини кенгайтиришга қаратилган сиёсат ва дастурларнинг таъсири ҳамда самарадорлигини ошириш мақсадида жинс ва бошқа тегишли омиллар бўйича ажратилган маълумотлар тўпламини такомиллаштириш учун гендер кўрсаткичлар тизимини ишлаб чиқишга чақиради³.

Бир сўз билан айтганда, самарали гендер сиёсатини амалга ошириш учун гендер сиёсатининг барча босқичларида гендер таҳлилига олиб келувчи комплекс гендер ёндашуви (КГЁ) керак бўлади. Гендер таҳлили ишончли гендер статистикасига асосланиши зарур, бу эса аниқ белгиланган гендер кўрсаткичларни ишлаб чиқиш заруриятини келтириб чиқаради.

¹ Инсон ҳуқуқлари соҳасидаги кўрсаткичлар. Баҳолаш ва амалга ошириш бўйича қўлланма. БМТ ИҲОКБ, 2012 йил – 106-б.

² Ann Janette Rosga and Margaret L. Satterthwaite, *The Trust in Indicators: Measuring Human Rights*, 27 Berkeley J. Int'l Law. 253 (2009); *Disaggregated data and human rights*. University of Essex, HR Centre clinic, 2013. – P.7.

³ БМТнинг Хотин-қизларни камситишнинг барча шакллариغا барҳам бериш бўйича қўмитасининг умумий тавсиялари ва якуний изоҳлари билан қуйидаги ҳаволада танишиш мумкин: <https://www.ohchr.org/ru/treaty-bodies/cedaw>

*Самарали гендер сиёсатининг
таркибий қисмлари*



1.2. ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИНИНГ ФУНКЦИЯСИ ВА ВАЗИФАЛАРИ

Гендер статистикаси гендер сиёсатини такомиллаштириш бўйича тавсияларни таҳлил қилиш ва ишлаб чиқишда энг муҳим восита ҳисобланади. Гендер статистикасининг сифати ва ишончлилиги, пировардида, гендер таҳлилнинг сифати ва унинг натижасида ишлаб чиқилган тавсияларнинг амалий аҳамиятини белгилаб беради. Ўз навбатида, давлатнинг гендер сиёсатининг самарадорлигини ошириш бўйича комплекс гендер ёндашувини амалга ошириш берилган тавсияларнинг тўғрилиги ва изчиллигига боғлиқ. Гендер статистикаси тадқиқотлар ва юритиладиган сиёсатни ишлаб чиқишда ҳужжатлаштирилган асос бўлиб хизмат қилади.

Гендер статистикасидан қуйидаги мақсадларда фойдаланиш мумкин:

- хотин-қизлар ва эркаларнинг жамиятдаги **ҳақиқий мавқеини** тушунишга кўмаклашиш учун;
- гендер таҳлили ва тадқиқотларини ривожлантириш учун;
- хотин-қизларнинг гендер тенгликка қанчалик эришгани ва барча инсоний тамал ҳуқуқлардан тўлиқ ва тенг фойдаланиш йўлидаги ўзгаришларни мониторинг қилиш учун;
- инсон капитали ва меҳнат ресурсларига инвестициялар ҳажмини оширишга қаратилган сиёсат ва дастурларни ишлаб чиқиш ва уларнинг бажарилишини назорат қилиш учун;
- ривожланиш ва камбағалликни қисқартириш сиёсатида гендер тамойилларни ҳисобга олишни қўллаб-қувватлаш учун;
- аёлларга нисбатан зўравонликни камайтириш сиёсатини ишлаб чиқиш ва амалга оширишни назорат қилиш учун¹.

Гендер статистикаси **илмий тадқиқотлар олиб бориш учун керакли воситадир**. Гендер статистикаси ижтимоий-иқтисодий ривожланишни ўрганиш ва ушбу ривожланишнинг гендер ўлчовини тушуниш учун муҳим аҳамиятга эга.

Давлат дастурлари ва ривожланиш стратегияларини ишлаб чиқишда гендер статистикасидан **фаол ва кенг фойдаланилмоқда**. Гендер статистикаси давлат дастурларининг натижадорлиги ва самарадорлигини мониторинг қилиш ҳамда баҳолаш мақсадида фаол равишда ишлатилади. Статистика камчиликларни аниқлаш ва янги масалаларни шакллантиришга ёрдам беради.

Гендер статистикаси **халқаро миқёсдаги алоқа ва мониторинг воситасига айланиб бормоқда**. Жаҳон гендер индексларини баҳолашда фойдаланиладиган гендер статистикаси мамлакатларнинг гендер тенглик мақсадларига эришишдаги муваффақиятини глобал ва минтақавий миқёсда кузатиб бориш имкониятини беради.

¹ Статистикада гендер жиҳатларни ҳисобга олишни таъминлаш. Иқтисодий ва ижтимоий масалалар департаменти. Статистика бўлими. Статистик ҳужжатлар. Серия F № 111. ST/ESA/STAT/SER.F/111. Бирлашган Миллатлар Ташкилоти, Нью-Йорк, 2016 йил. – 3-бет.

Бундан ташқари, **гендер статистикаси маълумотларни тўплаш ва миллий даражадаги ҳаракатларни мувофиқлаштириш воситасидир.** Статистика давлатнинг халқаро инсон ҳуқуқлари органларига тақдим этадиган миллий ҳисоботларда ўз аксини топади.

Гендер статистикасининг функциялари



1.3. ҲОЗИРГИ КУНДА ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИНING РОЛИ ВА АҲАМИЯТИ

Ҳозирги кунда гендер статистикасига эҳтиёж тобора ортиб бормоқда. Глобал миқёсда амалга оширилаётган чора-тадбирлар гендер статистикаси ролининг кундан кунга ортиб бораётганидан далолат беради.

1980-йилларнинг бошидан бери **Бирлашган Миллатлар Ташкилотининг Статистика бўлими (БМТСБ)** гендер маълумотларнинг статистикаси соҳасида қатор янгиликлар яратди. Ташкил этилганидан бери бу бўлим бутун дунё бўйлаб гендер статистикаси дастурларини фаол қўллаб келмоқда.

БМТ Статистика бўлими ташаббуси билан 2006 йилда **Гендер статистикаси бўйича идоралараро экспертлар гуруҳи (ГС-ИЭГ) ташкил этилди** ва гендер статистикасини янада такомиллаштириш мақсадида **бир неча бор Гендер статистикаси бўйича бутунжаҳон форуми** ташкил қилинди. ГС-ИЭГ миллий ишлаб чиқариш ва гендер статистикасини халқаро миқёсда умумлаштириш учун қўлланма бўлиб хизмат қилувчи гендер кўрсаткичларининг минимал тўпламини мувофиқлаштиради¹. ГС-ИЭГ Глобал гендер статистикаси дастури учун гендер статистикасидаги ўзгаришлар ҳақида маълумот тарқатиш ва идоралараро ҳамкорликни осонлаштиришни ўз олдига мақсад қилган платформа сифатида хизмат қилувчи махсус веб-сайтни юритади².

Гендер статистикасини ривожлантиришда “БМТ-Аёллар” тузилмасининг ролини ҳам алоҳида таъкидлаш лозим. Ушбу тузилманинг ташаббусларидан бири “Гендер тенглик учун рақамлар ва фактлар” (ГТРФ) лойиҳаси бўлиб, у расмий статистик маълумотларни мунтазам ишлаб чиқаришда гендер масалаларининг асосий оқимини такомиллаштиришга қаратилган³.

БМТнинг Европа иқтисодий комиссияси (ЕИК), ХМТ ва ФАО, Жаҳон банки, ХВЖ, ЮНИСЕФ, ЖССТ, БМТТД, ЮНЕСКО Статистика институти, Иқтисодий ҳамкорлик ва тараққиёт ташкилоти (ИХТТ) ва шу каби ташкилотлар гендер статистикаси масалаларига тобора кўпроқ эътибор қаратмоқда. Бу ҳолат гендер статистикасининг халқаро ҳамкорликнинг муҳим соҳасига айланганидан далолат беради.

1995 йилги Пекин декларацияси ва ҳаракатлар платформаси гендер статистикасининг ривожланиши учун кучли туртки бўлди. Самарали сиёсатни белгилаш учун статистик маълумотларнинг аҳамияти Хотинқизлар ҳолати бўйича IV Бутунжаҳон конференцияси ҳаракатлар платформасининг стратегик мақсадларидан бири сифатида эътироф этилган бўлиб, у қўйидагича келтирилади: «жинс бўйича ажратилган маълумотлар, шунингдек, режалаштириш ва баҳолаш учун мўлжалланган ахборотни яратиш ва тарқатиш»⁴.

Ҳозирда **2030 йилгача бўлган даврда барқарор ривожланиш соҳасидаги кун тартибининг мақсад ва кўрсаткичлари статистиканинг ривожланишига янгича куч бериши баробарида ва гендер тенгликка эришишга туртки бўлмоқда**. Барқарор ривожланишнинг деярли барча мақсадларидаги гендер мезони юқори сифатли гендер статистикасига бўлган талабнинг ошишига олиб келмоқда. 2030 йилгача бўлган даврда барқарор ривожланиш соҳасидаги кун тартибини амалга оширишни назорат қилиб бориш қилинаётган ишларни кузатиб бориш, сиёсат ҳақида хабардор қилиш ва барча манфаатдор томонларнинг ҳисобдорлигини

¹ 2017 йилнинг октябрида ва 2018 йилнинг феврилида Европа статистика мутахассислари конференцияси бюроси томонидан ўтказилган кенг қўламли шарҳлар натижалари. 6 April 2018. ECE/CES/2018/17. – 7-бет.

² <https://unstats.un.org/unsd/demographic-social/gender/index.cshtml#IAEG-GS> – Гендер статистикаси глобал дастурининг расмий веб-сайти

³ 2017 йилнинг октябрида ва 2018 йилнинг феврилида Европа статистика мутахассислари конференцияси бюроси томонидан ўтказилган кенг қўламли шарҳлар натижалари. 6 April 2018. ECE/CES/2018/17. – С.8.

⁴ Хужжат матни билан ушбу ҳаволада танишиш мумкин: https://eos.cartercenter.org/uploads/document_file/path/958/Beijing_Declaration_and_Platform_for_Action_R.pdf

таъминлаш учун кўрсаткичлар ва статистик маълумотларнинг ишончли тизимини талаб қилади.

Худди шундай тенденция миллий миқёсда ҳам кузатилмоқда. Кўпгина мамлакатларнинг миллий статистика органларида гендер статистикаси бўйича бўлимлар ташкил этилган бўлиб, бу соҳада веб-сайтлар ишлаб турибди, гендер статистикаси бўйича миллий стратегиялар ҳам ишлаб чиқилмоқда. Гендер статистикаси хорижий инвесторлар учун мамлакатнинг ўзига хос “ташриф қоғози”га айланди. Масалан, маълум бир мамлакатда меҳнат ва бандлик соҳасидаги гендер статистика натижалари бу мамлакатдаги хотин-қизларнинг роли, дискриминация даражаси ва инновацион иқтисодиётнинг ривожланиш ҳолати ҳақида тушунча беради. Кўп ҳолларда анъанавий иқтисодиётга эга мамлакатларда гендер стереотиплар жуда кучли бўлиб, бу ҳолат иқтисодиётнинг ўсишига тўсқинлик қилади. Бошқача қилиб айтганда, гендер статистикаси асосида мамлакатнинг “гендер қиёфаси”ни яратиш мумкин.

Гендер статистикасидан фойдаланиш илмий асосланган маълумотлар асосида қарорлар қабул қилиш маданиятини ривожлантиришга ёрдам беради. Сўнгги йилларда донор ташкилотлар ва ҳукуматлар илмий асосланган сиёсий қарорлар қабул қилишга кўпроқ эътибор қаратмоқда. Бу ҳолат ҳеч қандай асосга эга бўлмаган, тасдиқланмаган маълумотларга эмас, балки фактларга асосланган давлат сиёсати ва қарорларини қабул қилишни таъминлайди. Миллий ҳукуматлар томонидан ушбу ёндашувнинг даражаси ва унинг давлат сектори маданиятига қанчалик интеграллашуви далилларнинг асосий шаклларида бири бўлган статистик маълумотларга бўлган талабни белгилаб беради. Бу ҳолат гендер статистикаси билан бир қаторда бошқа ҳар қандай маълумотларга бўлган талабга ҳам тегишлидир¹.

Гендер сиёсатини такомиллаштиришда гендер статистикасининг роли



¹ Кавказорти давлатлари, Марказий ва Ғарбий Осиёдаги гендерная статистикаси, Вазият таҳлили. ОТБ, 2012 йил. - 12-б.

1.4. ГЕНДЕР МАЪЛУМОТЛАРИ БИЛАН БОҒЛИҚ АСОСИЙ МУАММОЛАР

Глобал ва миллий миқёсда гендер статистикасини такомиллаштириш бўйича кенг кўламли саъй-ҳаракатларга қарамай, гендер статистикаси билан боғлиқ бир қатор муаммолар ва гендер статистикасини тўғри тушуниш ҳамда ундан фойдаланиш учун зарур бўлган омиллар мавжуд.

Биринчидан, гендер статистикаси жинс белгиси бўйича ажратилган маълумотлардангина иборат эмас. Чунки, жинс ва гендер маъно ва мазмун жиҳатидан бир-биридан фарқли тушунчалардир. Статистик маълумотларни шакллантирувчи ва ундан фойдаланувчилар орасида “жинс” ва “гендер” атамалари ўртасидаги фарқ ҳақида ҳали ҳам аниқлик йўқ¹. Бироқ гендер статистикаси айнан хотин-қизлар ва эркаклар ҳолатидаги фарқ ва тенгсизликларни тўғри акс эттириши лозим.



АСОСИЙ ТУШУНЧАЛАР

“Жинс” сўзи аёллар ва эркаклар ўртасидаги биологик фарқларни англатади. Биологик фарқлар доимий ва ўзгармас бўлиб, маданиятлар ва замонлар миқёсида сақланиб қолади.

“Гендер” – инсоннинг аёл ёки эркак жинсига мансублиги билан боғлиқ хусусиятлар ва қобилиятлардаги ижтимоий жиҳатдан аниқланган фарқларни, шунингдек, аёллар ва эркаклар ўртасидаги ижтимоий таъсир ва муносабатларни англатади.

Жинс белгиси бўйича ажратилган статистик маълумотлар – хотин-қизлар ва эркаклар бўйича тўпланган ва алоҳида жадвалларга киритилган маълумотлар. Бу маълумотлар хотин-қизлар ва эркаклар ўртасидаги фарқларни турли ижтимоий ва иқтисодий жиҳатлар бўйича баҳолаш имконини бериб, гендер статистикасини шакллантиришнинг зарурий шартларидан бири ҳисобланади.

Гендер статистикаси фақат жинс бўйича ажратилган маълумотларнигина ўз ичига олмайди. Масалан, маълумотларни жинс бўйича тақсимлаш уларни тўплашда қўлланиладиган тушунчалар, таърифлар ва усулларнинг жамиятдаги гендер роллар, муносабатлар ва тенгсизликларни акс эттиришини кафолатламайди.

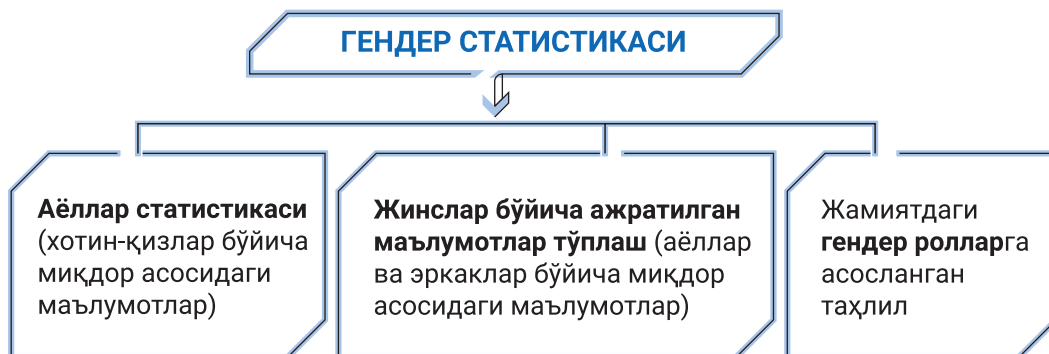
Иккинчидан, гендер статистикани хотин-қизлар статистикаси билан тенглаштириш тўғри бўлмайди. Ҳозирги вақтда “хотин-қизлар ҳуқуқлари” атамасининг ўрнига “гендер тенглик” атамасидан тобора кўпроқ фойдаланилмоқда. **Аёлларнинг ҳолатини фақат эркакларники билан солиштириш асосида тўғри таърифлаш ва таҳлил қилиш мумкин.**

¹ Статистикада гендер жиҳатларни ҳисобга олишни таъминлаш. Иқтисодий ва ижтимоий масалалар департаменти. Статистика бўлими. Статистик ҳужжатлар. Серия F № 111. ST/ESA/STAT/SER.F/111. Бирлашган Миллатлар Ташкилоти, Нью-Йорк, 2016 йил. - 2-бет.

Сиёсат нуқтаи назаридан қаралганда, эътиборни хотин-қизлардан гендер масалалари томонга йўналтириш ва хотин-қизлар манфаатларини умумий ривожланиш сиёсати ва стратегияларидан ажратиш бундай сиёсат ҳамда стратегияларнинг таъсирини чеклайди. Шу билан бирга, хотин-қизлар ва эркакларнинг роли, масъулиятлари ва ўзаро муносабатларига эътиборни кучайтириш ҳам сиёсат ва стратегиялар самарадорлигини ошириши мумкин¹.

Учинчидан, гендер статистикаси нафақат гендер тенгсизликларни камайтиришга қаратилган стратегия ва дастурларда, балки барча стратегия ва дастурларда **ҳисобга олиниши керак**². Акс ҳолда, комплекс гендер ёндашувни таъминлаб бўлмайди. Гендер статистикаси мавҳум ёки алоҳида ажратилган соҳа эмас, аксинча, статистиканинг барча соҳалари билан боғлиқ бўлган йўналишдир³. Хотин-қизлар ҳуқуқлари ва гендер тенглик масалаларини бошқа ривожланиш масалаларидан алоҳида кўриб чиқиш жиддий хато бўлади.

Гендер статистикаси тушунчаси



Бундан ташқари, **гендер статистикасининг ноҳолислиги** тўғрисида ҳам гапирмай бўлмайди. Статистик тушунчаларда ноҳолисликни қуйидаги мисолларда кўриш мумкин:

- Уй хўжалиги тушунчаси хўжаликнинг барча аъзолари бир хиллигини назарда тутаяди;
- Ҳақ тўланмаган уй меҳнати миллий ҳисоблар тизимида киритилмайди;
- Статистик маълумотлар туғилиш масалаларида эркакларга ўрин бермайди.

Шу тарзда, аҳоли тўғрисидаги маълумотларни таҳлил қилиш асосидаги **уй хўжалиги тушунчаси** **шу уй хўжалигидаги барча**

¹ Статистикада гендер жиҳатларни ҳисобга олишни таъминлаш. Иқтисодий ва ижтимоий масалалар департаменти. Статистика бўлими. Статистик ҳужжатлар. Серия F № 111. ST/ESA/STAT/SER.F/111. Бирлашган Миллатлар Ташкилоти, Нью-Йорк, 2016 йил. - 3-бет.

² Статистикада гендер жиҳатларни ҳисобга олишни таъминлаш. Иқтисодий ва ижтимоий масалалар департаменти. Статистика бўлими. Статистик ҳужжатлар. Серия F № 111. ST/ESA/STAT/SER.F/111. Бирлашган Миллатлар Ташкилоти, Нью-Йорк, 2016 йил. - 8-бет.

³ Гендер статистикасини ишлаб чиқиш. Статистика бўйича мутахассисларни ўқитиш учун БМТ Европа иқтисодий комиссиясининг (ЕИК) гендер статистикаси бўйича мақсадли гуруҳи ва турли экспертлар иштирокида тайёрланган махсус қўлланма. БМТ, Женева, 2010 йил. - 1-бет.

аъзоларнинг бир хиллигини кўзда тутати. Бундай ёндашув кўпинча бундай уй хўжалигида ресурсларнинг тенг тақсимланиши ҳақидаги тахминга асосланади. Қолаверса, **“уй хўжалиги бошлиғи” (оила бошлиғи) атамаси оиладаги энг кекса эркакни англатиши ёки боқувчи** маъносини бериши тушунарсиздир. Бу амалиёт бир қатор гендер масалаларини англаб етишга тўсқинлик қилади. Масалан, “уй хўжалиги бошлиқлари”ни таққослаш энди фақат боқувчи эркакларни таққослашдан иборат бўлмаслиги мумкин: хўжаликнинг икки ишлайдиган аъзоси орасида аёл юқорироқ даромадга эга бўлиши эҳтимолдан холи эмас. Бунда аёл асосий боқувчи, эркак эса уй юмушларини бажарувчи асосий шахс бўлиши мумкин.

Статистик тушунчалардаги ноҳолисликка мисол тариқасида, **иқтисодий фаолият турларини ташкил этувчи омилларнинг** таърифини ҳам кўрсатиш мумкин. Иқтисодиётдаги анъанавий ёндашув молиявий секторга қаратилган бўлиб, у ялпи миллий маҳсулот каби мезонлар билан ишлайди. Шу билан бирга, унда **иқтисодий фаолият турига киритилмайдиган, ҳақ тўланмайдиган уй меҳнати ҳисобга олинмайди.** Натижада, аёлларнинг сезиларли фоизи таҳлилда инobatга олинмайди.

Кейинги мисол ҳақиқатни бир томонлама ёритиш муаммосига тааллуқлидир: оилавий аҳвол, туғилишдан олдин боланинг жинсини танлаш, контрацептив воситалар танлаш, туғилган болалар сони каби маълумотларнинг ҳеч бири, аксар ҳолда, эркаклар бўйича тўпланмайди, чунки бундай маълумотлар, биринчи навбатда, аёлларни назарда тутати.

Хотин-қизларнинг меҳнат ва бандлик соҳасидаги имкониятларини кенгайтириш, ҳақ тўланмайдиган уй меҳнатини баҳолашга ёндашувларни ўзгартириш, оталикни мустаҳкамлаш кабиларга қаратилган гендер ислохотлари нуқтаи назаридан гендер статистикасини қайта кўриб чиқиш, шунингдек, гендер кўрсаткичларини шакллантириш муҳим аҳамиятга эга.



II БОБ.

**ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИ
ИНСОН ҲУҚУҚЛАРИ СОҲАСИ
ВА ГЕНДЕР ТЕНГЛИКНИ
ТАЪМИНЛАШ БОРАСИДАГИ
ХАЛҚАРО МАЖБУРИЯТ
СИФАТИДА**

2.1. ХАЛҚАРО ШАРТНОМАЛАРНИНГ ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИГА ТААЛЛУҚЛИ БАНДЛАРИ ЁКИ ГЕНДЕР МАЪЛУМОТЛАРИНИНГ МУҲИМЛИГИ ТЎҒРИСИДАГИ БУТУНЖАҲОН КЕЛИШУВИ

Гендер статистикаси бўйича CEDAW конвенцияси

Бугунги кунда гендер статистикаси хотин-қизлар ҳуқуқ ва имкониятларини кенгайтиришнинг зарурий шарти эканлиги, шунингдек, гендер тенгликка эришишнинг қашшоқликка барҳам бериш, инклюзив иқтисодий ўсиш ва барқарор ривожланиш учун муҳимлиги ҳақида бутун дунё бўйлаб консенсусга эришилган¹.

Аёлларнинг ҳуқуқ ва манфаатларини таъминловчи CEDAW конвенцияси иштирокчи давлатлардан Конвенция қоидаларининг бажарилиши бўйича ҳар тўрт йилда бир марта ҳисобот тақдим этишни талаб қилади.



МАЪЛУМОТ УЧУН

ҳозирги кунда дунё давлатларининг 2/3 қисмидан кўпроғи БМТнинг 1979 йилдаги “Хотин-қизларни камситишнинг барча шакллариغا барҳам бериш тўғрисида”ги конвенциясига (CEDAW) аъзодир². Ўзбекистон “Хотин-қизларни камситишнинг барча шакллариغا барҳам бериш тўғрисида”ги конвенцияни 1995 йили ратификация қилди³.

Конвенцияга мувофиқ, иштирокчи давлатлар Хотин-қизларни камситишнинг барча шакллариغا барҳам бериш бўйича қўмитасига Конвенция қоидаларининг миллий даражада амалга оширилиши тўғрисида даврий ҳисоботлар тақдим этиш мажбуриятини оладилар (18-модда). Ҳисоботлар давлатга мавжуд вазиятни танқидий баҳолаш, мажбуриятларини ойдинлаштириш ва Конвенция қоидаларини амалга оширишни таъминлаш мақсадида ислоҳотга муҳтож соҳаларни аниқлаш имконини беради⁴.

Бугунга қадар Ўзбекистон қўмига олти ҳисобот тақдим этган⁵. Ўзбекистоннинг Олтинчи ҳисоботи 2019 йилда БМТнинг Хотин-қизларни

¹ Кавказорти давлатлари, Марказий ва Ғарбий Осиёдаги гендерная статистикаси, Вазият таҳлили. ОТБ, 2012 йил. - 4-б.

² 2019 йил ҳолатига кўра бу конвенцияни дунёнинг 197 та мамлакати ратификация қилган. Маълумотлар БМТ Инсон ҳуқуқлари бўйича Олий комиссари бошқармаси (БМТ ИҲОКБ) сайтдан олинган: <https://tbinternet.ohchr.org>

³ Бу Конвенция 1995 йил 31 августда Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлисининг №129-1-сонли қарори билан ратификация қилинган.

⁴ “Хотин-қизларни камситишнинг барча шакллариغا барҳам бериш тўғрисида”ги конвенция: парламентарийлар учун қўлланма. – Парламенлараро иттифоқ, 2004 йил. - 60-бет.

⁵ Ўзбекистоннинг Хотин-қизларни камситишнинг барча шакллариغا барҳам бериш тўғрисидаги конвенция қоидаларини бажарганлик тўғрисидаги илк ҳисоботи 2001 йилда кўриб чиқилган. Иккинчи ва учинчи жамланма ҳисоботлар эса 2006 йили кўриб чиқилган. Тўртинчи ҳисобот 2010 йилда, Бешинчи ҳисобот эса, 2014 йили тақдим қилинган. 2019 йилдан бошлаб Олтинчи ҳисоботни тайёрлаш ва тақдим қилишга тайёргарлик ишлари бошланган.

камситишнинг барча шаклларига барҳам бериш бўйича қўмитасига тақдим этилган¹. 2022 йилда бу қўмита Ўзбекистоннинг Олтинчи ҳисоботини кўриб чиқиб, ҳисобот натижалари бўйича яқуний изоҳларини тақдим этди.

Гендер статистикаси ҳисоботлар учун муҳим асос ҳисобланади. Ҳисоботларнинг сифати ва амалий аҳамияти улардаги маълумотлар ва уларнинг статистикага қай йўсинда киритилишига боғлиқ. Гендер статистикаси даврий ҳисоботларнинг муҳим таркибий қисми бўлиб, гендер тенгликни тарғиб қилиш соҳасида қилинган ишлар ҳақида маълумот олиш ва эришилган ўзгаришларни баҳолаш имконини беради.

CEDAW қўмитаси бундай маълумотлар билдирилган даъволарни асослаш мақсадида керак эканлигини мунтазам равишда эслатиб туради. Қўмита иштирокчи давлатлардан хотин-қизлар мақоми билан боғлиқ **статистик маълумотлар бўйича ўзининг 9-умумий тавсиясига (1989 йил)** эътибор қаратишни сўрайди. Шу билан бирга, БМТнинг тегишли агентликларига мурожаат қилиб, техник кўмак талаб қилиш ва статистик маълумотларни тўплашда кўмак бера олувчи хотин-қизлар уюшмалари билан ҳамкорликни кучайтиришни тавсия қилади.

9-умумий тавсия давлатларни статистик маълумотларни даврий ҳисоботларга киритишга чорлайди². Хотин-қизларни камситишнинг барча шаклларига барҳам бериш бўйича қўмитанинг таъкидлашича, *“статистик маълумотлар Конвенцияга аъзо давлатларнинг ҳар биридаги ҳақиқий вазиятни тушуниш учун мутлақо зарурдир”*³. Қўмита, шунингдек, иштирокчи давлатларга ижтимоий-иқтисодий тадқиқотларни режалаштиришга масъул бўлган миллий статистика идоралари сўровномаларни тайёрлашда маълумотларни жинслар бўйича ажратилган ҳолда тузишини тавсия қилади. Шундай қилинганда, бу сўровга қизиққан фойдаланувчилар маълум бир соҳадаги хотин-қизлар ҳақида маълумотларни қийналмай топишлари мумкин бўлади⁴.

Пекин декларацияси ва гендер статистикаси бўйича ҳаракатлар платформаси

Гендер статистикасининг аҳамияти яна бир халқаро ҳужжат – **1995 йилда Хотин-қизлар ҳолати бўйича IV Бутунжаҳон конференциясида қабул қилинган Пекин декларацияси ва Ҳаракатлар платформасида таъкидлаб ўтилган.**

Ўзбекистон Республикасининг Хотин-қизларни камситишнинг барча шаклларига барҳам бериш бўйича қўмитага берган ҳисоботларини ушбу ҳаволадан топиш мумкин: www.ohchr.org

¹ Бугунги кунга қадар БМТ қўмиталарига 35 дан ортиқ миллий ҳисоботлар тақдим этилган. Ўзбекистон Республикасининг БМТнинг барча шартномавий органларига тақдим қилган миллий ҳисоботлари БМТ ИҲОКБнинг www.ohchr.org веб сайтыга жойлаштирилган.

² https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/A_44_38_3724_E.pdf

³ 9-умумий тавсия (1989 г.), Хотин-қизлар ҳолатига алоқадор статистик маълумотлар.

⁴ CEDAW, 9-умумий тавсия (1989 г.), Хотин-қизлар ҳолатига алоқадор статистик маълумотлар.



МАЪЛУМОТ УЧУН

Пекин декларацияси ва Ҳаракатлар платформаси¹ давлатларнинг хотин-қизлар ҳуқуқларини таъминлаш борасидаги асосий муаммо ва тўсиқларни аниқлаштириб, хотин-қизлар ҳуқуқларини таъминлаш бўйича ҳаракатлар режасини белгилаб берди².

БМТ Бош Ассамблеяси, Иқтисодий ва ижтимоий кенгаши ва Хавфсизлик кенгаши резолюцияларида қайта-қайта Пекин конференцияси якуний ҳужжатларига ҳавола қилиниши уларнинг принципиал аҳамиятидан далолат беради³. Масалан, БМТ Бош Ассамблеяси ўзининг 50/203 резолюциясида БМТнинг Хотин-қизларни камситишнинг барча шаклларида барҳам бериш тўғрисидаги конвенцияга аъзо давлатларга Пекин декларацияси ва Ҳаракатлар платформасини амалга ошириш бўйича кўрилган чора-тадбирлар тўғрисидаги маълумотларни ўз ҳисоботларига киритишни тавсия қилди. Аслида, ушбу ҳужжат 1979 йилги Конвенция қоидаларини мустаҳкамлаш ва аниқлаштиришга қаратилган бўлиб, уларни халқаро, минтақавий ва миллий миқёсда амалий татбиқ этишнинг самарали режаси ўлароқ юксак амалий аҳамиятини тасдиқлайди⁴, бу эса, мазкур ҳужжатнинг амалий жиҳатдан юқори аҳамиятга эга эканлигини тасдиқлайди.

Пекин декларацияси ва Ҳаракатлар платформаси минтақавий, миллий ва халқаро даражадаги ташкилотларни барча муҳим соҳаларда стратегия ва дастурлар ишлаб чиқишда хотин-қизлар ва эркакларнинг аҳволини муносиб акс эттириш учун жинси (шунингдек, ёши ва бошқа омиллар) **бўйича ажратилган маълумотларни мунтазам равишда тўплаш, таҳлил қилиш ва тақдим этишга чақиради.**

Статистикани “институционал механизмлар”нинг асосий элементи сифатида баҳолаган Платформа миллий ҳукуматларнинг қуйидагилардаги ролни таъкидлайди:

(i) жинс бўйича ажратилган маълумотларни ишлаб чиқиш ва тарқатиш;

¹ Ушбу ҳужжатда хотин-қизлар кўп камситилаётган 12 та муҳим соҳа ажратиб кўрсатилган: хотин-қизлар ва қашшоқлик; хотин-қизларни ўқитиш ва уларга касбий таълим бериш; хотин-қизлар ва саломатлик; хотин-қизларга зўравонлик қилиш; қуроли мижозлар даврида хотин-қизлар; хотин-қизлар ва иқтисодиёт; бошқарув органлари фаолиятида ва қарорлар қабул қилишда аёлларнинг иштироки; хотин-қизларнинг ҳолатини яхшилашнинг институционал механизмлари; хотин-қизлар ва инсон ҳуқуқлари; аёллар ва оммавий ахборот воситалари; аёллар ва атроф-муҳит; қизлар.

² 2015 йили Пекин декларацияси ва Ҳаракатлар платформасининг 20 йиллиги нишонланди. 2020 йилда эса, Пекин декларацияси ва Ҳаракатлар платформасининг 25 йиллиги нишонланди. Пекин декларацияси ва Ҳаракатлар платформасини бажариш бўйича Ўзбекистоннинг ҳисоботини тақдим қилиш режалаштирилмоқда.

³ Масалан, Бирлашган Миллатлар Ташкилоти Бош Ассамблеяси ҳар йили Хотин-қизлар ҳолати бўйича IV Бутунжаҳон конференцияси сабабли кейинги фаолияти тўғрисида ҳамда Пекин декларацияси ва Ҳаракатлар платформасини тўлиқ амалга ошириш тўғрисида резолюцияларни кўриб чиқади ва қабул қилади, унда Ассамблея ушбу ҳужжат ва 1979 йилги Конвенция эркаклар ва аёллар ўртасидаги тенгликни амалга оширишда бир-бирини тўлдирди, деб тан олади. Пекин декларацияси ва Ҳаракатлар платформасининг алоҳида аҳамияти БМТ Бош Ассамблеясининг “2000-йилда аёллар ҳолати: XXI асрда эркаклар ва аёллар тенглиги, тараққиёт ва тинчлик” номили 23-махусин сессиясида таъкидлаб ўтилган. Пекин конференцияси ҳужжатларининг аҳамияти БМТ Хавфсизлик Кенгашининг 1325 (2000) “Аёллар, дунё ва хавфсизлик” резолюциясида ҳам қайд этилган.

⁴ Сягровец Е.В. 1995 йилдаги Пекин конференцияси ва унинг якуний ҳужжатларининг халқаро ва миллий миқёсда гендер тенгликни амалга ошириш механизмини шакллантиришдаги роли. // Халқаро оммавий ва хусусий халқаро ҳуқуқнинг долзарб муаммолари: илмий ишлар тўплами – 5-нашр. – Минск, 2013 йил. - 84 б.

- (ii) режалаштириш ва баҳолаш учун маълумотларни тақдим этиш;
- (iii) маълумотларни йиғиш концепциялари ва усулларини такомиллаштириш;
- (iv) турли хил нашр ва тадқиқотларга гендер таҳлилни киритиш учун статистик тизимларни мустаҳкамлаш (стратегик мақсад Н.3).

2030 йилгача бўлган даврда глобал кун тартиби ва гендер статистикаси

Бирлашган Миллатлар Ташкилотининг **Мингйиллик декларациясида** Мингйилликнинг саккизта ривожланиш мақсади (МРМ) ютуқларини баҳолаш учун фойдаланиладиган миқдор асосидаги кўрсаткичлар тақдим этилган.

2015 йилда 8 та МРМ ўрнига 17 та барқарор ривожланиш мақсадлари (БРМ) қабул қилинди. Глобал БРМлар асосида дунё давлатлари миллий БРМларни қабул қилдилар.



МАЪЛУМОТ УЧУН

2030 йилгача бўлган даврда Барқарор ривожланиш соҳасидаги кун тартиби дунё етакчилари томонидан 2015 йил сентябрь ойида БМТнинг тарихий саммитида қабул қилинган. Бу Кун тартибида глобал барқарор ривожланишнинг 17 та мақсади кўрсатилган¹. Барқарор ривожланиш мақсадлари қонуний кучга эга бўлмаса-да, ҳукуматлар масъулиятни ўз зиммасига олиб, Кун тартибидаги 17 мақсадга эришишга ёрдам берувчи миллий механизмларни яратиши кўздан тутилган.

Бирлашган Миллатлар Ташкилоти Бош Ассамблеясининг 2015 йил сентябрда бўлиб ўтган Барқарор ривожланиш бўйича саммитида қабул қилинган 70-сонли резолюцияга мувофиқ, шунингдек, 2030 йилгача бўлган даврда БМТ Глобал кун тартибидаги Барқарор ривожланиш мақсадларини (кейинги ўринларда “БРМ” деб юритилади) изчил амалга ошириш бўйича тизимли ишларни ташкил этиш мақсадида, Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси 2018 йил 20 октябрда “2030 йилгача бўлган даврга мўлжалланган Барқарор ривожланишнинг 16 та миллий мақсади ва улар билан боғлиқ 127 та вазифаларни тасдиқлади².

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси 2022 йил 21 февраль куни 83-сонли “2030 йилгача бўлган даврда барқарор ривожланиш соҳасидаги миллий мақсад ва вазифаларни амалга оширишни жадаллаштириш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги қарори қабул қилинди³.

¹ БМТ БА 70/1-сон Резолюцияси “Оламинимиз ўзгариши: 2030 йилгача бўлган даврда Барқарор ривожланиш соҳасидаги кун тартиби” (A/RES/70/1).

² Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2018 йил 20 октябрдаги “2030 йилгача бўлган даврда барқарор ривожланиш соҳасидаги миллий мақсад ва вазифаларни амалга ошириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги 841-сонли қарори

³ Ҳужжат матни билан ушбу ҳаволада танишиш мумкин: <https://lex.uz/en/docs/5873508>

2030 йилгача бўлган даврда барқарор ривожланиш соҳасидаги кун тартибини амалга оширишни назорат қилиб бориш қилинаётган ишларни кузатиб бориш, сиёсат ҳақида хабардор қилиш ва барча манфаатдор томонларнинг ҳисобдорлигини таъминлаш учун кўрсаткичлар ва статистик маълумотларнинг ишончли тизимини талаб қилади. БРМ кўрсаткичлари, зарур ҳолларда, даромад даражаси, жинси, ёши, ирқий, этник келиб чиқиши, миграция ҳолати, ногиронлиги, яшаш жойи ва бошқа мезонлар бўйича расмий статистиканинг асосий тамойилларига¹ мувофиқ ҳолда ажратилиши керак.

Бундан ташқари, давлатлар амалиётига миллий миқёсда БРМ доирасида вазифаларни бажариш бўйича **ихтиёрий миллий шарҳлар ва ихтиёрий фуқаролар шарҳлари** жорий этилди.

Ихтиёрий миллий шарҳлар – бу мамлакатларнинг глобал мақсадлари ва “ҳеч кимни эътибордан четда қолдирмаслик” мажбуриятлари сари эришилган ютуқларини баҳолаш ва ҳисобот бериш жараёнидир. Бу жараённинг мақсади тажриба алмашиш, ўзаро таълим, камчиликларни аниқлаш ва илғор тажрибаларни ўрганиш ҳамда ҳамкорлик ўрнатиш орқали тараққиётни жадаллаштиришга ёрдам бериш учун мамлакатларда БРМга эришишнинг қисқача шарҳини тақдим этишдан иборатдир².



МАЪЛУМОТ УЧУН

2020 йилнинг 15 июль куни БМТ Иқтисодий ва ижтимоий кенгаши ҳомийлигидаги Олий даражадаги сиёсий форумда Ўзбекистоннинг Барқарор ривожланиш мақсадларини (БРМ) амалга оширишдаги муваффақиятларга оид биринчи ихтиёрий миллий шарҳининг (ИМШ) тақдимоти бўлиб ўтди. Тақдимот видеоконференция режимида ўтказилган бўлиб, унда БРМлар бўйича мажбурият олган БМТга аъзо давлатлар иштирок этди³.

Ихтиёрий миллий шарҳлардан ташқари, **фуқароларнинг ихтиёрий шарҳлари ҳам тақдим қилиниши мумкин**. Амалиётнинг кўрсатишича, бу борадаги ҳукумат шарҳларида ҳар доим ҳам мамлакатда бўлаётган ишлар ҳолати акс этавермайди. Кўпинча муаммоли жиҳатлар эътиборга олинмай, фақат ютуқлар диққат марказида бўлади. Шу сабабли, БРМга эришишни чин маънода ўз олдиға мақсад қилган фуқаролик жамиятлари фуқаролар шарҳларини (Ихтиёрий фуқаролар шарҳи ёки ИФС) туза бошладилар. Ушбу шарҳлар ижобий тенденцияларни кўрсатибгина қолмай, балки давлатнинг эътиборсиз қолдирадиган ёки сезмайдиган

¹ БМТ Банинг 68/261-сонли “Барқарор ривожланиш мақсадларига эришиш ва 2030 йилгача бўлган даврда Барқарор ривожланиш кун тартиби мақсадларига эришиш учун глобал кўрсаткичлар тизими” резолюцияси (A/RES/71/313).

² Ихтиёрий ҳисоботлар тўғрисида батафсил маълумот БМТнинг Инсон ҳуқуқлари бўйича Олий комиссари бошқармасининг қуйидаги сайтида келтирилган: <https://www.ohchr.org/ru/sdgs/voluntary-national-reviews>

³ БРМни бажариш бўйича Ўзбекистоннинг ихтиёрий миллий шарҳи матни билан ушбу ҳаволада танишиш мумкин: https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Issues/SDGS/2020VNRCountries/UZBEKISTAN_Russian.pdf

ривожланиш муаммоларини ҳам ёритади. Фуқаролик жамиятининг бундай мустақил ҳисоботлари “яширин ҳисоботлар” (shadow reports), “диққат марказида бўлган ҳисоботлар” (spotlight reports) ёки “параллел ҳисоботлар” (parallel reports) деб ҳам аталади. Кўпинча фуқароларнинг шарҳлари давлат учун тавсиялар ишлаб чиқиш ва БРМга эришиш учун мулоқот ўрнатишга қаратилган. Муқобил шарҳни тайёрлаш учун мамлакатнинг барча ҳудудларидан фуқаролик жамияти вакиллари таклиф этилиши, 2030 йилгача бўлган Кун тартиби бўйича халқаро музокараларда фуқаролик жамияти вакилликнинг таъминланиши кўплаб ташкилотларга БРМни амалга оширишда ўз фаолиятининг аҳамиятини қайта баҳолашга ёрдам берди.

Тақдим этилган шарҳларнинг сифати уларга киритилган статистик маълумотлар, жумладан, гендер статистикасига боғлиқ. 2030 йилгача бўлган даврдаги Кун тартиби миллий статистика идоралари ва кенгроқ маънода миллий статистика тизимлари учун жиддий синов ҳисобланади.

Давлатнинг гендер статистика бўйича халқаро мажбуриятлари

CEDAW конвенцияси/9-умумий тавсия (1989 йил)	Пекин Ҳаракатлар платформаси	2030 йилгача бўлган давр учун кун тартиби (БРМ)
<ul style="list-style-type: none"> - даврий ҳисоботларга статистик маълумотларни киритиш; - БМТнинг тегишли идораларига техник ёрдам сўраб мурожаат қилиш; - аниқ маълумотлар тўпланишини таъминлашга ёрдам берувчи хотин-қизлар уюшмалари билан ҳамкорликни мустаҳкамлаш; - ижтимоий-иқтисодий тадқиқотларни режалаштиришга масъул бўлган миллий статистика идоралари сўрономаларни тайёрлашда маълумотларни жинслар бўйича ажратилган ҳолда тузишини тавсия қилади. Шундай қилинганда, бу сўровга қизиққан фойдаланувчилар маълум хотин-қизлар ҳақида маълумотларни қийналмай топишлари мумкин бўлади. 	<ul style="list-style-type: none"> - барча муҳим соҳаларда стратегия ва дастурлар ишлаб чиқишда хотин-қизлар ва эркакларнинг аҳолини муносиб акс эттириш учун жинси (шунингдек, ёши ва бошқа омиллар) бўйича ажратилган маълумотларни мунтазам равишда тўплаш, таҳлил қилиш ва тақдим этиш; (i) жинс бўйича ажратилган маълумотларни ишлаб чиқиш ва тарқатиш; (ii) режалаштириш ва баҳолаш учун маълумотларни тақдим қилиш; (iii) маълумотларни йиғиш концепциялари ва усулларини такомиллаштириш; (iv) турли хил нашр ва тадқиқотларга гендер таҳлилни киритиш учун статистик тизимларни мустаҳкамлаш (стратегик мақсад Н.3). 	<ul style="list-style-type: none"> - Гендер кўрсаткичлари бўйича БРМга эришишни мониторинг қилиш; - БРМга эришиш бўйича ихтиёрий миллий ва фуқаролар шарҳларини тақдим қилиш.

Юқоридагилардан келиб чиқадики, **гендер статистикаси:**

- давлатнинг инсон ҳуқуқлари ва барқарор ривожланиш соҳасидаги халқаро мажбуриятидир;
- халқаро органларга тақдим этиладиган Ўзбекистон ҳисоботлари ва уларни такомиллаштиришнинг зарурий шартидир;
- давлатнинг гендер тенгликни таъминлаш борасида халқаро мажбуриятларини бажарилишининг муҳим баҳолаш воситасидир;
- глобал даражада гендер тенгликка эришиш соҳасида эришилган ютуқларни кузатиш ва баҳолаш воситасидир.

2.2. ГЕНДЕР ИНДИКАТОРЛАРИНИНГ ХИЛМА-ХИЛЛИГИ ВА ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИДА УЛАРНИНГ РОЛИ

CEDAW қўмитасининг умумий тавсиялари ва якуний изоҳларидан келиб чиқадиган статистик маълумотлар ва гендер кўрсаткичлари

Конвенцияга мувофиқ, иштирокчи давлатлар Хотин-қизларни камситишнинг барча шакллариغا барҳам бериш бўйича қўмитасига Конвенция қоидаларининг миллий даражада амалга оширилиши тўғрисида даврий ҳисоботлар тақдим этиш мажбуриятини оладилар (18-модда). Ҳисоботлар давлатга мавжуд вазиятни танқидий баҳолаш, мажбуриятларини ойдинлаштириш ва Конвенция қоидаларини амалга оширишни таъминлаш мақсадида ислоҳотга муҳтож соҳаларни аниқлаш имконини беради¹.

Бугунга қадар Ўзбекистон қўмига олти ҳисобот тақдим этган². Ўзбекистоннинг Олтинчи ҳисоботи 2019 йилда БМТнинг Хотин-қизларни камситишнинг барча шакллариغا барҳам бериш бўйича қўмитасига тақдим этилган³. 2022 йилда бу қўмига Ўзбекистоннинг Олтинчи ҳисоботини кўриб чиқиб, ҳисобот натижалари бўйича якуний изоҳларини тақдим этди.

¹ “Хотин-қизларни камситишнинг барча шакллариغا барҳам бериш тўғрисида”ги конвенция: парламентарийлар учун қўлланма. – Парламентлараро иттифоқ, 2004 йил. - 60-бет.

² Ўзбекистоннинг Хотин-қизларни камситишнинг барча шакллариغا барҳам бериш тўғрисидаги конвенция қоидаларини бажарганлик тўғрисидаги илк ҳисоботи 2001 йилда кўриб чиқилган. Иккинчи ва учинчи жамланма ҳисоботлар эса 2006 йили кўриб чиқилган. Тўртинчи ҳисобот 2010 йилда, Бешинчи ҳисобот эса, 2014 йили тақдим қилинган. 2019 йилдан бошлаб Олтинчи ҳисоботни тайёрлаш ва тақдим қилишга тайёргарлик ишлари бошланган. Ўзбекистон Республикасининг Хотин-қизларни камситишнинг барча шакллариغا барҳам бериш бўйича қўмига берган ҳисоботларини ушбу ҳаволадан топиш мумкин: www.ohchr.org

³ Бугунги кунга қадар БМТ қўмиталарига 35 дан ортиқ миллий ҳисоботлар тақдим этилган. Ўзбекистон Республикасининг БМТнинг барча шартномавий органларига тақдим қилган миллий ҳисоботлари БМТ ИҲОКБнинг www.ohchr.org веб сайтыга жойлаштирилган.

Бирлашган Миллатлар Ташкилотининг Хотин-қизларни камситишнинг барча шакллариغا барҳам бериш бўйича қўмитаси Ўзбекистоннинг ҳисоботларини кўриб чиқиш якунлари бўйича ўзининг изоҳларида, биринчи навбатда, ҳукуматнинг хотин-қизларни камситишга барҳам бериш ва ўз қонунчилигини қайта кўриб чиқиш бўйича миллий механизмни яратишга қаратилган саъй-ҳаракатларини юқори баҳолайди.

Шу билан бирга, қўмита Ўзбекистон ҳисоботларини кўриб чиқиш якунлари бўйича¹ ўз хулосаларида бир қатор муаммоларни қайд этди.

Бунда, ҳисоботлар сифатини ошириш бўйича Қўмита тавсиялари алоҳида аҳамиятга эга. Конвенция қоидаларини амалга ошириш бўйича миллий ҳисоботларни тайёрлаш нафақат аёллар ҳуқуқларини таъминлаш соҳасидаги халқаро мажбуриятларнинг бажарилишини мониторинг қилишнинг муҳим воситаси, балки ўзини ўзи таҳлил қилиш, тегишли давлат органлари ва фуқаролик жамияти институтларининг ўзаро ҳамкорлиги, саъй-ҳаракатлар ва чора-тадбирларни мувофиқлаштиришни таъминлашнинг зарур шarti ва воситаси бўлиб хизмат қилади. Ҳисоботларни кўриб чиқиш тартиби четдан холис баҳолаш, шунингдек, илғор халқаро ва хорижий тажрибани ҳисобга олган ҳолда, хотин-қизлар ҳуқуқларини таъминлаш миллий тизимини янада такомиллаштиришга оид инсон ҳуқуқлари бўйича халқаро ташкилотларнинг тавсияларини олиш имконини беради.

Шуни таъкидлаш керакки, ҳисоботларни тайёрлашда Қўмитанинг Конвенция қоидаларини амалга ошириш бўйича кўрсатмалар сифатида хизмат қилувчи умумий тавсиялари қоидаларини ҳисобга олиш муҳимдир². Шу билан бирга, тадқиқотчиларнинг фикрига кўра, конвенция органлари томонидан қабул қилинган умумий характердаги тавсиялар (ёки изоҳлар) инсон ҳуқуқлари бўйича халқаро шартномаларнинг нуфузли жамоавий буйруқли талқини бўлиб, улар инсон ҳуқуқлари бўйича халқаро қоидаларни бир хил талқин қилиш, хусусан, инсон ҳуқуқлари ва эркинликларининг мазмун-моҳиятини универсал тушунишга эришиш учун катта аҳамиятга эга. Муайян шароитларда, масалан, агар давлатлар умумий изоҳларга қатъий риоя қилсалар, улардаги қоидалар халқаро ҳуқуқнинг одатий қоидалари мақомини олиши ва давлатлар учун мажбурий бўлиши мумкин³.

1-11-умумий тавсияларда сифат ва миқдор бўйича кўрсаткичлар кўзда тутилмаган.

1. 1-умумий тавсия: “Давлатларнинг ҳисоботлари тўғрисида”⁴.

¹ Хотин-қизларни камситишнинг барча шакллариغا барҳам бериш бўйича қўмитасининг Ўзбекистон ҳисоботларини кўриб чиқиш бўйича якуний изоҳлари қуйидаги ҳаволада келтирилган: [http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=A%2f56%2f38\(SUPP\)&Lang=ru](http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=A%2f56%2f38(SUPP)&Lang=ru)

² “Хотин-қизларни камситишнинг барча шакллариغا барҳам бериш тўғрисида”ги конвенция: парламентарийлар учун қўлланма. – Парламентлараро иттифоқ, 2004 йил. – 67-бет.

³ Гремза Н.Ю. Инсон ҳуқуқларини халқаро миқёсда ҳимоя қилиш соҳасидаги конвенция қўмиталари. Диссертация автореферати ... юридик фанлар номзоди. – Москва, 2005 йил. – 12-б.

⁴ [https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_4724_E.pdf/](https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_4724_E.pdf) рус тилида – <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral1.html>

2. 2-умумий тавсия: “Ҳисоботлар тўғрисидаги қўлланма”¹ (ҳар тўрт йилда ҳисобот тақдим этишга чақиради).
3. 3-умумий тавсия: “Ахборот-маънавий тарғибот ишлари тўғрисида”² (хабар беришни фаол тарзда кенгайтиришга чақиради).
4. 4-умумий тавсия: “Қўшимча шартлар тўғрисида”³ (Конвенция ратификация қилинишида қўшимча шартларни бекор қилишга чақиради).
5. 5-умумий тавсия: “Вақтинчалик махсус чоралар тўғрисида”⁴ (квоталар қабул қилишга чақиради).
6. 6-умумий тавсия: “Самарали миллий механизм тўғрисида”⁵ (миллий механизм яратиш ва уни мустаҳкамлашга чақиради).
7. 7-умумий тавсия: “Ресурслар тўғрисида”⁶ (CEDAW Қўмитаси фаолияти учун).
8. 8-умумий тавсия: “CEDAW Конвенциясининг 8-моддасини амалга ошириш тўғрисида”⁷ (хотин-қизларни давлатга халқаро даражада вакиллик қилиш ҳуқуқи билан таъминлашга чақиради).
9. 9-умумий тавсия: “Хотин-қизларга оид статистик маълумотлар тўғрисида”⁸ (давлатларни ўз ҳисоботларига статистик маълумотларни киритишга чақиради).
10. 10-умумий тавсия: “CEDAW Конвенциясининг ўн йиллиги тўғрисида”⁹.
11. 11-умумий тавсия: “Ҳисоботларни тайёрлашда техник-маслаҳат хизматлари тўғрисида”¹⁰ (техник маслаҳатлар, шу жумладан ўқув машғулотлари учун лойиҳаларда иштирок этишга чақиради) (кенг кўламда ахборот кампанияларини ўтказишга чақиради).
12. 14-умумий тавсия: “Аёлларни хатна қилиш тўғрисида”¹¹. Бу амалиёт Африка мамлакатларида мавжуд.
13. 20-умумий тавсия¹² “Қўшимча шартлар тўғрисида” (қўшимча шартларни қайтадан кўриб чиқиш).
14. 22-умумий тавсия¹³: “Конвенциянинг 20-моддасига тузатиш киритиш” (Қўмита сессияларига оид).

¹ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_3726_E.pdf / рус тилида - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral2.html>

² https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_5825_E.pdf/ рус тилида - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral3.html>

³ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_5826_E.pdf/ рус тилида - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral4.html>

⁴ <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral5.html>

⁵ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_5828_E.pdf/ рус тилида - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral6.html>

⁶ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_5829_E.pdf/ рус тилида - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral7.html>

⁷ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_3727_E.pdf/ рус тилида - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral8.html>

⁸ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/A_44_38_3724_E.pdf/ рус тилида - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral9.html>

⁹ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_3728_E.pdf/ на рус тилида - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral10.html>

¹⁰ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_5830_E.pdf/<http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral11.html>

¹¹ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_3729_E.pdf/<http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral14.html>

¹² <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral20.html>

¹³ <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral22.html>

12-23-сонли умумий изоҳларда Қўмита аниқроқ тавсиялар беради ва давлатларнинг Конвенция қоидаларини амалга ошириш бўйича мажбуриятларини кўрсатади, улар асосида тегишли мажбуриятларнинг бажарилиши даражасини баҳолаш учун маълум кўрсаткичлар олиниши мумкин. 23-38-сонли умумий изоҳларда Қўмита давлатларнинг Конвенция бўйича мажбуриятларини анча батафсил кўрсатиб ўтиб, Қўмита тавсиялари асосида нафақат сифат бўйича, балки миқдор бўйича кўрсаткичларни янада аниқроқ белгилаш мумкин. Бу Конвенция қоидаларининг иштирокчи-давлатлар томонидан бажарилишини мониторинг қилиш воситаси сифатида гендер статистикасининг роли ортиб бораётганидан далолат беради.

Буни батафсил тарзда CEDAW Конвенциясининг бир моддаси ва CEDAW Қўмитасининг умумий тавсияси мисолида кўриб чиқайлик.

Демак, CEDAW конвенциясига кўра, хотин-қизларнинг асосий ҳуқуқларидан бири таълим олиш ҳуқуқидир. Конвенциянинг ушбу моддасини амалга ошириш бўйича давлатларнинг мажбуриятларини изоҳлаш ва аниқ белгилаш учун **Хотин-қизларнинг таълим олиш ҳуқуқи тўғрисидаги 36-умумий тавсия (2017 йил)**¹ қабул қилинди. Тавсия мазмунини ўрганиш ва таҳлил қилиш асосида ушбу мажбуриятнинг бажарилишини назорат қилиш учун сифат ва миқдор бўйича кўрсаткичларни аниқлаш мумкин.

Хотин-қизларнинг таълим олиш ҳуқуқи тўғрисидаги 36-умумий тавсия (2017 йил)

Сифат бўйича кўрсаткичлар			Миқдор бўйича кўрсаткичлар/гендер статистикаси
Қонуний чора-тадбирлар	Институционал чора-тадбирлар	Таълим ва халқаро ҳамкорлик	Мониторинг
<p>1. Қуйидагиларни қонунчилик асосида мустақамлаш:</p> <ul style="list-style-type: none"> - қизларнинг таълим олишда тенг ҳуқуқлилиги; - таълим соҳасида тенг ҳуқуқлар; - барча хотин-қизлар, шу жумладан, хотин-қизларнинг барча кам таъминланган гуруҳлари учун умрбод таълим олиш ҳуқуқи; - қизлар учун минимал никоҳ ёши 18 ёш; 	<p>1. Таълим олиш имкониятини ошириш мақсадида қизлар учун гендер квоталари ва грантлар</p> <p>2. Хотин-қизлар учун АКТдан фойдаланиш имкониятларини кенгайтириш</p>	<p>1. Таълимнинг барча босқичларида мактаб ўқув дастурлари доирасида хотин-қизларнинг ҳуқуқлари ва Конвенция бўйича ёшга оид ўқув ва тарбиявий ишларни олиб бориш.</p> <p>2. Оммавий ахборот воситаларини хотин-қизларнинг ижобий ва сексуаллаштирилмаган қиёфасини яратишга ундаш.</p>	<p>1. Жинс, жойлашув, ёш, мактаб тури ва миллий гуруҳ бўйича, қуйидаги кўрсаткичларни ўз ичига олган барча даражадаги таълим олиш имконияти тўғрисидаги маълумотларни мунтазам равишда тўплаш.</p>

¹ <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N17/398/05/PDF/N1739805.pdf?OpenElement>

Қонуний чора-тадбирлар	Институционал чора-тадбирлар	Таълим ва халқаро ҳамкорлик	Мониторинг
<p>- халқаро стандартларга мувофиқ ишга жойлаштишни минимал ёши.</p> <p>2. Ҳомиладор ёш қизлар, ёш оналар ва 18 ёшгача турмушга чиққан қизларнинг мактабда қолиши ёки дарҳол мактабга қайтиши учун қайта рўйхатга олиш ва инклюзив таълим стратегияларини ишлаб чиқиш ҳамда бундай стратегиялар тўғрисидаги маълумотларни барча таълим муассасалари ва уларнинг маъмурий ходимларига, шунингдек, ота-оналар ва маҳаллий аҳоли ўртасида тарқатиш.</p> <p>3. Ўқитувчилар, ўқувчилар ва ота-оналарни интернет-тахдиднинг (кибербуллинг) шакллари ва потенциал оқибатлари ҳақида хабардор қилиш учун кенг қамровли дастурларни ишлаб чиқиш ва кибербуллингдан жабр кўрган ўқувчиларга маслаҳат ва ёрдам кўрсатиш.</p>	<p>3. Узлуксиз таълим дастурлари, жумладан, катталар саводини чиқариш дастурлари ва функционал саводхонлик дастурлари, хусусан, эркаклар ва аёллар ўртасидаги ҳар қандай билимлардаги фарқланишларга барҳам бериш.</p> <p>4. Олий таълим муассасаларининг илмий ва маъмурий кенгашлари, илмий-тадқиқот муассасалари каби бошқарув органларида хотин-қизларнинг тенг иштирок этишини таъминлаш бўйича сиёсат ва квоталарни ишлаб чиқиш.</p>	<p>3. Хотин-қизларни гендер асосида камситишни жиддийлаштирувчи ва кучайтирувчи анъанавий гендер стереотипларини йўқ қилиш учун стереотиплардан холи ўқув дастурлари, дарсликлар ва ўқув материалларини қайта кўриб чиқиш ва ишлаб чиқиш.</p> <p>4. Таълим соҳасида эркакларга бериладиган устуворликларга қарши кураш ва қизларнинг таълим олишлари аҳамиятини тан олиш мақсадида ота-оналар ва кенг жамоатчилик учун тарғибот-ташвиқот ишларини олиб бориш.</p> <p>5. Диний ва анъанавий етакчилар билан қизларнинг таълим олишининг аҳамияти ва таълимнинг барча босқичларида уларнинг ўқишига тўсқинлик қилаётган анъана ва урф-одатларга барҳам бериш муҳимлиги ҳақида суҳбат қилиш.</p>	<p>2. Таълимнинг ҳар бир босқичидаги мактаб ёшидаги болалар умумий сонига нисбатан ўқувчи қиз болалар ва ўғил болалар сони ва уларнинг улуши;</p> <p>3. Ўқишни давом эттираётган ўқувчилар сони, ўқишни ташлаб кетиш, давомат ва синфда қолиш кўрсаткичлари;</p> <p>4. Ҳар икки жинс вакиллари бўлган ўқувчиларнинг мактабдаги ўртача ўқиш йиллари;</p> <p>5. Таълимнинг кейинги босқичига, жумладан, мактабгача таълимдан бошланғич таълимга, бошланғич таълимдан ўрта таълимга, ўрта мактабдан олий ёки касб-хунар таълимига ўтиш кўрсаткичлари;</p> <p>6. Ўқитувчилар таркиби ўртасидаги тенглик даражасининг кўрсаткичи сифатида эркак ва аёл ўқитувчилар сони;</p> <p>7. Турли ёш гуруҳлари учун аёллар ва эркакларнинг саводхонлик даражаси.</p>

Қонуний чора-тадбирлар	Институционал чора-тадбирлар	Таълим ва халқаро ҳамкорлик	Мониторинг
------------------------	------------------------------	-----------------------------	------------

4. Ахборот-коммуникация технологиялари ёрдамида таъқиб қилиш ва хотин-қизларга тармоқда шилқимлик қилишнинг барча шакллари **жиноий ҳуқуқбузарлик** сифатида белгиловчи ва жазо тайинловчи қонунчилик ҳужжати қабул қилиш.

Конвенциянинг бошқа қоидалари ва CEDAW қўмитасининг умумий тавсиялари учун кўрсаткичлар **1-иловада келтирилган**.

Кўрсаткичларни аниқлаш ва ушбу кўрсаткичлар асосида маълумотларни даврий йиғиш CEDAW Конвенциясини амалга ошириш бўйича миллий ҳисоботларни тайёрлаш жараёнини осонлаштириши ва ҳисоботлар сифатини ошириши мумкин. CEDAW Конвенциясини амалга ошириш бўйича миллий ҳисоботни тайёрлаш билан шуғулланувчи давлат органлари ва ННТ маълумот тўплаш учун сўровномаларни ишлаб чиқишда улардан фойдаланишлари мумкин.



ИСТИҚБОЛЛАР

Бундай жадвалларнинг **амалий** аҳамиятини CEDAW Конвенциясини амалга ошириш бўйича миллий ҳисоботларни тайёрлаш билан шуғулланувчи давлат органлари ва нодавлат ноижорат ташкилотлари учун **очиқ фойдаланиш учун рақамли платформаларга** жойлаштириш орқали ошириш мумкин.

Бунда, ўша рақамли платформада индикатор номини босиш орқали тегишли маълумотларни олиш имкониятини яратиш керак. Муайян кўрсаткич бўйича маълумот тўплаш учун масъул бўлган тегишли ташкилот ушбу маълумотни мунтазам равишда янгилаб туриши лозим. Бу CEDAW Конвенциясини амалга ошириш бўйича миллий ҳисоботга у ёки бу маълумотларни киритишни сўраб бўлимлар ўртасида ёзишмаларга бўлган эҳтиёжни бартараф этиш баробарида **ҳисобот ва мониторинг учун зарур бўлган маълумотларни тўплашни осонлаштиради**.

Хулоса қилиб айтганда, ҳисоботларнинг сифати ва мазмунини ошириш учун ҳисоботни тайёрлашга **иштирокчиларни янада кенгроқ жалб қилиш** ва ҳисоботга киритиш учун маълумотларни тўплаш тизимини такомиллаштириш муҳим аҳамиятга эга. Қолаверса, нодавлат нотижорат ташкилотларининг (ННТ) муқобил ҳисоботларни тайёрлаш бўйича фаолиятини фаоллаштириш зарур, чунки уларнинг борлиги хотин-қизлар ҳуқуқларини таъминлаш даражасининг муҳим кўрсаткичидир. ННТ шартнома органига энг долзарб маълумотлар тақдим қилиши мумкин, айтилиши вақтда давлат ҳисоботининг матни эса, муҳокама қилинишидан бир неча ой ёки ҳатто йиллар олдин тайёрланиши мумкин. ННТ кенг жамоатчиликка ушбу жараёнларнинг аҳамиятини тушунтиришда муҳим рол ўйнаши мумкин. ННТ жараёнда тўрт босқичда иштирок этишлари мумкин: ҳисобот тақдим этишдан олдин; ҳисоботни тақдим этиш ва уни шартномавий органда кўриб чиқиш оралиғида; ҳисоботни кўриб чиқиш вақтида ва кўриб чиқиш тугагандан сўнг¹.

Оммавий ахборот воситалари (ОАВ) – жараённинг яна бир муҳим иштирокчисидир. Агар жамоатчилик ҳисобот ҳақида ҳеч нарса билмаса, у ва уни муҳокама қилиш жараёни билан қизиқмаса, бутун тартиб-таомил мамлакатнинг ҳақиқий ҳаётига ҳеч қандай таъсир қилмайдиган дипломатик ҳаракатдан бошқа нарса бўлмайди².

Пекин декларацияси ва Ҳаракатлар платформасидан келиб чиқувчи статистик маълумотлар ва гендер кўрсаткичлари

Худди шундай, Пекин декларацияси ва Ҳаракатлар платформаси қоидаларидан келиб чиққан ҳолда, унинг амалга оширилиши бўйича маълумот тўплаш ва мониторинг қилиш учун гендер кўрсаткичларини аниқлаш мумкин.

Пекин декларациясида хотин-қизлар ҳуқуқлари ва гендер тенглик соҳасидаги **12 та асосий муаммоли соҳа** ажратиб кўрсатилган бўлиб, ўша соҳаларнинг ҳар бирининг мониторинги учун гендер кўрсаткичларини аниқлаш мумкин.

Декларацияда кўрсатилган муаммоли соҳалардан бирини мониторинг қилиш бўйича Пекин декларацияси қоидаларини таҳлил қилиш асосида аниқланган кўрсаткичларга мисол келтирамиз.

¹ Майкл О'Флаэрти. "Инсон ҳуқуқлари ва БМТ: Шартномавий органларнинг иш амалиёти". Иккинчи нашр, Martins Nijhoff Publishers, 2002. URL: <http://hrlibrary.umn.edu/russian/hrtsbook/Rtreatybodies-index.html> (кўрилган кун: 2019 йил 7 апрель)

² Ўша ерда

1-муаммоли соҳа Хотин-қизлар ва қашшоқлик
Мақсад – хотин-қизларнинг ресурслардан фойдаланиш имконияти,
молиявий барқарорлик

Тавсия қилинадиган чора-тадбирлар	Сифат бўйича кўрсаткичлар	Миқдор бўйича кўрсаткичлар
<ol style="list-style-type: none"> 1. Тартиб-қоидалар ва қабул қилинаётган иқтисодий ҳамда ижтимоий дастурларнинг гендер таҳлили 2. Хотин-қизларнинг иқтисодий сиёсатда ҳар томонлама иштирок этиши 3. Хотин-қизлар учун иқтисодий имкониятларни рағбатлантириш 4. Озиқ-овқат хавфсизлигини таъминлаш учун қишлоқ ва балиқчиликни ривожлантириш 5. Хотин-қизларнинг ижтимоий ҳимояга муҳтож тоифаларини ижтимоий ҳимоя қилиш 6. Аёллар ишсизлигини камайтириш чора-тадбирлари 7. Норасмий секторда банд бўлган аёлларни ҳимоя қилиш чоралари 8. Аёллар тадбиркорлигини ривожлантириш 9. Талаб асосида хотин-қизларни касб-ҳунарга тайёрлаш ва қайта тайёрлаш 10. Банк тартиб-қоидаларини соддалаштириш орқали аёлларнинг ер, кредит, технологиялардан фойдаланиш имкониятини таъминлаш 11. Аёлларни уй-жой билан таъминлаш чоралари 12. Бепул юридик ёрдам 13. Ижтимоий хизмат кўрсатиш тизимини мустаҳкамлаш 14. Мигрант ва қочқин аёлларни ҳимоя қилиш чоралари 15. Хотин-қизлар меҳнатининг умумий ҳажмини ва хотин-қизларнинг миллий иқтисодиётга қўшаётган ҳиссаси, шу жумладан, уй-рўзғор ишлари ва фарзандларни парваришлаш ишларини баҳолашнинг статистик воситаларини ишлаб чиқиш. 	<p>Ижтимоий ҳимояга муҳтож хотин-қизларни қўллаб-қувватлаш бўйича махсус давлат дастурлари</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Норасмий секторда банд бўлган аёллар улуши 2. Ишсизлар орасида аёллар улуши 3. Тадбиркорлар орасида аёллар улуши 4. Аёлларнинг олий ўқув юртларидаги иштироки 5. Касбий тайёргарликдан ўтган/қайта тайёрлаш курсларини тамомлаган хотин-қизлар сони 6. Уй-жой сотиб олиш ёки тадбиркорликни ривожлантириш учун имтиёзли кредит олган аёллар сони

Декларацияда кўрсатилган бошқа муаммоли соҳаларни мониторинг қилиш кўрсаткичлари **2-иловада** келтирилган.



ИСТИҚБОЛЛАР

Ушбу ҳужжат 1979 йилги Конвенция қоидаларини мустаҳкамлаш ва оидинлаштиришга қаратилганлиги ҳамда уларни халқаро, минтақавий ва миллий миқёсда амалий татбиқ этишнинг самарали режаси эканлигини ҳисобга олсак, Пекин декларацияси ва Ҳаракатлар платформасидаги кўплаб кўрсаткичлар CEDAW конвенцияси қоидаларидан келиб чиққан ҳолда олинган кўрсаткичлар билан мос келади.

Шунинг учун CEDAW конвенцияси ҳамда Пекин декларацияси ва Ҳаракатлар платформаси учун **кўрсаткичларнинг икки гуруҳи**ни ўзаро бирлаштириб, уларни битта/ягона жадвалда тақдим этиш муҳимдир. Бу 2 та асосий ҳужжатнинг бажарилиши тўғрисида ҳисобот бериш жараёнини осонлаштиради, чунки CEDAW Конвенциясини амалга ошириш бўйича маълумот тўплаш орқали бир вақтнинг ўзида Пекин декларацияси бўйича маълумотларни тўплаш мумкин. Ушбу ҳужжатлар бўйича ҳисоботларни тақдим этиш муддатлари деярли бир хил. CEDAW Конвенцияси учун тўпланган маълумотлардан Пекин декларациясига мувофиқ ҳисобот бериш учун ҳам фойдаланиш мумкин.

Шу билан бирга, рақамли платформада ҳисоботларни тайёрлаш билан шуғулланувчи тегишли бўлинмалар учун бундай жадвалнинг борлиги ахборот алмашиш ва ҳисоботларда тақдим этиш учун умумлаштириш жараёнини осонлаштиради.

Буни Пекин декларацияси ва Ҳаракатлар платформаси қоидаларидан келиб чиқувчи кўрсаткичлар билан бирлаштирган ҳолда, юқоридаги жадвал асосида CEDAW Умумий тавсиялари асосида аниқланган кўрсаткичлар асосида хотин-қизларнинг таълим олиш ҳуқуқи мисолида кўрсатамиз. Юқорида таклиф қилинганидек, индикатор номини босганда, танланган кўрсаткич бўйича кўрилган чоралар ва статистик маълумотлар ҳақида ахборот бериш мақсадга мувофиқдир.

**Хотин-қизларнинг таълим олиш ҳуқуқини мониторинг қилиш кўрсаткичлари
(CEDAW Конвенцияси ва Пекин декларацияси)**

CEDAW Конвенция доирасидаги кўрсаткичлар қизил ранг билан белгиланган		Пекин декларацияси бўйича кўрсаткичлар эса кўк ҳарфлар билан ёзилган		Кулранг ранг билан – ўзаро мос тушувчи кўрсаткичлар ажратиб кўрсатилган
Сифат бўйича кўрсаткичлар				Миқдор бўйича кўрсаткичлар/гендер статистикаси
Қонуний чора-тадбирлар	Институционал чора-тадбирлар	Таълим ва халқаро ҳамкорлик	Мониторинг	
<p>1. Қуйидагиларни қонунчилик асосида мустаҳкамлаш:</p> <ul style="list-style-type: none"> - қизларнинг таълим олишда тенг ҳуқуқлилиги; - таълим соҳасида тенг ҳуқуқлар; - барча хотин-қизлар, шу жумладан, хотин-қизларнинг барча кам таъминланган гуруҳлари учун умрбод таълим олиш ҳуқуқи; - қизлар учун минимал никоҳ ёши 18 ёш; - халқаро стандартларга мувофиқ ишга жойлашишнинг минимал ёши. <p>2. Ҳомиладор ёш қизлар, ёш оналар ва 18 ёшгача турмушга чиққан қизларнинг мактабда қолиши ёки дарҳол мактабга қайтиши учун қайта рўйхатга олиш ва инклюзив таълим стратегияларини ишлаб чиқиш ҳамда бундай стратегиялар тўғрисидаги маълумотларни барча таълим</p>	<p>1. Таълим олиш имкониятини ошириш мақсадида қизлар учун гендер квоталари ва грантлар</p> <p>2. Хотин-қизлар учун АКТдан фойдаланиш имкониятларини кенгайтириш</p> <p>3. Хотин-қизларни улар учун таълимнинг ноанъанавий йўналишларига (табиий ва техник фанлар) жалб қилиш</p> <p>4. Узлуксиз таълим дастурлари, жумладан, катталар саводини чиқариш дастурлари ва функционал саводхонлик дастурлари, хусусан, эркаклар ва аёллар ўртасидаги ҳар қандай билимлардаги фарқланишларга барҳам бериш.</p>	<p>1. Таълимнинг барча босқичларида мактаб ўқув дастурлари доирасида хотин-қизларнинг ҳуқуқлари ва Конвенция бўйича ўқитиш ва тарбиявий ишларни ёшга қараб ҳисобга олган ҳолда таъминлаш.</p> <p>2. Ўқитувчиларни хотин-қизлар ҳуқуқлари бўйича тайёрлашга оид ўқув дастурларини ишлаб чиқиш ўқув дастурларининг гендер экспертизаси.</p> <p>3. Оммавий ахборот воситаларини хотин-қизларнинг ижобий ва сексуаллаштирилмаган қиёфасини яратишга ундаш.</p> <p>4. Стереотиплардан холи ўқув-тарбиявий дастурлар, дарсликлар ва ўқув-услубий материалларни қайта кўриб чиқиш ва ишлаб чиқиш.</p>	<p>1. Жинси, жойлашган ери, ёши, мактаб тури ва миллий гуруҳи бўйича, шу жумладан, қуйидаги кўрсаткичлар бўйича барча даражадаги таълим олиш имконияти тўғрисидаги маълумотларни мунтазам тўплаш орқали хотин-қизларнинг таълим олиш ҳуқуқини амалга ошириш мониторингини ўтказиш:</p> <ul style="list-style-type: none"> - таълимнинг ҳар бир босқичидаги мактаб ёшидаги болалар умумий сонига нисбатан ўқувчи қиз болалар ва ўғил болалар сони ва уларнинг улуши; - ўқишни давом эттираётган ўқувчилар сони, ўқишни ташлаб кетиш, давомат ва синфда қолиш кўрсаткичлари; - ҳар икки жинсдаги ўқувчиларнинг мактабда ўқишнинг ўртача давомийлиги (йил); 	

Қонуний чора-тадбирлар	Институционал чора-тадбирлар	Таълим ва халқаро ҳамкорлик	Мониторинг
<p>муассасалари ва уларнинг маъмурий ходимларига, шунингдек, оналар ва маҳаллий аҳоли ўртасида тарқатиш.</p> <p>3. Хотин-қизларнинг барча тоифалари (ёш оналар, мигрантлар, ногиронлар ва бошқалар) учун умрбод таълим олишни таъминлаш учун мослашувчан таълим дастурлари (мослашувчан дарс вақтлари).</p> <p>4. Ўқитувчилар, ўқувчилар ва ота-оналарни интернет-таҳдиднинг (кибербуллинг) шакллари ва потенциал оқибатлари ҳақида хабардор қилиш учун кенг қамровли дастурларни ишлаб чиқиш ва кибрбуллингдан жабр кўрган ўқувчиларга маслаҳат ва ёрдам кўрсатиш.</p>	<p>5. Олий таълим муассасаларининг илмий ва маъмурий кенгашлари, илмий-тадқиқот муассасалари каби бошқарув органларида хотин-қизларнинг тенг иштирок этишини таъминлаш бўйича сиёсат ва квоталарни ишлаб чиқиш.</p>	<p>5. Таълим соҳасида эркакларга бериладиган устуворликларга қарши кураш ва қизларнинг таълим олишлари аҳамиятини тан олиш мақсадида ота-оналар ва кенг жамоатчилик учун тарғибот-ташвиқот ишларини олиб бориш.</p> <p>6. Диний ва анъанавий етакчилар билан қизларнинг таълим олишининг аҳамияти ва таълимнинг барча босқичларида уларнинг ўқишига тўсқинлик қилаётган анъана ва урф-одатларга барҳам бериш муҳимлиги ҳақида суҳбатлар уюштиришга кўмаклашиш.</p> <p>7. Таълим дастурлари доирасида жинсий тарбия ва таълим.</p> <p>8. Ишсиз аёллар, қишлоқ аёллари учун ўқув дастурларини ишлаб чиқиш, уларни тадбиркорликка ўқитиш дастурларини ишлаб чиқиш Турли тоифадаги аёллар (ёш оналар, ногиронлар, қишлоқ аёллари ва бошқалар) учун махсус ўқув дастурлари.</p>	<p>- Таълимнинг кейинги босқичига, жумладан, мактабгача таълимдан бошланғич таълимга, бошланғич таълимдан ўрта таълимга, ўрта мактабдан олий ёки касб-хунар таълимига ўтиш кўрсаткичлари;</p> <p>2. Ўқитувчилар таркиби ўртасидаги тенглик даражасининг кўрсаткичи сифатида эркак ва аёл ўқитувчилар сони;</p> <p>3. Таълим муассасаларига раҳбарлик жараёнида хотин-қизлар иштироки / Таълим соҳасида раҳбар аёллар сони;</p> <p>4. Таълим грантлари/ стипендиялари/ квоталар олган хотин-қизлар сони;</p> <p>5. Турли ёш гуруҳлари учун аёллар ва эркакларнинг саводхонлик даражаси;</p> <p>6. Олим аёллар сони;</p> <p>7. Хотин-қизлар учун таълимнинг ноанъанавий соҳаларидаги аёллар сони.</p>

Қонуний чора-тадбирлар	Институционал чора-тадбирлар	Таълим ва халқаро ҳамкорлик	Мониторинг
<p>5. Ахборот-коммуникация технологиялари ёрдамида таъқиб қилиш ва хотин-қизларга тармоқда шилқимлик қилишнинг барча шакллари жиноий ҳуқуқбузарлик сифатида белгиловчи ва жазо тайинловчи қонунчилик ҳужжатини қабул қилиш.</p>		<p>9. Турли тоифадаги аёллар (ёш оналар, ногиронлар, қишлоқ аёллари ва бошқалар) учун махсус ўқув дастурлари.</p>	

БРМ доирасидаги гендер кўрсаткичлари

Хотин-қизлар ҳуқуқларини таъминлаш Барқарор ривожланиш соҳасининг кун тартибидаги 17 та мақсаддан бири ҳисобланади¹. Гендер тенглик Барқарор ривожланишнинг бешинчи мақсади сифатида белгиланган ва у қуйидагича таъкидланади: “гендер тенгликни таъминлаш ва барча хотин-қизларнинг ҳуқуқ ва имкониятларини кенгайтириш”.

Ўзбекистон Республикасида глобал Барқарор ривожланиш мақсадлари асосида 2030 йилгача бўлган даврда барқарор ривожланиш соҳасидаги миллий мақсад ва вазифалар тасдиқланган бўлиб, унинг 5-мақсади сифатида “гендер тенгликни таъминлаш ва барча хотин-қизларнинг ҳуқуқ ва имкониятларини кенгайтириш” белгиланган².

Ҳозирда 2030 йилгача бўлган даврда барқарор ривожланиш соҳасидаги кун тартибининг мақсад ва кўрсаткичлари статистиканинг ривожланишига янги куч бериши баробарида ва гендер тенгликка эришишга туртки бўлмоқда. Тенгсизликка қарши курашиш ва ҳеч кимни эътибордан четда қолдирмаслик омилини таъминлаш шароитида батафсил ва кенг қамровли маълумотларга талаб ортиб бормоқда. “Гендер тенгликни таъминлаш ва барча хотин-қизларнинг ҳуқуқ ва имкониятларини кенгайтириш” дейилувчи 5-мақсад талабларига жавоб беришга қўшимча тарзда, бошқа мақсад ва кўрсаткичлар доирасида ҳам гендер омилини ҳисобга олиш зарур (қуйидаги жадвалга қаранг).

¹ БМТ БА 70/1-сон Резолюцияси “Оламинимиз ўзгариши: 2030 йилгача бўлган даврда Барқарор ривожланиш соҳасидаги кун тартиби” (A/RES/70/1).

² Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2018 йил 20 октябрдаги “2030 йилгача бўлган даврда барқарор ривожланиш соҳасидаги миллий мақсад ва вазифаларни амалга ошириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги 841-сонли қарор // Қонун ҳужжатлари маълумотлари миллий базаси, 23.10.2018 й., № 09/18/841/2081.

5-БРМ доирасидаги вазифалар	Сифат бўйича кўрсаткичлар	Миқдор бўйича кўрсаткичлар
<p>5.1-вазифа - Ҳамма жойда барча хотин-қизларга нисбатан камситишнинг барча шаклларига барҳам бериш.</p>	<p>5.1.1 Жинс белгисига кўра тенглик ҳамда камситмасликни рағбатлантириш ва таъминлаш учун меъёрий-ҳуқуқий механизмларнинг мавжудлиги ва ушбу соҳадаги вазиятни мониторинг қилиш</p>	
<p>5.2-вазифа - Хотин-қизларга нисбатан зўравонликнинг барча шакллари, шу жумладан, одам савдоси, жинсий эксплуатация ҳамда эксплуатациянинг бошқа шакллари тугатиш.</p>		<p>5.2.1 15 ёш ва ундан катта ёшдаги, охириги 12 ой ичида ҳозирги ёки собиқ севгилиси томонидан жисмоний, жинсий ёки психологик зўравонликка дучор бўлган хотин-қизларнинг зўравонлик турлари ва ёш гуруҳига кўра улуши.</p> <p>5.2.2 15 ёш ва ундан катта ёшдаги, охириги 12 ой ичида тўшақдошидан бошқа бирортаси томонидан жинсий зўравонликка дучор бўлган хотин-қизларнинг улуши, ёш гуруҳи ва ҳолат содир бўлган жойлар бўйича.</p>
<p>5.3-вазифа - Болалар никоҳлари, эрта никоҳлар ва зўрлаб никоҳлаш, шунингдек, аёллар жинсий органларини майиб қилувчи тиббий амалиётлар каби барча зарарли анъанавий амалиётларга барҳам бериш.</p>		<p>5.3.1 15 ёшгача ва 18 ёшгача турмуш қурган ёки эркак билан яшаб юрган 20 ёшдан 24 ёшгача бўлган аёлларнинг фоиздаги улуши.</p> <p>5.3.2 Аёллар жинсий органларини майиб қилувчи тиббий амалиётни бошдан кечирган 15-49 ёшдаги хотин-қизларнинг фоиздаги улуши, ёш гуруҳлари бўйича.</p>
<p>5.4-вазифа - Давлат хизматлари, инфратузилма ва ижтимоий ҳимоя тизимларини тақдим этиш орқали парваришlash ва уй хўжалигини юритиш бўйича ҳақ тўланмайдиган меҳнатни тан олиш ва қадрлаш, миллий шароитларни ҳисобга олган ҳолда оилада хўжалик юритиш учун умумий масъулият тамойилини рағбатлантириш.</p>		<p>5.4.1 Ҳақ тўланмайдиган парваришlash ва уй ишларига сарфланган вақт улуши, жинс, ёш гуруҳи ва жойлашуви бўйича.</p>
<p>5.5-вазифа - Хотин-қизларнинг сиёсий, иқтисодий ва ижтимоий ҳаётнинг барча босқичларида ҳар томонлама иштирок этишларини ҳамда қарор қабул қилишда етакчилик қилишлари учун тенг имкониятларни таъминлаш.</p>		<p>5.5.1 а) миллий парламентларда ва б) маҳаллий ҳокимият органларда ишловчи хотин-қизларнинг у ерлардаги жами ходимларга нисбатан улуши.</p> <p>5.5.2 Раҳбарлик лавозимларидаги хотин-қизлар улуши (фоизда).</p>

5-БРМ доирасидаги вазифалар	Сифат бўйича кўрсаткичлар	Миқдор бўйича кўрсаткичлар
<p>5.6-вазифа - Аҳоли ва ривожланиш бўйича халқаро конференциянинг Ҳаракатлар дастури, Пекин Ҳаракатлар платформаси ва уларнинг бажарилишини кўриб чиқиш бўйича бу конференцияларнинг якуний ҳужжатларига мувофиқ, жинсий ва репродуктив саломатлик хизматлари ҳамда репродуктив ҳуқуқлардан умумий фойдаланишни таъминлаш.</p>		<p>5.6.1 Жинсий алоқа қилиш, контрацептив воситалардан фойдаланиш ва репродуктив саломатлик хизматларидан фойдаланиш бўйича онгли қарорлар қабул қила олувчи 15-49 ёшдаги аёллар улуши.</p> <p>5.6.2 15 ёш ва ундан катта ёшдаги аёллар ва эркакларнинг жинсий ва репродуктив саломатлик хизматларидан, шу бўйича маълумотлар ва кўрсатмалардан тўлиқ ва тенг фойдаланишини кафолатловчи қонун ва қоидаларга эга мамлакатлар сони.</p>
<p>5.а-вазифа - Миллий қонунчиликка мувофиқ, хотин-қизларга иқтисодий ресурслар учун тенг ҳуқуқлар бериш, шунингдек, ерга ва бошқа мулк шакллариغا эгалик қилиш ва назорат қилиш, молиявий хизматлар, мерос ҳуқуқи ва табиий ресурслардан фойдаланиш имкониятини тақдим қилиш бўйича ислохотларни амалга ошириш.</p>		<p>5.а.1 а) Қишлоқ хўжалиги ерларига эгалик қилувчи ёки ундан фойдаланиш ҳуқуқига эга бўлган шахсларнинг жинси бўйича фоизли улуши (қишлоқ хўжалиги билан шуғулланувчи аҳоли орасида); б) Қишлоқ хўжалиги ерларига эгалик қилувчи ёки унга эгалик қилувчи аёлларнинг улуши, ерга эгалик қилиш турлари бўйича.</p> <p>5.а.2 Қонунчилик базаси (жумладан, оддий ҳуқуқлар) аёлларга ерга эгалик қилиш ва/ёки назорат қилишда тенг ҳуқуқларни кафолатловчи мамлакатлар фоизи.</p>
<p>5.б-вазифа - Хотин-қизларнинг ҳуқуқ ва имкониятларини кенгайтиришга кўмаклашиш мақсадида юқори самарали технологиялар, хусусан, ахборот-коммуникация технологияларидан фойдаланишни фаоллаштириш.</p>		<p>5.б.1 Мобил телефонга эга кишиларнинг жами аҳолидаги улуши, жинс кесимида.</p>
<p>5.с-вазифа - Гендер тенглик ва барча даражадаги хотин-қизларнинг ҳуқуқ ва имкониятларини кенгайтириш мақсадида тегишли стратегиялар ва амалда яхши ишловчи қонун ҳужжатлари қабул қилиниши ва мустаҳкамланишини таъминлаш.</p>		<p>5.с.1 Гендер тенглик ҳамда хотин-қизлар ҳуқуқ ва имкониятларини кенгайтиришни таъминлаш учун давлат харажатларини тақсимлаш ва уни мониторинг қилиш механизмлари мавжуд мамлакатлар улуши.</p>

Гендер тенглик ва хотин-қизларнинг ҳуқуқ ва имкониятларини кенгайтириш бўйича 5-БРМни мониторинг қилиш зарурати, шунингдек, гендер масаласининг 2030 йилгача бўлган даврдаги Кун тартибига кенг ва инклюзив тарзда киритилиши гендер статистикасига бўлган талабни оширади ва уни доимий такомиллаштиришни талаб қилади.

Барқарор ривожланишнинг 5-мақсади барқарор ривожланиш мақсадларининг аксарияти билан ўзаро биргаликда амал қилади

ва гендерга йўналтирилган сиёсат мавжуд бўлган шароитда, БРМга эришишга ижобий таъсир қила олади (3-иловага қаранг. **Бошқа БРМ бўйича гендер кўрсаткичлари**).

Гендер тенгликни таъминлаш ва барча хотин-қизларнинг ҳуқуқ ва имкониятларини кенгайтириш (5-БРМ) барқарор ривожланишнинг биринчи мақсади – **кам таъминланганлик даражасини қисқартириш** билан ижобий боғлиқдир, чунки гендер тенгсизлик қашшоқликнинг феминизациясига олиб келади, аёлларнинг молиявий қарамлиги оиладаги зўравонлик муаммосини янада кучайтиради. Кам таъминланган хотин-қизлар одам савдоси, эрта турмуш қуриш, аёлларнинг жинсий аъзоларини хатна қилиш каби ҳолатлардан жабр кўриш эҳтимоли кўпроқ ва таълим олиш имкониятларидан, жумладан, рақамли соҳа имкониятларидан фойдаланишдан ҳам маҳрум.

Шунингдек, 5-БРМнинг Барқарор ривожланишнинг 2-мақсади – **Очарчиликка барҳам бериш** (озик-овқат хавфсизлиги ва овқатланиш) билан ҳам чамбарчас боғланган, чунки гендер тенгликка эришиш оч аёллар ва болалар, тўйиб овқатланмайдиган қизлар ва ҳомиладор аёллар сонини камайтиради. Қишлоқ хўжалиги маҳсулдорлигини гендерга боғлиқ ҳолда, яъни фермер аёлларни қўллаб-қувватлашга қаратилган махсус дастурлар билан ошириш қишлоқда гендер тенгсизликни камайтиришга, қишлоқ аёлларининг норасмий бандлигини, уларнинг оилавий тадбиркорликдаги бўйсунувчи мавқеини камайтиришга ёрдам беради, уларнинг мустақиллиги ва молиявий қарам бўлмаслик даражасини оширади. Бироқ, протекционизмнинг бекор қилиниши (Қишлоқ хўжалиги маҳсулотларининг жаҳон бозорларида савдо чекловлари киритилиши ва хатолар юзага келишини бартараф этиш ҳамда бунга йўл қўймаслик) (2b) кичик маҳаллий фирмаларнинг йирик ТМК маҳсулотлари билан рақобатлаша олмаслигига олиб келиши мумкин.

Қишлоқ аёллари кўпинча малака талаб қилмайдиган, кам даромадли ва кам ҳақ тўланадиган ёки ҳақ тўланмайдиган, иш вақти ҳаддан ташқари узун, ёмон шароитларда иш билан банд ва улар ижтимоий жиҳатдан тегишли тарзда ҳимояланмаган. Улар ҳақ тўланмайдиган уй ишлари ва оилавий парваришlash, жумладан, болаларни овқатлантириш ва парваришlash, беморлар ва қарияларга ғамхўрлик қилиш каби жуда кўп ҳажмдаги ишларни бажарадилар. Қишлоқ хўжалиги соҳасидаги ишчилар ва иш берувчилар орасида ишчи хотин-қизларнинг улуши ҳамон паст даражада, бу эса уларни ўз фикрини билдириш, ўз манфаатларини ифода этиш имкониятидан маҳрум қилмоқда.

Шунга қарамай, қишлоқ хўжалигида сувдан фойдаланиш сиёсатида хотин-қизларнинг сув ресурсларидан фойдаланишдаги роли паст даражада.

Улар кўпинча иқлим ўзгариши ҳақидаги маълумотлардан фойдалана олмайдилар. Қишлоқ аёллари, одатда, ер ва табиий ресурсларга нисбатан чекланган ҳуқуқларга эга. Бундан ташқари, қишлоқ аёллари озик-овқат хавфсизлигининг йўқлигидан энг юқори даражада жабр кўрувчилар

қаторига киритилиши баробарида, улар озиқ-овқат нархларининг ўзгариши, тўйиб овқатланмаслик ва очликдан ҳимоясиз бўлиб, озиқ-овқат нархи кўтарилса, уларга бу кўпроқ салбий таъсир кўрсатади.

Барқарор ривожланишнинг 3-мақсади – **Соғлиқ ва фаровонлик**, дея белгиланган бўлиб, у шунингдек, гендер тенглик омили билан ижобий боғлиқ, чунки хотин-қизларнинг ҳуқуқ ва имкониятларини кенгайтириш оналар (3.1) ва чақалоқлар (3.2) ўлимини камайтиришга кўмаклашади, контрацепция воситаларидан фойдаланиш имкониятини ошириш ва ундан хабардорликни оширишга ёрдам беради, жинсий йўл билан юқадиган касалликлар, шу жумладан, ОИТСга қарши курашишга ёрдам беради. Соғлиқни сақлаш хизматларидан фойдаланиш даражаси ҳамда аёллар ва болаларнинг ҳаёт сифатининг ошиши эса, сил, безгак ва тропик касалликларга қарши курашда (3.3) жуда муҳим омил ҳисобланади. Умуман олганда, хотин-қизларнинг ҳуқуқ ва имкониятларини, жумладан, уларнинг таълим даражаси ва даромадларини ошириш юқумли бўлмаган касалликлар оқибатидаги ўлим даражасини камайтириш, руҳий саломатликни яхшилаш (3.4) ва психофаол моддаларга қарамликни (3.5) бартараф қилиш имконини беради. Малака ошириш ва кадрларни ушлаб қолиш мақсадида соғлиқни сақлаш соҳасини молиялаштиришни сезиларли даражада кўтариш эса (3с) гендер тенглик масаласига жиддий кўмаклашади, чунки дунёнинг кўп мамлакатларида хотин-қизлар, асосан соғлиқни сақлаш тизимида фаолият кўрсатади.

Барқарор ривожланишнинг 4-мақсади бўлган **Сифатли таълим** гендер тенгликка эришиш учун, айниқса, ривожланаётган мамлакатларда қизларнинг саводхонлигини ошириш ва дунёнинг барча мамлакатлари таълим тизимида, айниқса, STEM соҳасида гендер сегрегацияси ва гендер стереотипларини бартараф этиш нуқтаи назаридан муҳим аҳамиятга эга.

Барқарор ривожланишнинг 6-мақсади – **Тоза сув ва санитария** ҳам гендер тенгликка эришиш билан ҳам ижобий боғлиқ, чунки ичимлик сувидан фойдаланиш инсоннинг асосий эҳтиёжларини қондиришнинг муҳим элементи ҳисобланади, бундан ташқари, хотин-қизлар учун тегишли санитария ва гигиена воситаларидан фойдаланишни таъминлаш, айниқса, муҳимдир.

Иқлим ўзгариши инсон ҳаётига хавф туғдиради ва инсон ҳуқуқларининг бузилишига олиб келади.

Биринчидан, иқлим ўзгариши сув тошқини ва қурғоқчилик каби аномал об-ҳаво ҳодисаларининг кўлами ва содир бўлиш сонини оширмақда. Иқлим ўзгариши туфайли ҳарорат кўтарилиши билан сувнинг умумий буғланиш даражаси ҳам кучаяди, бу сув танқислиги қурғоқчиликка, сувнинг кўпайиб кетиши эса, сув тошқинларга олиб келувчи олдиндан айтиб бўлмайдиган экстремал шароитларни келтириб чиқариши мумкин. Яъни, одамлар ҳаёти ва хавфсизлигига таҳдид солувчи табиий офатлар хавфи кучаймоқда¹.

¹ Николь Яверт. Сув ресурсларининг келажаги ва иқлим ўзгариши оқибатларига назар (2019 йил) <https://www.iaea.org/ru/newscenter/news/vzglyad-na-budushchee-vodnyh-resursov-i-posledstviya-izmeneniya-klimata>

Иккинчидан, ифлосланган сув ва оддий санитария шароитларининг йўқлиги қашшоқлик ва касалликларни бартараф қилишга қаратилган саъй-ҳаракатларга путур етказди. Дунё бўйлаб, тахминан 2,5 миллиард одам такомиллашган санитария шароитларига эга эмас ва уларнинг аксарияти хотин-қизлардир¹. Физиологик жиҳатдан, хотин-қизлар учун махсус гигиенага риоя қилишлари зарур. Ҳар йили 1 миллион ўлим ҳолатлари санитария талабларига жавоб бермайдиган ҳолатларда туғиш ҳолатлари билан боғлиқ. Янги туғилган чақалоқлар ўлимининг 26 фоизи ва оналар ўлимининг 11 фоизи юқумли касалликлар оқибатида содир бўлади.

Учинчидан, иқлим ўзгариши таъсирида хотин-қизларнинг иш юки ортиб бормоқда: қишлоқ жойларда сув танқислиги туфайли аёллар сув манбаларини излаб узоқ масофаларни босиб ўтишга мажбур бўлмоқдалар². Дарҳақиқат, 45 та ривожланаётган мамлакатда олиб борилган тадқиқотлар шуни кўрсатадики, уй хўжалиklarининг 76 фоизида аёллар ва болаларга сув олиб келиш учун асосий масъулият юкланган. Уй хўжалиklarининг 12 фоизида болалар сув олиб келиш учун асосий масъулиятни ўз зиммаларига олишади, бунда 15 ёшгача бўлган қизларнинг бу жавобгарликни ўз зиммаларига олиш эҳтимоли ўғил болаларникига қараганда икки баравар кўп.

Юқорида таъкидланганидек, қишлоқ хотин-қизлари сув танқислигидан энг кўп зарар кўрувчи аҳоли сирасига киради. Кўпгина ҳудудларда қишлоқ инфратузилмаси ва хизматлари ёмонлиги сабабли қишлоқ аёллари уйига сув олиб келиш учун кунига 4-5 соатлаб вақт сарфлашади. Бунда, элликка яқин мамлакатларда қишлоқдаги санитария ёки сув ресурсларини бошқаришда аёлларнинг иштироки ҳақида алоҳида эслатувчи қонунлар ёки тартиб-қоидалар мавжуд. Паст ва ўрта даромадли мамлакатларда қишлоқ хўжалиги ишчи кучининг деярли ярмини аёллар таъминласа-да, қишлоқ хўжалигида аёлларнинг меҳнат унумдорлиги эркак фермерларникидан ўртача 20-30% га паст³.

Барқарор ривожланишнинг 7-мақсади – **Барқарор ва ишончли энергия** бўлиб, у қуйидаги тарзда гендер тенгликни амалга ошириш билан боғлиқ. Амалиёт шуни кўрсатадики, сувдан фойдаланишни таъминлаш масаласи каби бу масала ҳам гендер жиҳатларига эга. Аёллар энергия ресурслари етишмаслигидан бошқаларга қараганда кўпроқ жабр кўради. Бу муаммо, айниқса, қишлоқ аёллари учун долзарбдир. Электр таъминотидаги узилишлар туфайли қишлоқ аёллари кўп соатларини уй юмушларига сарфлашлари керак бўлади. Уйларни ёритиш даражасининг ёмонлиги, хона ичидаги ҳавонинг ифлосланиши, оғир ўтин ёки бошқа ёқилғиларни ташиш аёллар саломатлиги ва хавфсизлигига жиддий таҳдид солади.

¹ Ҳар бир аёлнинг сув, санитария ва гигиена билан таъминланиш ҳуқуқи. <https://www.ohchr.org/ru/stories/2014/03/every-womans-right-water-sanitation-and-hygiene>

² Норасмий иқтисодиётда аёлларнинг ҳуқуқ ва имкониятларини кенгайтириш. ХМТнинг таҳлилий материали. Келгуси меҳнат соҳалари масалалари бўйича Глобал комиссиянинг иккинчи йиғилишига тайёрланган материалдан, 2018 йил 15-17 февраль. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---cabinet/documents/publication/wcms_618381.pdf

³ FAO. 2017. The future of food and agriculture – Trends and challenges. Rome. Қуйидаги ҳаволада танишиш мумкин: <https://www.fao.org/3/i6583e/i6583e.pdf>

Яхши ёритилмайдиган кўчалар аёлларга нисбатан зўравонлик ҳолатларини кўпайтирмоқда. Қизлар ишончли ёруғлик манбаи йўқлиги оқибатида таълим олиш имкониятисиз катта бўладилар.

Барқарор ривожланишнинг 8-мақсади – **Муносиб меҳнат ва иқтисодий ўсиш** ҳам бешинчи мақсад билан чамбарчас боғлиқ, зеро, муносиб иш ўринлари яратиш, тадбиркорлик, ижодкорлик ва инновацион фаолиятни ривожлантириш учун қулай муҳит ҳосил қилиш, шунингдек, майда, кичик ва ўрта корхонларга молиявий хизматлардан фойдаланиш имкониятини тақдим этиш каби воситалар орқали уларнинг расман эътироф этилиши ва ривожланишини рағбатлантириш (8.3) хотин-қизларнинг меҳнат бозоридаги иштирокини ошириш, меҳнат шароитларини яхшилаш, аёлларни меҳнат бозоридаги стереотиплардан, горизонтал ва вертикал тарздаги сегрегациядан халос қилиш учун жуда катта ёрдам беради. Иш ҳақидаги фарқларни камайтириш ва хотин-қизлар бандлигини ошириш, шу билан бирга, гендер тенгликни таъминлаш иш/турмуш мувозанатини яхшилаш, эркакларни оиласини қўллаб-қувватлаш юқини енгиллаштириш ва эркакларнинг ҳақ тўланмайдиган уй ишларига кўпроқ жалб қилиш учун вақт ажратиш имконини беради. Бироқ, бу соҳада гендер йўналтирилган сиёсатнинг йўқлиги, аксинча, меҳнатга ҳақ тўлаш соҳасидаги гендер тенгсизлик муаммосини янада кучайтириши ҳам мумкин. Замонавий қуллик ва одам савдосига қарши кураш гендер тенгсизликка қарши кураш контекстида жуда долзарбдир, чунки айнан аёллар кўпинча қулликдан, шу жумладан, жинсий қулликдан жабр кўришади.

Барқарор ривожланишнинг 9-мақсади – **Индустриализация, инновациялар ва инфратузилма** ҳам гендер тенгсизлиги билан боғлиқ. Гендер тенгликни ошириш мақсадида саноат-инновацион сиёсатни амалга ошириш ва инфратузилмани қуришда аёлларни ишлаб чиқариш соҳасига жалб қилиш, стереотиплардан халос бўлиш, илм-фан ва инновацияларда, технологияларни ишлаб чиқиш ва улардан фойдаланиш имконияти, Интернет ва бошқа соҳалардаги хотин-қизлар улушини оширишда гендер омилини ҳисобга олиш зарур.

Барқарор ривожланишнинг 10-мақсади – **Тенгсизликни қисқартириш** ва ўн олтинчи мақсад – **Тинчлик, адолат ва самарадор институтлар** гендер тенгсизлиги масалалари билан бевосита боғлиқ.

Ҳар хил турдаги камситишларнинг (масалан, гендер ва ирқ асосидаги камситиш) кесишмаси интерсекционаллик дейилади. Интерсекционаллик, яъни тазйиқ, зулм ўтказиш ёки камситишнинг турли шакллари ёки тизимлари мажмуи тенгсизлик оқибатларини кучайтиради. Масалан, дунёнинг барча мамлакатларида аҳолининг ҳимояга энг муҳтож гуруҳлари мигрант аёллар, миллий озчилик гуруҳларига мансуб аёллар ва кекса аёллардир. Институтларнинг инклюзивлигини ошириш ва қонун устуворлигини ошириш гендер тенгликни оширишга ёрдам бериши зарур.

Барқарор ривожланишнинг 11-мақсади – **Барқарор шаҳарлар ва аҳоли пунктлари** ҳам гендер тенглик мақсадлари билан бевосита боғлиқ, чунки аёлларнинг хавфсиз уй-жойдан фойдаланиш имкониятини таъминлаш,

хавфсиз транспорт инфратузилмасини қуриш, шаҳар инфратузилмасини режалаштиришда хотин-қизларнинг манфаатлари ва эҳтиёжларини ҳисобга олиш аёлларга зўравонлик қилиш ва уларни ўлдириш даражасини пасайтириши, ёш болали оналарнинг ҳаракатчанлигини ҳамда уларнинг шаҳар инфратузилмасидан фойдаланиш имкониятини ошириши мумкин. Бу омиллар эса, хотин-қизлар ижтимоий капиталининг ўсишига ёрдам беради.

Барқарор ривожланишнинг 13-мақсади – **Иқлим ўзгаришига қарши кураш** юқорида айтиб ўтганимиздек, гендер тенгликни амалга ошириш билан бевосита боғлиқ. Иқлим ўзгариши умуман инсон ҳуқуқларига (эркаклар ва аёллар ҳуқуқлари) қандай таъсир қилишига мисоллар келтирамиз:

- **иқлим ўзгаришлари яшаш ҳуқуқини ҳимоя қилишга бевосита таҳдид солади.** Масалан, 2003 йилнинг ёзида содир бўлган аномал иссиқлик пайтида Европада қайд этилган ўлимлар сони одатдагидан 70 000 дан кўпни ташкил қилган¹. Табиий офатлар ҳар йили, асосан, ривожланаётган мамлакатларда 60 000 дан ортиқ ўлим ҳолатларига олиб келади².
- **иқлим ўзгаришлари соғлиққа салбий таъсир кўрсатади, жумладан,** табиий офатлар натижасида шикастланиш, озиқ-овқат ишлаб чиқаришнинг камайиши туфайли тўйиб овқатланмаслик, антисанитария шароитлари туфайли юқумли касалликларга дучор бўлиш, шикастланишдан кейинги сиқилиш ҳолатлари кескин ортади³.
- **иқлим ўзгаришлари одамларни уйларидан маҳрум қилади, чунки кўпинча** экстремал об-ҳаво ҳодисалари, сув тошқини ва ўрмон ёнғинлари аллақачон одамларнинг уйларини вайрон қилиб, уларни уйларини тарк этишга мажбур қилмоқда.
- **иқлим ўзгаришлари одамларни тоза сувдан маҳрум қилади,** сув сифати ва санитария инфратузилмасига таъсир қилиб, сувни ифлослайди.
- **иқлим ўзгаришлари мажбурий кўчириш ва миграцияга сабаб бўлади.** 2020 йилнинг ўзида об-ҳаво билан боғлиқ табиий офатлар туфайли 30 миллион киши ўз уйини ташлаб кетган бўлса, 9,8 миллион киши можаро ва зўравонликдан жабр кўрган. Жаҳон банки хулосаларига кўра, иқлим ўзгаришининг секин таъсири туфайли 2050 йилга бориб 216 миллион киши бошқа мамлакатларга кўчиб ўтишлари мумкин⁴. **Аҳолининг ижтимоий ҳимояга муҳтож қатламларининг янги тоифаси – иқлим қочқинлари** пайдо бўлди ва уларнинг аксарият қисми хотин-қизлардир. Шу билан бирга, БМТнинг Инсон ҳуқуқлари қўмитаси ўз ватанларида ҳаётига

¹ Иқлим ўзгариши ва саломатлик. 2021 йил 30 октябрь/ <https://www.who.int/ru/news-room/fact-sheets/detail/climate-change-and-health>

² Ўша ерда

³ Ўша ерда

⁴ Иқлим ўзгаришига қарши кураш жаҳондаги можароларни ҳал қилишнинг калитидир. <https://www.unep.org/ru/novosti-i-istorii/istoriya/borba-s-izmeneniem-klimata-klyuch-k-razresheniyu-mirovogo-konflikta>

иқлим ўзгариши билан боғлиқ ҳолатлар таҳдид солган одамларни давлатлар депортация қила олмаслигини айтди¹. Яъни, иқлим ўзгаришлари оқибатида давлатларнинг инсон ҳуқуқлари соҳасидаги янги мажбуриятлари юзага келмоқда.

Барқарор ривожланишнинг 17-мақсади – **Барқарор тараққиёт йўлидаги ҳамкорлик** гендер тенгликка эришишга ижобий таъсир кўрсатиши мумкин. Ҳарбий бюджетдан тинчлик бюджетини шакллантиришга йўналтириш, таълимга сармоя киритиш, қашшоқликка барҳам бериш ва гендер тенгсизликка қарши кураш БМТ шафелигидаги халқаро тинчликпарварлик жараёнларининг муҳим йўналиши ҳисобланади.

2030 йилгача бўлган даврда барқарор ривожланиш соҳасидаги кун тартибини амалга оширишни назорат қилиб бориш қилинаётган ишларни кузатиб бориш, сиёсат ҳақида хабардор қилиш ва барча манфаатдор томонларнинг ҳисобдорлигини таъминлаш учун кўрсаткичлар ва статистик маълумотларнинг ишончли тизимини талаб қилади.

Демак, юқорида айтиб ўтилганидек, БРМ кўрсаткичлари, зарур ҳолларда, даромад даражаси, жинси, ёши, ирқий, этник келиб чиқиши, миграция ҳолати, ногиронлиги, яшаш жойи ва бошқа мезонлар бўйича расмий статистиканинг асосий тамойилларига мувофиқ ҳолда ажратилиши керак.

2.3. ГЕНДЕР ИНДИКАТОРЛАРИНИ ҚЎЛЛАШДА УЙЎНЛАШТИРИЛГАН ЁНДАШУВ

Юқорида биз CEDAW ҳамда Пекин декларацияси ва Ҳаракатлар платформаси доирасидаги иккита кўрсаткич гуруҳини қандай бирлаштириш мумкинлигини мисол орқали кўрсатдик. Ушбу икки гуруҳ кўрсаткичлари Барқарор ривожланиш мақсадларини мониторинг қилиш учун гендер кўрсаткичларини ҳам ўз ичига олиши мумкин. Бу, ўз навбатида, нафақат CEDAW ҳамда Пекин декларацияси ва Ҳаракатлар платформаси доирасида, балки Барқарор ривожланиш мақсадлари доирасида ҳам ҳисобот бериш жараёнини соддалаштиради ва ҳисобот бериш учун бўлимлар ўртасида ахборот алмашинуви жараёнини тезлаштиради.

CEDAW конвенцияси қоидалари ва БРМ ўртасида муайян боғлиқлик мавжуд. Бу ўзаро боғлиқлик қуйидаги веб-сайтда батафсил кўрсатилган: <https://sdg.humanrights.dk/>.

Ушбу ресурс статистик маълумотларни йиғиш ва таҳлил қилиш билан шуғулланувчи мутахассислар учун яхши ёрдамчи ва қулай восита бўлиб хизмат қилади. Ушбу сайтда ҳар бир Барқарор ривожланиш мақсади ва вазифаси, уларнинг кўрсаткичлари тегишли халқаро инсон ҳуқуқлари шартномалари, шу жумладан, CEDAW конвенцияси қоидалари билан боғлиқлигини кўрсатади.

¹ БМТ экспертлари “иқлим қочқинлари”нинг бошпана сўраш ҳуқуқини тан олдилар. <https://news.un.org/ru/story/2020/01/1370971>

Энди эса, ушбу <https://sdg.humanrights.dk/> веб сайтга ўтиб, 5-БPM ва 5.3-вазифа мисолида буни кўриб чиқамиз.

5-БPM	Кўрсаткичлар	CEDAW Конвенцияси
5.3-вазифа. Болалар никоҳлари, эрта никоҳлар ва зўрлаб никоҳлаш, шунингдек, аёллар жинсий органларини майиб қилувчи тиббий амалиётлар каби барча зарарли анъанавий амалиётларга барҳам бериш.	5.3.1 15 ёшгача ва 18 ёшгача турмуш қурган ёки эркак билан яшаб юрган 20 ёшдан 24 ёшгача бўлган аёлларнинг фоиздаги улуши. 5.3.2 Аёллар жинсий органларини майиб қилувчи тиббий амалиёт/хатнани бошдан кечирган 15-49 ёшдаги хотин-қизларнинг фоиздаги улуши, ёш гуруҳлари бўйича.	16.2 Болани унаштириш ва никоҳдан ўтказиш қонуний кучга эга эмас, никоҳнинг минимал ёшини белгилаш ва никоҳни фуқаролик ҳолати далолатномаларида мажбурий қайд этиш бўйича барча зарур чоралар, жумладан, қонунчилик чоралари кўрилмоқда.

Худди шундай ўзаро боғлиқлик Пекин Ҳаракатлар платформасида (ПХП) белгиланган 12 та муҳим муаммоли соҳа ва 2015 йилда Бирлашган Миллатлар Ташкилоти томонидан қабул қилинган 2030 йилгача бўлган даврда барқарор ривожланиш бўйича глобал Кун тартиби асосини ташкил этувчи 17 та Барқарор ривожланиш мақсади (БPM) ўртасида ҳам мавжуд. Ушбу кесишиш нуқталари қуйида БPMнинг олтита асосий тематик туркумлари ёрдамида тизимли равишда тақдим этилган.

Барқарор ривожланиш мақсадларининг тематик туркумлари	Пекин декларацияси ва Ҳаракатлар платформаси
Инклюзив ривожланиш, умумий фаровонлик ва муносиб иш ўрни (1, 2, 5, 8, 9 ва 17-БPM)	A. Хотин-қизлар ва қашшоқлик F. Хотин-қизлар ва иқтисодиёт I. Хотин-қизларнинг инсон сифатидаги ҳуқуқлари L. Қизлар
Қашшоқликка барҳам бериш, ижтимоий ҳимоя ва ижтимоий хизматлар (1,2, 3, 4 ва 5-БPM)	A. Хотин-қизлар ва қашшоқлик B. Хотин-қизлар таълими ва касб-ҳунарга тайёргарлиги C. Хотин-қизлар ва соғлиқни сақлаш I. Хотин-қизларнинг инсон сифатидаги ҳуқуқлари L. Қизлар

Барқарор ривожланиш мақсадларининг тематик туркумлари	Пекин декларацияси ва Ҳаракатлар платформаси
Зўравонлик, стигма ва стереотиплардан холи бўлиш (5-БРМ)	А. Хотин-қизлар ва қашшоқлик В. Хотин-қизлар таълими ва касб-хунарга тайёргарлиги С. Хотин-қизлар ва соғлиқни сақлаш I. Хотин-қизларнинг инсон сифатидаги ҳуқуқлари L. Қизлар
Иштирок этиш, ҳисобдорлик ва гендер масалаларини ҳисобга олувчи институтлар (5, 16 ва 17-БРМ)	G. Хотин-қизларнинг бошқарув органлари фаолияти ва қарорлар қабул қилишдаги иштироки H. Хотин-қизлар ҳолатини яхшилаш учун институционал механизмлар I. Хотин-қизларнинг инсон сифатидаги ҳуқуқлари J. Хотин-қизлар ва оммавий ахборот воситалари L. Қизлар
Тинчликпарвар ва инклюзив жамиятлар (5, 10, 16 ва 17-БРМ)	E. Хотин-қизлар ва қуролли можаролар I. Хотин-қизларнинг инсон сифатидаги ҳуқуқлари L. Қизлар
Атроф-муҳитни сақлаб қолиш, муҳофаза қилиш ва тиклаш (5, 6, 7, 11, 12, 14, 15 ва 17-БРМ)	K. Хотин-қизлар ва атроф-муҳит I. Хотин-қизларнинг инсон сифатидаги ҳуқуқлари L. Қизлар



ИСТИҚБОЛ

CEDAW конвенцияси, Пекин декларацияси ва Ҳаракатлар платформаси ҳамда 2030 йилгача бўлган даврда барқарор ривожланиш бўйича глобал Кун тартибининг 17 та БРМга асосланган учта кўрсаткич гуруҳини бирлаштириб, битта жадвалга **гендер кўрсаткичларига мувофиқлаштирилган ёндашувни** жорий қилиш ва гендер статистикасининг кенг қамровли рақамли тизимини яратиш мумкин. Бу тизим асосида тегишли халқаро органларга тақдим этиш учун хотин-қизлар ҳуқуқларини таъминлаш ва гендер тенгликка эришиш чоралари ва ютуқлар тўғрисидаги ҳисоботларни тайёрлаш мумкин бўлади.

Гендер кўрсаткичлари тўплами уйғунлаштирилган бундай жадвалини очиқ маълумот сифатида жойлаштириш (бундай воситадан фойдаланиш) ва уни мунтазам равишда янгилаб бориш, уни Ўзбекистоннинг CEDAW конвенцияси, Пекин декларацияси ва БРМ бўйича ҳисоботларини тайёрлаш жараёнида иштирок этаётган барча идоралар ва ННТ учун очиқлигини таъминлаш ҳисобот бериш жараёнини сезиларли даражада осонлаштириши ва ҳисобот сифатини ошириши мумкин.



III БОБ.

ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИНИ
ШАКЛАНТИРИШДАГИ ЧЕТ ЭЛ
ТАЖРИБАСИ

3.1. ШВЕЦИЯ МИСОЛИДА ҒАРБИЙ ЕВРОПА МАМЛАКАТЛАРИ ТАЖРИБАСИ

Гендер статистикасини шакллантиришнинг миллий тизимини такомиллаштиришда халқаро стандартлар билан бир қаторда, хорижий давлатлар тажрибасини ҳам ҳисобга олиш муҳим аҳамиятга эга. Мисол тариқасида сўнгги йилларда гендер сиёсати халқаро ҳамжамият томонидан юқори баҳоланиб, глобал гендер индекслари ва рейтингларида етакчи ўринларни қайд этаётган мамлакатлар тажрибасига эътибор қаратамиз. Чунки, гендер тенгликни таъминлашда ушбу мамлакатларда гендер статистикаси тизими муҳим рол ўйнаган.

Дастлаб, глобал гендер индексларида етакчи ўринни эгаллаган давлат сифатида, Швеция тажрибасини кўриб чиқайлик.



МАЪЛУМОТ УЧУН

Швеция гендер сиёсатининг шарҳи

Швецияда эркалар ва аёллар тенглиги тўғрисидаги илк қонун 1980 йили қабул қилинган. Шундан сўнг, гендер тенглик масалалари билан шуғулланувчи давлат органлари ва идораларининг ташкилий тузилмаси ва вазифалари йиллар давомида ўзгариб борди. Ҳозирги вақтда Соғлиқни сақлаш ва ижтимоий масалалар вазирлиги ҳузуридаги Болалар, қариялар ва гендер тенглик бўйича махсус вазир гендер тенглик учун масъул бўлган энг юқори мансабдор шахс ҳисобланади.

Швеция ҳукуматининг 2014 йилги декларациясида гендер тамойилларига эътибор яна бир бор эътироф этилди. Хусусан, унда давлат бюджетини шакллантиришда янги усул сифатида гендер омилини ҳисобга олишга қарор қилинди.

Швециянинг “Гендер тенглик ва камситишга қарши кураш тўғрисида”ги қонуни асосида жамиятнинг турли соҳаларида камситишнинг олдини олиш бўйича ишлар олиб борилмоқда¹.

Гендер тенглик индексига кўра, 2019 йил Швеция Европа Иттифоқи мамлакатлари ичида гендер тенглик бўйича энг яхши кўрсаткичга эришилган (100 баллдан 83,6 балл олган)². CEOWORLD журналининг 2020 йил учун ҳисоботларида Швеция хотин-қизлар учун энг яхши мамлакат, дея тан олинган³.

¹ Швециянинг “Камситиш тўғрисида”ги қонуни (2008:567). [Электрон ресурслар]URL: <https://adsdatabase.ohchr.org/IssueLibrary/Forms/DispForm.aspx?ID=570>

² Гендер тенглик масалалари бўйича Европа институти сайтида келтирилган маълумотлар <https://eige.europa.eu/publications/gender-equality-index-2019-sweden>

³ The World’s Best Countries For Women 2021. Ceoworld. 21 June 2021.

Швецияда гендер статистикаси

Швецияда 1984 йилдан бери гендер тенглик бўйича статистик маълумотлар юритилади. Бунда гендер статистикасидан бемалол фойдаланиш ва унинг очиқлигини таъминлашга алоҳида эътибор қаратилади.

Давлат органларида гендер тенгликни таъминлаш бўйича қилинган ишлар ҳар йили **Швеция Статистика бошқармаси** томонидан назорат қилинади. Швеция Статистика бошқармаси веб-сайтида¹ 2012 йилдан бери гендер тенглик ҳақидаги маълумотлар кўрсатиб ўтилган² ва унда алоҳида гуруҳлар кесимида гендер тенглик бўйича статистик маълумотлар тақдим этилади.

1998 йили мамлакатда махсус ҳукумат дастури қабул қилинган бўлиб, унда давлат бошқаруви органларидаги хотин-қизларнинг ҳолати тўғрисида парламентга мунтазам статистик ҳисоботлар тақдим этилиши кўзда тутилган³.

“Аёллар ва эркеклар”, “Швеция – фактлар ва рақамлар” нашрларида турли соҳаларда (аҳоли, соғлиқни сақлаш ва ижтимоий таъминот, таълим, вақтдан унумли фойдаланиш, ота-оналик таътили суғуртаси, ҳақ тўланадиган иш, иш ҳақи, даромадлар, жиноят, таъсир ва ҳокимият) фаолият кўрсатувчи аёллар ва эркеклар бўйича статистик маълумотлар ўрин олган. Бу маълумотлар дастлаб 1984 йилда нашр этилган бўлиб, ҳозирда улар ҳар икки йилда бир марта швед ва инглиз тилидаги таржималарда нашр этилади. Унинг сўнгги нашри 2022 йилда эълон қилинган⁴. Ўшандан бери бундай статистик маълумотлар минтақавий ва маҳаллий даражада эълон қилина бошлади. Тематик порталдаги статистик маълумотларнинг аксарияти йилига бир марта янгиланади. Янгиланишлар йилига икки марта амалга оширилади.

1. Статистик маълумотлар аёллар ва эркеклар, қизлар ва ўғил болалар кесимида алоҳида берилиши лозим.
2. Жисмоний шахслар бўйича барча статистик маълумотлар жинс белгилари бўйича тўпланиши, таҳлил қилиниши ва ажратилиши керак.
3. Бундай статистик маълумотларда жинс асосий тасниф бўлиши керак.
4. Жинсларни ажратиб кўрсатиш зарур, аммо бу омилни гендерни таҳлил қилиш учун етарли асос деб ҳисобламаслик керак.

Гендер статистикасида хотин-қизларга нисбатан зўравонлик масалаларига алоҳида эътибор қаратилади. **Эркеклар томонидан хотин-қизларга нисбатан зўравонлик статистик маълумотлардаги янги кўрсаткич ва бундай маълумотларнинг янги соҳасидир.** Бироқ бундай статистик маълумотларни йиғиш бошқа идорага юклатилган. 2018 йилда

¹ Швеция Статистика бошқармаси <https://www.scb.se/en/>

² Леф Х. Гендер статистикасини қандай яхшилаш мумкин. Швейцария Статистика бошқармаси. [Электрон ресурс] URL: https://unece.org/fileadmin/DAM/stats/documents/ece/ces/ge.30/2016/wshp/7_Lof_1_dissemination_RUS.pdf

³ Кавеев К.А., Пазинич Н.В. Скандинвия мамлакатларида гендер тенглик сиёсати. // Бошқарув бўйича маслаҳатлар. 2009. № 4. – 213-б.

⁴ Бу нашрни Швеция Статистика бошқармасининг веб-сайтидан олиш мумкин <https://www.scb.se/publication/47359>

мамлакат ҳукумати хотин-қизларга нисбатан зўравонликнинг олдини олиш ва унга қарши курашиш бўйича миллий стратегияни Соғлиқни сақлаш ва ижтимоий таъминот миллий кенгашига 30 дан ортиқ агентлик ва гуруҳлар билан маслаҳатлашган ҳолда таклиф қилишни топширди. Мазкур стратегия 75 та кўрсаткич бўйича мониторинг қилиниши белгиланди.

Бунда, жойларда маълумотларни тўплашга алоҳида эътибор қаратилди. Швеция Статистика бошқармасининг гендер муаммоларини ҳисобга олиш ва очиқ маълумотлар бўйича фаолияти доирасида ҳам **гендер тенглик бўйича минтақавий статистик ҳисоботларни** таҳлил қилиш ва тайёрлаш бўйича ишлар олиб борилади.

2016 йилдан бери Швеция маҳаллий ҳокимият органлари ва минтақалар ассоциацияси сиёсий вакиллик, иш берувчилар ва давлат хизматлари масалаларидаги гендер тафовутларининг кенг қамровли шарҳини ўз ичига олган **“Гендер тенгликни очиқ таққослаш”** ҳисоботини эълон қилиб келмоқда. Бу ҳисобот, асосан, мавжуд “Очиқ таққослаш” ҳисоботларида чоп этилган ёки муниципалитетлар ва маҳаллий кенгашларнинг маълумотлар базаларида очиқ бўлган маълумотларга асосланади.

2018 йилда Швеция Гендер тенглик масалалари бўйича агентлигининг ташкил этилиши Швецияда гендер тенглик статистикаси бўйича ишларни анча жадаллаштирди. Ана шу беш йил ичида гендер масалаларига оид фаолиятга бюджет маблағларини ажратиш миллий даражада кенг тус олди.

Бугунги кунда Швеция Статистика бошқармасининг асосий вазифаси фойдаланувчилар ва мижозларга қарорлар қабул қилиш, муҳокама қилиш ва тадқиқотлар учун статистик маълумотларни тақдим этишдан иборат.

Статистик маълумотлар, асосан, компаниялар, ҳукумат органлари ва жисмоний шахсларнинг турли сўровларда мазкур бошқармага тақдим этадиган маълумотларига асосланади. Бундай маълумотлар бошқарманинг расмий веб-сайтига жойлаштирилади. Маълумотларни йиғиш ҳукумат ва турли бошқарув органлар иштирокида амалга оширилади. Статистика бошқармаси мижозлари орасида хусусий сектор вакиллари ҳам, мустақил илмий тадқиқотчилар ҳам бор. Швеция Статистика бошқармаси расмий ва бошқа давлат статистик маълумотлари учун масъулдир.

Статистика бошқармаси халқаро статистика тизимини мустаҳкамлаш ва юқори сифатли, ўзаро қиёсланувчи халқаро статистик маълумотлардан фойдаланиш имкониятларини яхшилаш мақсадида халқаро ташкилотлар билан фаол ҳамкорлик қилади. Бу халқаро ҳамкорлик Швецияга алоқадор тарзда қабул қилинадиган ва унга таъсир кўрсатувчи қарорларга таъсир қилишга ҳам қаратилган. Бундан ташқари, бундай ҳамкорлик миллий ва халқаро статистика тизимларини мустаҳкамлаш ва тартибга солиш имкониятларини ҳам яратиши зарур.

Бугунги кунда Швеция Статистика бошқармаси Европа Иттифоқи, шунингдек, ИХТТ, БМТ, ХМТ, ЮНЕСКО, Жаҳон банки каби бошқа халқаро ташкилотларга ҳам статистик маълумотларни тақдим этади. Швеция Статистика бошқармасининг Европа Иттифоқи масалаларига оид қарорларидаги иштироки, асосан, Европа статистика тизими (ЕСТ) фаолияти доирасида амалга оширилади.

Европа Иттифоқи доирасидаги статистик ҳамкорлик аъзо давлатлар статистикасини ўзаро қиёсланувчи даражага олиб чиқишга қаратилган. Қиёсланувчи статистик маълумотлар Европа Иттифоқи сиёсатини ишлаб чиқиш, таҳлил қилиш, амалга ошириш, мониторинг қилиш ва баҳолаш учун муҳим восита бўлиб, бу глобаллашув даврида, айниқса аҳамиятли ҳисобланади.

Шу тарзда, Швеция тажрибаси таҳлили асосида қуйидаги хулосаларни қилиш мумкин:

- *гендер статистикаси тизимини, ҳам ахборот тўплаш кўрсаткичлари, ҳам гендер статистикасини йиғиш механизмларини мунтазам равишда такомиллаштириш муҳим аҳамиятга эга.*
- *гендер статистикасининг очиқлиги ва ундан бемалол фойдаланиш имкониятини таъминлаш зарур, бунда парламентга ҳисобот беришнинг мунтазам тартиб-таомиллари, рақамли платформалар, даврий нашрлар ва шу каби воситаларни қўллаш зарур.*
- *гендер асосидаги зўравонлик бўйича маълумотлар тўплашга алоҳида эътибор қаратиш лозим.*

3.2. МОЛДОВА МИСОЛИДА ШАРҚИЙ ЕВРОПА МАМЛАКАТЛАРИ ТАЖРИБАСИ

Скандинавия мамлакатлари билан бир қаторда, ривожланиш нуқтаи назаридан мамлакатимизга яқинроқ бўлган, лекин гендер тенгликни таъминлашда анча юқори кўрсаткичларга эга бўлган бошқа мамлакатлар тажрибасини ҳам ҳисобга олиш зарур. Шу мақсадда, Молдовада гендер статистикасини шакллантириш тажрибасини кўриб чиқамиз. Бугунги кунда собиқ совет иттифоқи ҳудудидаги давлатлар орасида айнан Молдова гендер тенгликни таъминлаш соҳасида юқори натижаларга эришди, шу сабабли унинг тажрибаси ва ютуқларини таҳлил қилиш биз учун фойдадан холи бўлмайди.



МАЪЛУМОТ УЧУН

Молдова гендер сиёсатининг шарҳи

Молдова Республикаси 2020 йилда сўнги 30 йил ичида ўзининг илк аёл президентини сайлагани билан бу давлат гендер тенгликка нисбатан ўзининг очиқлигини намойиш қилди.

Молдова Республикасининг Европа Иттифоқига интеграцияси бу мамлакатнинг ушбу соҳадаги қуйидаги тегишли ҳужжатларга мувофиқлигини белгилайди: Амстердам шартномаси (1999 йил), Инсон ҳуқуқлари ва асосий эркинликларини ҳимоя қилиш тўғрисидаги конвенция, Демократиянинг қайта кўриб чиқилган Европа мезонлари (1999 йилда қабул қилинган), Аёллар ва эркакларнинг тенг ҳуқуқчилиги масалалари бўйича Европа вазирларининг IV конференциясидаги декларация ва резолюциялар (Истанбул, 1997 йил 13-14 ноябрь), Европа Кенгаши давлатлари ва ҳукумати раҳбарларининг III саммитида қабул қилинган декларация ва ҳаракатлар режаси (Варшава, 2005 йил 16-17 май), бундан ташқари, Аёллар ва эркакларнинг тенг ҳуқуқчилиги масалалари бўйича Европа вазирларининг VI конференциясида қабул қилинган “Гендер тенгликка эришиш: инсон ҳуқуқларига таҳдид ва иқтисодий ривожланишнинг дастлабки шарт-шароитлари” резолюцияси (Стокгольм, 2006 йил 8 май – 9 июнь), 2001-2005 йилларда аёллар ва эркаклар тенглигини таъминлашнинг асосий стратегияси, Аёллар ва эркаклар тенглигини таъминлаш бўйича йўл харитаси (2006-2010 йиллар) ва бошқалар.

2006 йилнинг февралда Молдова Республикаси Парламенти “Аёллар ва эркаклар учун тенг имкониятларни таъминлаш тўғрисида”ги қонунни қабул қилди. Мазкур қонун қабул қилингунга қадар, гендер тенгликнинг ҳуқуқий асоси сифатида Молдова Республикаси Конституциясининг 16-моддаси, 2-банди кўрсатилар эди ва у қуйидагидан иборат эди: “Молдова Республикасининг барча фуқаролари ирқи, миллати, этник келиб чиқиши, тили, дини, жинси, эътиқоди, сиёсий мансублиги, мулкӣ ёки ижтимоий келиб чиқишидан қатъи назар, қонун ва давлат ҳукумати органлари олдида тенгдир”.

2006 йилда тасдиқланган “Аёллар ва эркаклар учун тенг имкониятларни таъминлаш тўғрисида”ги қонун (22-модда) ва 2012-йилда қабул қилинган “Тенгликни таъминлаш тўғрисида”ги қонунлар гендерга таъсирчан кўрсаткичларни ишлаб чиқиш зарурлигини тартибга солувчи миллий қонунчиликнинг асосий базаси ҳисобланади. Бундан ташқари, ҳаракатлар режаси ижтимоий-иқтисодий ҳаётнинг барча соҳаларида жинс бўйича маълумотларни тўплаш ва ажратиш муҳимлигини таъкидловчи бир қатор стратегияларни ўз ичига олади.

Молдова Республикасининг “Аёллар ва эркаклар учун тенг имкониятларни таъминлаш тўғрисида”ги қонунига мувофиқ, Миллий статистика бюроси жинс бўйича ажратилган статистик маълумотларни йиғади, қайта ишлайди ва умумлаштиради. **Молдова Республикаси Миллий статистика бюроси** расмий статистиканинг (1992 йилда Бирлашган Миллатлар Ташкилотининг Европа Иқтисодий Комиссияси томонидан маъқулланиб, 1994 йилда БМТ Статистика Комиссияси томонидан тасдиқланган) асосий тамойилларга мувофиқлиги ҳамда “Расмий статистика тўғрисида”ги қонун талабларига мослигини таъминлайди.

Миллий статистика бюросининг маълумотлар базасидаги бир бўлим БМТ Статистика комиссияси томонидан ишлаб чиқилган гендер кўрсаткичлари минимал тўпламининг бир қисми бўлган гендер

статистикасига бағишланган. Статистик маълумотларнинг асосий қисми давлат харажатларининг ижтимоий ҳаёт, меҳнат бозори ва бандлик, ижтимоий ҳимоя – пенсиялар, соғлиқни сақлаш каби соҳаларнинг кўрсаткичларини акс эттиради.

Жинс бўйича ажратилган маълумотлар билан ишлашни яхшироқ тушунишга ёрдам бериш учун Миллий статистика бошқармаси **гендер статистикаси бўйича фойдаланувчи қўлланмасини**¹ ишлаб чиққан.

Марказий ва маҳаллий давлат ҳокимияти органлари, партиялар ва бошқа ижтимоий-сиёсий ташкилотлар, тадбиркорлик фаолиятини амалга оширувчи юридик ва жисмоний шахслар Миллий статистика бюросига зарур маълумотларни жинс бўйича ажратилган ҳолда тақдим этадилар.

Барча маълумотлар Молдова Республикаси Миллий статистика бюросининг веб-сайтида очиқ тақдим этилган².

2017 йили **Gender Pulse**³ онлайн иловаси ишга туширилган. Gender Pulse – гендер статистикасининг график кўринишини тушуниш учун интерактив ва соддалаштирилган воситасидир. Gender Pulse – Миллий статистика бюроси томонидан тақдим этилган маълумотларга асосланган бўлиб, у мунтазам равишда ўзининг расмий веб-сайтида, хусусан, Статистик маълумотлар банкида гендер маълумотларини эълон қилиб боради. Ушбу тажриба алоҳида қизиқиш уйғотади, чунки гендер сиёсати бўйича маълумотларни, шу жумладан, гендер статистикасидан фойдаланиш орқали аҳоли учун очиқ ва тушунарли шаклда тарқатиш муҳим аҳамиятга эга.

3.3. ҚОЗОҒИСТОН МИСОЛИДА МАРКАЗИЙ ОСИЁ МАМЛАКАТЛАРИ ТАЖРИБАСИ

Гендер маълумотлар статистикасини ривожлантириш бўйича Марказий Осиё давлатлари тажрибасининг ҳам анча қизиқарли жиҳатлари бор. 146 та давлат ўртасида гендер тенгликни баҳоловчи **Global Gender Gap 2022** рейтингда 15 поғона юқорилаб 65-ўринга кўтарилган Қозоғистон мамлакати тажрибасини кўриб чиқайлик⁴.

Ҳозирги кунда Қозоғистон Марказий Осиё мамлакатлари орасида гендер тенглик ва ривожланиш соҳасидаги асосий кўрсаткичлар бўйича юқори ўринларни эгаллаб турибди. Мамлакатда амал қилаётган ҳуқуқий ва сиёсий механизмлар хотин-қизларнинг ҳуқуқларини янада кенгайтириш ва гендер тенгликни таъминлаш учун қулай муҳит яратмоқда⁵.

¹ Ушбу қўлланма билан мана бу ҳаволада танишиш мумкин https://statistica.gov.md/public/files/publicatii_electronice/Gender/Gen_Guide_2008.pdf

² Молдова Республикаси Миллий статистика бюросининг веб-сайти https://statistica.gov.md/ru/statistic_indicator_details/28

³ Ушбу ташаббус тўғрисида батафсил маълумотни куйидаги ҳаволадан олишингиз мумкин: <https://genderpulse.md/en>

⁴ Global Gender Gap Report 2022. Ҳаволаси: https://www3.weforum.org/docs/wef_gggr_2022.pdf

⁵ Қозоғистон: Мамлакатни гендер бўйича баҳолаш. – ОТБ, 2019.



МАЪЛУМОТ УЧУН

Қозоғистоннинг гендер сиёсати

Қозоғистон Республикаси Конституцияси барча фуқароларнинг ҳуқуқ ва эркинликлари тенглигини кафолатлайди ва жинси бўйича камситишни тақиқлайди.

1998 йилда Қозоғистон БМТнинг “Хотин-қизларни камситишнинг барча шакллариغا барҳам бериш тўғрисида”ги конвенциясига қўшилди.

Қозоғистон Марказий Осиёда биринчилардан бўлиб гендер тенгликни таъминлаш бўйича миллий орган бўлган Қозоғистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Хотин-қизлар ишлари ва ижтимоий-демографик сиёсат бўйича миллий комиссияни тузди.

Шунингдек, у ерда “Оиладаги зўравонликнинг олдини олиш тўғрисида”ги қонун қабул қилинди. 1999 йилдаёқ ички ишлар органлари тузилмасида туман даражасигача хотин-қизларни зўравонликдан ҳимоя қилиш бўйича махсус бўлинмалар ташкил этилган эди.

2030-йилгача оила ва гендер сиёсати бўйича янгиланган концепцияда¹ 2030 йилгача ижроия, вакиллик ва суд ҳокимияти органлари, давлат ва корпоратив секторларда қарор қабул қилиш даражасидаги хотин-қизлар улушини 30 фоизгача ошириш режаси кўзда тутилган.

Қозоғистон БМТ Хавфсизлик кенгашининг “Хотин-қизлар, дунё ва хавфсизлик” резолюциясини амалга ошириш бўйича биринчи Миллий ҳаракатлар режасини² қабул қилди.

БМТ Бош Ассамблеясининг Нью Йоркда бўлиб ўтган 76-сессиясида Қозоғистон 2022-2024 йилларда Инсон ҳуқуқлари бўйича кенгашнинг аъзолигига сайланди.

Қозоғистон Республикасида гендер маълумотлари статистикаси халқаро талаблар ва БМТ Барқарор ривожланиш мақсадлари кўрсаткичлари асосида такомиллаштирилмоқда. Мамлакатда Миллий статистика бюроси фаолият кўрсатади³.

1999 йилдан бошлаб “Қозоғистонда аёллар ва эркеклар” тўплами⁴, ҳар йили қозоқ, рус ва инглиз тилларида нашр этилади, унда жинс, соҳалар кесимидаги турли маълумотлар, шунингдек, гендер масалалари (Қозоғистон Республикасида гендер тенглик, таълим ва бошқалар) бўйича буклетлар (2008, 2009, 2013 йиллар учун гендер статистикаси), пресс-релизлар мавжуд.

Қозоғистон Республикаси Статистика қўмитасининг 2015 йил 21 декабрдаги 219-сон буйруғи билан “Гендер статистикаси кўрсаткичлари тизимини шакллантириш методологияси”⁵ тасдиқланган. Ушбу

¹ Ҳужжат матни билан ушбу ҳаволада танишиш мумкин: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/U1600000384>

² Ҳужжат матни билан ушбу ҳаволада танишиш мумкин: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2100000935>

³ Миллий статистика бюроси сайти <https://new.stat.gov.kz/ru/about/description/>

⁴ <https://gender.stat.gov.kz/file/WomenAndMan.pdf>

⁵ <https://new.stat.gov.kz/ru/methodology/16/>

методика гендер статистикаси кўрсаткичлари тизимини ташкил этувчи кўрсаткичларни шакллантириш алгоритминини белгилайди.

Статистика агентлиги ва Жаҳон банки 2012-2016 йилларга мўлжалланган Қозоғистон миллий статистика тизимини такомиллаштириш бўйича қўшма лойиҳа доирасида барча халқаро талабларга жавоб берувчи **гендер статистикаси кўрсаткичларининг ягона тизимини** ишлаб чиқишни режалаштирган эди. Ушбу кўрсаткичлар тўплами асос сифатида фойдаланилиши кўзда тутилган. Умуман олганда, кўрсаткичлар таҳлил қилингандан сўнг, Қозоғистонда у тақдим этилган 52 кўрсаткичнинг аксарияти мавжудлиги, етишмаётган кўрсаткичлар бўйича эса, халқаро экспертлар иштирокида услубий масалаларни ишлаб чиқиш зарурлиги аниқланди.

2014 йилда Осиё тараққиёт банки кўмагида гендер статистикаси бўлими сезиларли даражада такомиллаштирилди: унинг график материаллари ва дизайни яхшиланди, материаллар инглиз тилига таржима қилинди, унга асосий кўрсаткичларнинг халқаро қиёсий маълумотлари ва фойдаланувчиларнинг шарҳлари киритилди.

Қозоғистон тажрибаси гендер статистикасини шакллантириш усулларини ишлаб чиқиш зарурлиги ва гендер статистикасини шакллантириш миллий тизимини такомиллаштириш мақсадида халқаро ҳамкорлар билан биргаликда фаолият кўрсатиш муҳимлигини кўрсатади.



IV БОБ.

ЎЗБЕКИСТОНДАГИ ГЕНДЕР
СТАТИСТИКАСИ: ЖОРИЙ
ҲОЛАТ ВА РИВОЖЛАНИШ
ИСТИҚБОЛЛАРИ

4.1. ЎЗБЕКИСТОНДА ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИНИ ШАКЛЛАНТИРИШНИНГ ҲУҚУҚИЙ АСОСЛАРИ ВА МЕХАНИЗМЛАРИ

Ўзбекистонда 1990-йилларнинг охирларидаёқ гендер статистикасини ривожлантириш бўйича дастлабки қадамлар ташланган.

2002 йилда Макроиқтисодиёт ва статистика вазирлиги ҳамда Хотин-қизлар қўмитаси томонидан чоп этилган **“Ўзбекистонда аёллар ва эркаклар”** рисоласи (БМТ Тараққиёт дастури ва ОТБ кўмагида) 9 стратегик йўналиш бўйича кўрсаткичлар, шу жумладан, илк марта бошқарув, сиёсий ҳаёт ва тадбиркорлик соҳаларидаги маълумотларни жамлаган биринчи нашр бўлди. Шундан бери ушбу рисола даврий тарзда нашр этилади.

Қолаверса, **gender.stat.uz** веб-сайтнинг яратилиши ҳам бу борадаги муҳим қадам бўлди. Ушбу сайт гендерга оид маълумотларни янада такомиллаштириш, жинс кесимида ажратилган маълумотларни мунтазам ва ўз вақтида эълон қилиш мақсадида гендер статистикасининг электрон маълумотлар базасини яратиш бўйича биринчи уринишдир¹.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Хотин-қизларнинг меҳнат ҳуқуқлари кафолатларини янада кучайтириш ва тадбиркорлик фаолиятини қўллаб-қувватлашга оид чора-тадбирлар тўғрисида”ги қарорига кўра, Давлат статистика қўмитаси ҳамда бошқа қатор вазирлик ва идораларга Бирлашган Миллатлар Ташкилотининг Статистика комиссияси томонидан тавсия этилган **минимал гендер кўрсаткичлар ва бошқа маълумотларни “Gender.stat.uz” веб-сайтига** жойлаштириш ва уларни мунтазам тарзда янгиланган бориш вазифаси юклатилди².

Айни пайтда ушбу сайтда иккита рукн келтирилган бўлиб, улар “Асосий кўрсаткичлар” ва “Минимал кўрсаткичлар” дир.

“Асосий кўрсаткичлар” рукнида қуйидаги бўлимлар бўйича гуруҳланган маълумотлар келтирилган.

1. *Демография*
2. *Ижтимоий ҳимоя*
3. *Меҳнат*
4. *Таълим*
5. *Соғлиқни сақлаш*
6. *Туризм*
7. *Жиноятчилик*
8. *Спорт*

“Минимал кўрсаткичлар” рукни, юқорида айтиб ўтилганидек, БМТнинг 52 та кўрсаткични ўз ичига олган гендер кўрсаткичларининг минимал

¹ <https://gender.stat.uz/ru/obshchie-svedeniya>

² Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 7 мартдаги “Хотин-қизларнинг меҳнат ҳуқуқлари кафолатларини янада кучайтириш ва тадбиркорлик фаолиятини қўллаб-қувватлашга оид чора-тадбирлар тўғрисида” ПҚ-4235-сон қарори Ҳужжат матни билан ушбу ҳаволада танишиш мумкин: <https://lex.uz/docs/4230944>

тўплами асосида ишлаб чиқилган. Мазкур тўплам яна иккита кўрсаткич билан тўлдирилиб, Президент қарори билан **“Gender.stat.uz” веб-сайтига** 54 та гендер кўрсаткичи асосидаги маълумотларни жойлаштириш топширилди. Ундаги маълумотлар қуйидаги гуруҳларга ажратилган:

1. *Иқтисодий ресурслар*
2. *Таълим*
3. *Соғлиқни сақлаш*
4. *Ижтимоий*
5. *Ҳуқуқ*

“Асосий кўрсаткичлар” ва “Минимал кўрсаткичлар” рукнларидаги кўрсаткичлар солиштирганда, уларда ўзаро бир хил номдаги кўрсаткичлар борлигини кўриш мумкин. Қиёсий таҳлил шуни кўрсатадики, **ушбу гуруҳдаги кўрсаткичлар / индикаторлар деярли бир хил**. Бошқа гуруҳларда кўрсаткичлар бир-биридан фарқ қилади. Шундай қилиб, бу рукнлар бир-бирини такрорламайди, балки бир-бирини тўлдиришини кузатишимиз мумкин.

Қонунчиликда гендер статистикасига оид қоидалар гендер сиёсати мониторингининг муҳим элементи сифатида кўзда тутилади. Масалан, **Ўзбекистон Республикасининг “Хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятлар кафолатлари тўғрисида”ги қонунда**¹ гендер статистикасига оид қатор қоидалар ўрин олган. Хусусан, бу қонунда “гендер статистикаси” тушунчасининг таърифи, уни шакллантириш асослари, гендер статистикаси йиғишни давлат органларининг хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ва имкониятларни таъминлаш соҳасидаги асосий ваколатларидан бири сифатида белгилаб берилганлигини кўриш мумкин.



3-МОДДА. АСОСИЙ ТУШУНЧАЛАР.

Гендер статистикаси – давлат статистикасининг жамият ҳаёти ва фаолиятининг барча соҳаларида хотин-қизлар ва эркакларнинг ҳолати тўғрисида ҳар бир жинс бўйича алоҳида кўрсатилган маълумотларни ўз ичига олган, ҳар хил жинсдаги шахсларнинг ижтимоий-сиёсий ҳаётнинг барча соҳаларидаги тегишли ҳолатини акс эттирадиган, гендер муаммоларини ва жамиятдаги муносабатларни ёритадиган қисми;

8-МОДДА. ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИНИ ШАКЛЛАНТИРИШ.

Давлат статистика органлари гендер кўрсаткичлари асосида жамият ҳаётининг барча соҳаларида хотин-қизлар ва эркакларнинг ҳолатини акс эттирадиган статистик ахборотни йиғишни, унга ишлов беришни, уни тўплашни, сақлашни, таҳлил қилишни ва эълон қилишни амалга оширади. Гендер кўрсаткичларини шакллантириш:

¹ Ўзбекистон Республикасининг 2019 йил 2 сентябрда қабул қилинган “Хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятлар кафолатлари тўғрисида”ги УРҚ-562-сон қонуни.

- давлат статистика органлари томонидан амалга ошириладиган давлат статистик кузатувларига;
- давлат бошқаруви органларининг маъмуриятга оид маълумотларига;
- давлат ва хўжалик бошқаруви органлари, маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органлари томонидан мунтазам равишда амалга ошириладиган статистик кузатувларга асосланади.

Гендер кўрсаткичлари фуқаролар ўзини ўзи бошқариш органларининг, нодавлат нотижорат ташкилотларининг ва фуқаролик жамияти бошқа институтларининг статистик маълумотлари асосида ҳам шакллантирилиши мумкин.

13-МОДДА. ДАВЛАТ ОРГАНЛАРИНИНГ ХОТИН-ҚИЗЛАР ВА ЭРКАКЛАР УЧУН ТЕНГ ҲУҚУҚ ҲАМДА ИМКОНИАТЛАРНИ ТАЪМИНЛАШ СОҲАСИДАГИ ВАКОЛАТЛАРИ.

“...жинс бўйича бевосита ва билвосита камситишга олиб келиши мумкин бўлган ҳоллар тўғрисидаги статистик маълумотларни ва ахборотни мунтазам равишда йиғишни ҳамда таҳлил қилишни таъминлайди”.

Қонун ҳужжатларининг бандлари гендер статистикасининг гендер сиёсатини амалга ошириш воситаларидан бири сифатида муҳимлигидан далолат беради, гендер статистикасини шакллантириш эса давлат органларининг энг муҳим функция ва вазифаларидан биридир.

Шу билан бирга, ҳозирги вақтда глобал ўзгаришлар жараёнлари ва миллий миқёсдаги маъмурий ислохотлар шароитида нафақат гендер сиёсати, балки бутун миллий статистика тизими ҳам такомиллаштирилаётганини ҳисобга олиш муҳимдир. Шу тарзда, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2022 йил 21 декабрдаги ПФ-269-сон Фармонида асосан, 2023 йил 1 январдан бошлаб Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Статистика агентлигига айлантирилди. Гендер сиёсатидаги тенденцияларни ҳисобга олган ҳолда статистик тузилмаларни ислоҳ қилишни таъминлаш муҳим аҳамиятга эга.

4.2. ЎЗБЕКИСТОНДА ГЕНДЕР ТЕНГЛИКНИ ТАЪМИНЛАШ СОҲАСИДАГИ ЖОРИЙ ҲОЛАТНИ БАҲОЛАШ ВОСИТАСИ СИФАТИДАГИ ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИНИНГ ШАРҲИ

Ушбу бўлимда жинс кесимида олинган статистик маълумотлардан вазиятни таҳлил қилиш ва гендер фарқларини кузатиш (талқин қилиш) учун қандай фойдаланиш мумкинлигини кўриб чиққан ҳолда, бундай статистик маълумотларни ўқишнинг амалий усули кўрсатилади.

Бунинг учун биз расмий манбалардан олинган жинс кесимида ажратилган статистик маълумотларнинг тўртта асосий тоифасига мурожаат қиламиз:

- ижтимоий ва сиёсий ҳаёт,
- меҳнат бозори ва бандлик,
- таълим,
- хотин-қизларга нисбатан зўравонлик.

Хотин-қизларнинг мамлакат ижтимоий-сиёсий ҳаёти ва қарорлар қабул қилишдаги иштироки

Инсон ҳуқуқларини таъминлашда эришилган ютуқларга ва кўплаб мамлакатлар ҳукуматлари томонидан гендер тенгликни таъминлаш борасидаги саъй-ҳаракатларига қарамай, бу ҳуқуқлар ҳали тўлиқ таъминланмаган. Эркаклар ва аёлларнинг тенг ҳуқуқ ва имкониятларини амалга ошириш давлатнинг муайян аралашувини талаб қилувчи шундай соҳалардан бири бу аёллар ва эркакларнинг мамлакатнинг ижтимоий-сиёсий ҳаётида қарорлар қабул қилиш даражасида тенг иштирок этишидир.

1995 йилги Пекин ҳаракатлар платформасида “Қарорлар қабул қилишдаги тенглик омили аёлларнинг ҳуқуқ ва имкониятларини кенгайтириш учун муҳим аҳамиятга эга эканлиги ва қарорлар қабул қилишда аёлларнинг тенг иштироки нафақат оддий адолат ва демократия талаби, балки аёллар манфаатларини ҳисобга олишдаги зарур шарт сифатида кўриш” мумкинлиги таъкидланади¹. 2019 йилда жаҳон миқёсида аёллар ишчи кучининг 39 фоизини ва меҳнатга лаёқатли аҳолининг ярмини ташкил этган бўлса-да, улар раҳбарлик лавозимларининг атиги 28 фоизини эгаллаган холос (2000 йилдаги 25 фоизга нисбатан)².

Расмий веб-сайтларда аёллар ва эркакларнинг мамлакатнинг сиёсий ва ижтимоий ҳаётидаги иштирокини ҳисобга оладиган кўрсаткичлар йўқлиги сабабли, ҳуқуқ ва сиёсий ҳокимият соҳасидаги Пекин ҳаракатлар платформаси асосида ишлаб чиқилган гендерга таъсирчан кўрсаткичларни кўриб чиқайлик:

- миллий парламент ва маҳаллий ҳокимият/бошқарув органларидаги аёллар ва мос равишда, эркаклар ўринлари фоизи;
- ҳукуматдаги раҳбарлик лавозимларида фаолият кўрсатаётган аёллар ва эркаклар фоизи;
- сиёсий партияларнинг сайловчилар рўйхатидаги аёллар ва эркаклар фоизи;
- давлат бошқаруви органларида, юқори даражадаги бўлимларда ишлайдиган аёлларнинг фоизи;

¹ Пекин Декларацияси ва Ҳаракатлар платформаси, 181-банд.

² БПМ (stat.uz) - <https://nsdg.stat.uz/uz/goal/8>

- давлат секторида, маъмурий ва бошқарув даражасида банд бўлган аёлларнинг фоизи;
- сайловчилар сифатида рўйхатга олинган аёллар ва шунга мос равишда эркаклар фоизи / овоз берувчи аёллар/эркаклар фоизи;
- касаба уюшмаларида ўрта ва юқори бўғиндаги масъул лавозимдаги аёлларнинг фоизи;
- жами судьялар, прокурорлар ва адвокатлар ичида аёлларнинг фоизи;
- полиция (ички ишлар органлари) ва армияда унвонга эга аёлларнинг фоизи.

Гендер тенглик, хотин-қизлар ҳуқуқлари ва имкониятларининг алоҳида кўрсаткичларидан бири сиёсатдаги юқори лавозимларда ишловчи хотин-қизларнинг улушидир. Хотин-қизлар нафақат мамлакатнинг сиёсий ва ижтимоий ҳаётида, балки иқтисодий ҳаётда иштирок этиши ҳам муҳим аҳамиятга эга. “Иқтисодий қарорлар қабул қилиш учун масъул шахслар – бошқарув органларида институционал лавозимларни эгаллаган, иқтисодий сиёсатни муҳокама қилиш ва ишлаб чиқишда фаол иштирок этувчи ҳамда бундай сиёсатни амалга оширишда давлат ёки муассасалар номидан иштирок этувчи жавобгар шахслардир”¹.

Ўзбекистонда эса, ҳозирда қарор қабул қилинадиган сиёсатда, партия ва маъмурий тузилмаларда хотин-қизлар етарли даражада фаолият кўрсатмаётганлигини кузатиш мумкин. Хотин-қизлар, асосан, ўрта звено раҳбарлари даражасида фаолият кўрсатадилар ва бу лавозимларда сиёсий майдонда кўтарилиш учун реал имкониятларга эга бўлмаган ҳолда, улар кўпинча ижрочи вазифасини бажарадилар. Масалан, 2020 йил 1 январь ҳолатига кўра, миллий парламентларда фаолият кўрсатаётган хотин-қизлар салмоғи 24,9% га етди (2015 йилда 22,3%).



Ушбу маълумотларнинг тасдиғини кўриш мумкин бўлган расмий маълумот манбаларига мурожаат қилиб кўрамиз.

Бу, биринчи навбатда, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Статистика агентлигининг “gender.stat.uz” сайти бўлиб, унда қуйидаги йўналишлар бўйича гендер статистикаси маълумотлари тўпланган: демография, соғлиқни сақлаш, таълим, жиноятчилик, ижтимоий ҳимоя, меҳнат, туризм ва спорт. Таъкидлаш жоизки, ўтган йили бу сайтга қўйилган маълумотлар сезиларли даражада ошди.

¹ Гендер статистикасини ишлаб чиқиш. Амалий қўлланма. – БМТ: Женева, 2010. – 85-б.

Бундан ташқари, сўнги бир неча йил ичида Барқарор ривожланиш мақсадларини амалга ошириш доирасидаги тегишли кўрсаткичларга мувофиқ статистик маълумотлар ҳам тўпланиб, бу сайтнинг “nsdg.stat.uz” саҳифасига жойлаштирилди. “nsdg.stat.uz” саҳифасидаги маълумотларга кўра, раҳбарлик лавозимларида ишловчи хотин-қизлар улуши ортган (2008 йилдан бери тўпланган маълумотлар). Бу борадаги энг паст кўрсаткич (26,5%) 2020 йилда, энг юқориси эса (28,8%), 2021 йилда кузатилган. 2022 йил учун маълумотлар келтирилмаган.

Аёлларнинг сиёсатдаги фаолияти ва қарорлар қабул қилиш жараёнида иштирокини баҳолаш учун бир нечта кўрсаткичлардан фойдаланилади ва улар қуйидагилардир:

- парламентдаги аёллар ва эркаклар ўринлари сони;
- сайловларда иштирок этаётган номзодлар сони;
- юқори давлат лавозимларида фаолият кўрсатаётган аёллар ва эркакларнинг салмоғи;
- бошқа сиёсий органларда фаолият кўрсатаётган аёллар ва эркакларнинг салмоғи.

Сайлов жараёнида ва сайлов органларида фаолият юритувчи хотин-қизларнинг салмоғи

Аёллар ва эркакларнинг сиёсий ҳаётдаги иштирокининг белгиларидан бири уларнинг сайловлардаги иштироки даражасидир. Бошқарувнинг парламент шаклига эга бўлган барча мамлакатларда аёлларнинг сайлов ҳуқуқига нисбатан илгари амалда бўлган расмий чекловлар бекор қилинган.

Ўзбекистонда ҳам кейинги 15 йилда хотин-қизларнинг давлат бошқарувидаги иштироки даражаси анча ошди. Давлат бошқаруви соҳасида белгиланган 30% махсус чора сифатидаги квоталар туфайли 2006-2020-йилларда Олий Мажлиснинг Қонунчилик палатасида фаолият кўрсатаётган хотин-қизлар салмоғи 18% дан 32% га, вилоятлар, шаҳарлар ва туманларнинг халқ депутатлари Кенгашларидаги салмоғи эса 14% дан 25% га ортди.

Аёл депутатлар сони бўйича мамлакатимиз парламенти дунёнинг 190 та миллий парламенти орасида 37-ўринга кўтарилган бўлса, бундан 5 йил аввал Ўзбекистон ушбу рейтингда 128-ўринни эгаллаган эди¹.

Маълумки, сайловчилар иштироки даражасининг намунавий кўрсаткичлари уларнинг рўйхатга олиниши ва сайловда қатнашиш даражаси ҳисобланади. Овоз беришда иштирок этган аёллар ва эркаклар нисбати тўғрисидаги маълумотлар, одатда, сайлов комиссиялари томонидан тўпланади, бироқ бу маълумот манбаси аёллар ва эркакларнинг овоз бериш хулқ-атворидаги фарқлар ҳақида маълумот бермайди.

¹ Қуйидаги ҳаволада келтирилган маълумотлар <https://saylov.uz/ru/news/2021/05/27/kolichestvo-zhenschin-v-natsionalnom-parlamente-dostiglo-urovnya-usta5novlennogo-v-rekomendatsiyakh-oon>

Энди 2019 йилда мамлакатимизда бўлиб ўтган сайловлар ҳақидаги маълумотларга тўхталсак. Марказий сайлов комиссияси (МСК) расмий сайти хабарига кўра, “2019 йил 22 декабрь куни Мамлакатимизда катта сиёсий жараён - Олий Мажлис Қонунчилик палатаси ва маҳаллий Кенгашлар депутатларининг сайлови бўлиб ўтди¹.

2019 йил 25 декабрь куни Марказий сайлов комиссияси томонидан 125 та сайлов округларидан номзодлар Қонунчилик палатаси депутатлигига сайланган деб топилиб, рўйхатга олинган. Булар:

- Ўзбекистон Либерал-демократик партиясидан 42 нафар;
- Ўзбекистон “Миллий тикланиш” демократик партиясидан 34 нафар;
- Ўзбекистон “Адолат” социал-демократик партиясидан 20 нафар;
- Ўзбекистон Халқ демократик партиясидан 18 нафар;
- Ўзбекистон Экологик партиясидан 11 нафар депутатга Олий Мажлис Қонунчилик палатаси депутати мақоми берилган эди.

2020 йил 5 январь куни бўлиб ўтган такрорий овоз бериш натижалари бўйича 25 та округ сайлов комиссияларининг такрорий овоз бериш натижалари тўғрисидаги баённомалари ва қарорларига асосан:

- Ўзбекистон Либерал-демократик партиясининг 15 нафардан 11 нафари;
- Ўзбекистон “Миллий тикланиш” демократик партиясининг 11 нафардан 2 нафари;
- Ўзбекистон Халқ демократик партиясининг 9 нафардан 4 нафари;
- Ўзбекистон “Адолат” социал-демократик партиясининг 10 нафардан 4 нафари;
- Ўзбекистон Экологик партиясининг 5 нафардан 4 нафари Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси Қонунчилик палатаси депутати этиб сайландилар.

№ т/р	Партия номи	Рўйхатга олинган номзодлар, киши	Сайловларнинг биринчи босқичи якунларига кўра сайланганлар, киши	Қайта овоз беришга қолганлар сони, киши	биринчи босқичи якунларига кўра сайланганлар, киши.	Ҳар бир партиядан парламентга сайланганлар, жами	Барча депутатлар сонидagi ҳиссаси, %
1	ЎзЛиДеп	150	42	15	11	53	35,3
2	“Миллий тикланиш” ДП	150	34	11	2	36	24,0
3	“Адолат” СДП	150	20	9	4	24	16,0
4	ХДП	150	18	10	4	22	14,7
5	Эколог.партия	150	11	5	4	15	10,0
	ЖАМИ		125	50	25	150	100

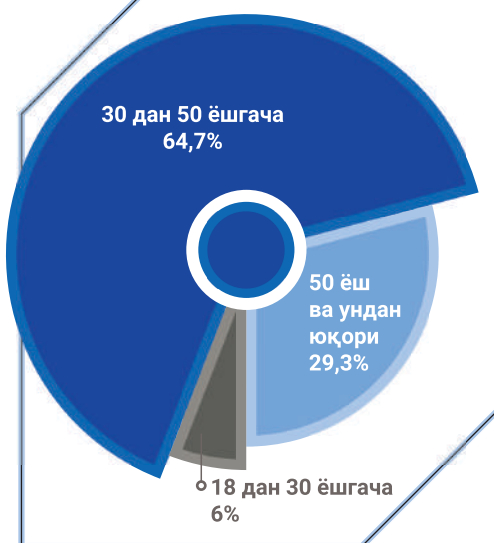
Депутатларнинг 9 нафари ёки 6 фоизи 30 ёшгача, 97 нафари ёки 65 фоизи 30 ёшдан 50 ёшгача бўлганлар ҳамда 44 нафари ёки 29 фоизи 50

¹ Куйидаги ҳаволада келтирилган маълумотлар <https://saylov.uz/ru/docs/2019-jil-22-dekabr-ozbekiston-respublikasi-olij-mazhlisi-qonunchilik-palatasi-deputatligiga-sajlov>

ПАРТИЯЛАР БЎЙИЧА ЖОЙЛАРНИНГ ТАҚСИМЛАНИШИ



ЁШ ТОИФАСИ

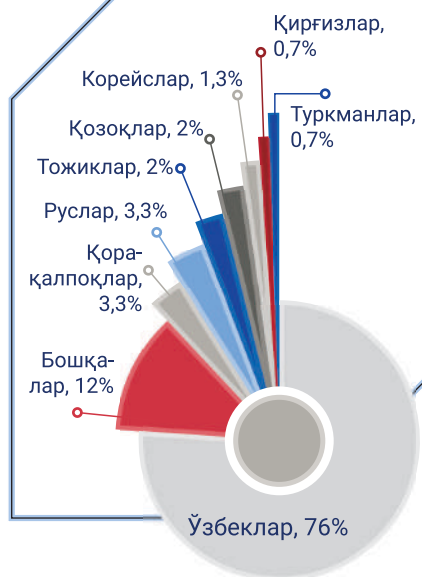


ёшдан катта ёшдагилар. Энг ёш депутат 26 ёшда. Энг ёши улуғ депутат 71 ёшда.

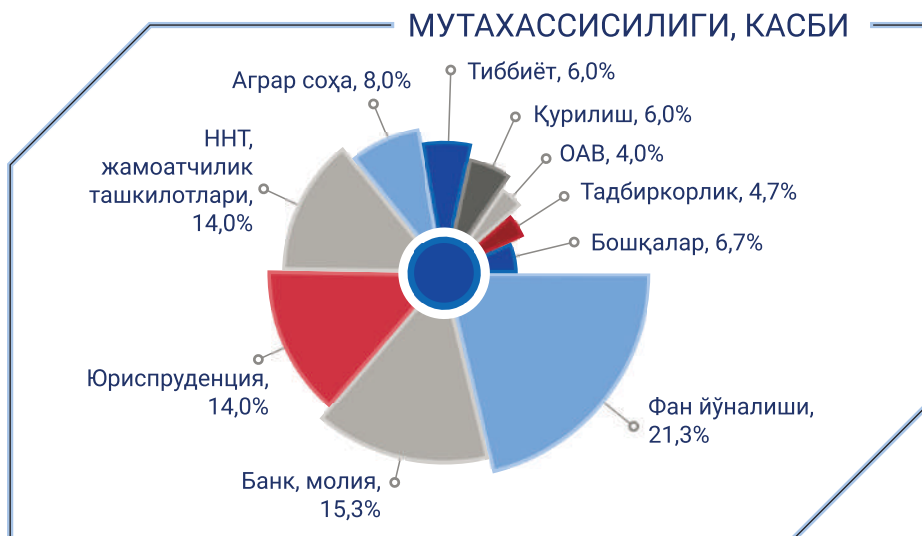
Ўзбек миллатига мансуб депутатлар 130 нафар ёки 87,0%ни, бошқа миллат вакиллари – 20 нафар ёки 13%ни ташкил қилади. Улардан қорақалпоқ ва рус миллатига мансублар 5 нафардан, қозоқ ва тожик миллатига мансублар 3 нафардан, корейс миллатига мансублар 2 нафарни ҳамда 1 нафардан туркман ва қирғиз миллатига мансуб депутатлар ташкил қилади.

Мутахассислиги ва ихтисослиги бўйича депутатларнинг 32 нафари ёки 21,3 фоизи фан-таълим соҳаси вакиллари, 23 нафари ёки 15,3 фоизи банк, молия ва иқтисод соҳаси вакиллари, 21 нафари ёки 14 фоизи ҳуқуқшунослар, 21 нафари ёки 14 фоизи жамоатчилик ва нодавлат-нотижорат ташкилотлари вакиллари, 12 нафари ёки 8 фоизи қишлоқ хўжалиги соҳаси мутахассислари, 9 нафари ёки 6 фоизи тиббиёт соҳаси вакиллари, 9 нафари ёки 6 фоизи қурилиш, коммуникация, транспорт ва алоқа соҳаси вакиллари, 6 нафари ёки 4 фоизи ОАВ вакиллари, 7 нафари ёки 5 фоизи тадбиркорлар ҳамда 10 нафари ёки 6,7 фоизи бошқа соҳа вакиллари саналади¹.

МИЛЛАТИ



¹ Қуйидаги ҳаволада келтирилган маълумотлар <https://saylov.uz/uz/docs/2019-jil-22-dekabr-ozbekiston-respublikasi-olij-mazhlisi-qonunchilik-palatasi-deputatligiga-sajlov>



Юқорида келтирилган маълумотлардан кўриниб турибдики, МСК ёши, касби ва миллати бўйича маълумотларни тақдим этган, бироқ унда жинс бўйича маълумотлар кўрсатилмаган.

Афсуски, парламентда фаолият кўрсатаётган хотин-қизлар салмоғи ҳақидаги тўлиқ ва батафсил статистик маълумотлар Статистика агентлиги ва МСК сайтларида келтирилмаган. Бироқ Қонунчилик палатаси, Сенат ва маҳаллий давлат ҳокимияти органларининг расмий веб-сайтларини таҳлил қилган ҳолда, қуйидаги жадвалда келтирилган маълумотларни тўплаш ва умумлаштиришга муваффақ бўлдик.

Бундай жадваллардан фойдаланиш ва уларни тузиш бу соҳадаги ҳолатни тасаввур қилиш имконини беради, бундан ташқари, улар вазиятни таҳлил қилиш ва диаграммалар яратиш учун қулайдир.

Худудлар	Қонунчилик палатаси		Сенат		Маҳаллий Кенгашлар	
	Аёллар	Эркаклар	Аёллар	Эркаклар	Аёллар	Эркаклар
Қорақалпоғистон Республикаси	3	5	2	4	2	13
Андижон вилояти	5	8	1	5	1	3
Бухоро вилояти	3	6	1	5	Маълумотлар йўқ	Маълумотлар йўқ
Жиззах вилояти	4	3	3	3	20	37
Қашқадарё вилояти	4	10	0	5	18	34
Навоий вилояти	2	2	2	4	19	26
Наманган вилояти	2	9	1	5	10	49

Самарқанд вилояти	2	11	1	3	20	40
Сурхондарё вилояти	2	7	1	4	18	41
Сирдарё вилояти	1	2	2	4	9	39
Фарғона вилояти	4	10	1	2	16	44
Хоразм вилояти	1	6	2	3	18	42
Тошкент шаҳри	6	6	2	3	69	261
Тошкент вилояти	6	6	1	4	Маълумотлар йўқ	Маълумотлар йўқ
Президент томонидан тайинланадиган			4	12		
ЖАМИ	45	91	24	66		
% ҳиссаси	33,1%	66,9%	26,7%	73,3%		

Бугунга келиб **Қонунчилик палатаси** депутатларининг умумий сони 136 нафарни (14 та депутатлик ўрни бўш) ташкил этади, шундан: **аёллар – 45 нафар (33,1 фоиз), эркеклар – 91 нафар (66,9 фоиз)**.

Сенатда жами 90 нафар ходим фаолият кўрсатади, шундан **аёллар – 24 (26,7%), эркеклар – 66 тани (73,3%)** ташкил қилади.

Халқ депутатлари маҳаллий Кенгашларида (афсуски, Бухоро ва Тошкент вилоятлари бўйича маълумотлар топилмади) депутатларнинг умумий сони 849 нафарни ташкил этади, шундан: **аёллар – 220 нафар (25,9 фоиз), эркеклар – 629 нафар (74,1 фоиз)**.

Шундан хулоса қилиш мумкинки, хотин-қизларнинг давлат ҳокимиятининг айрим органларида нафақат фаолият кўрсатиши, балки қарорлар қабул қилишда шахсан иштирокини таъминлаш муҳим аҳамиятга эга. Бунинг учун гендер статистикаси асосидаги ривожланишни мунтазам кузатиб бориш муҳимдир. Бундай кенг қамровли маълумотлар ёрдамида хотин-қизларнинг давлат, сиёсий ва иқтисодий қарорлар қабул қилиш жараёнларидаги иштироки даражаси ва барқарорлиги ҳақидаги саволларга жавоб топиш мумкин. Бундан ташқари, фойдаланишдаги қулайлик, ўсиш (ёки камайиш) даражаси ва маълумотлардан фойдаланишнинг бемалоллиги учун иш фаолиятлари бўйича хотин-қизлар салмоғи бўйича статистик маълумотлар ягона жадвалда тақдим этилишини таъминлаш муҳимдир.

Барча даражадаги ҳокимият ва бошқарувнинг тайинланган лавозимларида ва ижро этувчи органларида фаолият юритувчи аёллар салмоғи

Кўрилаётган чора-тадбирларга қарамай, давлат қарорларини қабул қилиш жараёнида хотин-қизларнинг роли паст эканлигича қолмоқда. **Хотин-қизлар ҳокимиятнинг қуйи бўғинларида, яъни қарор қабул қилиш билан боғлиқ бўлмаган лавозимларда кўпроқ фаолият юритадилар.**

“Юқорига” чиққан сари, у ердаги хотин-қизлар иштироки камайиб бораверади.

Шу тарзда, Ўзбекистонда вазирлик ва давлат қўмиталаридаги вазирликка тенглаштирилган лавозимларда ишлаётган хотин-қизлар улуши **2020 йил якунига кўра атиги 3,03 фоизни ташкил этди холос.**

Энди эса, марказий ҳукумат органларида фаолият кўрсатаётган хотин-қизлар салмоғини таҳлил қилиб кўрайлик. Қуйидаги жадвалда марказий давлат ҳокимиятидаги асосий лавозимлар, уларнинг сони, шунингдек, тегишли лавозимларни эгаллаган аёллар ва эркаклар фоизи кўрсатиб ўтилган. Рўйхатдаги лавозимлар мамлакат президенти бошчилигидаги президентликдан бошлаб, қонун чиқарувчи, ижро этувчи ва суд ҳокимиятлари тартибида келтирилган.

	Кишилар сони		Умумий сонидagi фоизи	
	Аёллар	Эркаклар	Аёллар	Эркаклар
Президент	-	1	0,0%	100%
Президент маслаҳатчилари		10	0,0%	100%
Президент администрацияси ижроия аппарати	-	6	0,0%	100%
Сенат раҳбарияти	1	2	33,3%	66,7%
Қонунчилик палатаси раҳбарияти	1	7	12,5%	87,5%
Сенат аппарати	1	16	5,8%	94,2%
Қонунчилик палатаси аппарати	1	11	8,3%	91,7%
Депутатлар	48	102	32%	68%
Бош вазир	-	1	0,0%	100%
Бош вазир ўринбосарлари	1	4	20%	80%
Вазирлар	1	20	4,7%	95,3%
Олий суд	166	1085	13,3%	86,7%
Конституциявий суд	2	6	25%	75%

Жадвалда кўрсатилганидек, марказий ҳукумат органларида фаолият юритувчи эркаклар сони ва уларнинг салмоғи аёллар сонидан сезиларли даражада ортиқ. Бироқ бу фарқларни яхшироқ тушуниш ва тасаввур қилиш учун юқоридаги жадвалда келтирилган маълумотларни бироз ўзгартириш ва кенгайтириш зарур. Бир қарашда, жуда оддий тартиблар вазиятни бизга чуқурроқ тушуниш ва эътиборсиз қолиши мумкин бўлган баъзи нарсаларни кўрсатишга имкон беради.

Биз юқорида келтирилган жадвални кенгайтиришга ҳаракат қиламиз ва марказий ҳукуматдаги лавозимлар даражасига, шунингдек, қарорлар қабул қилишдаги аҳамиятига қараб у маълумотларни гуруҳлашга ҳаракат қиламиз. Шундай қилиб, биз қарорлар қабул қилишда биринчи ва энг

муҳим даражани энг юқори лавозимлар ҳисобланган Президент, Бош вазир, Қонунчилик палатаси Спикери, Сенат раиси, Конституциявий ва Олий судлар раисларига белгилаймиз. Иккинчи даража эса, биринчи даражага киритилган лавозимлардан кейинги ўринларда фаолият кўрсатувчи давлат хизматчиларига тегишли бўлади. Учинчи гуруҳга эса дастлабки икки гуруҳга бўйсунувчи давлат хизматчилари киритилган.

Кейинги босқичда биз марказий ҳукуматнинг ҳар бир иерархик даражасида фаолият олиб бораётган аёллар ва эркаклар салмоғини аниқлашга ҳаракат қиламиз. Сўнгра, эркаклар ва аёлларнинг умумий сонига асосланган ҳолда, биз бир ёки бошқа даражадаги аёлларнинг умумий улушини ҳисоблаймиз. Одатда, бундай ҳаракатлар натижасида, ҳар бир иерархик даражада фаолият кўрсатаётган аёллар салмоғи иерархик даражага тескари пропорционал эканлигини аниқлаш имконини беради, **яъни биз бошқарув тизимининг иерархиясига қанчалик юқори кўтарилсак, уларда фаолият кўрсатаётган аёллар сони тобора камайиб боради.** Бизнинг ҳолатда, биринчи иерархик даражада олти лавозимдан бирини аёл киши эгаллаб турибди (Сенат раиси), бу 16,6 фоизни ташкил этади, одатда, аёллар улуши кўпроқ бўладиган учинчи иерархик даражада, уларнинг улуши 12,2 фоизни ташкил қилади (қуйидаги жадвалга қаранг).

Лавозими	Кишилар сони		Аёллар сонинг умумий ходимлар сонига нисбати, %	
	Аёллар	Эркаклар	Даражаси бўйича %	Ҳар бир лавозим бўйича %
Иерархиянинг биринчи даражаси				
Президент	-	1	16,6%	0,0%
Сенат Раиси	1	-		100%
Қонунчилик палатаси спикери	-	1		0,0%
Бош вазир	-	1		0,0%
Конституциявий суд раиси	-	1		0,0%
Олий суд раиси	-	1		0,0%
Иерархиянинг иккинчи даражаси				
Сенат раисининг ўринбосарлари	1	2	9,6%	33,3%
Қонунчилик палатаси спикерининг ўринбосарлари	1	7		12,5%
Конституциявий суд раиси ўринбосари	-	1		0,0%
Олий суд раиси ўринбосари	1	3		25%
Бош вазир ўринбосарлари	1	4		20%
Вазирлар	1	20		4,7%
Президент маслаҳатчилари	-	10		0,0%

Лавозими	Кишилар сони		Аёллар сонинг умумий ходимлар сонига нисбати, %	
	Аёллар	Эркаклар	Даражаси бўйича %	Ҳар бир лавозим бўйича %
Иерархиянинг учинчи даражаси				
Сенат аппарати	1	16	12,2%	6%
Қонунчилик палатаси аппарати	1	11		8%
Конституциявий суд аппарати	9	12		42,8%
Олий суд аппарати	14	90		15,6%
Вазирларнинг ўринбосарлари	5	73		6,4%
Марказий ҳукуматнинг бошқа раҳбарлари (агентликлар, қўмиталар, марказлар)	-	8		0,0%
Президент администрацияси ижроия аппарати	-	6		0,0%

Энди, 2023 йил февраль ҳолатига кўра вазирликлар ва марказий ҳокимият органларининг раҳбар ходимлари таркибини таҳлил қилайлик. Фойдаланиш мумкин бўлган ягона маълумот манбаи бу вазирликларнинг расмий веб-сайтлари бўлиб, уларнинг баъзиларида марказий аппарат ходимлари тўғрисидаги маълумотлар келтирилмаган, шу сабабли биз бор маълумотлардан фойдаланган ҳолда ишлаймиз.

Қуйида келтирилган жадвалда вазирликларнинг марказий аппаратида раҳбар лавозимларни эгаллаган эркаклар ва аёллар сони тўғрисида маълумотлар келтирилган (афсуски, бошқармалар/бўлимлар бошлиқларининг ўринбосарлари тўғрисида маълумотлар келтирилмаган).

Учта иерархик лавозимлар бўйича таҳлилда биз жинсларнинг иерархик тақсимооти қандай эканлигини кўриш учун ҳар бир гуруҳдаги аёлларнинг салмоғини ҳисоблаймиз.

Вазирлик/ идоралар	Вазир ўринбосари/ директор ўринбосари		Бошқарма/бўлим бошлиғи		Бошқарма/ бўлим бошлиғи ўринбосари	
	Аёллар	Эркаклар	Аёллар	Эркаклар	Аёллар	Эркаклар
Табий ресурслар вазирлиги		3	2	15		
Транспорт вазирлиги	-	2	2	30		
Мактабгача ва мактаб таълими вазирлиги	1	3	3	37		

Соғлиқни сақлаш вазирлиги	1	3	3	19
Ташқи ишлар вазирлиги	-	4	-	26
Рақамли технологиялар вазирлиги	-	3	4	34
Адлия вазирлиги	-	5	5	26
Тоғ-кон саноати ва геология вазирлиги	-	3	4	25
Ёшлар сиёсати ва спорт вазирлиги	-	3	-	16
Қишлоқ хўжалиги вазирлиги	-	4	-	41
Сув хўжалиги вазирлиги	-	4		14
Иерархияда умумий сонига нисбатан салмоғи, %	5,1	96,9	7,5	92,5

Шундай қилиб, 11 та вазирликнинг марказий аппаратларида 356 нафар ходим ишлайди, шундан 26 нафари хотин-қизлар, 330 нафари эркаклар бўлиб, фоиз кўринишида бу мос равишда 7,3 % аёллар ва 92,7% эркакларни ташкил этади. Иерархик тузилмага кўра, вазир ўринбосари лавозимларида 5,1% аёллар, 96,9% эркаклар фаолият юритади, бошқарма ва бўлим бошлиқлари лавозимларида эса, 7,5% аёллар, 92,5% эркаклар фаолият юритади.

Айрим вазирликларда хотин-қизлар раҳбарлик лавозимларида умуман ишламайди. Улар орасида: Ташқи ишлар вазирлиги, Ёшлар сиёсати ва спорт вазирлиги, Қишлоқ хўжалиги вазирлиги ва Сув хўжалиги вазирлиги кабиларни кўриш мумкин. Яна бир бор эслатиб ўтиш жоизки, биз очик маълумотлар сифатидаги марказий аппарат эълон қилган атиги 11 та вазирликни кўриб чиқдик.

Ижро ҳоқимияти органларида раҳбарлик лавозимларида фаолият кўрсатаётган хотин-қизларнинг салмоғи етарли даражада юқори эмаслиги Ўзбекистон Республикасининг халқаро рейтинг ва индекслардаги ўрнига таъсир қилмай қолмайди.

Вазирлик/ идоралар	Вазир ўринбосари/ директор ўринбосари		Бошқарма/бўлим бошлиғи		Бошқарма/ бўлим бошлиғи ўринбосари	
	Аёллар	Эркаклар	Аёллар	Эркаклар	Аёллар	Эркаклар
Табиий ресурслар вазирлиги		3	2	15		
Транспорт вазирлиги	-	2	2	30		
Мактабгача ва мактаб таълими вазирлиги	1	3	3	37		

Соғлиқни сақлаш вазирлиги	1	3	3	19
Ташқи ишлар вазирлиги	-	4	-	26
Рақамли технологиялар вазирлиги	-	3	4	34
Адлия вазирлиги	-	5	5	26
Тоғ-кон саноати ва геология вазирлиги	-	3	4	25
Ёшлар сиёсати ва спорт вазирлиги	-	3	-	16
Қишлоқ хўжалиги вазирлиги	-	4	-	41
Сув хўжалиги вазирлиги	-	4		14
Иерархияда умумий сонига нисбатан салмоғи, %	5,1	96,9	7,5	92,5

Олинган маълумотларга асосланиб, қуйидаги диаграммани тузиш мумкин.



Маҳаллий ҳокимият органларида ҳам шунга ўхшаш вазиятни кўриш мумкин. Раҳбарлик лавозимларида ишловчи хотин-қизлар жуда кам сонни ташкил қилади. Вилоят ҳокимлари даражасида аёллар умуман йўқ. Ҳоким ўринбосарлари даражасида 12,1 фоиз, бошқарма/бўлим бошлиқлари даражасида – 5,4 фоизини аёллар ташкил қилади, буни қуйида келтирилган, вилоят ҳокимлиги марказий аппарати таркибидан кўриш мумкин.

Вилоят ҳокимликлари	Ҳоким		Ҳоким ўринбосарлари		Бошқарма/бўлим бошлиғи	
	Аёллар	Эркаклар	Аёллар	Эркаклар	Аёллар	Эркаклар
Қорақалпоғистон Республикаси	0	1	1	9	1	14
Андижон вилояти	0	1	0	6		

Вилоят ҳокимликлари	Ҳоким		Ҳоким ўринбосарлари		Бошқарма/бўлим бошлиғи	
	Аёллар	Эркаклар	Аёллар	Эркаклар	Аёллар	Эркаклар
Бухоро вилояти	0	1	1	6	0	16
Жиззах вилояти	0	1	1	7	1	11
Қашқадарё вилояти	0	1	1	5	2	18
Навоий вилояти	0	1	1	4	0	14
Наманган вилояти	0	1	1	6	1	11
Самарқанд вилояти	0	1	1	7	0	16
Сурхондарё вилояти	0	1	1	6	1	20
Сирдарё вилояти	0	1	1	8	0	15
Тошкент вилояти	0	1	1	8	1	22
Фарғона вилояти	0	1	1	8		
Хоразм вилояти	0	1	1	7	0	18
Тошкент шаҳри	0	1	1	7	4	18
ЖАМИ	0	14	13	94	11	193
% ҳиссаси	0%	100%	12,1%	87,9%	5,4%	95,6%

Юқоридаги маълумотлардан кўриниб турибдики, хотин-қизларнинг давлат секторида қарорлар қабул қилишдаги иштироки даражаси тўғрисидаги статистик маълумотлардан хотин-қизларнинг мамлакат ижтимоий-сиёсий ҳаётидаги иштироки даражасини таҳлил қилиш ва баҳолаш, шунингдек, қарорлар қабул қилишнинг барча даражаларида фаолият юритувчи хотин-қизларнинг сонини ошириш учун аниқроқ тавсиялар ишлаб чиқиш учун фойдаланиш мумкин. Юқорида келтирилган гендер статистик маълумотларига асосланиб, қарорлар қабул қилишда хотин-қизларнинг реал иштирокини таъминлаш, бунда маҳаллий ҳокимият ва ижро этувчи ҳокимият органларида ишловчи хотин-қизларнинг сонига алоҳида эътибор қаратиш учун давлат ҳокимиятининг барча даражаларида хотин-қизлар сонини ошириш зарурлиги тўғрисида хулоса қилиш мумкин.

Меҳнат бозори ва бандлик

Гендер статистикаси меҳнат ва бандлик соҳасида алоҳида аҳамиятга эга. У гендер тенгликни таъминлаш соҳасида мамлакатдаги вазиятни ёрқинроқ кўрсатиб беради. Меҳнат бозори ва бандликнинг гендер таҳлили стереотиплар мавжудлиги, бандликнинг айрим соҳаларида ишлаш мумкин ёки йўқлиги, хотин-қизларнинг оила ва жамиятдаги

роли, хотин-қизларнинг мавжуд ресурслардан фойдаланиш имконияти, аёлларнинг ишлаб чиқариш, мамлакат иқтисодий ўсишидаги ҳиссаси ва шу кабиларни кўрсатиб беради.

Гендер тенглик нафақат меҳнат бозори ва кенг доирадаги тармоқлар, турли хил касбий фаолият турлари, балки тегишли иш ҳақи ва муносиб меҳнат шароитларидан тенг равишда фойдаланиш имкониятини англатади. Шунингдек, бу аҳолининг барча ижтимоий гуруҳларида гендер тенгликка эришиш йўлидаги зарур қадам бўлган, хотин-қизларнинг ҳуқуқ ва имкониятларини оширишга ҳам тааллуқлидир.

Қуйида иқтисодий фаоллик ва иш кучидан фойдаланишнинг гендерга таъсирчан кўрсаткичлари келтирилган (Ушбу кўрсаткичлар Бирлашган Миллатлар Ташкилоти тавсиясига биноан тасдиқланган ва 1995 йилдаги Пекин Ҳаракатлар платформаси доирасида устувор йўналишлари белгиланган):

- қишлоқ хўжалиги, саноат ва хизмат кўрсатиш соҳаларида банд бўлган ишчи кучининг жинс кесимидаги улуши (%) (15 ёш ва ундан катта);
- раҳбарлик ва профессионал лавозимларда банд бўлган ишчи кучининг жинс кесимидаги улуши %;
- иш ҳақи тўланмайдиган оилавий ишчилар ёки норасмий секторда (15 ёш ва ундан катта) банд бўлган ишчи кучининг жинс кесимидаги улуши %;
- жинс кесимида бандлик/ишсизлик даражаси;
- муайян фаолиятга сарфланган вақт (шу жумладан ҳақ тўланмайдиган уй ишлари ва болалар ва/ёки қарияларни парваришlash ишлари);
- иш жойидаги бахтсиз ҳодисалар хавфи (тўлиқ иш куни/тўлиқсиз иш куни), жинс кесимида;
- декрет таътили ҳуқуқи/ҳафталар сони/ушбу ҳуқуқдан фойдаланадиган аёлларнинг фоизи %;
- бола парваришlash таътили ҳуқуқи / ҳафталар сони / ушбу ҳуқуқдан фойдаланадиган аёлларнинг, мос равишда эркакларнинг фоизи %;
- жинс бўйича давлат ва нодавлат манбалар ҳисобидан берилган кредитлар, молиявий ва техник ёрдамларнинг фоизи;
- бандлик даражаси ва фаолият соҳалари бўйича аёллар ва эркакларнинг иш ҳақи/даромадларидаги фарқ;
- болалар парвариши хизматлари ҳолати ва ушбу хизматлардан фойдаланаётган 0-3 ва 3-6 ёшдаги болалар %.

Меҳнат бозори ва аҳоли бандлигини ўрганишда юзага келадиган энг асосий жиҳатлар – иш кучининг ҳажми, таркиби ва хусусиятлари, норасмий бандлик, ҳақ тўланмайдиган меҳнат, касбий ва оилавий мажбуриятларни биргаликда бажариш кабилардир.

Меҳнат бозори ва бандлик соҳасида гендер тенгликни амалга оширишнинг муҳим жиҳати муносиб иш ҳақи билан боғлиқ бўлиб, айнан шу кўрсаткич бандлик ва фаолият соҳалари бўйича аёллар ва эркакларнинг иш ҳақи / даромадларидаги фарқни акс эттиради. Бу жиҳат

иш ҳақининг бошқа кўрсаткичларга катта таъсири туфайли ҳам, меҳнат бозорида эркаклар ва аёллар ўртасидаги собиқ совет мамлакатларига хос бўлган “яширин тенглик” деб аталувчи омил сабабли ҳам алоҳида қизиқиш уйғотади.

Шуни таъкидлаш керакки, гендер сиёсати шароитида ҳақ тўланмайдиган меҳнат, касбий ва оилавий мажбуриятларни биргаликда бажариш ҳолатлари алоҳида қизиқиш уйғотади.

“Gender.stat.uz” веб-сайтида иқтисод, самарадорлик ва ресурслардан фойдаланиш соҳасидаги минимал кўрсаткичлар ва меҳнат соҳасидаги асосий кўрсаткичлар бўйича маълумотлар келтирилган бўлиб, уларни қуйидаги жадвалда таққослаш мумкин. Айтиш жоизки, бу сайтдаги маълумотлар 2022-йилда янгиланган.

Биз қулайроқ фойдаланиш ва маълумотларни таҳлил қилиш учун ушбу кўрсаткичларни маълум гуруҳларга ажратиб олдик.

Асосий кўрсаткичлар	Минимал кўрсаткичлар
Иқтисодий фаол аҳоли кўрсаткичлари	
<ul style="list-style-type: none"> - Иқтисодий фаол аҳоли сони - Иқтисодиётда банд бўлганлар сони - Ишсизлар сони - Иш билан банд бўлганлар умумий сонидаги эркаклар улуши - Иш билан банд бўлганлар умумий сонида аёлларнинг улуши 	<ul style="list-style-type: none"> - Эркаклар ва аёллар томонидан ҳақ тўланмайдиган уй ишларига сарфланган ўртача соатлар сони - Эркаклар ва аёллар томонидан ҳақ тўланадиган ва тўланмайдиган уй ишларида биргаликда сарфланган ўртача соатлар сони (жами иш юки). - Эркаклар ва аёллар ўртасида иш ҳақидаги фарқ
Аҳоли бандлиги кўрсаткичлари	
<ul style="list-style-type: none"> - Иқтисодий фаолият турлари бўйича жами бандликдаги аёллар улуши - Иқтисодий фаолият турлари бўйича жами бандликдаги эркаклар улуши - Иқтисодий фаолият турлари бўйича банд аёллар сони - Иқтисодий фаолият турлари бўйича банд бўлган эркаклар сони - Иқтисодий фаолият турлари бўйича иш билан банд аёллар сонининг тақсимланиши - Иқтисодий фаолият турлари бўйича иш билан банд эркаклар сонининг тақсимланиши 	<ul style="list-style-type: none"> - 15-24 ёшдаги, 15 ва ундан катта ёшдаги (15+) шахсларнинг меҳнатга жалб этилиши коэффиценти, эркаклар ва аёллар кесимида - Уй хўжалигида 3 ёшгача бўлган болалари бўлган 25-49 ёшдаги шахслар ва уй хўжалигида яшовчи фарзанди йўқ шахсларнинг бандлик коэффиценти - 15-24 ёшдаги шахслар орасида ишсиз ёшлар коэффиценти, эркаклар ва аёллар кесимида - Қисман (тўлиқсиз) банд бўлган шахсларнинг банд бўлган аҳолининг умумий сонидаги улуши, эркаклар ва аёллар кесимида - Норасмий секторда банд бўлганларнинг умумий қишлоқ хўжалигидан ташқари бандликдаги улуши, эркаклар ва аёллар кесимида

Асосий кўрсаткичлар	Минимал кўрсаткичлар
Қишлоқ хўжалиги, ўрмон хўжалиги ва балиқчиликда банд бўлган эркаклар ва аёллар	
<ul style="list-style-type: none"> - Қишлоқ хўжалиги, ўрмон хўжалиги ва балиқчиликдаги умумий банд бўлганлар орасида аёллар улуши - Қишлоқ хўжалиги, ўрмон хўжалиги ва балиқчиликдаги умумий банд бўлганлар орасида эркаклар улуши 	<ul style="list-style-type: none"> - Иш билан банд бўлганларнинг соҳалар бўйича, шунингдек, эркаклар ва аёллар кесимидаги фоизи тақсимоти (соҳалар дейилганда қишлоқ хўжалиги, саноат, хизмат кўрсатиш каби тармоқлар назарда тутилади)
Саноатда банд бўлган аёллар ва эркаклар	
<ul style="list-style-type: none"> - Саноатда банд бўлган аёлларнинг умумий банд аҳоли сонидаги улуши - Саноатда банд бўлган эркакларнинг умумий банд аҳоли сонидаги улуши - “Саноат” иқтисодий фаолият турлари бўйича ноқулай меҳнат шароитида банд бўлган аёлларнинг умумий ходимлар сонидаги улуши, йил бошига - “Саноат” иқтисодий фаолият турлари бўйича ноқулай меҳнат шароитида банд бўлган эркакларнинг умумий ходимлар сонидаги улуши, йил бошига - “Саноат” иқтисодий фаолият турлари бўйича аёлларнинг меҳнат шароитлари, йил бошига, % - “Саноат” иқтисодий фаолият турлари бўйича эркакларнинг меҳнат шароитлари, йил бошига, % 	
Қурилишда банд бўлган аёллар ва эркаклар	
<ul style="list-style-type: none"> - “Қурилиш” иқтисодий фаолият тури бўйича жами бандликдаги аёллар улуши - “Қурилиш” иқтисодий фаолият тури бўйича жами бандликдаги эркаклар улуши - “Қурилиш” иқтисодий фаолият тури бўйича ноқулай меҳнат шароитида банд бўлган аёлларнинг умумий ходимлар сонидаги улуши, йил бошига - “Қурилиш” иқтисодий фаолият турлари бўйича ноқулай меҳнат шароитида банд бўлган эркакларнинг умумий ходимлар сонидаги улуши, йил бошига 	
Ёлланиб ишловчи аёллар ва эркаклар	
<ul style="list-style-type: none"> - Корхона ва ташкилотларда ёлланиб ишловчи аёллар - Корхона ва ташкилотларда ёлланиб ишловчи эркаклар - Корхона ва ташкилотларда ёлланиб ишловчи аёлларнинг ёш гуруҳлари бўйича тақсимланиши 	

Асосий кўрсаткичлар	Минимал кўрсаткичлар
---------------------	----------------------

- Корхона ва ташкилотларда ёлланиб ишловчи эркакларнинг ёш гуруҳлари бўйича тақсимланиши
- Корхона ва ташкилотларда ёлланиб ишловчи аёлларнинг маълумоти бўйича тақсимланиши
- Корхона ва ташкилотларда ёлланиб ишловчи эркакларнинг маълумоти бўйича тақсимланиши

Хусусий секторда банд бўлган аёллар ва эркаклар

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Якка тартибдаги тадбиркор аёллар сони - Тадбиркор эркаклар сони - Иқтисодий фаолият турлари бўйича якка тартибдаги тадбиркор аёллар сони - Иқтисодий фаолият турлари бўйича якка тартибдаги тадбиркор эркаклар сони | <ul style="list-style-type: none"> - Эркаклар ва аёллар кесимида иш берувчи сифатида банд бўлганларнинг умумий бандлар орасидаги улуши - Эгаси аёллар бўлган фирмаларнинг улуши - Эркаклар ва аёллар кесимида кредит олиш имкониятига эга бўлган аҳоли улуши - Эркаклар ва аёллар кесимида ерга эга бўлган катта ёшли аҳоли улуши |
|--|---|

Аҳолининг ўзини ўзи банд қилиш кўрсаткичлари

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - Худудлар бўйича ўзини ўзи банд қилганлар сони - Фаолият турлари бўйича ўзини ўзи банд қилганлар сони - Ёш гуруҳлари бўйича ўзини ўзи банд қилганлар сони | <ul style="list-style-type: none"> - Эркаклар ва аёллар кесимида ўзини ўзи банд қилганларнинг умумий банд бўлганлар орасидаги ҳиссаси - Эркаклар ва аёллар кесимида оилавий бизнесга даромад келтирувчи банд ишчиларнинг улуши |
|--|--|

Ресурслардан фойдаланиш имконияти

- Эркаклар ва аёллар кесимида интернетдан фойдаланувчилар улуши
- Эркаклар ва аёллар кесимида мобил/уяли телефонлардан фойдаланувчилар улуши
- Оммавий ахборот воситаларидан (радио, телевидение, интернет) фойдаланиш имкониятига эга бўлган уй хўжаликлари ҳиссаси, оила бошлиқлари, эркаклар ва аёллар кесимида

Ушбу кўрсаткичлар бўйича маълумотлар асосида nsdg.stat.uz сайтида қуйидаги инфографикани топиш мумкин.



Инфографикага кўра, Ўзбекистонда 2017 йилдан бошлаб иқтисодиётда банд бўлган эркаклар сонининг ўсиши ва аёллар бандлигида пасайиш кузатилмоқда. Хусусан, 2017 йилдан 2021 йилгача иқтисодиётда банд аёлларнинг сони мос равишда 6,2 миллиондан 5,6 миллионга камайган.

Энди gender.stat.uz сайти маълумотларини кўриб чиқамиз. “Иқтисодий фаол аҳоли сони” бўлимидаги кўрсаткичлар ҳудудлар бўйича маълумотларни ўз ичига олган 3 та жадвалдан иборат. Бизни Ўзбекистон бўйича умумий кўрсаткичлар қизиқтиргани боис, уларни қуйидаги маълумотларни ўз ичига олган битта умумий жадвалга умумлаштирдик:

- иқтисодий фаол аҳоли сони;
- иш билан банд аҳоли сони;
- ишсизлар сони;
- 15 ёшдан 24 ёшгача бўлган ёшлар ўртасидаги ишсизлар сони.

Иқтисодий фаол аҳоли ва иш билан банд аҳолининг умумий сонини билган ҳолда, биз иқтисодий фаол аҳолининг умумий сонига аёллар ва эркаклар улушини аниқлашимиз мумкин. Бунда биз ўша сайтда ноқулай тарзда берилган маълумотларга таянишимиз шарт бўлмайди.

Бу таҳлилда жинс белгилари бўйича 2016 йилдан 2021 йилгача бўлган даврни кўриб чиқайлик (чунки бир кўрсаткич бўйича бу даврдан олдинги маълумотлар берилмаган). Афсуски, иқтисодий фаол аҳоли сони бўйича кўрсаткичлар жадвалида жинс кесимида маълумотлар тақдим этилмаган, аммо қолган иккитасида жинс бўйича ажратилган маълумотларга эга бўлган ҳолда, биз ўзимизни қизиқтирган маълумотларни умумлаштириб, олишга муваффақ бўлдик. Қуйида биз олган ва ўзгаришлар динамикасини кузатиш қулайроқ бўлган жадвал келтирилган.

Ушбу жадвал маълумотларига кўра, юқоридаги инфографика Статистика агентлиги сайтидаги маълумотларга мос келишини кўриш мумкин.

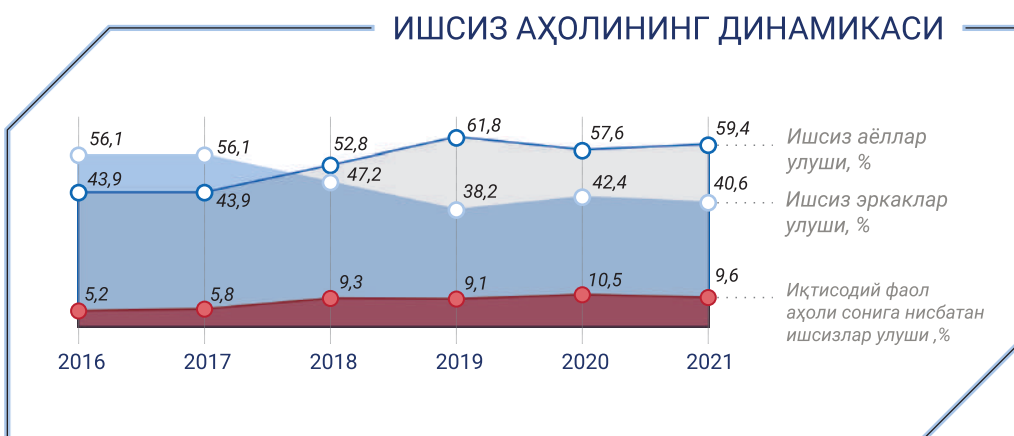
КЎРСАТКИЧЛАР	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Иқтисодий фаол аҳоли сони, минг киши	14 022,4	14 357,3	14 641,7	14 876,4	14 797,4	14 980,7
аёллар	6 391,1	6 556,3	6 246,0	6 434,7	6 383,8	6 451,9
эркаклар	7 631,3	7 801,0	8 395,7	8 441,7	8 413,7	8 528,9
Иқтисодиётда банд аҳоли сони, минг киши	13 298,4	13 520,3	13 273,1	13 541,1	13 236,4	13 538,9
аёллар	6 073,6	6 189,2	5 523,8	5 609,4	5 484,6	5 595,3
эркаклар	7 224,8	7 331,1	7 749,3	7 931,7	7 751,8	7 943,6
Иш билан банд бўлганлар умумий сонига аёлларнинг улуши,%	45,7	45,8	41,6	41,4	41,4	41,3
Иш билан банд бўлганлар умумий сонига эркаклар улуши,%	54,3	54,2	58,4	58,6	58,6	58,7
Ишсизлар сони, минг киши	724,0	837,0	1 368,6	1 335,3	1 561,0	1 441,9
аёллар	317,5	367,1	722,2	825,3	899,2	856,6
эркаклар	406,5	469,9	646,4	510,0	661,9	585,3
Иқтисодий фаол аҳолига нисбатан ишсизлар ҳиссаси, %	5,2	5,8	9,3	9,1	10,5	9,6
Хотин-қизлар ҳиссаси, %	43,9	43,9	52,8	61,8	57,6	59,4
Ишсиз эркаклар ҳиссаси, %	56,1	56,1	47,2	38,2	42,4	40,6
16-25 ёшгача бўлганлар ўртасидаги ишсизлар	Маълумотлар йўқ	Маълумотлар йўқ	490,0	483,4	616,6	547,9
аёллар			20,3	20,5	23,4	22,6
эркаклар			15,5	15,7	16,1	15,4
Жами ишсизлар орасидаги ёшлар ҳиссаси, %	Маълумотлар йўқ	Маълумотлар йўқ	35,8	36,2	39,5	39,9

Ушбу жадвалга асосан иқтисодиётда банд бўлган аҳолининг ўсиш динамикаси, эркаклар сонининг ўсиш динамикаси ва иқтисодиётда

банд бўлган аёллар сонининг пасайиши кузатилмоқда. Буни қуйидаги диаграммада кўриш мумкин.



Бундан ташқари, иқтисодий фаол аҳолининг умумий сони ва ишсизлар сони тўғрисидаги маълумотларга эга бўлган ҳолда, иқтисодий аҳолининг қанча қисми ишсиз эканлигини (жумладан, жинс кесими бўйича) аниқлаш, шунингдек, 2016 йилдан 2021 йилгача бўлган даврдаги ўзгаришлар динамикасини кузатиш мумкин. Бу кўрсатилган даврда ишсизлар сони ўсганлигини кўришимиз мумкин. Шу билан бирга, агар 2016 йилда ишсизлар улуши 5,2% ни ташкил этган бўлса, 2020 йилда ишсизлар сони 2 баробарга ошиб, 10,5% га етди. Бунинг сабабини эса, пандемия билан изоҳлаш мумкин. 2021 йилда биз ишсизлар сонининг бироз камайганлиги кузатилмоқда. Таъкидлаш керакки, ишсизлар сонининг умумий ўсиши баробарида ишсиз эркаклар сони камаймоқда ва ишсиз аёллар сони 2019 йилда энг юқори даражага кўтарилган. Ушбу маълумотларга асосланиб, қуйидаги диаграммани ҳам тузиш мумкин (диаграммага қаранг).

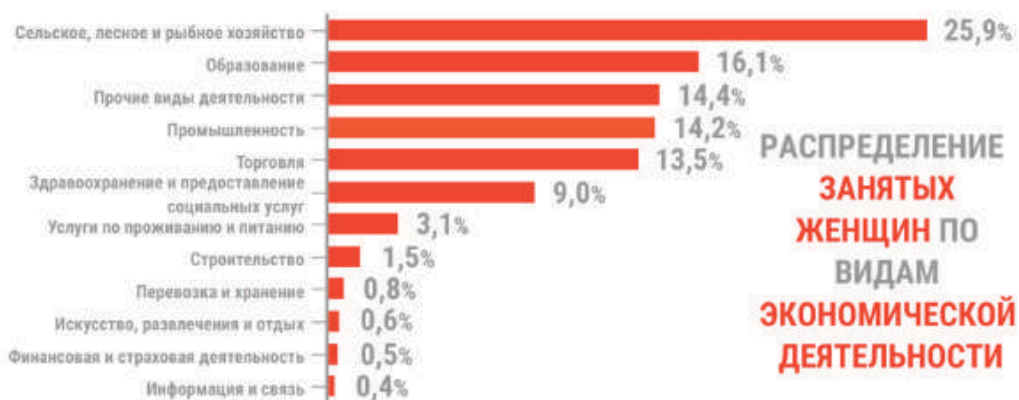


16 ёшдан 25 ёшгача бўлган ишсиз ёшларга келсак, улар тўғрисидаги маълумотлар 2018 йилдан 2021 йилгача бўлган кичик давр учун тақдим этилган. Шу билан бирга, ишсиз ёшлар мамлакатдаги ишсиз аҳолининг учдан биридан кўпроғини ташкил қилмоқда. 2018 йилда ишсиз ёшлар улуши жами ишсизларнинг 35,8% ини ташкил қилган бўлса, 2021 йилга келиб биз унинг ўсиш динамикасини энг юқори – 39,9% фоизга етганини кўришимиз мумкин.

Худди шундай тенденция бутун дунёда кузатилмоқда. Бунга эса, глобал трансформация жараёнлари, жумладан, рақамли иқтисодиётга ўтиш туфайли меҳнат бозоридаги ўзгаришлар, COVID-19 пандемияси туфайли ишлаб чиқариш ва миграция жараёнларининг қисқариши каби омиллар таъсир кўрсатади. Бундай шароитда аҳолининг ижтимоий ҳимояга муҳтож қатламини, айниқса, хотин-қизлар ва ёшларни ҳимоя қилиш борасидаги ижтимоий сиёсатнинг аҳамияти юқори бўлади.

Энди 2016 йилдан 2021 йилгача бўлган даврда иқтисодиётда банд бўлган эркаклар ва аёлларнинг турли тармоқлар ва фаолият йўналишлари бўйича тақсимланиш кўрсаткичларини кўриб чиқамиз. Охиригича устунда аёллар ва эркакларнинг умумий банд аҳоли сонига улуши (%), шунингдек, 2021 йил якунлари бўйича иқтисодиётнинг ҳар бир тармоғида аёллар ва эркакларнинг жами банд аҳоли сонига нисбатан улуши мос равишда кўрсатилган. Яъни, биз жинс кесимида бир нечта кўрсаткичлар бўйича маълумотларни битта жадвалда умумлаштиришга муваффақ бўлдик.

Шунингдек, ушбу соҳаларнинг ҳар бирида аёллар ва эркакларнинг улушини (%) банд бўлган аҳолининг умумий сонига ёки иқтисодиётнинг ҳар бир тармоғида банд бўлган аёлларнинг умумий сонига нисбатини кўришингиз мумкин. Охиригича кўрсаткич ҳақидаги инфографикани nsdg.stat.uz сайтида топиш мумкин.



		2017	2018	2019	2020	2021	% иқтисод соҳасида	% умумий сонга нисбат
Иқтисод соҳаси	аёллар	6 189,2	5 523,8	5 609,4	5 484,6	5 595,3	41,3	41,3
	эркаклар	11 892,4	11 740,1	12 009,8	7 751,7	7 943,6	58,7	58,7
Қишлоқ, ўрмон ва балиқ хўжалиги	аёллар	1 627,9	1 533,0	1 531,3	1 484,7	1 448,9	42,4	10,7
	эркаклар	2 043,4	2 004,2	2 013,3	2 014,5	1 965,7	57,6	14,5
Тоғ-кон саноати ва карьер қазииш	аёллар	24,2	12,4	25,1	25,9	24,9	26,5	0,2
	эркаклар	59,3	66,3	59,7	66,5	69,0	73,5	0,5
Ишлаб чиқариш саноати	аёллар	760,8	724,5	757,9	738,2	752,8	45,8	5,6
	эркаклар	839,1	873,8	855,0	859,5	889,6	54,2	6,6
Электр таъминоти, газ, буғ таъминоти ва ҳавони кондиционерлаш	аёллар	11,0	9,3	9,7	9,1	9,4	12,3	0,1
	эркаклар	74,3	60,2	69,4	63,2	66,9	87,7	0,5
Сув таъминоти; канализация, чиқиндиларни йиғиш ва утилизация қилиш	аёллар	11,3	12,2	8,4	9,1	9,7	19,1	0,1
	эркаклар	46,8	44,2	36,3	38,1	41,0	80,9	0,3
Қурилиш	аёллар	75,0	69,9	82,0	82,2	85,5	6,3	0,6
	эркаклар	1 215,0	1 135,6	1 242,6	1 223,4	1 265,4	93,7	9,3
Улгуржи ва чакана савдо; моторли транспорт воситалари ва мотоциклларни таъмирлаш	аёллар	766,2	707,3	740,2	699,0	752,9	49,0	5,6
	эркаклар	714,0	694,5	696,2	706,4	782,7	51,0	5,8
Юк ташиш ва сақлаш	аёллар	47,2	54,9	46,4	44,2	46,6	7,1	0,3
	эркаклар	607,7	590,3	599,7	566,3	607,6	92,9	4,5
Турар жой ва овқатланиш хизматлари	аёллар	165,3	155,7	164,4	156,5	174,0	51,0	1,3
	эркаклар	148,0	146,2	150,9	146,3	167,1	49,0	1,2
Ахборот ва алоқа	аёллар	21,0	17,9	20,1	20,7	24,7	35,0	0,2
	эркаклар	43,3	44,8	42,1	38,0	45,8	65,0	0,3
Молия ва суғурта фаолияти	аёллар	27,5	28,5	26,4	27,1	26,5	37,6	0,2
	эркаклар	44,5	45,0	49,4	45,4	44,0	62,4	0,3
Кўчмас мулк операциялари	аёллар	22,8	23,0	20,8	18,1	20,9	33,1	0,2
	эркаклар	46,5	43,7	41,6	35,3	42,3	66,9	0,3
Касбий, илмий ва техник фаолият	аёллар	46,8	48,0	44,3	43,9	46,7	33,8	0,3
	эркаклар	94,1	93,5	96,6	87,7	91,3	66,2	0,7

		2017	2018	2019	2020	2021	% иқтисод соҳасида	% умумий сонга нисбат
Кўшимча хизматларни бошқариш ва тақдим этиш бўйича фаолият	аёллар	28,8	28,0	35,0	35,8	36,6	36,6	1,1
	эркаклар	47,3	48,1	60,4	62,6	63,6	63,4	0,5
Давлат бошқаруви ва муҳофаа; мажбурий ижтимоий таъминот	аёллар	170,1	87,4	170,5	176,8	175,0	27,5	1,3
	эркаклар	407,7	544,3	466,1	459,2	462,3	72,5	3,4
Таълим	аёллар	836,8	750,6	858,4	867,6	900,7	73,8	6,7
	эркаклар	269,8	361,1	276,0	290,5	319,8	26,2	2,4
Соғлиқни сақлаш ва ижтимоий хизматларни тақдим этиш	аёллар	461,3	482,4	473,9	510,8	502,9	77,3	3,7
	эркаклар	141,3	121,6	142,8	158,7	147,9	22,7	1,1
Санъат, ҳордиқ ва дам олиш	аёллар	29,7	29,3	29,9	30,6	31,8	45,3	0,2
	эркаклар	35,6	36,3	36,1	36,3	38,4	54,7	0,3
Бошқа хизматларни тақдим этиш	аёллар	1 055,5	749,5	564,7	504,3	524,9	38,6	3,9
	эркаклар	453,4	795,6	997,5	853,8	833,3	61,4	6,2

Ушбу маълумотларга асосланиб, иш билан банд бўлганларнинг умумий сонига аёлларнинг улуши 41,3% ни, эркаклар улуши эса 58,7% ни ташкил этганини кўрамиз, бу эса, “Иқтисодий фаол аҳоли” бўлимидаги маълумотларга мос келади.

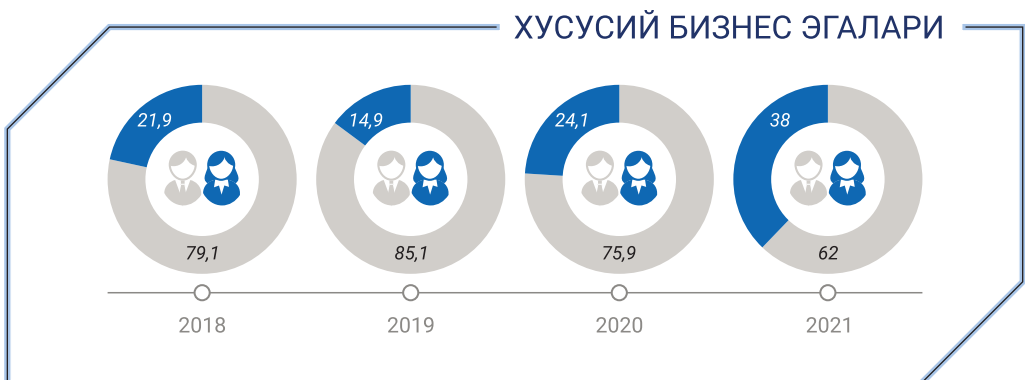
Агар иш билан банд аёллар ва эркаклар улушидаги фарқ 17,4% ни ташкил этса, **иқтисодиётнинг алоҳида тармоқлари учун бу ҳолат бутунлай бошқача кўринишга эга.** Масалан, улгуржи ва чакана савдода эркаклар ва аёллар деярли тенг улушларда (аёллар 49% ва эркаклар 51%), турар жой ва озиқ-овқат хизматлари соҳасида (HoReCa) ҳам шунга яқин нисбатда (аёллар 51% ва эркаклар 49%) фаолият юритадилар. Электр, газ, буғ билан таъминлаш ва ҳавони иситиш/совутиш соҳасида банд бўлганлар ичида 87,7% эркаклар ва 12,3% аёллар; коммунал хўжалик соҳасида 19,1% аёллар ва 80,9% эркаклар; қурилишда 6,3% аёллар ва 93,7% эркаклар; логистика соҳасида 7,1% аёллар ва 92,9% эркаклар банд эканлигини кузатиш мумкин.

Бундай гендер статистикасининг мавжудлиги гендер номуносивблиги мавжуд соҳаларни яхшироқ аниқлаш ва бу номуносивблик хотин-қизларни камситиш оқибати ёки бошқа ҳолатлар ҳамда омилларни ҳисобга олган ҳолда муайян чоралар кўришнинг мақсадга мувофиқлигини текшириш имконини беради.

Кўрсаткичлар	Жинс	2018	2019	2020	2021
Кредитлаш хизматидан фойдаланиш имкониятига эга бўлган аҳоли ҳиссаси, %	аёллар	67,6	67,3	67,1	66,6
	эркаклар	65,8	65,3	65,1	64,6
Ерга эгалик қилувчи катта ёшли аҳоли ҳиссаси, жинс кесимида	аёллар	18,0	23,0	23,0	36,3
	эркаклар	82,0	77,0	77,0	63,7
Эгаси аёллар ёки эркаклар бўлган фирмаларнинг улуши, %	аёллар	21,9	14,9	24,1	38,0
	эркаклар	79,1	85,1	75,9	62,0
Аёллар иш ҳақларининг эркаклар иш ҳақларига нисбати		38,6	36,2	37,5	36,6
Ҳақ тўланмайдиган уй ишларига сарфланган ўртача соатлар сони	аёллар	5,3			
	эркаклар	2,2			
Ҳақ тўланадиган ва тўланмайдиган уй ишларига сарфланган ўртача соатлар сони	аёллар	7,6			
	эркаклар	7,8			

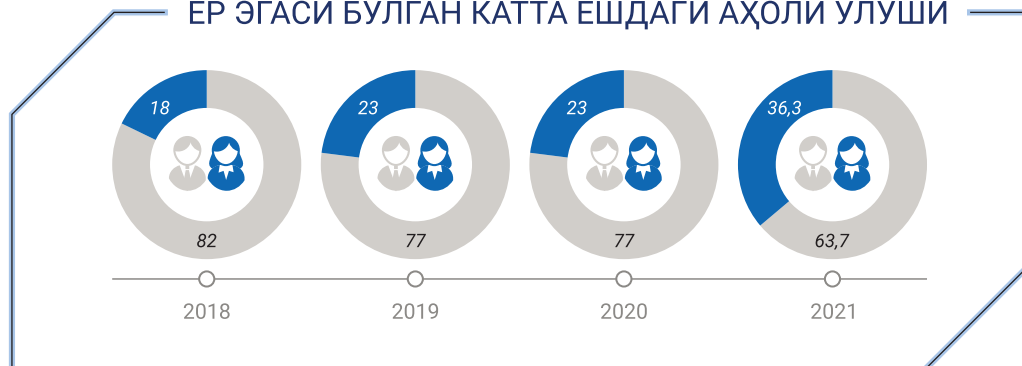
Ушбу жадвалга кўра, аёллар ва эркаклар кредит олиш имкониятига деярли тенг улушларда эга эканлигини, гарчи 2021 йилдан бошлаб тадбиркор аёллар сони сезиларли даражада ошган бўлса-да, эркаклар ўртасида хусусий тадбиркорлик субъектлари қарийб икки баравар кўп эканлигини кўришимиз мумкин.

Ўйлаймизки, бу ўзгаришларда сўнгги пайтларда тадбиркорлик фаолияти учун кредитлар ажратаётган, хотин-қизларни мамлакатимиз иқтисодий ҳаётида фаол иштирок этишга жалб этаётган давлат ҳам муҳим ўрин тутди.



Ерга эгалик қилиш масаласига келсак, 2018 йилдан бошлаб ерга эгалик қилувчи аёллар улуши ортган. Масалан, 2018 йилда хотин-қизларнинг атиги 18 фоизи ерга эгалик қилган бўлсалар, 2021 йилда уларнинг улуши икки баробарга ошиб, 36,3 фоизга етган.

ЕР ЭГАСИ БЎЛГАН КАТТА ЁШДАГИ АҲОЛИ УЛУШИ



Ўртача иш ҳақига келсак, 2018 йилда ўтказилган статистик маълумотлар ва тадқиқотларга кўра (бу кўрсаткич ҳар 5 йилда янгиланади), биз иш ҳақи нисбатида жиддий фарқни кўришимиз мумкин. Бунда, иқтисодий фаолият турига қараб иш ҳақларида сезиларли фарқлар кузатилмоқда.

Ўртача иш ҳақининг иқтисодий фаолият соҳасига қанчалик боғлиқлиги тўғрисида аниқроқ тасаввурга эга бўлиш учун, қуйидаги жумлани келтириб ўтамиз: “қишлоқ хўжалигида банд бўлган аёлларнинг ўртача иш ҳақи молия соҳасида ишлаётган аёлларнинг ўртача иш ҳақидан уч баравар кам”, “балиқчиликда банд бўлган эркекларнинг ўртача иш ҳақи эса молия соҳасида банд эркекларнинг ўртача иш ҳақидан 3,4 баравар кам”¹.

Бу масалани чуқурроқ ўрганиш учун эркеклар ва аёлларнинг иқтисодий соҳаларига табақалаштирилган йўналиши, бошқача айтганда, иқтисодийнинг айрим соҳаларининг “феминизацияси” ва бошқа соҳаларнинг “эркаклашуви” негизида нималар ётганини аниқлаш зарур. Аввало, бундай йўналиш потенциал ходимнинг маълумоти, касбий тайёргарлиги, ихтисослиги ва у ёки бу соҳадаги даражасини ўрганиш билан белгиланади, деб тахмин қилиш мумкин. Шу тарзда, кейинги тадқиқотларда гендер тафовутларни аниқлаш ва таълим соҳасида мавжуд бўлган статистик маълумотлардан фойдаланишга имконият топиш зарур.

Таълим

Сўнгги ўн йилликлар давомида бутун дунёда барча даражадаги таълим олиш имкониятларини кенгайтириш ва мактабларга, хусусан, хотин-қизларни жалб қилиш даражасини ошириш бўйича катта ютуқларга эришилди. Таълим одамларга ҳаётда тенг имкониятларга эга бўлиш имконини берувчи ресурслардан биридир.

Таълимда гендер ёндашувини жорий этиш ҳаёт давомида, айниқса, мажбурий таълим даврида аёллар ва эркеклар учун мавжуд бўлган таълим имкониятларида гендер тенгликни баҳолаш ва рағбатлантиришни ўз ичига олади. Таълим аёллар ва эркеклар ҳуқуқларини таъминлаш ва жамиятда гендер тенгликка эришишда муҳим аҳамиятга эга.

¹ Гендерной статистикаси бўйича қўлланма. – Молдова: “Elan Poligraf”. – 53-б.

Таълим соҳасида гендер тенгсизлиги олий таълим даражасида яққол кўзга ташланади, бунда олий таълимга қабул қилинган 25 ёш ва ундан катта ёшдаги хотин-қизлар улуши 40% ни ташкил қилади¹.



Расмий маълумотларга кўра, бугунги кунда Ўзбекистонда фалсафа фанлари доктори илмий даражасига эга бўлган аёллар улуши 37%, доцент илмий унвонига эга бўлган аёллар улуши 31,5%, фан докторлари 24,3%, профессор аёллар улуши 22,7% ни ташкил қилади.

“gender.stat.uz” сайтида БМТ Статистик комиссияси томонидан тавсия этилган таълим соҳасидаги асосий ва минимал кўрсаткичлар эълон қилинган.

Асосий кўрсаткичлар	Минимал кўрсаткичлар
Мактабгача таълим ва тарбия	
<ul style="list-style-type: none"> - Мактабгача таълим муассасаларидаги болалар сони - Худудлардаги мактабгача таълим муассасаларидаги болалар сони - Мактабгача таълим муассасаларидаги қизлар сони - Мактабгача таълим муассасаларидаги ўғил болалар сони - Ёш кесимида мактабгача таълим муассасаларидаги болалар сонининг улуши - Мактабгача таълим муассасаларида ногирон болалар улуши - Жинс кесимида мактабгача таълим муассасаларида педагог ходимларнинг улуши - Расмий мактабгача таълим муассасаларидаги 3 ёшгача бўлган болалар улуши 	<ul style="list-style-type: none"> - Расмий мактабгача таълим муассасаларидаги 3 ёшгача бўлган болалар улуши

¹ БРМ (stat.uz)

Асосий кўрсаткичлар	Минимал кўрсаткичлар
Умумий ўрта таълим	
<ul style="list-style-type: none"> - Биринчи синфга қабул қилинган ўқувчилар сони - Биринчи синфга қабул қилинган ўқувчилар сони - Жинс кесимида таълим муассасаларида ўқувчиларнинг улуши - Жинс кесимида, умумтаълим муассасаларидаги ўқитувчиларнинг улуши (ўриндошлик асосида ишловчи ходимлар бундан мустасно) - Жинс кесимида умумтаълим муассасаларининг 11-синф битирувчилари улуши - Турли фанларни чуқур ўргатадиган умумтаълим муассасаларидаги ўқувчилар сони 	<ul style="list-style-type: none"> - Ўғил болалар ва қизлар кесимида бошланғич таълим билан қамраб олинишнинг аниқлаштирилган коэффициенти - Ўғил болалар ва қизлар кесимида бошланғич таълимни яқунлаш даражаси - Таълимнинг бошланғич босқичидан ўрта таълим даражасига (умумий дастурлар) ўтиш коэффициенти, ўғил болалар ва қизлар кесимида - Ўрта таълим билан қамраб олишнинг умумий коэффициенти, ўғил болалар ва қизлар кесимида
Ўрта махсус таълим	
<ul style="list-style-type: none"> - Академик лицейларга қабул қилинадиган ўқувчилар сони - Академик лицейлардаги ўқувчилар сони - Академик лицейлар битирувчилари сони - Қишлоқ жойларда академик лицейларга қабул қилинадиган ўқувчилар сони - Қишлоқ жойларда академик лицей битирувчилари сони - Академик лицейларнинг педагог ходимлари таркиби - Касб-ҳунар таълими - Жинс кесимида, касб-ҳунар таълими муассасаларига қабул қилинганлар улуши - Жинс кесимида, касб-ҳунар таълими муассасалари ўқувчилари улуши - Жинс кесимида, касб-ҳунар таълими муассасалари ўқитувчилари улуши - Жинс кесимида, техникумларга қабул қилинувчилар улуши - Жинс кесимида, техникум талабалари улуши - Жинс кесимида, техникум ўқитувчилари улуши - Компютер кўникмалари ва АКТ бўйича таълим олаётган талабалар улуши - Коллежга қабул қилинувчилар сони - Коллежда ўқувчилар сони - Коллеж битирувчилари сони - Коллежнинг педагог ходимлари таркиби 	<ul style="list-style-type: none"> - Ўрта таълимнинг биринчи босқичи битирувчиларининг умумий коэффициенти, ўғил болалар ва қизлар кесимида - Эркаклар ва аёллар кесимида, ўрта таълимдан кейинги таълимга умумий қабул қилиш коэффициенти - Бошланғич, ўрта ва ўрта таълимдан кейинги таълим билан қамраб олишнинг гендер паритети индекси - Ёшларнинг саводлилик даражаси (15-24 ёшлилар ўртасида), эркаклар ва аёллар кесимида

Асосий кўрсаткичлар	Минимал кўрсаткичлар
Олий таълим	
<ul style="list-style-type: none"> - Жинс кесимида, олий таълим муассасаларига қабул қилинувчи талабалар фоизи - Жинс кесимида, олий таълим муассасаларига ўқишга кирган талабалар улуши - Олий таълим муассасаларини тамомлаган битирувчиларнинг жинс бўйича улуши - Олий таълим муассасаларига қабул қилинган халқаро талабаларнинг жинси бўйича улуши - Олий таълим муассасаларида таҳсил олаётган чет эллик талабалар улуши - Олий ўқув юртларини битирган чет эллик талабалар улуши - Олий таълим муассасаларини давлат грантлари ва тўлов-контракт асосида битирувчилар улуши - Олий ўқув юртлари талабаларининг ёши бўйича тақсимоти - Олий ўқув юртлари талабаларининг ҳудудлар бўйича тақсимоти 	<ul style="list-style-type: none"> - 25 ёш ва ундан катта ёшдаги аҳолининг таълим олиш даражаси, эркалар ва аёллар кесимида (%)
Олий ўқув юртидан кейинги таълим	
<ul style="list-style-type: none"> - Таянч докторантура тадқиқотчилари - Таянч докторантурага қабул қилинувчилар ва битирувчиларнинг жинси кесимидаги сони - Илмий-тадқиқот ва тажриба-конструкторлик ишларини олиб бораётган мутахассис-тадқиқотчилар сони, жинс кесимида ва фан соҳалари бўйича - Илмий-тадқиқот ва тажриба-конструкторлик ишларини олиб бораётган мутахассис-тадқиқотчилар сони 	<ul style="list-style-type: none"> - Илмий, муҳандислик, ишлаб чиқариш ва қурилиш ихтисослиги бўйича битирувчилари орасида аёллар улуши - Ўрта таълимдан кейинги таълим муассасаларининг профессор-ўқитувчилари орасида аёллар улуши
Мактабдан ташқари таълим	
<ul style="list-style-type: none"> - Мактабдан ташқари ўқитишга асосланган ташкилотлардаги болаларнинг жинс бўйича улуши 	

gender.stat.uz сайти ва бошқа расмий манбаларда келтирилган маълумотлар асосида бу борадаги ҳолатни ўрганиш ва қиёсий таҳлил қилишга ҳаракат қиламиз.

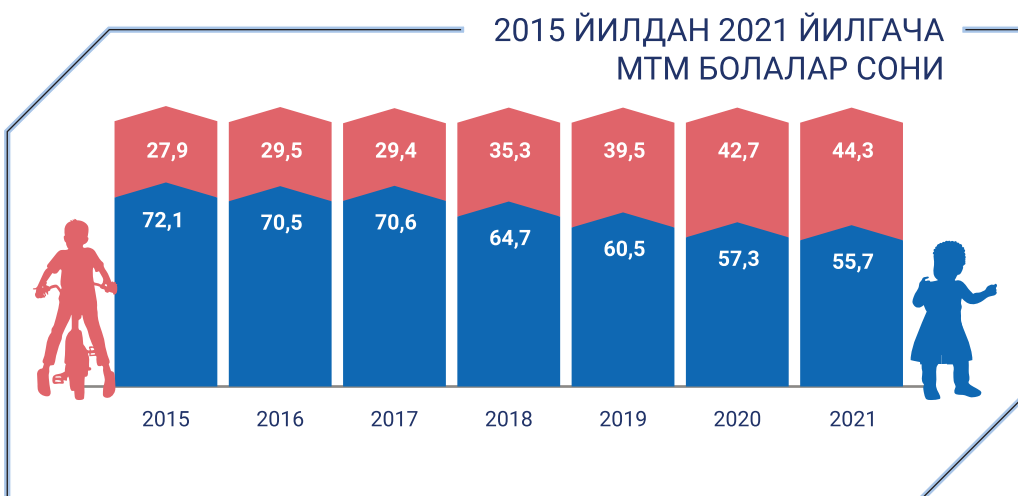
Демак, мактабгача таълим муассасаларидаги болалар сони тўғрисидаги маълумотлар жинси бўйича, шунингдек, қишлоқ ва шаҳарларда яшовчилар сони бўйича тақдим этилган. Бундай маълумотлар бизга мактабгача таълим муассасаларида уларнинг сони динамикасини йиллар ва яшаш / қатнаш жойлари бўйича таҳлил қилиш ва ўзгартириш имкониятини беради. Биз эса, жинс бўйича улушлар тўғрисидаги маълумотлар келтирилган қаторларни бу жадвалга қўшдик (қуйидаги жадвалга қаранг).

Мактабгача тарбия муассасаларидаги болалар сони	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Умумий сони, минг киши	634,1	691,0	732,8	874,3	1115,4	1196,4	1321,4
қиз болалар	304,7	326,9	350,2	412,2	532,7	573,4	637,2
ўғил болалар	329,4	364,1	382,6	462,1	582,7	623,0	684,2
Қизлар улуши, %	48,1	47,3	47,8	47,1	47,8	47,9	48,2
Ўғил болалар улуши, %	51,9	52,7	52,2	52,9	52,2	52,1	51,8
Шаҳар ҳудуди	457,5	486,9	517,2	566,0	674,8	685,3	735,6
қиз болалар	219,2	229,6	246,3	265,5	320,9	326,3	351,5
ўғил болалар	238,3	257,3	270,9	300,5	353,9	359,0	384,0
Қизлар улуши, %	47,9%	47,2	47,6	46,9	47,6	47,6	47,8
Ўғил болалар улуши, %	52,1%	52,8	52,4	53,1	52,4	52,4	52,2
Қишлоқ ҳудуди	176,6	204,1	215,6	308,3	440,6	511,1	585,8
қиз болалар	85,5	97,3	103,9	146,7	211,8	247,1	285,7
ўғил болалар	91,1	106,8	111,7	161,6	228,8	264,0	300,1
Қизлар улуши, %	48,4	47,7	48,2	47,6	48,1	48,3	48,8
Ўғил болалар улуши, %	51,6	52,3	51,8	52,4	51,9	51,7	51,2
Шаҳар ҳудудларида МТМлардаги болалар улуши, %	72,1	70,5	70,6	64,7	60,5	57,3	55,7
Қишлоқ ҳудудларида МТМлардаги болалар улуши, %	27,9	29,5	29,4	35,3	39,5	42,7	44,3

Демак, 2015 йилдан 2021 йилгача мактабгача таълим муассасаларидаги ўғил болалар ва қизларнинг сони деярли икки баравар кўпайганини кўришимиз мумкин (қуйидаги диаграммага қаранг).



Шу билан бирга, агар 2015 йилда шаҳар ва қишлоқлардаги МТМларидаги болалар нисбати 1:3 ни ташкил этган бўлса, 2021 йилга келиб шаҳарлардаги МТМларидаги болалар улуши 72,1% дан 55,7% га пасайди, қишлоқ жойларда МТМларидаги болалар улуши эса 27,9% дан 44,3% гача ўсди (қуйидаги жадвалга қаранг).



Шу билан бирга, қишлоқ ва шаҳарлардаги МТМларидаги қизлар ва ўғил болалар нисбати унчалик ўзгармади, бунда алоҳида динамика кузатилмаяпти. Қизлар бўйича 2015 йилда бу кўрсаткич 48,1%, 2021 йилда 48,2% ни ташкил этди. Мос равишда, 2015 йилда ўғил болалар улуши 51,9% ни, 2021 йилда 51,8% ни ташкил этди.

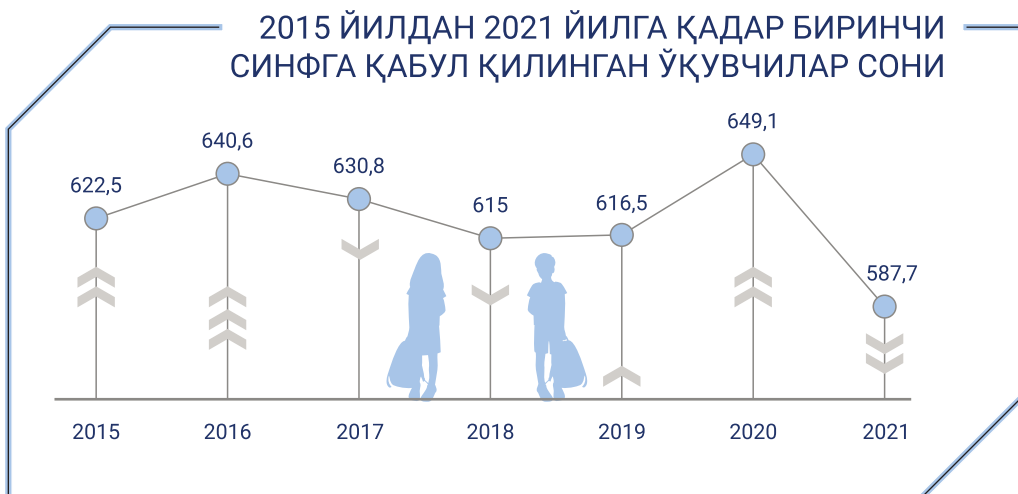
ndsg.stat.uz сайтидаги маълумотларга кўра, мактабгача таълим ва умумий таълим муассасалари педагог кадрларининг сифат таркиби ўзгаришсиз қолди. 2019 йилда МТМ ўқитувчилари ўртасида бироз пасайиш (95,8%) кузатилди, бироқ кейинчалик бу борада барқарор ўсиш кузатилмоқда ва 2021 йилда бу кўрсаткич 98,8% ни ташкил қилмоқда.



Таълим тизимининг кейинги босқичи бошланғич мактаб бўлиб, биринчи синфга қабул қилинган болалар сони тўғрисидаги маълумотларга эга бўлган ҳолда, биз кичик қиёсий таҳлилни ҳам ўтказишимиз мумкин (қуйидаги жадвалга қаранг).

Кўрсаткичлар	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
МТМдаги болалар сони, минг киши	634,1	691,0	732,8	874,3	1115,4	1196,4	1321,4
қиз болалар	304,7	326,9	350,2	412,2	532,7	573,4	637,2
ўғил болалар	329,4	364,1	382,6	462,1	582,7	623,0	684,2
Қизлар улуши, %	48,1	47,3	47,8	47,1	47,8	47,9	48,2
Ўғил болалар улуши, %	51,9	52,7	52,2	52,9	52,2	52,1	51,8
Биринчи синфга қабул қилинган ўқувчилар сони	622,5	640,6	630,8	615	616,5	649,1	587,7
қиз болалар	300,2	308,7	303,4	295,4	296,1	310,8	280,5
ўғил болалар	322,3	331,9	327,4	319,6	320,4	338,3	307,2
Қизлар улуши, %	48,2	48,2	48,1	48,0	48,0	47,9	47,7
Ўғил болалар улуши, %	51,8	51,8	51,9	52,0	52,0	52,1	52,3
МТМдаги болалар сонининг биринчи синфга қабул қилинган болалар сонига нисбати	98,2	92,7	86,1	70,3	55,3	54,3	44,5
қиз болалар	98,5	94,4	86,6	71,7	55,6	54,2	44,0
ўғил болалар	97,8	91,2	85,6	69,2	55,0	54,3	44,9

Бу ерда 2021 йилга бориб МТМларда тарбияланаётган ўғил болалар ва қизлар сони ортиб бораётгани, шу билан бирга, 2015-2021 йилларда бошланғич мактабга қабул қилинган ўғил болалар ва қизлар сони камайиб бораётганини кўришимиз мумкин. Шу билан бирга, 2015-2016 йилларда МТМларга қатновчи ва биринчи синфга қабул қилинган болалар сони амалда бир хил – мос равишда 98,2 ва 92,7 фоизни ташкил этмоқда. Кейин узлуксиз пасайиш кузатилмоқда, буни 2015 йилдан 2021 йилгача МТМлардаги ва биринчи синфга қабул қилинган болалар сонининг нисбатидан ҳам кўриш мумкин (2021 йилда 44,5%).



Шунингдек, ўрта таълимни тугатганлар, олий ўқув юртларига ўқишга кирганлар, магистратурада ўқишни давом эттиришга қарор қилган ёки касбий фаолиятни танлаган бакалаврият талабалари сони каби кўрсаткичлар орқали таълимнинг ҳар бир кейинги босқичидаги ўқувчилар/талабалар сонини таққослаш мумкин.

Афсуски, расмий веб-сайтларда таълимнинг ҳар бир босқичидаги одамлар сони тўғрисида маълумотлар топилмади, уларда фақат академик лицей ва коллежлардаги ўқувчилар сони тўғрисидаги маълумотлар келтирилган (қуйидаги жадвалга қаранг). Минимал ва асосий кўрсаткичларнинг аксарияти эркаклар ва аёлларга мос келувчи фоиз кўринишидаги улушлар бўлиб, бу маълумотларнинг миқдорий тавсифи бўлмаган ҳолда, ўз-ўзидан ҳолатни унчалик кенг тасвирлаб беролмайди.

Кўрсаткичлар	2017/ 2018	2018/ 2019	2019/ 2020	2020/ 2021	2021/ 2022
Ўқув йили бошида лицейга қабул қилинган ўқувчилар сони	20,4	18,7	21,7	18,0	16,6
қизлар, минг киши	8,1	6,8	7,6	7,0	6,4

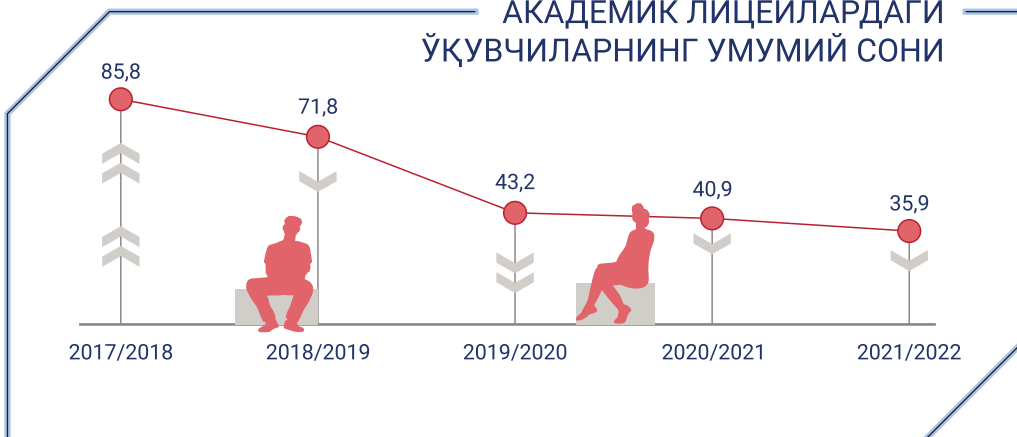
Кўрсаткичлар	2017/ 2018	2018/ 2019	2019/ 2020	2020/ 2021	2021/ 2022
ўсмир ўғил болалар, минг киши	12,3	11,9	14,1	11,0	10,2
қиз болалар улуши, %	39,7	36,4	35,0	38,9	38,6
ўсмир ўғил болалар улуши, %	60,3	63,6	65,0	61,1	61,4
Академик лицейлардаги жами ўқувчилар сони	85,8	71,8	43,2	40,9	35,9
қизлар, минг киши	37,3	29,5	15,7	15,3	13,2
ўсмир ўғил болалар, минг киши	48,5	42,3	27,5	25,6	22,7
қиз болалар улуши, %	43,5	41,1	36,3	37,4	36,8
ўсмир ўғил болалар улуши, %	56,5	58,9	63,7	62,6	63,2
Академик лицейлар битирувчилари сони	32,7	31,6	46,5	16,9	17,3
қизлар, минг киши	14,1	13,9	18,9	6,4	6,8
ўсмир ўғил болалар, минг киши	18,6	17,7	27,6	10,5	10,5
қиз болалар улуши, %	43,1	44,0	40,6	37,9	39,3
ўсмир ўғил болалар улуши, %	56,9	56,0	59,4	62,1	60,7

Ушбу жадвалда келтирилган маълумотларга асосланиб, 2017 йилдан 2021 йилгача бўлган даврда ўғил болалар (40%) ва қизларнинг улуши (60%) деярли ўзгармаганлигини кўришимиз мумкин. 2018/2019 ўқув йилида академик лицей битирувчилари орасида қизларнинг улуши нисбатан юқори (44%) ва ўғил болалар улуши (56%) пасайиши кузатилмоқда.

Шу билан бирга, 2017 йилдан буён ўқувчиларнинг умумий сони сезиларли даражада 2 баробардан кўпроқ камайди, бу биринчи навбатда, ўрта таълим тизимининг навбатдаги ислоҳоти ҳамда 2018/2019 ўқув йилидан бошлаб мажбурий умумий ўрта таълим тизимига 10 ва 11-синфларнинг ўқув йилига қайтарилиши билан боғлиқ¹.

¹ Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2018 йил 25 январдаги "Умумий ўрта, ўрта махсус ва касб-ҳунар таълими тизимини тубдан такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида"ги ПФ-5313-сон қарори Бу ҳужжат матни билан қуйидаги ҳаволада танишинг: <https://lex.uz/docs/3523206>

АКАДЕМИК ЛИЦЕЙЛАРДАГИ ЎҚУВЧИЛАРНИНГ УМУМИЙ СОНИ



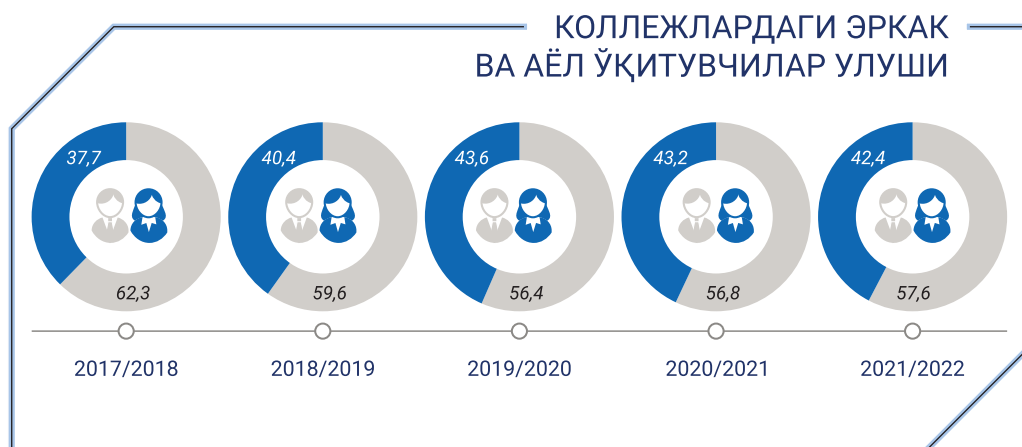
Ўқитувчилар таркибига келсак, ўқитувчилар сони тўғрисида маълумотлар академик лицей ва коллежлар кесимида келтирилган, аммо умумтаълим мактаблари ёки олий ўқув юртлири ўқитувчилари тўғрисидаги маълумотлар йўқ. Бу эса, афсуски, шу соҳадаги тўлиқ ҳолатни тасаввур қилишга имкон бермайди (қуйидаги жадвалга қаранг).

Кўрсаткичлар	2017/ 2018	2018/ 2019	2019/ 2020	2020/ 2021	2021/ 2022
Академик лицейлардаги ўқитувчилар сони, минг киши	6,9	5,7	3,9	3,7	3,3
аёллар	4,3	3,4	2,2	2,1	1,9
эркаклар	2,6	2,3	1,7	1,6	1,4
хотин-қизлар ҳиссаси, %	62,3	59,6	56,4	56,8	57,6
эркаклар ҳиссаси, %	37,7	40,4	43,6	43,2	42,4
Коллежлардаги ўқитувчилар сони, минг киши	73,1	44,0	17,5	3,7	3,9
аёллар	37,8	22,6	9,4	2,5	2,7
эркаклар	35,3	21,4	8,1	1,2	1,2
хотин-қизлар ҳиссаси, %	51,7	51,4	53,7	67,6	69,2
эркаклар ҳиссаси, %	48,3	48,6	46,3	32,4	30,8

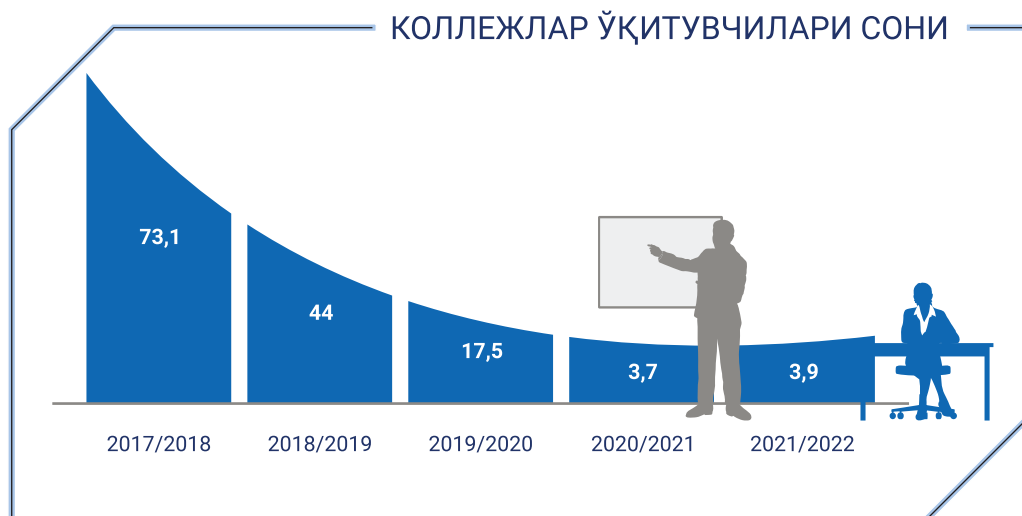
Тақдим этилган маълумотларга асосланиб, 2017 йилдан 2021 йилгача бўлган даврда академик лицейларда педагогик кадрлар сони қарийб икки баробар қисқарганини кўрамиз, бу эса ўрта таълим тизимини ислоҳ қилиш билан боғлиқ ҳолатдир.

Шу билан бирга, академик лицейлар ва коллежларнинг ўқитувчилари таркибидаги аёллар улуши 2017 йилдаги 62,3% дан 2021 йилда 57,6 фоизга қисқарди, эркаклар улуши эса, 37,7% дан 42,4% гача ошди (қуйидаги

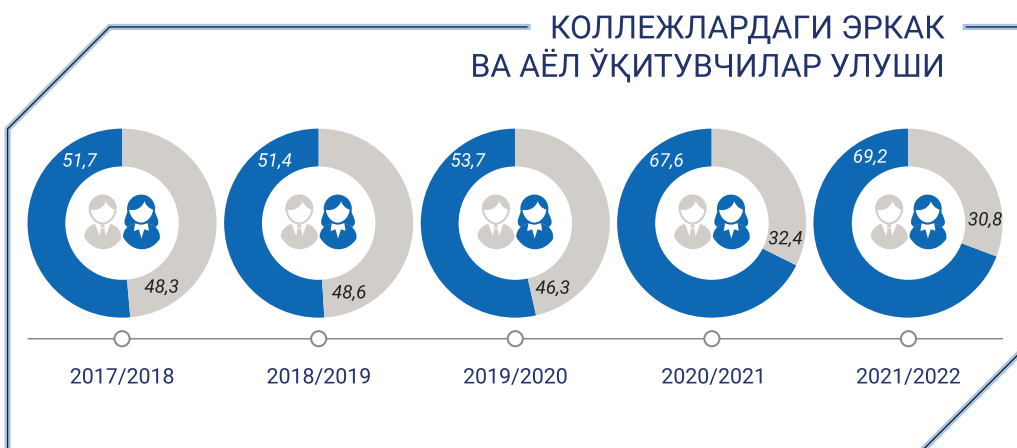
жадвалга қаранг). Бу борада, лавозимлар, фанлар ва мутахассисликлар бўйича тақсимланган маълумотлар бўлса яхши бўларди, чунки таълим тизимида, одатда, эркаклар раҳбарлик ва маъмурий лавозимларни эгаллайди, аёллар эса, асосан, ўқитувчилик қилади.



Коллежлардаги педагог-ўқитувчилар таркибида эса ҳолат бироз бошқачароқ кўринишга эга. У ердаги ўқитувчилар сони қарийб 95% га – 73,1 минг кишидан 3,9 минг кишига қисқарди. Шу билан бирга, агар 2017 йилда ўқитувчилар таркибидаги эркаклар ва аёллар улуши деярли бир хил бўлган бўлса (51,7% аёллар ва 48,3% эркаклар), 2021 йилда аёллар улуши 69,2% ни, эркаклар улуши эса 30,8% ни ташкил этди.



Шу билан бирга, агар 2017 йилда ўқитувчилар таркибидаги эркаклар ва аёллар улуши деярли бир хил бўлган бўлса (51,7% аёллар ва 48,3% эркаклар), 2021 йилда аёллар улуши 69,2% ни, эркаклар улуши эса 30,8% ни ташкил этди. Шунингдек, ўқитувчиларнинг мутахассисликлар кесимидаги маълумотлар ҳам келтирилмаган.



Энди, олий таълим тизимига ўтамиз. Статистика агентлигининг веб-сайтида минтақалар бўйича тақсимланган ҳолда олий таълим муассасаларида таҳсил олаётган талабаларнинг умумий сони тўғрисидаги маълумотлар мавжуд. **Мутахассислик ва жинслар кесимида келтирилган битирувчилар сони ҳақида маълумот ҳам йўқ.** Бундай маълумотлар ўғил болалар ва қизлар орасида қайси соҳаларда кўпроқ мутахассислар борлиги, ёшлар қайси мутахассисликларни танлаётгани, STEM соҳасида нечта қиз таҳсил олиши ва ҳоказоларни тушуниш имконини беради. nsdg.stat.uz сайти мамлакатимиз бўйича ОТМларда ўқувчилар сони бўйича қуйидаги инфографикани тақдим этади, унда хусусан, 2017 йилдан буён талабалар сони 2,5 баробарга ошганлигини кўриш мумкин ва бу ўсиш динамикасини яққол кўрсатиб беради.



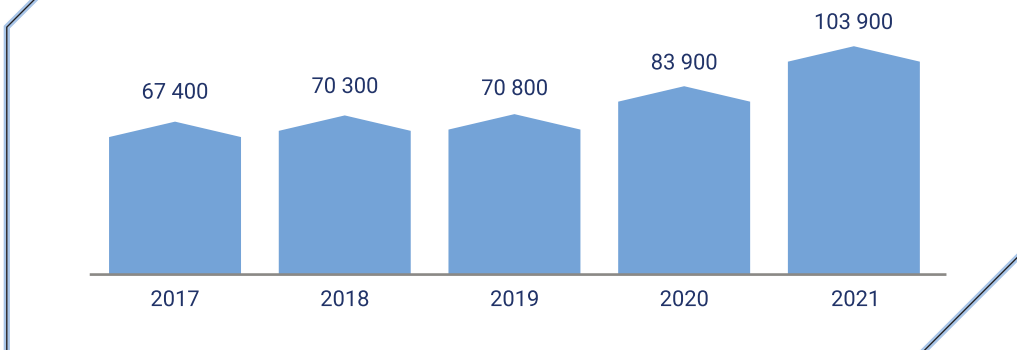
Шу билан бирга, Статистика агентлигининг ўша веб-сайтида ўқишга қабул қилиш, ўқиш ва докторантура битирувчилари ҳақидаги маълумотлар жинс кесимида келтирилган (қуйидаги жадвалга қаранг).

Кўрсаткичлар	2017	2018	2019	2020	2021
Олий таълим муассасаларидаги жами талабалар сони, киши	67 400	70 300	70 800	83 900	103 900

Кўрсаткичлар	2017	2018	2019	2020	2021
қизлар	25 600	26 900	27 100	37 900	48 600
ўғил болалар	41 800	43 400	43 700	46 000	55 300
қиз болалар улуши, %	38	38	38	45	47
ўғил болалар улуши, %	62	62	62	55	53
Магистратурага қабул қилинадиганлар улуши					
қиз болалар улуши, %	39,6	41,4	42,6	43,4	49,4
ўсмир ўғил болалар улуши, %	62,5	58,6	57,4	56,6	50,6
Кундузги докторантура учун қабул, киши					
қизлар	341	318	403	470	825
ўғил болалар	586	588	610	763	1 175
қиз болалар улуши, %	37	35	40	38	41
ўғил болалар улуши, %	63	65	60	62	59
Кундузги докторантура тадқиқотчилари, киши					
	1 632	1 764	2 247	2 674	3 880
қизлар	584	629	824	1040	1355
ўғил болалар	1048	1135	1423	1634	2525
қиз болалар улуши, %	36	36	37	39	35
ўғил болалар улуши, %	64	64	63	61	65
Кундузги докторантура битирувчилари сони, киши					
	344	308	335	665	874
қизлар	117	114	115	240	331
ўғил болалар	227	194	220	425	543
қиз болалар улуши, %	34	37	34	36	38
ўғил болалар улуши, %	66	63	66	64	62

2017 йилдан 2021 йилгача бўлган даврда республика бўйича ОТМдаги талабалар сони барқарор ўсиб бормоқда. Хусусан, бу кўрсаткич мос равишда 67,4 минг кишидан 103,9 минг кишигача ортган (қуйидаги диаграммага қаранг).

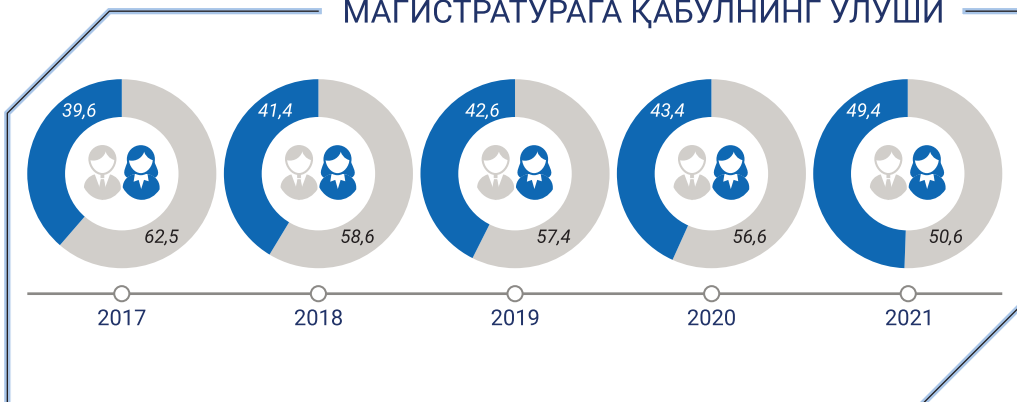
ОЛИЙ ТАЪЛИМ МУАССАСАЛАРИДАГИ ТАЛАБАЛАРНИНГ УМУМИЙ СОНИ



2017-2021 йилларда олий таълим муассасаларига ўқишга кирган қизлар улуши мос равишда 38% дан 47% гача ўсган.

Афсуски, биз магистратурага қабул маълумотлари ва неча нафар бакалавр битирувчиси ўқишни давом эттиришга қарор қилгани, қайси мутахассисликлар таклиф қилинганлиги, улар қизлар ва ўғил болалар ўртасида қандай тақсимланганлиги ҳақида маълумот топа олмадик. Фақат магистратурага қабул қилинганларнинг фоиздаги улуши тўғрисида маълумотлар мавжуд, аммо бу соҳада тўлиқроқ тасаввурга эга бўлиш учун биз битирувчиларнинг умумий сонига нисбатан жинс бўйича битирувчиларнинг умумий сонини билишимиз зарур бўлади. Табиийки, бунда ўғил болалар ва қизларнинг нисбати унчалик аҳамиятли эмас. Аммо шунга қарамай, 2017 йилда магистратурага ўқишга қабул қилинган қизлар улуши 39,6 фоизни ташкил этган бўлса, кейинги йилда бу кўрсаткич 42,6 фоизни ташкил этганини, умуман олганда, ижобий ўсиш тенденциясини кузатаяпмиз.

МАГИСТРАТУРАГА ҚАБУЛНИНГ УЛУШИ



Агар 2020 йилда магистратурага ўқишга кирган қизлар улуши ижобий томонга ўзгариб, 43,4% ни ташкил этган бўлса, қабул учун жорий қилинган имтиёزلардан сўнг уларнинг улуши 49,4 фоизга ошиб,

магистратурага кирган ўғил болалар улуши билан деярли тенглашди (қуйидаги диаграммага қаранг). Фикримизча, бундай чора-тадбирлар, масалан, квоталар ва имтиёзлар муайян йўналишларда қўлланилиши керак, бу борада, ҳақиқатан ҳам, муайян мутахассисликлар ёки минтақалар бўйича қизларни магистратурага қабул қилишни қўллаб-қувватлаш зарур. Бу вазиятда гендер статистикаси ёндашувларни ва чора-тадбирларни аниқлаштириш имконини беради. **25 ва ундан катта ёшдаги хотин-қизлар умумий сонининг атиги 13,1 фоизи олий таянч маълумотга эга эканлигини ҳисобга олсак, бизнингча, айнан шу йўналишда тегишли чора-тадбирлар кўриш зарур.**

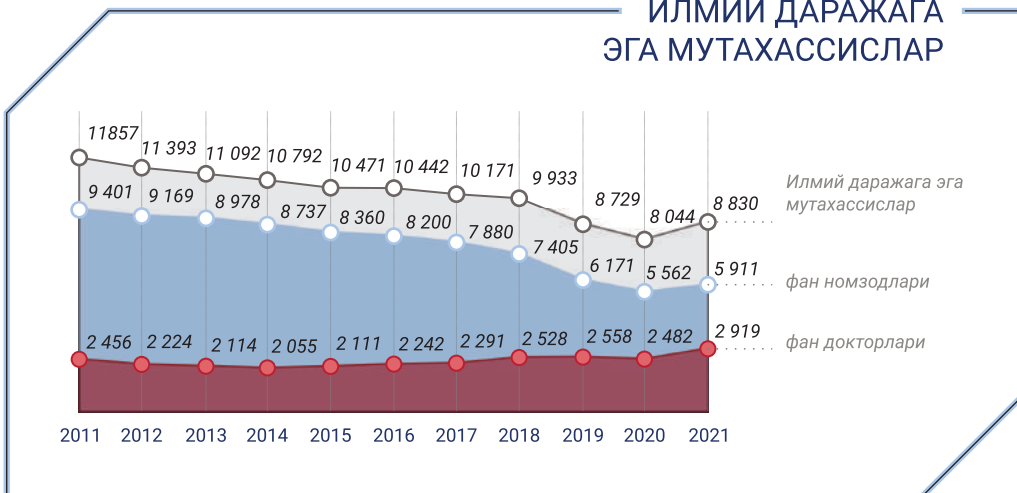
Демак, 2021 йил бошида жами 103,9 минг талабгордан 2000 нафари докторантурага ўқишга кирди, бу 2 фоиздан сал камроқ. Докторантурадаги тадқиқотчиларнинг умумий сони (ўтган йиллардаги қабулларни ҳисобга олган ҳолда) 3880 нафарни ташкил этади ва бу ўз навбатида, талабалар умумий сонининг 3,7% ини ташкил этади. Бу докторантурада ўринларнинг чекланганлиги билан боғлиқми ёки талабаларнинг тадқиқот ёки илмий фаолиятни давом эттириш истаги бор-йўқлиги билан боғлиқ ёки йўқлиги ҳам номаълум.

Қуйида номзодлик илмий даражаси ва фан докторлари даражасига эга бўлган эркаклар ва аёллар сони тўғрисидаги маълумотлар келтирилган.

Кўрсаткичлар	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Илмий даражага эга мутахассислар, улардан:											
Фан докторлари	2 456	2 224	2 114	2 055	2 111	2 242	2 291	2 528	2 558	2 482	2 919
аёллар	469	417	404	413	413	479	584	707	694	606	757
эркаклар	1 987	1 807	1 710	1 642	1 698	1 763	1 707	1 821	1 864	1 876	2 162
аёллар улуши %	19,1	18,8	19,1	20,1	19,6	21,4	25,5	28,0	27,1	24,4	25,9
эркаклар улуши	80,9	81,3	80,9	79,9	80,4	78,6	74,5	72,0	72,9	75,6	74,1
Фан номзодлари	9 401	9 169	8 978	8 737	8 360	8 200	7 880	7 405	6 171	5 562	5 911
аёллар	2 867	2 946	3 049	2 764	2 708	2 586	2 632	2 412	2 002	1 750	1 962
эркаклар	6 534	6 223	5 929	5 973	5 652	5 614	5 248	4 993	4 169	3 812	3 949
аёллар улуши %	30,5	32,1	34,0	31,6	32,4	31,5	33,4	32,6	32,4	31,5	33,2
эркаклар улуши	69,5	67,9	66,0	68,4	67,6	68,5	66,6	67,4	67,6	68,5	66,8

2014 йилдан 2021 йилгача илмий даражага эга бўлганларнинг умумий сони 15% га – 10 792 дан 8 830 кишига камайганини кўришимиз мумкин. Бунда, фан докторларининг умумий сони кўпайди, фан номзодлари сони эса қисқарди. Фан докторлари орасида хотин-қизлар улуши 5,8% га ошди, фан номзодлари орасида эса деярли ўзгармади (0,6 фоиз).

ИЛМИЙ ДАРАЖАГА ЭГА МУТАХАССИСЛАР



Яна бир кўрсаткич – илмий-тадқиқот ва тажриба-конструкторлик ишларини олиб бораётган мутахассис-тадқиқотчилар сони бўйича ҳам қизиқ маълумотларни кўриш мумкин (қуйидаги жадвалга қаранг). Ушбу жадвалга кўра, 2017 йилдан 2021 йилгача бўлган даврда илмий ёки тадқиқот фаолиятда банд бўлган эркаклар ва аёллар сонини фан соҳалари бўйича тақсимланиши ва уларнинг сонини кўриш мумкин. Албатта, бундай маълумотлар узоқроқ давр бўйича берилганда, янаям яхши бўлар эди, аммо биз мавжуд маълумотларни таҳлил қилишга ҳаракат қиламиз.

Мутахассислик	жинси	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Мутахассис-тадқиқотчиларнинг умумий сони, йил бошига кўра	аёллар	13 021	12 898	12 944	12 984	10 184	9 874	12 519
	эркаклар	18 668	19 068	18 916	18 851	16 205	15 437	17 736
Табий фанлар	аёллар	2 554	2 856	2 506	3 157	2 206	2 574	3 059
	эркаклар	4 980	5 535	5 294	5 802	5 072	5 398	6 259
Математика, механика	аёллар	439	456	390	565	387	528	597
	эркаклар	1 339	1 410	1 226	1 371	1 085	1 406	1 235
Физика, астрономия	аёллар	300	265	247	447	230	253	328
	эркаклар	1 063	868	989	1 108	931	835	1 025
Кимё, фармацевтика	аёллар	603	772	685	854	691	727	996
		964	1 175	1 213	1 252	1 110	1 160	1 672
Биология, психофизиология	аёллар	672	687	663	695	484	530	639
	эркаклар	815	786	944	899	774	732	1 003

Мутахассислик	жинси	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Геология-минералогия фанлари	аёллар	440	535	372	420	288	432	417
	эркаклар	647	990	621	817	893	1 070	1 114
География (иқтисодий, ижтимоий ва сиёсийлардан ташқари)	аёллар	100	132	149	176	126	104	82
	эркаклар	152	264	301	355	279	195	210
Техник фанлар	аёллар	1 884	1 519	1 848	1 643	1 141	1 151	1 393
	эркаклар	4 094	3 589	3 888	3 618	3 068	3 012	3 459
Тиббиёт фанлари	аёллар	2 149	2 194	2 184	2 176	2 105	2 069	2 628
	эркаклар	1 641	1 677	1 714	1 828	1 893	1 717	1 970
Қишлоқ хўжалиги фанлари	аёллар	520	570	632	607	391	430	427
	эркаклар	1 584	1 717	1 694	1 641	994	1 128	927
Ижтимоий фанлар	аёллар	2 569	2 546	2 285	2 006	1 595	1 894	2 508
	эркаклар	3 166	3 306	3 241	3 176	2 540	2 747	3 270
Иқтисод (қишлоқ хўжалиги иқтисодиётидан ташқари)	аёллар	899	901	632	686	549	768	997
	эркаклар	1 247	1 359	1 694	1 317	855	1 142	1 481
Юридик фанлар	аёллар	174	145	128	177	89	116	70
	эркаклар	267	313	225	287	197	213	121
Педагогик фанлар	аёллар	1 081	983	942	684	680	736	1 143
	эркаклар	1 121	1 154	1 325	1 021	993	881	1 233
Психология (психофизиологиядан ташқари)	аёллар	237	253	225	212	98	94	133
	эркаклар	138	155	145	132	110	120	117
Бошқа ижтимоий фанлар	аёллар	178	261	225	104	179	180	165
	эркаклар	393	309	269	244	385	391	318
Гуманитар фанлар	аёллар	3 345	3 213	3 489	3 395	2 337	1 756	2 504
	эркаклар	3 203	3 244	3 085	2 786	2 153	1 435	1 851
Тарих	аёллар	555	533	408	397	321	257	347
	эркаклар	948	941	828	714	624	411	552
Фалсафа	аёллар	276	339	253	224	149	140	204
	эркаклар	401	432	415	344	241	224	212
Филология	аёллар	2 024	1 935	2 394	2 396	1 615	1 197	1 795
	эркаклар	1 431	1 394	1 417	1 308	1 004	578	869
Санъатшунослик, архитектура назарияси ва тарихи	аёллар	490	405	434	378	252	162	158
		423	475	425	420	284	222	218

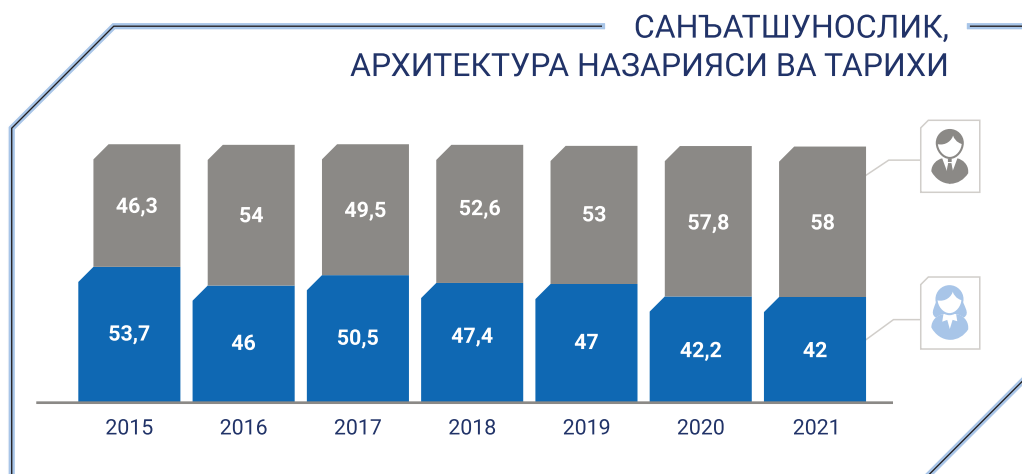
Демак, табиий фанлар соҳасида эркаклар аёлларга қараганда икки баробар кўп, хусусан, математика бўйича – 2,5; физика ва астрономия бўйича – 3 баробар, кимё ва фармацевтика бўйича – 2,5 баробар кўп. Шунга ўхшаш ҳолат илм-фаннинг аксарият қисмида кузатилади. Бундай ўзгаришларни бир вақтнинг ўзида бир нечта омилларнинг таъсири билан изоҳлаш мумкин. Бундай омилларга иш ўринлари сони, меҳнат бозоридаги талаб, муносиб иш ҳақи, илмий тадқиқотларни молиялаштириш, айти иختисослик бўйича шу фанга ва йўналишга қизиқиш ва интилиш кабиларни киритиш мумкин.

Аммо тадқиқот ишлари билан шуғулланувчи ва тажрибавий ишланмаларга эга бўлган аёллар эркакларга қараганда кўпроқ фанлар ва мутахассисликлар ҳам бор. Аввало, бу тиббиёт. Бу соҳада аёллар эркаклардан 1,5 баробар кўп. Гуманитар фанга оид илмий соҳаларда аёллар улуши 57,5%, филологияда эса, аёллар улуши 67,4%. Педагогика фанларида эркаклар ва аёллар деярли тенг нисбатда – 48% аёллар ва 52% эркаклар илмий фаолият олиб боришмоқда.

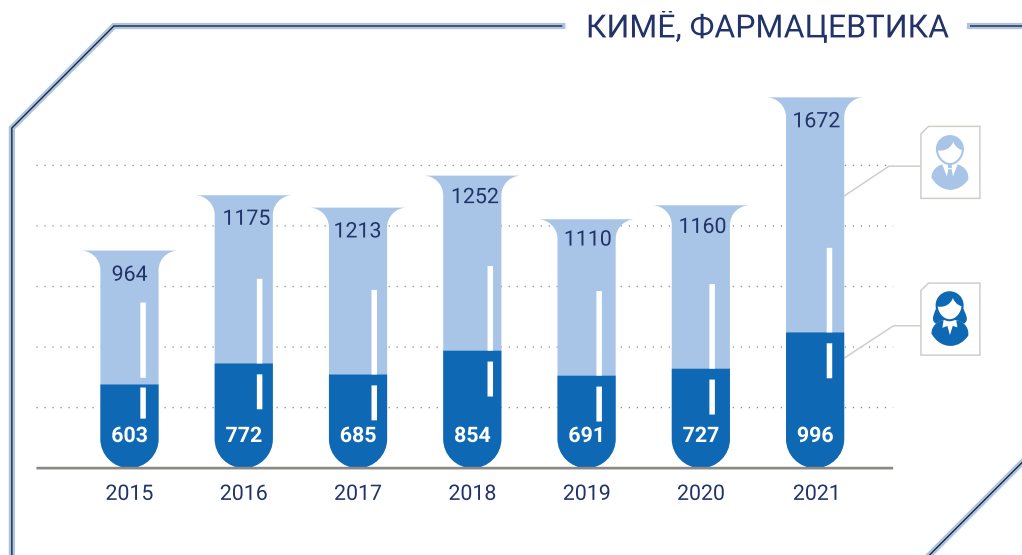
Йиллар бўйича илм-фаннинг турли соҳаларида эркаклар ва аёллар нисбатидаги ўзгаришлар динамикасини кузатиш ҳам қизиқ. Масалан, геология ва минералогия соҳасидаги аёл тадқиқотчилар улуши 2017 йилда 40,5 фоиз бўлган бўлса, 2021 йилда бу кўрсаткич 27,2% гача камайди (қуйидаги диаграммага қаранг).



Санъатшунослик, меъморчилик назарияси ва тарихи бўйича тадқиқотларда эркаклар ва аёлларнинг иштирокига келадиган бўлсак, 2017 йилда улардаги аёллар улуши 53,7% ни, эркаклар улуши эса 46,3% ни ташкил этган бўлса, 2021 йилда аёллар улуши 42% гача камайиб, мос равишда эркаклар улуши 58% гача кўтарилди.

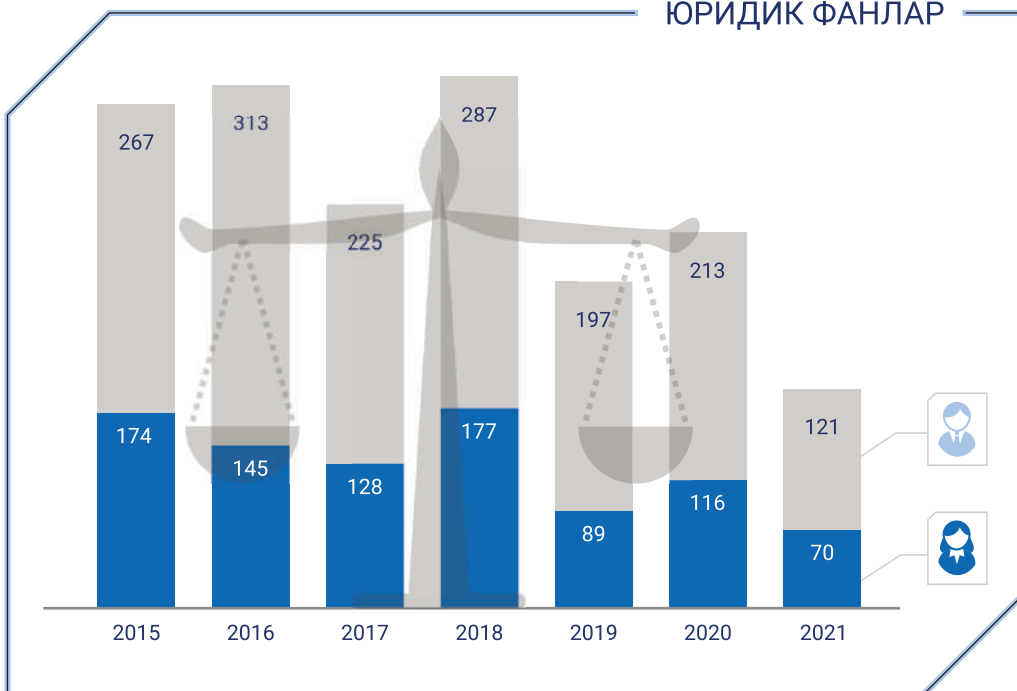


Шунингдек, эркеклар ва аёллар сонининг ўзгариш динамикасига эътибор қаратсангиз, уларнинг айрим соҳалардаги иштироки кўрсаткичлари ўзгаришини кўриш мумкин. Масалан, кимё ва фармацевтика соҳасида илмий ва тадқиқот фаолиятига жалб этилган эркеклар ва аёллар сони муттасил ортиб бормоқда (қуйидаги диаграммага қаранг).



Аммо шундай фанлар ҳам борки, уларда тадқиқотчи аёллар ҳам, эркеклар ҳам камайиб бормоқда (қуйидаги диаграммага қаранг).

ЮРИДИК ФАНЛАР



Юқорида келтирилган гендер статистик маълумотлари шуни кўрсатадики, аёлларни илм-фанга жалб қилишда, шунингдек, гендер номутаносибликни бартараф этиш учун фаннинг қайси соҳаларида гендер тафовут борлигини аниқ билиш ва бу соҳаларга аёлларни жалб қилиш муҳим аҳамиятга эга.

Хотин-қизларга нисбатан зўравонлик

Гендер асосидаги зўравонлик эркаклар томонидан ҳам, аёллар томонидан ҳам амалга оширилади. Бугунги кунда гендер асосидаги зўравонлик бўйича тадқиқотлар эркаклар томонидан аёлларга нисбатан содир этилган зўравонликка кўпроқ эътибор қаратилмоқда. Ушбу бўлимда биз, асосан, муаммонинг ушбу томонини кўриб чиқамиз.

Пекин Ҳаракатлар платформасида “аёлларга нисбатан зўравонлик” атамаси аёлнинг жисмоний, жинсий ёки руҳий саломатлиги ёки азобланишига олиб келувчи ёки етказиши мумкин бўлган ҳар қандай гендер асосидаги зўравонлик ҳаракатини, шунингдек, бундай ҳаракатлар таҳдидини, ҳам ижтимоий, ҳам шахсий ҳаётдаги мажбурий ёки ихтиёрий озодликдан маҳрум қилиш ҳаракатларини англатади (БМТ, 1995а).

Ушбу таъриф оилада содир бўлувчи кўплаб зўравонлик ҳолатлар (қалтаклаш, оилада қизларга жинсий зўравонлик қилиш, сеп-сидирға билан боғлиқ зўравонлик, эр томонидан хотинга зўравонлик қилиш, зўравонликнинг аёлларга зарар етказувчи анъанавий шакллари, никоҳсиз яшаган ҳолда зўравонлик қилиш ва аёлларни эксплуатация қилиш билан боғлиқ зўравонлик)ни ўз ичига олади. Шунингдек, оилавий

муносабатлардан ташқари аёлларга нисбатан жисмоний, жинсий ва руҳий зўравонлик, жумладан, зўрлаш, жинсий мажбурлаш, ишда, мактабда ва бошқа жойларда жинсий тазйиқ ва қўрқитиш, аёллар савдоси ва фоҳишалikka мажбурлаш кабиларни ҳам буларга мисол қилиш мумкин. Бу таъриф, шунингдек, қаерда содир бўлишидан қатъи назар, давлат ёки унинг розилиги билан амалга оширилган жисмоний, жинсий ва руҳий зўравонликни ҳам ўз ичига олади.

Хотин-қизларга нисбатан зўравонлик хотин-қизлар ҳуқуқларининг бузилиши бўлиб, бундай ҳолатлар уларни яшаш ва шахсий хавфсизлик, жисмоний ва руҳий саломатликнинг энг юқори даражасига эришиш, таълим, меҳнат ва уй-жой олиш, жамоат ҳаётида иштирок этиш ҳуқуқи каби асосий эркинликлари ва ҳуқуқларидан маҳрум қилади. Аёлларга нисбатан зўравонлик қўлланилганда бундай ҳуқуқ ва эркинликларни узоқ вақтдан бери ҳимоя қилиш ва тарғиб қилишнинг муваффақиятсизлиги барча давлатларни ташвишга солмоқда ва бу муаммо дарҳол ҳал қилиниши зарур¹.

Хотин-қизларга нисбатан зўравонлик аёлларнинг ўзи учун ҳам, оиласи, жамияти ва мамлакати учун ҳам салбий иқтисодий оқибатларга олиб келади. Бу зўравонликни бошидан кечирган шахсларнинг оила ва жамиятга, иқтисодий ва ижтимоий ҳаётга самарали ҳисса қўшиш қобилиятини пасайтиради; ижтимоий ресурслар, адлия тизимлари, тиббиёт муассасалари ва иш берувчиларга билвосита зарар етказди, зўравонликни бошидан кечирганлар, уларнинг фарзандлари ва ҳатто зўравонлик содир этганларнинг умумий таълим даражасини пасайтиради.

Ушбу бўлимда биз Пекин Ҳаракатлар платформаси тавсиялари асосида ишлаб чиқилган ва БМТ томонидан тасдиқланган гендер кўрсаткичларига таянамиз, булар:

- рўйхатга олинган маиший зўравонлик ҳолатлари сони;
- қайд этилган жинсий зўравонлик ва зўрлаш ҳолатлари сони;
- қайд этилган жинсий тазйиқ ҳолатлари сони;
- аёлларга тажовуз қилганликда айбланаётган шахсларнинг зўравонлик ҳаракати учун судланганлик коэффициенти;
- жабрланган аёлларга зудлик билан ёрдам кўрсатиш бўйича чоратadbирлар сони (бу чоралар ҳуқуқий, молиявий ва психологик ёрдам, бошпана, ички ишлар органлари ходимлари аралашуви, ННТ фаолияти кабиларни ўз ичига олади).

Статистика агентлиги веб-сайтнинг (gender.stat.uz) Минимал кўрсаткичлар менюси “Ҳуқуқ” бўлимида қуйидаги масалалар бўйича маълумотлар (шу жумладан, 2022 йил учун) келтирилган:

- жинсий ва/ёки жисмоний зўрланишга дучор бўлган аёллар улуши;
- яқин шерик ҳисобланмаган шахслар томонидан жинсий зўрланишга дучор бўлган аёллар, 15 ёшли ва ундан катталар (15 – 49 ёшдаги аёллар) улуши;

¹ Гендер статистикасини ишлаб чиқиш: амалий қўлланма. БМТнинг Европа иқтисодий комиссияси – 126-б.

- 20 – 24 ёшда турмуш қурган аёллар сонидан 18 ёшга тўлмасдан қонуний ёки ноқонуний турмуш қурган аёллар улуши;
- ўсмир қизлар орасида эрта туғруқлар фоизи;
- ҳомиладорлик ва туғиш нафақалар манбалари тўғрисида маълумотлар;
- ҳомиладорлик ва туғиш таътиллари давомида нафақа олган фуқаролар сони.

Афсуски, рўйхатга олинган оилавий зўравонлик ҳолатлари ҳақида маълумот тўплаш жуда қийин. Бу, аввало, ҳуқуқ тизимимизнинг ўзига хос хусусиятлари билан боғлиқ, биринчидан, оиладаги (маиший) зўравонлик тушунчаси мавжуд эмаслиги, иккинчидан, хотин-қизларга нисбатан зўравонлик жиноят деб ҳисобланмаганлигидир. Ўзбекистон Республикаси Жиноят кодексига инсоннинг ҳаёти, соғлиғи ва жинсий эркинлигига тажовуз қилиш учун бир қатор жиноятлар назарда тутилган, лекин оиладаги зўравонлик бу рўйхатга киритилмаган.

“Хотин-қизларни тазйиқ ва ва зўравонликдан ҳимоя қилиш тўғрисида”ги қонунда аёлларга нисбатан зўравонликнинг 4 тури кўзда тутилган бўлса-да, Жиноят кодексига бу зўравонлик турларининг ҳар бирини содир этганлик учун жавобгарлик кўрсатилмаган.

Ўзбекистон Жиноят кодексига ўзини ўзи ўлдириш даражасига етказиш (103-модда); ўзини ўзи ўлдиришга ундаш (103¹-модда); қасддан баданга шикаст етказиш (104-105, 109-моддалар); қийнаш (110-модда); ўлдириш ёки зўрлик ишлатиш билан қўрқитиш (112-модда); номусга тегиш (118-модда); жинсий эҳтиёжни зўрлик ишлатиб ғайритабиий усулда қондириш (119-модда); аёлни эрга тегишга мажбур қилиш ёки унинг эрга тегишига тўсқинлик қилиш (136-модда); туҳмат (139-модда); ҳақорат қилиш (140-модда); фуқароларнинг тенг ҳуқуқлилигини бузиш (141-модда) каби жиноятлар учун жазо тайинланиши кўзда тутилган. Одатда, оиладаги зўравонликни содир этган шахслар юқоридаги моддалардан бири бўйича жавобгарликка тортиладилар.

Лекин gender.stat.uz сайти маълумотларига кўра, аҳоли миқёсида зўравонликка учраган аёллар сони жуда оз сонда келтирилган (қуйидаги жадвалга қаранг¹). Бу маълумотлар Ички ишлар вазирлиги томонидан тақдим этилган ва фақат Жиноят кодексининг 118 ва 119-моддалари бўйича қўзғатилган ишлар сони тўғрисидаги маълумотларни ўз ичига олади.

15 ёшидан бошлаб яқин шериги бўлмаган шахслар томонидан жинсий зўравонликка учраган хотин-қизлар (15-49 ёшдагилар) сони¹ (киши)

Давр	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Республика бўйича	272	227	189	108	81	113	161	183
Қорақалпоғистон Республикаси	21	18	18	15	3	9	4	7

¹ Ички ишлар вазирлиги маълумоти. Ўзбекистон Республикаси Жиноят кодексининг 118 ва 119-моддалари

² Ички ишлар вазирлиги маълумоти.

15 ёшидан бошлаб яқин шериги бўлмаган шахслар томонидан жинсий зўравонликка учраган хотин-қизлар (15-49 ёшдагилар) сони¹ (киши)

Давр	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Андижон вилояти	12	9	12	4	2	7	8	9
Бухоро вилояти	25	22	24	8	7	12	10	8
Жиззах вилояти	12	11	3	3	–	4	8	6
Қашқадарё вилояти	–	–	–	4	11	9	11	14
Навоий вилояти	11	13	8	3	3	2	9	6
Наманган вилояти	12	12	15	3	5	2	5	17
Самарқанд вилояти	47	41	27	25	15	26	21	26
Сурхандарё вилояти	13	8	7	4	6	7	7	12
Сирдарё вилояти	4	6	8	2	2	2	7	5
Тошкент вилояти	53	38	30	15	10	8	38	32
Фарғона вилояти	18	14	15	5	9	9	15	15
Хоразм вилояти	14	12	8	4	6	3	5	7
Тошкент шаҳри	30	23	14	13	2	13	13	19

Аммо, агар биз чиқарилган ҳимоя ордерлари сони ҳақидаги маълумотларга мурожаат қиладиган бўлсак (бугунги кунда бу маълумотлар ҳам очиқ эмас), бу борада биз бошқача манзарани кўрамиз.

2021 йилда республика бўйича Ички ишлар вазирлиги органларига ҳимоя ордерларини олиш учун 39 минг нафар, 2020 йилда 14774 нафар фуқаро мурожаат қилган (қуйидаги жадвалга қаранг).

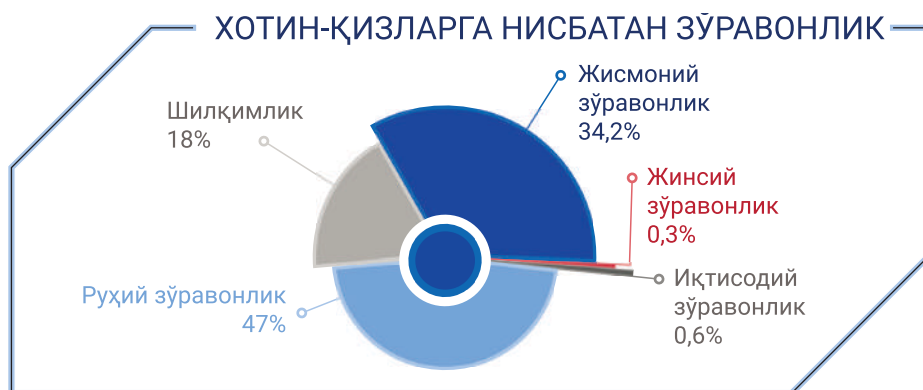
Ҳимоя ордери оиладаги зўравонлик ҳолатлари сонини аниқлаш учун ишлатилиши мумкин. Тўғри, бу ҳолатларнинг барчаси аёлларга нисбатан зўравонликка тааллуқли эмас, муайян қисми эркакларга ҳам берилган (асосан, кексаликда, турмуш ўртоқлардан бирининг ота-онасига).

Шунчалик кўп миқдордаги ҳимоя ордерлари чиқарилган бўлса-да, уларнинг жуда оз қисми жиноий судгача етиб борган холос.

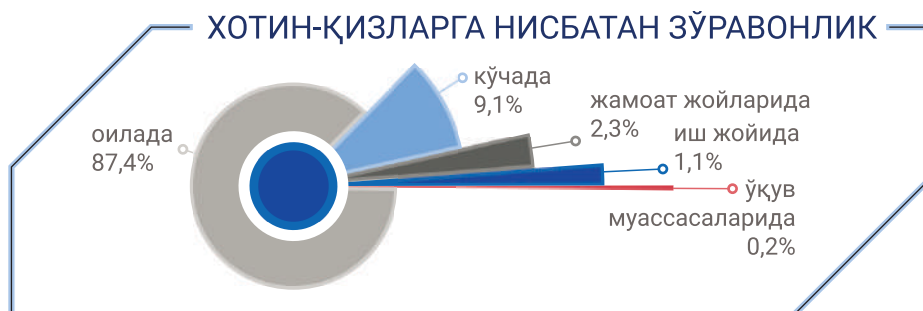
Т/р	Кўрсаткичлар номи	Давр	Умумий сони
1	Ҳимоя ордери олган хотин-қизлар сони	2021	39 343
		2020	14 774
1.1	вояга етмаганлар	2021	378
		2020	125
1.2	ёшлар (18-30 ёш)	2021	9 861
		2020	3 810
2	Зўравонлик содир бўлган жой	2021	39 343
		2020	14 774

Т/р	Кўрсаткичлар номи	Давр	Умумий сони
2.1	оила	2021	34 330
		2020	13 233
2.2	кўча	2021	3 557
		2020	962
2.3	жамоат жойи	2021	917
		2020	425
2.4	таълим муассасаси	2021	67
		2020	18
2.5	ишхона	2021	427
		2020	136
3	Ҳимоя ордери олган шахслар сони	2021	39 343
		2020	14 774
3.1	эрдан ҳимоя қилиш учун хотинга	2021	26 667
		2020	10 785
3.2	қайнонадан ҳимоя қилиш учун келинга	2021	1 128
		2020	367
3.3	келиндан ҳимоя қилиш учун қайнонага	2021	1 559
		2020	617
3.4	бошқаларга	2021	9 989
		2020	3 005
4	Тазйиқ ва зўравонлик турлари	2021	39 949
		2020	14 813
4.1	жисмоний зўравонлик	2021	13 658
		2020	6 836
4.2	жинсий зўравонлик	2021	106
		2020	95
4.3	иқтисодий зўравонлик	2021	234
		2020	121
4.4	Психологик зўравонлик	2021	18 777
		2020	6 281
4.5	Тазйиқ	2021	7 174
		2020	1 480
5	Яқунига етган ҳимоя ордерлари	2021	35 151
		2020	185
6	Ҳимоя ордери олишда рад этилган ҳолатлар	2021	905
		2020	287

2021 йилнинг 12 ойида Ички ишлар вазирлиги томонидан аёлларга нисбатан 39 343 та зўравонлик ҳолатлари қайд этилган бўлиб, улар жумласига руҳий зўравонлик (18 777 та), жисмоний зўравонлик (13 658 та), иқтисодий зўравонлик (234 та), жинсий зўравонлик (106 та) ва тазйиқ ўтказиш ҳолатларини (7,174) киритиш мумкин.



Статистик маълумотларга кўра, оилада 34 минг 330 та маиший зўравонлик содир этилган бўлиб, уларнинг 26 минг 667 таси эр томонидан хотинларига нисбатан содир этилган. 2020 йил билан солиштирганда, тақдим қилинган ҳимоя ордерлари сони (14774 та) икки бараварга кўпайган, бу бир томондан аёлларга нисбатан зўравонлик намоён бўлиши кўпайганлигини, иккинчи томондан эса, ИИБ ходимлари томонидан оиладаги зўравонлик ҳолатларининг олдини олишдаги саъй-ҳаракатлари кучайганлигини билдиради (қуйидаги диаграммага қаранг).



Ички ишлар вазирлигининг 2020-2021 йилларда берилган ҳимоя ордерлари бўйича расмий маълумотларига кўра, ҳимоя ордерларини бериш учун ҳар икки йилда мос равишда 5 071 ва 21 947 та зўравонлик ва тазйиқдан жабр кўрган шахсларнинг аризалари асос бўлган.

Ҳимоя ордерлари бўйича статистик маълумотларга кўра, оиладаги зўравонлик, жумладан, руҳий, жисмоний ва жинсий зўравонлик содир этилаётганига қарамай, Статистика агентлиги маълумотларига кўра, 2021 йилда атиги 94 нафар аёл яқин шериги томонидан зўравонликка учраган. Қуйидаги жадвалда яқин шерик ҳисобланмаган шахслар томонидан зўравонликка учраган аёллар сони тўғрисидаги маълумотлар келтирилган.

Шуни тушуниш керакки, биз фақат жинсий иш қўзғатилган рўйхатга олинган ҳолатлар ҳақида сўз юритмоқдамиз. Аммо қанча аёллар одамларнинг гапириши ва танқидидан қўрқиб, қолаверса, ёрдам сўраб мурожаат қилган органлар томонидан иккинчи даражали жабрдийда бўлмаслик мақсадида, бундай зўравонлик ҳақида хабар бермайдилар.

Яқин шериги томонидан жисмоний ва/ёки жинсий зўравонликка учраган хотин-қизлар (15-49 ёшдагилар) сони¹⁾ (киши)

Давр	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Республика бўйича	272	227	189	108	81	113	161	183
Қорақалпоғистон Республикаси	21	18	18	15	3	9	4	7
Андижон вилояти	12	9	12	4	2	7	8	9
Бухоро вилояти	25	22	24	8	7	12	10	8
Жиззах вилояти	12	11	3	3	–	4	8	6
Қашқадарё вилояти	–	–	–	4	11	9	11	14
Навоий вилояти	11	13	8	3	3	2	9	6
Наманган вилояти	12	12	15	3	5	2	5	17
Самарқанд вилояти	47	41	27	25	15	26	21	26
Сурхандарё вилояти	13	8	7	4	6	7	7	12
Сирдарё вилояти	4	6	8	2	2	2	7	5
Тошкент вилояти	53	38	30	15	10	8	38	32
Фарғона вилояти	18	14	15	5	9	9	15	15
Хоразм вилояти	14	12	8	4	6	3	5	7
Тошкент шаҳри	30	23	14	13	2	13	13	19

Жинсий зўравонликка келсак, бизда бу борада ҳам маълумот йўқ, чунки миллий қонунчиликда жинсий зўравонлик тушунчаси мавжуд эмас, шунинг учун бу борада маълумотлар юритилмайди.

Худди шундай, хотин-қизларга тажовуз қилишда айбланган зўравонлик учун судланган шахсларнинг коэффиценти ҳақида ҳам очиқ маълумотлар йўқ.

Жабрланган аёлларга зудлик билан ёрдам кўрсатиш бўйича чоратadbирлар, жумладан, кўрсатилган ҳуқуқий, молиявий ва психологик ёрдам, берилган бошпана, ички ишлар ходимлари аралашуви, ННТ фаолияти каби кўрилган чоралар ҳақида очиқ маълумотлар мавжуд эмас. Бугунги кунда давлат зўравонликдан жабр кўрган шахсларга бепул юридик ёрдам кўрсата олмайди. Айни пайтда республикада Аёлларни реабилитация қилиш ва мослаштиришга ихтисослашган 29 та марказ фаолият юритади. Улар хотин-қизларга ҳуқуқий ва психологик ёрдам кўрсатишлари керак, бироқ яқинда реабилитация марказлари ходимлари учун ўтказилган тренинглар шуни кўрсатдики, бугунги кунда мамлакатимизда давлат хизматлари ва соҳалараро ёндашувлар ўртасида мувофиқлаштириш йўқлиги сабабли, улар зўравонлик ҳолатларида ҳар томонлама ҳимояни таъминлай олмайдилар. Реабилитация марказлари

¹ Ички ишлар вазирлиги маълумотлари

зўравонликдан жабр кўрган шахсларни фақат ҳимоя ордери (агар мавжуд бўлса) муддати давомида вақтинчалик бошпана ва озиқ-овқат билан таъминлайдилар. 30 кунлик муддат тугагандан сўнг, зўравонликдан жабр кўрган шахслар реабилитация марказидан кетишлари керак бўлади. Ҳозирда фақат ННТ ташкил қилган бошпаналар (“Ойдин Нур” каби) зўравонликдан жабр кўрган шахсларни яшаш муддатини чекламаган ҳолда қабул қиладилар, грант лойиҳалари орқали ҳуқуқий ва психологик ёрдам кўрсатадилар.

Шундай қилиб, гендер статистикаси асосида гендер сиёсатининг энг муаммоли йўналишларини аниқ белгилаш, устувор вазифаларни аниқлаб олиш ва гендер тафовутини бартараф этиш бўйича янада аниқроқ тавсиялар ишлаб чиқиш мумкин.

4.3. ЎЗБЕКИСТОНДА ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ ИСТИҚБОЛЛАРИ

Юқорида таъкидланганидек, гендер статистикаси соҳасида тўпланган анча яхши тажрибага қарамай, жадал ривожланаётган халқаро амалиёт ва хорижий тажриба, гендер ҳолатига таъсир этувчи янги омилларни ҳисобга олган ҳолда, гендер статистикаси, унинг ҳуқуқий асослари ва шакллантириш механизмларини доимий равишда такомиллаштириш зарурати мавжуд.

“Хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда тенг имкониятлар кафолатлари тўғрисида”ги қонунда гендер статистикасига оид қатор қоидалар мавжуд. Ушбу қонунга кўра, гендер статистикасини шакллантириш давлат органларининг ваколатларидан бири ҳисобланади.



13-МОДДА. ДАВЛАТ ОРГАНЛАРИНИНГ ХОТИН-ҚИЗЛАР ВА ЭРКАКЛАР УЧУН ТЕНГ ҲУҚУҚ ҲАМДА ИМКОНИЯТЛАРНИ ТАЪМИНЛАШ СОҲАСИДАГИ ВАКОЛАТЛАРИ

“...жинс бўйича бевосита ва билвосита камситишга олиб келиши мумкин бўлган ҳоллар тўғрисидаги статистик маълумотларни ва ахборотни мунтазам равишда йиғишни ҳамда таҳлил қилишни таъминлайди”.

1-ТАВСИЯ

13-Модда бўйича, биз гендер статистикасини тўплашни нафақат ваколат, балки давлат органларининг мажбуриятларидан бири сифатида белгилашни мақсадга мувофиқ, деб ҳисоблаймиз.

Шунингдек, Ўзбекистон Республикасининг “Хотин-қизларни тазйиқ ва зўравонликдан ҳимоя қилиш тўғрисида”¹ги қонунида ҳам гендер статистикасига оид моддалар бор.



16-МОДДА. ХОТИН-ҚИЗЛАРГА НИСБАТАН ТАЗЙИҚ ВА ЗЎРАВОНЛИК ҲОЛЛАРИНИНГ СТАТИСТИК ҲИСОБИ ВА ҲИСОБОТИ

Тазйиқ ва зўравонликдан жабрланувчилар, шунингдек, зўравонлик содир этган ёки зўравонлик содир этишга мойил бўлган шахслар ҳақидаги маълумотлар ваколатли органлар ва ташкилотлар томонидан Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитасининг ягона электрон маълумотлар базасига киритилади.

15-МОДДА. ХОТИН-ҚИЗЛАРГА НИСБАТАН ТАЗЙИҚ ВА ЗЎРАВОНЛИК ҲОЛАТЛАРИНИНГ ОЛДИНИ ОЛИШ, УЛАРНИ АНИҚЛАШ ҲАМДА УЛАРГА ЧЕК ҚЎЙИШНИНГ УМУМИЙ ЧОРА-ТАДБИРЛАРИ

“...хотин-қизларга нисбатан тазйиқ ва зўравонлик ҳоллариининг статистик ҳисоби ва ҳисоботини юритиш ҳамда уларни давлат статистика органларига тақдим этиш;..”

Қонунчиликка мувофиқ, хотин-қизларга нисбатан тазйиқ ва зўравонлик ҳолатлари тўғрисида ягона электрон маълумотлар базаси яратилиши назарда тутилган. Бироқ бундай маълумотлар базаси очиқ манбаларда йўқ. Бундай базани яратиш Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Ижтимоий реабилитация қилиш ва мослаштириш, шунингдек, оилавий-маиший зўрлик ишлатишнинг олдини олиш тизимини такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”²ги қарорида ҳам кўзда тутилган.



“Маиший зўрлик ишлатиш, шу жумладан:

- маиший зўрлик ишлатиш жабрдийдалари;
- маиший зўрлик ишлатган ва шунга мойил шахслар;
- маиший зўрлик ишлатилиши жабрдийдалари томонидан олинган ёрдам ва хизматлар;
- маиший зўрлик ишлатилиши фактлари тўғрисида ҳуқуқни муҳофаза қилиш органлари ва
- бошқа органларга қилинган мурожаатлар сони ҳақидаги хабарлар баён этилган маълумотлар ягона базасини шакллантириш.

¹ Ўзбекистон Республикасининг 2019 йил 2 сентябрдаги “Хотин-қизларни тазйиқ ва зўравонликдан ҳимоя қилиш тўғрисида”ги 561-ЎРҚ сонли қонуни

² Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2018 йил 2 июлдаги “Ижтимоий реабилитация қилиш ва мослаштириш, шунингдек, оилавий-маиший зўрлик ишлатишнинг олдини олиш тизимини такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги 3827-сонли қарори. Ҳужжат матни билан ушбу ҳаволада танишиш мумкин: <https://lex.uz/docs/3804821>

2-ТАВСИЯ

Хотин-қизларга нисбатан зўравонлик ҳолатлари бўйича ягона маълумотлар базасини яратиш ва ҳеч бўлмаганда Ўзбекистоннинг халқаро органларга тақдим этиладиган ҳисоботларини тайёрлаш билан шуғулланувчи тегишли органлар учун бу базанинг очиклигини таъминлаш муҳим аҳамиятга эга.

Айни пайтда бир нечта идоралар хотин-қизларни зўравонлик ва тазйиқдан ҳимоя қилиш соҳасидаги ваколатларидан келиб чиққан ҳолда бундай статистикани олиб боради, бироқ қонун **ягона маълумотлар базасини назарда тутди.**

Қонунларга қўшимча равишда, бир қатор қонуности ҳужжатларида гендер статистикасига оид қоидалар мавжуд. Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Хотин-қизларнинг меҳнат ҳуқуқлари кафолатларини янада кучайтириш ва тадбиркорлик фаолиятини қўллаб-қувватлашга оид чора-тадбирлар тўғрисида”¹ги қарори билан БМТнинг 54 та минимал **гендер кўрсаткичи тўплами** жорий қилинди.

Ушбу қарорнинг иловасида “Gender.stat.uz” веб-сайтига жойлаштирилиши лозим бўлган минимал гендер кўрсаткичлар ва бошқа маълумотлар рўйхати келтирилган.

3-ТАВСИЯ

Ушбу рўйхатни кўриб чиқиш шуни кўрсатадики, барча кўрсаткичлар ҳам Ўзбекистон учун долзарб эмас. Бу рўйхат БМТнинг гендер кўрсаткичларини минимал тўплами асосида бўлиб, у дунёнинг барча мамлакатларини ҳисобга олган ҳолда ишлаб чиқилган. Масалан, 50-кўрсаткич – “Аёл жинсий аъзоларини кесиш/хатна қилишда организмга жиддий зарар етказувчи операцияларнинг тарқалиши” аёллар жинсий аъзоларини кесиш мавжуд бўлган Африка учун ишлаб чиқилган. Ўзбекистонда бундай амалиёт мавжуд эмаслиги сабабли, ушбу кўрсаткич (Аёл жинсий аъзоларини кесиш/хатна қилишда организмга жиддий зарар етказувчи операцияларнинг тарқалиши) бу рўйхатдан олиб ташланиши зарур.

Шунингдек, Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Зўрлик ишлатишдан жабр кўрган хотин-қизларни реабилитация қилишга оид қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги қарорини² ҳам таъкидлаб ўтамиз.

Ушбу қарорга мувофиқ, реабилитация марказлари ҳудудий ички ишлар ҳамда тиббиёт бўлинмаларига тазйиқ ва зўравонликдан жабр кўрган, шунингдек, ўз жонига суиқасд қилган ёки ўз жонига қасд қилишга мойил бўлган хотин-қизлар ҳақида зудлик билан хабар беради. **Аёлларни реабилитация қилиш ва мослаштириш марказлари ички ишлар**

¹ Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 7 мартдаги “Хотин-қизларнинг меҳнат ҳуқуқлари кафолатларини янада кучайтириш ва тадбиркорлик фаолиятини қўллаб-қувватлашга оид чора-тадбирлар тўғрисида” ПҚ-4235-сон қарори асосида Ҳужжат матни билан қуйидаги ҳаволада танишиш мумкин: <https://lex.uz/docs/4230944>

² Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2021 йил 19 майдаги «Зўрлик ишлатишдан жабр кўрган хотин-қизларни реабилитация қилишга оид қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида»ги 5116-сонли қарори. Ҳужжат матни билан қуйидаги ҳаволада танишиш мумкин: <https://lex.uz/uz/docs/5426644>

органларига тазйиқ ва зўравонликдан жабрланган ёки ўз жонига суиқасд қилган ёхуд ўз жонига қасд қилишга мойил бўлган хотин-қизлар ҳамда уларнинг фарзандлари марказларга келиб тушиш сабаблари, шунингдек, уларга кўрсатилган ёрдамлар тўғрисидаги **статистик-таҳлилий маълумотларни** ҳар ойнинг якуни билан киритиб боради.

Шунингдек, бу борада **Оила институтини мустаҳкамлаш концепциясини** эслатиб ўтиш ўринли бўлади¹. Ушбу концепция доирасида, “Оилаларнинг ижтимоий-иқтисодий ҳолатини ифодаловчи ҳамда уларнинг ҳаёти ва фаолиятининг асосий тенденцияларини акс эттирувчи статистика кўрсаткичлари тизимини такомиллаштириш” унинг вазифаларидан бири сифатида эътироф этилган. Унга кўра, “Ўзбекистонда оила” статистик тўпламини нашр этиш ҳам кўзда тутилган. Бундан ташқари, унда бу концепцияни амалга ошириш кўрсаткичлари ҳам белгилаб қўйилган.



Ўзбекистон Республикасида оила институтини мустаҳкамлаш концепцияси

Оилани мустаҳкамлашнинг ташкилий-ҳуқуқий асосларини такомиллаштириш ва Ўзбекистонда янги оила моделини шакллантиришга қаратилган қуйидагилар мазкур Концепцияни амалга ошириш самарадорлигининг кўрсаткичлари бўлади:

- фарзанд тарбиясида оиланинг жавобгарлигини ошириш, оилавий қадриятларни мустаҳкамлаш, сақлаш ва ривожлантириш, оила аъзоларининг ҳуқуқларига риоя қилиш;
- оилаларда тинч, дўстона ва аҳиллик муҳитини яратиш, маънавий-маърифий ишларга аниқ мазмун бахш этиш;
- оила институти соҳасидаги фундаментал, амалий ва инновацион тадқиқотларнинг аниқ мақсадга қаратилганлигини ҳамда долзарблигини таъминлайдиган тизимни жорий қилиш ва тадқиқотлар натижаларини амалиётда қўллаш;
- оиланинг репродуктив саломатлиги ва демографик ривожланишини, оилалар фаровонлигини ҳамда тинч-тотувлигини таъминлаш тизимини ривожлантириш;
- оилаларга таъсирчан, сифатли, услубий ва консултатив ёрдам бериш ҳамда оғир турмуш шароитида, уларнинг оилавий муаммоларини ҳал қилишда амалий ижтимоий ёрдам кўрсатиш тизими самарадорлигини ошириш;
- амалий ва инновацион тадқиқотлар натижалари асосида ёшларни оилавий ҳаётга тайёрлаш ҳамда оилалардаги низолар ва ажрашишларнинг олдини олиш бўйича таълим тизимини такомиллаштириш;
- ёшларни оилавий ҳаётга тайёрлаш, оиладаги низоли вазиятларни ҳал қилиш, ажрашишларнинг олдини олиш соҳасида, шунингдек, оилаларда маънавий-ахлоқий қадриятларни мустаҳкамлаш билан боғлиқ бошқа масалалар бўйича кадрлар малакасини оширишнинг самарали шакллари жорий этиш;

¹ Ҳужжат матни билан қуйидаги ҳаволада танишиш мумкин: <https://lex.uz/docs/3797625>

- жамиятда тинчлик ва барқарорликни сақлашда, мустаҳкам оилаларни шакллантиришда, соғлом фарзандлар туғилишида, соғлом турмуш тарзига амал қилишда, боланинг оилада яшаш ва тарбия олиш ҳуқуқини таъминлашда, баркамол авлодни тарбиялашда, муносиб кексаликни таъминлашда оиланинг ўрни ва ролини ошириш.

Бироқ юқоридаги кўрсаткичлар аслида кўрсаткичлардан кўра кўпроқ Концепциянинг кутилаётган натижалари ёки мақсадларига ўхшайди. Кўрсаткичлар аниқроқ ва тушунарлироқ белгиланиши, сифат ва миқдор бўйича кўрсаткичларга бўлиниши ҳамда унда назарда тутилган ҳар бир фаолият тури бўйича “Йўл харитаси”да кўрсатилиши мақсадга мувофиқдир.

4-ТАВСИЯ

Ўзбекистонда оила институтини мустаҳкамлаш концепциясини амалга ошириш бўйича кейинги “Йўл хариталари”да алоҳида “Кўрсаткичлар” рукни киритилиши ва бу кўрсаткичларнинг аниқ белгиланиши мақсадга мувофиқдир.

Унга кўрсаткичлар сифатида қуйидаги сифат ва миқдор бўйича кўрсаткичларни киритиш мумкин

СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР:

1. оилавий ва касбий масъулиятни уйғунлаштириш учун шароитлар мавжудлиги;
2. оилавий қадриятларни мустаҳкамлаш бўйича махсус стратегиянинг мавжудлиги;
3. оилавий қадриятларни мустаҳкамлаш бўйича медиа-режанинг мавжудлиги;
4. оилани мустаҳкамлаш масалалари ҳақида аҳолининг хабардорлигини ошириш дастурлари мавжудлиги;
5. ёшларни оила ва оилавий муносабатларга тайёрлаш учун таълим дастурлари мавжудлиги.

МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР:

1. ёш оилалар сони;
2. шаҳар ва қишлоқ жойларида рўйхатга олинган никоҳлар ва ажралишлар сонларининг нисбати;
3. тўлиқ бўлмаган (ота ёки она бўлмаган) оилалар сони;
4. ижтимоий нафақалар билан қамраб олинган муҳтож оилалар сони;
5. оналар ўлими;
6. чақалоқлар ўлими;
7. аёл ва эркак бепуштлиқ ҳолатларининг нисбати (ажралиш сабабларидан бири сифатида);
8. ёш болали иш билан банд аёллар сони;
9. мактабгача таълим муассасалари сони;
10. шахсий уй-жой билан таъминланиш даражаси;

11. маиший зўравонлик ҳолатлари сони;
12. оила институти ва оилавий қадриятларни мустаҳкамлашга қаратилган ахборот-тарғибот тадбирлари сони;
13. оилавий масалалар бўйича маслаҳатлар бериш бўйича ижтимоий-психологик хизматлар сони;
14. оилавий ҳаётга тайёргарлик кўриш курсларини тамомлаганлар сони;
15. оилавий психологлар сони.

Ушбу рўйхат тўлиқ эмас ва фақат аниқроқ кўрсаткичларни ишлаб чиқиш учун намуна бўлиб хизмат қилади.

5-ТАВСИЯ

“gender.stat.uz” асосида гендер статистикасини инфографика, диаграмма ва жадваллар ёрдамида тақдим этувчи интерактив гендер хариталарини яратиш мақсадга мувофиқ.

Интерактив гендер харитасида мамлакат ҳудудларидаги гендер ҳолати, маиший зўравонлик ҳолатлари ва бошқа маълумотлар бўлиши мумкин.

Харитага асосланиб, маълум бир минтақада маиший зўравонлик даражасини баҳолаш мумкин бўлади. Уни қизил (зўравонликнинг юқори даражаси), сариқ (нисбатан ўртача) ва яшил (бошқа ҳудудларга нисбатан паст даража) ҳудудларга ажратиш мумкин.

Худди шундай ҳудудларни аёллар тадбиркорлигининг ривожланиш даражаси, умуман, аёллар бандлиги ва бошқа мезон/кўрсаткичлар бўйича ҳам ажратиш мумкин.

Яна бир муаммо – **KPI** (самарадорликнинг энг муҳим кўрсаткичи) **тизимини жорий этишдан келиб чиқадиган манфаатлар тўқнашуви.** Бунда, маҳалла вакиллари оилаларни сақлаб қолиш ва ажримларнинг олдини олишдан, ички ишлар инспекторлари эса жабрланувчиларни ҳимоя қилиш учун ҳимоя ордерлари беришдан манфаатдор бўладилар. Маҳалланинг KPI кўрсаткичи ажрашиб кетишининг олди олинган оилалар сонига, инспекторларнинг KPI мезони эса, чиқарилган ордерлари сонига боғлиқ бўлади. Натижада гендер қонунчилигини амалга ошириш билан шуғулланувчи тузилмалар ўртасида манфаатлар тўқнашуви юзага келади, бу эса гендер статистикасининг бузилишига олиб келади ва бу, ўз навбатида, гендер сиёсати соҳасида нотўғри қарорлар қабул қилинишига сабаб бўлиши мумкин.

Гендер сиёсати ва умуман, ижтимоий сиёсат самарадорлигини баҳолаш учун KPI тизимини қўллаш масаласини қайта кўриб чиқиш мақсадга мувофиқ кўринади. KPI тизими дастлаб бизнес соҳасини баҳолаш учун ишлаб чиқилган ва ундан ижтимоий сиёсатни баҳолаш мақсадида фойдаланиш, афсуски, статистик маълумотларнинг бузилишига олиб келади. У ижтимоий сиёсатнинг ўзига хос хусусиятларига мослаштирилиши ёки ижтимоий сиёсатга баҳо берадиган бошқа тизим яратилиши керак.



V БОБ.

ҚОНУНЧИЛИК ВА
ГЕНДЕР СИЁСАТИНИ
ТАКОМИЛЛАШТИРИШНИНГ
ЗАРУРИЙ ВОСИТАСИ
СИФАТИДАГИ ГЕНДЕР
СТАТИСТИКАСИ

5.1. ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИ ҚОНУНЧИЛИК ҲУЖЖАТЛАРИНИ ТАРТИБГА СОЛУВЧИ ТАЪСИРНИ БАҲОЛАШ ТИЗИМИДАГИ ВОСИТА СИФАТИДА

Ҳуқуқий амалиётдаги нисбатан янги тартиблардан бири қонун ҳужжатларининг тартибга солиш таъсирини баҳолаш тизимини жорий этиш бўлди. Ўзбекистон Республикасининг “Норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар тўғрисидаги” қонунига мувофиқ, қонун ҳужжатларининг **тартибга солиш таъсирини баҳолаш** норматив-ҳуқуқий ҳужжат лойиҳасининг қабул қилиниши натижасида юзага келиши мумкин бўлган эҳтимолий оқибатларни ва унинг тартибга солиш мақсадларига эришилишини, шунингдек, амалдаги норматив-ҳуқуқий ҳужжатнинг ушбу норматив-ҳуқуқий ҳужжат билан тартибга солувчи муносабатларга таъсирининг самарадорлиги ва натижадорлигини аниқлаш ва баҳолашга қаратилган чора-тадбирлар мажмуидан иборатдир¹. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2021 йил 15 мартдаги “Тартибга солиш таъсирини баҳолаш тизимини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги 5025-сонли қарори билан Норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар лойиҳаларини ва қабул қилинган норматив-ҳуқуқий ҳужжатларни тартибга солиш таъсирини баҳолашдан ўтказиш тартиби тўғрисидаги низом тасдиқланди².

Тартибга солиш таъсирини баҳолаш муаммони, уни ҳал этиш йўллари, тартибга солиш мақсадини таҳлил қилиш орқали лойиҳани ишлаб чиқиш ва қабул қилиш, шунингдек, норматив-ҳуқуқий ҳужжатнинг амал қилиши натижасида юзага келиши мумкин бўлган эҳтимолий оқибатлар, шу жумладан, манфаатдор томонлар асоссиз харажат қилиши, ортиқча мажбурият юклаши, тақиқ ва чекловлар мавжудлигини аниқлаш мақсадида ўтказилади. Қуйидагиларга таъсир кўрсатувчи норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар ва уларнинг лойиҳалари тартибга солиш таъсирини баҳолашдан ўтказилади:

- тадбиркорлик фаолиятига;
- фуқароларнинг ҳуқуқлари, эркинликлари ва қонуний манфаатларига;
- атроф муҳитга.

Мазкур амалиётнинг жорий этилгани қонунчиликни такомиллаштиришда муҳим қадам бўлди. Бироқ тартибга солиш таъсирини баҳолашнинг миллий тизими, масалан, Европа Иттифоқи ёндашувидан фарқли ўлароқ, **гендер компонентига алоҳида эътибор қаратмайди**. Бироқ ҳозирда гендер сиёсатининг роли ортиб бораётганини ҳисобга олган ҳолда, тартибга солиш таъсирини баҳолаш жараёнида гендер масалаларини ҳисобга олиш муҳим ўрин тутади. Тартибга солиш

¹ Бу қонун матни билан қуйидаги ҳаволада танишинг: <https://lex.uz/ru/docs/5378966>.

² Бу ҳужжат матни билан қуйидаги ҳаволада танишинг: <https://lex.uz/ru/docs/5331912>.

таъсирини баҳолашнинг ҳар бир соҳаси, хоҳ у тадбиркорлик фаолиятига, фуқароларнинг ҳуқуқлари, эркинликлари ва қонуний манфаатларига ёхуд атроф муҳитга тааллуқли ҳуқуқий ҳужжатлар ёки уларнинг лойиҳалари бўлсин, улар гендер масалалари билан боғлиқликни назарда тутди.



Европа Иттифоқи ёндашувига¹, **гендер таъсирини баҳолаш** қонун, сиёсат ёки дастурни дастлабки баҳолаш, таҳлил қилиш ёки баҳолаш сифатида белгиланади, бу эса маълум бир қарорнинг аёллар ва эркеклар ўртасидаги тенгликка салбий таъсир кўрсатиши эҳтимолининг олдини олиш имконини беради. Гендер таъсирини баҳолашнинг асосий саволи: қонун, сиёсат ёки дастур эркеклар ва аёллар ўртасидаги гендер тафовутларини камайтирадими, сақлайдими ёки оширадими?

Европа Комиссияси гендер таъсирини баҳолашни қуйидагича белгилайди²: “Гендер таъсирини баҳолаш – бу гендер мезонларига мувофиқ, жорий вазият ва тенденцияларни таклиф этилаётган сиёсатни амалга ошириш натижасида кутилаётган ривожланиш тенденциялари билан таққослаш ва баҳолаш жараёнидир”.

“Гендер таъсирини баҳолаш – бу гендер тенглик нуқтаи назаридан муайян элементларга нисбатан амалга оширилган ҳар қандай сиёсат ёки фаолиятнинг турли таъсирини (ижобий, салбий ёки нейтрал) баҳолашдир”. Баҳолаш икки томонлама ёндашувни ўз ичига олади:

- 1) кўриб чиқилаётган сиёсатга нисбатан ҳозирги гендер позицияси;
- 2) **сиёсат амалга оширилгандан кейин аёллар ва эркекларга кутилмавий таъсир.**

Гендер таъсирини баҳолашнинг яқуний мақсади гендер тенгликка салбий таъсирларнинг олдини олиш ва гендер тенгликни янада пухта ўйланган, ўзгартирувчи қонунчилик ва сиёсатлар орқали мустақамлаш учун кўриб чиқилаётган сиёсатни ишлаб чиқиш ва режалаштиришни такомиллаштиришдан иборат. Асосий мақсад ҳар қандай камситувчи таъсирларни бартараф қилиш ёки юмшатишни таъминлаш учун сиёсатни мослаштиришдир.

Ҳар қандай ҳуқуқий ҳужжат тартибга солиш таъсирини, шу жумладан, гендер қонунчилигини баҳолашдан ўтказилади. Гендер тенгликни таъминлаш мақсадида қабул қилинган ҳар бир меъёрий ҳужжатнинг тартибга солиш таъсирини баҳолаш муҳим аҳамиятга эга. У ёки бу қонуннинг қабул қилиниши гендер тафовутининг қисқаришига қай даражада ҳисса қўшганини баҳолаш муҳимдир. Гендер тафовутини фақат гендер статистикаси асосида баҳолаш мумкин. Шундай қилиб, тартибга солиш таъсирини баҳолаш тизими гендерга таъсирчан бўлиши ва унинг тамойилларидан бири гендерни ҳисобга олиш тамойили бўлиши зарур.

¹ Gender Impact Assessment. Gender Mainstreaming Toolkit. [Электрон ресурс]URL: <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gender-impact-assessment/what-gender-impact-assessment>.

² Gender Impact Assessment. Gender Mainstreaming Toolkit. [Электрон ресурс]URL: <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gender-impact-assessment/what-gender-impact-assessment>.

5.2. ҚОНУНЧИЛИК ҲУЖЖАТЛАРИНИНГ ГЕНДЕР-ҲУҚУҚИЙ ЭКСПЕРТИЗАСИНИ ЎТКАЗИШДА ВОСИТА СИФАТИДАГИ ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИ

Гендер қонунчилиги тартибга солиш таъсирини баҳолашдан ўтказилади. Шу билан бирга, бошқа соҳадаги қонун ҳужжатлари гендер-ҳуқуқий экспертизадан ўтказилади. Гендер қонунчилигининг тартибга солувчи таъсирини баҳолаш ва қонун ҳужжатларининг гендер-ҳуқуқий экспертизаси умумий мақсад – меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатнинг қабул қилиниши гендер тенгликни таъминлашга қанчалик ҳисса қўшганлигини аниқлашдир.

Ўзбекистон Республикасининг “Хотин-қизлар ва эркалар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятлар кафолатлари тўғрисида”ги қонунида норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар ва улар лойиҳаларининг гендер-ҳуқуқий экспертизаси институти жорий этилди. Ушбу қонунга кўра, **гендер-ҳуқуқий экспертизага** норматив-ҳуқуқий ҳужжатларни ҳамда уларнинг лойиҳаларини хотин-қизлар ва эркалар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятлар кафолатларини таъминлаш принципларига мувофиқлиги юзасидан таҳлил қилиш, дея таъриф берилади¹.

Қонунчилиكنинг тартибга солувчи таъсирини баҳолаш ва гендер-ҳуқуқий экспертиза норма ижодкорлиги фаолиятининг алоҳида босқичлари сифатида қаралади. Тартибга солиш таъсирини баҳолаш ва гендер-ҳуқуқий экспертиза мақсадлари, вазифалари ва ёндашувларининг ўхшашлигини аниқ кўрсатиш учун қуйидаги жадвал келтирилган:

Тартибга солувчи таъсирни баҳолаш қуйидагиларга йўналтирилган:

- норматив-ҳуқуқий ҳужжат лойиҳасининг қабул қилиниши натижасида юзага келиши мумкин бўлган эҳтимолий оқибатларни аниқлаш ва баҳолаш;

Гендер-ҳуқуқий экспертиза қуйидагиларга йўналтирилган²:

- жинс бўйича бевосита ва билвосита камситиш имконини яратадиган норматив-ҳуқуқий ҳужжатни ёки унинг лойиҳасини хотин-қизлар ва эркалар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятлар кафолатларини таъминлаш принципларига мувофиқ эмаслигини аниқлашга;

¹ Қонун матни билан қуйидаги ҳаволада танишиш мумкин: <https://lex.uz/ru/docs/4494849>.

² Ҳужжат матни билан ушбу ҳаволада танишиш мумкин: <https://lex.uz/ru/docs/477291>.

Тартибга солувчи таъсирни баҳолаш қуйидагиларга йўналтирилган:	Гендер-ҳуқуқий экспертиза қуйидагиларга йўналтирилган ² :
<ul style="list-style-type: none"> - норматив-ҳуқуқий ҳужжат лойиҳасининг тартибга солиш мақсадларига эришилишини, шунингдек, амалдаги норматив-ҳуқуқий ҳужжатнинг ушбу норматив-ҳуқуқий ҳужжат билан тартибга солувчи муносабатларга таъсирининг самарадорлиги ва натижадорлигини аниқлаш ва баҳолашга 	<ul style="list-style-type: none"> - жинси бўйича бевосита ёки билвосита камситиш имконини яратадиган норматив-ҳуқуқий ҳужжат лойиҳасини қабул қилиш оқибатларини умумий баҳолашга; - норматив-ҳуқуқий ҳужжатларни қўллаш жараёнида юзага келиши мумкин бўлган ва камситиш хусусиятига эга хавфларни аниқлашга;
<ul style="list-style-type: none"> - муаммони, уни ҳал этиш йўлларини, тартибга солиш мақсадини таҳлил қилиш орқали норматив-ҳуқуқий ҳужжатнинг амал қилиши натижасида юзага келиши мумкин бўлган эҳтимолий оқибатларни аниқлашга. 	<ul style="list-style-type: none"> - жинси бўйича бевосита ёки билвосита камситишга йўл қўядиган ва аниқланган нормаларни бартараф этишга йўналтирилган тавсияларни ишлаб чиқиш.

Норматив-ҳуқуқий ҳужжатларни ишлаб чиқишда гендер тамойилларини жорий этиш самарадорлигини ошириш учун **гендер-ҳуқуқий экспертиза тартибга солиш таъсирини баҳолаш жараёнининг ажралмас қисмига айланиши зарур**. Ушбу чора тадбиркорлик, инсон ҳуқуқлари ва атроф-муҳит каби энг нозик масалалар бўйича гендер-ҳуқуқий экспертиза ва тартибга солиш таъсирини баҳолаш имкониятларини сезиларли даражада кенгайтиради.

Гендер-ҳуқуқий экспертиза каби гендерга тамойилини ҳисобга олган тартибга солиш таъсирини баҳолаш гендер таҳлилининг бир тури бўлиб, биринчи бобда қайд этилганидек, гендер таҳлили ҳам гендер статистикасига асосланиши зарур. Қуйида биз гендер статистик маълумотларидан, умуман, гендерга таъсир этувчи тартибга солиш таъсирини баҳолашда, хусусан, гендер ҳуқуқий экспертизасини ўтказишда қандай фойдаланиш мумкинлигини кўриб чиқамиз.

Тартибга солиш таъсирини баҳолаш, шунингдек, гендер-ҳуқуқий экспертиза учун статистик маълумотлар зарур бўлади. Қуйидаги жадвалда тартибга солиш таъсирни баҳолаш ва гендер-ҳуқуқий экспертиза учун маълумот манбалари кўрсатилган. Жадвалдан кўриниб турибдики, манбалардан бири гендер статистикаси ҳисобланади.

Тартибга солиш таъсирини баҳолаш учун ахборот манбалари қуйидагилардир:

- **расмий статистик маълумотлар;**

- давлат органлари ва ташкилотларининг маълумотлари;

- оқибатларини прогноз қилиш масалаларига бағишланган илмий-таҳлилий материаллар ва нашрлар, илмий-амалий семинарлар, конференциялар ва йиғилишлар материаллари;

- ваколатли ташкилотлар ва ишлаб чиқувчи томонидан ўтказилган ижтимоий сўровлар натижалари;

- оммавий ахборот воситаларидаги нашрлар, шу жумладан, Интернет жаҳон ахборот тармоғидаги расмий веб-сайтлар;

- ўрганиш жараёнида олинган (ойдинлашган) маълумотлар, шу жумладан, ТСТБ ўтказиш доирасида бевосита давлат органлари ва ташкилотларига, жойларга ташриф буюрилган ҳолда олинган маълумотлар.

- қонун ҳужжатларида тақиқланмаган бошқа манбалар.

Гендер-ҳуқуқий экспертиза ўтказиш учун ахборот манбалари қуйидагилардир:

Расмий маълумотлар қуйидагиларни ўз ичига олади:

- меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатлар;
- халқаро шартномалар;
- **статистик маълумотлар ва ҳисоботлар;**
- суд амалиёти;

Норасмий маълумотларга қуйидагилар киради:

- илмий нашрлар;

Расмий маълумотлар қуйидагиларни ўз ичига олади:

- расмий нашрлар, шу жумладан, расмий интернет ресурслари;
- Норасмий маълумотларга қуйидагилар киради:
- оммавий ахборот воситалари хабарлари;
 - норасмий интернет ресурслари.

Қонун ҳужжатларида статистикага оид қоидалар назарда тутилган. Ўзбекистон Республикасининг **“Расмий статистика тўғрисида»ги қонунига мувофиқ¹, статистика маълумотлари** – статистика кузатувлари натижасида ва (ёки) маъмурий маълумотлар асосида тайёрланган иқтисодий, демографик, ижтимоий, молиявий, экологик хусусиятга ҳамда бошқа хусусиятга эга ахборот, яъни давлат ва хўжалик бошқаруви органлари,

¹ Ҳужжат матни билан ушбу ҳаволада танишиш мумкин <https://lex.uz/ru/docs/5569619>.

шунингдек, маҳаллий ижро этувчи ҳоқимият органлари томонидан ўз ваколатларини амалга ошириш билан боғлиқ шакллантириладиган маълумотлардир.

Ўзбекистон Республикасининг Статистика порталида калит сўзлар, керакли маълумотлар бўйича қидириш имконияти яратилган. Масалан, “аёллар” калит сўзи бўйича қидирув 55 та натижа берди¹. Бундай қидирув имконияти гендер-ҳуқуқий экспертиза ўтказувчи эксперт ишини осонлаштиради.

Таъкидлаш жоизки, Статистика агентлиги томонидан Ўзбекистон Республикаси йиллик статистика тўплами², “Аёллар ва эркаклар” тўплами (тўпланда гендерни ҳисобга олган ҳолда демография, соғлиқни сақлаш, таълим, бандлик ва ишсизлик, ижтимоий ҳимоя ва ҳуқуқбузарлик ва бошқалар бўйича статистик маълумотлар жамланган)³, шунингдек, Ўзбекистоннинг йиллик демографик тўплами⁴ нашр қилинади. Статистика агентлигининг веб-сайтида⁵ гендер статистикаси ахборот ресурслари сифатида тақдим этилган 2023 йил январь ойида Ўзбекистоннинг янги статистика портали ишга туширилди, у расмий статистиканинг ягона маълумотлар базаси ҳисобланади.

Ўзбекистон Республикасининг “**Аҳолини рўйхатга олиш тўғрисида**”ги қонунида⁶ аҳолини рўйхатга олишнинг асосий вазифаларидан бири сифатида аҳолининг соғлиғини мустаҳкамлаш, хотин-қизлар ва болалар яшаш шарт-шароитларини яхшилаш, оилаларга ёрдам кўрсатиш бўйича чораларни ишлаб чиқиш мақсадида аҳоли таркибидаги, мамлакатнинг демографик вазиятдаги ўзгаришларни баҳолашга доир маълумотлар базасини кенгайтириш белгилаб қўйилган.

Бундан ташқари, юқорида таъкидланганидек, қонунчиликда гендер статистикасига оид тартиб-қоидалар назарда тутилган. “Хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятлар кафолатлари тўғрисида”ги қонунга мувофиқ гендер кўрсаткичларини шакллантириш қуйидагиларга асосланади:

- давлат статистика органлари томонидан амалга ошириладиган давлат статистик кузатувларига;
- давлат бошқаруви органларининг маъмуриятга оид маълумотларига;
- давлат ва хўжалик бошқаруви органлари, маҳаллий ижро этувчи ҳоқимият органлари томонидан мунтазам равишда амалга ошириладиган статистик кузатувларга асосланади.

Гендер кўрсаткичлари фуқаролар ўзини ўзи бошқариш органларининг, нодавлат нотижорат ташкилотларининг ва фуқаролик жамияти бошқа институтларининг статистик маълумотлари асосида ҳам шакллантирилиши мумкин.

¹ Ўзбекистон Республикасининг Статистика портали, <https://siat.stat.uz/search>.

² <https://stat.uz/ru/publikatsii/3634-statisticheskij-ezhagodnik-respubliki-uzbekistan>

³ <https://stat.uz/ru/publikatsii/3659-zhenshchiny-i-muzhchiny>

⁴ <https://stat.uz/ru/publikatsii/3655-demograficheskij-ezhagodnik-uzbekistana>

⁵ <https://stat.uz/ru/#>

⁶ Хужжат матни билан ушбу ҳаволада танишиш мумкин: <https://lex.uz/ru/docs/4766082>.

Шу тарзда, **гендер статистикаси қуйидагилар томонидан урта даражада юритилади:**

- биринчидан, давлат статистика органлари;
- иккинчидан, давлат бошқарувининг бошқа органлари;
- учинчидан, маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органлари.

Қонун ҳужжатларининг гендер-ҳуқуқий экспертизасини ўтказиш учун гендер статистикаси зарурдир. Меъёрий-ҳуқуқий ҳужжат лойиҳасини ёки амалдаги ҳужжатни баҳолашда гендер статистикасини ҳисобга олиш муҳим саналади.

Қонун қабул қилинишидан аввал унинг лойиҳасини ишлаб чиқиш жараёнида қонун билан тартибга солинувчи соҳада гендер тафовут бор-йўқлиги эътиборга олинishi керак. Агар унда гендер тафовутлари мавжуд бўлса, гендер квоталари каби фарқни бартараф этишга ёрдам берувчи қоидалар жорий этилиши лозим. Гендер тафовут муаммоси бартараф этилгач, квоталар бекор қилиниши мумкин.

Масалан, таълим соҳасида аёлларнинг ҳуқуқ ва имкониятларини кенгайтириш учун таълим соҳасида гендер статистикасини ҳисобга олиш муҳим аҳамиятга эга. Маълумки, гендер статистикасига кўра, олий таълим соҳасида гендер тафовут мавжуд. Бироқ бу тафовут олий таълимнинг барча йўналишларида эмас, балки кўпроқ техника фанларига тегишлидир. Демак, олий таълим соҳасида, хусусан, техника фанлари бўйича хотин-қизларнинг салмоғини ошириш чораларини кўриш мақсадга мувофиқдир. Яъни, гендер статистикаси гендер тенгликни таъминлаш бўйича чора-тадбирларни аниқлаштиришга ёрдам беради. Худди шундай, гендер статистикаси меҳнат ва бандлик соҳасидаги гендер тафовутини бартараф этиш бўйича тавсиялар ва ҳаракатларни аниқлаштиришга кўмаклашади.

Мавжуд меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатни гендер-ҳуқуқий экспертизадан ўтказиш жараёнида ушбу ҳужжатнинг аёллар ва эркакларга таъсирини баҳолаш учун гендер статистикаси ҳам зарур. Яъни, қонуннинг қабул қилиниши қандай ўзгаришларга олиб келганлиги, у гендер тенгсизликни бартараф этишга ҳисса қўшган ёки йўқлиги баҳоланади. Буни гендер статистикасини солиштириш орқали қонун қабул қилингунга қадар ва ундан кейин ҳам аниқлаш мумкин. Демак, гендер экспертизаси меъёрий-ҳуқуқий ҳужжат қабул қилинишидан олдин ҳам, ундан кейин ҳам ўтказилиши ва ҳар сафар янгиланган гендер статистикаси асосида гендер экспертизаси ўтказилиши лозим.

Масалан, “Бола ҳуқуқларининг кафолатлари тўғрисида”ги қонунда болани фарзандликка олиш тўғрисидаги модда ўрин олган. Бироқ, гендер статистикасида маълум бўлишича, амалда кўпинча ўғил болалар фарзандликка олинади, яъни ўғил болаларга устунлик берилади. Шуни ҳисобга олган ҳолда, гендер стереотиплари туфайли юзага келган ушбу гендер фарқини бартараф этиш учун фарзанд асраб олиш/фарзандликка олиш жараёнларига баъзи ўзгаришлар киритилди. Яъни, гендер статистикаси ҳам амалдаги қонунчиликни қўллаш амалиётини тузатишга ёрдам беради.

Гендер статистикаси ҳам қонунчиликка яқинда киритилган гендерга оид аудит учун муҳим аҳамиятга эга. Ўзбекистон Республикасининг “Хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятлар кафолатлари тўғрисида”ги қонунига мувофиқ¹, **гендерга оид аудитга** давлат органлари ва ташкилотлари фаолиятида, шу жумладан, кадрлар сиёсатини олиб боришда хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятлар кафолатлари тўғрисидаги қонунчилик талабларига риоя этилиши ҳолатини, шунингдек, гендерга доир комплекс ёндашувни ўрганиш ва баҳолаш деб таъриф берилади. Гендерга оид аудитнинг вазифаларидан бири меҳнат жамоасининг гендер таркибини таҳлил қилишдир, бу эса гендер статистикасини тўплашни талаб қилади.

Шу тарзда, гендер статистикаси гендер қонунчилиги ва умуман, гендер сиёсатини мониторинг қилиш, шунингдек, интеграциялашган гендер ёндашувини жорий этиш, яъни давлат сиёсатининг барча соҳаларида гендер тамойилларини татбиқ қилиш учун энг муҳим восита ҳисобланади.

ХУЛОСА

Ўзбекистонда гендер статистикасини шакллантиришнинг ҳуқуқий асослари ва амалиётини таҳлил қилиш асосида қуйидаги хулосаларга келиш мумкин:

Ўзбекистонда гендер тенгликни таъминлашга қаратилган қонунлар қабул қилиниши муносабати билан гендер сиёсатини мониторинг қилиш воситаси сифатида гендер статистикасининг роли ортиб бормоқда;

юқори сифатли гендер статистикасининг мавжудлиги халқаро ҳамжамиятнинг Ўзбекистон гендер сиёсати ва жаҳон гендер индексларидаги мамлакат ўрнини баҳолашига таъсир қилади;

Ўзбекистонда гендер статистикасини шакллантиришнинг тегишли ҳуқуқий асослари ва механизмлари яратилган, шу билан бирга, гендер сиёсатидаги янги тенденцияларни ҳисобга олган ҳолда, уни замонамизнинг янги воқеликларига мослашган ҳолда ва гендер тенглик масаласига таъсир этувчи янги омилларни ҳисобга олган ҳолда мунтазам такомиллаштириш муҳим аҳамиятга эга.

Гендер статистикасини ривожлантириш соҳасидаги халқаро мажбуриятлар ва хорижий давлатлар тажрибасидан олинган илғор тажрибаларни таҳлил қилиш, шунингдек, Ўзбекистонда гендер статистикасини кўриб чиқиш асосида Ўзбекистонда гендер статистикасини шакллантириш учун миллий тизим ва механизмни такомиллаштириш бўйича қуйидаги тавсиялар берилиши мумкин:

а) гендер статистикасини шакллантиришнинг ҳуқуқий асосларини такомиллаштириш соҳасида:

жинс бўйича маълумотларни тўплаш ва гендер статистикасини шакллантириш гендер сиёсатини амалга оширишда иштирок этувчи

¹ Хужжат матни билан ушбу ҳаволада танишиш мумкин: <https://lex.uz/ru/docs/4494873>.

барча давлат органлари **мажбурияти** эканлиги сабабли, “Хотин-қизлар ва эркеклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятлар кафолатлари тўғрисида”ги қонунда мустаҳкамлаб қўйиш муҳим аҳамиятга эга. Айтиш пайтда “Хотин-қизлар ва эркеклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятлар кафолатлари тўғрисида”ги қонунда жинси бўйича ажратилган маълумотларни тўплаш ва гендер статистикасини шакллантириш мажбурият эмас, балки ваколат ҳисобланади. Жинслар бўйича ажратилган маълумотларни тўплашни мажбуриятга айлантирмай туриб, гендерга доир комплекс ёндашувга эришиб бўлмайди;

гендер сиёсатини амалга ошириш билан шуғулланувчи ҳар бир тузилмада **гендер статистикасини шакллантириш бўйича идоравий низом бўлиши зарур**. Бу низомда нафақат маълумотлар тўпланишини таъминлаш мажбурияти, балки унинг очиқлиги ва фойдаланиш имкониятини таъминлаш мажбурияти ҳам кўрсатилиши лозим.

жинслар бўйича ажратилган маълумотларни тўплашни осонлаштириш ва гендер статистикаси сифатини ошириш мақсадида **Гендер статистикасининг ягона (уйғунлаштирилган) тизимини шакллантириш методикаси ва Гендер статистикасини такомиллаштириш стратегиясини** ишлаб чиқиш масалаларини кўриб чиқиш;

б) гендер статистикасини шакллантириш ва тақдим этиш механизмларини такомиллаштириш соҳасида:

“gender.stat.uz” сайтини янада такомиллаштириш, хусусан, унинг негизида СЕДАВ конвенцияси, Пекин декларацияси ва Ҳаракатлар платформаси, шунингдек, Барқарор ривожланиш мақсадларини амалга ошириш учун **гендер кўрсаткичларининг уйғунлаштирилган тизими учун ягона рақамли платформа яратиш** масалаларини кўриб чиқиш зарур. Кўрсаткичларнинг ҳар бир гуруҳи учун масъул бўлинмалар ва маълумотларни янгилаш муддатлари аниқ кўрсатилиши керак. Гендер статистикасининг уйғунлаштирилган тизими ва мамлакат бўйича тўлиқ гендер статистикаси тақдим этиладиган ягона платформанинг мавжудлиги ҳисобот бериш жараёнларини, жинс бўйича ажратилган маълумотларни тўплашни мувофиқлаштиришни сезиларли даражада осонлаштириши мумкин.

юқоридаги халқаро шартномалар бўйича миллий ҳисоботлар ва ҳисоботларни тайёрлаш билан шуғулланувчи **барча бошқарма ва муассасалар учун ушбу тизимдан фойдаланиш имкониятини таъминлаш** муҳим аҳамиятга эга. Бу идоралараро ёзишмалар ва гендер статистикаси бўйича маълумот сўровларини юбориш вақтини қисқартириш орқали ҳисобот бериш жараёнларини осонлаштиришга ёрдам беради. Ҳисобот тизимини қайта кўриб чиқиш ва уни осонлаштириш муҳимдир. Эҳтимол, баъзи кўрсаткичлар бўйича маълумотларни тўплаш ҳеч қаерда талаб қилинмаслиги мумкин ва бундай кўрсаткичлар ҳисобот жадвалларидан олиб ташланиши керак бўлади. Агар ушбу маълумотлар амалда қўшимча таҳлил қилиш учун талаб этиладиган ва кўрсаткичлар ҳақиқатан ҳам зарур бўлса, ҳисоботни жорий қилиш учун алоҳида иш ўрни (штат бирлиги) жорий этилиши лозим. **Шунингдек, маълумотларни умумлаштириш**

жараёнини осонлаштириш учун тегишли рақамли платформаларни жорий этиш масаласини ҳам ўйлаб кўриш керак.

“gender.stat.uz” сайти асосида **интерактив гендер карталарини** яратиш масаласини кўриб чиқиш ва уларда ҳудудлар ва соҳалар бўйича асосий гендер статистикаси келтирилиши мақсадга мувофиқдир. Карталар турли соҳаларда гендер тенгликнинг турли даражаларини (паст, ўрта, нисбатан юқори) кўрсатиши мумкин. Шу билан бирга, маълумотларни 3 та тилда (ўзбек, рус ва инглиз тилларида) ва улардан очиқ фойдаланиш имкониятини таъминлаш муҳим аҳамиятга эга. Бундай карталарнинг мавжудлиги мамлакатдаги ва турли соҳалардаги гендер ҳолатини таққослаш, энг муваффақиятли минтақалар ва ҳудудларни ёки муаммоларни аниқлаш имконини беради, яъни гендер ҳолатини яхшилаш, ҳудудларда амалга оширилаётган лойиҳалар янада самарали бўлиши учун ресурсларни йўналтириш ва тажриба лойиҳалари ишлаб чиқиш мумкин бўлади.

барча идораларнинг веб-сайтларида гендер статистикаси, шу жумладан, маълум бир идора ходимларининг гендер таркиби тўғрисидаги маълумотларни **жойлаштиришни** таъминлаш муҳимдир. Муайян идоранинг қиёсий гендер таҳлилининг ўзиёқ муайян бир соҳадаги гендер мувозанати ҳақида тасаввурни ҳосил қилиши мумкин. Раҳбар лавозимларда хотин-қизларнинг фаолият юритишига алоҳида эътибор қаратиш лозим. Бундай маълумотларнинг очиқлиги ва 3 тилда (ўзбек, рус ва инглиз) жойлаштирилиши мамлакатнинг жаҳон гендер индексларидаги ўрнини яхшилашга ижобий таъсир кўрсатиши мумкин, чунки жаҳон индексларидаги ўринларни аниқлаш бўйича тадқиқот олиб бораётган халқаро тузилмалар учун ҳисоботлар, очиқ манбалардаги мамлакат бўйича ҳисоботлар, шунингдек, тегишли идораларнинг веб-сайтлари маълумот манбалари бўлиб хизмат қилади. Турли идораларнинг веб-сайтларини кўриб чиқиш асосида у ёки бу идора гендер сиёсатини амалга оширишда қанчалик фаол иштирок этаётганини аниқлаш мумкин. Олий таълим муассасалари учун ҳам худди шундай тавсиялар берилади, чунки улар фаолиятининг гендер таҳлили мамлакатдаги гендер сиёсати, таълим соҳасини ўзгартириш ҳақида кўп нарсаларни англатиши мумкин, бу эса гендер тенгликка эришиш мақсадидаги меҳнат соҳасини босқичма-босқич ўзгартириш учун асос яратади.

гендер статистикасини шакллантиришнинг миллий тизимини янада такомиллаштириш мақсадида, тренинглар, курслар ташкил этиш, ўқув қўлланмалар нашр этиш ва шу каби чоралар орқали **турли идораларнинг гендер статистикаси** масалалари, халқаро стандартлар ва илғор хорижий тажрибалар бўйича **хабардорлигини ошириш** тадбирларини ўтказиш муҳим аҳамиятга эга.

Илғор хорижий тажрибани ҳисобга олган ҳолда, гендер статистикаси тизимини, ҳам ахборот тўплаш кўрсаткичлари, ҳам гендер статистикасини йиғиш механизмларини мунтазам равишда такомиллаштириш муҳим аҳамиятга эга. Гендер статистикасининг очиқлиги ва ундан бемалол фойдаланиш имкониятини таъминлаш зарур, бунда парламентга ҳисобот

беришнинг мунтазам тартиб-таомиллари, рақамли платформалар, даврий нашрлар ва шу каби воситаларни қўллаш зарур. Бунда, гендер асосидаги зўравонлик бўйича маълумотлар тўплашга алоҳида эътибор қаратиш лозим. Гендер сиёсати бўйича маълумотларни, шу жумладан, гендер статистикасидан фойдаланиш орқали аҳоли учун очиқ ва тушунарли шаклда тарқатиш муҳим аҳамиятга эга.

Шу билан бирга, статистик кўрсаткичларни яхшилаш мақсад эмас, балки натижа эканлигини унутмаслик зарур. Гендер сиёсатини амалга ошириш ва гендер қонунларини амалда қўллашда маҳаллий мутахассислар дуч келадиган муаммолардан бири бу **ҳисоботларнинг кўплигидир**. Иш вақтининг кўп қисми ҳар хил жадвалларни тўлдиришга кетиб қолади. Аммо шуни унутмаслик керакки, ишнинг асосий қисми аҳоли ва вазиятлар билан ишлаш, муаммони ҳал этиш, ҳуқуқбузарликни бартараф этиш, бузилган ҳуқуқларни тиклаш, муаммо даражасини пасайтиришдир.

Шундай қилиб, мамлакатимизда гендер статистикаси тизимини такомиллаштириш учун қонунчилик базасини такомиллаштириш, рақамли технологиялардан фаолроқ фойдаланиш, гендер статистикасини уч тилда олиш имконини яратиш муҳим аҳамиятга эга. Пировардида, бу комплекс гендер ёндашувини амалиётга татбиқ этиш, гендер сиёсати самарадорлигини ошириш, шунингдек, халқаро тузилмаларга тақдим этилаётган мамлакатлар ҳисоботлари сифатини ошириш ҳамда глобал гендер индексларида мамлакатнинг ўрнини яхшилашга хизмат қилади.

ИЛОВАЛАР

1-илова. Жинслар бўйича ажратилган маълумотларни тўплаш ва CEDAW конвенциясининг бажарилишини мониторинг қилиш учун гендер кўрсаткичлари

ХОТИН-ҚИЗЛАРГА НИСБАТАН ЗЎРАВОНЛИК ТЎҒРИСИДА 12-УМУМИЙ ТАВСИЯ ¹ (1989 йил)			КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР
СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР
Қонуний чора-тадбирлар	Институционал чора-тадбирлар	Таълим ва халқаро ҳамкорлик	Мониторинг
1. Хотин-қизларга нисбатан зўравонликка қарши қонун махсус хизматлар	1. Зўравонликдан жабр кўрган шахсларга ёрдам бериш учун	1. Зўравонлик ҳолатлари сони 2. Зўравонликдан жабр кўрганлар сони	
13-УМУМИЙ ТАВСИЯ. БИР ХИЛ МЕҲНАТНИ БИР ХИЛДА МУКОФОТЛАШ (1989)			
СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР
Қонуний чора-тадбирлар	Институционал чора-тадбирлар	Таълим ва халқаро ҳамкорлик	Мониторинг
1. ХМТнинг 100 Конвенциясини ратификация қилиш		1. У ёки бу соҳада фаолият юритаётган хотин-қизлар тўғрисидаги маълумотлар	
15-УМУМИЙ ТАВСИЯ. ОРТТИРИЛГАН ИММУНИТЕТ ТАНҚИСЛИГИ СИНДРОМИНИНГ (ОИТС) ОЛДИНИ ОЛИШ ВА НАЗОРАТ ҚИЛИШ БЎЙИЧА МИЛЛИЙ СТРАТЕГИЯЛАРДА ХОТИН-ҚИЗЛАРНИ КАМСИТМАСЛИК² (1990 йил)			
СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР
Қонуний чора-тадбирлар	Институционал чора-тадбирлар	Таълим ва халқаро ҳамкорлик	Мониторинг
		1. ОИТСнинг олдини олиш учун ахборот-тарғибот ишлари	

¹ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_5831_E.pdf/http://hrlibrary.unn.edu/russian/gencomm/Rgeneral12.html

² https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_4726_E.pdf/http://hrlibrary.unn.edu/russian/gencomm/Rgeneral15.html

16-МОДДА БЎЙИЧА УМУМИЙ ТАВСИЯ. ШАҲАР ВА ҚИШЛОҚ ЖОЙЛАРИДА ОИЛАВИЙ КОРХОНАЛАРДА БЕПУЛ ИШЛАЁТГАН АЁЛЛАР¹ (1990 ЙИЛ)

СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР
Қонуний чора-тадбирлар Институционал чора-тадбирлар	Таълим ва халқаро ҳамкорлик Мониторинг	КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР
1. Оилавий корхоналарда иш ҳақи олмасдан ишловчи хотин-қизларнинг ҳуқуқий ва ижтимоий ҳолати	1. Оиланинг бир аъзосига тегишли корхоналарда иш ҳақисиз, ижтимоий таъминотсиз ва ижтимоий нафақаларсиз ишлаётган хотин-қизлар бўйича статистик маълумотлар	

17-УМУМИЙ ТАВСИЯ. ХОТИН-ҚИЗЛАРНИНГ УЙДАГИ ҲАҚ ТЎЛАНМАЙДИГАН МЕҲНАТИ ҲАЖМИНИ ЎЛЧАШ ВА МИҚДОРINI АНИҚЛАШ ҲАМДА УНИ ЯЛПИ МИЛЛИЙ МАҲСУЛОТГА КИРИТИШ² (1991 ЙИЛ)

СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР
Қонуний чора-тадбирлар Институционал чора-тадбирлар	Таълим ва халқаро ҳамкорлик Мониторинг	КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР
Ҳақ тўланмайдиган меҳнат масалалари бўйича тадқиқотлар		

18-УМУМИЙ ТАВСИЯ. НОГИРОН ХОТИН-ҚИЗЛАР³ (1992)

СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР
Қонуний чора-тадбирлар Институционал чора-тадбирлар	Таълим ва халқаро ҳамкорлик Мониторинг	КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР
1. Ногирон хотин-қизлар учун махсус чора-тадбирлар		

19-УМУМИЙ ТАВСИЯ, “ЗЎРАВОНЛИК” (1992 ЙИЛ)⁴

СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР		МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР
Қонуний чора-тадбирлар	Институционал чора-тадбирлар	Таълим ва халқаро ҳамкорлик	Мониторинг
1. Зўравонликка қарши қонунларни қабул қилиш	1. Химоя воситаларининг мавжудлиги 2. Жабрланувчиларга ёрдам бериш хизматлари 3. Тажовузкорларни тарбиялаш дастурлари 4. ОАВ да ёритиш		1. Айнан қандай зўравонлик кўрсатилмаган ҳолда, зўравонлик бўйича статистик маълумотларни тўплашга қақиради

21-УМУМИЙ ТАВСИЯ. ОИЛАВИЙ МУНОСАБАТЛАРДАГИ ТЕНГЛИК ТЎҒРИСИДА (1994 ЙИЛ)⁵

СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР		МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР
Қонуний чора-тадбирлар	Институционал чора-тадбирлар	Таълим ва халқаро ҳамкорлик	Мониторинг

1. Қўп хотинлиликни тақиқлаш
2. Оиладаги зўравонликни тақиқлаш
3. Мажбурий никоҳларни тақиқлаш
4. Никоҳ учун ёш мезонлари
5. Оила қонунчилигида қуйидагиларга оид қоидалар:
 - турмуш ўртоқларнинг касбни эркин танлаши
 - оила ва ота-оналик мажбуриятларини тақсимлаш
 - фамилия танлаш ҳуқуқи
 - мулк ва ерга бўлган ҳуқуқ

1 https://tinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_3730_E.pdf
 2 https://tinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_5833_E.pdf
 3 <http://hrlibrary.unn.edu/russian/gencomm/Rgeneral18.html>
 4 https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw_handbook/cedaw_rec19.pdf
 5 [https://tinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/A_49_38\(SUPP\)_4733_E.pdf](https://tinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/A_49_38(SUPP)_4733_E.pdf)

23-УМУМИЙ ТАВСИЯ. ХОТИН-ҚИЗЛАРНИНГ СИЁСИЙ ВА ЖАМОАТ ҲАЁТИДАГИ ИШТИРОКИ ТЎҒРИСИДА¹ (1997 йил)

СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР		МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР		КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР
Қонуний чора-тадбирлар	Институционал чора-тадбирлар	Таълим ва халқаро ҳамкорлик	Мониторинг	
	1. Гендер квоталари			1. Ҳукумат ва бошқарув органларининг гендер таркиби бўйича маълумотлар

24-УМУМИЙ ТАВСИЯ². КОНВЕНЦИЯНИНГ 12-МОДДАСИ (ХОТИН-ҚИЗЛАР ВА САЛОМАТЛИК) (1999 йил)

СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР		МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР		КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР
Қонуний чора-тадбирлар	Институционал чора-тадбирлар	Таълим ва халқаро ҳамкорлик	Мониторинг	
1. Аёллар саломатлигини бутун умри давомида мустаҳкамлаш бўйича кенг қамровли миллий стратегия	1. Гендер асосидаги зўравонликнинг саломатлик учун зарарли таъсирини аниқлаш ва уларни бартараф этишлари учун тиббиёт ходимларига гендерга йўналтирилган касбий тайёргарликни ташкил қилиш	1. Репродуктив ва жинсий саломатлик масалалари бўйича оилани режалаштириш ва ахборот олишнинг барча усуллари бўйича маълумот ва маслаҳатлар бериш	1. Ушбу мамлакатларда ва хусусан, ҳудудларда ва маҳаллалардаги аҳолининг ижтимоий ҳимояга муҳтож гуруҳлари орасида оналар ўлими ва касаллигининг камайиши ҳақида маълумот.	
	2. Шикоят қилишнинг адолатли ҳимоявий механизмларини йўлга қўйиш ва ўз беморларига нисбатан жинсий мазмундаги ҳақоратловчи ҳаракатлар қилишда айбдор деб топилган тиббиёт ходимларига нисбатан тегишли жазо чораларини кучайтириш.			

25-УМУМИЙ ТАВСИЯ. "ХОТИН-ҚИЗЛАРНИ КАМСИТИШНИНГ БАРЧА ШАКЛЛАРИГА БАРҲАМ БЕРИШ Тўғрисида"ГИ КОНВЕНЦИЯСИНИНГ 4-МОДДАСИ, 1-БАНДИ Бўйича – ВАҚТИНЧАЛИК МАХСУС ЧОРА-ТАДБИРЛАР (ВМЧ) Тўғрисида³ (2004 йил)

СИФАТ Бўйича Кўрсаткичлар			МИҚДОР Бўйича Кўрсаткичлар	КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР
Қонуний чора-тадбирлар	Институционал чора-тадбирлар	Таълим ва халқаро ҳамкорлик	Мониторинг	
<p>ВМЧ (гендер квоталари) жорий этиш бўйича ҳаракатлар режаси Хотин-қизлар ҳолатини яхшилаш мақсадида қўлланиладиган ижтимоий стратегиялар</p>				

26-УМУМИЙ ТАВСИЯ. МЕҲНАТ ҚИЛАЁТГАН МИГРАНТ ХОТИН-ҚИЗЛАР МАСАЛАСИ Бўйича (2009 йил)⁴

СИФАТ Бўйича Кўрсаткичлар			МИҚДОР Бўйича Кўрсаткичлар	КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР
Қонуний чора-тадбирлар	Институционал чора-тадбирлар	Таълим ва халқаро ҳамкорлик	Мониторинг	
<p>1. Таълим даражаси ва хабардорликни ошириш дастури</p>				
1. Ишга жойлаштириш бўйича тасдиқланган, ишончли агентликлар рўйхати	1. Ишга жойлаштириш бўйича меҳнат қилаётган мигрант хотин-қизлар ҳуқуқларини ҳимоя қилишга кўмаклашиш ва тегишли тартиб-қоидаларни ишлаб чиқиш учун миграция жараёнининг ҳар бир босқичида меҳнат қилаётган мигрант хотин-қизлар дуч келадиган муаммолар ва эҳтиёжларини аниқлаш учун миқдор ва			
2. Шафқатсиз муомалада бўлаётган иш берувчилар, эрлари ва бошқа қариндошларини тарқ этишни хоҳлаётган меҳнат қилаётган мигрант хотин-қизлар учун вақтинчалик бошпаналар				

¹ <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral23.html>

² https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw_handbook/cedaw_rec24.pdf/ <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral24.html>

³ https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw_handbook/cedaw_rec24.pdf [http://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/recommendations/General%20recommendation%2025%20\(Russian\).pdf](http://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/recommendations/General%20recommendation%2025%20(Russian).pdf)

⁴ <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral26.html>

ва уларнинг иши кўриб чиқилётган пайтда уларни хавфсиз уй-жой билан таъминлаш;

сифат асосидаги тадқиқотлар, маълумотларни тўплаш, таҳлил қилиш асосидаги тадқиқот ишларини ўтказиши ва бундай ҳаракатларни қўллаб-қувватлаши зарур.
2. Хориждаги маъжуд иш ўринлари тўғрисидаги маълумотларни ўз ичига олган ягона ахборот тизими;

27-УМУМИЙ ТАВСИЯ. КЕКСА АЁЛЛАР ВА УЛАРНИНГ ИНСОН ҲУҚУҚЛАРИНИ ҲИМОЯ ҚИЛИШ БЎЙИЧА (2010 ЙИЛ)¹

СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР		МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР
Қонуний чора-тадбирлар	Институционал чора-тадбирлар	Таълим ва халқаро ҳамкорлик	Мониторинг
1. Кекса аёлларни ҳимоя қилиш бўйича қонуinchиликдаги тартиблар	1. Меҳнат бозоридаги иштироки 2. Мансабдор шахслар сифатидаги иштироки 3. Ижтимоий нафақалар 4. Микрокредит олиш имконияти	1. Кекса аёллар ҳуқуқлари бўйича боғлиқ масалалар бўйича полиция (ички ишлар ходимлари), суд тизими ва қўшимча хизматлар бўйича юридик ёрдам хизматлари ходимларини касбий тайёргарликдан ўтказиш 2. Таълим дастурлари ва АКТдан фойдаланиш имконияти	Гендер тадқиқотларини ўтказиш ва қонун ҳужжатларини ишлаб чиқишда ёш омиллини ҳам ҳисобга олиш.

28-УМУМИЙ ТАВСИЯ. "ХОТИН-ҚИЗЛАРНИ КАМСИТИШНИНГ БАРЧА ШАКЛЛАРИГА БАРҲАМ БЕРИШ ТЎҒРИСИДА"ГИ КОНВЕНЦИЯСИННИНГ 2-МОДДАСИГА БИНОАН, ИШТИРОКЧИ-ДАВЛАТЛАРНИНГ АСОСИЙ МАЖБУРИЯТЛАРИ БЎЙИЧА (2010 ЙИЛ)²

СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР		МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР
Қонуний чора-тадбирлар	Институционал чора-тадбирлар	Таълим ва халқаро ҳамкорлик	Мониторинг
1. Гендер тенгликни таъминлаш бўйича режалар ва дастурлар	1. ВМЧ	1. Давлат органлари учун таълим дастурлари	

2. Давлат мансабдор шахсларнинг гендер тенглик бўйича одоб-ахлоқ кодекси
2. Гендер тенглик масаллари бўйича суд қарорлари
2. ОАВнинг жалб қилинганлик даражаси
3. Маълумотлар базаси

30-УМУМИЙ ТАВСИЯ. МОЖАРОЛАРНИНГ ОЛДИНИ ОЛИШ, МОЖАРОЛАР ВА МОЖАРОДАН KEYИНГИ ВАЗИЯТЛАРДА ХОТИН-ҚИЗЛАРНИНГ ҲОЛАТИГА ОИД (2013 ЙИЛ)³

СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР
<p>Қонуний чора-тадбирлар</p> <p>1. Гендер зўравонлик ва одам савдосига қарши қонун</p>	<p>Институционал чора-тадбирлар</p> <p>Таълим ва халқаро ҳамкорлик</p> <p>1. БМТнинг Хавфсизлик кенгаши 1325-сонли Резолюциясини амалга ошириш бўйича миллий даражадаги чора-тадбирлар</p>	<p>Мониторинг</p> <p>“Хавфсизликни таъминлашнинг гендер жиҳатлари” тадқиқотлари</p>
<p>1. Хотин-қизларнинг миллий, минтақавий ва халқаро ташкилотларда, шунингдек, превентив дипломатия чораларини амалга оширишни таъминлашга қаратилган норасмий, маҳаллий ёки жамоат жараёнларида тенг иштирок этиши</p> <p>2. Одил судловдан фойдаланиш имконияти механизмлари ва зўравонликдан жабр кўрган шахслар учун ёрдам марказлари</p> <p>3. Қочқин аёлларни ҳимоя қилиш чоралари</p>	<p>1. Хотин-қизлар, тинчлик ва хавфсизлик билан боғлиқ статистик маълумотларни жинслар бўйича тўғлаш, таҳлил ва эълон қилиш</p>	

¹ <https://www.ohchr.org/ru/documents/general-comments-and-recommendations/general-recommendation-no-27-older-women-and-women-in-politics>

² <https://www.pensii.belhelcom.org/docs/obshchaya-rekomendatsiya-номер-28.pdf>

³ https://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW%2fC%2fGC%2f30&Lang=ru

ХОТИН-ҚИЗЛАРНИ КАМСИТИШНИНГ БАРЧА ШАКЛЛАРИГА БАРҲАМ БЕРИШ ҚЎМИТАСИНИНГ 31-ҚЎШМА УМУМИЙ ТАВСИЯСИ/
БОЛА ҲУҚУҚЛАРИ БЎЙИЧА ҚЎМИТАНИНГ ЗАРАРЛИ ОДАТЛАР БЎЙИЧА 18-УМУМИЙ ИЗОҲИ (2019 ЙИЛ)¹

СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР		МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР		КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР
Қонуний чора-тадбирлар	Институционал чора-тадбирлар	Таълим ва халқаро ҳамкорлик	Мониторинг	
<p>1. Қўпхотинлиликни тақиқлаш</p> <p>2. Болалар никоҳи ва/ёки мажбурий никоҳни тақиқлаш</p> <p>3. Аёллар ва болаларга қарши зарарли одатларни бартараф этиш бўйича кенг қамровли ҳадли дастур</p> <p>4. Зарарли одатлар учун жиноий жавобгарлик</p> <p>5. Зарарли одатларни оқловчи, руҳсат берувчи ёки рағбатлантирувчи барча бошқа қонун ҳужжатларини дарҳол бекор қилиш</p>	<p>1. Зарарли одатларнинг, шу жумладан, болалар никоҳларининг олдини олишга зарарли одатлар ҳақида маълумот бериш</p> <p>2. Нисоларни ҳал қилишнинг муқобил усуллари ва аёнанавий одил судлов тизимларида иштирок этувчи шахслар учун инсон ҳуқуқларининг асосий тамойилларини тўғри қўллашни таъминлаш учун тренинглар ўтказиш;</p> <p>3. Барча ҳуқуқни муҳофаза қилиш органлари ходимлари, шу жумладан, суд тизими учун зарарли одатларни тақиқловчи янги ва амалдаги қонунлар бўйича тайёрлаш дастурларини ўтказиш</p> <p>4. Болаларни муҳофаза қилиш хизматлари ва аёллар ҳуқуқлари, таълим сектори, полиция ва суд ходимлари, сиёсатчилар, шунингдек, мигрант хотин-қизлар билан ишловчи оммавий ахборот воситалари ходимлари учун махсус тайёрлов дастурларини ўтказиш.</p>	<p>1. Барча тегишли етакчи ва илгор мутахассисларга зарарли одатлар ҳақида маълумот бериш</p> <p>2. Нисоларни ҳал қилишнинг муқобил усуллари ва аёнанавий одил судлов тизимларида иштирок этувчи шахслар учун инсон ҳуқуқларининг асосий тамойилларини тўғри қўллашни таъминлаш учун тренинглар ўтказиш;</p> <p>3. Барча ҳуқуқни муҳофаза қилиш органлари ходимлари, шу жумладан, суд тизими учун зарарли одатларни тақиқловчи янги ва амалдаги қонунлар бўйича тайёрлаш дастурларини ўтказиш</p> <p>4. Болаларни муҳофаза қилиш хизматлари ва аёллар ҳуқуқлари, таълим сектори, полиция ва суд ходимлари, сиёсатчилар, шунингдек, мигрант хотин-қизлар билан ишловчи оммавий ахборот воситалари ходимлари учун махсус тайёрлов дастурларини ўтказиш.</p>	<p>1. Жинси, ёши, географик жойлашуви, ижтимоий-иқтисодий мақоми, маълумоти даражаси ва бошқа муҳим кўрсаткичлар бўйича ажратилган, зарарли одатлар тўғрисидаги маълумотларни асосидаги маълумотларни мунтазам равишда тўғлаш, таҳлил қилиш, тарқатиш ва улардан фойдаланишга устувор аҳамият бериш ҳамда бу чора-тадбирларни амалга ошириш учун мақбул даражада ресурслар билан таъминлаш;</p>	<p>Зарарли одатларни аниқлаш ва зарарли одатларни бартараф этиш бўйича комплекс чора-тадбирлар дастурини ишлаб чиқиш.</p>

5. Зарарли одатларни сақлаб қолишга кўмаклашувчи хатти-ҳаракатларнинг асосини ташкил этувчи маданий ва ижтимоий ёндашувлар ва урф-одатларга қарши курашиш ва уларни ўзгартаришни кўзловчи **хабардорликни ошириш бўйича кенг қамровли дастурларни** ишлаб чиқиш ва қабул қилиш;

6. Чора-тадбирларни тайёрлаш ва амалга оширишга барча манфаатдор томонларни, жумладан, маҳаллий раҳбарлар, амалиётчилар, бошланғич ташкилотлар ва диний жамоалар аъзоларини жалб этиш орқали зарарли одатларнинг олдини олиш ва уларни бартараф этишга кўмаклашиш мақсадида жамоатчилик муҳокамаларини ташкил қилиш.

32-УМУМИЙ ТАВСИЯ. ХОТИН-ҚИЗЛАРНИНГ ҚОЧҚИН МАҚОМИ, БОШПАНАСИ, ФУҚАРОЛИГИ ВА ФУҚАРОЛИГИ ЙЎҚЛИГИНИНГ ГЕНДЕР ЖИХАТЛАРИГА ОИД (2014 ЙИЛ)²

СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР		МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР
Қонуний чора-тадбирлар	Институционал чора-тадбирлар	Таълим ва халқаро ҳамкорлик	Мониторинг
1. Қочқинлар ва бошлана изловчиларни чиқариб юбормаслик таъминлаш бўйича қонунчилик ва бошқа чоралар	1. Барча туғилишларни ўз вақтида рўйхатга олишни таъминлаш	1. Апатридлар (яъни, борган мамлакатда фуқаролик ололмаган шахслар) мақоми тўғрисидаги Конвенцияни (1954 йил)	1. Фуқаролиги бўлмаган шахсларнинг жинси бўйича статистик маълумотларни тўллаш, таҳлил қилиш ва эълон қилиш
			Фуқаролик, бошлана бериш ва миграцияга оид қонунчиликни гендер жиҳатларини

¹ https://tbineternet.ohchr.org/_layouts/15/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW%2fC%2fGC%2f0&Lang=en

² <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G19/134/44/PDF/G1913444.pdf?OpenElement>

<p>2. Бошпана сўровидан олдин ва кейин, зарур ҳолларда психологик-ижтимоий ва бошқа ёрдам олиш бўйича муурожаат қилиш механизмлари</p> <p>3. Бошпана ёки фуқароликни рад этиш тўғрисидаги қарор устидан ваколатли органга шикоят қилиш имконияти;</p>	<p>ва Фуқаролилиги бўлмаслик ҳолатларини қисқартириш тўғрисидаги Конвенцияни (1961 йил) ратификация қилиш ёки унга қўшилиш</p> <p>2. Фуқаролик масалалари бўйича янги қабул қилинган меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатлар тўғрисида маълумот тарқатиш</p> <p>3. Тўғилганликни қайд этишнинг аҳамияти тўғрисида ахборотни, аynиқса, қишлоқ ва чекка ҳудудларда тарқатиш бўйича чора-тадбирларни амалга ошириш.</p> <p>4. Чегара полицияси ва иммиграция ходимлари учун бошпана изловчи ва қочқин аёллар билан ишлашда гендер ёндашув ва камситмаслик асосидаги амалиёт зарурлиги тўғрисида тайёргарлик курсини ташкил қилиш</p>	<p>хисобга олган ҳолда такомиллаштириш</p>												
<p>33-УМУМИЙ ТАВСИЯ (2015 ЙИЛ), ХОТИН-ҚИЗЛАРНИНГ ОДИЛ СУДЛОВДАН ФОЙДАЛАНИШ ИМКОНИЯТЛАРИГА ОИД</p>														
<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="852 138 951 401" style="text-align: center;">КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР</th> <th data-bbox="852 401 951 757" style="text-align: center;">МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР</th> <th data-bbox="852 757 951 1785" style="text-align: center;">Мониторинг</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="951 138 1130 401" style="text-align: center;"> <p>СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР</p> </td> <td data-bbox="951 401 1130 757"></td> <td data-bbox="951 757 1130 1785"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1130 138 1220 401"> <p>Қонуний чора-тадбирлар</p> <p>1. Ҳуқуқий Ҳимоя воситалари қуйидагиларни ўз ичига олиши зарур: – реституция (ҳуқуқларни тиклаш), – компенсация (пул, товарлар ёки хизматлар кўринишида)</p> </td> <td data-bbox="1130 401 1220 757"> <p>Институционал чора-тадбирлар</p> <p>1. Шаҳар, қишлоқ ва чекка ҳудудларда зуравонликдан Ҳимоя қилишнинг суд ва квазисуд Ҳимоя механизмлари, шунингдек, уларнинг ишлаши ва уларни молиялаштирилишни таъминлаш</p> </td> <td data-bbox="1130 757 1220 1785"> <p>Таълим ва халқаро ҳамкорлик</p> <p>1. Манзилли ахборот-тарғибот тадбирлари ва махсус аёллар идоралари ёки бюролари орқали одил судловни амалга оширишнинг мавжуд механизмлари ва тартиблари</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1220 138 1260 401"></td> <td data-bbox="1220 401 1260 757"></td> <td data-bbox="1220 757 1260 1785"> <p>Хотин-қизларни Ҳимоя қилишнинг расмий ва норасмий, суд ва суддан ташқари механизмлари бир-бирини тўлдирishi</p> </td> </tr> </tbody> </table>			КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР	МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	Мониторинг	<p>СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР</p>			<p>Қонуний чора-тадбирлар</p> <p>1. Ҳуқуқий Ҳимоя воситалари қуйидагиларни ўз ичига олиши зарур: – реституция (ҳуқуқларни тиклаш), – компенсация (пул, товарлар ёки хизматлар кўринишида)</p>	<p>Институционал чора-тадбирлар</p> <p>1. Шаҳар, қишлоқ ва чекка ҳудудларда зуравонликдан Ҳимоя қилишнинг суд ва квазисуд Ҳимоя механизмлари, шунингдек, уларнинг ишлаши ва уларни молиялаштирилишни таъминлаш</p>	<p>Таълим ва халқаро ҳамкорлик</p> <p>1. Манзилли ахборот-тарғибот тадбирлари ва махсус аёллар идоралари ёки бюролари орқали одил судловни амалга оширишнинг мавжуд механизмлари ва тартиблари</p>			<p>Хотин-қизларни Ҳимоя қилишнинг расмий ва норасмий, суд ва суддан ташқари механизмлари бир-бирини тўлдирishi</p>
КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР	МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	Мониторинг												
<p>СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР</p>														
<p>Қонуний чора-тадбирлар</p> <p>1. Ҳуқуқий Ҳимоя воситалари қуйидагиларни ўз ичига олиши зарур: – реституция (ҳуқуқларни тиклаш), – компенсация (пул, товарлар ёки хизматлар кўринишида)</p>	<p>Институционал чора-тадбирлар</p> <p>1. Шаҳар, қишлоқ ва чекка ҳудудларда зуравонликдан Ҳимоя қилишнинг суд ва квазисуд Ҳимоя механизмлари, шунингдек, уларнинг ишлаши ва уларни молиялаштирилишни таъминлаш</p>	<p>Таълим ва халқаро ҳамкорлик</p> <p>1. Манзилли ахборот-тарғибот тадбирлари ва махсус аёллар идоралари ёки бюролари орқали одил судловни амалга оширишнинг мавжуд механизмлари ва тартиблари</p>												
		<p>Хотин-қизларни Ҳимоя қилишнинг расмий ва норасмий, суд ва суддан ташқари механизмлари бир-бирини тўлдирishi</p>												

<p>– реабилитация (тиббий-психологик ёрдам кўрсатиш ва бошқа ижтимоий хизматлар кўрсатиш);</p>	<p>2. Одил судлов тизимида фаолият кўрсатувчи хотин-қизларнинг сонини ошириш</p> <p>3. Маиший зўравонликка қарши курашда фуқаролик жамияти институтларини фаол жалб этиш</p> <p>4. Молиявий ёрдам, инқироз марказлари, шелтерлар, шошлинч ёрдам телефон линиялари хизматлари ва тиббий, психологик-ижтимоий ва “ягона ойна” принципи бўйича маслаҳат хизматларидан фойдаланиш имконияти.</p>	<p>ҳамда мавжуд ҳимоя воеиталари тўғрисидаги маълумотларнинг у ёки бу жамиятда турли формат ва тилларда тарқатилишини таъминлаш.</p> <p>2. Хотин-қизларнинг барча даражадаги одил судлов тизимларидан фойдаланиш имкониятларини яхшилаш учун Интернет ва бошқа ахборот-коммуникация технологияларидан (АКТ) фойдаланишни таъминлаш ва Интернет инфратузилмасини ривожлантириш</p> <p>3. Фуқаролик жамияти ташкилотлари ва илмий институтлар билан ҳамкорликда хотин-қизларнинг одил судловдан тўлиқ фойдаланишига ёрдам берувчи ёки тўсқинлик қилувчи амалиётлар, тартиблар ва суд амалиётларини аниқлаш учун сифат асосидаги тадқиқотлар ва танқидий гендер таҳлилини ўтказиш ва уни рағбатлантириш</p>	<p>Тақдим этилган маълумотлар, жумладан, қуйидаги маълумотларни ўз ичига олиши керак:</p> <p>i) суд ва квазисуд органларининг сони ва географик жойлашуви;</p> <p>ii) барча даражадаги ҳуқуқни муҳофаза қилиш тузилмаларида, суд ва квазисуд муассасаларида ишловчи эркаклар ва аёллар сони;</p> <p>iii) эркак ва аёл адвокатлар, жумладан, юридик ёрдам кўрсатувчи адвокатларнинг сони ва географик жойлашуви;</p> <p>iv) суд, квазисуд ва маъмурий органларга берилган даъволар ва шикоятларнинг тури ва сони, ариза берувчининг жинси бўйича ажратилган ҳолда;</p> <p>v) расмий ва норасмий одил судлов тизимларида кўрилган ишларнинг тури ва сони, даъвогарнинг жинси бўйича ажратилган ҳолда;</p> <p>(vi) кўриб чиқилишида ҳуқуқий ёрдам ва/ёки давлат ҳимоячилари талаб қилинган, олинган ва тақдим этилган ишларнинг тури ва сони, даъвогарнинг жинси бўйича ажратилган ҳолда;</p> <p>vii) шикоятларни кўриб чиқиш мuddатлари ва натижалари, ариза берувчининг жинси бўйича ажратилган ҳолда;</p>	<p>ва бир-бирига зид келмаслигини таъминлаш.</p>
---	--	--	---	--

34-УМУМИЙ ТАВСИЯ (2016 ЙИЛ). ҚИШЛОҚ АЁЛЛАРИНИНГ ҲУҚУҚЛАРИГА ОИД'

КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР	МИҚДОР БҲҲИЧА КўРСАТКИЧЛАР	Мониторинг
СИФАТ БҲҲИЧА КўРСАТКИЧЛАР	Таълим ва халқаро ҳамкорлик	Мониторинг
Қонуний чора-тадбирлар	Институционал чора-тадбирлар	1. Қишлоқ аёлларнинг аҳволи тўғрисидаги маълумотларни қуйидаги параметрлар бҲҲИЧА тўллаш, таҳлил қилиш, улардан фойдаланиш ва тарқатиш: - жинс бҲҲИЧА, - ёши бҲҲИЧА, - географик жойлашуви бҲҲИЧА, - ногиронлиги бҲҲИЧА, - ижтимоий-иқтисодий ҳолати бҲҲИЧА, - этник келиб чиқиши ёки бошқа параметрлари бҲҲИЧА.
1. Қишлоқ аёлларига таъсирини баҳолаш учун амалдаги қонунларнинг гендер таъсирини таҳлил қилиш. 2. Қишлоқ аёлларнинг иқтисодий шароитларини яхшилашга қаратилган дастурлар ва стратегиялар	1. Қишлоқ аёллари ишлашлари учун қуйидаги каби бошқарув органларидаги юқори лавозимлар учун квоталар – парламентларда ва барча даражадаги бошқарув органларида, шу жумладан, ер, ўрмон, балиқ ва сув хўжалигини бошқариш органларида; – сиёсий партиялар ва маҳаллий ўзини ўзи бошқариш органларида, масалан, маҳалла ёки қишлоқ кенгашларида; – қишлоқ хўжалиги кооперативларида, фермерлар ва қишлоқ хўжалиги ишлаб чиқарувчилари ташкилотларида; – юридик хизматлар ва юридик ёрдамдан бепул ёки арзон фойдаланишни таъминлаш дастурлари; 2. Аёллар раҳбарлик қилувчи фермер хўжаликлари ва фермер аёлларни қўллаб-қувватлаш	1. Қишлоқ аёлларнинг аҳволи тўғрисидаги маълумотларни қуйидаги параметрлар бҲҲИЧА тўллаш, таҳлил қилиш, улардан фойдаланиш ва тарқатиш: - жинс бҲҲИЧА, - ёши бҲҲИЧА, - географик жойлашуви бҲҲИЧА, - ногиронлиги бҲҲИЧА, - ижтимоий-иқтисодий ҳолати бҲҲИЧА, - этник келиб чиқиши ёки бошқа параметрлари бҲҲИЧА.

3. Қишлоқ аёлларининг куйидаги асосий хизматлар ва жамоат бойликларидан фойдаланиш имкониятини таъминлаш, жумладан:
- шахсий ва маиший эҳтиёжлар ва сўғориш учун етарли ҳажмдаги хавфсиз, жисмоний фойдаланиш мумкин бўлган арзон сув;
 - хотин-қизларнинг ҳайз кўриш давридаги санитария-гигиеник эҳтиёжларини қаноатлантириш ва гигиена прокладкаларидан фойдаланиш имконини берувчи тегишли санитария-гигиена воситалари;
 - барқарор ва қайта тикланувчи энергия манбалари, энергетика тизимини қишлоқ жойларига ченгайтириш имкониятлари, арзон технологиялардан фойдаланган ҳолда қуёш ва бошқа барқарор энергия манбаларини ривожлантириш.
4. Қишлоқ хотин-қизлари учун АКТдан фойдаланиш имкониятларини яхшилаш
5. Ер ва аграр ислохот дастурлари аниқ гендер мақсадлари, вазифалари ва чора-тадбирларини ўз ичига олишини таъминлаш ҳамда расмий ва амалда гендер тенгликни рағбатлантириш
4. Қишлоқ аёлларининг молиявий, рақамли саводхонлигини ошириш ва тадбиркорлик кўникмаларига ўргатиш.

6. Қишлоқ аёллари учун меҳнатни тежовчи ва экологик тоза технологиялар, шу жумладан, қишлоқ хўжалиги, суғориш ва сув йиғиш технологиялари мавжудлиги ва улардан фойдаланиш имкониятини таъминлаш, ҳақ тўланмай диган уй ишлари ва ишлаб чиқаришдаги меҳнат юкини камайтириш, қишлоқ жойларда уларнинг технологиялар, шу жумладан, АКТдан фойдаланишини осонлаштирувчи қулай муҳит яратиш.

35-УМУМИЙ ТАВСИЯ. ХОТИН-ҚИЗЛАРГА НИСБАТАН ГЕНДЕР ЗЎРАВОНЛИК, 19-УМУМИЙ ТАВСИЯНИ ЯНГИЛАШ (2017 йил)¹

СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР		МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР		КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР
Қонуний чора-тадбирлар	Институционал чора-тадбирлар	Таълим ва халқаро ҳамкорлик	Мониторинг	
1. Хотин-қизларга нисбатан гендер асосидаги зўравонлик ҳолатларини оммавий ахборот воситаларида рисоладагидек ёритиш бўйича йўналтирувчи принцип ларни қабул қилиш	1. Зўравонликдан жабр кўрганларга чиндан ҳам компенсация бериш учун мақсадли жамғармалар 2. Ишонч телефонлари ва инқироз марказлари	1. Барча турдаги оммавий ахборот воситалари ва жамоалар билан мулоқот орқали хотин-қизларга муъжалланган тушунлиши оддий маълумотларни тайёрлаш ва тарқатиш 2. Суд органлари ходимлари, юристлар ва ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлар ходимлари, шу жумладан, суд-тиббийёт ходимлари, қонун чиқарувчи ва тиббийёт (жинсий ва репродуктив саломатлик соҳасидаги) мутахассислари	1. Хотин-қизларга нисбатан гендер асосидаги зўравонликнинг ҳар қандай шакли, шу жумладан, рақамли муҳитдаги зўравонлик шаклларига оид шикоятлар сони, берилган ғимоя ордерлари сони ва – турлари, шикоятларни рад қилиш ва қайтиб олиш бўйича – статистик маълумотлар, суд текшируви ва чиқарилган айблов – хулосалар сони ҳамда ишларни кўриб чиқиш учун қанча вақт	Гендер асосидаги зўравонликка қарши чоралар кўришда зўравонликдан жабр кўрган шахсларнинг шахсий дахлсизлигини таъминлаш (суд жараёнларида, ОАВда ёритишда, инқироз марказларида ёрдам беришда) Зўравонликдан жабр кўрган шахсларга зарарни қоплашнинг самарали тизимини яратиш

- (хусусан, жинсий йўл билан
- юқадиган инфекциялар
- ва ОИВнинг олдини олиш
- ва даволаш муаммолари
- бўйича дастурлар,
- шунингдек, таълим,
- ижтимоий таъминот
- ва ижтимоий ҳимоя
- соҳаларидаги барча
- ҳодимлар, шу жумладан,
- интернат-уйлар,
- қочқинлар марказлари ва
- қамоқхоналар каби махсус
- муассасаларда хотин-
- қизлар билан
- ишловчи барча ходимлар
- учун уларни гендер
- асосидаги зўравонлик
- билан тегишли
- Тарзда курашиш имконини
- берувчи билимларни бериш
- мақсадида
- уларнинг малакасини
- ошириш, ўқитиш
- ва касбий
- **тайёрлашнинг мажбурий,**
- мунтазам ва самарали**
- дастурларни** ташкил қилиш
- 3. Гендер тенглик масалалари
- бўйича материалларни
- Таълимнинг барча
- босқичларида, ҳам давлат,
- ҳам хусусий таълим
- муассасаларида, шунингдек,
- болаликнинг илк йилларидан
- бошлаб таълимнинг барча
- босқичларида, шунингдек,
- инсон ҳуқуқларини ҳимоя
- қилиш билан боғлиқ таълим
- дастурларига киритиш.
- сарфлангани тўғрисидаги
- статистик маълумотларни
- мунтазам равишда тўплаш,
- таҳлил қилиш ва эълон
- қилиш тизимини ташкил
- этиш.
- Ушбу тизим жиноятчиларга
- нисбатан чиқарилган
- ҳукмлар ва жабрланган
- шахслар учун
- компенсация тўловлари
- тўғрисидаги маълумотларни
- ўз ичига олиши зарур.
- Барча маълумотлар
- зўравонлик шакли,
- жабрланувчи ва зўравонлик
- ҳаракатини амалга
- оширган шахс ўртасидаги
- муносабатларнинг табиати,
- шунингдек, хотин-қизларга
- нисбатан камситишнинг
- кесишма шакллари ва бошқа
- тегишли ижтимоий-демографик
- кўрсаткичлар, шу жумладан,
- жабрланган шахсларнинг
- ёши каби тоифалар бўйича
- ажратилиши керак.

36-УМУМИЙ ТАВСИЯ. ХОТИН-ҚИЗЛАРНИНГ ТАЪЛИМ ОЛИШ ХУҚУҚИ БЎЙИЧА (2017 ЙИЛ):

КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР	МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	Мониторинг	СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР
<p>Қонуний чора-тадбирлар</p> <p>1. Қуйидагиларни қонунчилик асосида мустақкамлаш: – қизларнинг таълим олишда тенг ҳуқуқлилиги; – таълим соҳасида тенг ҳуқуқлар – барча хотин-қизлар, шу жумладан хотин-қизларнинг барча кам таъминланган гуруҳлари учун умрбод таълим олиш ҳуқуқи – қизлар учун минимал никоҳ ёши 18 ёш – халқаро стандартларга мувофиқ ишга жойлашишнинг минимал ёши</p> <p>2. Ҳомиладор ёш қизлар, ёш оналар ва 18 ёшгача турмушга чиққан қизларнинг мактабда қолиши ёки дарҳол мактабга қайтиши учун қайта руйхатга олиш ва инклюзив таълим стратегияларини ишлаб чиқиш ҳамда бундай стратегиялар туғрисидаги маълумотларни барча таълим муассасалари ва уларнинг маъмурий ходимларига, шунингдек, ота-оналар ва маҳаллий аҳоли ўртасида тарқатиш.</p>	<p>Институционал чора-тадбирлар</p> <p>1. Таълим олиш имкониятини ошириш мақсадида қизлар учун гендер квоталари ва грантлар 2. Хотин-қизлар учун АКТдан фойдаланиш имкониятларини кенгайтириш 3. Узлуксиз таълим дастурлари, жумладан, катталар саводини чиқариш дастурлари ва функционал саводхонлик дастурлари, хусусан, эркаклар ва аёллар ўртасидаги ҳар қандай билимлардаги фарқланишларга барҳам бериш. 4. Олий таълим муассасаларининг илмий ва маъмурий кенгашлари, илмий-тадқиқот муассасалари каби бошқарув органларида хотин-қизларнинг тенг иштирок этишини таъминлаш бўйича сиёсат ва квоталарни ишлаб чиқиш.</p>	<p>Таълим ва халқаро ҳамкорлик</p> <p>1. Таълимнинг барча босқичларида мактаб ўқув дастурлари доирасида хотин-қизларнинг ҳуқуқлари ва Конвенция бўйича ўқитиш ва тарбиявий ишларни ёшга қараб ҳисобга олган ҳолда таъминлаш. 2. Оммавий ахборот воситаларини хотин-қизларнинг ижобий ва сексуаллаштирилмаган қиёфасини яратишга ундаш 3. Хотин-қизларни гендер асосида камситишни жиддий лаштирувчи ва кучайтирувчи анъанавий гендер стереотиплардан қилиш учун стереотиплардан ҳоли ўқув дастурлари, дарсликлар ва ўқув материалларини қайта кўриб чиқиш ва ишлаб чиқиш.</p> <p>Таълим соҳасида эркакларга бериладиган устуворликларга қариши кураш ва қизларнинг таълим олишлари аҳамиятини тан олиш мақсадида ота-оналар ва кенг жамоатчилик учун тарғибот-ташвиқот ишларини олиб бориш</p>	<p>Таълим ва халқаро ҳамкорлик</p> <p>1. Жинси, жойлашган ери, ёши, мактаб тури ва миллий гуруҳи бўйича, шу жумладан, қуйидаги кўрсаткичлар бўйича барча даражадаги таълим олиш имконияти туғрисидаги маълумотларни мунтазам тўплаш орқали хотин-қизларнинг таълим олиш ҳуқуқини амалга ошириш мониторингини ўтказиш; 2. Таълимнинг ҳар бир босқичидаги мактаб ёшидаги болалар умумий сонига нисбатан ўқувчи қиз болалар ва ўғил болалар сонига уларнинг улуши; 3. Ўқитиш давом эттираётган ўқувчилар сонига, ўқитиш ташлаб кетиш, давомат ва синфда қолиш кўрсаткичлари; 4. Ҳар икки жинс вакиллари бўлган ўқувчиларнинг мактабдаги ўртача ўқиш йиллари; 5. Таълимнинг кейинги босқичига, жумладан, мактабгача таълимдан бошлангич таълимга, бошлангич таълимдан ўрта таълимга, ўрта мактабдан олий ёки касб-хуна таълимга ўтиш кўрсаткичлари;</p>

<p>12. Ўқитувчилар, ўқувчилар ва ота-оналарни интернет-таҳдиднинг (кибербуллинг) шакллари ва потенциал оқибатлари ҳақида хабардор қилиш учун кенг қамровли дастурларни ишлаб чиқиш ва кирбуллингдан жабр кўрган ўқувчиларга маслаҳат ва ёрдам кўрсатиш.</p> <p>13. Ахборот-коммуникация технологиялари ёрдамида таъқиб қилиш ва хотин-қизларга тармоқда шилқимлик қилишнинг барча шакллари жиной ҳуқуқбузарлик сифатида белгилловчи ва жазо тайинловчи қонунчилик ҳужжатини қабул қилиш.</p>	<p>Диний ва анъанавий етақчилар билан қизларнинг таълим олишининг аҳамияти ва таълимнинг барча босқичларида уларнинг ўқишига тўқинлик қилаётган анъана ва урф-одатларга барҳам бериш муҳимлиги ҳақида суҳбатлар уюштиришга кўмаклашиш.</p>	<p>6. Ўқитувчилар таркиби ўртасидаги тенглик даражасининг кўрсаткичи сифатида эркак ва аёл ўқитувчилар сони;</p> <p>7. Турли ёш гуруҳлари учун аёллар ва эркакларнинг саводхонлик даражаси;</p> <p>8. ва бу маълумотлардан қарорлар қабул қилиш, тартиб-қоидалар ишлаб чиқиш ва қизлар ва хотин-қизларнинг таълим олишига тўсиқлар бўйича Қўмитага даврий ҳисобот беришда фойдаланиш орқали</p>
--	--	---

37-УМУМИЙ ТАВСИЯ. ИҚЛИМ ЎЗГАРИШИ ШАРОИТИДА ТАБИЙ ОФАТЛАР ХАВФИНИ КАМАЙТИРИШНИНГ ГЕНДЕР ЖИҲАТЛАРИ Тўғрисида (2018 йил)²

СИФАТ Бўйича Кўрсаткичлар	МИҚДОР Бўйича Кўрсаткичлар	КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР
<p>Қонуний чора-тадбирлар</p> <p>Институционал чора-тадбирлар</p> <p>1. Иқлим ўзгариши масалалари бўйича дастурларни гендер жиҳатларни ҳисобга олган ҳолда қабул қилиш;</p> <p>2. Иқлим, савдо ва инвестициялар, атроф-муҳит ва режалаштириш, сув ресурслари, озик-овқат,</p>	<p>Таълим ва халқаро ҳамкорлик</p> <p>1. Муқобил соҳаларда бандликни таъминлаш учун хотин-қизларни ўқитиш, аёлларга меҳнатнинг ноанъанавий соҳаларида, шу жумладан яшил иқтисодиёт ва барқарор турмуш тарзи соҳасида касбий таълим олиш имкониятини бериш</p>	<p>Мониторинг</p> <p>1. Жинс, ёш, ноғиронлик мавжудлиги, этник мансублиги ва ҳудудлар бўйича ажратилган маълумотларни тўплаш, таҳлил қилиш, қайта ишлаш ва фойдаланиш учун миллий ва маҳаллий даражадаги механизмларни яратиш ёки ўрганиш.</p>

¹ <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N17/231/56/PDF/N1723156.pdf?OpenElement>

² <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N18/069/00/PDF/N1806900.pdf?OpenElement>

37-УМУМИЙ ТАВСИЯ. ИҚЛИМ ЎЗГАРИШИ ШАРОИТИДА ТАБИЙ ОФАТЛАР ХАВФИНИ КАМАЙТИРИШНИНГ
ГЕНДЕР ЖИХАТЛАРИ ТЎҒРИСИДА (2018 ЙИЛ)

КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР	МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	МОНИТОРИНГ
СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	Таълим ва халқаро ҳамкорлик	Мониторинг
<p>Қонуний чора-тадбирлар</p> <p>Қишлоқ хўжалиги, технологиялар, ижтимоий ҳимоя, таълим ва бандлик каби турли соҳалар ва тармоқлардаги тартиб-қоидалар ва дастурларнинг гендер жиҳатларини ҳар томонлама текшириш ҳамда табиий офатлар хавфини пасайтириш ва иқлим ўзгаришига қарши туришга йўналтирилган саяё-ҳаракатларни мустаҳкамлаш учун улардаги номувофиқликларни аниқлаш.</p>	<p>Институционал чора-тадбирлар</p> <p>ва механизмларида хотин-қизларнинг иштирокини ошириш бўйича квоталар ва бошқа чора-тадбирлар</p> <p>2. Иқлим ўзгариши бўйича дастурларни амалга оширишда хусусий сектор ва ННТларни фаол жалб қилиш</p> <p>3. Табиий офатлар хавфини чеклаш ва иқлим ўзгариши контекстида хотин-қизларга комплекс тиббий хизматлар кўрсатиш</p>	<p>Бундай маълумотлар ҳамма танишиб чиқиши учун очиқ бўлиши, табиий офатлар хавфини камайтириш ва иқлимга чидамликни ошириш учун миллий ва минтақавий даражада гендерга мос қонунчилик, сиёсат, дастурлар ва бюджетларни ишлаб чиқишда фойдаланилиши керак;</p> <p>2. Иштирокчи давлатларга хотин-қизларнинг табиий офатлар хавфини камайтириш ва иқлим ўзгариши ташаббусларида, шунингдек, сиёсий, иқтисодий ва ижтимоий институтларда иштирок этиш даражаси нуқтаи назардан бошланғич кўрсаткичларни белгилаш ва тараққиётни ўлчаш имконини берувчи ажратилган ва гендер жиҳатларни ҳисобга олган кўрсаткичлар ва мониторинг механизмларини ишлаб чиқиш.</p> <p>3. Табиий офатлар хавфини камайтириш, иқлим ўзгариши ва гендер тенглик билан боғлиқ барча масалалар бўйича маълумотларни</p>

тўллаш, таҳлил қилиш, мониторинг қилиш ва тарқатишнинг ишончли механизmlарини ишлаб чиқиш ва ташкил этиш.

38-УМУМИЙ ТАВСИЯ. ГЛОБАЛ МИГРАЦИЯ ШАРОИТИДА ХОТИН-ҚИЗЛАР САВДОСИ БЎЙИЧА (2020 ЙИЛ)¹

СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР		МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР		КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР
Қонуний чора-тадбирлар	Институционал чора-тадбирлар	Таълим ва халқаро ҳамкорлик	Мониторинг	
<p>1. Одам савдосига қарши, жабрланувчига йўналтирилган, болалар манфаатлари ва гендер жиҳатларни ҳисобга олувчи кенг қамровли қонунчилик</p> <p>2. Одам савдоси учун жиноий жавобгарлик</p> <p>3. Одам савдосидан жабр кўрганларга компенсация тўлаш</p> <p>4. Маъший зўравонликни тақиқлаш</p> <p>5. Гендер жиҳатларини ҳисобга олган ҳолда меҳнат қонунчилигини такомиллаштириш</p> <p>6. Жабрланганлар ёки таяхтимолий жабр кўрган шахсларни эрта аниқлаш бўйича мунтазам равишда янгиланувчи миллий миқёсдаги йўналтирувчи тамойиллар</p>	<p>1. Одам савдосидан жабр кўрган шахслар билан ишлаш ва қайта жабрланишдан ҳимоя қилиш учун ижтимоий хизматлар/инқироз марказлари (тегишли ша роитлар яратилган ва яхши жиҳозланган)</p> <p>2. Одам савдоси бўйича мустақил миллий маърузачининг лавозими</p> <p>3. Меҳнат шикоятларини кўриб чиқишнинг хавфсиз ва аноним механизmlари</p> <p>4. Режали ва режадан ташқари хавфсиз ва конфиденциал текширувларни ахлоқий меъёрларни ва гендер жиҳатларни ҳисобга олган тарзда ўтказиш, айниқса хотин-қизлар жуда кўп ишловчи соҳаларда;</p>	<p>1. Тадбиркорларни инсон ҳуқуқлари бўйича тайёргарликдан ўтказиш</p> <p>2. Мигрантлар ва барча тегишли соҳалардаги мутахассислар учун хотин-қизлар савдоси бўйича ўқув дастурлари</p> <p>3. Хотин-қизлар савдосига қарши курашда самарали ва ҳуқуққа асосланган ёндашувни амалга ошириш учун барча тегишли миллий стратегияларни ўзaro мувофиқлаштириш учун миллий ахборот-маълумот бериш механизми</p> <p>4. Аёллар ва болаларнинг рақамли саводхонлигини ошириш (замонавий шароитда ишга қабул қилиш кўпинча АҚТ орқали амалга оширилишини ҳисобга олган ҳолда)</p>	<p>Миллий қонунчилик руҳат берган ҳолларда, БРМнинг 16.2.2-кўрсаткичига мувофиқ, жинс, ёш, ногиронлик, этник мансублик, миллати, иммиграция мақоми, жойлашган ери, ижтимоий-иқтисодий ҳолати ва эксплуатация шаклини ўз ичига олган ҳолда, одам савдосидан жабр кўрган шахслар ва бундай савдода айбдор деб топилган шахслар тўғрисида ажратилган маълумотларни тўплаш тавсия қилинади.</p>	<p>Миграция шароитида хотин-қизларни ҳимоя қилишга комплекс ёндашувни таъминлаш.</p> <p>Тавсияга кўра, глобал миграция шароитида хотин-қизлар савдосига қарши курашиш халқаро гуманитар ҳуқуқ, қочқинлар ҳуқуқи, жиноий ҳуқуқ, меҳнат ҳуқуқи ва халқаро хусусий ҳуқуқ, фуқаролик бўлмаслик, қўллик ва қўл савдосига қарши конвенциялар ва халқаро инсон ҳуқуқлари ҳужжатларидан келиб чиқувчи кенгрок</p>
<p>Тавсия этилган кўрсаткичлар:</p> <p>1. Одам савдоси бўйича суд ишларининг сони</p> <p>2. Ижтимоий хизматлардан ёрдам олган жабрланганлар сони</p>				

¹ <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N20/324/47/PDF/N2032447.pdf?OpenElement>

38-УМУМИЙ ТАВСИЯ. ГЛОБАЛ МИГРАЦИЯ ШАРОИТИДА ХОТИН- ҚИЗЛАР САВДОСИ БЎЙИЧА (2020 ЙИЛ)

КЕЛГУСИДАГИ ЧОРАЛАР ВА ИСТИҚБОЛЛАР	МИҚДОР БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	СИФАТ БЎЙИЧА КЎРСАТКИЧЛАР	МИМОНИТИР
<p>Қонуний чора-тадбирлар</p> <p>7. Миграция дастурлари ва стратегияларининг гендер таҳлили</p> <p>8. Меҳнат шароитларини бузганлик учун иш берувчиларга санкциялар</p>	<p>Институционал чора-тадбирлар</p> <p>5. Тадбиркорлар учун инсон ҳуқуқлари бўйича ўқитиш (хусусий секторда аёлларнинг меҳнат ҳуқуқларини ҳимоя қилиш учун)</p> <p>6. Қонуний миграцияни таъминлаш ва ноқонуний миграциянинг олдини олиш механизми (чунки ноқонуний мигрантларнинг одам савдосидан жабр кўриш хавфи юқори)</p> <p>7. Миграциянинг барча босқичларида меҳнат мигрантлари ҳуқуқларини ҳимоя қилишнинг суд ва суддан ташқари механизми, шу жумладан, бепул юридик ёрдам</p>	<p>Таълим ва халқаро ҳамкорлик</p> <p>5. Ижтимоий тармоқлар ва хабар алмашиш платформаларини назорат қилувчи компанияларни ўз зимматларидан фойдаланиш жараёнида хотин-қизларнинг одам савдоси ва жинсий эксплуатация кўрбони бўлиш хавфи борлиги учун жавобгарликни ўз зиммасига олишга чақиритиш.</p> <p>6. Дипломатик ваколатхоналар, меҳнат ва иқтисодий масалалар бўйича атташелар ва консуллик ходимлари учун мигрант хотин-қизлар савдоси ҳолатларига қарши қандай жавоб беришлари кераклигига тайёрлаш.</p> <p>7. ХМТнинг "Адолатли бандлик" дастурлари ва "Дастлаб ўрган, кейин бор" номли кампанияси ҳамда "Хавфсиз, тартибли ва қонуний миграция бўйича Глобал шартнома" да иштирок этиш.</p>	<p>Мониторинг</p> <p>3. Одам савдоси бўйича маълумлар сони</p> <p>4. Консулликлардан ёрдам олган жабрланганлар сони</p> <p>5. Ўқув курсларида ўқиган мигрантлар сони</p> <p>6. Одам савдоси жабдийдаларига ёрдам бериш учун махсус курсларни тугатган мутахассислар сони</p> <p>7. Одам савдоси бўйича ўқув-методик марказлар сони</p>
<p>Ҳимоя тизимини фаоллаштиришни талаб қилади.</p> <p>Миграция ва гендер қонучилигининг юқоридаги соҳаларда халқаро стандартларга мувофиқлигини таҳлил қилиш муҳим аҳамиятта эга.</p>	<p>Одам савдосининг кучайиши хавфини баҳолаш учун билвосита кўрсаткичлар</p> <p>8. Хотин-қизларнинг бандлиги бўйича маълумотлари, чунки, хотин-қизлар савдосининг сабабларидан бири ишсизлик ва барқарор даромад манбаи йўқлиги ҳисобланади</p> <p>9. Қизлар учун таълим олиш имконияти тўғрисидаги маълумотлар (маълумот даражаси бандлик ва ҳуқуқий маданият имкониятларига боғлиқ)</p>	<p>Одам савдосининг кучайиши хавфини баҳолаш учун билвосита кўрсаткичлар</p> <p>8. Хотин-қизларнинг бандлиги бўйича маълумотлари, чунки, хотин-қизлар савдосининг сабабларидан бири ишсизлик ва барқарор даромад манбаи йўқлиги ҳисобланади</p> <p>9. Қизлар учун таълим олиш имконияти тўғрисидаги маълумотлар (маълумот даражаси бандлик ва ҳуқуқий маданият имкониятларига боғлиқ)</p>	<p>Ҳимоя тизимини фаоллаштиришни талаб қилади.</p> <p>Миграция ва гендер қонучилигининг юқоридаги соҳаларда халқаро стандартларга мувофиқлигини таҳлил қилиш муҳим аҳамиятта эга.</p>

2-илова. Пекин декларацияси ва Ҳаракатлар платформаси мониторинги учун гендер кўрсаткичлари.

МАҚСАД – ХОТИН-ҚИЗЛАРНИНГ РЕСУРСЛАРДАН ФОЙДАЛАНИШ ИМКОНИАТИ, МОЛИВИЙ БАРҚАРОРЛИК
ХОТИН-ҚИЗЛАР ВА ҚАШШОҚЛИК

Тавсия қилинадиган чора-тадбирлар	Сифат бўйича кўрсаткичлар	Миқдор бўйича кўрсаткичлар
<ol style="list-style-type: none"> 1. Тартиб-қоидалар ва қабул қилинаётган иқтисодий ҳамда ижтимоий дастурларнинг гендер таҳлили 2. Хотин-қизларнинг иқтисодий сиёсатда ҳар томонлама иштирок этиши 3. Хотин-қизлар учун иқтисодий имкониятларни рағбатлантириш 4. Озиқ-овқат хавфсизлигини таъминлаш учун қишлоқ ва балиқчиликни ривожлантириш 5. Хотин-қизларнинг ижтимоий ҳимояга муҳтож тоғаларини ижтимоий ҳимоя қилиш 6. Аёллар ишсизлигини камайтириш чора-тадбирлари 7. Норасмий секторда банд бўлган аёлларни ҳимоя қилиш чоралари 8. Аёллар тадбиркорлигини ривожлантириш 9. Талаб асосида хотин-қизларни касб-ҳунарга тайёрлаш ва қайта тайёрлаш 10. Банк тартиб-қоидаларини соддалаштириш орқали аёлларнинг ер, кредит, технологиялардан фойдаланиш имкониятини таъминлаш 11. Аёлларни уй-жой билан таъминлаш чоралари 12. Бепул юридик ёрдам 13. Ижтимоий хизмат кўрсатиш тизимини мустаҳкамлаш 14. Мигрант ва қочқин аёлларни ҳимоя қилиш чоралари 15. Хотин-қизлар меҳнатининг умумий ҳажмини ва хотин-қизларнинг миллий иқтисодиятга қўшаётган ҳиссаси, шу жумладан, уй-рўзғор ишлари ва фарзандларни парваришлаш ишларини баҳолашнинг статистик воситаларини ишлаб чиқиш. 	<p>Ижтимоий ҳимояга муҳтож хотин-қизларни қўллаб-қувватлаш бўйича махсус давлат дастурлари</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Норасмий секторда банд бўлган аёллар улуши 2. Ишсизлар орасида аёллар улуши 3. Тадбиркорлар орасида аёллар улуши 4. Аёлларнинг турли соҳалардаги иштироки 5. Касбий тайёргарликдан ўтган/қайта тайёрлаш курсларини тамомлаган хотин-қизлар сони 6. Уй-жой сотиб олиш ёки тадбиркорликни ривожлантириш учун имтиёзли кредит олган аёллар сони

ХОТИН-ҚИЗЛАР ВА ТАЪЛИМ. МАҚСАД – ТАЪЛИМ ВА ХОТИН-ҚИЗЛАР САВОДХОНЛИГИ БОРАСИДАГИ ГЕНДЕР ТАФОВУТЛАРГА БАРҲАМ БЕРИШ

Тавсия қилинадиган чора-тадбирлар	Сифат бўйича кўрсаткичлар	Микдор бўйича кўрсаткичлар
<p>1. Грантлар ва грант квоталар ажратиш орқали олий таълим соҳасида гендер тафовутларга барҳам бериш</p> <p>2. Ўқув муассасаларига раҳбарлик қилиш жараёнида хотин-қизлар иштироки</p> <p>3. Хотин-қизларни раҳбарлик кўникмаларига ва жамоат ишларида қатнашишга ўргатиш</p> <p>4. Стереотиплардан холи бўлган ўқув материалларини ишлаб чиқиш</p> <p>5. Ўқитувчиларни хотин-қизлар ҳуқуқлари бўйича тайёрлашга оид ўқув дастурларини ишлаб чиқиш</p> <p>6. Ота-оналар қизларни ўқитишга кўпроқ эътибор беришлари учун кампаниялар ташкил қилиш</p> <p>7. Қизларнинг билим олишлари учун молиявий имкониятларни таъминлаш (стипендияла, грантлар)</p> <p>8. Хотин-қизларни улар учун таълимнинг ноанъанавий йўналишларига (табiiй ва техник фанлар) жалб қилиш</p> <p>9. Илмий-тадқиқот фаолиятида хотин-қизларнинг ролини фаоллаштириш</p> <p>10. Таълим дастурлари доирасида жинсий тарбия ва таълим</p> <p>11. Гендер жиҳатларни ҳисобга олган ҳолда инсон ҳуқуқлари соҳасида таълим</p> <p>12. Хотин-қизларнинг барча тоифалари (ёш оналар, мигрантлар, ногиронлар ва бошқалар) учун умрбод таълим олишни таъминлаш учун мослашувчан таълим дастурлари (мослашувчан дарс вақтлари).</p> <p>13. Ишсиз аёллар, қишлоқ аёллари учун ўқув дастурларини ишлаб чиқиш, уларни тадбиркорликка ўқитиш дастурларини ишлаб чиқиш</p>	<p>1. Ўқув дастурларининг гендер экспертизаси</p> <p>2. Ўқитувчилар учун гендерга оид тренинглар</p> <p>3. Турли тоифадаги аёллар (ёш оналар, ногиронлар, мигрантлар, қишлоқ аёллари ва бошқалар) учун махсус ўқув дастурлари</p>	<p>1. Аёлларнинг олий ўқув юртларидаги иштироки</p> <p>2. Олим аёллар сони</p> <p>3. Хотин-қизлар учун таълимнинг ноанъанавий соҳаларидаги аёллар сони</p> <p>4. Таълим грантлари/стипендиялари/квоталар олган хотин-қизлар сони</p> <p>5. Таълим соҳасида раҳбар аёллар сони</p>

ХОТИН-ҚИЗЛАР ВА СОҒЛИҚНИ САҚЛАШ. МАҚСАД – РУҲИЙ ВА ЖИСМОНИЙ САЛОМАТЛИКНИНГ ЭНГ ЮҚОРИ ДАРАЖАСИ, ТЎЛАҚОНЛИ ҲАЁТ ТАРЗИ

Тавсия қилинадиган чора-тадбирлар	Сифат бўйича кўрсаткичлар	Микдор бўйича кўрсаткичлар
<ol style="list-style-type: none"> 1. Гендер жиҳатлари ҳисобга олинган соғлиқни сақлаш дастурлари 2. Зарарли одатларга барҳам бериш (эрта турмуш қуриш, ماشий зўравонлик, ўғил туғилишини афзал кўриш ва бошқалар). 3. Расмий ва норасмий таълим дастурлари ва ОАВ орқали саломатлик, репродуктив ва жинсий саломатлик муаммолари ҳақида хабардорликни ошириш. 4. Оналикни муҳофаза қилиш ва оналар ўлимини камайтириш чора-тадбирлари 5. Сифатли бирламчи тиббий ёрдам ва шошилишч акушерлик ёрдамидан фойдаланиш имконияти 6. ماشий зўравонликдан ҳимоя қилиш бўйича чора-тадбирлар 7. Ногирон хотин-қизларни ҳимоя қилиш бўйича чора-тадбирлар 8. Кекса аёлларни ҳимоя қилиш бўйича чора-тадбирлар 9. Тоза ичимлик суви ва озиқ-овқат хавфсизлигини таъминлаш 10. Қизларнинг спорт билан шуғулланишга йўл очиб бериш 11. Соғлиқни сақлаш соҳаси ишчилари учун гендерга йўналтирилган ўқув дастурлари 12. Соғлиқни сақлаш тизимида аёлларни рағбатлантириш ва раҳбарлик лавозимларида аёллар сонини кўпайтириш 13. Касалликларнинг гендер таҳлили 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Соғлиқни сақлаш бўйича гендерга йўналтирилган/таъсирчан дастурлари 2. Тиббиёт ходимлари учун гендер бўйича ўқув курслари 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оналар ўлими 2. Ногирон аёллар сони 3. Зўравонликдан жабр кўрган хотин-қизлар сони 4. Соғлиқни сақлаш соҳасида раҳбар аёллар сони 5. Турли касалликларда аёллар ва эркеклар нисбати

АЁЛЛАР ВА ЗЎРАВОНЛИК. МАҚСАД – ЖАМИЯТДА АЁЛЛАРГА НИСБАТАН ЗЎРАВОНЛИКНИНГ ҲАР ҚАНДАЙ КЎРИНИШЛАРИГА НИСБАТАН ТОҚАТСИЗЛИК ВА ЗЎРАВОНЛИК ҲОЛАТЛАРИДА ҲИМОЯЛАНИШ КАФОЛАТЛАРИ

Тавсия қилинадиган чора-тадбирлар	Сифат бўйича кўрсаткичлар	Миқдор бўйича кўрсаткичлар
<p>1. Зўравонликка қарши қонунчилик (шу жумладан, зурлаш ва одам савдоси), зўравонликка қарши стратегия ва ҳаракат режалари</p> <p>2. Даволаш жараёнларининг самардорлиги ва тезкорлиги</p> <p>3. Одиб судлов механизмлари ва суд ҳимоясидан фойдаланиш имконияти,</p> <p>4. Зўравонликнинг барча ҳолатларини тегишли тарзда текширув</p> <p>5. Зўравонлик ҳаракатлари учун жазо турлари</p> <p>6. Зўравонликдан жабр кўрганлар учун зарарни қоплаш</p> <p>7. Ҳуқуқни муҳофаза қилиш органлари учун зўравонлик масалалари бўйича ўқув дастурлари</p> <p>8. Ердам кўрсатиш хизматлари/шелтерлар</p> <p>9. Зўравонликка қарши курашиш учун маҳаллий ҳамжамият ва аёллар нодавлат нотижорат ташкилотларини сафарбар этиш</p> <p>10. Зўравонликка барҳам бериш масалалари бўйича ахборот кампаниялари</p> <p>11. Зўравонлик ҳодисалари бўйича статистик маълумотларни тўллаш</p> <p>12. Зўравонликка қарши курашиш учун эркаклар гуруҳларини сафарбар қилиш</p>	<p>1. Зўравонликка қарши қонун</p> <p>2. Зўравонлик ҳаракати учун жазо турлари</p>	<p>1. Зўравонлик ҳолатлари сони</p> <p>2. Шелтерлар ва аёллар ННТлари сони</p> <p>3. Гендер масалалари бўйича ўқитилган ҳуқуқни муҳофаза қилиш органлари ходимлари сони</p> <p>4. Компенсация олган хотин-қизлар сони</p>

ҲОТИН-ҚИЗЛАР ВА ҚУРОЛЛИ МОЖАРОЛАР. МАҚСАД – ҚУРОЛЛИ МОЖАРОЛАРНИНГ АЁЛЛАРГА ТАЪСИРИНИ ЮМШАТИШ

Тавсия қилинадиган чора-тадбирлар	Сифат бўйича кўрсаткичлар	Миқдор бўйича кўрсаткичлар
<p>1. Аёлларнинг дипломатик хизматда ва тинчлик форумларида иштирокини ошириш орқали тинчлик музокараларида иштирок этиш</p> <p>2. Қуролли тўқнашувлар шароитида аёлларни зўравонликдан ҳимоя қилиш</p>	<p>1. Қуролли можаролар шароитида зўравонлик учун қатъийроқ жазолар қўллаш</p> <p>2. Қочқинларни ҳимоя қилиш бўйича қонунлар, унинг ичида қочқин хотин-қизлар учун махсус қоидалар бўлиши</p>	<p>1. Дипломатик хизматдаги хотин-қизлар сони</p>

3. Қоқин аёлларға алоҳида эътибор, чунки қоқинлар – курулли можароларнинг оқибатларидан биридир (ёрдам хизматлари, маслаҳатлар)
4. Курулли можаролар шариғатида аёлларга нисбатан зўравонлик учун қатъийроқ жазолар қўллаш
5. Ҳарбий хизматчилар ўртасида гендер таълими

ХОТИН-ҚИЗЛАР ВА ИҚТИСОДИЁТ: МАҚСАД – ИҚТИСОДИЙ ҚАРОРЛАР ҚАБУЛ ҚИЛИШДА (БЮДЖЕТ, МОЛИЯВИЙ, ТИЖОРАТ, СОЛИҚ ВА БОШҚА СОҲАЛАРДА) АЁЛЛАРНИНГ ТЕНГ ИШТИРОК ЭТИШИ

Тавсия қилинадиган чора-тадбирлар	Сифат бўйича кўрсаткичлар	Миқдор бўйича кўрсаткичлар
<ol style="list-style-type: none"> 1. Тенг иш ҳақи тўғрисидаги қонун ҳужжатлари 2. Камситмасдан ишга қабул қилиш амалиёти, касбий сегрегацияни бартараф этиш 3. Меҳнат ва оилавий мажбуриятларни уйғунлаштириш учун мослашувчан меҳнат шариғатлари, ишлайдиган оналар учун шариғатлар, оталар учун бола туғилгандан кейинги декрет таътиллари 4. Хавфсиз меҳнат шариғатлари 5. Қўшлоқ аёлларнинг бандлиги учун шариғат яратиш 6. Аёлларни ҳақ тўланмайдиган ишдан ҳимоя қилиш 7. Уй ишларини осонлаштирувчи технологияларни жорий этиш 8. Қайта тайёрлаш ва айнақса, хотин-қизлар учун аъёнавий бўлмаган соҳаларда уларни ишга жойлаштириш дастурларидан фойдаланиш имкониятини тақдим этиш, касбий сегрегацияни бартараф этиш 9. Ишлаётган ёш оналарни, ногирон аёлларни иш билан таъминлаш учун шариғат яратиш. 10. Аёллар тадбиркорлигини қўллаб-қувватлаш, тадбиркорлик кўникмаларини ўргатиш, аёллар учун маслаҳат дастурлари 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Гендерга нисбатан таъсирчан меҳнат қонунчилиги 2. Барча қонун ҳужжатларининг гендер таҳлили 3. Тадбиркор аёлларни ўзаро бирлаштириш 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Иқтисодиётнинг турли тармоқларида, айнақса аёллар учун ноанъанавий соҳаларда аёлларнинг иштирокини ошириш

ХОТИН-ҚИЗЛАР ВА ИҚТИСОДИЁТ. МАҚСАД – ИҚТИСОДИЙ ҚАРОРЛАР ҚАБУЛ ҚИЛИШДА (БЮДЖЕТ, МОЛИЯВИЙ, ТИЖОРАТ, СОЛИҚ ВА БОШҚА СОҲАЛАРДА) АЁЛЛАРНИНГ ТЕНГ ИШТИРОК ЭТИШИ

Тавсия қилинадиган чора-тадбирлар	Сифат бўйича кўрсаткичлар	Миқдор бўйича кўрсаткичлар
<p>11. Хотин-қизлар тадбиркорлигини қўллаб-қувватлаш бўйича ёрдамчи хизматлар тизими, шу жумладан, инвестиция фондлари</p> <p>12. Аёллар учун анъанавий ва айнқиқса ноанъанавий бизнес соҳаларида тадбиркор аёлларнинг муваффақиятлари ҳақида маълумот тарқатиш</p> <p>13. Тадбиркор аёллар уюшмаларини мустаҳкамлаш</p> <p>14. Банк, тадбиркорлик, солиқ ва молия қонунчилигини кўриб чиқиш ва уларнинг гендер таҳлили</p>		

АЁЛЛАР ВА ҚАРОР ҚАБУЛ ҚИЛИШ ЖАРАЁНИ. МАҚСАД – РАҲБАРЛИКНИНГ БАРЧА ДАРАЖАЛАРИДА АЁЛЛАРНИНГ ИШТИРОКИ

Тавсия қилинадиган чора-тадбирлар	Сифат бўйича кўрсаткичлар	Миқдор бўйича кўрсаткичлар
<p>1. Ҳам давлат ҳам хусусий сектордаги раҳбарлик лавозимларининг барча даражаларида хотин-қизларнинг салмоғи.</p> <p>2. Сиёсий партияларда ва ННТда хотин-қизларнинг салмоғи</p> <p>3. Гендер квоталари</p> <p>4. Танловчи ва тайинловчи органларнинг гендер мувозанатли таркиби</p> <p>5. Мураббийлик тизими ва хотин-қизларга раҳбарлик кўникмаларини ўргатиш</p>	<p>1. Гендер квоталари</p> <p>2. Мураббийлик дастурлари</p>	<p>1. Давлат органлари, идоралар, сиёсий партиялар, нодавлат нотижорат ташкилотлари, хусусий секторда раҳбарлик лавозимларида фаолият кўрсатаётган хотин-қизлар сони</p>

ИНСТИТУЦИОНАЛ МЕХАНИЗМЛАР. МАҚСАД – ДАВЛАТ СИЁСАТИНИНГ БАРЧА СОҲАЛАРИДА ГЕНДЕР ТАҲЛИЛИНИ САМАРАЛИ АМАЛГА ОШИРИШ ВА ДАВЛАТ СИЁСАТИНИНГ БАРЧА СОҲАЛАРИДА ГЕНДЕР ЖИҲАТЛАРИНИ ҲИСОБГА ОЛИШ.

Тавсия қилинадиган чора-тадбирлар	Сифат бўйича кўрсаткичлар	Миқдор бўйича кўрсаткичлар
<p>1. Алоҳида миллий гендер механизми (МГМ)</p> <p>2. МГМ учун етарли молиявий ва инсон ресурслари</p>	<p>1. Хотин-қизлар бўйича алоҳида вазирлик/идора/қўмита</p>	

3. МГМнинг халқаро тузилмалар ва фуқаролик жамияти институтлари билан фаол ҳамкорлиги
4. Хотин-қизлар иштирокида ва гендер жиҳатларни ҳисобга олган ҳолда барча стратегияларни ишлаб чиқиш
5. Ажратилган маълумотларни тўплаш

ХОТИН-ҚИЗЛАР УЧУН ИНСОН ҲУҚУҚЛАРИ. МАҚСАД – “ХОТИН-ҚИЗЛАР ҲУҚУҚЛАРИ – ИНСОН ҲУҚУҚЛАРИ” ТАМОЙИЛИНИ ТАЪМИНЛАШ.

Тавсия қилинадиган чора-тадбирлар	Сифат бўйича кўрсаткичлар	Миқдор бўйича кўрсаткичлар
<ol style="list-style-type: none"> 1. Аёллар ва эркаклар ўрасидаги тенгликни конституциявий мустаҳкамлаш 2. Инсон ҳуқуқлари бўйича комплекс таълим дастури 3. Барча қонун ҳужжатларининг гендер таҳлили 4. Хотин-қизлар ҳуқуқлари бузилишининг барча ҳолатларини самарали текшириш 5. Хотин-қизлар ҳуқуқларининг бузилиши ҳақида маълумотлар тўплаш / барча ҳуқуқбузарликларнинг гендер таҳлили 6. Ҳуқуқни муҳофаза қилиш органларида фаолият кўрсатаётган хотин-қизларнинг сонини ошириш 7. Хотин-қизлар учун бепул юридик ёрдам 8. Хотин-қизлар нодавлат ташкилотларини Ҳимоя қилиш 9. Хотин-қизларнинг ҳуқуқий саводхонлигини ошириш 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Бепул юридик ёрдамнинг мавжудлиги 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ҳуқуқни муҳофаза қилиш органлари ва умуман, одил судлов тизимидаги аёллар сони 2. Хотин-қизлар ННТлари сони

ХОТИН-ҚИЗЛАР ВА ОАВ. МАҚСАД – АЁЛЛАРНИНГ ЯНГИ ҚИЁФАСИНИ ЯРАТИШ ВА САЛБИЙ ГЕНДЕР СТЕРЕОТИПЛАРИНИ ЙЎҚ ҚИЛИШ

Тавсия қилинадиган чора-тадбирлар	Сифат бўйича кўрсаткичлар	Миқдор бўйича кўрсаткичлар
<ol style="list-style-type: none"> 1. Хотин-қизларнинг ОАВ даги иштироки, аёллар ОАВнинг ривожланиши, ОАВ раҳбарияти тарқибда фаолият кўрсатаётган хотин-қизлар сонининг ошиши. 2. ОАВда гендер муаммоларини ёритиш ва ОАВ орқали аёлларнинг стереотипсиз қиёфасини тарғиб қилиш 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ОАВ учун гендер стратегияси 2. ОАВнинг гендерга таъсирчанлигини баҳолаш учун кузатув гуруҳлари 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ОАВда раҳбарлик лавозимларида ишлайдиган хотин-қизлар сони

ХОТИН-ҚИЗЛАР ВА ОАВ. МАҚСАД – АЁЛЛАРНИНГ ЯНГИ ҚИЁФАСИНИ ЯРАТИШ ВА САЛБИЙ ГЕНДЕР СТЕРЕОТИПЛАРИНИ ЙЎҚ ҚИЛИШ

Тавсия қилинадиган чора-тадбирлар	Сифат бўйича кўрсаткичлар	Миқдор бўйича кўрсаткичлар
<ol style="list-style-type: none"> ОАВнинг гендерга таъсирчанлигини баҳолаш учун мониторинг гуруҳларини яратиш Ўз фикрини билдириш учун ОАВдан фойдаланиш имконияти Хотин-қизларга янги технологиялар ва ОАВни ўргатиш 		

АЁЛЛАР ВА АТРОФ-МУҲИТ. МАҚСАД – БАРҚАРОР РИВОЖЛАНИШДА ХОТИН-ҚИЗЛАР РОЛИНИ КУЧАЙТИРИШ

Тавсия қилинадиган чора-тадбирлар	Сифат бўйича кўрсаткичлар	Миқдор бўйича кўрсаткичлар
<ol style="list-style-type: none"> Хотин-қизларнинг экологик масалалар бўйича қарорлар қабул қилишдаги иштироки Хотин-қизларнинг атроф-муҳит муаммолари ҳақидаги хабардорлигини ошириш Хотин-қизларлар учун қулай яшаш шароитларини яратиш (сув, уй-жой, экологик тоза технологиялар ва бошқалардан фойдаланиш имконияти) Барқарор ривожланиш дастурларида гендер жиҳатларни ҳисобга олиш Атроф-муҳитдаги барча ўзгаришларнинг гендер таҳлили Аёллар тадбиркорлигини ривожлантириш учун экологик тоза технологияларни яратиш 	<ol style="list-style-type: none"> Барқарор ривожланиш соҳасида гендер жиҳатларни ҳисобга олиш бўйича махсус давлат дастурлари 	<p>Қишлоқ ва сув ҳўжалиги, атроф-муҳитни муҳофаза қилиш, энергетика ва атроф-муҳит ўзгаришларига заиф бўлган бошқа соҳаларда, шу жумладан, раҳбарлик лавозимларида фаолият кўрсатаётган хотин-қизларнинг сони</p>

ҚИЗ БОЛАЛАР. МАҚСАД – БОЛАЛИКДАН ХОТИН-ҚИЗЛАРНИНГ ҲУҚУҚЛАРИНИ ҲИМОЯ ҚИЛИШ РУҲИДА ТАРБИЯ ҚИЛИШ

Тавсия қилинадиган чора-тадбирлар	Сифат бўйича кўрсаткичлар	Миқдор бўйича кўрсаткичлар
<ol style="list-style-type: none"> Салбий урф-одаатларга барҳам бериш (масалан, никоҳ учун энг кам ёшни белгилаш орқали эрта турмуш қуришга барҳам бериш) Меросда ҳуқуқларнинг тенглиги Болалар ҳақидаги барча маълумотларнинг жинси кесимида тақдим қилиниши 	<ol style="list-style-type: none"> Гендерга таъсирчан ўқув дастурлари Мақтаб дарсликларини экспертизадан ўтказиш 	<ol style="list-style-type: none"> Гендер масалалари бўйича ўқитилган ўқитувчилар сони

4. Ёш оналар ва ҳомиладор қизларни ўқитиш учун шароит яратиш
5. Қизлар ва ўғил болалар учун стереотип бўлмаган тасавурларни тарғиб қилиш учун ОАВни жалб қилиш
6. Қизларни тарбиялашда ота-оналар билан ишлаш
7. Ногирон қизларга алоҳида эътибор бериш
8. Таълимнинг мослашувчан дастурлари
9. Қизлар ҳуқуқлари бўйича ўқитувчиларни тайёрлаш
10. Қизларни ҳимоя қилиш учун ННТ тайёрлаш
11. Қизларнинг репродуктив саломатлик ҳақидаги хабардорлигини ошириш
12. Иш жойида қизларни ҳимоя қилиш

3-илова. Барқарор ривожланишнинг бошқа мақсадлари доирасидаги гендер кўрсаткичлари.

Мақсадлар номи	Миқдор бўйича кўрсаткичлар
Барқарор ривожланишнинг 1-мақсади – Ўта қашшоқликка барҳам бериш	<p>1.2.1 Расмий қашшоқлик чегарасидан паст аҳволда яшовчи мамлакат аҳолисининг улуши, жинс ва ёш гуруҳлари бўйича.</p> <p>1.2.2 Миллий мезонларга кўра, барча ўлчовларда қашшоқликда яшаётган барча ёшдаги эркаклар, аёллар ва болалар улуши.</p> <p>1.3.1 Ижтимоий ҳимоянинг минимал даражаси/тизими билан қамраб олинган аҳоли улуши, жинс бўйича ва болалар, ишсизлар, қариялар, ногиронлар, ҳомилдорлар/янги туғилганлар, ишлаб чиқаришда жараҳат олган жабранувчилар, камбағал ва аҳолининг ижтимоий ҳимояга муҳтож вакилларини ажратиб кўрсатган ҳолда</p> <p>1.4.2 Ерга эгалик қилишнинг кафолатланган ҳуқуқларига эга бўлган катта ёшли аҳоли улуши, жумладан, а) қонун ҳужжатлари билан тасдиқланган, б) ўзининг ерга бўлган ҳуқуқларини кафолатланган, деб ҳисобловчилар, жинси ва ерга эгалик ҳуқуқи бўйича</p>
Барқарор ривожланишнинг 2-мақсади – Очликка барҳам бериш	<p>2.2.3 Ҳомилдорлик ҳолати бўйича 15-49 ёшдаги аёлларда камқонликнинг (анемия) тарқалиш даражаси (фоизда)</p> <p>2.3.2 Озиқ-овқат ишлаб чиқарувчи кичик корхоналарнинг ўртача даромади, жинси ва маҳаллий миллатларга мансублиги мақоми бўйича</p>
Барқарор ривожланишнинг 3-мақсади – Соғлиқ ва фаровонлик	<p>3.1.1 100 000 нафар тирик туғилган чақалоқларга нисбатан оналар ўлими сони.</p> <p>3.3.1 1000 та юқумли касаллик билан касалланмаганларга нисбатан ОИВ янги юққан беморлар сони (ёш гуруҳи, жинси ва асосий аҳоли сони бўйича).</p> <p>3.7 2030 йилга келиб жинсий ва репродуктив саломатликни сақлаш бўйича хизматлардан оммавий фойдаланишни таъминлаш, жумладан, оилани режалаштириш, ахборот олиш ва маърифат мақсадларида, ҳамда миллий стратегия ва дастурларда репродуктив саломатликни сақлаш масалаларини ҳисобга олиш.</p> <p>3.7.1 Оилани режалаштириш эҳтиёжларини замонавий усуллар билан қаноатлантириладиган репродуктив ёшдаги (15 ёшдан 49 ёшгача) аёллар улуши.</p> <p>3.7.2 Ушбу ёш гуруҳидаги 1000 нафар хотин-қизга ўсмирлар орасидаги туғилш (10 ёшдан 14 ёшгача ва 15 ёшдан 19 ёшгача) даражаси.</p>

Мақсадлар номи	Миқдор бўйича кўрсаткичлар
<p>Барқарор ривожланишнинг 4-мақсади – Сифатли таълим</p>	<p>4.5.1 Ушбу рўйхатдаги ажратилиши мумкин бўлган барча кўрсаткичлар бўйича тенглик индекси (аёллар ва эркеклар, шаҳар ва қишлоқлар, етарликнинг куйи ва юқори даражалари, бошқа гуруҳлар, масалан, ногиронлар, маҳаллий халқлар ва можаролардан жабрланганлар бўйича, маълумотларнинг мавжудлигига қараб).</p> <p>4.6.1 Ушбу ёш гуруҳида, камида белгиланган маълум функционал а) саводхонлик ва б) математик саводхонлик даражасига эришган аҳоли улуши, жинс бўйича</p>
<p>Барқарор ривожланишнинг 5-мақсади – Гендер тенглик</p>	
<p>Барқарор ривожланишнинг 6-мақсади – Тоза сув ва санитария</p>	
<p>Барқарор ривожланишнинг 7-мақсади – Арзон ва тоза энергия</p>	
<p>Барқарор ривожланишнинг 8-мақсади – Муносиб иш ўринлари ва иқтисодий ўсиш</p>	<p>8.3.1 Норасмий бандликнинг умумий бандликдаги улуши, тармоқлар ва жинслар бўйича</p> <p>8.5.1 Аёллар ва эркекларнинг ўртача бир соатлик иш ҳақи, машғулот тури, ёш гуруҳи ва ногиронлиги бўйича.</p> <p>8.5.2 Ишсизлик даражаси, жинс, ёш гуруҳи ва ногиронлик бўйича.</p> <p>8.7.1 Болалар меҳнатига жалб қилинган 5 ёшдан 17 ёшгача бўлган болаларнинг фоиздаги улуши ва сони, жинси ва ёш гуруҳлари бўйича.</p> <p>8.8.1 100 000 ишчига тўғри келадиган ўлимга олиб келадиган ва ўлимга олиб келмайдиган ишлаб чиқариш жараҳатлари даражаси, жинс ва миграция мақоми бўйича</p> <p>8.8.2 Халқаро меҳнат ташкилотининг (ХМТ) хужжатли манбалари ва миллий қонунчилик асосида, миллий даражада меҳнат ҳуқуқларига риоя қилиш ҳолати (бирлашмалар ва жамоавий шартномалар тузиш эркинлиги), жинси ва миграция мақоми бўйича</p>

Мақсадлар номи	Миқдор бўйича кўрсаткичлар
Барқарор ривожланишнинг 9-мақсади – Саноатлаш-тириш, инновация ва инфратузилма	
Барқарор ривожланишнинг 10-мақсади – Тенгсизликни камайтириш	10.2.1 Ўртача даромаднинг 50 фоизидан паст даромадга эга бўлган одамларнинг улуши, жинси ва ногиронлиги бўйича.
Барқарор ривожланишнинг 11-мақсади – Барқарор шаҳарлар ва аҳоли яшаш жойлари	11.2.1 Жамоат транспортидан қулай фойдаланиш имкониятига эга аҳолининг улуши, ёш гуруҳлари, жинси ва ногиронлиги бўйича. 11.7.1 Барча учун жамоат жойлари очиқ деб таснифланган бино-иншоотлар қурилган шаҳар ҳудудининг ўртача улуши, фойдаланиш имконияти кўрсатилган ҳолда, ёш гуруҳлари, жинси ва ногиронлиги бўйича. 11.7.2 Жисмоний ёки жинсий зўравонликка дучор бўлган шахсларнинг улуши, жинси, ёши, ногиронлиги ва охириги 12 ой ичида ҳодиса содир бўлган жойи бўйича
Барқарор ривожланишнинг 12-мақсади – Масъулиятли истеъмол ва ишлаб чиқариш	
Барқарор ривожланишнинг 13-мақсади – Иқлим ўзгаришига қарши курашиш	
Барқарор ривожланишнинг 14-мақсади – Денгиз экотизимларини асраш	
Барқарор ривожланишнинг 15-мақсади – Қуруқликдаги экотизимларни асраш	

Мақсадлар номи	Миқдор бўйича кўрсаткичлар
Барқарор ривожланишнинг	16.1.1
16-мақсади – Тинчлик,	100 000 кишига тўғри келадиган қасддан одам ўлдириш қўрсаткичи сони, ёш гуруҳи ва жинси бўйича.
адолат ва самарали	16.1.3
бошқарув	Сўнгги 12 ой ичида а) жисмоний, б) руҳий ва в) жинсий зўравонликка дучор бўлган аҳоли улуши
	16.1.2
	100 000 кишига тўғри келадиган можаролар туфайли содир бўлган ўлим ҳолатлари сони (ёш гуруҳи, жинси ва сабаблари бўйича)
	16.2.2
	100 000 кишига тўғри келадиган одам савдосидан ыжабр кўрганлар сони, жинси, ёш гуруҳи ва эксплуатация шакллари бўйича.
	16.2.3
	18 ёшгача жинсий зўравонликни бошдан кечирган 18-24 ёшдаги ёш аёллар ва эркаклар улуши
	16.7.1
	Миллий ва маҳаллий институтлардаги миллий тақсимотга қийсангандаги лавозимлар улуши, шу жумладан, а) қонун чиқарувчи органлар; б) давлат хизмати; с) суд органларида (ёш гуруҳи, жинси, ногиронлик белгиси ва аҳоли гуруҳлари бўйича
	16.7.2
	Қарорлар қабул қилиш жараёнини кенг қамровли ва тезкор деб ҳисобловчи аҳолининг улуши, жинси, ёши, ногиронлиги ва аҳоли гуруҳи бўйича
Барқарор ривожланишнинг	
17-мақсади – Барқарор	
ривожланиш йўлида	
ҳамкорлик	

4-илова. Гендер кўрсаткичларининг уйғунлашган тизимини ишлаб чиқиш учун БРМ, CEDAW конвенцияси ва Пекин декларацияси бандларининг гендер кўрсаткичлари қийёсий жадвали

БРМ вазифаси	БРМ кўрсаткичлари	СЕДАВ конвенцияси банди	Пекин декларацияси банди
ҚАШШОҚЛИККА БАРҲАМ БЕРИШ			
1.1 2030 йилгача бутун дунё буйлаб барча одамлар учун ўта қашшоқликка барҳам бериш (ҳозирда кунига 1,25 АҚШ доллардан кам даромад топганлар қашшоқ ҳисобланади)	1.1.1 Расмий қашшоқлик чегарасидан паст аҳволда яшовчи мамлакат аҳолисининг улуши, жинси, ёш гуруҳи, бандлик ҳолати ва яшаш жойи (шаҳар/қишлоқ) бўйича.	13-модда. Иқтисодий ва ижтимоий ҳаётнинг бошқа соҳаларида аёлларга нисбатан камситишни бартараф этиш учун барча тегишли чоралар...	А.1-стратегик мақсад. Қашшоқликда яшаётган аёлларнинг эҳтиёжлари ва саъй-ҳаракатларини ҳисобга олувчи макроиқтисодий сиёсат ва ривожланиш стратегиялари шарҳи, уларни қабул қилиш ва амалга ошириш
1.2 2030 йилгача, миллий мезонларга мувофиқ, барча кўринишларда қашшоқликда яшаётган барча ёшдаги эркеклар, аёллар ва болалар улушини камида ярмига қисқартириш.	1.2.1 Расмий қашшоқлик чегарасидан паст аҳволда яшовчи мамлакат аҳолисининг улуши, жинс ва ёш гуруҳлари бўйича.	Юқорида қаранг.	Юқорида қаранг.
1.3 Барча учун миллий даражада тегишли ижтимоий ҳимоя тизимлари ва чора-тадбирларини амалга ошириш ва 2030 йилгача камбағал ва ижтимоий ҳимояга муҳтож қатламларни сезиларли даражада қамраб олишга эришиш.	1.3.1 Ижтимоий ҳимоянинг минимал даражаси/тизими билан қамраб олинган аҳоли улуши, жинс бўйича ва болалар, ишсизлар, қариялар, ногиронлар, ҳомилдорлар/ янги туғилганлар, ишлаб чиқаришда жароҳат олган жабрланувчилар, камбағал ижтимоий ҳимояга муҳтож вакилларини ажратиш кўрсатган ҳолда.	11-модда. 1. e) (e) ижтимоий таъминот ҳуқуқи, хусусан, пенсияга чиқиш, ишсизлик, касаллик, ногиронлик, қариллик ва меҳнатга лаёқатсизликнинг бошқа ҳолатларида, шунингдек, ҳақ тўланадиган таътил ҳуқуқи; 11.2.с)-модда в) ота-оналарга оилавий масъулиятни меҳнат ва жамоат ҳаётида иштирок этиш билан уйғунлаштириш, хусусан, болалар боғчалари тармоғини ташкил этиш ва кенгайтириш орқали зарур қўшимча ижтимоий хизматлар кўрсатишни рағбатлантириш;	А.1-стратегик мақсад. g) камбағалликда яшовчи аёллар ноқўлай иқтисодий шароитларга қарши муносиб жавоб беришлари ва инқирозлар даврида ўзларининг даромад воситалари, моддий бойликлари ва даромадларини сақлаб қолишлари учун ижтимоий сиёсатнинг ажралмас қисми сифатидаги ижтимоий ёрдамнинг давлат ва ижтимоий тизимларини ҳимоя қилиш ва мустаҳкамлашнинг ишончли тармоқларини яратиш.

БРМ вазифаси	БРМ кўрсаткичлари	СЕДАВ конвенцияси банди	Пекин декларацияси банди
1.4 2030 йилга келиб барча эркаклар ва аёллар, хусусан, камбағал ва ижтимоий ҳимояга муҳтож қатламлар иқтисодий ресурслардан, шунингдек, таянч хизматлардан фойдаланиш имкониятлари, ерга ва бошқа мулк шакллариغا эгалик қилиш ва назорат қилиш ҳуқуқи, мерос ҳуқуқи, табиий ресурслардан, тегишли янги технологиялар ва микромолиялашни ўз ичига олган молиявий хизматлардан фойдаланиш ҳуқуқиغا эга бўлишини таъминлаш.	1.4.2 Ерга эгалик қилишнинг кафолатланган ҳуқуқларига эга бўлган катта ёшли аҳоли улуши, жумладан, а) қонун ҳужжатлари билан тасдиқланган, б) ўзининг ерга бўлган ҳуқуқлари кафолатланган, деб ҳисобловчилар, жинси ва ерга эгалик ҳуқуқи бўйича	13. а)-модда оилавий нафақа олиш ҳуқуқи 14.2. с)-модда ижтимоий таъминот дастурларининг имкониятларидан бевосита фойдаланиш	
1.4.2 Ерга эгалик қилишнинг кафолатланган ҳуқуқларига эга бўлган катта ёшли аҳоли улуши, жумладан, а) қонун ҳужжатлари билан тасдиқланган, б) ўзининг ерга бўлган ҳуқуқлари кафолатланган, деб ҳисобловчилар, жинси ва ерга эгалик ҳуқуқи бўйича	1.4.2. г)-модда қишлоқ ҳужалиги кредитлари ва қарз маблағлари, таъминот тизими, тегишли технологиялардан фойдаланиш имконияти, ер ва аграр ислохотларда, ерларни кўчириш режаларида тенг мақомга эга бўлиш	13. б)-модда кредитлар, кўчмас мулк гарови асосида судалар ва молиявий кредитнинг бошқа шакллари олиш ҳуқуқи	А.2-стратегик мақсад. Хотин-қизларнинг тенг ҳуқуқлиги ва уларнинг иқтисодий ресурслардан фойдаланиш имкониятини таъминлаш учун қонунлар ва маъмурий тартиб-таомилларни қайтадан кўриб чиқиш А.3-стратегик мақсад. Хотин-қизларнинг жамғарма механизмлари ва кредит муассасаларидан ҳамда кредитлардан фойдаланиши имкониятини таъминлаш
1. b Миллий, минтақавий ва халқаро даражаларда қашшоқликка барҳам бериш учун жадал сармояларни кўлаб-қувватлаш учун камбағалларга ёрдам бериш ва гендер жиҳатларни ҳисобга олувчи ривожланиш стратегияларига асосланган кучли стратегик механизмларни яратиш.	1. b.1 Хотин-қизлар, камбағаллар ва аҳолининг ижтимоий ҳимояга муҳтож гуруҳларига биринчи навбатда фойда келтирувчи тармоқларда жорий ва капитал давлат харажатларининг улуши	2. а)-модда Эркаклар ва аёллар ўртасидаги тенглик тамойилини ўз имлий конституцияларига ёки бошқа тегишли қонун ҳужжатларига, агар бу ҳали амалга оширилмаган бўлса, киритиш ва қонун ҳамда бошқа тегишли воситалар билан ушбу тамойилнинг амалда татбиқ қилинишини таъминлаш.	А.1-стратегик мақсад. Қашшоқликда яшаётган аёлларнинг эҳтиёжлари ва саъй-ҳаракатларини ҳисобга олувчи макроиқтисодий сиёсат ва ривожланиш стратегиялари шарҳи, уларни қабул қилиш ва амалга ошириш

БРМ вазифаси	БРМ кўрсаткичлари	CEDAW конвенцияси банди	Пекин декларацияси банди
ОЧЛИККА БАРҲАМ БЕРИШ ВА ҚИШЛОҚ ХЎЖАЛИГИ			
<p>2.2 2030 йилга келиб тўйиб овқатланмасликнинг барча шаклларига барҳам бериш, шу жумладан, 2025 йилгача беш ёшгача бўлган болалар ўртасида бўйнинг ўсиши ва камайиши бўйича халқаро миқёсда келишилган мақсадларга эришиш ҳамда ўсмир қизлар, ҳомилдор ва эмизикли аёллар ҳамда қарияларнинг озиқ-овқатга бўлган эҳтиёжларини қондириш.</p>	<p>2.2.3 15-49 ёшдаги аёлларда хотин-қизларда анемиянинг тарқалиш даражаси, ҳомилдорлик ҳолати бўйича (фоизларда)</p>	<p>12.2-модда Ушбу модданинг 1-банди қоидаларидан қатъи назар, иштирокчи давлатлар аёлларга ҳомилдорлик, туғиш ва туғруқдан кейинги даврда тегишли хизматларни, зарур ҳолларда бепул хизматларни, шунингдек, ҳомилдорлик ва лактация даврида рисоладагидек овқатланишни таъминлайди.</p>	<p>А.1-стратегик мақсад. f) уй хўжаликлари доирасида озиқ-овқат маҳсулотларини адолатли тақсимлаш сиёсати ва дастурларини ишлаб чиқиш</p>
САЛОМАТЛИК			
<p>3.1 2030 йилгача, жаҳондаги умумий оналар ўлими даражасини 100 000 тирик туғилган чақалоққа нисбатан 70 нафаргача камайтириш.</p>	<p>3.1.1 100 000 нафар тирик туғилган чақалоқларга нисбатан оналар ўлими сони.</p>	<p>12.2-модда Ушбу модданинг 1-банди қоидаларидан қатъи назар, иштирокчи давлатлар аёлларга ҳомилдорлик, туғиш ва туғруқдан кейинги даврда тегишли хизматларни, зарур ҳолларда бепул хизматларни, шунингдек, ҳомилдорлик ва лактация даврида рисоладагидек овқатланишни таъминлайди</p>	<p>С. Хотин-қизлар ва соғлиқни сақлаш С.1.f) Тиббий санитария хизматини мустаҳкамлаш ва қайта ислоҳ қилиш,... бу орқали соғлиқни сақлаш шароитларини яхшилаш ва оналар касалланиш даражасини камайтириш</p>
<p>3.7 2030 йилга келиб жинсий ва репродуктив саломатлиқни сақлаш бўйича хизматлардан оммавий фойдаланишни таъминлаш, жумладан, оилани режалаштириш, ахборот олиш ва маърифат мақсадларида ҳамда миллий стратегия ва дастурларда</p>	<p>3.7.1 Оилани режалаштириш эҳтиёжларини замонавий усуллар билан қаноатлантирилмаган репродуктив ёшдаги (15 ёшдан 49 ёшгача) аёллар улуши.</p>	<p>10.h)-модда Оилаларнинг саломатлиги ва фаровонлигини таъминлашга ёрдам берувчи махсус таълим маълумотларидан, шу жумладан, оила аъзолари сонини режалаштириш бўйича маълумотлар ва маслаҳатлардан фойдаланиш имконияти</p>	<p>С.1.e) анча қўлайроқ, кенг тарқалган, арзон ва юқори сифатли бирламчи тиббий-санитария хизмати билан таъминлаш, жумладан, оилани режалаштириш бўйича маълумотлар ва хизматларни ўз ичига олган жинсий ва репродуктив саломатлиқни сақлаш, оналар саломатлиги ва шошилини</p>

БРМ вазифаси	БРМ кўрсаткичлари	CEDAW конвенцияси банди	Пекин декларацияси банди
<p>репродуктив саломатликни сақлаш масалаларини ҳисобга олиш.</p>	<p>3.7.2 Ушбу ёш гуруҳидаги 1000 нафар хотин-қизга ўсмирлар (10 ёшдан 14 ёшгача ва 15 ёшдан 19 ёшгача) орасидаги туғиш даражаси.</p>	<p>12.1-модда 1. Иштирокчи-давлатлар эркеклар ва аёллар ўртасидаги тенглик асосида соғлиқни сақлашдан, хусусан, оилани режалаштиришда фойдаланиш имкониятини таъминлаш учун соғлиқни сақлаш соҳасида хотин-қизларни камситишларни бартараф этиш учун барча тегишли чораларни кўрадилар.</p> <p>16.1.е)-модда болалар сони ва уларнинг туғилиш оралиғи тўғрисидаги масалани бир хилда эркин ва масъулият билан қарор қабул қилиш ҳамда уларга ушбу ҳуқуқдан фойдаланиш имконини берувчи маълумотлар, билимлар ва воситалардан фойдаланиш ҳуқуқидан фойдаланиш.</p> <p>16.2 Болани унаштириш ва никоҳдан ўтказиш қонуний кучга эга эмас, никоҳнинг минимал ёшини белгилаш ва никоҳни фуқаролик ҳолати далолатномаларида мажбурий қайд этиш бўйича барча зарур чоралар, жумладан, қонунчилик чоралари кўрилмоқда</p>	<p>акушерлик ёрдамига эътибор қаратиш.</p>

БРМ вазифаси	БРМ кўрсаткичлари	CEDAW конвенцияси банди	Пекин декларацияси банди
ТАЪЛИМ			
<p>4.5 2030 йилга келиб таълимдаги гендер тафовутларини бартараф этиш ва аҳолининг ижтимоий ҳимояга муҳтож қатламлари, шу жумладан, ногиронлар, маҳаллий халқлар ва болалар учун таълим ва касбий тайёргарликнинг барча даражаларидан тенг фойдаланиш имкониятини таъминлаш.</p>	<p>4.5.1 Ушбу рўйхатдаги барча кўрсаткичлар бўйича ажратилиши мумкин бўлган кўрсаткичлар бўйича тенглик индекслари (аёллар ва эркаклар, шахар ва қишлоқлар, энг паст ва юқори бойлик квинтиллари ва бошқа гуруҳлар, масалан, ногиронлар, маҳаллий халқлар ва можаролардан жабрланганлар, маълумотлар мавжудлигига қараб).</p>	<p>10-модда. Иштирокчи-давлатлар таълим соҳасида эркаклар билан тенг ҳуқуқли бўлишини таъминлаш учун хотин-қизларни камситишни бартараф этиш борасида барча тегишли чораларни кўрадилар.</p>	<p>В. Хотин-қизлар таълими ва касб-хунарга тайёргарлиги В.1-стратегик мақсад. Таълим олишдан тенг фойдаланиш имкониятини таъминлаш В.4-стратегик мақсад. Таълим ва касбий тайёргарликда камситмайдиган ёндашувларни ишлаб чиқиш</p>
<p>4.6 2030 йилга келиб барча ёшлар ва катталарнинг камда [х] фойизи, ҳам эркаклар, ҳам аёллар, ўқиш ва санашни ўрганишларини таъминлаш.</p>	<p>4.6.1 Ушбу ёш гуруҳида, камда белгиланган маълум функционал а) саводхонлик ва б) математик саводхонлик даражасига эришган аҳоли улуши, жинс бўйича</p>	<p>10.e таълимни давом эттириш дастурларидан фойдаланиш бўйича тенг имкониятлар, жумладан, катталар саводхонлиги дастурлари ва функционал саводхонлик дастурлари, хусусан, имкон қадар тезроқ эркаклар ва аёллар ўртасидаги ҳар қандай билим тафовутини тугатишга қаратилган дастурлар</p>	<p>В.2-стратегик мақсад Хотин-қизлар орасида саводсизликка барҳам бериш</p>
<p>4.7 2030 йилга келиб, барча ўқувчилар барқарор ривожланишга қўмақлаш учун зарур бўлган билим ва кўникмаларга эга бўлишини таъминлаш, жумладан,</p>	<p>4.7.1 i) тинчликсевар фуқаро руҳида тарбиялаш ва ii) барқарор ривожланишни, шу жумладан, гендер тенглик ва барча даражадаги инсон ҳуқуқларини рағбатлантириш</p>	<p>10.f мактабни тугатмаган қизлар сонини камайтириш ва мактабни муддатидан олдин тарк этган хотин-қизлар учун дастурлар ишлаб чиқиш</p>	<p>В.4. а) эркаклар ва аёлларнинг роли, шу жумладан, ўқитувчилар малакасини ошириш ҳақидаги стереотипик ғоялардан холи ўқув дастурлари, дарсликлар ва ўқув қўлланмаларини тайёрлаш</p>

БPM вазифаси	БPM кўрсаткичлари	CEDAW конвенцияси банди	Пекин декларацияси банди
<p>барқарор ривожланиш бўйича таълим, барқарор турмуш тарзи, инсон ҳуқуқлари, гендер тенгликни тарғиб қилиш, тинчлик ва зўравонликдан воз кечиш маданиятини тарғиб қилиш, тинчликсевар фуқароларни тарбиялаш, маданий хилма-хиллик ва маданиятнинг барқарор ривожланишга қўшган ҳиссасини эътироф этиш.</p>	<p>а) миллий таълим сиёсатида; б) ўқув дастурлари; с) ўқитувчилар малакасини ошириш дастурларида; ва д) талабаларни баҳолаш тизими мақоми</p>	<p>дастурларни қайта кўриб чиқиш ва ўқитиш усулларини мослаштириш орқали таълимнинг барча даражалари ва барча шаклларида эркаклар ва аёлларнинг роли ҳақидаги ҳар қандай стереотипли тушунчаларни бартараф қилиш.</p>	<p>Пекин декларацияси банди</p>
<p>5.1 Ҳамма жойда барча хотин-қизларга нисбатан камситишнинг барча шаклларига барҳам бериш.</p>	<p>5.1.1 Жинс белгисига кўра тенглик ҳамда камситмасликни рағбатлантириш ва таъминлаш учун меъёрий-ҳуқуқий механизмларнинг мавжудлиги ва ушбу соҳадаги вазиятни мониторинг қилиш</p>	<p>2.а Эркаклар ва аёллар ўртасидаги тенглик тамойилини ўз миллий конституцияларига ёки бошқа тегишли қонун ҳужжатларига, агар бу ҳали амалга оширилмаган бўлса, киритиш ва қонун ҳамда бошқа тегишли воситалар билан ушбу тамойилнинг амалда татбиқ қилинишини таъминлаш.</p>	<p>1.2-стратегик мақсад Қонунга мувофиқ ва амалий фаолиятда тенглик ва камситилмасликни таъминлаш b) (б) барча ёшдаги барча хотин-қизлар учун жинси бўйича камситишни тақиқловчи конституциявий кафолатларни таъминлаш ва/ёки тегишли қонунларни қабул қилиш ва бу ҳуқуқларни тўлиқ амалга ошириш; с) эркаклар ва аёллар ўртасидаги тенглик тамойилини ўз қонунчилигида мустақамлаб қўйиш ҳамда ҳуқуқий ва бошқа тегишли чора-тадбирларни таъминлаш, ушбу чора-тадбирларни амалда қўллаш. d) миллий қонунлар, шу жумладан, оилавий, фуқаролик, жиноий, меҳнат ва тижорат ҳуқуқи соҳаларида одат ҳуқуқи ва юриспруденцияни кўздан кечириш, инсон ҳуқуқлари бўйича барча тегишли халқаро ҳужжатларда мустақамланган тамойиллар ва</p>

ГЕНДЕР ТЕНГЛИК

БРМ вазифаси	БРМ кўрсаткичлари	CEDAW конвенцияси банди	Пекин декларацияси банди
ГЕНДЕР ТЕНГЛИК			
	2.f хотин-қизларни камситувчи амалдаги қонунлар, қоидалар, урф-одатлар ва амалиётларни ўзгартириш ёки бекор қилиш учун барча тегишли чораларни, шу жумладан, қонун ҳужжатларини қабул қилиш	тартибларнинг амалга оширилишини таъминлаш учун миллий қонунчилик, гендер асосидаги камситишни давом эттирувчи барча қонунларни бекор қилиш ва одил судловни амалга оширишда гендерга асосланган номувофиқликларни бартараф этиш.	Н.2-стратегик мақсад. Қонунчиликда, давлат сиёсатида, дастурларда ва лойиҳаларда гендер жиҳатларни ҳисобга олиш
5.2. Хотин-қизларга нисбатан зўравонликнинг барча шаклларини, шу жумладан, одам савдоси, жинсий эксплуатация ҳамда эксплуатациянинг бошқа шаклларини тугатиш.	5.2.1 15 ёш ва ундан катта ёшдаги, охириги 12 ой ичида ҳозирги ёки собиқ севгилиси томонидан жисмоний, жинсий ёки психологик зўравонликка дучор бўлган хотин-қизларнинг зўравонлик турлари ва ёш гуруҳига кўра улуши.	Конвенцияда хотин-қизларга нисбатан зўравонлик тўғрисида ҳеч қандай қоида йўқ, лекин CEDAW Қўмитасининг 19, 33 ва 35-умумий тавсиялари хотин-қизларни зўравонликдан ҳимоя қилишга қаратилган.	D. Хотин-қизларга нисбатан зўравонлик D.1-стратегик мақсад Хотин-қизларга нисбатан зўравонликнинг олдини олиш ва унга барҳам бериш бўйича комплекс чора-тадбирларни қабул қилиш
5.2.2 15 ёш ва ундан катта ёшдаги, охириги 12 ой ичида тушакдошидан бошқа бирортаси томонидан жинсий зўравонликка дучор бўлган хотин-қизларнинг улуши, ёш гуруҳи ва ҳолат содир бўлган жойлар бўйича	5.2.2 15 ёш ва ундан катта ёшдаги, охириги 12 ой ичида тушакдошидан бошқа бирортаси томонидан жинсий зўравонликка дучор бўлган хотин-қизларнинг улуши, ёш гуруҳи ва ҳолат содир бўлган жойлар бўйича	Н.3-стратегик мақсад j) маиший зўравонлик, жинсий тазйиқ, зўрлаш, яқин қариндошларнинг жинсий алоқада бўлиши ва жинсий зўравонлик, хотин-қизлар савдоси каби хотин-қизларга нисбатан зўравонликнинг барча шаклларидан жабрланганлар тўғрисида ҳамда давлат хизматчиларининг зўравонлик ҳолатлари ва ҳар қандай зўравонликни амалга оширган шахслар тўғрисида жинси ва ёши бўйича ажратилган ишончлироқ маълумотларни тўплаш;	Н.3-стратегик мақсад j) маиший зўравонлик, жинсий тазйиқ, зўрлаш, яқин қариндошларнинг жинсий алоқада бўлиши ва жинсий зўравонлик, хотин-қизлар савдоси каби хотин-қизларга нисбатан зўравонликнинг барча шаклларидан жабрланганлар тўғрисида ҳамда давлат хизматчиларининг зўравонлик ҳолатлари ва ҳар қандай зўравонликни амалга оширган шахслар тўғрисида жинси ва ёши бўйича ажратилган ишончлироқ маълумотларни тўплаш;

БPM вазифаси	БPM кўрсаткичлари	CEDAW конвенцияси банди	Пекин декларацияси банди
<p>5.3 Болалар никоҳлари, эрта никоҳлар ва зўрлаб никоҳлаш, шунингдек, аёллар жинсий органларини майиб қилувчи тиббий амалиётлар каби барча зарарли анъанавий амалиётларга барҳам бериш.</p>	<p>5.3.1 15 ёшгача ва 18 ёшгача турмуш қурган ёки эркак билан яшаб юрган 20 ёшдан 24 ёшгача бўлган аёлларнинг фоиздаги улуши.</p> <p>5.3.2 Аёллар жинсий органларини майиб қилувчи тиббий амалиёт/хатнани бoshдан кечирган 15-49 ёшдаги хотин-қизларнинг фоиздаги улуши, ёш гуруҳлари бўйича.</p>	<p>16.2 Болани унаштириш ва никоҳдан ўтказиш қонуний кучга эга эмас, никоҳнинг минимал ёшни белгилаш ва никоҳни фуқаролик ҳолати далолатномаларида мажбурий қайд этиш бўйича барча зарур чоралар, жумладан, қонунчилик чоралари кўрилмоқда</p>	<p>L. Қизлар L. 1-стратегик мақсад. Қизларни камситишнинг барча шаклларига барҳам бериш е)... розилик билдириш ҳуқуқининг минимал қонуний ёши ва никоҳ учун минимал ёшга оид қонунларни қабул қилиш ва қатъий ижро этиш...</p>
<p>5.4 Давлат хизматлари, инфратузилма ва ижтимоий ҳимоя тизимларини тақдим этиш орқали парвардилаш ва уй ҳўжалгини юритиш бўйича ҳақ тўланмайдиган меҳнатни тан олиш ва қадрлаш, миллий шароитларни ҳисобга олган ҳолда оилада ҳўжалик юритиш учун умумий масъулият тамойилини рағбатлантириш..</p>	<p>5.4.1 Ҳақ тўланмайдиган парваришлар ва уй ишларига сарфланган вақт улуши, жинс, ёш гуруҳи ва жойлашуви бўйича.</p>	<p>10-модда. 2. с) ота-оналарга оилавий масъулиятни меҳнат ва жамоат ҳаётида иштирок этиш билан уйғунлаштириш, хусусан, болалар боғчалари тармоғини ташкил этиш ва кенгайтириш орқали зарур қўшимча ижтимоий хизматлар кўрсатишни рағбатлантириш;</p> <p>17-умумий тавсия. Хотин-қизларнинг уйдаги ҳақ тўланмайдиган меҳнати ҳажмини ўлчаш ва миқдорини аниқлаш ҳамда уни ялпи миллий маҳсулотга киритиш ((1991 йил)</p>	<p>H.3-стратегик мақсад. f) қуйидаги йўллар билан барча турдаги меҳнат ва бандлик тўғрисида тулиқроқ маълумотларни олиш: i) БМТнинг Миллий ҳисоблар тизимига киритилган ҳақ тўланмайдиган меҳнат тўғрисидаги маълумотларни тўплашни тақомиллаштириш. ii) меҳнат бозорига хотин-қизлар ўртасидаги ишсизлик ва тулиқ бандлик даражаси ҳозирги вақтда паст баҳоланадиган рақамларни яхшилаш iii) миллий ҳисоблар тизимига киритилмаган ҳақ тўланмайдиган меҳнатнинг қийматини аниқлаш учун тегишли форумларда усулларни ишлаб чиқиш;</p>
<p>5.5 Хотин-қизларнинг сиёсий, иқтисодий ва ижтимоий ҳаётнинг барча босқичларида ҳар томонлама иштирок этишларини ҳамда қарор қабул қилишда етакчилик қилишлари учун тенг имкониятларни таъминлаш..</p>	<p>5.5.1 а) миллий парламентларда ва б) маҳаллий ҳокимият органларида ишловчи хотин-қизларнинг у ерлардаги жами ходимларга нисбатан улуши</p>	<p>7. Иштирокчи давлатлар мамлакатнинг сиёсий ва ижтимоий ҳаётида хотин-қизларни камситишни бартараф этиш учун барча тегишли чораларни кўрадилар ва, хусусан, аёлларга эркаклар билан қуйидагилар учун тенг ҳуқуқни таъминлайди:</p>	<p>G. Хотин-қизларнинг бошқарув органлари фаолияти ва қарорлар қабул қилишдаги иштироки</p>

БРМ вазифаси	БРМ кўрсаткичлари	CEDAW конвенцияси банди	Пекин декларацияси банди
ГЕНДЕР ТЕНГЛИК			
5.2 Раҳбарлик лавозимларидаги хотин-қизлар ҳиссаси.	7.a барча сайловларда ва умумхалқ референдумларида овоз бериш ва халқ томонидан сайланадиган барча органларга сайланиш		
5.6 Аҳоли ва ривожланиш бўйича халқаро конференциянинг Ҳаракатлар дастури, Пекин Ҳаракатлар платформаси ва уларнинг бажарилишини кўриб чиқиш бўйича бу конференцияларнинг якуний ҳужжатларига мувофиқ, жинсий ва репродуктив саломатлик хизматлари ҳамда репродуктив ҳуқуқлардан умумий фойдаланишни таъминлаш..	5.6.1 Жинсий алоқа қилиш, контрацептив воситалардан фойдаланиш ва репродуктив саломатлик хизматларидан фойдаланиш бўйича онгли қарорлар қабул қила олувчи 15-49 ёшдаги аёллар улуши. 5.6.2 15 ёш ва ундан катта ёшдаги аёллар ва эркекларнинг жинсий хизматларидан, шу бўйича маълумотлар ва кўрсатмалардан тўлиқ ва тенг фойдаланишини кафолатловчи қонун ва қоидаларга эга мамлакатлар сони	7.b давлат сиёсатини шакллантириш ва амалга оширишда иштирок этиш ва давлат лавозимларини эгаллаш, шунингдек, давлат бошқарувининг барча даражаларида барча давлат функцияларини бажариш 23-умумий тавсия. Хотин-қизларнинг сиёсий ва жамоат ҳаётидаги иштироки тўғрисида (1997 йил)	
5.6 Аҳоли ва ривожланиш бўйича халқаро конференциянинг Ҳаракатлар дастури, Пекин Ҳаракатлар платформаси ва уларнинг бажарилишини кўриб чиқиш бўйича бу конференцияларнинг якуний ҳужжатларига мувофиқ, жинсий ва репродуктив саломатлик хизматлари ҳамда репродуктив ҳуқуқлардан умумий фойдаланишни таъминлаш..	5.6.1 Жинсий алоқа қилиш, контрацептив воситалардан фойдаланиш ва репродуктив саломатлик хизматларидан фойдаланиш бўйича онгли қарорлар қабул қила олувчи 15-49 ёшдаги аёллар улуши. 5.6.2 15 ёш ва ундан катта ёшдаги аёллар ва эркекларнинг жинсий хизматларидан, шу бўйича маълумотлар ва кўрсатмалардан тўлиқ ва тенг фойдаланишини кафолатловчи қонун ва қоидаларга эга мамлакатлар сони	7.a барча сайловларда ва умумхалқ референдумларида овоз бериш ва халқ томонидан сайланадиган барча органларга сайланиш 7.b давлат сиёсатини шакллантириш ва амалга оширишда иштирок этиш ва давлат лавозимларини эгаллаш, шунингдек, давлат бошқарувининг барча даражаларида барча давлат функцияларини бажариш 23-умумий тавсия. Хотин-қизларнинг сиёсий ва жамоат ҳаётидаги иштироки тўғрисида (1997 йил)	C.3-стратегик мақсад. Жинсий йўл билан юқадиган касалликлар, ОИВ/ОИТС ва жинсий ва репродуктив саломатлик масалалари бўйича гендер жиҳатларни ҳисобга олувчи ташаббусларни амалга ошириш

БPM вазифаси	БPM кўрсаткичлари	CEDAW конвенцияси банди	Пекин декларацияси банди
<p>5.a Миллий қонунчиликка мувофиқ, хотин-қизларга иқтисодий ресурслар учун тенг ҳуқуқлар бериш, шунингдек, ерга ва бошқа мулк шакллариغا эгаллик қилиш ва назорат қилиш, молиявий хизматлар, мерос ҳуқуқи ва табиий ресурслардан фойдаланиш имкониятини тақдим қилиш бўйича ислохотларни амалга ошириш.</p>	<p>5.a.1 а) Қишлоқ хўжалиги ерларига эгаллик қилувчи ёки ундан фойдаланиш ҳуқуқига эга бўлган шахсларнинг жинси бўйича фоизли улуши (қишлоқ хўжалиги билан шуғулланувчи аҳоли орасида); б) Қишлоқ хўжалиги ерларига эгаллик қилувчи ёки унга эгаллик қилувчи аёлларнинг улуши, ерга эгаллик қилиш турлари бўйича.</p> <p>5.a.2 Қонунчилик базаси (жумладан, оддий ҳуқуқлар) аёлларга ерга эгаллик қилиш ва ёки назорат қилишда тенг ҳуқуқларни кафолатловчи мамлакатлар фоизи</p>	<p>таъминлаш учун соғлиқни сақлаш соҳасида хотин-қизларни камситишларни бартараф этиш учун барча тегишли чораларни кўрадилар.</p> <p>16.1. Иштирокчи давлатлар никоҳ ва оилавий муносабатларга тааллуқли барча масалаларда хотин-қизларни камситишни бартараф этиш учун барча тегишли чораларни кўрадилар, хусусан, эркаклар ва аёллар ўртасидаги тенгликни таъминлайдилар</p>	<p>Пекин декларацияси банди</p>
<p>5.a Миллий қонунчиликка мувофиқ, хотин-қизларга иқтисодий ресурслар учун тенг ҳуқуқлар бериш, шунингдек, ерга ва бошқа мулк шакллариغا эгаллик қилиш ва назорат қилиш, молиявий хизматлар, мерос ҳуқуқи ва табиий ресурслардан фойдаланиш имкониятини тақдим қилиш бўйича ислохотларни амалга ошириш.</p>	<p>14.2.g қишлоқ хўжалиги кредитлари ва қарз маблағлари, таъминот тизими, тегишли технологиялардан фойдаланиш имконияти, ер ва аграр ислохотларда, ерларни кўчириш режаларида тенг мақомга эга бўлиш</p> <p>16.1.h эр-хотиннинг мулкка эгаллик қилиш, сотиб олиш, бошқариш, фойдаланиш ва тасарруф этишдаги бепул ва ҳақ хиллиги</p>	<p>А.1-стратегик мақсад. f) аёлларнинг иқтисодий ресурслардан, шу жумладан, ер ва бошқа мулк, кредит, табиий ресурслар ва тегишли технологиялардан мерос олиш ва уларга эгаллик қилиш ҳуқуқидан тўлиқ ва тенг фойдаланиш ҳуқуқини ҳимоя қилиш учун сафарбар этиш.</p> <p>А.2-стратегик мақсад. b) хотин-қизларга иқтисодий ресурслардан, жумладан, ерга ва бошқа мулкка, кредитга, табиий ресурсларга ва тегишли технологияларга мерос олиш ва уларга эгаллик қилиш ҳуқуқидан тўлиқ ва тенг фойдаланишга йўналтирилган қонунчилик ва маъмурий ислохотларни амалга ошириш.</p>	<p>А.1-стратегик мақсад. f) аёлларнинг иқтисодий ресурслардан, шу жумладан, ер ва бошқа мулк, кредит, табиий ресурслар ва тегишли технологиялардан мерос олиш ва уларга эгаллик қилиш ҳуқуқидан тўлиқ ва тенг фойдаланиш ҳуқуқини ҳимоя қилиш учун сафарбар этиш.</p> <p>А.2-стратегик мақсад. b) хотин-қизларга иқтисодий ресурслардан, жумладан, ерга ва бошқа мулкка, кредитга, табиий ресурсларга ва тегишли технологияларга мерос олиш ва уларга эгаллик қилиш ҳуқуқидан тўлиқ ва тенг фойдаланишга йўналтирилган қонунчилик ва маъмурий ислохотларни амалга ошириш.</p>

БРМ вазифаси	БРМ кўрсаткичлари	CEDAW конвенцияси банди	Пекин декларацияси банди
ГЕНДЕР ТЕНГЛИК			
<p>5.b Хотин-қизларнинг ҳуқуқ ва имкониятларини кенгайтиришга кўмаклашиш мақсадида юқори самарали технологиялар, хусусан, ахборот-коммуникация технологияларидан фойдаланишни фоллаштириш.</p>	<p>5.b.1 Мобил телефонга эга кишиларнинг жами аҳолидаги улуши, жинс кесимида.</p>	<p>14.2.h муносиб турмуш шароити, хусусан, уй-жой, канализация, электр ва сув таъминоти, шунингдек, транспорт ва коммуникациялардан фойдаланиш</p>	<p>А.3-стратегик мақсад. Хотин-қизларнинг жамғарма механизмлари ва кредит муассасаларидан ҳамда кредитлардан фойдаланиши имкониятини таъминлаш</p>
			<p>F.1-стратегик мақсад. Аёлларнинг иқтисодий имкониятларини кенгайтириш ва ўзига бўлган ишончини ошириш, шу жумладан, иш билан таъминлаш, тегишли меҳнат шароитлари ва иқтисодий ресурсларни назорат қилиш</p>
			<p>е) аёлларнинг эркаклар билан тенг ҳуқуқли иқтисодий ресурсларга эга бўлишини таъминлаш учун қонунчилик ва маъмурий ислохотларни амалга ошириш, шу жумладан, мулкдан фойдаланиш имконияти, ер ва бошқа мулк турлари, кредит, мерос, табиий ресурслар ва тегишли янги технологиялар бўйича ҳуқуқларни амалга ошириш, уларни назорат қилиш</p>
			<p>F.3-стратегик мақсад. Бизнес, касбий тайёргарлик соҳасидаги хизматларни кўрсатиш, шунингдек, бозорлар, ахборот ва технологиялардан фойдаланиш имкониятини таъминлаш хизматлари бўйича, айниқса, кам таъминланган аёлларга хизмат кўрсатиш</p>

БPM вазифаси	БPM кўрсаткичлари	СЕDAW конвенцияси банди	Пекин декларацияси банди
<p>5.с Гендер тенглик ва барча даражадаги хотин-қизларнинг ҳуқуқ ва имкониятларини кенгайтириш мақсадида тегишли стратегиялар ва амалда яхши ишловчи қонун ҳужжатлари қабул қилиниши ва мустаҳкамланишини таъминлаш.</p>	<p>5.с.1 Гендер тенглик ҳамда хотин-қизлар ҳуқуқ ва имкониятларини кенгайтиришни таъминлаш учун давлат харажатларини тақсимлаш ва уни мониторинг қилиш механизмлари мавжуд мамлакатлар улуши.</p>	<p>3 Иштирокчи-давлатлар барча соҳаларда, хусусан, сиёсий, ижтимоий, иқтисодий ва маданий соҳаларда, хотин-қизларнинг эркаклар билан тенг равишдаги инсон ҳуқуқлари ва эркинликларини амалга ошириши ва улардан фойдаланишини кафолатлаш учун уларнинг ҳар томонлама ривожланиши ва юксалишини таъминлаш учун барча тегишли, шу жумладан, қонуний чораларни кўрадилар.</p>	<p>VI боб. Молиявий механизмлар П.34.7. Хотин-қизлар ҳолатини яхшилаш бўйича миллий механизмлар учун, зарурат туғилганда эса, Платформани амалга ошириш ва бу жараённи назорат қилишга кўмаклашувчи барча муассасаларга ҳам етарлича моддий ресурсларни ажратиш керак бўлади</p>
СУВ ВА САНИТАРИЯ			
<p>6.2 2030 йилга келиб, барча учун рисоладагидек ва адолатли санитария ва гигиена хизматларидан фойдаланиш имкониятини таъминлаш, очиқ ҳавода ҳожат чиқариш ҳолатларига чек қўйиш ҳамда хотин-қизлар ва ёрдамга муҳтож ҳолатда бўлганларнинг эҳтиёжларига алоҳида эътибор бериш</p>	<p>6.2.1 а) санитария хизматлари хавфсизлик талабларига яхши риоя қилувчи ва б) совун ва сув билан қўл ювиш воситаларидан фойдаланувчи аҳоли улуши</p>	<p>Қишлоқ аёллари 14.2.н муносиб турмуш шароити, хусусан, уй-жой, канализация, электр ва сув таъминоти, шунингдек, транспорт ва коммуникациялардан фойдаланиш 37-умумий тавсия. Иқлим ўзгариши шароитида табиий офатлар хавфини камайтиришнинг гендер жиҳатлари тўғрисида (2018 йил)</p> <p>34-умумий тавсия (2016 йил). Қишлоқ аёлларининг ҳуқуқларига оид</p>	<p>К. Хотин-қизлар ва атроф-муҳит</p>
МЕҲНАТ ВА БАНДЛИК			
<p>8.3. Самарали иш фаолиятига кўмаклашувчи, муносиб иш ўринлари яратиш, тадбиркорлик, иждоқкорлик ва новаторликни</p>	<p>8.3.1 Норасмий бандликнинг умумий бандликдаги улуши, тармоқлар ва жинслар бўйича</p>	<p>11-модда. 1. Иштирокчи-давлатлар эркаклар ва аёллар ўртасидаги тенглик асосида тенг ҳуқуқларни таъминлаш учун бандлик соҳасида хотин-қизларни</p>	<p>11-модда. 1. Иштирокчи-давлатлар эркаклар ва аёллар ўртасидаги тенглик асосида тенг ҳуқуқларни таъминлаш учун бандлик соҳасида хотин-қизларни</p>

БРМ вазифаси	БРМ кўрсаткичлари	CEDAW конвенцияси банди	Пекин декларацияси банди
		МЕҲНАТ ВА БАНДЛИК	
<p>рағбатлантирувчи стратегияларни ишлаб чиқишга кўмаклашиш ҳамда майда, кичик ва ўрта корхоналарни қўллаб-қувватлаш ва ривожлантириш, шу жумладан, молиявий инклюзивликни рағбатлантириш.</p>	<p>камситишни бартараф этиш учун барча тегишли чораларни кўрадилар, хусусан:</p> <p>а) барча одамларнинг ажралмас ҳуқуқи сифатида меҳнат қилиш ҳуқуқи;</p> <p>б) ишга жойлашиш учун бир хил танлов мезонларини қўллашни ўз ичига олган бир хил ишга жойлашиш ҳуқуқи;</p> <p>е) ижтимоий таъминот ҳуқуқи, хусусан, пенсияга чиқиш, ишсизлик, касаллик, ногиронлик, қариллик ва меҳнатга лаёқатсизликнинг бошқа ҳолатларида, шунингдек, ҳақ тўланадиган таътил ҳуқуқи;</p> <p>ф) соғлиқни сақлаш ва хавфсиз меҳнат шaroитлари ҳуқуқи, шу жумладан, авлодни давом эттириш функциясини сақлаб қолиш ҳуқуқи.</p>	<p>камситишни бартараф этиш учун барча тегишли чораларни кўрадилар, хусусан:</p> <p>а) барча одамларнинг ажралмас ҳуқуқи сифатида меҳнат қилиш ҳуқуқи;</p> <p>б) ишга жойлашиш учун бир хил танлов мезонларини қўллашни ўз ичига олган бир хил ишга жойлашиш ҳуқуқи;</p> <p>е) ижтимоий таъминот ҳуқуқи, хусусан, пенсияга чиқиш, ишсизлик, касаллик, ногиронлик, қариллик ва меҳнатга лаёқатсизликнинг бошқа ҳолатларида, шунингдек, ҳақ тўланадиган таътил ҳуқуқи;</p> <p>ф) соғлиқни сақлаш ва хавфсиз меҳнат шaroитлари ҳуқуқи, шу жумладан, авлодни давом эттириш функциясини сақлаб қолиш ҳуқуқи.</p>	<p>камситишни бартараф этиш учун барча тегишли чораларни кўрадилар, хусусан:</p> <p>а) барча одамларнинг ажралмас ҳуқуқи сифатида меҳнат қилиш ҳуқуқи;</p> <p>б) ишга жойлашиш учун бир хил танлов мезонларини қўллашни ўз ичига олган бир хил ишга жойлашиш ҳуқуқи;</p> <p>е) ижтимоий таъминот ҳуқуқи, хусусан, пенсияга чиқиш, ишсизлик, касаллик, ногиронлик, қариллик ва меҳнатга лаёқатсизликнинг бошқа ҳолатларида, шунингдек, ҳақ тўланадиган таътил ҳуқуқи;</p> <p>ф) соғлиқни сақлаш ва хавфсиз меҳнат шaroитлари ҳуқуқи, шу жумладан, авлодни давом эттириш функциясини сақлаб қолиш ҳуқуқи.</p>
<p>8.5 2030 йилгача барча аёллар ва эркаклар, жумладан, ёшлар ва ногиронлар учун тўлиқ ва самарали бандлик ва муносиб меҳнат, тенг қийматдаги меҳнатга тенг ҳақ тўлашга эришиш.</p>	<p>8.5.1 Аёллар ва эркаларнинг ўртача бир соатлик иш ҳақи, машғулот тури, ёш гуруҳи ва ногиронлиги бўйича.</p> <p>8.5.2 Ишсизлик даражаси, жинси, ёш гуруҳи ва ногиронлик бўйича.</p>	<p>13-модда.</p> <p>d) тенг ҳақ тўлаш ҳуқуқи, шу жумладан, имтиёзлар, тенг қийматдаги меҳнат учун тенг шaroитлар ва ишнинг бажарилишига тенг муносабатда бўлиш;</p> <p>13-умумий тавсия. Бир хил меҳнатни бир хилда мукофотлаш (1989)</p>	<p>Н.3-стратегик мақсад.</p> <p>ф) қуйидаги йўллар билан барча турдаги меҳнат ва бандлик бўлишида тўлиқроқ маълумотларни олиш:</p> <p>й) БМТнинг Миллий ҳисоблар тизимига киритилган ҳақ тўланмайдиган меҳнат тўғрисидаги маълумотларни тўллашни такомиллаштириш.</p> <p>йй) меҳнат бозорида хотин-қизлар ўртасидаги ишсизлик ва тўлиқ бандлик даражаси ҳозирги вақтда паст баҳоланадиган рақамларни яхшилаш</p>

БPM вазифаси	БPM кўрсаткичлари	CEDAW конвенцияси банди	Пекин декларацияси банди
<p>11.2 2030 йилгача ёши, жинси, соғлиғи, irqи, этник мансублиғи, келиб чиқиши, дини ва иқтисодий ёки бошқа ҳолатидан қатъи назар, барча одамларнинг ҳуқуқ ва имкониятларини кенгайтириш ҳамда ижтимоий, иқтисодий ва сиёсий интеграциясини кучайтириш ва рағбатлантириш.</p>	<p>10.2.1 Ўртача даромаднинг 50 фоизидан паст даромадга эга бўлган одамларнинг улуши, жинси ва ногиронлиги бўйича.</p>	<p>13-модда. Меҳнат соҳасида хотин-қизлар ҳуқуқи</p>	<p>ii) миллий ҳисоблар тизимига киритилмаган ҳақ тўланмайдиган меҳнатнинг қийматини аниқлаш учун тегишли форумларда усулларни ишлаб чиқиш; ... h) аёллар ва эркаклар ўртасида қашоқлик даражаси, шу жумладан, уларнинг ресурслардан фойдаланиш имкониятини аниқлаш бўйича маълумотларни тўплаш концепциялари ва усулларини такомиллаштириш; Юқорига қаранг.</p>
БАРҚАРОР ШАҲАРЛАР, ИНФРАТУЗИЛМА ВА ТРАНСПОРТ			
<p>11.2 2030 йилга келиб йўл ҳаракати хавфсизлигини яхшилаш, хусусан, жамоат транспорти тармоғини кенгайтириш орқали барчани хавфсиз, арзон, қулай ва барқарор транспорт тизимларидан фойдаланиш имкониятини таъминлаш, шу билан бирга, ижтимоий ҳимояга муҳтож одамлар, аёллар, болалар, ногиронлар ва қариялар эҳтиёжларига алоҳида эътибор қаратиш.</p>	<p>11.2.1 Жамоат транспортидан қулай фойдаланиш имкониятига эга аҳолининг улуши, ёш гуруҳлари, жинси ва ногиронлиги бўйича.</p>	<p>14-модда. 14.2.н муносиб турмуш шароити, хусусан, уй-жой, канализация, электр ва сув таъминоти, шунингдек, транспорт ва коммуникациялардан фойдаланиш</p>	<p>К.1-стратегик мақсад е) Қишлоқ ва шаҳарларда экологик тоза ва ресурсларни бошқаришнинг барқарор механизмлари, ишлаб чиқариш амалиёти ва инфратузилма қурилишини лойиҳалаш ва амалга оширишда гендер жиҳатларни ҳисобга олиш бўйича чоралар кўриш.</p>

БРМ вазифаси	БРМ кўрсаткичлари	CEDAW конвенцияси банди	Пекин декларацияси банди
<p>11.7 2030 йилга келиб, хавфсиз, инклюзив яшил майдонлар ва оммавий дам олиш масканларидан, хусусан, аёллар ва болалар, қариялар ва ногиронларнинг умумий фойдаланишини таъминлаш.</p>	<p>11.7.1 Барча учун жамоат жойлари очик деб таснифланган бино-иншоотлар қурилган шаҳар ҳудудининг ўртача улуши, фойдаланиш имконияти кўрсатилган ҳолда, ёш гуруҳлари, жинси ва ногиронлиги бўйича.</p> <p>11.7.2 Жисмоний ёки жинсий зўравонликка дучор бўлган шахсларнинг улуши, жинси, ёши, ногиронлиги ва охирги 12 ой ичида ҳодиса содир бўлган жойи бўйича</p>	<p>13.с)-модда Дам олиш, спорт ва маданий ҳаётнинг барча соҳаларида иштирок этиш ҳуқуқи.</p>	<p>БАРҚАРОР ШАҲАРЛАР, ИНФРАТУЗИЛМА ВА ТРАНСПОРТ</p>
ИҚЛИМ ҲАМ ИҚТИСОДИЙ СОҒЛОМЛИК			
<p>13.b Кам ривожланган мамлакатларнинг иқлим ўзгаришини самарали режалаштириш ва бошқариш бўйича салоҳиятини кучайтириш механизmlарини яратишни рағбатлантириш, шу жумладан, аёллар, ёшлар, маҳаллий ҳамжамият ва алоҳида мақсадли гуруҳларга эътибор қаратиш.</p>	<p>13.b.1 Миллий миқёсда муайян белгиланган ҳиссалари, узоқ муддатли стратегиялари, миллий мослашиш режалари, стратегиялари бўлган кам даражада ривожланган мамлакатлар ва кичик оролда жойлашган ривожланаётган давлатлар сони (мослашув масалалари ва миллий ҳисоботлардаги хабарларда тақдим қилинадиган маълумотларга асосан)</p>	<p>37-умумий тавсия. Иқлим ўзгариши шароитида табиий офатлар хавфини камайтиришнинг гендер жиҳатлари тўғрисида (2018 йил)</p>	<p>К. Хотин-қизлар ва атроф-муҳит</p>

БРМ вазифаси	БРМ кўрсаткичлари	CEDAW конвенцияси банди	Пекин декларацияси банди
БОШҚАРУВ			
<p>16.2 Болаларга нисбатан зўравонлик, эксплуатация, одам савдоси, зўравонлик ва қўynoқларнинг барча шаклларига чек қўйиш.</p>	<p>16.2.3 18 ёшгача жинсий зўравонликни бошдан кечирган 18-24 ёшдаги ёш аёллар ва эркаклар улуши</p>	<p>Конвенцияда хотин-қизларга нисбатан зўравонлик тўғрисида ҳеч қандай қоида йўқ, лекин CEDAW Қўмитасининг 19, 33 ва 35-умумий тавсиялари хотин-қизларни зўравонликдан ҳимоя қилишга қаратилган.</p>	<p>D. Хотин-қизларга нисбатан зўравонлик D.1-стратегик мақсад Хотин-қизларга нисбатан зўравонликнинг олдини олиш ва унга барҳам бериш бўйича комплекс чора-тадбирларни қабул қилиш</p>
<p>16.7 Барча даражаларда мослашувчан, инклюзив, кенг ва вакиллик қарорларини қабул қилишни таъминлаш.</p>	<p>16.7.1 Миллий ва маҳаллий институтлардаги миллий тақсимотга қиёслангандаги лавозимлар улуши, шу жумладан, а) қонун чиқарувчи органлар; б) давлат хизмати; с) суд органларида (ёш гуруҳи, жинси, ногиронлик белгиси ва аҳоли гуруҳлари бўйича</p>	<p>7. Иштирокчи давлатлар мамлакатнинг сиёсий ва ижтимоий ҳаётида хотин-қизларни камситишни бартараф этиш учун барча тегишли чораларни кўрадилар ва, хусусан, аёлларга эркаклар билан қуйидагилар учун тенг ҳуқуқни таъминлайди:</p>	<p>G. Раҳбарият органи иши ва қарорлар қабул қилиш жараёнида аёлларнинг иштироки.</p>
<p>16.7.2 Қарорлар қабул қилиш жараёнини кенг қамровли ва тезкор деб ҳисобловчи аҳолининг улуши, жинси, ёши, ногиронлиги ва аҳоли гуруҳи бўйича</p>	<p>7.a барча сайловларда ва умумхалқ референдумларида овоз бериш ва халқ томонидан сайланадиган барча органларга сайланиш</p>	<p>7.b давлат сиёсатини шакллантириш ва амалга оширишда иштирок этиш ва давлат лавозимларини эгаллаш, шунингдек, давлат бошқарувининг барча даражаларида барча давлат функцияларини бажариш</p>	

БРМ вазифаси	БРМ кўрсаткичлари	CEDAW конвенцияси банди	Пекин декларацияси банди
БОШҚАРУВ			
	<p>7.с</p> <p>мамлакат ижтимоий-сиёсий ҳаёти муаммолари билан шуғулланувчи нодавлат нотижорат ташкилотлари ва бирлашмалари фаолиятида иштирок этиш;</p>		
<p>16. b. Барқарор ривожланиш учун камситмайдиган қонунлар ва сиёсатларни рағбатлантириш ва амалга ошириш.</p>	<p>16. b.1</p> <p>Инсон ҳуқуқлари халқаро қонунчилигида тақиқланган камситиш кўринишлари асосида, сўнгги 12 ой ичида шахсан камситиш ёки таъқиблир ҳақида хабар берган аҳолининг фоиздаги улуши, ёш гуруҳи ва жинси бўйича</p>	<p>2. а</p> <p>Эркаклар ва аёллар ўртасидаги тенглик тамойилини ўз миллий конституцияларига ёки бошқа тегишли қонун ҳужжатларига, агар бу ҳали амалга оширилмаган бўлса, киритиш ва қонун ва бошқа тегишли воситалар билан ушбу тамойилнинг амалда татбиқ қилинишини таъминлаш.</p>	<p>К.2-стратегик мақсад Барқарор ривожланиш стратегиялари ва дастурларида гендер жиҳатларини ҳисобга олиш.</p>

5-илова. Пекин Ҳаракатлар платформаси (1995 йил) асосида белгиланган устувор йўналишларга мувофиқ, Бирлашган Миллатлар Ташкилотининг тавсиясига кўра қабул қилинган таснифлаш тизими.

Кўрсаткичлар тоифаси	Гендерга таъсирчан кўрсаткичлар
1. Аҳолининг таркиби ва динамикаси	<ul style="list-style-type: none"> - жинс бўйича аҳоли сони, жами ва 15 ёшгача бўлган аҳолининг фоизи; - аҳолининг умумий сонига аёллар ва эркеклар улуши; - жинс бўйича йиллик туғилиш ва ўлим коэффициенти (абсолют маълумотлар ва ҳар 1000 аҳолига нисбатан); - жинс бўйича халқаро миграция даражаси; - жинс бўйича ички миграция даражаси;
2. Аҳоли пунктлари ва географик тарқалиши	<ul style="list-style-type: none"> - аҳолининг сони, фоизи, тарқалиши ва зичлиги, жинси, ёш гуруҳи, географик ҳудуди ва ҳудуд тури (шаҳар/қишлоқ) бўйича тақсимланиши; - қишлоқ аёлларининг ҳолати; қишлоқ ва шаҳарлардаги ўлим даражаси, кутиладиган умр кўриш давомийлиги ва оқатланиш сифати; - уй-жой фонди ва уй-жой хусусиятлари (ташқи деворлар, пол ва томларни қоплаш учун ишлатиладиган қурилиш материаллари, хоналар сони, ошхона ва ҳаммом, сув таъминоти ва канализация), ҳудудлар бўйича ҳамда аёллар ва эркеклар бошчилигидаги уй хўжаликлари бўйича; - уй хўжалигига эгалик ҳуқуқи, ҳудудлар ва оила бошлиғи жинси бўйича; - хўжаликдаги энергия истеъмоли, ҳудудлар ва оила бошлиғининг жинси бўйича; - уй ишларига сарфланган вақт (сув, ёқилғи, озиқ-овқат билан таъминлаш), ҳудудлар ва оила бошлиғининг жинси бўйича.
3. Уй хўжаликлари ва оилалар, оилавий ҳолати, туғилиш кўрсаткичлари	<ul style="list-style-type: none"> - Уй хўжаликларининг сони, % ва тақсими; - аҳолининг уй хўжаликларидаги % ва тақсими, оиладагилар сони бўйича; - аёллар ва шунга мос равишда эркеклар бошчилик қиладиган уй хўжаликлари %; - аёллар ва шунга мос равишда эркеклар бошчилик қиладиган кам таъминланган уй хўжаликлари %; - ёшга оид туғилиш кўрсаткичлари, муайян ёш гуруҳлари учун 1000 аёлга нисбатан
4. Расмий ва норасмий таълим	<ul style="list-style-type: none"> - саводдилар сони ва улуши, жинс ва ёш гуруҳлари бўйича; - тулиқ таълим олиш йиллари, таълим даражаси ва жинси бўйича; - ўрта мактаб даражасида ва кейинги таълим бошқичларида ихтисослаштирилган ўқув дастурларидан фойдаланиш имконияти (техник ва касбий), жинси бўйича - ҳуқуқ/фан/тиббиёт/ахборот технологиялари (IT) каби соҳалардаги битирувчиларнинг умумий сонига аёллар % ва мос равишда эркеклар %; - ўғил болалар ва қизларни бошланғич ва ўрта таълим билан қамраб олишнинг ялли ва соф коэффициенти; - эркеклар ва мос равишда эркекларнинг олий ва университет таълими билан қамраб олишнинг ялли ва соф коэффициенти; - бошланғич, ўрта ва олий таълим даражасида синфда/курсада қолиш коэффициенти; - бошланғич, ўрта ва олий таълим даражасидаги ўқитувчиларнинг фоизи, жинси бўйича; - аёл ва эркек мактаб директорлари ва университет кафедр мудириларининг %

Кўрсаткичлар тоифаси	Гендерга таъсирчан кўрсаткичлар
<p>5. Соғлиқни сақлаш, тиббий ёрдам, овқатланиш</p>	<ul style="list-style-type: none"> - аҳолининг сони, фоизи, тарқалиши ва зичлиги, жинси, ёш гуруҳи, географик ҳудуди ва ҳудуд тури (шаҳар/қишлоқ) бўйича тақсимланиши; - қишлоқ аёлларининг ҳолати; қишлоқ ва шаҳарлардаги ўлим даражаси, кутиладиган умр кўриш давомийлиги ва овқатланиш сифати; - уй-жой фонди ва уй-жой хусусиятлари (ташқи деворлар, пол ва томларни қоплаш учун ишлатиладиган курилиш материаллари, хоналар сони, - ошхона ва ҳаммом, сув таъминоти ва канализация) ҳудудлар бўйича ҳамда аёллар ва эркеклар бошчилигидаги уй хўжаликлари бўйича; - уй хўжалигига эгаллик ҳуқуқи, ҳудудлар ва оила бошлиғи жинси бўйича; - хўжалиқдаги энергия истеъмоли, ҳудудлар ва оила бошлиғининг жинси бўйича; - уй ишларига сарфланган вақт (сув, ёқилғи, озик-овқат билан таъминлаш), ҳудудлар ва оила бошлиғининг жинси бўйича.
<p>6. Иқтисодий фаолият ва ишчи кучининг бандлиги</p>	<ul style="list-style-type: none"> - қишлоқ хўжалиги, саноат ва хизмат кўрсатиш соҳаларида банд бўлган аёл/эркак ишчи кучининг фоизи (15 ёш ва ундан катта); - раҳбар ва касбий лавозимларда банд бўлган аёл/эркак ишчи кучининг фоизи; - маош тўланмайдиган оилавий ишчилар ёки норасмий секторда банд бўлганлар орасида аёл/эркак ишчи кучи (15 ёш ва ундан катта) фоизи; - бандлик/ишсизлик даражаси, жинси ва ҳудуди тури (шаҳар/қишлоқ) бўйича; - муайян фаолият турларига (жумладан, ҳақ тўланмайдиган уй ишлари, болалар ва/ёки қарияларни парвартиш қилиш) сарфланадиган вақт; - Аёллар ва тегишли равишда, эркеклар учун касб касалликлари хавфи (тўлиқ/тўлиқсиз иш куни); - ҳомиладорлик ва туғиш таътиллари ҳуқуқи / ҳафтала сони / ушбу ҳуқуқдан фойдаланадиган аёллар фоизи; - бола парвартиш таътили ҳуқуқи / ҳафтала сони / ушбу ҳуқуқдан фойдаланадиган аёлларнинг, мос равишда эркекларнинг фоизи (%); - аёллар ва шунга мос равишда эркеклар эҳтиёжлари учун давлат ва нодавлат манбалардан ажратилган кредитлар, шунингдек, молиявий ва техник ёрдамлар фоизи; - аёллар ва эркеклар ўртасидаги иш ҳақи/даромадлардаги фарқлар, касби ва фаолият тури бўйича; - болаларни парвартиш қилиш хизматларининг ҳолати ва тегишли хизматлардан фойдаланаётган 0-3 ва 3-6 ёшдаги болалар %.
<p>7. Мулк, асбоб-ускуналар ва кредитлардан фойдаланиш имконияти</p>	<ul style="list-style-type: none"> - аҳолининг сони, фоизи, тарқалиши ва зичлиги, жинси, ёш гуруҳи, географик ҳудуди ва ҳудуд тури (шаҳар/қишлоқ) бўйича тақсимланиши; - қишлоқ аёлларининг ҳолати; қишлоқ ва шаҳарлардаги ўлим даражаси, кутиладиган умр кўриш давомийлиги ва овқатланиш сифати; - уй-жой фонди ва уй-жой хусусиятлари (ташқи деворлар, пол ва томларни қоплаш учун ишлатиладиган курилиш материаллари, хоналар сони, ошхона ва ҳаммом, сув таъминоти ва канализация), ҳудудлар бўйича ҳамда аёллар ва эркеклар бошчилигидаги уй хўжаликлари бўйича;

Кўрсаткичлар тоифаси	Гендерга таъсирчан кўрсаткичлар
8. Юридик ҳуқуқ ва сиёсий ҳокимият	<ul style="list-style-type: none"> - уй ҳўжалигига эгалик ҳуқуқи, ҳудудлар ва оила бошлиғи жинси бўйича; - ҳўжаликдаги энергия истеъмоли, ҳудудлар ва оила бошлиғининг жинси бўйича; - уй ишларига сарфланган вақт (суб, ёқилғи, озиқ-овқат билан таъминлаш), ҳудудлар ва оила бошлиғининг жинси бўйича - миллий парламент ва ҳукуматдан/бошқарув органларидаги аёллар мос равишда, эркаклар ўринлари фоизи; - ҳукуматдаги раҳбарлик лавозимларида фаолият кўрсатаётган аёллар ва эркаклар фоизи; - сиёсий партияларнинг сайлов рўйхатларидаги эркаклар ва аёллар улуши; - давлат бошқаруви органларида, юқори даражадаги бўлимларида ишлайдиган аёлларнинг фоизи; - давлат секторида маъмурий ва бошқарув даражасида банд бўлган аёлларнинг фоизи; - сайловчилар сифатида рўйхатга олинган аёллар шунга мос равишда эркаклар фоизи / овоз берувчи аёллар/эркаклар фоизи; - касаба уюшмалари ва ҳомийлик ташкилотларининг ўрта/юқори даражадаги раҳбарлик лавозимларида ишлаётган аёллар фоизи; - жами судьялар, прокурорлар ва адвокатлар ичида аёлларнинг фоизи; - полиция (ички ишлар органлари) ва армияда унвонга эга аёлларнинг фоизи.
9. Хотин-қизларга нисбатан зўравонлик	<ul style="list-style-type: none"> - рўйхатга олинган маиший зўравонлик ҳолатлари сони; - қайд этилган жинсий зўравонлик ва зўрлаш ҳолатлари сони; - қайд этилган жинсий тазйиқ ҳолатлари сони; - аёлларга таъжовуз қилганликда айбланаётган шахсларнинг зўравонлик ҳаракати учун судланганлик коэффицентини; - жабрланган аёлларга зудлик билан ёрдам кўрсатиш бўйича чора-тадбирлар сони (бу чоралар ҳуқуқий, молиявий ва психологик ёрдам, бошпана, ички ишлар органлари ходимлари аралашуви, ННТ фаолияти кабиларни ўз ичига олади). - қуролли можаролар пайтида хотин-қизларга нисбатан зўравонлик ҳаракатларининг кўпайиши/камайиши.
10. Макроиқтисодий ва гендер сиёсатлар	<ul style="list-style-type: none"> - оила бошлиғининг жинсига қараб уй ҳўжаликларида шахсий истеъмолга сарфланадиган харажатлар; - давлат бюджетининг харажатларининг умумий ҳажми ва ялпи ички маҳсулотга нисбатан фоизи; - давлат бюджетининг тармоқлар бўйича батафсил харажатлари; - турли хил ижтимоий таъминот дастурлари/ижтимоий ёрдамдан фойдаланаётган хавф гуруҳига кирувчи шахсларнинг фоиздаги улуши, жинси ва уй ҳўжалигидаги аъзолар сонига кўра - Ижтимоий суғурта/ижтимоий ёрдам ва шу каби имтиёزلарга эга бўлишга потенциал ҳуқуқи бўлган шахсларнинг улуши, жинси ва уй ҳўжалигидаги аъзолар сонига кўра

Фойдаланилган адабиётлар рўйхати

Халқаро ҳужжатлар

1. “Хотин-қизларни камситишнинг барча шакллариغا барҳам бериш тўғрисида”ги конвенция // Ўзбекистон ва инсон ҳуқуқлари бўйича халқаро шартномалар / масъул муҳаррир. А.Х. Саидов. – Т.: Адолат, 1998. – 411-427-б.
2. Пекин декларацияси ва Ҳаракатлар платформи. БМТ, 1995 й. – “БМТ-Аёллар, 1995 йил. – 346 б.
3. БМТ БА 70/1-сон Резолюцияси “Оламимиз ўзгариши: 2030 йилгача бўлган даврда Барқарор ривожланиш соҳасидаги кун тартиби” (A/RES/70/1)
4. БМТ Банинг 68/261-сонли “Барқарор ривожланиш мақсадларига эришиш ва 2030 йилгача бўлган даврда Барқарор ривожланиш кун тартиби мақсадларига эришиш учун глобал кўрсаткичлар тизими” резолюцияси (A/RES/71/313).
5. 9-умумий тавсия (1989 г.), Хотин-қизлар ҳолатига алоқадор статистик маълумотлар // Инсон ҳуқуқлари бўйича шартномавий органлар томонидан қабул қилинган умумий шарҳлар ва умумий тавсиялар тўплами. БМТ, 2008 йил.
6. БМТнинг Хотин-қизларни камситишнинг барча шакллариغا барҳам бериш бўйича қўмитасининг умумий тавсиялари ва якуний изоҳлари билан қўйидаги ҳаволада танишиш мумкин: <https://www.ohchr.org/ru/treaty-bodies/cedaw>

Меъерий-ҳуқуқий ҳужжатлар

7. Ўзбекистон Республикаси Конституцияси. – Т.: Ўзбекистон, 2017. – 46 б.
8. Ўзбекистон Республикасининг “Хотин-қизлар ва эркалар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятлар кафолатлари тўғрисида”ги қонуни. Қонунчилик палатаси томонидан 2019 йилнинг 17 августида қабул қилинган. Сенат томонидан 2019 йил 23 августда маъқулланган// Қонунчилик маълумотлари миллий базаси, 03.09.2019 й., № 03/19/562/3681. Қонуннинг электрон версияси билан қўйидаги ҳаволада танишиш мумкин: <https://lex.uz/docs/4494873>
9. Ўзбекистон Республикасининг “Хотин-қизларни тазйиқ ва зўравонликдан ҳимоя қилиш тўғрисида”ги қонуни. Қонунчилик палатаси томонидан 2019 йилнинг 17 августида қабул қилинган. Сенат томонидан 2019 йил 23 августда маъқулланган. // Қонунчилик маълумотлари миллий базаси, 03.09.2019 й., № 03/19/561/3680. Қонуннинг электрон версияси билан қўйидаги ҳаволада танишиш мумкин: <https://www.lex.uz/docs/4494712>
10. Ўзбекистон Республикасининг 2021 йил 11 августдаги “Расмий статистика тўғрисида”ги қонуни 707-сон қонуни// Қонунчилик маълумотлари миллий базаси, 12.08.2021 й., № 03/21/707/0780).

11. Ўзбекистон Республикасининг 2020 йил 16 мартдаги “Аҳолини рўйхатга олиш тўғрисида”ги 611-сонли қонуни.// Қонунчилик маълумотлари миллий базаси, 17.03.2020 й., №03/20/611/0322; 10.12.2021 й., № 03/21/736/1144
12. Ўзбекистон Республикасининг 2021 йил 20 мартдаги Норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар тўғрисидаги” 682-сонли қонуни// Қонунчилик маълумотлари миллий базаси, 20.04.2021 й., № 03/21/682/0354, 03.03.2022 й., № 03/22/756/0180; 04.08.2022 й., № 03/22/787/0708; 27.10.2022 й., № 03/22/797/0967, 27.10.2022 й., № 03/22/796/0966
13. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 7 мартдаги “Хотин-қизларнинг меҳнат ҳуқуқлари кафолатларини янада кучайтириш ва тадбиркорлик фаолиятини қўллаб-қувватлашга оид чора-тадбирлар тўғрисида”ги 4235-сонли қарори // Қонунчилик маълумотлари миллий базаси, 09.03.2019 й., № 07/19/4235/2727
14. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2018 йил 20 октябрдаги “2030 йилгача бўлган даврда барқарор ривожланиш соҳасидаги миллий мақсад ва вазифаларни амалга ошириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги 841-сонли қарор// // Қонун ҳужжатлари маълумотлари миллий базаси, 23.10.2018 й., № 09/18/841/2081.
15. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2021 йил 15 мартдаги “Тартибга солиш таъсирини баҳолаш тизимини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги 5025-сонли қарори билан Норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар лойиҳаларини ва қабул қилинган норматив-ҳуқуқий ҳужжатларни тартибга солиш таъсирини баҳолашдан ўтказиш тартиби тўғрисидаги низом тасдиқланди// Қонун ҳужжатлари маълумотлари миллий базаси, 16.03.2021 й., № 07/21/5025/0208; 29.01.2022 й., № 06/22/61/0084; 18.03.2022 й., № 06/22/89/0227

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИНING ХАЛҚАРО ОРГАНЛАРГА ТАҚДИМ ҚИЛГАН ҲИСОБОТИ

16. БМТнинг “Хотин-қизларни камситишнинг барча шакллариغا барҳам бериш тўғрисида”ги конвенцияси қоидаларининг Ўзбекистон аёлларига нисбатан бажарилиши бўйича Олтинчи даврий ҳисобот, 2019 йил, <https://www.ohchr.org> ҳаволасида танишиш мумкин.
17. Барқарор Ривожланиш Мақсадларининг бажарилиши тўғрисида Ўзбекистон Республикасининг ихтиёрий миллий шарҳи. 2020 йил. Бу шарҳ билан қуйидаги ҳаволада танишиш мумкин: https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Issues/SDGS/2020VNRCountries/UZBEKISTAN_Russian.pdf

ХОРИЖИЙ ҚОНУН ҲУЖЖАТЛАРИ

18. Швециянинг камситиш тўғрисидаги қонуни. <https://adsdatabase.ohchr.org/IssueLibrary/Forms/DispForm.aspx?ID=570>
19. Закон Республики Казахстан от 8 декабря 2009 года № 223-IV “О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин”. Қонун матни билан қуйидаги ҳаволада танишиш мумкин: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z090000223>.
20. Закон Республики Молдова от 9 февраля 2006 года № 5-XVI Об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин (с изменениями и дополнениями по состоянию на 02.02.2023 г.) https://continent-online.com/Document/?doc_id=30622825#pos=0;81
21. Гендерной статистикаси бўйича қўлланма, Молдова Қуйидаги ҳаволада танишиш мумкин: https://statistica.gov.md/public/files/publicatii_electronice/Gender/Gen_Guide_2008.pdf

ХАЛҚАРО ТАШКИЛОТЛАРНИНГ МАЪРУЗАЛАРИ

22. Гендер статистикасини ишлаб чиқиш Статистика бўйича мутахассисларни ўқитиш учун БМТ Европа иқтисодий комиссиясининг (ЕИК) гендер статистикаси бўйича мақсадли гуруҳи ва турли экспертлар иштирокида тайёрланган махсус қўлланма. БМТ, Женева, 2010 йил.
23. Инсон ҳуқуқлари соҳасидаги кўрсаткичлар. Баҳолаш ва амалга ошириш бўйича қўлланма. БМТ ИҲОКБ, 2012 йил.
24. Кавказорти давлатлари, Марказий ва Ғарбий Осиёдаги гендерная статистикаси, Вазият таҳлили. ОТБ, 2012 йил.
25. Статистикада гендер жиҳатларни ҳисобга олишни таъминлаш. Иқтисодий ва ижтимоий масалалар департаменти. Статистика бўлими. Статистик ҳужжатлар. Серия F № 111. ST/ESA/STAT/SER.F/111. Бирлашган Миллатлар Ташкилоти, Нью-Йорк, 2016 йил.
26. 2017 йилнинг октябрида ва 2018 йилнинг феввалида Европа статистика мутахассислари конференцияси бюроси томонидан ўтказилган кенг кўламли шарҳлар натижалари. 6 April 2018. ECE/CES/2018/17.
27. The future of food and agriculture – Trends and challenges. FAO, Rome. 2017. Қуйидаги ҳаволадан топиш мумкин <https://www.fao.org/3/i6583e/i6583e.pdf>
28. Норасмий иқтисодиётда аёлларнинг ҳуқуқ ва имкониятларини кенгайтириш. ХМТнинг таҳлилий материали. Келгуси меҳнат соҳалари масалалари бўйича Глобал комиссиянинг иккинчи йиғилишига тайёрланган материалдан, 2018 йил 15-17 февраль.
29. Қозоғистон: Мамлакатни гендер бўйича баҳолаш. – ОТБ, 2019.
30. Global Gender Gap Report 2022. Қуйидаги ҳаволадан топиш мумкин https://www3.weforum.org/docs/wef_gggr_2022.pdf

ИЛМИЙ МАҚОЛАЛАР

31. Гремза Н.Ю. Инсон ҳуқуқларини халқаро миқёсда ҳимоя қилиш соҳасидаги конвенция қўмиталари. Диссертация автореферати ... юридик фанлар номзоди. – Москва, 2005
32. Кавеев К.А, Пазинич Н. В. Скандинавия мамлакатларида гендер тенглик сиёсати. // Бошқарув бўйича маслаҳатлар. 2009. № 4.
33. Сягровец Е.В. 1995 йилдаги Пекин конференцияси ва унинг якуний ҳужжатларининг халқаро ва миллий миқёсда гендер тенгликни амалга ошириш механизмини шакллантиришдаги роли. // Халқаро оммавий ва хусусий халқаро ҳуқуқнинг долзарб муаммолари: илмий ишлар тўплами – 5-нашр. – Минск, 2013 йил
34. Ann Janette Rosga and Margaret L. Satterthwaite, The Trust in Indicators: Measuring Human Rights, 27 Berkeley J. Int'l Law. 253 (2009); Disaggregated data and human rights. University of Essex, HR Centre clinic, 2013.
35. Леф Х. Гендер статистикасини қандай яхшилаш мумкин. Швейцария Статистика бошқармаси. https://unece.org/fileadmin/DAM/stats/documents/ece/ces/ge.30/2016/wshp/7_Lof_1_dissemination_RUS.pdf

ИНТЕРНЕТ РЕСУРСЛАР ВА ЭЛЕКТРОН МАНБАЛАР

36. Гендер статистикаси глобал дастурининг расмий веб-сайти <https://unstats.un.org/UNSDWebsite/>
37. Гендер тенглик бўйича Европа институти сайти <https://eige.europa.eu>
38. Швеция Статистика бошқармаси сайти <https://www.scb.se/>
39. Молдова Республикаси Миллий статистика бюросининг веб-сайти <https://statistica.gov.md/ru>
40. Молдовадаги статистика бўйича сайт <https://genderpulse.md/en>
41. Қозоғистон Миллий статистика бюроси сайти <https://new.stat.gov.kz>
42. Ўзбекистон Статистика агентлиги сайти <https://stat.uz>
43. Ўзбекистонда барқарор ривожланишнинг миллий мақсадлари бўйича веб-сайт <http://nsdg.stat.uz>
44. Ўзбекистон Республикасининг Статистика портали, <https://siat.stat.uz/search>
45. БМТнинг Инсон ҳуқуқлари бўйича Олий комиссари бошқармаси сайти <https://www.ohchr.org/ru/sdgs/voluntary-national-reviews>



USAID
ОТ АМЕРИКАНСКОГО НАРОДА



ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА

ПРАКТИЧЕСКОЕ РУКОВОДСТВО

Ташкент - 2023

Данное пособие разработано коллективом авторов для повышения информированности о гендерной статистике и улучшения практических навыков по работе с ней. Его цель - помочь лучшему пониманию используемых терминов, объяснить, какую помощь они могут оказать в определении степени гендерного неравенства и каким образом эти статистические данные могут быть использованы максимально продуктивно для повышения эффективности гендерной политики и государственной политики в целом.

Практическое руководство предназначено для представителей государственных учреждений и ведомств, правоохранительных органов, организаций гражданского общества, экспертов и других заинтересованных лиц.

Данная публикация стала возможной благодаря помощи американского народа, оказанной через Агентство США по международному развитию (USAID). Tetra Tech DPK несет ответственность за содержание публикации, которое не обязательно отражает позицию USAID или Правительства США.

Авторы:

- | | |
|-----------------------------|---|
| Фируза Хамдамова | Доктор философии по юридическим наукам (PhD), эксперт по гендерному равенству |
| Хуршида Сайдивалиева | Доктор философии по юридическим наукам (PhD), начальник отдела «Семейное право и гендерное равенство» Научно-исследовательского института «Семья и женщины» |
| Минавар Рахимова | Специалист по гендерному равенству и социальной интеграции Программы USAID по правовой реформе в Узбекистане |
| Дилафруз Суфиева | Начальник управления по международным рейтингам и индексам Министерства юстиции Республики Узбекистан |

Рецензенты:

- | | |
|---------------------|---|
| Саидова Л.А. | Старший научный сотрудник Института стратегических и межрегиональных исследований при Президенте Республики Узбекистан, д.ю.н., профессор |
| Каримов А.Н. | Заместитель министра юстиции Республики Узбекистан |

Пособие подготовлено в рамках Программы USAID по правовой реформе в Узбекистане.

СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ	197
ВВЕДЕНИЕ	199
ГЛАВА I. ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА: ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ЗНАЧИМОСТЬ В СОВРЕМЕННЫЙ ПЕРИОД	203
1.1. ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА И СВЯЗАННЫЕ С НЕЙ ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ	204
1.2. ФУНКЦИИ И ЗАДАЧИ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ	208
1.3. РОЛЬ И ЗНАЧИМОСТЬ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ В СОВРЕМЕННЫЙ ПЕРИОД	209
1.4. КЛЮЧЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ, СВЯЗАННЫЕ С ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКОЙ	211
ГЛАВА II. ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА КАК МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА	215
2.1. ПОЛОЖЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ ДОГОВОРОВ ПО ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКЕ ИЛИ МИРОВОЙ КОНСЕНСУС О ВАЖНОСТИ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ	216
2.2. РАЗНООБРАЗИЕ ГЕНДЕРНЫХ ИНДИКАТОРОВ И ИХ РОЛЬ ДЛЯ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ	222
2.3. ГАРМОНИЗИРОВАННЫЙ ПОДХОД К ПРИМЕНЕНИЮ ГЕНДЕРНЫХ ИНДИКАТОРОВ	241
ГЛАВА III. ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ПО ФОРМИРОВАНИЮ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ	245
3.1. ОПЫТ СТРАН ЕВРОПЫ НА ПРИМЕРЕ ШВЕЦИИ В СФЕРЕ ФОРМИРОВАНИЯ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ	246
3.2. ОПЫТ СТРАН ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ НА ПРИМЕРЕ МОЛДОВЫ	249
3.3. ОПЫТ СТРАН ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ НА ПРИМЕРЕ КАЗАХСТАНА	251
ГЛАВА IV. ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА В УЗБЕКИСТАНЕ: ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	255
4.1. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ И МЕХАНИЗМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ В УЗБЕКИСТАНЕ	257

4.2.	ОБЗОР ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ В УЗБЕКИСТАНЕ КАК ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ ОЦЕНКИ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА	258
4.3.	ПЕРСПЕКТИВЫ ДАЛЬНЕЙШЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ В УЗБЕКИСТАНЕ	308
ГЛАВА V. ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА КАК НЕОБХОДИМЫЙ ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКИ		315
5.1.	ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА КАК ИНСТРУМЕНТ В СИСТЕМЕ ОЦЕНКИ РЕГУЛЯТОРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ АКТОВ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	316
5.2	ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА КАК ИНСТРУМЕНТ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ГЕНДЕРНО-ПРАВОВОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТОВ	318
ЗАКЛЮЧЕНИЕ		323
ПРИЛОЖЕНИЯ		327
Приложение 1. Гендерные индикаторы для сбора дезагрегированных по полу данных и мониторинга выполнения Конвенции CEDAW		327
Приложение 2. Гендерные индикаторы для мониторинга Пекинской декларации и платформы действий		349
Приложение 3. Гендерные индикаторы в рамках других целей устойчивого развития		357
Приложение 4. Таблица сопоставления гендерных индикаторов ЦУР, положений конвенции CEDAW и пекинской декларации для разработки гармонизированной системы гендерных индикаторов		357
Приложение 5. Система классификации, принятая по рекомендации Организации Объединенных Наций, в соответствии с приоритетными областями, определенными на основании Пекинской платформы действий (1995)		379
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ		382

ПРЕДИСЛОВИЕ



Гендерная статистика пересекает по горизонтали традиционные области статистики с целью выявления, составления и распространения статистических данных, отражающих реальность жизни женщин и мужчин и воздействие политики, направленной на решение гендерных проблем.

Без гендерной статистики невозможно измерить уровень гендерного разрыва, а значит и более точно определить приоритетные сферы и направления гендерной политики. Невозможно также измерить уровень прогресса в продвижении гендерного равенства, а значит и оценить адекватность принимаемых мер и обеспечить их своевременную корректировку, при необходимости.

Кроме того, от гендерной статистики зависит качество и содержательность национальных докладов, представляемых в органы ООН по правам человека, а также дальнейшее улучшение позиции страны в мировых гендерных индексах и рейтингах. В свою очередь, от этого зависит укрепление положительного имиджа страны на мировой арене и информированность мирового сообщества о реформах в стране.

Совершенствование гендерной политики не представляется возможным без совершенствования системы сбора данных. Закон Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и равных возможностей для женщин и мужчин» содержит отдельные положения по формированию гендерной статистики. Согласно закону, сбор гендерной статистики является одним из полномочий государственных органов.

Формирование гендерных показателей основывается на:

- государственных статистических наблюдениях, осуществляемых органами государственной статистики;
- административных данных органов государственного управления;
- статистических наблюдениях, систематически осуществляемых органами государственного и хозяйственного управления, органами исполнительной власти на местах.
- гендерные показатели могут быть также сформированы на основе статистических данных органов самоуправления граждан, негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества.

Однако этого недостаточно, важно постоянное совершенствование правовых основ, системы, механизмов сбора и анализа гендерной статистики.

Представленное вашему вниманию издание является практическим руководством по сбору, анализу и обработке статистических данных,

способствующих разработке рекомендаций в процессе принятия решений, основанных на фактическом материале.

В руководстве рассмотрены международные стандарты и обязательства государств в области формирования гендерной статистики, дан обзор зарубежного опыта. Отдельное внимание уделено анализу национального опыта и практики Узбекистана в области сбора дезагрегированных по полу данных. Авторы отмечают практическую значимость гендерной статистики в совершенствовании гендерного законодательства и гендерной политики государства в целом.

Отдельное внимание в руководстве уделено взаимосвязи гендерной статистики, гендерного аудита, гендерно-правовой экспертизы и оценки регуляторного воздействия. Одна из задач гендерного аудита – анализ кадровой политики и гендерного состава коллектива, что в свою очередь обуславливает необходимость сбора статистических данных. Оценка регуляторного воздействия гендерного законодательства и гендерно-правовая экспертиза законодательства имеют общую цель – выявить насколько принятие нормативно-правового акта способствует продвижению гендерного равенства.

Таким образом, гендерная статистика является важнейшим инструментом для мониторинга национального законодательства и гендерной политики государства в целом, а также для внедрения комплексного гендерного подхода, то есть учета гендерной проблематики во всех сферах государственной политики.

Помимо этого, в руководстве представлены новые идеи и рекомендации касательно системы гендерных индикаторов для сбора гендерной статистики, концепция гармонизированного подхода к сбору статистической информации на основе гендерных индикаторов, а также практически значимые предложения по дальнейшему совершенствованию правовой основы для формирования гендерной статистики.

Несомненно, руководство станет полезным источником информации как для практикующих специалистов, так и исследователей по вопросам гендерного равенства, открывая для них новые сферы исследований.

Малика Кадирханова,
Председатель Комитета Сената
Олий Мажлиса Республики Узбекистан
по вопросам женщин и гендерного равенства

ВВЕДЕНИЕ

Обеспечение гендерного равенства – один из важных элементов процесса устойчивого развития государств и разработки эффективных национальных политик. Признание необходимости учета гендерной проблематики в процессе достижения целей устойчивого развития на международном уровне обуславливает повышение значимости широкого круга инструментов для проведения гендерной политики, среди которых особую значимость имеет гендерная статистика.

В целях организации системной работы по последовательной реализации Целей устойчивого развития Глобальной повестки ООН в Узбекистане приняты национальные цели и задачи в области устойчивого развития до 2030 года. В рамках каждой цели устойчивого развития и по каждой задаче определены индикаторы для сбора соответствующих данных, что означает необходимость сбора дезагрегированных по полу данных, следовательно, необходимость совершенствования механизмов формирования гендерной статистики.

Возрастает роль гендерной статистики и в Узбекистане. С принятием в 2019 году Закона Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» роль гендерной статистики в качестве одного из важнейших элементов гендерной политики начала возрастать. Согласно ст. 8 данного закона «органы государственной статистики осуществляют сбор, обработку, накопление, хранение, анализ и публикацию статистической информации, отражающей положение женщин и мужчин во всех сферах жизни общества на основе гендерных показателей». Кроме того, один из разделов главы 4 Стратегии по достижению гендерного равенства в Узбекистане до 2030 г. посвящен гендерной статистике и разработан целый ряд мер по улучшению ведения гендерной статистики. Согласно Гендерной стратегии «необходимо организовать ведение гендерной статистики в министерствах и ведомствах, организациях, учреждениях, органах самоуправления граждан и институтах гражданского общества, обеспечить согласование этих показателей, а также наладить регулярное предоставление национальной гендерной статистики организациям, проводящим международные рейтинги и индексы по гендерным вопросам».

Однако, несмотря на то что многие государства преуспели в сборе статистических данных, интеграция гендерной проблематики в обычные статистические программы все еще недостаточно развита во многих странах.

В **первой главе** руководства рассмотрены основные понятия, связанные с гендерной статистикой, ее роль и значимость в совершенствовании и повышении эффективности гендерной политики, ключевые проблемы, связанные со сбором статистических данных. В руководстве показана разница между такими понятиями, как “женская

статистика”, “сбор дезагрегированных по полу данных” и “гендерная статистика”. Подчеркнута практическая роль гендерной статистики в постоянном совершенствовании гендерной политики.

Во **второй главе** руководства рассмотрены положения международных договоров в области прав женщин и гендерного равенства касательно необходимости развития гендерной статистики. Анализ соответствующих договоров показывает, что обеспечение эффективной системы гендерной статистики – одно из ключевых международных обязательств государства в области продвижения гендерного равенства.

В данной главе также рассмотрены гендерные индикаторы, которые используются или могут быть использованы для гендерной статистики. На основе анализа положений Конвенции CEDAW и общих рекомендаций Комитета CEDAW, Пекинской декларации и платформы действий и задач, а также индикаторов в рамках 17 ЦУР, предложены качественные и количественные гендерные индикаторы. Предложена гармонизированная система гендерных индикаторов для облегчения процессов отчетности и повышения качества докладов Узбекистана о правах женщин и гендерному равенству, представляемых в международные органы.

В **третьей главе** представлен опыт зарубежных стран на примере Швеции, Молдовы и Казахстана. Опыт этих стран может оказаться полезным при дальнейшем совершенствовании гендерной статистики в Узбекистане.

В **четвертой главе** описано текущее состояние гендерной статистики Узбекистана, рассмотрены правовые основы и механизмы формирования гендерной статистики, обозначены ключевые проблемы в области гендерной политики на основе анализа гендерной статистики и определены дальнейшие перспективы развития. В данной главе гендерная статистика рассмотрена как инструмент для анализа текущей ситуации в области продвижения гендерного равенства. В данной главе содержатся практически значимые рекомендации по совершенствованию правовых основ формирования гендерной статистики.

В **пятой главе** рассмотрена важность гендерной статистики в оценке регуляторного воздействия и проведении гендерно-правовой экспертизы законодательства. В данной главе анализ гендерной статистики показан в качестве важнейшей части процесса мониторинга и совершенствования законодательства.

В **заключении** даны рекомендации по совершенствованию системы гендерной статистики в Узбекистане, ее правовых основ, механизмов формирования и обеспечения открытости, с учетом передового международного и зарубежного опыта, а также приоритетных задач национальной гендерной политики.

В **Приложении** даны таблицы предлагаемой авторами гармонизированной системы гендерных индикаторов, которые могут

быть использованы при сборе статистических данных и подготовке докладов Узбекистана.

Данное руководство предназначено для специалистов, занимающихся гендерными вопросами. Надеемся, что данная работа будет в равной степени полезна как представителям центральных и местных органов власти, участвующим в принятии политических и экономических решений, так и организациям гражданского общества, представителям научных кругов, средствам массовой информации, которые отслеживают и анализируют ситуацию, связанную с равными возможностями полов.

Следует также подчеркнуть, что данное практическое руководство не является универсальным рецептом по сбору и использованию статистических данных. Авторы ставили перед собой цель представить основные инструменты, необходимые для лучшего понимания статистических данных в целом и данных, разделенных по признаку пола с тем, чтобы нынешние и потенциальные пользователи статистических данных могли осуществить гендерный анализ, необходимый для планирования, проектирования, бюджетирования, реализации, мониторинга и оценки политики, одинаково справедливой как в отношении женщин, так и в отношении мужчин.



ГЛАВА I

**ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА:
ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И
ЗНАЧИМОСТЬ В СОВРЕМЕННЫЙ
ПЕРИОД**

1.1. ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА И СВЯЗАННЫЕ С НЕЙ ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В современный период одной из приоритетных тенденций в совершенствовании государственной политики является **учет гендерных аспектов/гендерной проблематики** во всех сферах и направлениях государственной политики, т.е. так называемый **комплексный гендерный подход**.



ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Учет гендерной проблематики (общий) определяется как процесс оценки последствий для женщин и мужчин каждого планируемого действия, включая законодательство, политику или программы, во всех областях и на всех уровнях.¹

Для интеграции комплексного гендерного подхода важно обеспечить **гендерный анализ** всех сфер государственной политики, цель которой выявление гендерных разрывов в обществе, гендерных диспропорций или асимметрии/дисбаланса, т.е. определение уровня гендерной дискриминации в целом.



ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Гендерный анализ представляет собой критическое рассмотрение вопроса о том, как различия с точки зрения гендерных ролей, видов деятельности, потребностей, возможностей и прав/привилегий сказываются на женщинах, мужчинах, девочках и мальчиках в определенных ситуациях. Гендерный анализ может проводиться на основе качественной информации и методов и/или на основе количественной информации, обеспечиваемой **гендерной статистикой**.²

Гендерный анализ – мера, необходимая на каждом этапе гендерной политики, начиная от планирования мероприятий до проведения мониторинга принятых мер, от разработки стратегий и концепций

¹ Обеспечение учета гендерных аспектов в статистике. Департамент по экономическим и социальным вопросам Статистический отдел. Статистические документы. Серия F № 111. ST/ESA/STAT/SER.F/111. Организация Объединенных Наций, Нью-Йорк, 2016. – С. 265.

² Обеспечение учета гендерных аспектов в статистике. Департамент по экономическим и социальным вопросам Статистический отдел. Статистические документы. Серия F № 111. ST/ESA/STAT/SER.F/111. Организация Объединенных Наций, Нью-Йорк, 2016. – С. 262.

достижения гендерного равенства до определения вопросов бюджетирования, финансирования гендерно-ориентированных проектов и проведения гендерного аудита. Проведение гендерного анализа направлено, в конечном счете, на оценку уже принятых мер (т.н. **гендерную диагностику**) и разработку рекомендаций по дальнейшему совершенствованию гендерной политики.

Для надежного гендерного анализа требуются точные и надежные данные из нескольких источников. Главнейшим инструментом гендерного анализа, помимо сравнительного анализа национального законодательства на предмет соответствия международным стандартам и социальных опросов, является **гендерная статистика**, которая дает необходимую информацию как для лучшего ориентирования в ситуации, так и для устранения гендерной асимметрии и дисбаланса.



ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Гендерная статистика определяется как статистические данные, должным образом отражающие различия и неравенство в положении женщин и мужчин во всех сферах жизни.

Гендерная статистика определяется как сумма следующих характеристик:

- a) данные собираются и представляются дезагрегированными по признаку пола в качестве основной и общей классификации;
- b) данные отражают гендерные проблемы;
- c) данные основываются на концепциях и определениях, которые должным образом отражают разнообразие женщин и мужчин и характеризуют все аспекты их жизни; и
- d) методы сбора данных обеспечивают учет стереотипов и социальных и культурных факторов, которые могут приводить к возникновению гендерно обусловленных искажений.¹

Для создания эффективной системы гендерной статистики нужны тщательно продуманные и четко определенные **гендерные индикаторы/показатели**. **Индикаторы/показатели – количественные и качественные** – являются одним из важнейших инструментов.

Наличие индикаторов/показателей – необходимое условие для отслеживания и оценки прогресса, а, следовательно, и для обеспечения подотчётности. Важность индикаторов/показателей заключается в том, что они позволяют сделать анализ ситуации более конкретным.² Использование соответствующих показателей позволяет оптимизировать отчётность, сделать её более прозрачной и эффективной

¹ Обеспечение учета гендерных аспектов в статистике. Департамент по экономическим и социальным вопросам Статистический отдел. Статистические документы. Серия F № 111. ST/ESA/STAT/SER.F/111. Организация Объединенных Наций, Нью-Йорк, 2016. – С. 2.

² Показатели в области прав человека. Руководство по измерению и осуществлению. ООН, УВКПЧ, 2012. – С. 106.

и, помимо прочего, более качественно выполнять рекомендации и заключительные замечания договорных органов и других механизмов мониторинга прав человека.¹ Также путём использования индикаторов можно выявить наиболее часто встречающиеся нарушения прав человека.² Индикаторы – это не только инструмент мониторинга, но и планирования и принятия решения на основании данных. Индикаторы (или показатели) – это инструменты, которые повышают эффективность оценки с помощью качественного измерения, однако они не заменяют её.

Идея использования показателей не является новой или незнакомой для международного сообщества в области прав человека, а ряд договоров содержат ссылки на статистическую информацию. Как правило, договорные органы ООН по правам человека требуют от государств-участников предоставлять дезагрегированную статистическую информацию, с тем чтобы договорные органы могли оценить прогресс, достигнутый в осуществлении прав, охватываемых их мандатом. Некоторые договорные органы также запрашивают информацию о национальных механизмах для мониторинга прогресса на пути к полной реализации соответствующих прав, включая определение показателей и соответствующих национальных критериев в отношении каждого права.

Необходимость разработки индикаторов вытекает из заключительных замечаний договорных органов ООН по правам человека. Так, Комитет ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин в своих заключительных замечаниях и общих рекомендациях нередко призывает государство-участник разработать систему гендерных показателей для улучшения сбора данных, дезагрегированных по признаку пола и другим соответствующим факторам, необходимым для проведения оценки воздействия и эффективности политики и программ, направленных на достижение гендерного равенства и более полное осуществление женщинами их прав человека.³

Таким образом, для реализации эффективной гендерной политики необходим комплексный гендерный подход (КГП), что обуславливает проведение гендерного анализа на всех этапах гендерной политики. Гендерный анализ должен быть основан на надежной гендерной статистике, что создает необходимость разработки четко определенных гендерных индикаторов.

¹ Показатели в области прав человека. Руководство по измерению и осуществлению. УВКПЧ, 2012. – С. 106.

² Ann Janette Rosga and Margaret L. Satterthwaite, *The Trust in Indicators: Measuring Human Rights*, 27 Berkeley J. Int'l Law. 253 (2009); *Disaggregated data and human rights*. University of Essex, HR Centre clinic, 2013. – P. 7.

³ Общие рекомендации и заключительные замечания Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин доступны на <https://www.ohchr.org/ru/treaty-bodies/cedaw>

Схема 1. Компоненты эффективной гендерной политики



1.2. ФУНКЦИИ И ЗАДАЧИ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ

Гендерная статистика – важнейший инструмент для анализа и разработки рекомендаций по совершенствованию гендерной политики. От надежности и достоверности гендерной статистики зависит качество гендерного анализа и практическая значимость рекомендаций, выработанных по итогам гендерного анализа. В свою очередь, от точности и соответствия рекомендаций зависит внедрение комплексного гендерного подхода и эффективность гендерной политики государства в целом. Гендерная статистика создает документальную основу для исследований и политических разработок.

Гендерная статистика может использоваться:

- для содействия пониманию **фактического положения** женщин и мужчин в обществе;
- для развития **гендерного анализа и исследований**;
- для **мониторинга** прогресса в достижении гендерного равенства и всестороннего и равного осуществления женщинами и девочками всех прав человека и основных прав;
- для **разработки политики и программ**, направленных на увеличение инвестиций в человеческий капитал и трудовые ресурсы, и контроля за их осуществлением;
- для поддержки **учета гендерных аспектов** в политике в области развития и **сокращения масштабов нищеты**;
- и для разработки политики **сокращения масштабов насилия** в отношении женщин и контроля за ее осуществлением.¹

Гендерная статистика – это **инструмент для проведения научных исследований**. Гендерная статистика требуется для исследований в целях социально-экономического развития и понимания гендерного фактора этого развития.

Гендерная статистика **активно используется при разработке государственных программ и стратегий развития**. Гендерная статистика используется для мониторинга и оценки эффективности и результативности государственных программ. Она помогает выявлению пробелов и формулированию новых вопросов.

Гендерная статистика **становится средством коммуникации и мониторинга на международном уровне**. Гендерная статистика, используемая при оценке в мировых гендерных индексах, позволяет следить на глобальном и региональном уровнях за ходом достижения странами целей гендерного равенства.

Кроме того, **гендерная статистика – это средство обобщения данных и координации усилий на национальном уровне**. Она находит отражение

¹ Обеспечение учета гендерных аспектов в статистике. Департамент по экономическим и социальным вопросам Статистический отдел. Статистические документы. Серия F № 111. ST/ESA/STAT/SER.F/111. Организация Объединенных Наций, Нью-Йорк, 2016. – С. 3.

в национальных докладах государства, которые представляются международным органам по правам человека.

Схема 2. Функции гендерной статистики



1.3. РОЛЬ И ЗНАЧИМОСТЬ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ В СОВРЕМЕННЫЙ ПЕРИОД

В настоящее время потребность в гендерной статистике возрастает. Подтверждением все более возрастающей роли гендерной статистики служит принятие мер на глобальном уровне.

С начала 1980-х годов **Статистический отдел ООН (СООН)** был инициатором ряда новшеств в области гендерной статистики. С момента создания Отдел активно поддерживает программы гендерной статистики во всем мире.

Важным шагом стало создание по инициативе Отдела в 2006 году **Межучрежденческой группы экспертов по гендерной статистике (МЭГ-ГС)** и **неоднократный созыв Всемирного форума по гендерной статистике** для дальнейшего совершенствования гендерной статистики. МЭГ-ГС координирует Минимальный набор гендерных показателей, который

служит руководством для национальной подготовки и международного обобщения гендерной статистики.¹ МЭГ-ГС ведет специальный веб-сайт Глобальной программы гендерной статистики, который служит платформой для распространения информации о событиях в сфере гендерной статистики и способствует межучрежденческому сотрудничеству.²

Важно отметить и роль Структуры «ООН-Женщины» в развитии гендерной статистики. Одна из инициатив данной структуры – Проект «Цифры и факты для гендерного равенства» (ЦФГР), направленная на улучшение учета гендерных вопросов при регулярной подготовке официальной статистики.³

Все больше внимания вопросам гендерной статистики уделяют ЕЭК ООН, МОТ и ФАО, Всемирный банк, МВФ, ЮНИСЕФ, ВОЗ, ПРООН, Статистический институт ЮНЕСКО, ОЭСР и др. Это свидетельствует о том, что гендерная статистика стала важным направлением международного сотрудничества.

Мощный импульс развитию гендерной статистики придала Пекинская декларация и платформа действий 1995 года. Значение статистических данных для разработки эффективной политики признано одной из стратегических задач Платформы действий Четвертой всемирной конференции женщин: «генерировать и распространять данные, дезагрегированные по признаку пола, а также информацию для планирования и оценки»⁴.

Сегодня **цели и показатели Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года** придают новый импульс развитию статистики и прогрессу **в деле достижения гендерного равенства**. Наличие гендерных аспектов практически во всех целях устойчивого развития привели к росту спроса на высококачественную гендерную статистику. Контроль за осуществлением Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года требует надежной системы показателей и статистических данных для отслеживания прогресса, информирования политики и обеспечения подотчетности всех заинтересованных субъектов.

На национальном уровне наблюдается такая же тенденция. Во многих странах в национальных органах по статистике созданы отделы по гендерной статистике, функционируют сайты по гендерной статистике, разработаны национальные стратегии по гендерной статистике. Гендерная статистика стала своего рода «визитной карточкой» страны для иностранных инвесторов. Например, обзор гендерной статистики в сфере труда и занятости в той или иной стране уже дает представление

¹ Итоги углубленных обзоров, проведенных Бюро Конференции европейских статистиков в октябре 2017 года и в феврале 2018 года. 6 April 2018. ECE/CES/2018/17. – С. 7.

² <https://unstats.un.org/unsd/demographic-social/gender/index.cshtml#IAEG-GS> – официальный веб-сайт Глобальной программы гендерной статистики.

³ Итоги углубленных обзоров, проведенных Бюро Конференции европейских статистиков в октябре 2017 года и в феврале 2018 года. 6 April 2018. ECE/CES/2018/17. – С. 8.

⁴ Текст документа доступен на https://eos.cartercenter.org/uploads/document_file/path/958/Beijing_Declaration_and_Platform_for_Action_R.pdf

как минимум о роли женщин в данной стране, об уровне дискриминации в стране и об уровне развития инновационной экономики. Как правило, в странах с традиционной экономикой очень сильны гендерные стереотипы, что сдерживает рост экономики. То есть на основе гендерной статистики можно составить «гендерный портрет» страны.

Использование гендерной статистики способствует развитию **культуры принятия решений на основе научно-обоснованных данных**. В последние годы доноры и правительства стали уделять все больше внимания принятию стратегических решений, имеющих научное обоснование. Это предусматривает принятие государственных стратегий и решений, опирающихся на факты, а не на неподтвержденную информацию, не имеющую никаких оснований. Уровень принятия этого подхода правительствами стран и степень его интеграции в культуру государственного сектора будут определять спрос на статистические данные, которые являются одной из ключевых форм доказательств. Это касается спроса как на гендерную статистику, так и на любую другую.¹

Схема 3. Роль гендерной статистики в совершенствовании гендерной политики



1.4. КЛЮЧЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ, СВЯЗАННЫЕ С ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКОЙ

Несмотря на широкомасштабные усилия по совершенствованию гендерной статистики как на мировом, так и на национальном уровне, существует ряд проблем, связанных с гендерной статистикой, и

¹ Гендерная статистика в странах Закавказья, Центральной и Западной Азии Ситуационный анализ. АБР, 2012. - С. 12.

факторов, необходимых для правильного понимания и использования гендерной статистики.

Во-первых, гендерная статистика представляет собой нечто большее, чем данные, дезагрегированные по признаку пола. Поскольку пол и гендер – различные по смыслу и содержанию понятия. Среди тех, кто формирует статистику и пользуется ею, попрежнему нет ясности в отношении различий между терминами «пол» и «гендер».¹ Однако, гендерная статистика должна надлежащим образом отражать именно различия и неравенство в положении женщин и мужчин.



ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Слово «**пол**» относится к биологическим различиям между женщинами и мужчинами. Биологические различия постоянны и неизменны и сохраняются в разных культурах и в разное время.

«**Гендер**» относится к социально обусловленным различиям характеристик и возможностей, связанных с тем, что человек принадлежит к женскому или мужскому полу, и к социальным взаимодействиям и отношениям между женщинами и мужчинами.

Дезагрегированные по признаку пола статистические данные – это данные, собранные и сведенные в таблицы отдельно по женщинам и мужчинам. Они позволяют измерять различия между женщинами и мужчинами с точки зрения различных социальных и экономических аспектов и являются одним из необходимых условий формирования гендерной статистики.

Гендерная статистика – это не просто данные, дезагрегированные по признаку пола. Дезагрегирование данных по признаку пола не гарантирует, например, того, что концепции, определения и методы, используемые при подготовке данных, рассчитаны на отражение гендерных ролей, отношений и неравенства в обществе.

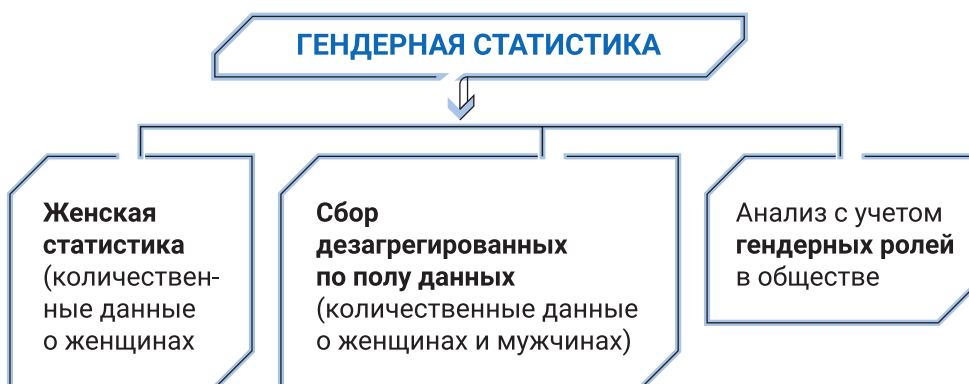
Во-вторых, гендерную статистику не следует приравнивать к женской статистике. В настоящее время вместо понятия «права женщин» все чаще используют понятие «гендерное равенство». **Положение женщин можно должным образом описать и проанализировать только на основе его сравнения с положением мужчин.** С точки зрения политики перенос внимания с женщин на гендерные проблемы определялся признанием того, что отделение интересов женщин от общей политики и стратегий в области развития ограничивает воздействие такой политики и стратегий, а усиление внимания к ролям и обязанностям **как женщин, так и мужчин**

¹ Обеспечение учета гендерных аспектов в статистике. Департамент по экономическим и социальным вопросам Статистический отдел. Статистические документы. Серия F № 111. ST/ESA/STAT/SER.F/111. Организация Объединенных Наций, Нью-Йорк, 2016.- С. 2.

и их взаимоотношениям может повысить действенность политики и стратегий.¹

В-третьих, гендерная статистика должна учитываться не только в стратегиях и программах, направленных на сокращение масштабов гендерного неравенства, но и **во всех стратегиях и всех программах.**² Иначе комплексный гендерный подход невозможно обеспечить. Гендерная статистика не является отвлечённой или изолированной областью, а напротив, представляет собой направление, связанное со всеми областями статистики.³ Вопросы прав женщин и гендерного равенства не должны рассматриваться в отрыве от других вопросов развития.

Схема 4. Понятие гендерной статистики



Помимо этого, можно отметить **предвзятость гендерной статистики.** Примеры предвзятости статистических концепций:

- Концепция домохозяйства предполагает однородность всех членов домохозяйства;
- Неоплачиваемый домашний труд не включается в систему национальных счетов;
- Статистика «не видит» мужчин в вопросах рождаемости.

Так, **концепция домохозяйства, лежащая в основе анализа данных о населении, предполагает однородность всех членов домохозяйства.** Такой подход часто основан на предположении, что в домохозяйстве существует равное распределение ресурсов. Кроме того, **неоднозначен смысл понятия «глава домохозяйства» – самый старший по возрасту мужчина в семье или кормилец.** Эта практика делает неясным ряд гендерных вопросов. Например, сравнение «глав домохозяйств» может

¹ Обеспечение учета гендерных аспектов в статистике. Департамент по экономическим и социальным вопросам Статистический отдел. Статистические документы. Серия F № 111. ST/ESA/STAT/SER.F/111. Организация Объединенных Наций, Нью-Йорк, 2016.- С. 3.

² Обеспечение учета гендерных аспектов в статистике. Департамент по экономическим и социальным вопросам Статистический отдел. Статистические документы. Серия F № 111. ST/ESA/STAT/SER.F/111. Организация Объединенных Наций, Нью-Йорк, 2016.-С. 8.

³ Разработка гендерной статистики. Справочное руководство для обучения статистиков, подготовленное целевой группой ЕЭК ООН по гендерной статистике с участием различных экспертов. ООН, Женева, 2010. – С. 1.

уже не быть сравнением мужчин-кормильцев: самый высокий доход домохозяйства, состоящего из двух работающих членов, может получать женщина; женщина может быть основным кормильцем, а мужчина главным лицом, выполняющим домашнюю работу.

Примером предвзятости статистических концепций является определение того, что является экономическими видами деятельности. Традиционный подход в экономике нацелен на финансовый сектор, оперирующий такими мерами измерения, как валовой национальный продукт. При этом **не принимается во внимание неоплачиваемый домашний труд, относящийся к неэкономическому виду деятельности.** В результате значительный процент женщин не учитывается в процессе анализа.

Следующий пример касается проблемы одностороннего освещения реальности: семейное положение, выбор пола ребёнка до рождения, контрацептивное поведение, число рожденных детей, – все эти **данные не собираются, как правило, по мужчинам**, поскольку в первую очередь такая информация предоставляется о женщинах.

В свете гендерных реформ, направленных на расширение возможностей женщин в сфере труда и занятости, изменение подходов к оценке неоплачиваемого домашнего труда, усиления роли отцовства важно пересмотреть и вопросы гендерной статистики, а также формулировку гендерных индикаторов.



ГЛАВА II

**ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА
КАК МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЯЗАТЕЛЬСТВО В ОБЛАСТИ
ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И ГЕНДЕРНОГО
РАВЕНСТВА**

2.1. ПОЛОЖЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ ДОГОВОРОВ ПО ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКЕ ИЛИ МИРОВОЙ КОНСЕНСУС О ВАЖНОСТИ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ

Конвенция CEDAW о гендерной статистике

На сегодняшний день в мире достигнут консенсус о том, что гендерная статистика является необходимым условием для расширения прав и возможностей женщин и достижение гендерного равенства важно для искоренения нищеты, всеобъемлющего экономического роста и устойчивого развития.¹

Конвенция CEDAW, закрепляя права и интересы женщин, обязывает государства представлять доклады о выполнении положений Конвенции каждые четыре года.



СПРАВОЧНО

в настоящее время свыше 2/3 государств мира являются участниками Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 г.² В 1995 г. Узбекистан ратифицировал данную Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.³

Согласно Конвенции, государства-участники обязуются представлять Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин периодические доклады о выполнении положений Конвенции на национальном уровне (статья 18). Значимость докладов в том, что они дают государству возможность критически оценить текущее положение, уточнить свои обязательства и определить области, требующие реформирования с тем, чтобы обеспечить выполнение положений Конвенции.⁴

На сегодняшний день Узбекистаном представлено 6 докладов.⁵ В 2019 г. представлен Шестой доклад Узбекистана в Комитет ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин.⁶ В 2022 году

¹ Гендерная статистика в странах Закавказья, Центральной и Западной Азии Ситуационный анализ. АБР, 2012. - С. 4.

² По состоянию на 2019 год Конвенция ратифицирована 197 государствами мира. Данные взятые с сайта Управления Верховного Комиссара ООН по правам человека (УВКПЧ ООН): <https://tbinternet.ohchr.org>

³ Конвенция ратифицирована Постановлением Олий Мажлиса Республики Узбекистан №129-1 от 31 августа 1995 года.

⁴ Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин: руководство для парламентариев. – Межпарламентский союз, 2004. - С. 60.

⁵ Первоначальный доклад Республики Узбекистан о выполнении положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин был рассмотрен в 2001 г. Второй – третий объединенные доклады были рассмотрены в 2006 г. Четвертый доклад - в 2010 г. В 2014 г. был представлен Пятый доклад. В 2019 г. планируется подготовка и представление Шестого доклада. Доклады Республики Узбекистан в Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин доступны на www.ohchr.org

⁶ На сегодняшний день в Комитеты ООН представлены более 35 национальных докладов. Национальные доклады Республики Узбекистан во все договорные органы ООН по правам человека доступны на сайте УВКПЧ ООН на www.ohchr.org

состоялось рассмотрение Шестого доклада Узбекистана Комитетом и были представлены заключительные замечания по итогам рассмотрения доклада.

Важной основой для этой отчетности является гендерная статистика. Качество и практическая значимость докладов зависит от содержащейся в них информации и включения соответствующих статистических данных. Гендерная статистика – важнейший компонент периодических докладов, которая дает возможность получить более полное представление и судить о прогрессе в сфере продвижения гендерного равенства.

Комитет CEDAW часто делает комментарии о необходимости таких данных для обоснования сделанных заявлений. Комитет обращает внимание государства-участника **на свою общую рекомендацию № 9 (1989) относительно статистических данных**, касающихся положения женщин, и рекомендует государству-участнику обратиться к соответствующим учреждениям ООН с просьбой об оказании ему технической помощи, а также укрепить сотрудничество с женскими ассоциациями, которые могут помочь в обеспечении сбора точных данных.

Общая рекомендация №9 призывает государства **включать статистические данные в периодические доклады**.¹ Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин утверждает, что *«статистическая информация абсолютно необходима для того, чтобы понять реальную ситуацию в каждом из государств-участников Конвенции»*². Комитет также рекомендует государствам-участникам обеспечить, чтобы их национальные статистические службы, отвечающие за планирование национальных переписей и других социально-экономических опросов, формулировали свои вопросники таким образом, чтобы данные можно было разбить в соответствии с полом, чтобы заинтересованные пользователи могли легко получить информацию о положении женщин в конкретном секторе.³

Пекинская декларация и платформа действий о гендерной статистике

Важность гендерной статистики подчеркивается еще в одном международном документе – **Пекинской декларации и платформе действий, принятой в 1995 году Четвертой всемирной конференцией по положению женщин**.

¹ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/A_44_38_3724_E.pdf

² Общая рекомендация № 9 (1989 г.) Статистические данные, касающиеся положения женщин.

³ КЛДЖ, Общая рекомендация № 9 (1989 г.) Статистические данные, касающиеся положения женщин.



СПРАВОЧНО

Пекинская декларация и Платформа действий¹ определила основные проблемы и препятствия, а также план действий по обеспечению прав женщин, и призвала дополнить усилия и уточнить обязательства государств в данной сфере.²

О принципиальном значении итоговых документов Пекинской конференции свидетельствует неоднократная ссылка на них в резолюциях Генеральной Ассамблеи, ЭКОСОС и Совета Безопасности ООН³. Так, Генеральная Ассамблея ООН в своей резолюции 50/203 рекомендовала государствам-участникам Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин включать в свои доклады информацию о мерах, принимаемых для выполнения Пекинской декларации и Платформы действий. По сути, данный документ призван усилить и конкретизировать положения Конвенции 1979 г. и представляет собой действенный план по их практической реализации на международном, региональном и национальном уровнях⁴, что подтверждает высокую практическую значимость данного документа.

Пекинская декларация и платформа действий призывает организации регионального, национального и международного уровня **регулярно собирать, анализировать и представлять данные с разбивкой по признаку пола** (а также по возрастным и другим факторам), чтобы соответствующим образом отражать положение женщин и мужчин во всех важнейших областях и сферах при выработке стратегий и программ.

Ставя статистику в качестве ключевого элемента «институциональных механизмов», Платформа подчеркивает роль национальных правительств в:

- (i) выработке и распространении данных с разбивкой по признаку пола;
- (ii) предоставлении информации для планирования и оценки;

¹ В данном документе выделено 12 важнейших проблемных областей, где женщины в наибольшей степени подвержены дискриминации: женщины и нищета; образование и профессиональная подготовка женщин; женщины и здравоохранение; насилие в отношении женщин; женщины в период вооруженных конфликтов; женщины и экономика; участие женщин в работе директивных органов и в процессе принятия решений; институциональные механизмы улучшения положения женщин; женщины и права человека; женщины и средства массовой информации; женщины и окружающая среда; девочки.

² В 2015 году отмечалось 20-летие Пекинской декларации и Платформы действий. В 2020 году будет отмечаться 25-летие Пекинской декларации и Платформы действий. Планируется представление доклада Узбекистана о выполнении Пекинской декларации и Платформы действий.

³ К примеру, ГА ООН каждый год рассматривает и принимает резолюции о последующей деятельности в связи с IV Всемирной конференцией по положению женщин и о полном осуществлении Пекинской декларации и Платформы действий, в которых признает, что данный документ и Конвенция 1979 г. подкрепляют друг друга в деле реализации равенства мужчин и женщин. Особое значение Пекинской декларации и Платформы действий было отмечено на 23-й специальной сессии ГА ООН «Женщины в 2000 году: равенство между мужчинами и женщинами, развитие и мир в XXI веке. Важность документов Пекинской конференции была отмечена также в резолюции Совета Безопасности ООН 1325 (2000) «Женщины, мир и безопасность».

⁴ Сягровец Е.В. Роль Пекинской конференции 1995 г. и ее итоговых документов в формировании механизма реализации гендерного равенства на международном и национальном уровнях. // Актуальные проблемы международного публичного и международного частного права: сб. науч. тр. – Выпуск 5. – Минск, 2013. – С. 84.

- (iii) совершенствовании концепций и методов сбора данных;
- (iv) усилении статистических систем для включения гендерного анализа в публикации и исследования (стратегическая цель **Н.3**).

Глобальная повестка дня до 2030 года и гендерная статистика

В Декларации тысячелетия ООН указываются количественные показатели, которые следует использовать для оценки прогресса в ходе достижения восьми ЦРТ.

В 2015 году вместо восьми ЦРТ были приняты 17 целей устойчивого развития (ЦУР). На основе глобальных ЦУР государства мира приняли национальные ЦУР.



СПРАВОЧНО

Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года была принята мировыми лидерами в сентябре 2015 года на историческом саммите ООН. В Повестке закреплены 17 глобальных целей устойчивого развития.¹ Хотя Цели Устойчивого Развития не имеют юридически обязательной силы, предполагается, что правительства возьмут на себя ответственность и создадут национальные механизмы, содействующие достижению 17 целей.

В соответствии с резолюцией Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций № 70, принятой на Саммите ООН по устойчивому развитию в сентябре 2015 года, а также в целях организации системной работы по последовательной реализации Целей устойчивого развития Глобальной повестки дня ООН до 2030 года (далее – ЦУР) Кабинет Министров 20 октября 2018 года утвердил 16 Национальных целей в области устойчивого развития и 127 связанных с ними задач на период до 2030 года.²

Принято Постановление Кабинета Министров от 21.02.2022 г. №83 «О дополнительных мерах по ускорению реализации Национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030 года»³.

Контроль за осуществлением Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года требует надежной системы показателей и статистических данных для отслеживания прогресса, информирования политики и обеспечения подотчетности всех заинтересованных субъектов. Показатели достижения ЦУР должны приводиться, когда это необходимо, в разбивке по уровню дохода, полу, возрасту, расе,

¹ Резолюция ГА ООН 70/1 «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» (A/RES/70/1).

² Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по реализации национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030 г.» от 20 октября 2018 г. № 841

³ Текст документа доступен на <https://lex.uz/en/docs/5873508>

этнической принадлежности, миграционному статусу, признаку инвалидности, месту проживания и другим признакам в соответствии с основополагающими принципами официальной статистики.¹

Помимо этого, в практику государств введены **добровольные национальные обзоры и добровольные гражданские обзоры** о выполнении задач в рамках ЦУР на национальном уровне.

Добровольные национальные обзоры – это процесс, в рамках которого страны проводят оценку и отчитываются о прогрессе в выполнении **глобальных целей** и обязательств «не оставить никого без внимания». Цель этого процесса – представить краткий обзор достижения ЦУР в странах в целях содействия ускорению прогресса с помощью обмена опытом, взаимного обучения, выявления пробелов и лучших практик, мобилизации партнерств.²



СПРАВОЧНО

15 июля 2020 года состоялась презентация первого Добровольного национального обзора (ДНО) Узбекистана по прогрессу в области реализации Целей устойчивого развития (ЦУР) на Политическом форуме высокого уровня под эгидой Экономического и Социального Совета ООН (ЭКОСОС). Презентация проводилась в режиме видеоконференцсвязи при участии государств-членов ООН, принявших обязательства по ЦУР.³

Помимо добровольных национальных обзоров, **могут предоставляться добровольные гражданские обзоры**. Как показала практика, государственные обзоры не всегда отражают реальное состояние дел в странах. Часто проблемные аспекты опускаются, а в фокусе оказываются только достижения. Поэтому гражданское общество, которое нацелено на эффективное достижение ЦУР, начало выпускать параллельные обзоры (Добровольный гражданский обзор, или ДГО). Эти обзоры не только демонстрируют положительные тренды, но и освещают проблемы развития, которые государство игнорирует или не замечает. Это – независимые доклады гражданского общества, которые также называют «теневыми отчетами» (shadow reports), «отчетами всеобщего внимания» (spotlight reports) или «параллельными отчетами» (parallel reports). Чаще всего гражданские обзоры также ориентированы на выработку рекомендаций для государства и построение диалога для прогресса по ЦУР. К подготовке альтернативного обзора приглашают представителей гражданского общества со всей страны, что обеспечило представленность гражданского общества

¹ Резолюция ГА ООН 68/261 «Система глобальных показателей достижения целей в области устойчивого развития и выполнения задач Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» (A/RES/71/313).

² Более подробная информация о добровольных отчетах доступна на сайте управления Верховного комиссара ООН по правам человека <https://www.ohchr.org/ru/sdgs/voluntary-national-reviews>

³ Текст добровольного национального обзора Узбекистана о выполнении ЦУР доступен на https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Issues/SDGS/2020VNRCountries/UZBEKISTAN_Russian.pdf

на международных переговорах по Повестке-2030 и помогло многим организациям по-новому оценить значимость своей деятельности в контексте ЦУР.

Качество предоставляемых обзоров зависит от включенных в обзоры статистических данных, в том числе и гендерной статистики. Повестка дня на период до 2030 года является серьезным вызовом для национальных статистических управлений и, в более широком смысле, для национальных статистических систем.

Схема 5. Международные обязательства государства по гендерной статистике

Конвенция CEDAW/ Общая рекомендация № 9 (1989)	Пекинская платформа действий	Повестка дня до 2030 (ЦУР)
<ul style="list-style-type: none"> - включать статистические данные в периодические доклады; - обратиться к соответствующим учреждениям ООН с просьбой об оказании технической помощи государству, - укрепить сотрудничество с женскими ассоциациями, которые могут помочь в обеспечении сбора точных данных. - обеспечить, чтобы национальные статистические службы, отвечающие за планирование национальных переписей и других социально-экономических опросов, формулировали свои вопросники таким образом, чтобы данные можно было разбить в соответствии с полом, чтобы заинтересованные пользователи могли легко получить информацию о положении женщин в конкретном секторе. 	<ul style="list-style-type: none"> - регулярно собирать, анализировать и представлять данные с разбивкой по признаку пола (а также по возрастным и другим факторам), чтобы соответствующим образом отражать положение женщин и мужчин во всех важнейших областях и сферах при выработке стратегий и программ. <i>(i) выработка и распространение данных с разбивкой по признаку пола;</i> <i>(ii) предоставление информации для планирования и оценки;</i> <i>(iii) совершенствование концепций и методов сбора данных;</i> <i>(iv) усиление статистических систем для включения гендерного анализа в публикации и исследования (стратегическая цель Н.3).</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - мониторинг достижения ЦУР на основе гендерных индикаторов; - предоставление добровольных национальных и гражданских обзоров о достижении ЦУР.

Из вышесказанного следует, что **гендерная статистика** – это:

- международное обязательство государства в области прав человека и устойчивого развития;
- необходимое условие для совершенствования отчетов и докладов Узбекистана, представляемых в международные органы;
- важнейший инструмент для оценки выполнения государством своих международных обязательств в сфере продвижения гендерного равенства;
- инструмент отслеживания и измерения прогресса в сфере достижения гендерного равенства на мировом уровне.

2.2. РАЗНООБРАЗИЕ ГЕНДЕРНЫХ ИНДИКАТОРОВ И ИХ РОЛЬ ДЛЯ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ

Статистические данные и гендерные индикаторы, вытекаемые из общих рекомендаций и заключительных замечаний Комитета CEDAW

Согласно Конвенции, государства-участники обязуются представлять Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин периодические доклады о выполнении положений Конвенции на национальном уровне (статья 18). Значимость докладов в том, что они дают государству возможность критически оценить текущее положение, уточнить свои обязательства и определить области, требующие реформирования с тем, чтобы обеспечить выполнение положений Конвенции.¹

На сегодняшний день Узбекистаном представлено 6 докладов.² В 2019 г. представлен Шестой доклад Узбекистана в Комитет ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин³. В 2022 году состоялось рассмотрение Шестого доклада Узбекистана Комитетом и были представлены заключительные замечания по итогам рассмотрения доклада.

¹ Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин: руководство для парламентариев. – Межпарламентский союз, 2004. - С. 60.

² Первоначальный доклад Республики Узбекистан о выполнении положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин был рассмотрен в 2001 г. Второй – третий объединенные доклады были рассмотрены в 2006 г. Четвертый доклад - в 2010 г. В 2014 г. был представлен Пятый доклад. В 2019 г. представлен Шестой доклад. Доклады Республики Узбекистан в Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин доступны на www.ohchr.org

³ На сегодняшний день в Комитеты ООН представлены более 35 национальных докладов. Национальные доклады Республики Узбекистан во все договорные органы ООН по правам человека доступны на сайте УВКПЧ ООН на www.ohchr.org

В своих Заключительных замечаниях по итогам рассмотрения докладов Узбекистана Комитет ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин, прежде всего, высоко оценивает усилия правительства по созданию национального механизма по улучшению положения женщин и проведению обзора его законодательства.

Вместе с тем, Комитетом в его Заключительных замечаниях по итогам рассмотрения докладов Узбекистана¹ был отмечен ряд проблем.

Особое значение имеют рекомендации Комитета касательно повышения качества докладов. Подготовка национальных докладов о выполнении положений Конвенции служит важным инструментом не только мониторинга выполнения международных обязательств в сфере обеспечения прав женщин, но и необходимым условием и средством для самоанализа и обеспечения взаимодействия соответствующих государственных органов и институтов гражданского общества, координации принимаемых усилий и мер. Процедура рассмотрения докладов даёт возможность получить объективную оценку извне, а также рекомендации международных органов по правам человека по дальнейшему совершенствованию национальной системы по обеспечению прав женщин с учётом передового международного и зарубежного опыта.

Важно отметить, что при подготовке докладов следует учитывать положения **общих рекомендаций Комитета**, которые служат инструкцией по выполнению положений Конвенции.² При этом, по мнению исследователей, рекомендации (или замечания) общего порядка, принимаемые конвенционными органами, являются авторитетным коллективным доктринальным толкованием международных договоров по правам человека и имеют большое значение для единообразного толкования положений международных договоров по правам человека, в частности, для достижения универсального понимания содержания прав и свобод человека. При определённых условиях, например, если государства будут неукоснительно следовать замечаниям общего порядка, содержащиеся в них положения могут приобрести статус обычных норм международного права и стать обязательными для государств.³

¹ Заключительные замечания Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин по итогам рассмотрения докладов Узбекистана доступны на [http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=A%2f56%2f38\(SUPP\)&Lang=ru](http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=A%2f56%2f38(SUPP)&Lang=ru)

² Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин: руководство для парламентариев. – Межпарламентский союз, 2004. – С. 67.

³ Гремза Н.Ю. Конвенционные комитеты в области международной защиты прав человека. Автореф. дис. ... канд. юр. наук. – Москва, 2005. – С. 12.

В общих рекомендациях 1-11 не предусмотрены качественные или количественные индикаторы.

1. Общая рекомендация №1 «Об отчетности государств»¹.
2. Общая рекомендация №2 «Руководство по отчетности»² (призывает представлять доклад каждые 4 года).
3. Общая рекомендация №3 «Об информационно-просветительских кампаниях»³ (призывает к активному повышению информирования).
4. Общая рекомендация №4 «Об оговорках»⁴ (призывает к отмене оговорок при ратификации Конвенции).
5. Общая рекомендация №5 «О временных специальных мерах»⁵ (призывает принимать квоты).
6. Общая рекомендация №6 «Об эффективном национальном механизме»⁶ (призывает создать и укреплять национальный механизм).
7. Общая рекомендация №7 «О ресурсах»⁷ (для деятельности Комитета CEDAW).
8. Общая рекомендация №8 «Об имплементации ст. 8 КЛДЖ»⁸ (призывает обеспечить право женщин представлять государство на международном уровне).
9. Общая рекомендация №9 «О статистических данных касательно женщин»⁹ (призывает государства включить статданные в доклады).
10. Общая рекомендация №10 «О десятой годовщине КЛДЖ»¹⁰.
11. Общая рекомендация № 11 о технически-консультационных службах при подготовке докладов¹¹ (призывает участвовать в проектах для получения технических консультаций, включая учебные тренинги) (призывает проводить широкие информационные кампании).
12. Общая рекомендация №14 «О женском обрезании»¹². Данная практика существует в африканских странах.
13. Общая рекомендация № 20¹³ об оговорках (пересмотреть оговорки).

¹ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_4724_E.pdf/ на русском языке - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral1.html>

² https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_3726_E.pdf/ на русском языке - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral2.html>

³ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_5825_E.pdf/ на русском языке - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral3.html>

⁴ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_5826_E.pdf/ на русском языке - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral4.html>

⁵ <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral5.html>

⁶ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_5828_E.pdf/ на русском языке - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral6.html>

⁷ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_5829_E.pdf/ на русском языке - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral7.html>

⁸ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_3727_E.pdf/ на русском языке - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral8.html>

⁹ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/A_44_38_3724_E.pdf/ на русском языке - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral9.html>

¹⁰ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_3728_E.pdf/ на русском языке - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral10.html>

¹¹ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_5830_E.pdf/ <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral11.html>

¹² https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_3729_E.pdf/ <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral14.html>

¹³ <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral20.html>

14. Общая рекомендация № 22¹ Поправка к статье 20 Конвенции (касательно сессий Комитета).

В общих замечаниях №12-23 Комитет дает более конкретные рекомендации и уточняет обязательства государств для выполнения положений Конвенции, на основе которых можно выводить определенные индикаторы для оценки степени выполнения соответствующих обязательств. В общих замечаниях №23-38 Комитет уже значительно подробнее конкретизирует обязательства государств в рамках Конвенции, на основе рекомендаций Комитета можно уже более четко определить не только качественные, но и количественные индикаторы. Это говорит о возрастании роли гендерной статистики в качестве инструмента мониторинга выполнения положений Конвенции государствами-участниками.

Рассмотрим подробнее на примере одной статьи Конвенции CEDAW и общей рекомендации Комитета CEDAW.

Так, согласно Конвенции CEDAW одно из основных прав женщин – право на образование. Для толкования и четкого определения обязательств государств для реализации данной статьи Конвенции принята **Общая рекомендация №36 (2017) о праве девочек и женщин на образование**². На основе изучения и анализа содержания рекомендации можно определить качественные и количественные индикаторы для мониторинга выполнения данного обязательства.

Общая рекомендация №36 (2017) о праве девочек и женщин на образование			
Качественные индикаторы			Количественные индикаторы/ гендерная статистика
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
<p>1. Законодательно закрепить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - равный доступ к образованию для девочек; - равные права в сфере образования; 	<p>1. Гендерные квоты и гранты для девочек для расширения доступа к образованию.</p> <p>2. Повышение доступа к ИКТ для девочек и женщин.</p>	<p>1. Проведение с учетом возрастной специфики учебно-воспитательной работы по тематике прав человека женщин и Конвенции в рамках школьных учебных программ на всех уровнях обучения.</p>	<p>1. Регулярный сбор данных о доступе к образованию на всех уровнях в разбивке по полу, местоположению, возрасту, типу школы и национальным группам, включая следующие показатели:</p>

¹ <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral22.html>

² <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N17/398/05/PDF/N1739805.pdf?OpenElement>

Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
<p>- права на образование на протяжении всей жизни для всех девочек и женщин, в том числе для всех групп женщин и девочек, находящихся в неблагоприятном положении;</p> <p>- минимальный возраст вступления в брак для девочек в 18 лет;</p> <p>- минимальный возраст приема на работу согласно международным стандартам.</p> <p>2. Разработать стратегии повторного зачисления и инклюзивного образования, позволяющие беременным девочкам, молодым матерям и состоящим в браке девочкам в возрасте до 18 лет оставаться в школе или незамедлительно возвращаться в нее, и обеспечить распространение информации о таких стратегиях с охватом всех учебных заведений и их административного персонала, а также среди родителей и местного населения.</p>	<p>3. Программы непрерывного образования, включая программы ликвидации безграмотности для взрослых и программы функциональной грамотности, направленные, в частности, на сокращение любого разрыва в знаниях мужчин и женщин.</p> <p>4. Разработать политику и квоты для обеспечения равной представленности женщин в руководящих органах высших учебных заведений, например в ученых и административных советах, и исследовательских учреждениях.</p>	<p>2. Поощрение СМИ к созданию положительного и несексуализированного образа женщин.</p> <p>3. Пересмотр и разработка свободных от стереотипов учебно-воспитательных программ, учебников и учебно-методических материалов в целях искоренения традиционных гендерных стереотипов, которые воспроизводят и усугубляют гендерную дискриминацию в отношении девочек и женщин.</p> <p>4. Проведение кампаний для родителей и широкой общественности в целях борьбы с предпочтением, отдаваемым лицам мужского пола в сфере образования, и признания значимости образования девочек.</p> <p>5. Диалог с религиозными и традиционными лидерами по вопросу о значении образования девочек и важности искоренения традиций и обычаев, которые служат препятствием для их обучения на всех уровнях образования.</p>	<p>Число учащихся женского и мужского пола и их доли в процентах от общего числа детей школьного возраста на каждом уровне образования.</p> <p>Показатели количества учащихся, продолжающих учебу, отсева, посещаемости и второгодничества.</p> <p>Средняя продолжительность школьного обучения учащихся обоего пола в годах.</p> <p>Показатели перехода на следующую ступень обучения, в том числе из дошкольных учреждений в начальную школу, из начальной в среднюю и из средней школы в высшие учебные заведения или в систему профессионально-технического обучения.</p> <p>Число преподавателей мужского и женского пола как показатель уровня паритета среди преподавательского состава.</p> <p>Показатель грамотности женщин и мужчин для различных возрастных групп.</p>

Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
----------------------	------------------------	---	------------

3. Разработать комплексные программы **информирования преподавателей, учащихся и родителей о возможных формах и потенциальном воздействии интернет-травли** и оказывать консультативную помощь и поддержку учащимся, ставшим жертвами интернет-травли.

4. Ввести в действие законодательные акты, в которых определяется и кодифицируется в качестве **уголовного преступления** преследование с использованием информационно-коммуникационных технологий и сетевых домогательств в отношении женщин и девочек во всех формах.

Индикаторы по другим положениям Конвенции и общим рекомендациям Комитета CEDAW даны в **Приложении 1**.

Определение индикаторов и периодический сбор информации на основе этих индикаторов может облегчить процесс подготовки национальных докладов о выполнении Конвенции CEDAW и повысить качество докладов. Государственные органы и ННО, участвующие в подготовке национального доклада о выполнении Конвенции CEDAW, могут использовать их при разработке вопросников для сбора информации.



ПЕРСПЕКТИВЫ

Практическую значимость подобных таблиц можно **повысить посредством их размещения на цифровых платформах для использования в открытом доступе для государственных структур и ННО, принимающих участие в подготовке национальных докладов о выполнении CEDAW.**

При этом, на цифровой платформе нужно дать возможность получить соответствующую информацию, нажав на название индикатора. Соответствующая структура, ответственная за сбор информации по тому или иному индикатору, долж-на будет регулярно обновлять эту информацию. Это **облегчит процесс сбора информации, необходимой для отчетности и мониторинга**, устраняя необходимость переписки между ведомствами с просьбой представить ту или иную информацию для включения в национальный доклад о выполнении Конвенции CEDAW.

В заключение отметим, что для повышения качества и содержательности докладов в его подготовку **важно вовлекать более широкий круг участников**, и совершенствовать систему сбора данных для включения в доклад. Так, следует активизировать деятельность негосударственных некоммерческих организаций (ННО)¹ по подготовке альтернативных докладов, поскольку их наличие является важным показателем уровня обеспечения прав женщин. ННО могут представить договорному органу более свежую информацию, в то время как текст доклада государства мог быть подготовлен за месяцы, а то и годы до его обсуждения. ННО могут сыграть важнейшую роль в разъяснении широкой общественности значения данных процессов. ННО могут участвовать в процессе на четырёх стадиях: до представления доклада; между представлением доклада и его рассмотрением в договорном органе; в ходе рассмотрения доклада и после окончания рассмотрения².

Ещё один важный участник процесса **средства массовой информации (СМИ)**. Если общественность ничего не знает о докладе и не интересуется им и ходом его обсуждения, вся процедура может оказаться не более чем дипломатическим жестом, который никак не влияет на реальную жизнь страны³.

¹ Так в Узбекистане, согласно Закону «О негосударственных некоммерческих организациях» от 14 апреля 1999 г., № 763-1, называются неправительственные организации (НПО): lex.uz/acts/10863

² Майкл О'Флаэрти. Права человека и ООН: Практика работы Договорных Органов». Второе издание, Martins Nijhoff Publishers, 2002. URL: <http://hrlibrary.umn.edu/russian/hrtsbook/Rtreatybodies-index.html> (дата обращения: 7 апреля 2019 г.).

³ Там же.

Статистические данные и гендерные индикаторы, вытекаемые из Пекинской декларации и платформы действий

Аналогично, на основе положений Пекинской декларации и платформы действий можно определить гендерные индикаторы для сбора информации о ее выполнении и мониторинга.

В Пекинской декларации выделены **12 важнейших проблемных областей** в сфере обеспечения прав женщин и достижения гендерного равенства и по каждой сфере можно определить гендерные индикаторы для мониторинга.

Приведем пример определенных на основе анализа положений Пекинской декларации индикаторов для мониторинга одной из указанных в декларации проблемных сфер.

Проблемная сфера 1. Женщины и нищета Цель – обеспечение доступа к ресурсам для женщин, финансовая стабильность

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<ol style="list-style-type: none"> 1. Гендерный анализ политик и принимаемых экономических и социальных программ 2. Всестороннее участие женщин в экономической политике 3. Поощрение экономических возможностей для женщин 4. Развитие сельского и рыбного хозяйства для обеспечения продовольственной безопасности 5. Социальная защита для уязвимых категорий женщин 6. Меры по снижению женской безработицы 7. Меры по защите женщин, занятых в неформальном секторе 8. Развитие женского предпринимательства 9. Профессиональная подготовка и переподготовка женщин с учетом спроса 10. Обеспечение доступа к земле, кредитам, технологиям для женщин, путем упрощения банковских процедур 	<p>Специальные гос. программы по поддержке уязвимых категорий женщин</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля женщин, занятых в неформальном секторе 2. Доля женщин среди безработных 3. Доля женщин среди предпринимателей 4. Представленность женщин в различных сферах 5. Количество женщин, прошедших профессиональную подготовку / переподготовку 6. Количество женщин, получивших льготное кредитование для приобретения жилья или развития предпринимательства

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
11. Меры по обеспечению женщин жильем 12. Бесплатная юридическая помощь 13. Укрепление социальных служб 14. Меры по защите женщин-мигрантов и беженок 15. Разработка статистических средств для оценки всего объема женского труда и вклада женщин в национальную экономику, включая труд по дому и уходу за семьей.		

Индикаторы для мониторинга других указанных в декларации проблемных сфер даны в **Приложении 2**.



ПЕРСПЕКТИВЫ

С учетом того, что данный документ призван усилить и конкретизировать положения Конвенции 1979 года и представляет собой действенный план по их практической реализации на международном, региональном и национальном уровнях, многие индикаторы в рамках Пекинской декларации и платформы действий будут совпадать с индикаторами, выведенными на основе положений Конвенции CEDAW.

Поэтому важно связать **две группы индикаторов** – для Конвенции CEDAW и Пекинской декларации и платформы действий – и представить их в **одной/единой таблице**. Это облегчит процесс отчетности о выполнении 2 ключевых документов, так как собирая информацию о выполнении Конвенции CEDAW, одновременно можно собирать информацию и по Пекинской декларации. Сроки представления докладов по этим документам практически совпадают. Информация, собранная для CEDAW, может использоваться и для отчетности в рамках Пекинской декларации. При этом, наличие такой таблицы на цифровой платформе в открытом доступе для соответствующих ведомств, принимающих участие в подготовке докладов, облегчит процесс обмена информацией и ее обобщением для представления в докладах.

Продemonстрируем это на примере права женщин и девочек на образование на основе вышерассмотренной таблицы с индикаторами, определенными на основе положений Общей рекомендаций CEDAW, совместив ее с индикаторами, выведенными на основе положений Пекинской декларации и платформы действий. Как и предлагалось выше, при нажатии на названии индикатора желательное представление информации о принятых мерах и статистических данных по выбранному индикатору.

**Индикаторы для мониторинга права девочек и женщин на образование
(Конвенция CEDAW и Пекинская декларация)**

Красным цветом отмечены индикаторы в рамках Конвенции CEDAW		Синим цветом отмечены индикаторы по Пекинской декларации		Серым цветом отмечены-совпадающие индикаторы
Качественные индикаторы				Количественные индикаторы/ гендерная статистика
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг	
<p>1. Законодательно закрепить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - равный доступ к образованию для девочек; - равные права в сфере образования; - права на образование на протяжении всей жизни для всех девочек и женщин, в том числе для всех групп женщин и девочек, находящихся в неблагоприятном положении; - минимальный возраст вступления в брак для девочек в 18 лет; - минимальный возраст приема на работу согласно международным стандартам. <p>2. Разработать стратегии повторного зачисления и инклюзивного образования, позволяющие беременным</p>	<p>1. Гендерные квоты и гранты для девочек для расширения доступа к образованию.</p> <p>2. Повышение доступа к ИКТ для девочек и женщин.</p> <p>3. Вовлечение девочек и женщин в нетрадиционные для них сферы образования (естественные и технические науки).</p> <p>4. Программы непрерывного образования, включая программы ликвидации безграмотности для взрослых и программы функциональной грамотности, направленные, в частности, на сокращение любого разрыва в знаниях мужчин и женщин.</p>	<p>1. Предусмотреть в рамках школьных учебных программ на всех уровнях обучения проведение с учетом возрастной специфики учебно-воспитательной работы по тематике прав человека-женщин и Конвенции.</p> <p>2. Разработка учебных программ для подготовки преподавателей по вопросам прав женщин – Гендерная экспертиза учебных программ.</p> <p>3. Поощрение СМИ к созданию положительного и несексуализированного образа женщин.</p> <p>4. Пересмотр и разработка свободных от стереотипов учебно-воспитательных программ, учебников и учебно-методических материалов.</p>	<p>1. Наблюдать за осуществлением права девочек и женщин на образование посредством регулярного сбора данных о доступе к образованию на всех уровнях в разбивке по полу, местоположению, возрасту, типу школы и национальным группам, включая следующие показатели:</p> <ul style="list-style-type: none"> - число учащихся женского и мужского пола и их доли в процентах от общего числа детей школьного возраста на каждом уровне образования; - показатели количества учащихся, продолжающих учебу, отсева, посещаемости и второгодничества; 	

Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
<p>девочкам, молодым матерям и состоящим в браке девочкам в возрасте до 18 лет оставаться в школе или незамедлительно возвращаться в нее, и обеспечить распространение информации о таких стратегиях с охватом всех учебных заведений и их административного персонала, а также среди родителей и местного населения.</p> <p>3. Гибкие программы образования (гибкие графики занятий) для обеспечения учебы на протяжении всей жизни для всех категорий женщин (молодые мамы, мигранты, инвалиды и т.д.).</p> <p>4. Разработать комплексные программы информирования преподавателей, учащихся и родителей о возможных формах и потенциальном воздействии интернет-травли и оказывать консультативную помощь и поддержку учащимся, ставшим жертвами интернет-травли.</p>	<p>5. Разработать политику и квоты для обеспечения равной представленности женщин в руководящих органах высших учебных заведений, например в ученых и административных советах, и исследовательских учреждениях.</p>	<p>5. Проведение кампаний для родителей и широкой общественности в целях борьбы с предпочтением, отдаваемым лицам мужского пола в сфере образования, и признания значимости образования девочек.</p> <p>6. Содействовать диалогу с религиозными и традиционными лидерами по вопросу о значении образования девочек и важности искоренения традиций и обычаев, которые служат препятствием для их обучения на всех уровнях образования.</p> <p>7. Половое воспитание и просвещение в рамках образовательных программ.</p> <p>8. Разработка программ обучения для безработных женщин, сельских женщин, программ обучения предпринимательским навыкам.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - средняя продолжительность школьного обучения учащихся обоего пола в годах; - показатели перехода на следующую ступень обучения, в том числе из дошкольных учреждений в начальную школу, из начальной в среднюю и из средней школы в высшие учебные заведения или в систему профессионально-технического обучения. <p>2. Число преподавателей мужского и женского пола как показатель уровня паритета среди преподавательского состава.</p> <p>3. Участие женщин в процессе руководства учебными заведениями/ Количество женщин-руководителей в сфере образования.</p> <p>4. Количество женщин, получивших образовательные гранты/стипендии/ квоты.</p>

Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
<p>5. Ввести в действие законодательные акты, в которых определяется и кодифицируется в качестве уголовного преступления преследование с использованием информационно-коммуникационных технологий и сетевых домогательств в отношении женщин и девочек во всех формах.</p>		<p>9. Спец.программы обучения для разных категорий женщин (молодых мам, инвалидов, сельских женщин и т.д.).</p>	<p>5. Показатель грамотности женщин и мужчин для различных возрастных групп.</p> <p>6. Количество женщин-ученых.</p> <p>7. Количество женщин в нетрадиционных для женщин сферах образования.</p>

Гендерные индикаторы в рамках ЦУР

Обеспечение прав женщин и девочек – одна из 17 целей в Повестке дня в области устойчивого развития¹. Гендерное равенство зафиксировано в качестве пятой цели устойчивого развития: «обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек».

В Республике Узбекистан на основе глобальных Целей устойчивого развития утверждены национальные цели и задачи в области устойчивого развития на период до 2030 года, где также предусмотрена цель 5 «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек»².

Сегодня цели и показатели Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года придают новый импульс развитию статистики и прогрессу в деле достижения гендерного равенства. В контексте борьбы с неравенством и обеспечения того, чтобы никто не был забыт, растет спрос на подробную и обширную информацию. В дополнение к выполнению требований цели 5 «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек» необходимо также учитывать гендерный фактор в рамках других задач и показателей. (Смотрите таблицу ниже)

¹ Резолюция ГА ООН 70/1 «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» (A/RES/70/1).

² Постановление Кабинета Министров от 20 октября 2018 года № 841 «О мерах по реализации национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030 года» // Национальная база данных законодательства, 23.10.2018 г., № 09/18/841/2081.

Задачи в рамках ЦУР 5	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<p>Задача 5.1 - Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек.</p>	<p>5.1.1 Наличие нормативно-правовых рамок для поощрения и обеспечения равенства и недискриминации по признаку пола и наблюдения за положением в этой области.</p>	
<p>Задача 5.2 - Искоренить все формы насилия в отношении всех женщин и девочек в общественной и частной сферах, включая торговлю людьми и сексуальную и иные формы эксплуатации.</p>		<p>5.2.1 Доля когда-либо имевших партнера женщин и девочек в возрасте от 15 лет, подвергавшихся физическому, сексуальному или психологическому насилию со стороны нынешнего или бывшего интимного партнера в последние 12 месяцев, в разбивке по виду насилия и возрастной группе. 5.2.2 Доля женщин и девочек в возрасте от 15 лет, подвергавшихся сексуальному насилию со стороны кого-либо, кроме интимных партнеров, в последние 12 месяцев, в разбивке по возрастной группе и месту происшествия.</p>
<p>Задача 5.3 - Искоренить все вредные виды традиционной практики, такие как детские, ранние и принудительные браки и калечащие операции на женских половых органах.</p>		<p>5.3.1 Процентная доля женщин в возрасте от 20 до 24 лет, вступивших в брак или союз до 15 лет и до 18 лет. 5.3.2 Процентная доля девочек и женщин в возрасте от 15 до 49 лет, подвергшихся калечащим операциям на женских половых органах/обрезанию, в разбивке по возрастной группе.</p>
<p>Задача 5.4 - Обеспечить признание ценности неоплачиваемого ухода за детьми и работы по дому путем предоставления государственных услуг и инфраструктуры, реализации политики в области социальной защиты и поощрения совместной ответственности в домашнем хозяйстве и семье, исходя из национальных условий.</p>		<p>5.4.1 Процентная доля времени, потраченного на неоплачиваемый труд по уходу и работу по дому, в разбивке по полу, возрастной группе и месту проживания.</p>
<p>Задача 5.5 - Обеспечить всестороннее и эффективное участие женщин и их равные возможности руководства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.</p>		<p>5.5.1 Доля мест, занимаемых женщинами в а) национальных парламентах и б) местных органах власти. 5.5.2 Доля женщин на руководящих должностях.</p>

Задачи в рамках ЦУР 5	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<p>Задача 5.6 - Обеспечить всеобщий доступ к услугам в области сексуального и репродуктивного здоровья и репродуктивных прав в соответствии с Программой действий Международной конференции по народонаселению и развитию, Пекинской платформой действий и итоговыми документами конференций по обзору их выполнения.</p>		<p>5.6.1 Доля женщин в возрасте от 15 до 49 лет, самостоятельно принимающих обдуманные решения о сексуальных отношениях, применении противозачаточных средств и обращении за услугами по охране репродуктивного здоровья.</p> <p>5.6.2 Число стран, где действуют законы и нормативные акты, гарантирующие женщинам и мужчинам в возрасте от 15 лет полный и равный доступ к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья и информации и просвещению в этой сфере.</p>
<p>Задача 5.а - Провести реформы для предоставления женщинам равных прав в отношении экономических ресурсов, а также доступа к владению землей и другими формами собственности и контролю за ними, финансовым услугам, праву наследования и природным ресурсам, в соответствии с национальными законами.</p>		<p>5.а.1 а) Процентная доля людей, владеющих сельскохозяйственной землей или имеющих гарантированное право пользования ею (среди населения, занимающегося сельским хозяйством), в разбивке по полу; б) доля женщин, владеющих сельскохозяйственной землей или являющихся носителями права владения ею, в разбивке по формам землевладения.</p> <p>5.а.2 Процентная доля стран, в которых правовая база (в том числе обычное право) гарантирует женщинам равные права на владение и/или распоряжение землей.</p>
<p>Задача 5.б - Активизировать использование соответствующих технологий, в частности информационно-коммуникационных технологий, для содействия расширению прав и возможностей женщин.</p>		<p>5.б.1 Доля людей, имеющих мобильный телефон, в разбивке по полу.</p>
<p>Задача 5.с - Обеспечить принятие и укрепление соответствующих стратегий и применимого законодательства в целях поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек на всех уровнях.</p>		<p>5.с.1 Процентная доля стран, обладающих механизмами выделения и отслеживания государственных ассигнований на обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин.</p>

Необходимость мониторинга ЦУР 5, касающейся гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек, а также широкое и сквозное включение гендерных вопросов в Повестку дня на период до 2030 года повышают спрос на гендерную статистику и обуславливают необходимость ее постоянного совершенствования.

Цель устойчивого развития 5 взаимодействует с большинством целей устойчивого развития и при наличии гендерно-ориентированной политики способна положительно влиять на достижение ЦУР (см. Приложение 3. **Гендерные индикаторы в рамках других ЦУР**).

Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек (ЦУР 5) позитивно связана с первой целью устойчивого развития – **Ликвидация нищеты**, так как гендерное неравенство приводит к феминизации бедности, финансовая зависимость женщин усугубляет проблему домашнего насилия. Женщины из бедных семей чаще становятся жертвами торговли людьми, ранних браков, калечащих операций на женских половых органах (в странах Африки), лишены возможности получения образования, в том числе в цифровой сфере.

Также сильна положительная взаимосвязь с Целью устойчивого развития 2 – **Ликвидация голода**, так как достижение гендерного равенства позволит сократить число голодающих женщин и детей, недоедающих девочек и беременных женщин. Увеличение продуктивности сельского хозяйства при учете гендерного фактора, то есть при наличии специальных программ, нацеленных на поддержку фермеров женского пола, будет способствовать сокращению гендерного неравенства в деревне, снижению неформальной занятости сельских женщин, их подчиненному положению в семейном бизнесе, повышению их самостоятельности и финансовой независимости. Однако отмена политики протекционизма (2b) может привести к тому, что мелкие местные фирмы не выдержат конкуренции с продукцией крупных ТНК.

Нередко сельские женщины заняты главным образом на неквалифицированных, непроизводительных и низкооплачиваемых или вовсе не оплачиваемых работах при чрезмерно продолжительном рабочем времени, в неудовлетворительных условиях и без должной социальной защиты. На них ложится несоразмерное бремя неоплачиваемой работы по дому и ухода за членами семьи, включая обеспечение продуктами и уход за детьми, больными и пожилыми людьми. В организациях сельских работников и работодателей и работников женщин по-прежнему мало, что лишает их возможности выражать свое мнение и представлять свои интересы.

Несмотря на это в политике водопользования в области сельского хозяйства роль женщин в управлении водными ресурсами низка.

Зачастую они имеют ограниченный доступ к сведениям по проблеме изменения климата. Сельские женщины, как правило, обладают лишь ограниченными правами на земельные и природные ресурсы. Помимо того, сельские женщины относятся к числу тех, кто в наибольшей степени страдает от отсутствия продовольственной безопасности, уязвим перед колебаниями цен на продовольствие, недоеданием и голодом и с большой вероятностью может пострадать в случае повышения цен на продукты питания.

Цель устойчивого развития 3 – **Хорошее здоровье и благополучие**, также позитивно связана с гендерным равенством, так как расширение прав и возможностей женщин способствует снижению материнской (3.1) и младенческой (3.2) смертности, повышение доступности контрацептивов и осознанности в их использовании помогает в борьбе с заболеваниями, передающимися половым путем, в том числе СПИДом, а повышение доступности здравоохранения и качества жизни для женщин и детей – в борьбе с туберкулезом, малярией и тропическими болезнями(3.3). В целом, расширение прав и возможностей женщин, в том числе их уровня образования и дохода позволяет снизить смертность от неинфекционных заболеваний, повысить психическое здоровье (3.4), снизить зависимости от психоактивных веществ (3.5). Существенное увеличение финансирования здравоохранения с целью повышения профессиональной подготовки и удержания кадров (3с) серьезно способствует повышению гендерного равенства, так как женщины преимущественно заняты в системе здравоохранения во многих странах мира.

Цель устойчивого развития 4 – **Качественное образование** является неотъемлемым элементом достижения гендерного равенства, особенно это касается повышения грамотности девочек в развивающихся странах и устранения гендерной сегрегации и гендерных стереотипов в образовательной системе всех стран мира, особенно в области STEM.

Цель устойчивого развития 6 – **Чистая вода и санитария** также позитивно связана с достижением гендерного равенства, так как доступ к питьевой воде является обязательным элементом в обеспечении первичных потребностей человека, кроме того, особенно актуально для женщин обеспечение доступа к надлежащим санитарно-гигиеническим средствам.

Изменение климата представляют угрозу жизни людей и становится причиной нарушения прав человека.

Во-первых, изменение климата ведет к увеличению масштабов и частоты проявлений таких экстремальных погодных явлений, как наводнения и засухи. По мере повышения температур вследствие изменения климата увеличивается и величина суммарного испарения, что может спровоцировать возникновение не поддающихся прогнозированию экстремальных условий, когда недостаток воды приводит к засухам, а ее переизбыток – к наводнениям. То есть растет угроза стихийных бедствий, что угрожает жизни и безопасности людей.¹

Во-вторых, загрязненная вода и отсутствие элементарной санитарии подрывают усилия по искоренению нищеты и болезней. По всему миру примерно 2,5 миллиарда человек лишены доступа к усовершенствованной санитарии, и многие из них – женщины.²

¹ Николь Яверт. Взгляд на будущее водных ресурсов и последствия изменения климата.2019. <https://www.iaea.org/ru/newscenter/news/vzglyad-na-budushchee-vodnyh-resursov-i-posledstviya-izmeneniya-klimata>

² Право каждой женщины на воду, санитарию и гигиену. <https://www.ohchr.org/ru/stories/2014/03/every-womans-right-water-sanitation-and-hygiene>

Женщины и девочки имеют особые гигиенические потребности. Один миллион смертей каждый год связан с нечистыми родами. На инфекции приходится 26% неонатальной смертности и 11% материнской смертности.

В-третьих, трудовая нагрузка на женщин возрастает под воздействием изменения климата: из-за дефицита воды в сельских районах женщины вынуждены ходить на большие расстояния в поисках источников воды.¹ В самом деле, исследования, проведенные в 45 развивающихся странах, показывают, что в 76% домашних хозяйств основную ответственность за сбор воды несут женщины и дети. В 12% домашних хозяйств основную ответственность за сбор воды несут дети, причем вероятность того, что девочки в возрасте до 15 лет будут нести эту ответственность вдвое выше по сравнению с мальчиками этого же возраста.

Как отмечалось выше, сельские женщины и девочки относятся к числу тех, кто в наибольшей степени страдает от нехватки воды. Во многих регионах ввиду плохо развитых в сельской местности инфраструктуры и услуг сельские женщины нередко тратят ежедневно по 4–5 часов на то, чтобы добыть воду. При этом, менее 50 стран имеют законы или политику, в которых конкретно упоминается участие женщин в санитарии в сельской местности или в управлении водными ресурсами. Хотя женщины обеспечивают почти половину всей сельскохозяйственной рабочей силы в странах с низким и средним уровнем дохода, производительность труда женщин в сельском хозяйстве в среднем на 20–30% ниже, чем у мужчин-фермеров².

Цель устойчивого развития 7 – **Устойчивая и надежная энергия** следующим образом связана с реализацией гендерного равенства. Как показывает практика, данный вопрос, как и вопрос обеспечения доступа к воде, имеет гендерные аспекты. Женщины больше остальных страдают от недостатка энергоресурсов. Особенно данная проблема актуальна для сельских женщин. Из-за перебоев в электроснабжении женщины в сельских районах должны тратить много часов на работу по уходу за домом. Скучное освещение, загрязнение воздуха в домах и переноска тяжелых грузов, дров или иных видов топлива представляют серьезную угрозу здоровью и безопасности женщин. Плохо освещенные улицы увеличивают случаи насилия в отношении женщин. Девочки вырастают, не имея возможности получить образование из-за отсутствия надежного источника света.

Цель устойчивого развития 8 – **Достойная работа и экономический рост** также непосредственно взаимодействует с пятой целью, так как создание достойных рабочих мест, благоприятных условий для развития предпринимательства, творчества и инновационной деятельности, и поощрение официального признания и развития микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им

¹ Расширение прав и возможностей женщин в неформальной экономике. Аналитический материал МОТ. Материал подготовлен для второго заседания Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда 15-17 февраля 2018.

² FAO. 2017. The future of food and agriculture – Trends and challenges. Rome. Available at <https://www.fao.org/3/i6583e/i6583e.pdf>

доступа к финансовым услугам (8.3) особенно актуально для повышения участия женщин на рынке труда, улучшения условий работы, избавления от стереотипов, горизонтальной и вертикальной сегрегации женщин на рынке труда. Снижение разрыва в оплате труда и повышение женской занятости при стимулировании гендерного равенства способны наладить баланс работа/жизнь, облегчить ношу мужчин по содержанию семьи и освободить время для более активного участия мужчин в неоплачиваемом домашнем труде. Однако отсутствие гендерно-ориентированной политики в этой области способна, напротив, усугубить проблему гендерного неравенства в области оплаты труда. Борьба с современным рабством и торговлей людьми чрезвычайно актуальна в контексте борьбы с гендерным неравенством, так именно женщины чаще всего становятся жертвами рабства, в том числе сексуализированного.

Цель устойчивого развития 9 – **Индустриализация, инновация и инфраструктура** также взаимосвязана с вопросами гендерного неравенства. Для повышения гендерного равенства необходимо учитывать гендерный фактор при реализации индустриальной и инновационной политики и строительства инфраструктуры с целью вовлечения женщин в обрабатывающую промышленность, избавления от стереотипов, повышения доли женщин в науке и инновациях, доступа к разработке и использованию технологий, интернета и пр.

Цель устойчивого развития 10 – **Уменьшение неравенства** и цель 16 – **Мир, правосудие и эффективные институты**, напрямую связаны с вопросами гендерного неравенства.

Пересечение разных типов дискриминации (например, гендерная и расовая) называется интерсекциональностью. Интерсекциональность способствует усугублению последствий неравенства. Например, самыми уязвимыми группами населения во всех странах мира являются женщины – мигрантки, женщины из национальных меньшинств, пожилые женщины. Повышение инклюзивности институтов и верховенства законов должно способствовать повышению гендерного равенства.

Цель устойчивого развития 11 – **Устойчивые города и населенные пункты** также непосредственно связана с задачами достижения гендерного равенства, так как обеспечение доступа женщин к безопасному жилью, строительство безопасной транспортной инфраструктуры, учет интересов и потребностей женщин и девочек при планировании городской инфраструктуры способно снизить уровень насилия и убийства женщин, повысить мобильность матерей с маленькими детьми и использования ими городской инфраструктуры, что будет способствовать росту социального капитала женщин.

Цель устойчивого развития 13 – **Борьба с изменением климата** непосредственно связана с реализацией гендерного равенства, о чем мы уже говорили чуть выше. Приведем несколько примеров того, как изменение климата влияет на права человека в целом (как на права женщин, так и мужчин):

- **климатические изменения представляют прямую угрозу защите права на жизнь.** Так, например, во время периода сильной жары летом 2003 года в Европе было зарегистрировано дополнительно более чем 70 000 случаев смерти¹. Ежегодно стихийные бедствия приводят более чем к 60 000 случаев смерти, главным образом, в развивающихся странах.²
- **климатические изменения негативно влияют на здоровье,** включая травмы вследствие стихийных бедствий, недоедание в результате сокращения производства продуктов питания, заражение инфекционными болезнями, вследствие антисанитарии, посттравматические стрессовые расстройства.³
- **климатические изменения лишают людей жилья,** ведь зачастую экстремальные погодные явления, наводнения и лесные пожары уже разрушают дома людей, вынуждая их уходить с обжитых мест.
- **климатические изменения лишают доступа к чистой воде,** сказываясь на качестве воды и санитарной инфраструктуре, оставляя после себя загрязнённую воду.
- **климатические изменения становятся причиной вынужденных переселений и миграции.** Только в 2020 году 30 миллионов человек стали перемещёнными лицами в результате стихийных бедствий, связанных с погодой, по сравнению с 9,8 миллионами в результате конфликтов и насилия. Согласно выводам доклада Всемирного банка, к 2050 году из-за медленного воздействия изменения климата переселится в пределах своих стран могут до 216 миллионов человек⁴. **Возникла новая категория уязвимых слоев населения – климатические беженцы,** значительную долю которых составляют женщины. При этом, Комитет по правам человека ООН заявил, что страны не могут депортировать людей, жизни которых на их родине угрожают связанные с изменением климата обстоятельства⁵. То есть у государств появляются новые обязательства в области прав человека вследствие климатических изменений.

Цель устойчивого развития 17 – **Партнерство в интересах устойчивого развития** также может позитивно взаимодействовать с достижением гендерного равенства. Переориентация с военного бюджетирования на мирное, акцент на инвестиции в образование, искоренение бедности и борьбу с гендерным неравенством является важным направлением международных миротворческих процессов под эгидой ООН.

Контроль за осуществлением Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года требует надежной системы показателей и статистических данных для отслеживания прогресса, информирования политики и обеспечения подотчетности всех заинтересованных субъектов.

¹ Изменение климата и здоровье. 30 октября 2021г./ <https://www.who.int/ru/news-room/fact-sheets/detail/climate-change-and-health>

² Там же.

³ Там же.

⁴ Борьба с изменением климата – ключ к разрешению мирового конфликта.

<https://www.unep.org/ru/novosti-i-istorii/istoriya/borba-s-izmeneniem-klimata-klyuch-k-razresheniyu-mirovogo-konflikta>

⁵ Эксперты ООН признали право «климатических беженцев» на убежище. <https://news.un.org/ru/story/2020/01/1370971>

Таким образом, как отмечалось выше, показатели достижения ЦУР должны приводиться, когда это необходимо, в разбивке по уровню дохода, полу, возрасту, расе, этнической принадлежности, миграционному статусу, признаку инвалидности, месту проживания и другим признакам в соответствии с основополагающими принципами официальной статистики.

2.3. ГАРМОНИЗИРОВАННЫЙ ПОДХОД К ПРИМЕНЕНИЮ ГЕНДЕРНЫХ ИНДИКАТОРОВ

Выше мы показали на примере, как можно объединить две группы индикаторов – в рамках CEDAW и Пекинской декларации и платформы действий. К этим двум группам индикаторов можно также включить гендерные индикаторы по мониторингу Целей устойчивого развития. Это в свою очередь позволит облегчить процесс отчетности не только в рамках CEDAW и Пекинской декларации и платформы действий, но и целей устойчивого развития, ускорить процесс обмена информацией между ведомствами для отчетности.

Существует определенная взаимосвязь между положениями Конвенции CEDAW и ЦУР. Подробно эта взаимосвязь показана на сайте <https://sdg.humanrights.dk/>.

Данный ресурс является хорошей шпаргалкой и удобным инструментом для использования специалистами, занимающимися сбором и анализом статистических данных. На этом сайте показана взаимосвязь каждой цели и задачи устойчивого развития, их индикаторов с положениями соответствующих международных договоров по правам человека, включая Конвенцию CEDAW.

Давайте обратимся к сайту <https://sdg.humanrights.dk/> и рассмотрим на примере задачи ЦУР 5, задачи 5.3 и ее индикаторов.

ЦУР 5	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<p>Задача 5.3 Искоренить все вредные виды традиционной практики, такие как детские, ранние и принудительные браки и калечащие операции на женских половых органах.</p>	<p>5.3.1 Процентная доля женщин в возрасте от 20 до 24 лет, вступивших в брак или союз до 15 лет и до 18 лет.</p> <p>5.3.2 Процентная доля девочек и женщин в возрасте от 15 до 49 лет, подвергшихся калечащим операциям на женских половых органах/обрезанию, в разбивке по возрастной группе.</p>	<p>16.2 Обручение и брак ребенка не имеют юридической силы, и принимаются все необходимые меры, включая законодательные, с целью определения минимального брачного возраста и обязательной регистрации браков в актах гражданского состояния.</p>

Такая же взаимосвязь существует между 12 важнейшими проблемными областями, изложенными в Пекинской платформе действий (ППД), и 17 Целями в области устойчивого развития (ЦУР), лежащих в основе глобальной Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, принятой Организацией Объединенных Наций в 2015 году. Эти области пересечения структурно представлены ниже в рамках шести основных тематических блоков ЦУР.

Тематические блоки Целей Устойчивого Развития	Пекинская декларация и платформа действий
Инклюзивное развитие, общее процветание и достойная работа (ЦУР 1, 2, 5, 8, 9 и 17)	А. Женщины и бедность F. Женщины и экономика I. Права человека женщин L. Девочки
Ликвидация нищеты, социальная защита и социальные услуги (ЦУР 1,2, 3, 4 и 5)	А. Женщины и бедность В. Образование и профессиональная подготовка женщин С. Женщины и здравоохранение I. Права человека женщин L. Девочки
Свобода от насилия, стигматизации и стереотипов (ЦУР 5)	А. Женщины и бедность В. Образование и профессиональная подготовка женщин С. Женщины и здравоохранение I. Права человека женщин L. Девочки
Участие, подотчетность и учитывающие гендерную проблематику институты (ЦУР 5, 16 и 17)	Г. Участие женщин в работе директивных органов и в процессе принятия решений Н. Институциональные механизмы улучшения положения женщин I. Права человека женщин J. Женщины и средства массовой информации L. Девочки
Мирные и инклюзивные общества (ЦУР 5, 10, 16 и 17)	Е. Женщины и вооруженные конфликты I. Права человека женщин L. Девочки
Сохранение, защита и восстановление окружающей среды (ЦУР 5, 6, 7, 11, 12, 14, 15 и 17)	К. Женщины и окружающая среда I. Права человека женщин L. Девочки



ПЕРСПЕКТИВЫ

Соединив три группы индикаторов – на основе Конвенции CEDAW, Пекинской декларации и платформы действий и 17 ЦУР, закрепленных в Глобальной повестке 2030, – в одну таблицу можно внедрить **гармонизированный подход к гендерным индикаторам** и создать всеобъемлющую цифровую систему гендерной статистики, на основе которой можно готовить доклады о мерах и достижениях в сфере обеспечения прав женщин и гендерного равенства для представления в соответствующие международные органы.

Размещение такой таблицы (использование подобного инструмента) гармонизированного набора гендерных индикаторов и регулярное ее обновление, обеспечение ее открытости для всех ведомств и ННО, вовлеченных в процесс подготовки докладов Узбекистана по Конвенции CEDAW, Пекинской декларации и ЦУР, может значительно облегчить процесс отчетности и повысить качество докладов.



ГЛАВА III

**ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ПО
ФОРМИРОВАНИЮ ГЕНДЕРНОЙ
СТАТИСТИКИ**

3.1. ОПЫТ СТРАН ЕВРОПЫ НА ПРИМЕРЕ ШВЕЦИИ В СФЕРЕ ФОРМИРОВАНИЯ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ

При совершенствовании национальной системы формирования гендерной статистики, помимо международных стандартов, важно учитывать и опыт зарубежных стран. В качестве примеров обратимся к опыту стран, гендерная политика которых получила высокую оценку со стороны международного сообщества в последние годы и нашло отражение в ведущих позициях в мировых гендерных индексах и рейтингах. Немаловажную роль в продвижении гендерного равенства сыграла система гендерной статистики в этих странах.

Для начала обратимся к опыту Швеции как страны, занимающей лидирующие позиции в мировых гендерных индексах.



СПРАВОЧНО

Обзор гендерной политики Швеции

В Швеции первый Закон о равенстве мужчин и женщин был принят в 1980 году. Организация и задачи государственных органов и ведомств, занимающихся вопросами гендерного равенства, с годами менялись. В настоящее время основным лицом, ответственным за гендерное равенство, является специальный министр по делам детей, пожилых людей и гендерного равенства при Министерстве здравоохранения и социальных дел.

В Декларации правительства Швеции 2014 г. основное внимание вновь уделялось гендерным принципам. В качестве нового метода при формировании государственного бюджета было принято решение учитывать гендерный фактор.

Ведется работа по предотвращению дискриминации в различных сферах жизни общества на основе Шведского закона о гендерном равенстве и борьбе с дискриминацией.¹

Согласно Индексу гендерного равенства в 2019 году у Швеции был лучший результат по гендерному равенству среди стран Европейского Союза (83,6 балла из 100)². В отчете журнала CEOWORLD за 2020 год Швеция была признана лучшей страной в мире для женщин.³

¹ Закон Швеции о дискриминации (2008:567). [Эл. ресурс]URL: <https://adsdatabase.ohchr.org/IssueLibrary/Forms/DispForm.aspx?ID=570>

² Данные, представленные на сайте Европейского института по вопросам гендерного равенства <https://eige.europa.eu/publications/gender-equality-index-2019-sweden>

³ The World's Best Countries For Women 2021. Ceoworld. 21 June 2021.

Гендерная статистика в Швеции

Швеция ведет статистические данные о гендерном равенстве с 1984 года. При этом особое внимание уделяется обеспечению доступности и открытости гендерной статистики.

Работа по обеспечению гендерного равенства в государственных органах ежегодно контролируется **Статистическим управлением Швеции**. Сайт Статистического управления Швеции¹ содержит данные о гендерном равенстве с 2012 года² и предоставляет статистические данные о гендерном равенстве с разбивкой по отдельным группам.

В 1998 году была принята специальная правительственная программа, предусматривающая регулярную статистическую отчетность перед парламентом о положении женщин в государственных органах управления.³

Издания «Женщины и мужчины», «Швеция – факты и цифры» содержат доступные статистические данные о женщинах и мужчинах в ряде областей (население, здравоохранение и социальная помощь, образование, использование времени, родительское страхование, оплачиваемая работа, заработная плата, доход, преступность, влияние и власть). Впервые опубликованные в 1984 году, в настоящее время публикуются каждые два года в шведском и английском переводе. Текущий период опубликован в 2022 году.⁴ С тех пор такие статистические данные стали доступны на региональном и местном уровне. Большая часть статистики на тематическом портале обновляется раз в год. Обновления вносятся два раза в течение года.

Статистическое управление Швеции использует следующие принципы гендерного распределения:

1. Статистика должна уметь различать женщин и мужчин, девочек и мальчиков.
2. Все статистические данные о физических лицах должны собираться, анализироваться и дезагрегироваться по признаку пола.
3. Пол должен быть основной классификацией во всей статистике.
4. Разделение полов необходимо, но его не следует считать достаточным основанием для гендерного анализа.

Особое внимание в гендерной статистике уделяется вопросам насилия в отношении женщин. **Насилие в отношении женщин со стороны мужчин – новый показатель и новая область производства статистических данных.** Однако сбор данной статистики возложен на другое ведомство. В 2018 году правительство поручило Национальному совету по вопросам здравоохранения и социального обеспечения в консультации с более чем 30 агентствами и группами предложить национальную стратегию

¹ Статистическое управление Швеции <https://www.scb.se/en/>

² Леф Х. Как улучшить распространение гендерной статистики Статистическое управление Швейцарии. [Эл.ресурс] URL: https://unece.org/fileadmin/DAM/stats/documents/ece/ces/ge.30/2016/wshp/7_Lof_1_dissemination_RUS.pdf

³ Кавеев К. А., Пазинич Н. В. Политика гендерного равенства в скандинавских странах. // Управленческое консультирование. 2009. № 4. – С. 213.

⁴ Издание доступно на сайте Статистического управления Швеции <https://www.scb.se/publication/47359>

предотвращения насилия в отношении женщин и борьбы с ним, мониторинг выполнения которой основан на 75 показателях.

Отдельное внимание уделяется сбору данных на местах. В рамках работы Статистического управления Швеции по учету гендерной проблематики и открытым данным также ведется работа по анализу и подготовке **региональных статистических отчетов по гендерному равенству**.

С 2016 года Шведская ассоциация местных органов власти и регионов выпускает отчет «Открытые сравнения гендерного равенства», в котором содержится всесторонний обзор гендерных различий в политическом представительстве, вопросах работодателей и государственных услугах. Отчет основан в основном на информации, опубликованной в существующих отчетах «Открытые сравнения» или доступной в базах данных муниципалитетов и районных советов.

В 2018 году создание Шведского агентства по гендерному равенству усилило работу по статистике гендерного равенства в Швеции. За этот пятилетний период гендерное бюджетирование получило широкое распространение на национальном уровне.

На сегодняшний день основная задача Статистического управления Швеции в предоставлении пользователям и клиентам статистических данных для принятия решений, обсуждений и проведения исследований.

Статистические данные в значительной степени основаны на данных, которые компании, органы власти и частные лица предоставляют управлению в различных опросах. Данные находятся в открытом доступе на официальном сайте управления. Сбор данных происходит при участии правительства и различных органов власти. Среди клиентов Статистического управления есть и представители частного сектора, и независимые научные исследователи. Статистическое управление Швеции отвечает за официальную и другую государственную статистику.

Статистическое управление активно сотрудничает с международными органами с целью укрепления международной статистической системы и расширения доступа к высококачественным, сопоставимым международным статистическим данным. Международное сотрудничество также направлено на то, чтобы влиять на решения, которые принимаются и влияют на Швецию. Кроме того, такое сотрудничество должно предоставлять возможности для укрепления и рационализации национальных и международных статистических систем.

Сегодня Статистическое управление Швеции представляет статистические данные Европейскому Союзу, а также другим международным организациям, таким как ОЭСР, ООН, МОТ, ЮНЕСКО, Всемирный банк. Участие Статистического управления Швеции в решении вопросов ЕС происходит главным образом в рамках работы Европейской статистической системы (ЕСС).

Статистическое сотрудничество в рамках ЕС направлено на то, чтобы сделать статистику государств-членов сопоставимой. Сопоставимые

статистические данные являются важным средством разработки, анализа, осуществления, мониторинга и оценки политики ЕС, что особенно представляется важным в эпоху глобализации.

Таким образом, на основе анализа опыта Швеции можно сделать следующие выводы:

- *важно постоянно совершенствовать систему гендерной статистики, как индикаторы для сбора информации, так и механизмы для сбора гендерной статистики;*
- *необходимо обеспечить открытость и доступность гендерной статистики, в том числе через регулярные процедуры отчетности перед парламентом, цифровые платформы, периодические издания и т.д.;*
- *особое внимание следует уделять сбору данных по вопросам гендерного насилия.*

3.2. ОПЫТ СТРАН ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ НА ПРИМЕРЕ МОЛДОВЫ

Помимо скандинавских стран, важно учесть опыт других стран, более близких по уровню развития к нашему региону, но имеющих достаточно высокие показатели в сфере продвижения гендерного равенства. Рассмотрим опыт формирования гендерной статистики в Молдове. На сегодняшний день именно Молдова среди стран на бывшем постсоветском пространстве достигла высоких результатов в сфере обеспечения гендерного равенства и ее опыт и достижения являются для нас показательными.



СПРАВОЧНО

Обзор гендерной политики Молдовы

Республика Молдова продемонстрировала свою открытость к гендерному равенству в 2020 году, когда она впервые за 30 лет впервые избрала своим президентом женщину.

Интеграция Республики Молдова в Европейский Союз определяет соответствие определенным документам в этой области: Амстердамскому договору (1999 г.), Конвенции о защите прав человека и основных свобод, Пересмотренным европейским критериям демократии, принятым в 1999 г., IV Европейской конференции министров по вопросам равенства мужчин и женщин (Стамбул, 13-14 ноября 1997 г.), Декларации и Плану действий, принятым на III Саммите глав государств. Кроме того, Варшавской декларации (Варшава, 16-17 мая 2005 г.), Резолюции «Достижение гендерного равенства: вызов правам человека и предпосылка экономического развития», принятой на VI Европейской министерской конференции по вопросам равенства между женщинами и мужчинами (Стокгольм, 8 мая 2006 г., 9 июня), Основной стратегии

обеспечения равенства между женщинами и мужчинами на 2001-2005 годы, Дорожной карте по обеспечению равенства между женщинами и мужчинами (2006-2010 годы) и другим.

В феврале 2006 года Парламент Республики Молдова принял Закон «Об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин». До принятия Закона о равных возможностях для женщин и мужчин 2006 г. правовой основой гендерного равенства была Конституция Республики Молдова, Пункт 2 статьи 16 которой гласит: «Все граждане Республики Молдова равны перед законом и органами государственной власти, независимо от расы, национальности, этнического происхождения, языка, религии, пола, убеждений, политической принадлежности, имущественного или социального происхождения».

Национальной законодательной базой, регламентирующей необходимость разработки гендерно-чувствительных показателей, являются Закон «Об обеспечении равенства возможностей женщин и мужчин», утвержденный в 2006 году (статья 22), Закон об обеспечении равенства, принятый в 2012 году. Кроме того, планы действий включают ряд стратегий, в которых подчеркивается важность сбора и дезагрегирования данных по полу во всех сферах социально-экономической жизни.

Согласно Закону Республики Молдовы «О равных возможностях для женщин и мужчин» Национальное бюро статистики собирает, обрабатывает и агрегирует статистические данные в разбивке по полу. **Национальным бюро статистики Республики Молдова**, обеспечивается соблюдением основных принципов официальной статистики (утвержденных Европейской экономической комиссией ООН в 1992 г. и одобренных Статистической комиссией ООН в 1994 г.), а также в соответствии с требованиями Закона «Об официальной статистике».

Раздел в банке данных Национального бюро статистики посвящен гендерной статистике, которая является частью минимального набора гендерных показателей, разработанных Статистической комиссией ООН. Основная часть статистических данных представляет наиболее адекватное отражение государственных расходов: общественная жизнь, рынок труда и занятость, социальная защита – пенсии, здравоохранение.

Управление национальной статистики подготовило **Руководство пользователя по гендерной статистике** чтобы было легче работать с данными с разбивкой по полу.¹

Центральные и местные органы государственной власти, партии и иные общественно-политические организации, юридические и физические лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность, представляют в Национальное бюро статистики необходимые данные с разбивкой по полу.

¹ Руководство доступно по ссылке https://statistica.gov.md/public/files/publicatii_electronice/Gender/Gen_Guide_2008.pdf

Все данные открыто представлены на сайте **Национального бюро статистики Республики Молдова**.¹

В 2017 году запущено онлайн-приложение **Gender Pulse**². Gender Pulse – это инструмент для интерактивной и простой для понимания графической визуализации гендерной статистики. Гендерный пульс основан на данных, предоставленных Национальным бюро статистики, которое регулярно публикует гендерные данные на своем официальном веб-сайте, в частности в Банке статистических данных. Данный опыт представляет особый интерес, поскольку важно распространять информацию о гендерной политике, включая использование гендерной статистики, в доступной и понятной для населения форме.

3.3. ОПЫТ СТРАН ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ НА ПРИМЕРЕ КАЗАХСТАНА

Не меньший интерес представляет опыт стран Центральной Азии в сфере развития гендерной статистики. Рассмотрим на примере Казахстана, который улучшил свои позиции, поднявшись на 15 позиций и заняв 65-е место в рейтинге Global Gender Gap 2022, измеряющем гендерное равенство среди 146 стран.³

На сегодняшний день Казахстан занимает высокие позиции по ключевым показателям в области гендерного равенства и развития среди стран Центральной Азии. Правовые и политические рамки, действующие в стране, создают благоприятные условия для дальнейшего расширения прав и возможностей женщин и обеспечения гендерного равенства.⁴



СПРАВОЧНО

Обзор гендерной политики Казахстана

Конституция Республики Казахстан гарантирует равенство прав и свобод всех граждан и запрещает дискриминацию по признаку пола.

В 1998 году Казахстан присоединился к Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

Казахстан одним из первых в Центральной Азии создал национальный орган по обеспечению гендерного равенства – Национальную комиссию по делам женщин и социально-демографической политике при Президенте Республики Казахстан.

¹ Сайт Национального бюро статистики Республики Молдова https://statistica.gov.md/ru/statistic_indicator_details/28

² Более подробная информация о данной инициативе доступна на <https://genderpulse.md/en>

³ Global Gender Gap Report 2022. Available at https://www3.weforum.org/docs/wef_gggr_2022.pdf

⁴ Казахстан: Страновая гендерная оценка. – АБР, 2019.

Принят Закон о предупреждении домашнего насилия. Еще в 1999 году в структуре органов внутренних дел вплоть до районного уровня были созданы специальные подразделения по защите женщин от насилия.

В обновленной Концепции семейной и гендерной политики до 2030 года¹ предусмотрен план увеличения к 2030 году доли женщин на уровне принятия решений в органах исполнительной, представительной и судебной власти, государственном и корпоративном секторах до 30 процентов.

Казахстан принял первый Национальный план действий² по реализации резолюции Совета Безопасности ООН «Женщины, мир и безопасность».

На прошедшей в Нью-Йорке 76-й сессии Генассамблеи ООН Казахстан избран членом Совета по правам человека на 2022–2024 годы.

В Республике Казахстан совершенствуется гендерная статистика на основе международных требований и показателей Целей устойчивого развития ООН. В стране функционирует Бюро национальной статистики³.

С 1999 года ежегодно издается на казахском, русском и английском языках **сборник «Женщины и мужчины в Казахстане»**⁴, который содержит различную информацию, разделенную по полу, отраслям, а также буклеты (Гендерная статистика 2008, 2009, 2013 гг.), пресс-релизы по гендерной тематике (гендерное равенство, образование и др. в Республике Казахстан).

«Методика формирования системы показателей гендерной статистики»⁵ утверждена приказом Комитета по статистике Республики Казахстан №219 от 21 декабря 2015 года. Данная методика определяет алгоритм формирования показателей, составляющих систему показателей гендерной статистики.

Агентство по статистике и Всемирный банк планировали разработать единую систему показателей гендерной статистики, отвечающую всем международным требованиям, в рамках совместного проекта по совершенствованию национальной статистической системы Казахстана на 2012–2016 годы. Этот набор показателей используется в качестве основы. В целом после анализа индикаторов было установлено, что большинство из представленных 52 индикаторов в Казахстане существуют, и есть необходимость разработки методологических вопросов с участием международных экспертов по недостающим индикаторам.

В 2014 году при поддержке Азиатского банка развития был значительно улучшен раздел гендерной статистики: улучшены графические материалы и дизайн, материалы переведены на английский

¹ Текст документа доступен на <https://adilet.zan.kz/rus/docs/U1600000384>

² Текст документа доступен на <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2100000935>

³ Сайт Бюро национальной статистики <https://new.stat.gov.kz/ru/about/description/>

⁴ <https://gender.stat.gov.kz/file/WomenAndMan.pdf>

⁵ <https://new.stat.gov.kz/ru/methodology/16/>

язык, включены международные сравнения ключевых показателей и отзывы пользователей.

Опыт Казахстана свидетельствует о необходимости разработки методик формирования гендерной статистики и важности сотрудничества с международными партнерами в целях совершенствования национальной системы формирования гендерной статистики.



ГЛАВА IV

**ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА
В УЗБЕКИСТАНЕ: ТЕКУЩЕЕ
СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ
РАЗВИТИЯ**

4.1. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ И МЕХАНИЗМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ В УЗБЕКИСТАНЕ

Первые шаги по продвижению гендерной статистики в Узбекистане были сделаны еще в конце 1990-х годов.

Выпущенная в 2002 году Министерством макроэкономики и статистики и Комитетом женщин **брошюра «Женщины и мужчины в Узбекистане»** (при поддержке ПРООН и АБР) стала первой публикацией, собравшей воедино индикаторы в 9 стратегических направлениях, включая впервые приведенные данные в области управления, политической жизни и предпринимательства. Брошюра издается периодически.

Важным шагом стало создание сайта **gender.stat.uz**. Данный сайт представляет собой первую попытку создания электронной базы данных гендерной статистики с целью дальнейшего совершенствования информации в гендерном аспекте, регулярного и своевременного выпуска данных в разбивке по полу.¹

Постановлением Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав и поддержке предпринимательской деятельности женщин» Государственному комитету по статистике совместно с рядом министерств и ведомств Республики Узбекистан поручено размещение на веб-сайте **gender.stat.uz минимальных гендерных показателей** и других сведений, рекомендованных Комиссией по статистике Организации Объединенных Наций и их постоянное обновление.²

Сейчас на данном сайте представлены 2 рубрики: «Основные показатели» и «Минимальные показатели».

Рубрика **«Основные показатели»** представляет данные, сгруппированные по следующим разделам:

1. *Демография*
2. *Социальная защита*
3. *Труд*
4. *Образование*
5. *Здравоохранение*
6. *Туризм*
7. *Преступность*
8. *Спорт*

Рубрика **«Минимальные показатели»** разработана, как было сказано выше, на основе Минимального набора гендерных индикаторов ООН, включающего 52 индикатора. Данный набор был дополнен

¹ <https://gender.stat.uz/ru/obshchie-svedeniya>

² Постановление Президента Республики Узбекистан № ПП-4235 от 7 марта 2019 г. «О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав и поддержке предпринимательской деятельности женщин». Текст документа доступен на <https://lex.uz/docs/4230938>

ещё двумя индикаторами и Указом Президента было поручено размещать информацию на основе 54 гендерных индикаторов **на сайте gender.stat.uz**. Информация подразделена на следующие группы:

1. *экономические ресурсы*
2. *образование*
3. *здравоохранение*
4. *социальные права*

При сравнении индикаторов в обеих рубриках «Основные показатели» и «Минимальные показатели» можно увидеть, что имеется много совпадающих индикаторов. Сравнительный анализ показывает, что **индикаторы/ показатели в данной группе практически совпадают**. В остальных группах индикаторы отличаются друг от друга. Таким образом, данные рубрики в целом не дублируют друг друга, а дополняют.

В законодательстве предусмотрены положения касательно гендерной статистики как важнейшего элемента мониторинга гендерной политики. Так, **Закон Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин»¹** содержит ряд положений касательно гендерной статистики. В частности, в законе содержатся определение понятия гендерной статистики, основы ее формирования, закрепление сбора гендерной статистики в качестве одного из основных полномочий государственных органов в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин.



СТАТЬЯ 3. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Гендерная статистика – часть государственной статистики, включающая дез-агрегированные по признаку пола данные о положении женщин и мужчин во всех сферах жизнедеятельности общества, отражающая соответствующее положение лиц разного пола во всех сферах социально-политической жизни, освещающая гендер-ные проблемы и отношения в обществе.

СТАТЬЯ 8. ФОРМИРОВАНИЕ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ.

Органы государственной статистики осуществляют сбор, обработку, накопление, хранение, анализ и публикацию статистической информации, отражающей по-ложение женщин и мужчин во всех сферах жизни общества на основе гендерных по-казателей.

Формирование гендерных показателей основывается на:

- государственных статистических наблюдениях, осуществляемых органами государственной статистики;
- административных данных органов государственного управления;
- статистических наблюдениях, систематически осуществляемых органами государственного и хозяйственного управления, органами исполнительной власти на местах.

¹ Закон Республики Узбекистан от 02.09.2019 г. № ЗРУ-562 «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин».

Гендерные показатели могут быть также сформированы на основе статистических данных органов самоуправления граждан, негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества.

СТАТЬЯ 13. ПОЛНОМОЧИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАВНЫХ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН

«...Обеспечивают регулярный сбор и анализ статистических данных и информации о случаях, которые могут привести к прямой и косвенной дискриминации по признаку пола».

Положения законодательства свидетельствуют о важности гендерной статистики в качестве одного из инструментов реализации гендерной политики, а формирование гендерной статистики – одна из важнейших функций и задач государственных органов.

При этом важно учитывать, что в настоящее время, в условиях глобальных трансформационных процессов и административных реформ на национальном уровне, совершенствуется не только гендерная политика, но и национальная система статистики в целом. Так, согласно Указу Президента Республики Узбекистан от 21 декабря 2022 года № УП-269 с 1 января 2023 года Государственный комитет статистики Республики Узбекистан передается в ведение Президента Республики Узбекистан с преобразованием в Агентство статистики. Важно обеспечить реформирование структур по статистике с учетом тенденций в гендерной политике.

4.2. ОБЗОР ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ В УЗБЕКИСТАНЕ КАК ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ ОЦЕНКИ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

В данном разделе будет показан практический способ чтения статистических данных, разделенных по признаку пола с учетом того, как эти данные могут быть применены для анализа ситуации и наблюдения (интерпретации) гендерных различий.

Для этого мы обратимся к четырем основным категориям статистических данных, разделенных по признаку пола из официальных источников:

- общественная и политическая жизнь,
- рынок труда и занятость,
- образование,
- насилие в отношении женщин.

Участие женщин в общественной и политической жизни страны и принятии решений

Несмотря на успехи в обеспечении прав человека и усилия, принимаемые правительствами многих стран в сфере реализации гендерного равенства, в полной мере данные права еще не обеспечены. Одной из таких сфер, где реализация равных прав и возможностей для мужчин и женщин требует определенного вмешательства со стороны государства, является равное участие женщин и мужчин в общественной и политической жизни страны на уровне принятия решений.

В Пекинской платформе действий 1995 г. подчеркивается, что «равенство в принятии решений играет решающую роль в расширении прав и возможностей женщин, и что равноправное участие женщин в выработке решений не только является требованием элементарной справедливости и демократии, но и может рассматриваться в качестве необходимого условия для учета интересов женщин»¹. В 2019 году в мировом масштабе женщины составляли 39% трудящихся и половину населения трудоспособного возраста, но при этом занимали лишь 28% руководящих должностей (для сравнения, в 2000 году – 25%)².

Поскольку на официальных сайтах нет показателей, учитывающих участие женщин и мужчин в политической и общественной жизни страны, обратимся к гендерно-чувствительным показателям, разработанным на основе Пекинской платформы действий в области права и политической власти:

- процент мест в национальном парламенте и местных органах власти/директивных органах, занимаемых женщинами и, соответственно, мужчинами;
- процент женщин и мужчин на руководящих должностях в правительстве;
- процент женщин и мужчин в избирательных списках политических партий;
- процент женщин в органах публичного управления, на высшем уровне департаментов;
- процент женщин, занятых в государственном секторе, на административном и управленческом уровне;
- процент женщин и, соответственно, мужчин, зарегистрированных в качестве избирателей /процент голосующих женщин/мужчин;
- процент женщин на ответственных должностях среднего и высшего уровня в профсоюзах;
- процент судей, прокуроров и адвокатов женского пола от общего количества;
- процент женщин в полиции и армии, по званиям.

Одним из наиболее отчетливых показателей гендерного равенства, прав и возможностей женщин является степень представительства

¹ Пекинская Декларация и Платформа действий, п. 181.

² ЦУП (stat.uz) - <http://nsdg.stat.uz/goal/8>

женщин на высоких постах в политике. Важно участие женщин не только в политической и общественной жизни страны, но и в экономической. «Лица, ответственные за принятие экономических решений — это лица, занимающие институциональные позиции в директивных органах, активно участвующие в обсуждении и разработке экономической политики, ответственные за ее реализацию от имени государства или учреждений, которые они представляют»¹.

Касательно Узбекистана, на сегодняшний день наблюдается недостаточная представленность женщин в политике, где принимаются решения, в партийных и административных структурах. Женщины в основном представлены на уровне руководителей среднего звена, где выполняют зачастую функцию исполнителей, не имея при этом реальных возможностей для продвижения на политической арене. Так, например, по состоянию на 1 января 2020 года представленность женщин в национальных парламентах достигла 24,9% (в 2015 году – 22,3%).



Давайте обратимся к официальным источникам информации, где можно найти подтверждение этим данным.

Прежде всего, это сайт Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан gender.stat.uz, на котором осуществляется сбор данных по гендерной статистике в следующих областях: демография, здравоохранение, образование, преступность, социальная защита, труд, туризм и спорт. Можно отметить, что за последний год представленных на сайте данных значительно увеличилось. Кроме того, последние несколько лет ведется сбор статистических данных в соответствии с индикаторами в рамках реализации Целей устойчивого развития – nsdg.stat.uz. В соответствии с данными nsdg.stat.uz доля женщин на руководящих должностях выросла (данные собраны с 2008 г.). Самый низкий показатель (26,5%) наблюдался в 2020 году, самый высокий (28,8%) в 2021 году. Данных за 2022 год не имеется.

Для измерения представленности женщин в политике и их доступа к принятию решений используются несколько показателей:

- количество мест для женщин и мужчин в парламенте;
- число выборных кандидатов, участвовавших в выборах;
- представленность женщин и мужчин на самых высоких государственных постах;
- представленность женщин и мужчин в других политических органах.

¹ Разработка гендерной статистики. Практическое пособие. – ООН: Женева, 2010. – С. 85.

Представленность женщин в избирательном процессе и выборных органах

Одним из признаков вовлечения женщин и мужчин в политическую жизнь является их участие в выборах. Во всех странах с парламентской формой правления отменены ранее существовавшие официальные ограничения в избирательном праве женщины.

В Узбекистане также за последние 15 лет уровень участия женщин в сфере государственного управления возрос. Благодаря временным специальным мерам, установившим квоту в 30% для женщин, доля мест, занимаемых женщинами в Законодательной палате Олий Мажлиса в течение 2006-2020 гг. возросла с 18 до 32%, а в Кенгашах народных депутатов областей, городов и районов возросла с 14 до 25%.

По количеству женщин-депутатов парламент нашей страны поднялся на 37-е место среди 190 национальных парламентов мира, тогда как еще 5 лет назад Узбекистан занимал в этом рейтинге 128-е место.¹

Как известно, стандартными показателями уровня участия избирателей являются их регистрация и явка на выборы. Данные о соотношении женщин и мужчин, участвовавших в голосовании, как правило, собираются избирательными комиссиями, однако, этот источник данных не предоставляет информацию о различиях в избирательном поведении женщин и мужчин.

Теперь обратимся к информации по выборам, которые состоялись в нашей стране в 2019 году. Согласно официальному сайту Центральной избирательной комиссии (ЦИК) «22 декабря 2019 года состоялось важное политическое событие – выборы в Законодательную палату Олий Мажлиса и местные Кенгаши народных депутатов»².

25 декабря 2019 года Центральной избирательной комиссией было зарегистрировано 125 кандидатов, избранных депутатами. Это:

- 42 представителя УзЛиДеп,
- 34 представителя ДП «Миллий тикланиш»,
- 20 представителей СДП «Адолат»,
- 18 представителей НДПУ,
- 11 представителей Экологической партии Узбекистана.

По итогам повторного голосования 5 января на основе результатов и протоколов 25 окружных избирательных комиссий было выявлено следующее:

- из 15 кандидатов от УзЛиДеп 11 избраны депутатами,
- из 11 кандидатов от ДП «Миллий тикланиш» 2 получили место в парламенте,
- из 9 кандидатов Народно-демократической партии Узбекистана 4 избраны депутатами.
- из 10 кандидатов СДП «Адолат» 4 избраны депутатами в парламент.

¹ Данные, представленные на <https://saylov.uz/ru/news/2021/05/27/kolichestvo-zhenschin-v-natsionalnom-parlamente-dostiglo-urovnya-ustanovlennogo-v-rekomendatsiyakh-oon>

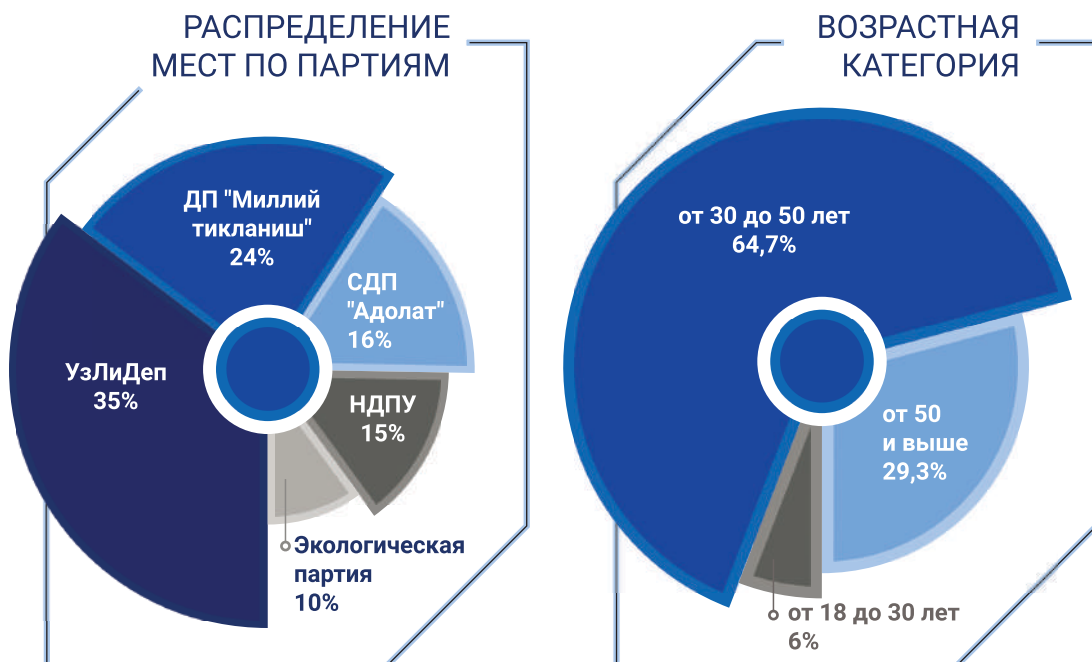
² Данные, представленные на <https://saylov.uz/ru/docs/2019-jil-22-dekabr-ozbekiston-respublikasi-olij-mazhlisi-qonunchilik-palatasi-deputatligiga-sajlov>

- из 5 кандидатов от Экологической партии Узбекистана также четверо избраны в Законодательную палату Олий Мажлиса.

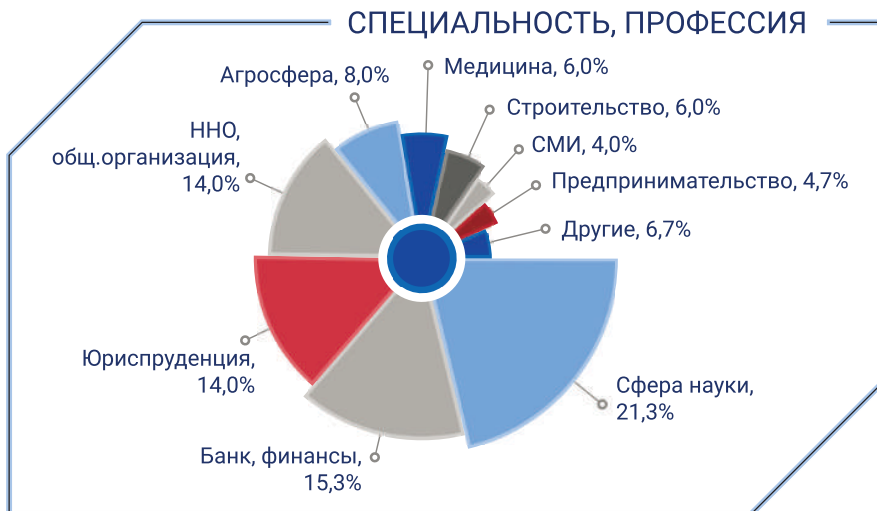
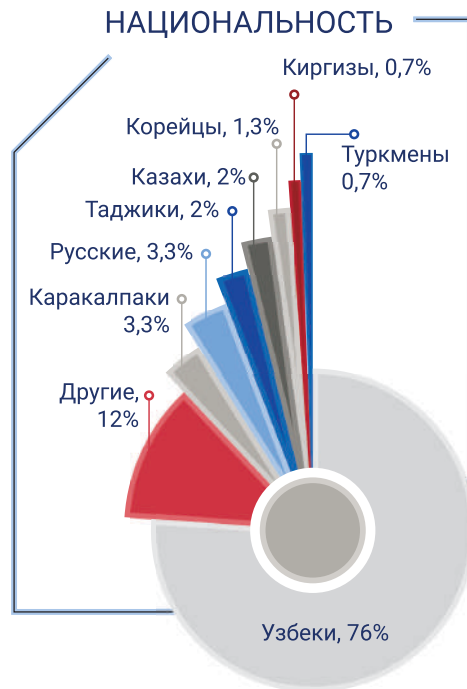
№ п/п	Название партии	Зарегистрированных кандидатов, чел.	По итогу первого этапа выборов избрано, чел	Остались на повторное голосование, чел.	По итогу первого этапа избраны, чел.	Всего от каждой партии в парламенте, чел.	Доля к общему числу депутатов, %
1	УзЛиДеп	150	42	15	11	53	35,3
2	ДП «Миллий тикланиш»	150	34	11	2	36	24,0
3	СДП «Адолат»	150	20	9	4	24	16,0
4	НДПУ	150	18	10	4	22	14,7
5	Эко.партия	150	11	5	4	15	10,0
	ВСЕГО		125	50	25	150	100

Среди депутатов 9 человек или 6% в возрасте до 30 лет, 97 человек или 65% в возрасте от 30 до 50 лет и 44 депутата или 29% старше 50 лет. Самому молодому депутату 26 лет, самому взрослому 71 год.

130 депутатов или 87% узбеки, 20 депутатов или 13% – представители других национальностей. По 5 депутатов представляют каракалпаков и русских, по 3 депутатов таджиков и казахов, 2 депутатов корейцы, еще по одному представляют киргизов и туркмен.



По профессии и специализации 32 депутата или 21,3% представители сферы науки и образования, 23 депутата или 15,3% представители банковских, финансовых структур и сферы экономики, 21 депутат или 14% правоведа и юристы, 21 представляют общественные и негосударственные некоммерческие организации, 12 депутатов или 8% специалисты агросферы, 9 депутатов или 6% представители сферы медицины, также 9 депутатов работали в сферах строительства, коммуникаций, транспорта и связи, 6 депутатов или 4% представляют СМИ, 7 депутатов или 5% занимались предпринимательством, остальные 10 депутатов или 6,7% представители других сфер.¹



Как видно из представленных выше данных, ЦИКом представлена информация по возрасту, профессии и национальной принадлежности, кроме разбивки по полу.

К сожалению, полные и подробные статистические данные по представленности женщин в парламенте отсутствуют на сайте Агентства статистики и ЦИКа. Однако, обратившись к официальным сайтам

¹ Данные, представленные на <https://saylov.uz/ru/docs/2019-jil-22-dekabr-ozbekiston-respublikasi-olij-mazhlisi-qonunchilik-palatasi-deputatligiga-sajlov>

Законодательной палаты, Сената и местных органов власти, нам удалось собрать и обобщить информацию, представленную в таблице ниже.

Использование и построение подобных таблиц позволяют увидеть картину в целом, кроме того, они удобны в использовании для анализа ситуации и построении диаграмм.

Регионы	Законодательная палата		Сенат		Местные кенгаши	
	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин
Республика Каракалпакстан	3	5	2	4	2	13
Андижанская область	5	8	1	5	1	3
Бухарская область	3	6	1	5	Нет данных	Нет данных
Джизакская область	4	3	3	3	20	37
Кашкадарьинская область	4	10	0	5	18	34
Навоинская область	2	2	2	4	19	26
Наманганская область	2	9	1	5	10	49
Самаркандская область	2	11	1	3	20	40
Сурхандарьинская область	2	7	1	4	18	41
Сырдарьинская область	1	2	2	4	9	39
Фергана	4	10	1	2	16	44
Хорезмская область	1	6	2	3	18	42
город Ташкент	6	6	2	3	69	261
Ташкентская область	6	6	1	4	Нет данных	Нет данных
Назначаемые президентом			4	12		
ВСЕГО	45	91	24	66		
% доля	33,1%	66,9%	26,7%	73,3%		

На сегодняшний день общее количество депутатов в **Законодательной палате** составляет 136 человек (14 мест вакантно), из них: **женщин – 45 человек (33,1%), мужчин – 91 человек (66,9%)**.

В **Сенате** всего 90 человек, из них: **женщин – 24 человека (26,7%), мужчин – 66 человек (73,3%)**.

В **местных кенгашах народных депутатов** (к сожалению, не удалось найти данные по Бухарской и Ташкентской областям) общее количество депутатов составляет 849 человек, из них: **женщин – 220 человек (25,9%), мужчин – 629 человек (74,1%)**.

Таким образом, важно обеспечить не просто представленность женщин в тех или иных органах государственной власти, а их реальное участие в принятии решений. Для этого важно регулярно отслеживать прогресс на основе гендерной статистики. Имея подобные всеобъемлющие данные, можно найти ответы на вопросы об уровне и устойчивости участия женщин в процессах принятия общественных, политических и экономических решений. Кроме того, важно обеспечить представленность статистической информации о представленности женщин в единой таблице для удобства пользования, наглядности прогресса и доступности информации.

Представленность в назначаемых должностях и исполнительных органах власти и управления на всех уровнях

Несмотря на принимаемые меры роль женщин в процессе принятия государственных решений является низкой. **Женщины преобладают на нижних эшелонах власти – на должностях, не предполагающих принятие решений. По мере продвижения «вверх» присутствие женщин снижается.**

Так, **доля женщин, работающих в министерствах и государственных комитетах на министерских (приравненных) должностях в Узбекистане по итогам 2020 года составила всего лишь 3,03%.**

Попробуем проанализировать представленность женщин в центральных органах власти. В таблице ниже представлены ключевые должности центральной государственной власти, с указанием количества, а также процентного соотношения женщин и мужчин, занимающих соответствующие должности. Должности в списке ранжируются, начиная с президентуры во главе с президентом страны, за которым следует законодательная, исполнительная и судебная власть.

	Количество человек		Процентное соотношение к общему числу	
	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин
Президент	-	1	0,0%	100%
Советники президента		10	0,0%	100%
Исполнительный аппарат администрации президента	-	6	0,0%	100%
Руководство Сената	1	2	33,3%	66,7%
Руководство Законодательной палаты	1	7	12,5%	87,5%
Аппарат Сената	1	16	5,8%	94,2%
Аппарат Законодательной палаты	1	11	8,3%	91,7%
Депутаты	48	102	32%	68%

	Количество человек		Процентное соотношение к общему числу	
	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин
Премьер-министр	-	1	0,0%	100%
Вице-премьеры	1	4	20%	80%
Министры	1	20	4,7%	95,3%
Верховный суд ¹	166	1085	13,3%	86,7%
Конституционный суд	2	6	25%	75%

Как показано в таблице, количество мужчин и их представленность в центральных органах власти, значительно преобладает над количеством женщин. Тем не менее, для лучшего понимания и демонстрации этих различий, необходимо немного изменить и расширить данные, представленные в таблице выше. На первый взгляд достаточно простые процедуры позволят нам гораздо глубже понять и показать некоторые вещи, которые могли остаться незамеченными.

Представленную выше таблицу мы попробуем расширить и разделить должности центральной власти по степени представительства, а также по важности при принятии решений. Таким образом первую и самую важную степень при принятии решений мы присваиваем высшим должностям: президенту, премьер-министру, спикеру Законодательной палаты, председателю Сената, председателям Конституционного и Верховного судов. Вторая степень принадлежит государственным служащим, которые следуют непосредственно за первыми должностными лицами. И третья группа включает госслужащих, которые подчиняются первым двум группам.

Следующим шагом мы попытаемся выяснить представительство женщин и мужчин на каждом иерархическом уровне центральной власти. И исходя из общего количества мужчин и женщин высчитываем общую долю женщин на том или ином уровне. Обычно в результате подобных действий выясняется, что представительство женщин на каждом иерархическом уровне обратно пропорционально иерархическому уровню, то есть **чем выше мы поднимаемся по иерархии системы управления, тем меньше женщин представлено на ключевых должностях**. В нашем случае, на первом иерархическом уровне одну из шести должностей занимает женщина (председатель Сената), что составляет 16,6%, тогда как на третьем иерархическом уровне, где обычно женщин представлено больше, их доля составляет – 12,2% (см. таблицу ниже).

¹ Гендерный состав судейского сообщества Республики Узбекистан. – Ташкент: Baktria press, 2021. – С. 6.

Должность	Количество человек		Процентное соотношение к общему числу	
	Женщин	Мужчин	Процент по степени	Процент для каждой должности
Первый уровень иерархии				
Президент	-	1	16,6%	0,0%
Председатель Сената	1	-		100%
Спикер Законодательной палаты	-	1		0,0%
Премьер-министр	-	1		0,0%
Председатель Конституционного суда	-	1		0,0%
Председатель Верховного суда	-	1		0,0%
Второй уровень иерархии				
Заместители председателя Сената	1	2	9,6%	33,3%
Заместители спикера Законодательной палаты	1	7		12,5%
Зампредседателя конституционного суда	-	1		0,0%
Зампредседателя Верховного суда	1	3		25%
Вице-премьеры	1	4		20%
Министры	1	20		4,7%
Советники президента	-	10		0,0%
Третий уровень иерархии				
Аппарат Сената	1	16	12,2%	6%
Аппарат Законодательной палаты	1	11		8%
Аппарат Конституционного суда	9	12		42,8%
Аппарат Верховного суда	14	90		15,6%
Заместители министров	5	73		6,4%
Руководители других органов центральной власти (агентства, комитеты, центры)	-	8		0,0%
Исполнительный аппарат администрации Президента	-	6		0,0%

Теперь проанализируем руководящий персонал министерств и центральных органов власти по состоянию на февраль 2023 года. Единственным возможным к использованию источником информации являются официальные сайты министерств, некоторые из которых не содержат информацию о сотрудниках центрального аппарата, поэтому будем работать с имеющимися данными.

Представленная ниже таблица содержит информацию о количестве мужчин и женщин в центральном аппарате министерств, которые

занимают руководящие должности (к сожалению, данных о заместителях начальников управлений/отделов не оказалось). Имея ранжирование по трем иерархическим позициям, подсчитываем выраженное в процентах присутствие женщин в каждой из групп, чтобы увидеть каким является иерархическое распределение полов.

Министерства/ведомства	Заместитель министра / замдиректора		Начальник управления / отдела		Замначальника управления / отдела	
	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин
Министерство природных ресурсов	-	3	2	15		
Министерство транспорта	-	2	2	30		
Министерство дошкольного и школьного образования	1	3	3	37		
Министерство здравоохранения	1	3	3	19		
Министерство иностранных дел	-	4	-	26		
Министерство цифровых технологий	-	3	4	34		
Министерство юстиции	-	5	5	26		
Министерство горнодобывающей промышленности и геологии	-	3	4	25		
Министерство молодежной политики и спорта	-	3	-	16		
Министерство сельского хозяйства	-	4	-	41		
Министерство водного хозяйства	-	4		14		
Процентная доля к общему количеству в иерархии	5,1	96,9	7,5	92,5		

Итак, в центральных аппаратах 11 министерств работает 356 сотрудников, из них 26 женщин, 330 мужчин, что в процентном соотношении составляет 7,3% женщин и 92,7% мужчин. По иерархической структуре на должности заместителя министра 5,1% женщин и 96,9% мужчин, в качестве начальников управлений и отделов – 7,5% женщин и 92,5% мужчин.

В некоторых министерствах женщины на руководящих должностях не представлены. Среди них: Министерство иностранных дел, Министерство молодежной политики и спорта, Министерство сельского хозяйства и Министерство водного хозяйства. Еще раз напомним, что мы рассмотрели лишь 11 министерств, используя данные о центральном аппарате в открытом доступе.

Представленность женщин на руководящих должностях на недостаточно высоком уровне в исполнительных органах власти не может не оказывать влияния на позицию Республики Узбекистан в международных рейтингах и индексах.

Министерства/ведомства	Заместитель министра / замдиректора		Начальник управления / отдела		Замначальника управления / отдела	
	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин
Министерство природных ресурсов	-	3	2	15		
Министерство транспорта	-	2	2	30		
Министерство дошкольного и школьного образования	1	3	3	37		
Министерство здравоохранения	1	3	3	19		
Министерство иностранных дел	-	4	-	26		
Министерство цифровых технологий	-	3	4	34		
Министерство юстиции	-	5	5	26		
Министерство горнодобывающей промышленности и геологии	-	3	4	25		
Министерство молодежной политики и спорта	-	3	-	16		
Министерство сельского хозяйства	-	4	-	41		
Министерство водного хозяйства	-	4		14		
Процентная доля к общему количеству в иерархии	5,1	96,9	7,5	92,5		

Исходя из полученных данных можно составить следующую диаграмму.



В местных органах власти похожая ситуация. Женщин на руководящих должностях представлено минимальное количество. На уровне хокимов областей (руководителей областей) женщин не представлено вообще. На уровне заместителей хокимов представлено 12,1%, на уровне начальников управлений/отделов женщин представлено 5,4%, что видно из таблицы ниже, где представлен центральный аппарат областных хокимиятов.

Областные хокимияты	Хокиим		Заместители хокима		Начальник управления / отдела	
	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин
Республика Каракалпакстан	0	1	1	9	1	14
Андижанская область	0	1	0	6		
Бухарская область	0	1	1	6	0	16
Джизакская область	0	1	1	7	1	11
Кашкадарьинская область	0	1	1	5	2	18
Навоийская область	0	1	1	4	0	14
Наманганская область	0	1	1	6	1	11
Самаркандская область	0	1	1	7	0	16
Сурхандарьинская область	0	1	1	6	1	20
Сырдарьинская область	0	1	1	8	0	15
Ташкентская область	0	1	1	8	1	22
Ферганская область	0	1	1	8		
Хорезмская область	0	1	1	7	0	18
город Ташкент	0	1	1	7	4	18
ВСЕГО	0	14	13	94	11	193
Процентная доля	0%	100%	12,1%	87,9%	5,4%	95,6%

Как видно из информации выше, статистические данные об уровне участия женщин в принятии решений в государственном секторе могут быть использованы для анализа и оценки уровня участия женщин в общественно-политической жизни страны, а также для разработки более конкретных рекомендаций для повышения представленности женщин на всех уровнях принятия решений. На основе представленной выше гендерной статистики можно сделать вывод о необходимости повышения представленности женщин на всех уровнях управления для обеспечения реального участия в принятии решений, уделяя особое внимание представленности женщин на местном уровне и исполнительных органах власти.

Рынок труда и занятость

Особую значимость гендерная статистика имеет в сфере труда и занятости. Она наиболее ярко отражает ситуацию в стране в сфере обеспечения гендерного равенства. Гендерный анализ рынка труда и занятости показывает наличие стереотипов, доступность или недоступность определенных сфер занятости, роль женщин в семье и обществе, доступ к ресурсам для женщин, вклад женщин в производство и экономический рост страны и так далее.

Гендерное равенство означает не только равный доступ к рынку труда и широкому кругу отраслей, различным видам профессиональной деятельности, но и с адекватной оплатой труда и подходящими условиями для работы. Речь также идет о расширении прав и возможностей, что является необходимым шагом на пути к достижению гендерного равенства во всех социальных группах населения.

Ниже представлены гендерно-чувствительные показатели экономической деятельности и использования рабочей силы. Данные показатели были утверждены по рекомендации Организации Объединенных Наций, а приоритетные направления определены в рамках Пекинской платформы действий в 1995 году:

- доля (%) рабочей силы, занятой в сельском хозяйстве, промышленности и сфере услуг (в возрасте 15 лет и старше), по половой принадлежности;
- доля (%) рабочей силы, занятой на руководящих и профессиональных должностях, по половой принадлежности;
- доля (%) рабочей силы, представленной неоплачиваемыми семейными работниками или занятой в неформальном секторе (в возрасте 15 лет и старше), по половой принадлежности;
- уровень занятости/безработицы по половой принадлежности;
- время, затраченное на определенные виды деятельности (в том числе, на неоплачиваемый домашний труд и уход за детьми и/или людьми преклонного возраста);
- риск несчастных случаев на рабочем месте (полный рабочий день/частичная занятость), по половой принадлежности;
- право на декретный отпуск/количество недель/ доля (%) женщин, пользующихся этим правом;
- право на отпуск по уходу за детьми/количество недель/процент женщин, соответственно мужчин, пользующихся этим правом;
- процент кредитов, финансовая и техническая поддержка, выданная из правительственных и неправительственных источников, по половой принадлежности;
- разница в зарплатах/доходах женщин и мужчин по уровню занятости и сферам деятельности;
- состояние в сфере услуг по уходу за ребенком и процент детей в возрасте 0-3 лет и 3-6 лет, пользующихся данными услугами.

Самые основные аспекты, которые возникают в рамках изучения рынка труда и занятости населения – это размер, структура и характеристики рабочей силы, неформальная занятость, неоплачиваемая работа, совмещение профессиональных и семейных обязанностей.

Немаловажным аспектом реализации гендерного равенства на рынке труда и занятости касается достойной оплаты труда, именно этот показатель, отражает разницу в зарплатах/доходах женщин и мужчин по занятости и сферам деятельности. Данный аспект представляет собой особый интерес как из-за огромного влияния, оказываемого оплатой труда на другие показатели, так и по причине так называемого «скрытого равенства» между мужчинами и женщинами на рынке труда, характерного для стран постсоветского пространства.

Отметим, что в контексте гендерной политики особый интерес представляют неоплачиваемый труд и совмещение профессиональных и семейных обязанностей.

На сайте gender.stat.uz представлены данные по минимальным показателям в сфере экономики, производительности и доступа к ресурсам, и основным показателям в сфере труда, которые можно сопоставить в таблице ниже. Нужно отметить, что информация на сайте обновлялась в 2022 году.

Мы позволили себе разделить эти показатели по определенным группам для более удобного использования и анализа данных.

Основные показатели	Минимальные показатели
Показатели экономически активного населения	
<ul style="list-style-type: none"> - Численность экономически активного населения - Численность занятых в экономике - Численность безработных - Доля мужчин от общего числа занятых - Доля женщин от общего числа занятых 	<ul style="list-style-type: none"> - Среднее число часов, проведенных за неоплачиваемой домашней работой, в разрезе мужчин и женщин - Среднее число часов, совместно проведенных на оплачиваемой и неоплачиваемой домашней работе (общий объем нагрузки), в разрезе мужчин и женщин - Разница в оплате труда мужчин и женщин
Показатели занятости населения	
<ul style="list-style-type: none"> - Доля женщин в общей занятости по видам экономической деятельности - Доля мужчин в общей занятости по видам экономической деятельности - Численность занятых женщин по видам экономической деятельности - Численность занятых мужчин по видам экономической деятельности - Распределение численности занятых женщин по видам экономической деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> - Коэффициенты участия в рабочей силе лиц в возрасте 15–24 года, в возрасте 15 лет и старше (15+), в разрезе мужчин и женщин - Коэффициент занятости среди лиц в возрасте 25–49 лет с детьми в возрасте до 3 лет, живущими в домашнем хозяйстве, и лиц, не имеющих детей, живущих в домашнем хозяйстве

Основные показатели	Минимальные показатели
<ul style="list-style-type: none"> - Распределение численности занятых мужчин по видам экономической деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> - Коэффициент безработной молодежи среди лиц в возрасте 15–24 лет, в разрезе мужчин и женщин - Доля лиц с частичной (неполной) занятостью от общего количества занятого населения, в разрезе мужчин и женщин - Доля занятых в неформальном секторе в процентах от общей несельскохозяйственной занятости, в разрезе мужчин и женщин

Мужчины и женщины в сельском, лесном и рыбном хозяйствах

<ul style="list-style-type: none"> - Доля женщин в общей занятости в сельском, лесном и рыбохозяйственном виде деятельности - Доля мужчин в общей занятости в сельском, лесном и рыбохозяйственном виде деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> - Процентное распределение занятых в разрезе секторов, а также в разрезе мужчин и женщин (под секторами понимаются такие отрасли как сельское хозяйство, промышленность, услуги)
--	--

Женщины и мужчины, занятые в промышленности

<ul style="list-style-type: none"> - Доля женщин, занятых в промышленности, к общему числу занятого населения - Доля мужчин, занятых в промышленности, к общему числу занятого населения - Доля женщин, занятых в неблагоприятных условиях труда по виду экономической деятельности «Промышленность», в общей численности работников, на начало года - Доля мужчин, занятых в неблагоприятных условиях труда по виду экономической деятельности «Промышленность», в общей численности работников, на начало года - Условия труда женщин по виду экономической деятельности «Промышленность» на начало года, % - Условия труда мужчин по виду экономической деятельности «Промышленность» на начало года, % 	
--	--

Женщины и мужчины, занятые в строительстве

<ul style="list-style-type: none"> - Доля женщин в общей занятости по виду экономической деятельности «Строительство» - Доля мужчин в общей занятости по виду экономической деятельности «Строительство» 	
--	--

Основные показатели	Минимальные показатели
---------------------	------------------------

- Доля женщин, занятых в неблагоприятных условиях труда по виду экономической деятельности «Строительство», в общей численности работников, на начало года
- Доля мужчин, занятых в неблагоприятных условиях труда по виду экономической деятельности «Строительство», в общей численности работников, на начало года

Женщин и мужчины, работающие по найму

- Женщины, работающие по найму на предприятиях и в организациях
- Мужчины, работающие по найму на предприятиях и в организациях
- Распределение женщин, занятых по найму, по возрастным группам на предприятиях и в организациях
- Распределение мужчин, занятых по найму, по возрастным группам на предприятиях и в организациях
- Распределение женщин, работающих по найму на предприятиях и в организациях, по уровню образования
- Распределение мужчин, работающих по найму на предприятиях и в организациях, по уровню образования

Женщины и мужчины, занятые в частном секторе

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Численность женщин - индивидуальных предпринимателей - Численность мужчин-предпринимателей - Численность женщин - индивидуальных предпринимателей по видам экономической деятельности - Численность мужчин - индивидуальных предпринимателей по видам экономической деятельности | <ul style="list-style-type: none"> - Доля занятых, являющихся работодателями, в разрезе мужчин и женщин - Процент фирм, собственниками которых являются женщины - Доля населения, имеющего доступ к кредитам, в разрезе мужчин и женщин - Доля взрослого населения, имеющего в собственности землю, в разрезе мужчин и женщин |
|---|---|

Показатели самозанятости населения

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Численность самозанятых лиц, по регионам - Численность самозанятых лиц по видам деятельности - Численность самозанятых лиц, по возрастным группам | <ul style="list-style-type: none"> - Доля самозанятых в общем числе занятых, в разрезе мужчин и женщин - Доля занятых из числа рабочих, приносящих доход семейному бизнесу, в разрезе мужчин и женщин |
|---|---|

Основные показатели

Минимальные показатели

Доступ к ресурсам

- Доля лиц, использующих интернет, в разрезе мужчин и женщин
- Доля лиц, пользующихся мобильными/сотовыми телефонами, в разрезе мужчин и женщин
- Доля домашних хозяйств, имеющих доступ к средствам массовой информации (радио, телевидение, интернет), главы домашнего хозяйства в разрезе мужчин и женщин

На основе данных по этим показателям на сайте nsdg.stat.uz можно найти следующую инфографику.



Согласно инфографике, в Узбекистане с 2017 года наблюдается динамика роста численности мужчин, занятых в экономике и обратное явление по занятости женщин, их количество снизилось с 6,2 млн до 5,6 млн человек с 2017 по 2021 годы соответственно.

Теперь обратимся к данным сайта gender.stat.uz. В части основных показателей подкатегории «Показатели экономически активного населения» представлены 3 таблицы с данными разбивкой по регионам. Нас интересуют общие цифры по Узбекистану, поэтому мы составили одну обобщающую таблицу, в которой представлена информация по:

- численности экономически активного населения;
- численности занятого населения;
- численности безработных;
- число безработных среди молодежи в возрасте от 15 до 24 лет.

Имея общее количество экономически активного и численность занятого населения, мы можем вывести долю женщин и мужчин от

общего количества экономически активного населения и нам не нужно для этого обращаться к информации на сайте, которая представлена не самым удобным образом.

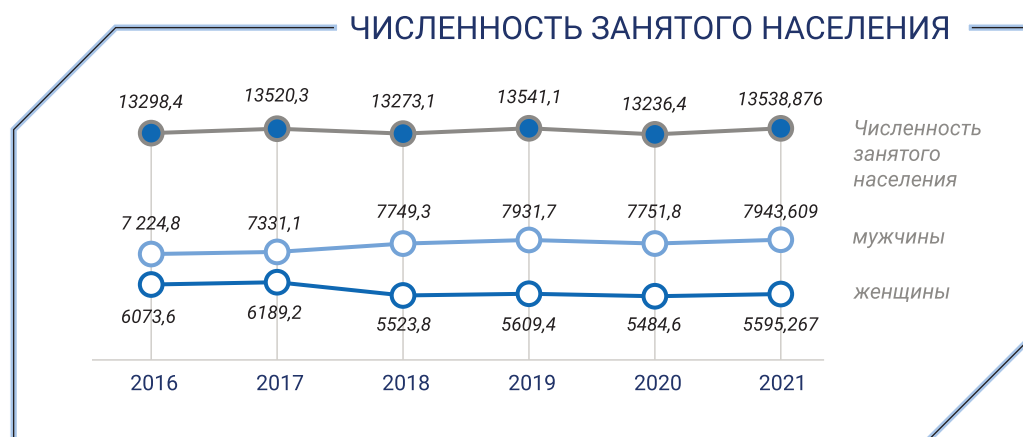
Итак, рассмотрим период с 2016 по 2021 гг. (потому что более ранних данных в одном из представленных показателей нет) с разбивкой по признаку пола. К сожалению, в таблице показателей по численности экономически активного населения данные с разбивкой по полу представлены не были, но имея данные с разбивкой по полу в двух других, мы смогли суммировать и получить интересующие нас данные. Ниже представлена таблица, которая у нас получилась и по которой удобнее проследить динамику изменений.

По данным из этой таблицы видно, что представленная выше инфографика соответствует данным, имеющимся на сайте Агентства статистики.

ПОКАЗАТЕЛИ	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Численность экономически активного населения, тысяч человек	14 022,4	14 357,3	14 641,7	14 876,4	14 797,4	14 980,7
женщин	6 391,1	6 556,3	6 246,0	6 434,7	6 383,8	6 451,9
мужчин	7 631,3	7 801,0	8 395,7	8 441,7	8 413,7	8 528,9
Численность занятых в экономике, тысяч человек	13 298,4	13 520,3	13 273,1	13 541,1	13 236,4	13 538,9
женщин	6 073,6	6 189,2	5 523,8	5 609,4	5 484,6	5 595,3
мужчин	7 224,8	7 331,1	7 749,3	7 931,7	7 751,8	7 943,6
Доля женщин от общего числа занятых, %	45,7	45,8	41,6	41,4	41,4	41,3
Доля мужчин от общего числа занятых, %	54,3	54,2	58,4	58,6	58,6	58,7
Численность безработных, тысяч человек	724,0	837,0	1 368,6	1 335,3	1 561,0	1 441,9
женщин	317,5	367,1	722,2	825,3	899,2	856,6
мужчин	406,5	469,9	646,4	510,0	661,9	585,3

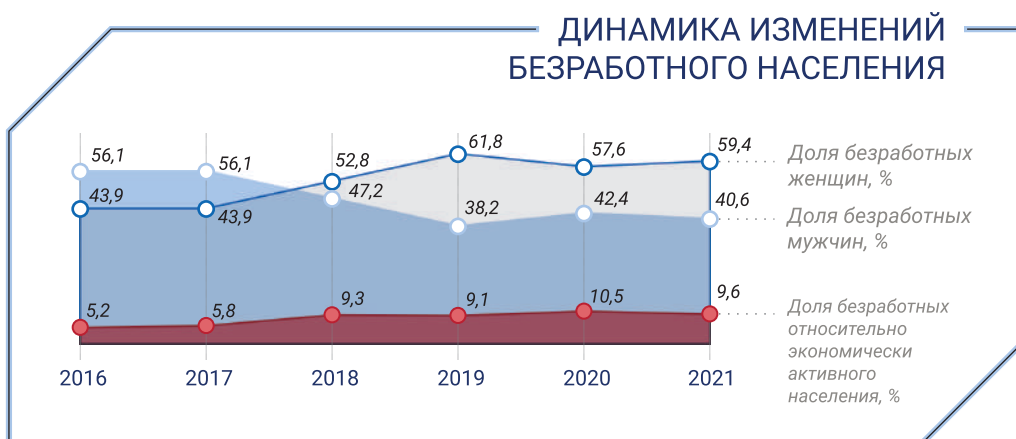
ПОКАЗАТЕЛИ	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Доля безработных относительно экономически активного населения, %	5,2	5,8	9,3	9,1	10,5	9,6
Доля безработных женщин, %	43,9	43,9	52,8	61,8	57,6	59,4
Доля безработных мужчин, %	56,1	56,1	47,2	38,2	42,4	40,6
Безработные среди молодежи, в возрасте 16–25 лет	данных нет	данных нет	490,0	483,4	616,6	547,9
женщин			20,3	20,5	23,4	22,6
мужчин			15,5	15,7	16,1	15,4
Доля безработной молодежи относительно численности безработных, %	данных нет	данных нет	35,8	36,2	39,5	39,9

Согласно данной таблице, мы наблюдаем динамику роста численности населения, занятого в экономике, динамику роста численности мужчин и уменьшение численности занятых в экономике женщин. Схематично отобразить это можно на следующем графике.



Кроме того, имея информацию об общем количестве экономически активного населения и количестве безработных, можно понять какую долю относительно экономического населения составляют безработные (в том числе с разбивкой по признаку пола), а также проследить динамику изменений в период с 2016 по 2021 гг. Мы наблюдаем динамику роста количества безработных в указанный период. При этом, если в 2016

году доля безработных составляла 5,2%, то в 2020 году количество безработных увеличилось в 2 раза и составило 10,5%, что объясняется пандемией. В 2021 году мы наблюдаем незначительное уменьшение количества безработных. Нужно отметить, что при общем увеличении числа безработных, количество безработных мужчин уменьшается, а количество безработных женщин увеличивается с пиком на 2019 год. По этим данным также можно составить следующую диаграмму (см. диаграмму ниже).



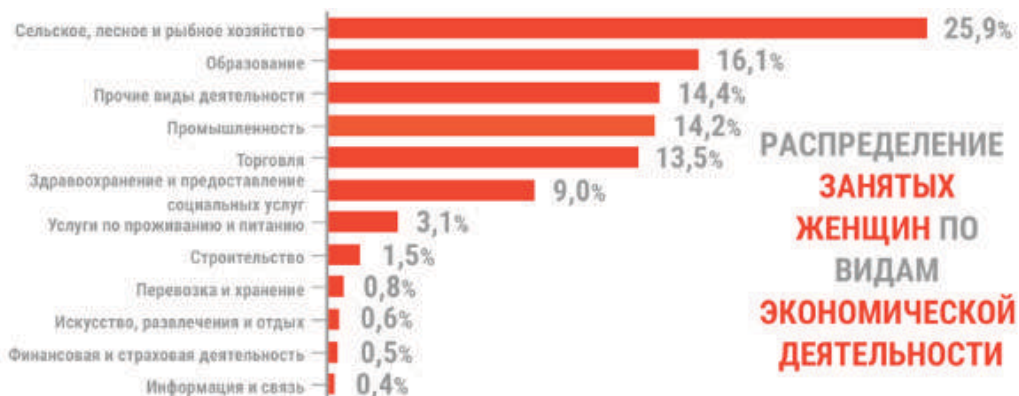
Что касается безработной молодежи в возрасте от 16 до 25 лет, то данные о ней представлены за незначительный период с 2018 по 2021 год. При этом безработная молодежь составляет более трети среди безработного населения страны. И если в 2018 году доля безработной молодежи составляла 35,8%, то к 2021 году мы наблюдаем динамику ее роста с пиком на 2021 год – 39,9%.

Подобная тенденция наблюдается во всем мире, что обусловлено глобальными трансформационными процессами, включая изменения на рынке труда в связи с переходом на цифровую экономику, сокращением производства и миграционных процессов вследствие пандемии COVID-19. В таких условиях возрастает роль социальной политики по защите уязвимых категорий населения, особенно женщин и молодежи.

Теперь давайте рассмотрим распределение мужчин и женщин, занятых в экономике, по различным отраслям и сферам деятельности в динамике с 2016 по 2021 годы. Последние два столбца показывают долю женщин и мужчин (%) от общего числа занятых, а также долю женщин и мужчин в каждой из отраслей экономики по отношению к общему числу занятых соответственно по итогам 2021 г. То есть в целом нам удалось обобщить данные по нескольким показателям в одну таблицу с учетом разделения по полу.

Также можно посмотреть долю женщин и мужчин (в процентах) в каждой из этих сфер по отношению к общему количеству занятого населения либо к общему числу занятых женщин в каждой из сфер

экономики. Инфографику по последнему соотношению можно найти на сайте nsdg.stat.uz.



		2017	2018	2019	2020	2021	% в сфере эконом.	% к общему числу
		жен.	6 189,2	5 523,8	5 609,4	5 484,6		
Сфера экономики	муж.	11 892,4	11 740,1	12 009,8	7 751,7	7 943,6	58,7	58,7
	жен.	1 627,9	1 533,0	1 531,3	1 484,7	1 448,9	42,4	10,7
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	муж.	2 043,4	2 004,2	2 013,3	2 014,5	1 965,7	57,6	14,5
	жен.	24,2	12,4	25,1	25,9	24,9	26,5	0,2
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	муж.	59,3	66,3	59,7	66,5	69,0	73,5	0,5
	жен.	760,8	724,5	757,9	738,2	752,8	45,8	5,6
Обрабатывающая промышленность	муж.	839,1	873,8	855,0	859,5	889,6	54,2	6,6
	жен.	11,0	9,3	9,7	9,1	9,4	12,3	0,1
Электроснабжение, подача газа, пара и кондиционирование воздуха	муж.	74,3	60,2	69,4	63,2	66,9	87,7	0,5
	жен.	11,3	12,2	8,4	9,1	9,7	19,1	0,1
Водоснабжение, канализация, сбор и утилизация отходов	муж.	46,8	44,2	36,3	38,1	41,0	80,9	0,3
	жен.	75,0	69,9	82,0	82,2	85,5	6,3	0,6
Строительство	муж.	1 215,0	1 135,6	1 242,6	1 223,4	1 265,4	93,7	9,3
	жен.	766,2	707,3	740,2	699,0	752,9	49,0	5,6
Оптовая и розничная торговля; ремонт моторных транспортных средств	муж.	714,0	694,5	696,2	706,4	782,7	51,0	5,8
	жен.	47,2	54,9	46,4	44,2	46,6	7,1	0,3
Перевозка и хранение	муж.	607,7	590,3	599,7	566,3	607,6	92,9	4,5

		2017	2018	2019	2020	2021	% в сфере эконом.	% к общему числу
Услуги по проживанию и питанию	жен.	165,3	155,7	164,4	156,5	174,0	51,0	1,3
	муж.	148,0	146,2	150,9	146,3	167,1	49,0	1,2
Информация и связь	жен.	21,0	17,9	20,1	20,7	24,7	35,0	0,2
	муж.	43,3	44,8	42,1	38,0	45,8	65,0	0,3
Финансовая и страховая деятельность	жен.	27,5	28,5	26,4	27,1	26,5	37,6	0,2
	муж.	44,5	45,0	49,4	45,4	44,0	62,4	0,3
Операции с недвижимым имуществом	жен.	22,8	23,0	20,8	18,1	20,9	33,1	0,2
	муж.	46,5	43,7	41,6	35,3	42,3	66,9	0,3
Профессиональная, научная и техническая деятельность	жен.	46,8	48,0	44,3	43,9	46,7	33,8	0,3
	муж.	94,1	93,5	96,6	87,7	91,3	66,2	0,7
Деятельность по управлению и предоставлению вспомогательных услуг	жен.	28,8	28,0	35,0	35,8	36,6	36,6	1,1
	муж.	47,3	48,1	60,4	62,6	63,6	63,4	0,5
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	жен.	170,1	87,4	170,5	176,8	175,0	27,5	1,3
	муж.	407,7	544,3	466,1	459,2	462,3	72,5	3,4
Образование	жен.	836,8	750,6	858,4	867,6	900,7	73,8	6,7
	муж.	269,8	361,1	276,0	290,5	319,8	26,2	2,4
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	жен.	461,3	482,4	473,9	510,8	502,9	77,3	3,7
	муж.	141,3	121,6	142,8	158,7	147,9	22,7	1,1
Искусство, развлечения и отдых	жен.	29,7	29,3	29,9	30,6	31,8	45,3	0,2
	муж.	35,6	36,3	36,1	36,3	38,4	54,7	0,3
Предоставление прочих видов услуг	жен.	1 055,5	749,5	564,7	504,3	524,9	38,6	3,9
	муж.	453,4	795,6	997,5	853,8	833,3	61,4	6,2

Исходя из этих данных мы видим, что доля женщин от общего числа занятых составляет 41,3%, а доля мужчин – 58,7%, что соответствует данным, полученным из раздела «Экономически активное население».

Если в целом разница в долях между занятыми женщинами и мужчинами составляет 17,4%, то **по отдельным отраслям в сфере экономики картина совсем иная.** Так, например в сфере оптовой и розничной торговли мужчины и женщины представлены практически в равных долях – 49% женщин и 51% мужчин, в сфере услуг по проживанию и питанию (HoReCa) – 51% женщин и 49% мужчин. В сфере

электроснабжения, подаче газа, пара и кондиционирования воздуха занято 87,7% мужчин и 12,3% женщин; в коммунальном хозяйстве 19,1% представляют женщины и 80,9% мужчины; в строительстве занято 6,3% женщин и 93,7% мужчин; в логистике 7,1% женщин и 92,9% мужчин.

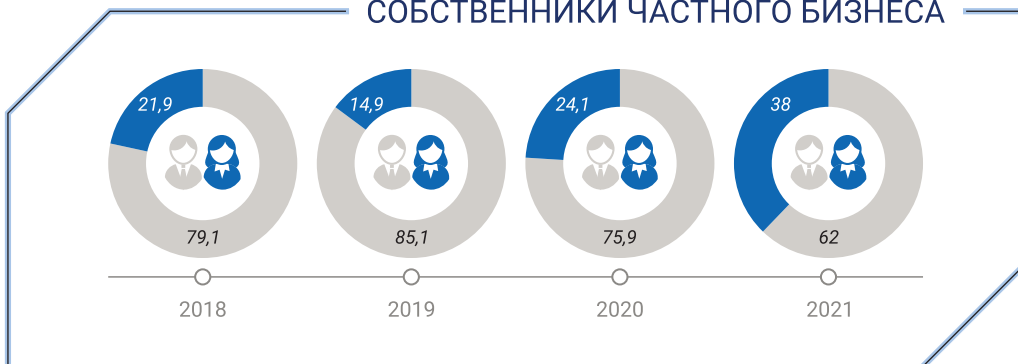
Наличие подобной гендерной статистики позволяет более четко определить зоны, где имеется гендерный дисбаланс и изучить вопрос о целесообразности принятия тех или иных мер с учетом того, является ли данный дисбаланс следствием дискриминации в отношении женщин или других обстоятельств и факторов.

ПОКАЗАТЕЛИ	пол	2018	2019	2020	2021
Доля населения, имеющего доступ к кредитованию %	жен.	67,6	67,3	67,1	66,6
	муж.	65,8	65,3	65,1	64,6
Доля взрослого населения, владеющего землей, в разбивке по полу	жен.	18,0	23,0	23,0	36,3
	муж.	82,0	77,0	77,0	63,7
Процент фирм, собственниками которых являются женщины или мужчины	жен.	21,9	14,9	24,1	38,0
	муж.	79,1	85,1	75,9	62,0
Соотношение заработной платы женщин по сравнению с заработной платой мужчин		38,6	36,2	37,5	36,6
Среднее число часов, проведённых за неоплачиваемой домашней работой	жен.	5,3			
	муж.	2,2			
Среднее число часов, совместно проведённых на оплачиваемой и неоплачиваемой домашней работе	жен.	7,6			
	муж.	7,8			

Согласно данным этой таблицы мы видим, что практически в равных долях женщины и мужчины имеют доступ к кредитованию, собственников частного бизнеса среди мужчин практически в два раза больше, хотя за период с 2021 года собственников бизнеса среди женщин значительно увеличилось.

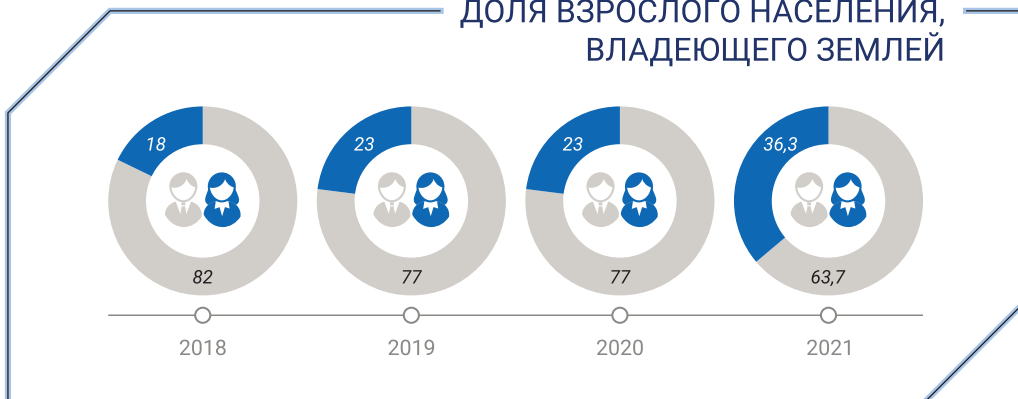
Считаем, что важная роль в этих изменениях принадлежит государству, которое в последнее время выделяет кредиты на предпринимательскую деятельность и привлекает женщин к активному участию в экономической жизни страны.

СОБСТВЕННИКИ ЧАСТНОГО БИЗНЕСА



Что касается права собственности на землю, то с 2018 года наблюдается динамика роста доли женщин, владеющих землей. Так, если в 2018 году лишь 18% женщин владели землей, то в 2021 году их доля увеличилась в 2 раза до 36,3%.

ДОЛЯ ВЗРОСЛОГО НАСЕЛЕНИЯ, ВЛАДЕЮЩЕГО ЗЕМЛЕЙ



Относительно среднего размера заработной платы, согласно статистическим данным и исследованиям, которые проводились в 2018 году (данный показатель обновляется раз в 5 лет), мы видим серьезный разрыв в соотношении оплаты труда. Обычно существенные различия наблюдаются в зависимости от вида экономической деятельности.

Для более точного представления о том, в какой степени средняя заработная плата зависит от области экономической деятельности, можно оперировать, как часто это делается, выражением: «средняя заработная плата женщины, занятой в сельском хозяйстве в три раза меньше, чем средняя заработная плата женщины, занятой в финансовом секторе», и «средняя заработная плата мужчины, занятого в рыболовстве в 3,4 раза меньше, чем средняя заработная плата мужчины, занятого в финансовом секторе»¹.

¹ Руководство по гендерной статистике. – Молдова: «Elan Poligraf». – С. 53.

Чтобы изучить данный вопрос глубже, нужно выяснить, что лежит в основе дифференцированной ориентации мужчин и женщин в сферах экономики, иными словами «феминизации» одних областей экономики и «маскулинизации» других. Прежде всего, можно предположить, что подобная ориентация определяется исследованием уровня образования, профессиональной подготовки, профиля и в той или иной области потенциального работника. Таким образом, следует выявить гендерные особенности в последующих исследованиях, и найти доступ к статистическим данным, существующим в сфере образования.

Образование

За последние десятилетия во всем мире были достигнуты большие успехи в сфере расширения доступа к образованию на всех уровнях и увеличения охвата школьным обучением, в частности, женщин и девочек. Образование – это один из ресурсов, который позволяет людям иметь равные возможности в жизни.

Внедрение гендерного подхода в образование включает оценку и продвижение гендерного равенства в возможностях получения знаний, доступных как для женщин, так и мужчин в течение всей жизни, и в особенности в период обязательного образования. Образование занимает центральное место в продвижении прав женщин и мужчин и достижении гендерного равенства в обществе.

В сфере образования отчетливо прослеживается гендерное неравенство на уровне высшего образования, где в охвате высшим образованием населения в возрасте 25 лет и старше доля женщин составляет 40%.¹



¹ ЦУП (stat.uz)

Согласно официальным данным, на сегодняшний день в Узбекистане доля женщин, имеющих ученую степень доктора философии, составляет 37%, а доля женщин с ученым званием доцента – 31,5%, доктора наук – 24,3%, женщины-профессора – 22,7%.

На сайте gender.stat.uz представлены как основные, так и минимальные показатели в сфере образования, рекомендованные Статистической комиссией ООН.

Основные показатели	Минимальные показатели
Дошкольное образование и воспитание	
<ul style="list-style-type: none"> - Численность детей в дошкольных организациях - Численность детей в дошкольных организациях регионов - Численность девочек в дошкольных организациях - Численность мальчиков в дошкольных организациях - Доля численности детей в дошкольных организациях по возрасту - Доля детей с инвалидностью в дошкольных организациях - Доля педагогических работников в дошкольных организациях по полу 	<ul style="list-style-type: none"> - Доля детей в возрасте до 3 лет, охваченных формальным воспитанием
Общее среднее образование	
<ul style="list-style-type: none"> - Численность учащихся, принятых в первый класс - Численность учащихся, принятых в первый класс - Доля учащихся образовательных учреждений по полу - Доля учителей в общеобразовательных учреждениях по полу (без совместителей) - Доля выпускников 11 классов общеобразовательных учреждений по полу - Число учащихся общеобразовательных учреждений с углубленным изучением различных предметов 	<ul style="list-style-type: none"> - Уточненный коэффициент охвата начальным образованием, в разрезе мальчиков и девочек - Коэффициент завершения начального образования, в разрезе мальчиков и девочек - Коэффициент перехода с начального на средний уровень образования (общие программы), в разрезе мальчиков и девочек - Общий коэффициент охвата средним образованием, в разрезе мальчиков и девочек
Среднее специальное образование	
<ul style="list-style-type: none"> - Численность приём академических лицеев - Численность учащихся в академических лицеях - Численность выпускников академических лицеев 	<ul style="list-style-type: none"> - Общий коэффициент выпускников первого этапа среднего образования, в разрезе мальчиков и девочек

Основные показатели	Минимальные показатели
<ul style="list-style-type: none"> - Численность приём академических лиц в сельской местности - Численность выпускников академических лиц в сельской местности - Преподавательский состав академических лиц - Профессиональное образование - Доля принятых в профессиональные школы, по полу - Доля обучающихся в профессиональных школах, по полу - Доля преподавателей в профессиональных школах, по полу - Доля приема в техникумы, по полу - Доля учащихся техникумов, по полу - Доля учителей техникумов, по полу - Доля учащихся, получающих компьютерные навыки и образование в области ИКТ - Численность (приём колледжей) - Численность учащихся колледжей - Численность выпускников колледжей - Преподавательский состав колледжей 	<ul style="list-style-type: none"> - Общий коэффициент охвата послешкольным образованием, в разрезе мужчин и женщин - Индекс гендерного паритета по охвату начальным, средним и послешкольным образованием - Уровень грамотности молодежи (среди лиц 15–24 лет), в разрезе мужчин и женщин

Высшее образование

<ul style="list-style-type: none"> - Доля приема в высшие образовательные организации по полу - Доля студентов, обучающихся в высших учебных заведениях, по полу - Доля выпускников, окончившие высшие учебные заведения, по полу - Доля иностранных студентов, принятых в высшие учебные заведения по полу - Доля иностранных студентов, обучающихся в высших учебных заведениях - Доля иностранных студентов, окончивших высшие учебные заведения - Доля выпускников высших образовательных организаций по государственным грантам и на платно-контрактной основе - Распределение студентов высших образовательных организаций по возрасту - Распределение студентов высших образовательных учреждений по регионам 	<ul style="list-style-type: none"> - Уровень получения образования населения в возрасте 25 лет и старше, в разрезе мужчин и женщин (%)
---	---

Послевузовское образование

<ul style="list-style-type: none"> - Студенты базовых докторских институтов - Численность, прием и количество выпускников базовой докторантуры в разбивке по полу 	<ul style="list-style-type: none"> - Доля женщин среди выпускников научной, инженерной, производственных и строительной отраслей
---	---

Основные показатели	Минимальные показатели
- Численность специалистов-исследователей, выполнявших научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки по полу и отраслям наук	- Доля женщин среди профессоров-преподавателей учреждений послешкольного образования
- Численность специалистов-исследователей, выполнявших научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки	

Внешкольное образование

- Доля детей во внешкольных организациях по полу

Попробуем изучить информацию и провести сравнительный анализ, исходя из данных, представленных на сайте gender.stat.uz и других официальных источников.

Итак, по численности детей в дошкольных образовательных учреждениях данные представлены с разбивкой по полу, а также по количеству проживания в сельской и городской местности. Такие данные представляют нам возможность провести анализ и динамику изменения их количества по годам и месту проживания/посещения дошкольных образовательных учреждений. Мы же от себя добавили строки с данными по долям с разбивкой по полу (см. таблицу ниже).

Количество детей в дошкольных учреждениях	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Общее кол-во, тыс. чел.	634,1	691,0	732,8	874,3	1115,4	1196,4	1321,4
девочки	304,7	326,9	350,2	412,2	532,7	573,4	637,2
мальчики	329,4	364,1	382,6	462,1	582,7	623,0	684,2
Доля девочек в %	48,1	47,3	47,8	47,1	47,8	47,9	48,2
Доля мальчиков в %	51,9	52,7	52,2	52,9	52,2	52,1	51,8
Городской местности	457,5	486,9	517,2	566,0	674,8	685,3	735,6
девочки	219,2	229,6	246,3	265,5	320,9	326,3	351,5
мальчики	238,3	257,3	270,9	300,5	353,9	359,0	384,0
Доля девочек в %	47,9%	47,2	47,6	46,9	47,6	47,6	47,8

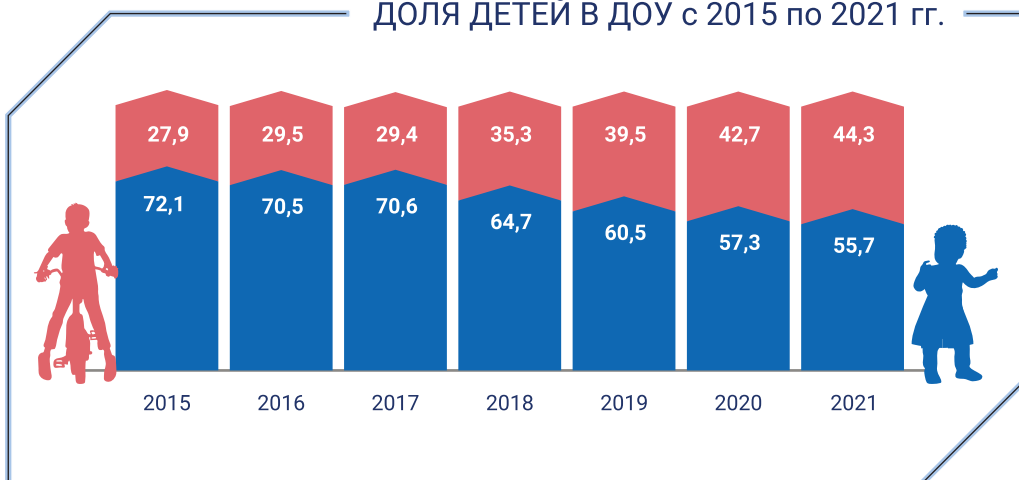
Количество детей в дошкольных учреждениях	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Доля мальчиков в %	52,1%	52,8	52,4	53,1	52,4	52,4	52,2
Сельской местности	176,6	204,1	215,6	308,3	440,6	511,1	585,8
девочки	85,5	97,3	103,9	146,7	211,8	247,1	285,7
мальчики	91,1	106,8	111,7	161,6	228,8	264,0	300,1
Доля девочек в %	48,4	47,7	48,2	47,6	48,1	48,3	48,8
Доля мальчиков в %	51,6	52,3	51,8	52,4	51,9	51,7	51,2
Доля детей в ДОУ в городской местности, %	72,1	70,5	70,6	64,7	60,5	57,3	55,7
Доля детей в ДОУ в сельской местности, %	27,9	29,5	29,4	35,3	39,5	42,7	44,3

Итак, мы видим что с 2015 по 2021 г количество мальчиков и девочек в дошкольных образовательных учреждениях выросло практически в 2 раза (см. диаграмму ниже).



При этом если в 2015 году соотношение детей в ДОУ городской и сельской местности составляло 1:3, то к 2021 году доля детей в ДОУ городской местности уменьшилась с 72,1% до 55,7%, а доля детей в ДОУ сельской местности выросла с 27,9% до 44,3% (см. диаграмму ниже).

ДОЛЯ ДЕТЕЙ В ДОО с 2015 по 2021 гг.



Вместе с тем, соотношение девочек и мальчиков в ДОО в сельской и городской местности практически не изменилось, особой динамики мы не наблюдаем. В 2015 году для девочек составляла 48,1%, в 2021 году – 48,2%. Соответственно, доля мальчиков в 2015 году составляла 51,9%, в 2021 году – 51,8%.

Согласно данным на сайте ndsg.stat.uz качественный состав педагогических кадров в дошкольных и общеобразовательных учреждениях остался без особых изменений. Небольшой спад (95,8%) мы видим среди преподавателей в ДОО, который пришелся на 2019 год, но затем наблюдается стабильный рост и в 2021 году он составляет 98,8%.

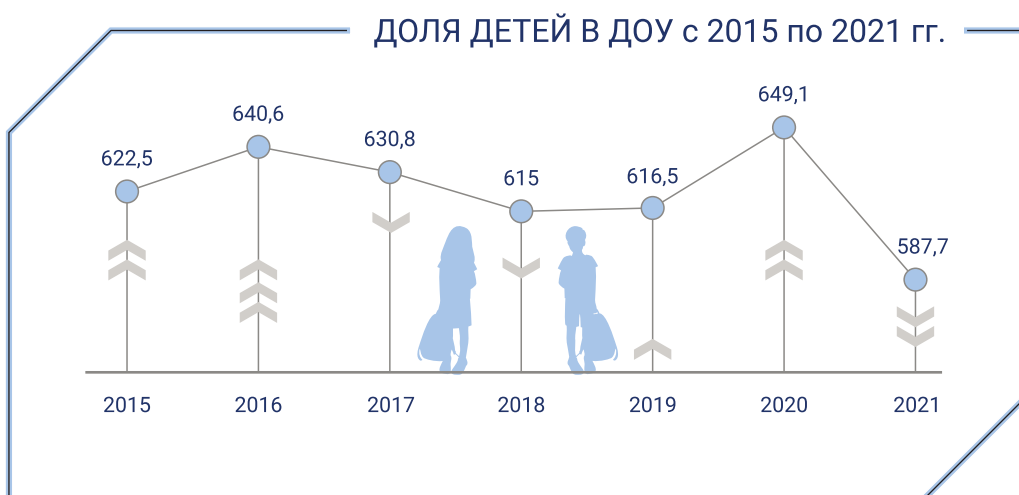
ДОЛЯ УЧИТЕЛЕЙ, ИМЕЮЩИХ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В:



Следующий этап в системе образования – это начальная школа. Имея данные по количеству принятых детей в первый класс, мы также можем провести небольшой сравнительный анализ (см. таблицу ниже).

Показатели	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Количество детей в ДОО, тыс. чел.	634,1	691,0	732,8	874,3	1115,4	1196,4	1321,4
девочки	304,7	326,9	350,2	412,2	532,7	573,4	637,2
мальчики	329,4	364,1	382,6	462,1	582,7	623,0	684,2
Доля девочек в %	48,1	47,3	47,8	47,1	47,8	47,9	48,2
Доля мальчиков в %	51,9	52,7	52,2	52,9	52,2	52,1	51,8
Количество учащихся, принятых в первый класс	622,5	640,6	630,8	615	616,5	649,1	587,7
девочки	300,2	308,7	303,4	295,4	296,1	310,8	280,5
мальчики	322,3	331,9	327,4	319,6	320,4	338,3	307,2
Доля девочек в %	48,2	48,2	48,1	48,0	48,0	47,9	47,7
Доля мальчиков в %	51,8	51,8	51,9	52,0	52,0	52,1	52,3
Соотношение количества детей в ДОО и принятых в первый класс	98,2	92,7	86,1	70,3	55,3	54,3	44,5
девочки	98,5	94,4	86,6	71,7	55,6	54,2	44,0
мальчики	97,8	91,2	85,6	69,2	55,0	54,3	44,9

Итак, мы видим что количество мальчиков и девочек, которые посещают ДОО к 2021 году, увеличивается, но при этом количество мальчиков и девочек, принятых в начальную школу с 2015 по 2021 год, уменьшается. При этом, количество детей, посещавших ДОО и принятых в первый класс в 2015–2016 годах, практически совпадает 98,2% и 92,7%, соответственно. Затем идет непрерывный спад, что видно также по соотношению количества детей в ДОО и принятых в первый класс с 2015 по 2021 гг. (44,5% в 2021 г.).



Можно также сравнить количество учащихся на каждом последующем этапе образования: закончивших среднее образование, поступивших в высшие учебные заведения, количество студентов бакалавриата, которые решили продолжить обучение дальше в магистратуре, либо выбравших профессиональную деятельность.

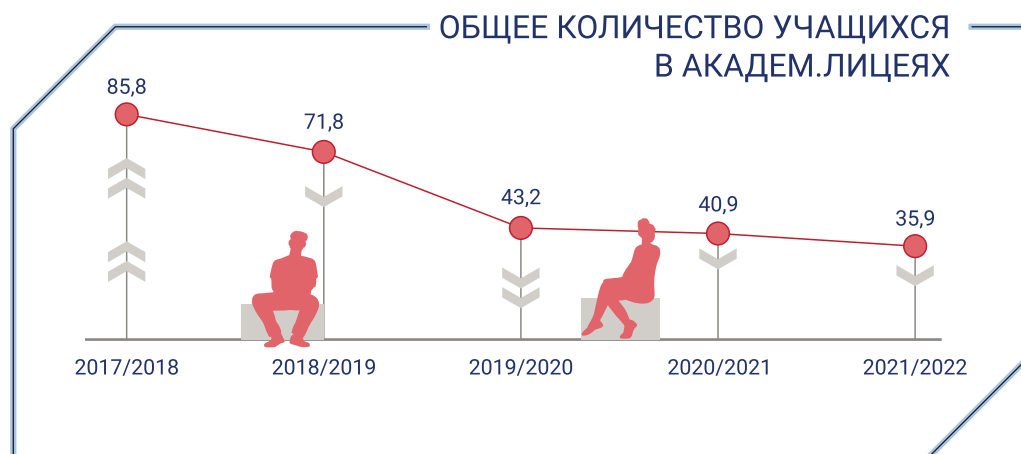
К сожалению, данных по количеству человек на каждом этапе образования на официальных сайтах не оказалось, лишь данные по количеству учащихся в академических лицеях и колледжах (см. таблицу ниже). Большая же часть минимальных и основных показателей – это доли в процентах мужчин и женщин и эти данные без количественных характеристик, от которых можно отталкиваться, сами по себе не очень информативны.

Показатели	2017/ 2018	2018/ 2019	2019/ 2020	2020/ 2021	2021/ 2022
Количество принятых в лицеи на начало уч. года	20,4	18,7	21,7	18,0	16,6
девушки, тыс. чел.	8,1	6,8	7,6	7,0	6,4
юноши, тыс. чел.	12,3	11,9	14,1	11,0	10,2
доля девушек, %	39,7	36,4	35,0	38,9	38,6
доля юношей, %	60,3	63,6	65,0	61,1	61,4
Общее кол-во учащихся в академических лицеях	85,8	71,8	43,2	40,9	35,9
девушки, тыс. чел.	37,3	29,5	15,7	15,3	13,2
юноши, тыс. чел.	48,5	42,3	27,5	25,6	22,7
доля девушек, %	43,5	41,1	36,3	37,4	36,8
доля юношей, %	56,5	58,9	63,7	62,6	63,2

Показатели	2017/ 2018	2018/ 2019	2019/ 2020	2020/ 2021	2021/ 2022
Численность выпускников академических лицеев	32,7	31,6	46,5	16,9	17,3
девушки, тыс. чел.	14,1	13,9	18,9	6,4	6,8
юноши, тыс. чел.	18,6	17,7	27,6	10,5	10,5
доля девушек, %	43,1	44,0	40,6	37,9	39,3
доля юношей, %	56,9	56,0	59,4	62,1	60,7

Исходя из данных, представленных в этой таблице, мы видим, что доля юношей и девушек в целом за период с 2017 по 2021 годы практически оставалась неизменной – около 40% девушек и 60% юношей. Наибольшая доля девушек (44%) и наименьшая доля юношей (56%) наблюдается в 2018/2019 учебном году среди выпускников академических лицеев.

Вместе с тем, общее количество учащихся с 2017 года гораздо сократилось, более чем в 2 раза, что связано, прежде всего, с очередным реформированием системы среднего образования и возвращением с 2018/2019 учебного года 10 и 11 классов в систему обязательного общего среднего образования.¹



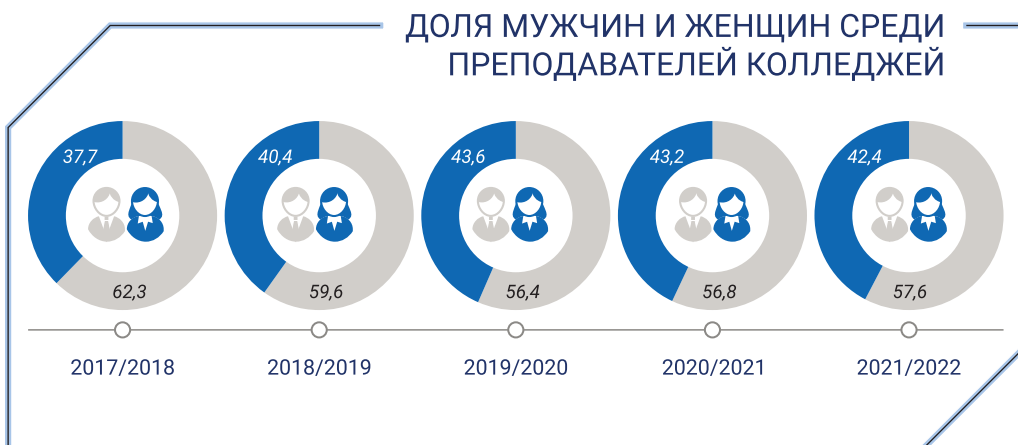
Что касается преподавательского состава, то данные о количестве преподавателей представлены по академическим лицеем и колледжам, а вот данные по преподавателям в общеобразовательных школах или вузах отсутствуют, что, к сожалению, не дает нам увидеть полную картину (см. таблицу ниже).

¹ Указ Президента Республики Узбекистан, от 25.01.2018 г. № УП-5313 «О мерах по коренному совершенствованию системы общего среднего, среднего специального и профессионального образования». Текст акта доступен на <https://lex.uz/docs/3523198>

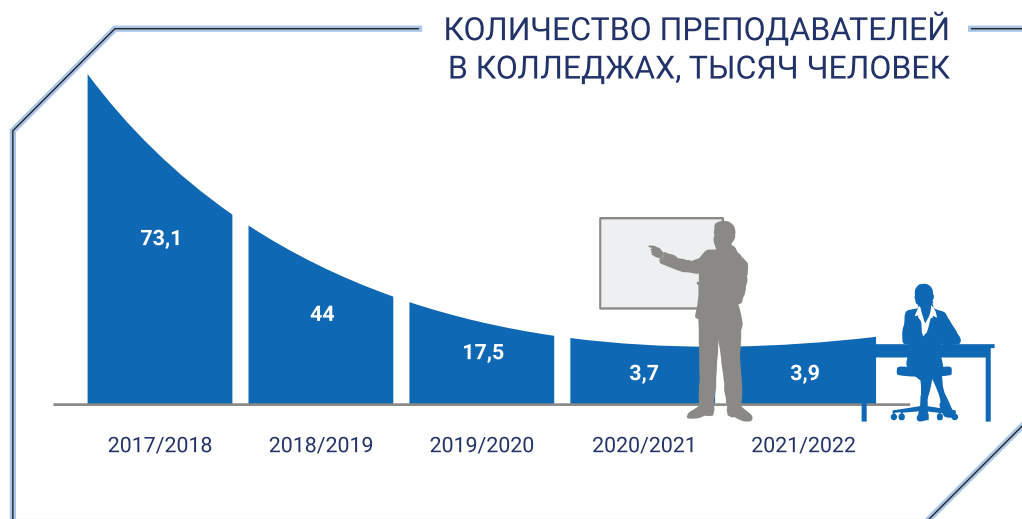
Показатели	2017/ 2018	2018/ 2019	2019/ 2020	2020/ 2021	2021/ 2022
Кол-во преподавателей в академ. лицах, тысяч чел.	6,9	5,7	3,9	3,7	3,3
женщины	4,3	3,4	2,2	2,1	1,9
мужчины	2,6	2,3	1,7	1,6	1,4
доля женщин, %	62,3	59,6	56,4	56,8	57,6
доля мужчин, %	37,7	40,4	43,6	43,2	42,4
Кол-во преподавателей в колледжах, тысяч чел.	73,1	44,0	17,5	3,7	3,9
женщины	37,8	22,6	9,4	2,5	2,7
мужчины	35,3	21,4	8,1	1,2	1,2
доля женщин, %	51,7	51,4	53,7	67,6	69,2
доля мужчин, %	48,3	48,6	46,3	32,4	30,8

Исходя из представленных данных, мы видим, что в период с 2017 по 2021 год численность преподавательского состава в академических лицах сократилась практически вдвое, что связано с реформированием системы среднего образования.

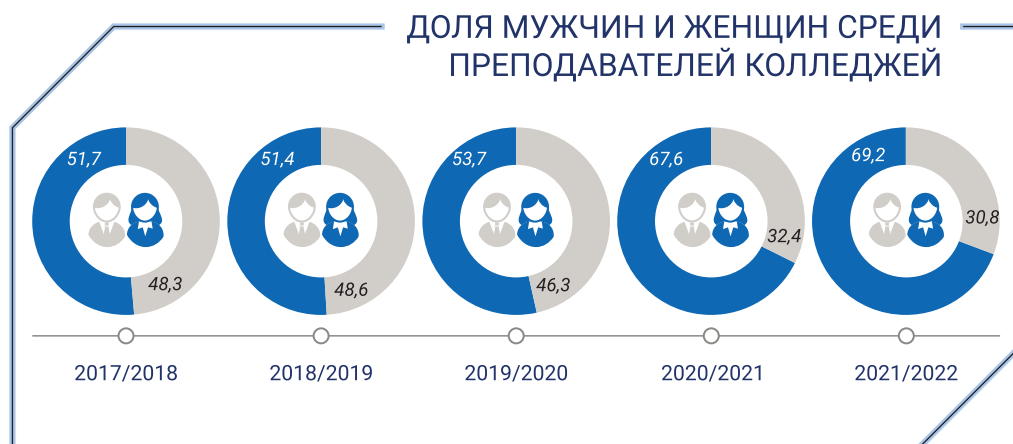
При этом, доля женщин в преподавательском составе академических колледжей сократилась с 62,3% в 2017 году до 57,6% в 2021 году, соответственно, доля мужчин увеличилась с 37,7% до 42,4% (см. диаграмму ниже). Хорошо было при этом увидеть распределение по должностям, по предметам и специальностям, поскольку обычно мужчины в системе образования занимают руководящие и административные должности, тогда как женщины, в основном, преподавательские.



Иная картина наблюдается с преподавательским составом в колледжах. По количеству число преподавателей сократилось почти на 95% с 73,1 тысячи человек до 3,9 тысяч человек. При этом, если в 2017 году соотношение мужчин и женщин среди преподавательского состава было практически одинаковым (51,7% женщин и 48,3% мужчин), то в 2021 году доля женщин составляла 69,2%, а доля мужчин – 30,8%.



При этом, если в 2017 году соотношение мужчин и женщин среди преподавательского состава было практически одинаковым (51,7% женщин и 48,3% мужчин), то в 2021 году доля женщин составляла 69,2%, а доля мужчин – 30,8%. Также отсутствует информация по распределению преподавателей по специальностям.



Перейдем к системе высшего образования. На сайте Агентства статистики есть информация об общем количестве студентов, обучающихся в вузах, с распределением по регионам. **Отсутствует информация о количестве выпускников с разделением по специальностям и дезагрегированным по полу данным.** Такая

информация позволила бы понять специалистов каких направлений больше среди юношей и девушек, какие специальности выбирают молодые люди, сколько девушек обучаются по направлению STEM и т.д. На сайте nsdg.stat.uz представлена следующая инфографика о численности студентов по всей стране в вузах, на которой хорошо видно динамику роста: с 2017 года число студентов увеличилось в 2,5 раза.



Тем не менее, на том же сайте Агентства статистики представлены данные по приему, учебе и выпускникам докторантуры с разделением по признаку пола (см. таблицу ниже).

Показатели	2017	2018	2019	2020	2021
Общее количество студентов в высших образовательных учреждениях, человек	67 400	70 300	70 800	83 900	103 900
девушки	25 600	26 900	27 100	37 900	48 600
юноши	41 800	43 400	43 700	46 000	55 300
доля девушек, %	38	38	38	45	47
доля юношей, %	62	62	62	55	53
Доля приема в магистратуру					
доля девушек, %	39,6	41,4	42,6	43,4	49,4
доля юношей, %	62,5	58,6	57,4	56,6	50,6
Приём в очную докторантуру, человек	927	906	1 013	1 233	2 000
девушки	341	318	403	470	825
юноши	586	588	610	763	1 175
доля девушек, %	37	35	40	38	41
доля юношей, %	63	65	60	62	59

Показатели	2017	2018	2019	2020	2021
Студенты очной докторантуры, человек	1 632	1 764	2 247	2 674	3 880
девушки	584	629	824	1040	1355
юноши	1048	1135	1423	1634	2525
доля девушек, %	36	36	37	39	35
доля юношей, %	64	64	63	61	65
Количество выпускников очной докторантуры, человек	344	308	335	665	874
девушки	117	114	115	240	331
юноши	227	194	220	425	543
доля девушек, %	34	37	34	36	38
доля юношей, %	66	63	66	64	62

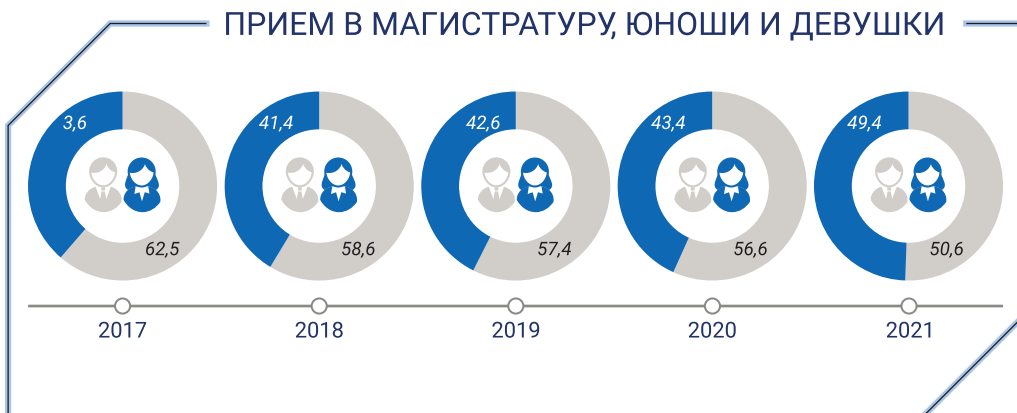
Итак, в период с 2017 по 2021 год количество студентов в вузах по всей республике неуклонно растет – с 67,4 тысяч человек до 103,9 тысяч человек соответственно (см. диаграмму ниже).



Также растет доля девушек, поступивших в высшие учебные заведения в период с 2017 по 2021 год: с 38% до 47% соответственно.

К сожалению, мы не смогли найти информацию о приеме в магистратуру и какое количество выпускников бакалавриата решает продолжить свое дальнейшее образование, какие специальности представлены и как они распределены между девушками и юношами. Есть лишь данные о долях по приему в магистратуру, но нам необходимо знать общее количество мест в магистратуре относительно общего количества выпускников с разделением по полу для того, чтобы иметь более полную картину. Сами по себе доли юношей и девушек не имеют

такой релевантности. Но даже при этом мы видим, что доля девушек, принятых в магистратуру в 2017 году, составляет 39,6%, на следующий год уже 42,6%, в целом мы наблюдаем положительную динамику роста.



И, если в 2020 году доля девушек, поступивших в магистратуру, составляла 43,4%, что в целом неплохо, то после принятых льгот при поступлении, их доля выросла до 49,4% и практически выровнялась с долей юношей, поступающих в магистратуру (см. диаграмму ниже). Считаем, что подобные меры, как квоты и льготы, должны применять в определенных сферах, там, где действительно необходимо поддержать поступление девушек в магистратуру, **докторантуру либо трудоустройство мужчин** по определенным специальностям либо регионам. Гендерная статистика в данном случае позволяет конкретизировать подход и уточнять меры. **На наш взгляд, учитывая, что из общего количества женщин и девушек в возрасте от 25 лет и старше, лишь 13,1% имеет высшее базовое образование, то именно в данном направлении и должны быть приняты соответствующие меры.**

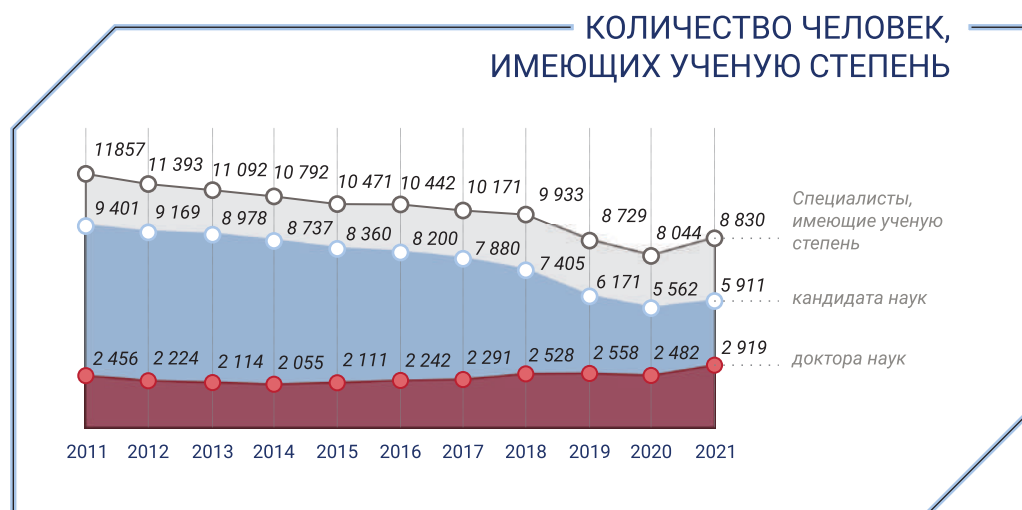
Итак, на начало 2021 года из общего количества студентов 103 900, в докторантуру поступило 2000 человек, что составляет чуть меньше 2%. Общее количество студентов докторантуры (с учетом поступлений в предыдущие годы) составляет 3 880 человек, а это в свою очередь 3,7% доли от общего количества студентов. Связано ли это с ограниченным количеством мест в докторантуре, либо отсутствием желания у студентов продолжить исследовательскую или научную деятельность, неизвестно.

Ниже представлена таблица с информацией о количестве мужчин и женщин, имеющих ученые степени кандидата и доктора наук.

Показатели	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Специалисты, имеющие ученую степень, из них:	11 857	11 393	11 092	10 792	10 471	10 442	10 171	9 933	8 729	8 044	8 830
Доктора наук	2 456	2 224	2 114	2 055	2 111	2 242	2 291	2 528	2 558	2 482	2 919

женщины, чел.	469	417	404	413	413	479	584	707	694	606	757
мужчины, чел.	1 987	1 807	1 710	1 642	1 698	1 763	1 707	1 821	1 864	1 876	2 162
доля женщин, %	19,1	18,8	19,1	20,1	19,6	21,4	25,5	28,0	27,1	24,4	25,9
доля мужчин, %	80,9	81,3	80,9	79,9	80,4	78,6	74,5	72,0	72,9	75,6	74,1
Кандидата наук	9 401	9 169	8 978	8 737	8 360	8 200	7 880	7 405	6 171	5 562	5 911
женщины, чел.	2 867	2 946	3 049	2 764	2 708	2 586	2 632	2 412	2 002	1 750	1 962
мужчины, чел.	6 534	6 223	5 929	5 973	5 652	5 614	5 248	4 993	4 169	3 812	3 949
доля женщин, %	30,5	32,1	34,0	31,6	32,4	31,5	33,4	32,6	32,4	31,5	33,2
доля мужчин, %	69,5	67,9	66,0	68,4	67,6	68,5	66,6	67,4	67,6	68,5	66,8

Мы видим, что в период с 2014 по 2021 год общее количество человек, имеющих ученую степень, уменьшилось на 15% с 10 792 по 8 830 человек. При этом общее количество докторов наук выросло, а количество кандидатов наук сократилось. Доля женщин среди докторов наук увеличилась на 5,8%, а среди кандидатов наук осталась практически без изменений (0,6%).



Очень интересные данные, которые нельзя оставить без внимания, – это численность специалистов-исследователей, выполнявших научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки (см. таблицу ниже). По данной таблице можно увидеть распределение и количество мужчин и женщин, занятых в научной или исследовательской деятельности, с разбивкой на отрасли наук, в период с 2017 по 2021 год. Конечно, было намного интереснее иметь данные за более длительный период, но мы попробуем проанализировать то, что есть.

Специальность	пол	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Общее количество специалистов-исследователей на начало года, чел.	жен.	13 021	12 898	12 944	12 984	10 184	9 874	12 519
	муж.	18 668	19 068	18 916	18 851	16 205	15 437	17 736
Естественные науки	жен.	2 554	2 856	2 506	3 157	2 206	2 574	3 059
	муж.	4 980	5 535	5 294	5 802	5 072	5 398	6 259
Математика, механика	жен.	439	456	390	565	387	528	597
	муж.	1 339	1 410	1 226	1 371	1 085	1 406	1 235
Физика, астрономия	жен.	300	265	247	447	230	253	328
	муж.	1 063	868	989	1 108	931	835	1 025
Химия, фармацевтика	жен.	603	772	685	854	691	727	996
	муж.	964	1 175	1 213	1 252	1 110	1 160	1 672
Биология, психофизиология	жен.	672	687	663	695	484	530	639
	муж.	815	786	944	899	774	732	1 003
Геолого-минералогические науки	жен.	440	535	372	420	288	432	417
	муж.	647	990	621	817	893	1 070	1 114
География (кроме экономической, социальной и политической)	жен.	100	132	149	176	126	104	82
	муж.	152	264	301	355	279	195	210
Технические науки	жен.	1 884	1 519	1 848	1 643	1 141	1 151	1 393
	муж.	4 094	3 589	3 888	3 618	3 068	3 012	3 459
Медицинские науки	жен.	2 149	2 194	2 184	2 176	2 105	2 069	2 628
	муж.	1 641	1 677	1 714	1 828	1 893	1 717	1 970
Сельскохозяйственные науки	жен.	520	570	632	607	391	430	427
	муж.	1 584	1 717	1 694	1 641	994	1 128	927
Общественные науки	жен.	2 569	2 546	2 285	2 006	1 595	1 894	2 508
	муж.	3 166	3 306	3 241	3 176	2 540	2 747	3 270
Экономика (кроме экономики сельского хозяйства)	жен.	899	901	632	686	549	768	997
	муж.	1 247	1 359	1 694	1 317	855	1 142	1 481
Юридические науки	жен.	174	145	128	177	89	116	70
	муж.	267	313	225	287	197	213	121
Педагогические науки	жен.	1 081	983	942	684	680	736	1 143
	муж.	1 121	1 154	1 325	1 021	993	881	1 233

Специальность	пол	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Психология (кроме психофизиологии)	жен.	237	253	225	212	98	94	133
	муж.	138	155	145	132	110	120	117
Другие общественные науки	жен.	178	261	225	104	179	180	165
	муж.	393	309	269	244	385	391	318
Гуманитарные науки	жен.	3 345	3 213	3 489	3 395	2 337	1 756	2 504
	муж.	3 203	3 244	3 085	2 786	2 153	1 435	1 851
История	жен.	555	533	408	397	321	257	347
	муж.	948	941	828	714	624	411	552
Философия	жен.	276	339	253	224	149	140	204
	муж.	401	432	415	344	241	224	212
Филология	жен.	2 024	1 935	2 394	2 396	1 615	1 197	1 795
	муж.	1 431	1 394	1 417	1 308	1 004	578	869
Искусствоведение, теория и история архитектуры	жен.	490	405	434	378	252	162	158
	муж.	423	475	425	420	284	222	218

Итак, в естественных науках мужчин в два раза больше, чем женщин; в математике – в 2,5; в физике и астрономии – в 3 раза, в химии и фармацевтике в – 2,5. Подобная картина наблюдается в большей части наук. Такие изменения можно объяснить влиянием сразу нескольких факторов – количество рабочих мест, востребованность на рынке труда, достойная оплата труда, финансирование исследований, интерес и стремление к науке и данной специализации.

Но есть и такие науки и специальности, где женщин, занятых научно-исследовательской работой и имеющих опытные разработки больше, чем мужчин. Это, прежде всего, медицина. Женщин здесь в 1,5 раза больше, чем мужчин. В гуманитарных науках доля женщин составляет 57,5%, в филологии доля женщин составляет 67,4%. В педагогических науках мужчины и женщины представлены практически в равных долях: 48% женщин и 52% мужчин.

Интересно наблюдать за динамикой изменений доли мужчин и женщин в различных науках по годам. Так, например, доля женщин-исследователей по геологии и минералогии с 40,5% в 2017 году уменьшилась до 27,2% в 2021 году (см. диаграмму ниже).

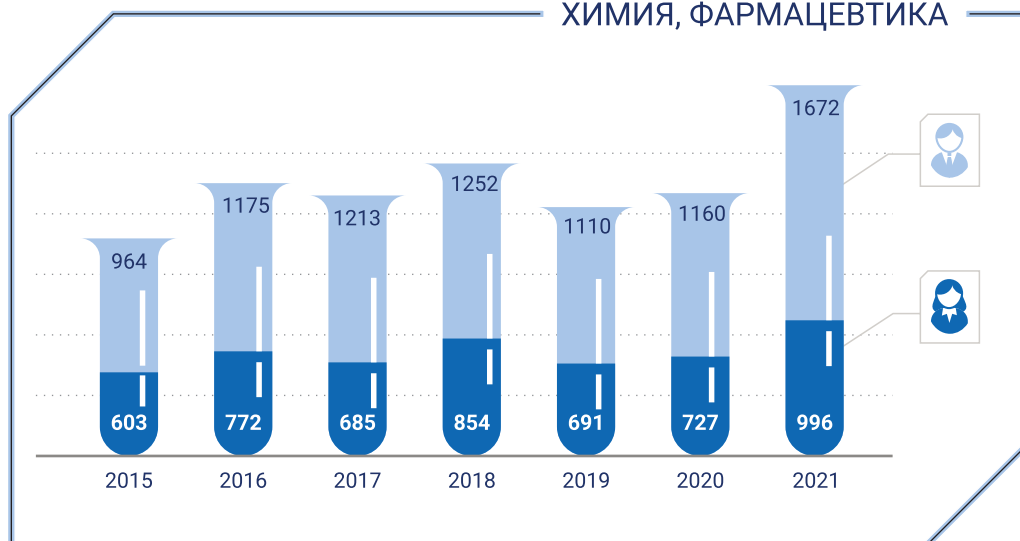


Что касается представленности мужчин и женщин в исследованиях по искусствоведению, теории и истории архитектуры, то, если в 2017 году доля женщин составляла 53,7%, а доля мужчин – 46,3%, то в 2021 году доля женщин снизилась до 42% и, соответственно, доля мужчин увеличилась до 58%.



Также, если посмотреть за динамикой изменений количества мужчин и женщин, то можно заметить, что их представленность в некоторых направлениях увеличивается. Например, в химии и фармацевтике число мужчин и женщин, занимающихся научной и исследовательской деятельностью, неуклонно растет (см. диаграмму ниже).

ХИМИЯ, ФАРМАЦЕВТИКА



Но есть и такие науки, где вообще количество исследователей в целом сокращается, как среди женщин, так и среди мужчин (см. диаграмму ниже).

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ



Вышеприведенная гендерная статистика указывает на то, что при вовлечении женщин в науку также важно четко определить, в каких сферах науки существует гендерный разрыв и вовлекать женщин именно в эти сферы для преодоления гендерного дисбаланса.

Насилие в отношении женщин

Гендерно-обусловленное насилие совершается как мужчинами, так и женщинами. Сегодня исследования о гендерно-обусловленном насилии в большей степени касаются насилия, совершаемого мужчинами в отношении женщин. В этом разделе мы в основном рассматриваем именно этот аспект проблемы.

В Пекинской платформе действий термин «насилие в отношении женщин» означает любой совершенный на основании полового признака акт насилия, который причиняет или может причинить вред физическому, сексуальному или психологическому здоровью женщины или страдания, а также угрозы совершения таких актов, принуждение или произвольное лишение свободы, будь то в общественной или личной жизни (ООН, 1995а).

Данное определение охватывает многочисленные случаи насилия, происходящие в семье (нанесение побоев, сексуальное принуждение в отношении девочек в семье, насилие, связанное с приданым, изнасилование жены мужем, традиционные виды насилия, наносящие ущерб женщинам, внебрачное насилие и насилие, связанное с эксплуатацией женщин). А также физическое, сексуальное и психологическое насилие в отношении женщин вне семейных отношений, включая изнасилование, сексуальное принуждение, сексуальное домогательство и запугивание на работе, в учебных заведениях и в других местах, торговлю женщинами и принуждение к проституции. Это определение также включает физическое, сексуальное и психологическое насилие со стороны или при попустительстве государства, где бы оно ни происходило.

Насилие в отношении женщин является нарушением прав женщин и лишает женщину возможности пользоваться своими правами и основными свободами, такими как право на жизнь и личную безопасность, на высший достижимый стандарт физического и психического здоровья, на образование, работу и жилище, на участие в общественной жизни. Неспособность уже в течение длительного времени обеспечить защиту и поощрение таких прав и свобод в случае применения насилия в отношении женщин – это проблема, которая вызывает беспокойство у всех государств и должна быть решена безотлагательно.¹

Насилие в отношении женщин имеет негативные экономические последствия, как для самих женщин, так и их семей, общества и страны. Оно снижает способность жертв, переживших насилие, вносить эффективный вклад в семейную и общественную, экономическую и социальную жизнь; истощает ресурсы социальные, системы правосудия, медицинских учреждений и работодателей, снижает общий образовательный уровень, переживших насилие, их детей и даже самих лиц, совершающих насилие.

¹ Разработка гендерной статистики: практическое пособие. Европейская экономическая комиссия ООН. – С. 126.

В этом разделе мы будем опираться на гендерные индикаторы, разработанные на основе рекомендаций Пекинской платформы действий и утвержденные ООН, это:

- количество зарегистрированных случаев насилия в семье;
- количество зарегистрированных случаев сексуального насилия и изнасилования;
- количество зарегистрированных случаев сексуального домогательства;
- коэффициент осуждения за насильственное поведение обвиняемых в посягательстве на женщин;
- количество мер по немедленной помощи пострадавшим женщинам (данные меры включают в себя правовую, финансовую, социальную и психологическую помощь, приюты, вмешательства правоохранительных органов, действия ННО).

На сайте Агентства статистики (gender.stat.uz) в разделе «Права» представлены минимальные показатели (включая данные за 2022 г.), касающиеся следующих вопросов:

- процент женщин, подвергшихся сексуальному и/или физическому насилию;
- доля женщин (в возрасте 15–49 лет), подвергавшихся, начиная с возраста 15 лет, сексуальному насилию со стороны лиц, не являвшихся близкими партнерами;
- процент женщин в возрасте 20–24 лет, вступивших в зарегистрированный или незарегистрированный брак в возрасте до 18 лет;
- процент ранних родов среди девочек-подростков;
- данные об источниках пособия по беременности и родам;
- количество получивших пособие в период отпуска по беременности и родам.

К сожалению, собрать информацию о количестве зарегистрированных случаев насилия в семье довольно сложно. Прежде всего, это связано с особенностями нашей правовой системы, во-первых, потому что до 11 апреля 2023 года отсутствовало понятие семейного (бытового) насилия, а во-вторых, потому что оно не было криминализировано. Уголовный кодекс Республики Узбекистан предусматривает уголовную ответственность за ряд посягательств на жизнь, здоровье и сексуальную свободу, и теперь включает насилие в семье.

Хотя Законом «О защите женщин от притеснения и насилия», предусмотрено 4 вида насилия в отношении женщин, в Уголовном кодексе отсутствовала ответственность за совершение каждого из этих видов насилия.

Уголовный кодекс Узбекистана предусматривал наказание за доведение до самоубийства (статья 103); склонение к самоубийству (статья 103¹); умышленное причинение телесных повреждений (статьи 104–105, 109); истязание (статья 110); угрозы убийством или применением насилия (статья 112); изнасилование (статья 118); насильственное

удовлетворение половой потребности в противоестественной форме (статья 119); принуждение женщины к вступлению в брак или воспрепятствование к вступлению в брак (статья 136); клевета (статья 139); оскорбление (статья 140); нарушение равноправия граждан (статья 141). Начиная с апреля 2023 года, в Уголовном кодексе введена уголовная ответственность за семейное (бытовое) насилие (статья 126-1).

Так, согласно данным на сайте gender.stat.uz, количество женщин, подвергшихся насилию в масштабе всего населения довольно мало (см. таблицу ниже¹). Данные предоставлены МВД и содержат информацию лишь о количестве возбужденных дел по ст. 118 и 119 УК.

**Количество женщин (в возрасте 15–49 лет),
подвергавшихся, начиная с возраста 15 лет, сексуальному насилию со стороны лиц,
не являвшихся близкими партнерами² (человек)**

Период	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Всего по Республике	272	227	189	108	81	113	161	183
Республика Каракалпакстан	21	18	18	15	3	9	4	7
Андижанская область	12	9	12	4	2	7	8	9
Бухарская область	25	22	24	8	7	12	10	8
Джизакская область	12	11	3	3	–	4	8	6
Кашкадарьинская область	–	–	–	4	11	9	11	14
Навоийская область	11	13	8	3	3	2	9	6
Наманганская область	12	12	15	3	5	2	5	17
Самаркандская область	47	41	27	25	15	26	21	26
Сурхандарьинская область	13	8	7	4	6	7	7	12
Сырдарьинская область	4	6	8	2	2	2	7	5
Ташкентская область	53	38	30	15	10	8	38	32
Ферганская область	18	14	15	5	9	9	15	15
Хорезмская область	14	12	8	4	6	3	5	7
Город Ташкент	30	23	14	13	2	13	13	19

Однако, если обратиться к данным о количестве выданных охранных ордеров (на сегодняшний день эти данные в открытом доступе также отсутствуют), то мы увидим иную картину.

За охранными ордерами в органы Министерства внутренних дел по стране в 2021 году обратились 39 тысяч человек, в 2020 году – 14 774 (см. таблицу ниже).

¹ Информация Министерства внутренних дел. 118 и 119 статьи по УК РУз.

² По данным Министерства внутренних дел.

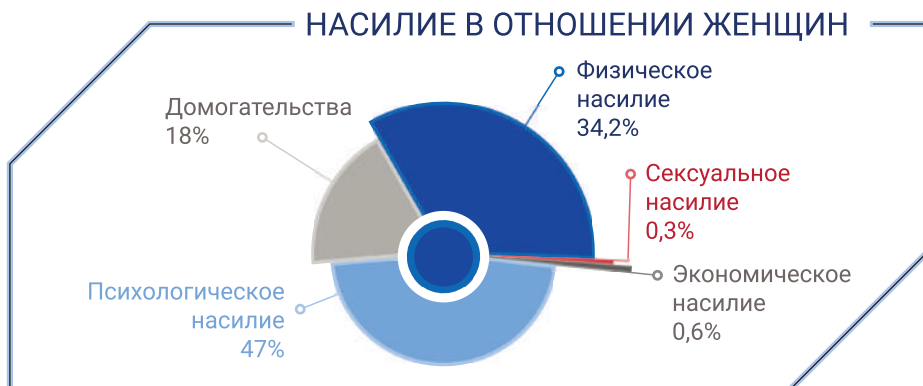
По охранным ордерам можно судить о количестве зарегистрированных случаев насилия в семье. Правда, не все эти случаи касаются насилия в отношении женщин, небольшая часть выдается и мужчинам (зачастую в престарелом возрасте родителю одного из супругов).

При том что такое огромное количество охранных ордеров выдается, до уголовного суда доходит их мизерная часть.

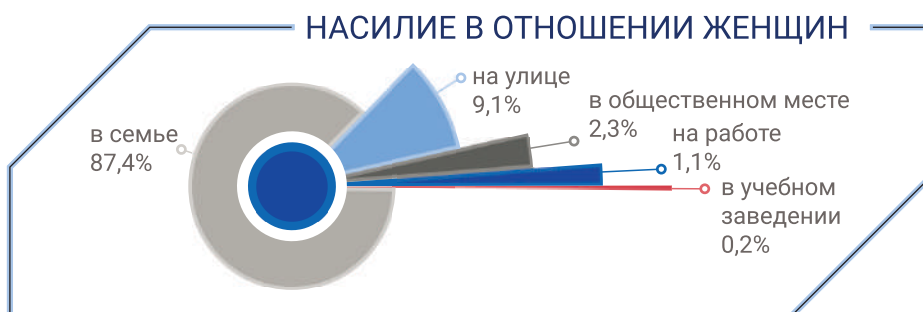
Т/р	Название показателей	Период	Общее количество
1	Число женщин, получивших охранный ордер,	2021	39 343
		2020	14 774
1.1	несовершеннолетние	2021	378
		2020	125
1.2	молодежь (18–30 лет)	2021	9 861
		2020	3 810
2	Место, где произошло насилие	2021	39 343
		2020	14 774
2.1	в семье	2021	34 330
		2020	13 233
2.2	на улице	2021	3 557
		2020	962
2.3	в общественном месте	2021	917
		2020	425
2.4	в учебном заведении	2021	67
		2020	18
2.5	на работе	2021	427
		2020	136
3	Лица, получившие охранный ордер	2021	39 343
		2020	14 774
3.1	от мужа жене	2021	26 667
		2020	10 785
3.2	свекровь со стороны невесты	2021	1 128
		2020	367
3.3	к невесте от свекрови	2021	1 559
		2020	617
3.4	другим	2021	9 989
		2020	3 005
4	Виды притеснения и насилия	2021	39 949
		2020	14 813
4.1	физическое насилие	2021	13 658
		2020	6 836
4.2	сексуальное насилие	2021	106
		2020	95
4.3	экономическое насилие	2021	234
		2020	121
4.4	психологическое насилие	2021	18 777
		2020	6 281

Т/р	Название показателей	Период	Общее количество
4.5	притеснения	2021	7 174
		2020	1 480
5	Завершенные охранные ордера	2021	35 151
		2020	185
6	Случаи отказа в получении охранных ордера	2021	905
		2020	287

За 12 месяцев 2021 года Министерством внутренних дел было зарегистрировано 39 343 случая насилия в отношении женщин, в том числе психологическое насилие (18 777 случаев), физическое насилие (13 658 случаев), экономическое насилие (234 случая), сексуальное насилие (106) и домогательства (7 174).



По статистике, 34 330 случаев домашнего насилия произошли в семье и 26 667 из них были совершены в отношении женщин со стороны мужа. По сравнению с 2020 годом количество выданных охранных ордера (14 774) выросло более чем в два раза, что говорит с одной стороны о росте проявления насилия в отношении женщин, а также об осведомленности женщин об охранных ордерах, с другой стороны о профилактике насилия сотрудниками МВД по предотвращению проявления насилия в семье (см. диаграмму ниже).



Согласно официальным данным МВД по охранным ордерам за 2020–2021 год, основанием для выдачи охранных ордеров были заявления жертв притеснения и насилия в количестве 5 071 и 21 947 соответственно.

При том, что согласно статистике по охранным ордерам, насилие совершается в семье, в том числе и психологические, и физическое, и сексуальное, по данным Агентства по статистике в 2021 году лишь 94 женщины подверглись насилию со стороны близкого партнера. Таблица ниже содержит информацию о количестве женщин, подвергшихся насилию со стороны лиц, не являющихся близкими партнерами.

Нужно понимать, что речь идет лишь о зарегистрированных случаях, когда уголовное дело было возбуждено. Но сколько женщин на самом деле решили не заявлять о насилии, боясь общественного осуждения и порицания, а также вторичной виктимизации со стороны органов, куда обращаются за помощью?

Количество женщин (в возрасте 15–49 лет), подвергавшихся, начиная с возраста 15 лет, сексуальному насилию со стороны лиц, не являвшихся близкими партнерами¹ (человек)

Период	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Всего по Республике	272	227	189	108	81	113	161	183
Республика Каракалпакстан	21	18	18	15	3	9	4	7
Андижанская область	12	9	12	4	2	7	8	9
Бухарская область	25	22	24	8	7	12	10	8
Джизакская область	12	11	3	3	–	4	8	6
Кашкадарьинская область	–	–	–	4	11	9	11	14
Навоийская область	11	13	8	3	3	2	9	6
Наманганская область	12	12	15	3	5	2	5	17
Самаркандская область	47	41	27	25	15	26	21	26
Сурхандарьинская область	13	8	7	4	6	7	7	12
Сырдарьинская область	4	6	8	2	2	2	7	5
Ташкентская область	53	38	30	15	10	8	38	32
Ферганская область	18	14	15	5	9	9	15	15
Хорезмская область	14	12	8	4	6	3	5	7
Город Ташкент	30	23	14	13	2	13	13	19

Что касается сексуальных домогательств, то по данному вопросу у нас также отсутствует информация, поскольку в национальном законодательстве понятие сексуальных домогательств также введено с апреля 2023 года, соответственно, учет данных только будет вестись.

¹ По данным Министерства внутренних дел.

Так же как нет открытой информации по коэффициенту осужденных за насильственное поведение обвиняемых в посягательстве на женщин.

Относительно данных о мерах по немедленной помощи пострадавшим женщинам, которые включают в себя правовую, финансовую, социальную и психологическую помощь, приюты, вмешательства правоохранительных органов, действия ННО, то в открытом доступе их нет. Государство до сегодняшнего дня не могло обеспечить жертв насилия бесплатной юридической помощью. Закон «Об оказании юридической помощи за счет государства» подписан президентом 16 июня 2023 года, а вступит в силу через три месяца после его подписания, то есть в сентябре 2023 года.

В Центрах реабилитации и адаптации женщин, которых на сегодня по республике 29, должны предоставлять правовую и психологическую помощь, но недавние тренинги для сотрудников реабилитационных центров показали, что отсутствие до сих пор координации среди государственных служб и межсекторального подхода по реагированию на случаи насилия не могут обеспечить комплексной защиты. Реабилитационные центры предоставляют временный приют и питание жертвам насилия лишь на срок действия охрannого ордера (если он есть). По истечении 30-дневного срока жертва насилия должна покинуть реабилитационный центр. Только приюты на базе ННО (такие, как «Ойдин Нур» в Бухаре, «Рахмдиллик» в Самарканде) на сегодняшний день принимают жертв насилия без ограничения срока их пребывания, обеспечивают юридическую и психологическую помощь за счет грантовых проектов.

Таким образом, на основе гендерной статистики можно четко определить наиболее проблемные зоны в гендерной политике, определить приоритетные задачи и разрабатывать более конкретные меры и рекомендации для преодоления гендерного разрыва.

4.3. ПЕРСПЕКТИВЫ ДАЛЬНЕЙШЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ В УЗБЕКИСТАНЕ

Как отмечалось выше, несмотря на солидный опыт в сфере гендерной статистики, с учетом динамично развивающейся международной практики и зарубежного опыта, новых факторов, влияющих на гендерную ситуацию, существует необходимость в постоянном совершенствовании гендерной статистики, ее правовых основ и механизмов формирования.

Закон «О гарантиях равных прав и равных возможностей для женщин и мужчин», содержит ряд положений касательно гендерной статистики. Так, согласно закону, сбор гендерной статистики считается одним из полномочий государственных органов.



СТАТЬЯ 13. ПОЛНОМОЧИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАВНЫХ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН

«...Обеспечивают регулярный сбор и анализ статистических данных и информации о случаях, которые могут привести к прямой и косвенной дискриминации по признаку пола».

РЕКОМЕНДАЦИЯ #1

Касательно статьи 13 считаем целесообразным закрепить сбор гендерной статистики не только в качестве полномочия, но и в качестве одной из обязанностей государственных органов.

Далее, Закон Республики Узбекистан «О защите женщин от притеснения и насилия»¹ также содержит статьи касательно гендерной статистики.



СТАТЬЯ 16. СТАТИСТИЧЕСКИЙ УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ СЛУЧАЕВ ПРИТЕСНЕНИЯ И НАСИЛИЯ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

Сведения о жертвах притеснения и насилия, а также о лицах, совершивших насилие либо склонных к совершению насилия, вносятся в единую электронную базу данных Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике, уполномоченными органами и организациями.

СТАТЬЯ 15. ОБЩИЕ МЕРЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ, ВЫЯВЛЕНИЯ И ПРЕСЕЧЕНИЯ СЛУЧАЕВ ПРИТЕСНЕНИЯ И НАСИЛИЯ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

заключаются в:

«...ведении статистического учета и отчетности случаев притеснения и насилия в отношении женщин и предоставление их в органы государственной статистики...»

Согласно законодательству, предусмотрено наличие **единой электронной базы** данных о случаях притеснения и насилия в отношении женщин. Однако, такая база в открытом доступе не имеется. Создание такой базы предусмотрено также в Постановлении Президента Республики Узбекистан «О мерах по совершенствованию системы социальной реабилитации и адаптации, а также профилактики семейно-бытового насилия»².

¹ Закон Республики Узбекистан от 02.09.2019 г. № ЗРУ-561 «О защите женщин от притеснения и насилия».

² Постановление Президента Республики Узбекистан, от 02.07.2018 г. № ПП-3827 «О мерах по совершенствованию системы социальной реабилитации и адаптации, а также профилактики семейно-бытового насилия». Текст документа доступен на <https://lex.uz/ru/docs/3804813>



«Формирование единой базы данных о бытовом насилии, содержащей, в том числе сведения о:

- потерпевших от бытового насилия;
- лицах, совершивших бытовое насилие и склонных к нему;
- услугах и помощи, полученных потерпевшими от бытового насилия;
- количестве обращений в правоохранительные и другие органы о фактах бытового насилия;
- количестве рассмотренных судебных дел, связанных с бытовым насилием и примененных мерах».

РЕКОМЕНДАЦИЯ #2

Важно обеспечить создание такой единой базы по случаям насилия в отношении женщин и ее открытость, как минимум, для соответствующих органов, вовлеченных в подготовку докладов Узбекистана, представляемых в международные органы.

На текущий момент несколько ведомств ведут такую статистику, исходя из своих полномочий в сфере защиты женщин от насилия и притеснений, но закон предусматривает её введение в единую электронную базу данных Госкомстата.¹

Помимо законов, положения касательно гендерной статистики содержатся в ряде подзаконных актов. Так, Постановлением Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав и поддержке предпринимательской деятельности женщин»² введены 54 гендерных индикатора, разработанных на основе **минимального набора** гендерных индикаторов ООН.

В приложении к Постановлению содержится Перечень минимальных гендерных показателей и других сведений, подлежащих размещению на веб-сайте gender.stat.uz.

РЕКОМЕНДАЦИЯ # 3

Обзор данного перечня показывает, что не все индикаторы актуальны для Узбекистана. Перечень разработан на основе Минимального набора гендерных индикаторов ООН, который был разработан с учетом всех стран мира. Так, индикатор №50 «Распространенность калечащих операций на женских половых органах/обрезания» был разработан для Африки, где существует практика женского обрезания. В связи с тем, что такая практика не существует в Узбекистане, данный индикатор – «Распространенность калечащих операций на женских половых органах/обрезания» – из перечня следует удалить.

¹ Статья 16 Закона Республики Узбекистан от 02.09.2019 г. № ЗРУ-561 «О защите женщин от притеснения и насилия».

² Постановлением Президента Республики Узбекистан, от 07.03.2019 г. № ПП-4235 «О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав и поддержке предпринимательской деятельности женщин». Текст доступен на <https://lex.uz/docs/4230938>

Отметим также Постановление Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по реабилитации женщин, пострадавших от насилия».¹

Согласно Постановлению, центры реабилитации и адаптации женщин незамедлительно сообщают территориальным органам внутренних дел и медицинским учреждениям о женщинах, пострадавших от притеснения и насилия, а также покушавшихся на свою жизнь или склонных к совершению суицида. По итогам каждого месяца **центры реабилитации и адаптации женщин вносят в органы внутренних дел статистическую и аналитическую информацию** о причинах поступления в центры женщин, пострадавших от притеснения и насилия, а также покушавшихся на свою жизнь или склонных к совершению суицида, их детей и помощи, оказанной им.

Отдельно следует упомянуть **Концепцию укрепления семьи**.² В рамках Концепции, в качестве одной из задач предусмотрено «совершенствование системы статистических показателей, характеризующих социально-экономическое положение семей и отражающих их основные тенденции жизнедеятельности». Предусмотрена также публикация статистического сборника «Семья в Узбекистане». Кроме того, в Концепции определены индикаторы её реализации данной Концепции.



Концепция укрепления института семьи в Республике Узбекистан

Индикаторами эффективности реализации данной Концепции будут совершенствование организационно-правовых основ укрепления семьи и формирование новой модели семьи в Узбекистане, направленной на:

- повышение ответственности семьи за воспитание ребенка, укрепление, сохранение и развитие семейных ценностей, соблюдение прав членов семьи;
- создание в семьях спокойной, дружной и благоприятной атмосферы, наполнение конкретным содержанием духовно-просветительской работы;
- внедрение системы, обеспечивающей целенаправленность и актуальность фундаментальных, прикладных и инновационных исследований в сфере семьи и применение их результатов на практике;
- развитие системы обеспечения репродуктивного здоровья и демографического развития семьи, уровня благосостояния и благополучия семей;
- повышение эффективности системы оказания действенной, качественной, методической и консультативной помощи семьям, а также практической социальной помощи в трудных жизненных ситуациях, решении их семейных проблем;

¹ Постановление Президента Республики Узбекистан, от 19.05.2021 г. № пп-5116 «О дополнительных мерах по реабилитации женщин, пострадавших от насилия». Текст доступен на <https://lex.uz/uz/docs/5426650>

² Текст документа доступен на <https://lex.uz/docs/3797628>

- совершенствование образовательной системы подготовки молодежи к семейной жизни и предупреждения семейных конфликтов и разводов на основе результатов прикладных и инновационных исследований;
 - внедрение эффективных форм повышения квалификации кадров в сфере подготовки молодежи к семейной жизни, разрешения конфликтных ситуаций в семье, предупреждения разводов, а также по другим вопросам, связанным с укреплением духовно-нравственных ценностей в семьях;
 - повышение роли семьи в сохранении мира и стабильности в обществе и со-здание крепких семей, рождение здоровых детей, ведения здорового образа жизни, обеспечение права ребенка жить и воспитываться в семье, воспитание гармонично развитого поколения, обеспечение достойной старости.
-

Однако вышеуказанные индикаторы в действительности больше похожи на ожидаемые результаты или задачи Концепции, нежели на индикаторы. Индикаторы должны быть определены более конкретно и четко, подразделены на качественные и количественные, и желательно, указаны в Дорожной карте по каждому предусмотренному в ней мероприятию.

РЕКОМЕНДАЦИЯ # 4

В последующих дорожных картах по реализации Концепции укрепления института семьи в Узбекистане желательно включить отдельную графу «Индикаторы» и четко обозначить данные индикаторы.

В качестве индикаторов можно включить следующие индикаторы качественные и количественные индикаторы.

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ:

1. наличие условий для совмещения семейных и профессиональных обязанностей;
2. наличие специальной стратегии по укреплению семейных ценностей и исследований в сфере семьи;
3. наличие медиа-плана по укреплению семейных ценностей;
4. наличие программ повышения информированности населения о вопросах укрепления семьи;
5. наличие образовательных программ подготовки молодежи к созданию семьи и семейным отношениям.
6. наличие эффективных форм повышения квалификации кадров в сфере укрепления семьи.

КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ:

1. количество молодых семей;
2. соотношение регистрируемых браков и разводов в городах и сельской местности;

3. количество неполных семей;
4. количество нуждающихся семей, охваченных социальными пособиями;
5. материнская смертность;
6. детская смертность;
7. соотношение случаев женского и мужского бесплодия (как одна из причин разводов);
8. количество занятых женщин, имеющих малолетних детей;
9. количество дошкольных учреждений;
10. обеспеченность собственным жильем;
11. количество случаев семейного насилия;
12. количество информационно-просветительских мероприятий, направленных на укрепление института семьи и семейных ценностей;
13. количество социально-психологических служб для оказания консультации по семейным вопросам;
14. количество лиц, прошедших курсы подготовки к семейной жизни;
15. количество семейных психологов.

Данный перечень не является исчерпывающим и служит лишь примером для разработки более четких индикаторов.

РЕКОМЕНДАЦИЯ #5

Представляется целесообразным создание на базе gender.stat.uz интерактивных гендерных карт, на которой будет представлена гендерная статистика, с использованием инфографики, схем и таблиц.

На интерактивной гендерной карте может быть доступна информация о гендерной ситуации в регионах страны, о ситуации с бытовым насилием и другими данными.

По карте можно будет судить об уровне бытового насилия в том или ином регионе. Можно выделить красные (высокий уровень насилия), желтые (относительно средний) и зеленые (низкий уровень, по сравнению с другими регионами) зоны.

Аналогично можно выделить зоны по уровню развития женского предпринимательства, занятости женщин в целом и по другим критериям/показателям.

Еще одна проблема – **конфликт интересов, возникающий вследствие внедрения системы КРІ**. Так, представители махалли заинтересованы в сохранении семьи и предотвращении разводов, в то время как инспекторы ОВД по вопросам женщин заинтересованы в выдаче охранных ордеров для защиты жертв. От количества сохраненных семей зависит КРІ махалли, а КРІ инспекторов зависит от количества выданных ордеров. В итоге – конфликт интересов между структурами, участвующими в реализации гендерных законов, что ведет к искажению

гендерной статистики, а это, в свою очередь, может привести к принятию неправильных решений в области гендерной политики.

Представляется целесообразным пересмотреть вопрос о применении системы KPI для оценки эффективности гендерной политики и социальной политики в целом. Система KPI изначально разработана для оценки бизнес-сектора, и ее применение в целях оценки социальной политики, к сожалению, приводит к искажению статистики. Следует ее адаптировать к особенностям социальной политики либо создать другую систему для оценки социальной политики, стимулирующую выявление действительного положения и решение проблем.



ГЛАВА V

**ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА КАК
НЕОБХОДИМЫЙ ИНСТРУМЕНТ
ДЛЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И
ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКИ**

5.1. ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА КАК ИНСТРУМЕНТ В СИСТЕМЕ ОЦЕНКИ РЕГУЛЯТОРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ АКТОВ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Одним из относительно новых процедур в правовой практике стало введение системы оценки регуляторного воздействия законодательства. Согласно Закону Республики Узбекистан «О нормативно-правовых актах», **оценка регуляторного воздействия** представляет собой комплекс мер, направленных на выявление и оценку возможных последствий принятия проекта нормативно-правового акта, достижения определенных им целей регулирования, а также эффективности и результативности воздействия действующего нормативно-правового акта на регулируемые этим нормативно-правовым актом общественные отношения.¹ Постановлением Президента Республики Узбекистан от 15 марта 2021 года № ПП–5025 утверждено Положение о порядке проведения оценки регуляторного воздействия проектов нормативно-правовых актов и принятых нормативно-правовых актов.²

Оценка регуляторного воздействия проводится в целях выявления возможных последствий, в том числе возложения на заинтересованные стороны необоснованных издержек, излишних обязательств, запретов и ограничений, которые могут возникнуть вследствие разработки и принятия проекта нормативно-правового акта, а также действия нормативно-правового акта путем анализа проблемы, путей ее решения и целей регулирования. Оценка регуляторного воздействия проводится по нормативно-правовым актам и их проектам, воздействующим на:

- предпринимательскую деятельность;
- права, свободы и законные интересы граждан;
- окружающую среду.

Введение данной практики стало важным шагом в совершенствовании законодательства. Однако, национальная система оценки регуляторного воздействия, к примеру, в отличие от подхода ЕС, **отдельно не акцентирует внимание на гендерном компоненте**. Но с учетом возрастания роли гендерной политики в современный период важно принимать меры по учету гендерной проблематики в процессе оценки регуляторного воздействия. Поскольку каждое направление оценки регуляторного воздействия, будь это нормативно-правовые акты или их проекты, касающиеся предпринимательской деятельности, прав, свобод и законных интересов граждан или окружающей среды, предполагает взаимосвязь с гендерной проблематикой.

¹ Текст закона доступен на <https://lex.uz/ru/docs/5378968>

² Текст документа доступен на <https://lex.uz/ru/docs/5331933>



Согласно подходу ЕС¹, **оценка гендерного воздействия** определяется как предварительная оценка, анализ или оценка закона, политики или программы, которая позволяет выявить в превентивном порядке вероятность того, что данное решение будет иметь негативные последствия для состояния равенства между женщинами и мужчинами. Центральный вопрос оценки гендерного воздействия заключается в следующем: уменьшает ли закон, политика или программа гендерное неравенство между мужчинами и женщинами, поддерживает или увеличивает?

Европейская комиссия определяет оценку гендерного воздействия следующим образом²:

«Оценка гендерного воздействия – это процесс сравнения и оценки, в соответствии с гендерными критериями, текущей ситуации и тенденции с ожидаемым развитием в результате внедрения предлагаемой политики».

«Оценка гендерного воздействия – это оценка различных эффектов (положительных, отрицательных или нейтральных) любой политики или деятельности, осуществляемой в отношении конкретных элементов с точки зрения гендерного равенства».

Оценка включает двойной подход:

- 1) текущая гендерная позиция по отношению к рассматриваемой политике;
- 2) **прогнозируемое воздействие на женщин и мужчин после реализации политики.**

Конечной целью оценки гендерного воздействия является улучшение разработки и планирования рассматриваемой политики, чтобы предотвратить негативное влияние на гендерное равенство и укрепить гендерное равенство посредством более продуманного, преобразующего законодательства и политики. Основная цель состоит в том, чтобы адаптировать политику, чтобы убедиться, что любые дискриминационные последствия либо устранены, либо смягчены.

Любой нормативно-правовой акт подлежит оценке регуляторного воздействия, в том числе и гендерное законодательство. Важно проводить оценку регуляторного воздействия каждого нормативного акта, принятого в целях обеспечения гендерного равенства. Важно оценить, насколько принятие того или иного акта способствовало снижению гендерного разрыва. Оценить гендерный разрыв можно только на основе гендерной статистики. Таким образом, система оценки регуляторного воздействия должна быть гендерно-чувствительной и одним из ее принципов должен стать принцип учета гендерной проблематики.

¹ Gender Impact Assessment. Gender Mainstreaming Toolkit. [Эл.ресурс]URL: <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gender-impact-assessment/what-gender-impact-assessment>.

² Gender Impact Assessment. Gender Mainstreaming Toolkit. [Эл.ресурс]URL: <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gender-impact-assessment/what-gender-impact-assessment>.

5.2. ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА КАК ИНСТРУМЕНТ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ГЕНДЕРНО-ПРАВОВОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТОВ

Гендерное законодательство подлежит оценке регуляторного воздействия. Вместе с тем, законодательство в другой сфере подлежит гендерно-правовой экспертизе. Оценка регуляторного воздействия гендерного законодательства и гендерно-правовая экспертиза законодательства имеют общую цель – выявить, насколько принятие нормативно-правового акта способствовало продвижению гендерного равенства.

Законом Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» введен институт гендерно-правовой экспертизы нормативно-правовых актов и их проектов. Согласно Закону, под **гендерно-правовой экспертизой** подразумевается анализ нормативно-правовых актов и их проектов на предмет соответствия принципам обеспечения гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин¹.

Оценка регуляторного воздействия и гендерно-правовая экспертиза законодательства рассматриваются в качестве отдельных этапов нормотворческой деятельности. Для наглядной демонстрации схожести целей, задач и подходов оценки регуляторного воздействия и гендерно-правовой экспертизы приводится следующая таблица:

Оценка регуляторного воздействия направлена на:	Гендерно-правовая экспертиза направлена на²:
<ul style="list-style-type: none"> - выявление и оценку возможных последствий принятия проекта нормативно-правового акта; 	<ul style="list-style-type: none"> - выявление несоответствия нормативно-правового акта или его проекта принципам обеспечения гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин, создающего возможность прямой и косвенной дискриминации по признаку пола; - общую оценку последствий принятия проекта нормативно-правового акта, создающего возможность прямой и косвенной дискриминации по признаку пола;

¹ Текст закона доступен на <https://lex.uz/ru/docs/4494873>.

² Текст документа доступен на <https://lex.uz/ru/docs/4777293#4777604>.

Оценка регуляторного воздействия направлена на:	Гендерно-правовая экспертиза направлена на²:
<ul style="list-style-type: none">- выявление и оценка достижения определенных проектом нормативно-правового акта целей регулирования, а также эффективности и результативности воздействия действующего нормативно-правового акта на общественные отношения;	<ul style="list-style-type: none">- выявление возможных рисков дискриминационного характера в процессе применения нормативно-правовых актов;
<ul style="list-style-type: none">- выявление возможных последствий действия нормативно-правового акта путем анализа проблемы, путей ее решения и целей регулирования.	<ul style="list-style-type: none">- разработку рекомендаций, направленных на устранение выявленных норм, допускающих прямую или косвенную дискриминацию по признаку пола.

Для повышения эффективности учета гендерной проблематики в нормотворческой деятельности **гендерно-правовая экспертиза должна стать неотъемлемой частью процесса оценки регуляторного воздействия**. Данная мера значительно расширит возможности гендерно-правовой экспертизы и оценки регуляторного воздействия по таким наиболее чувствительным вопросам, как предпринимательство, права человека, окружающая среда.

Оценка регуляторного воздействия с учетом гендерной проблематики, как и гендерно-правовая экспертиза, – это своего рода гендерный анализ, а гендерный анализ, как отмечалось в первой главе, должен быть, в том числе, основан на гендерной статистике. Ниже рассмотрим, как гендерная статистика может и должна применяться при проведении оценки регуляторного воздействия с учетом гендерной проблематики в целом и при проведении гендерно-правовой экспертизы, в частности.

Как для оценки регуляторного воздействия, так и для гендерно-правовой экспертизы необходима статистика. Нижеследующая таблица демонстрирует источники информации для оценки регуляторного воздействия и гендерно-правовой экспертизы. Как видно из таблицы, одним из источников является гендерная статистика.

Источниками информации для проведения оценки регуляторного воздействия являются:	Источниками информации для проведения гендерно-правовой экспертизы являются:
<ul style="list-style-type: none">- официальные статистические данные;	<p>Официальные данные включают:</p> <ul style="list-style-type: none">- нормативные правовые акты;- международные соглашения;- статистику и отчеты;- судебную практику;

Источниками информации для проведения оценки регуляторного воздействия являются:

- сведения государственных органов и организаций;
- научно-аналитические материалы и публикации, материалы научно-практических семинаров, конференций и заседаний по вопросам прогнозирования последствий;
- результаты социальных опросов, проведенных уполномоченными организациями и разработчиком;
- публикации в средствах массовой информации, включая официальные веб-сайты во всемирной информационной сети Интернет;
- данные, полученные (выявленные) в процессе проведенных изучений, в том числе непосредственно государственными органами и организациями в рамках проведения ОРВ с выездом на место;
- иные источники, не запрещенные актами законодательства.

Источниками информации для проведения гендерно-правовой экспертизы являются:

- К неофициальным данным относятся:
- научные публикации;
- Официальные данные включают:
- официальные издания, в том числе официальные ресурсы сети Интернет;
- К неофициальным данным относятся:
- сообщения СМИ;
 - неофициальные ресурсы Интернета.

Законодательством предусмотрены положения о статистике. Так, в соответствии с Законом Республики Узбекистан «**Об официальной статистике**»¹, **статистические данные** – это информация экономического, демографического, социального, финансового, экологического и другого характера, произведенная в результате статистических наблюдений и (или) на основе административных данных, т.е. данных, формируемых органами государственного и хозяйственного управления, а также органами исполнительной власти на местах в связи с осуществлением своих полномочий.

На Портале статистики Республики Узбекистан предусмотрена возможность поиска по ключевым словам необходимых сведений. Так, по итогам поиска по ключевому слову «женщина» выявлено 55

¹ Текст документа доступен на <https://lex.uz/ru/docs/5569612>.

результатов¹. Такая возможность поиска облегчает работу эксперта, проводящего гендерно-правовую экспертизу.

Отметим, что Агентством статистики готовится Статистический ежегодник Республики Узбекистан² «Женщины и Мужчины» (в сборнике представлены показатели статистики демографии, здравоохранения, образования, занятости и безработицы, социальной защиты и правонарушений и др. в гендерном аспекте)³, а также Демографический ежегодник Узбекистана⁴. На веб-сайте⁵ Агентства статистики в качестве информационных ресурсов представлена гендерная статистика. В январе 2023 года состоялся запуск нового портала статистики Узбекистана, представляющий собой единую базу данных официальной статистики.

В Законе Республики Узбекистан «О переписи населения»⁶ установлено, что одной из основных задач переписи населения является расширение базы данных по оценке изменений в структуре населения, демографической ситуации в стране в целях разработки мер по укреплению здоровья населения, улучшению условий жизни женщин и детей, оказанию помощи семьям.

Помимо этого, как отмечалось выше, законодательством предусмотрены положения о гендерной статистике. Согласно Закону «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин», формирование гендерных показателей основывается на:

- государственных статистических наблюдениях, осуществляемых органами государственной статистики;
- административных данных органов государственного управления;
- статистических наблюдениях, систематически осуществляемых органами государственного и хозяйственного управления, органами исполнительной власти на местах.

Гендерные показатели могут быть также сформированы на основе статистических данных органов самоуправления граждан, негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества.

Тем самым, **гендерная статистика ведется на трех уровнях со стороны:**

- во-первых, органов государственной статистики;
- во-вторых, других органов государственного управления;
- в-третьих, органов исполнительной власти на местах.

Гендерная статистика нужна для проведения гендерно-правовой экспертизы законодательства.

При оценке проекта нормативно-правового акта или действующего акта важно учитывать гендерную статистику.

¹ Портал статистики Узбекистана, <https://siat.stat.uz/search>.

² <https://stat.uz/ru/publikatsii/3634-statisticheskij-ezhagodnik-respubliki-uzbekistan>

³ <https://stat.uz/ru/publikatsii/3659-zhenshchiny-i-muzhchiny>

⁴ <https://stat.uz/ru/publikatsii/3655-demograficheskij-ezhagodnik-uzbekistana>

⁵ <https://stat.uz/ru/#>

⁶ Текст документа доступен на <https://lex.uz/ru/docs/4766085>.

До принятия закона, в процессе разработки его проекта, следует учесть существует ли в регулируемой законом сфере гендерный разрыв. В случае наличия гендерного разрыва следует внести положения, способствующие преодолению данного разрыва, например, гендерных квот. После преодоления гендерного разрыва квоты можно отменить как временные меры.

Например, для расширения возможностей женщин в сфере образования важно учесть гендерную статистику в сфере образования. Так, согласно гендерной статистике, существует гендерный разрыв в сфере высшего образования. Однако данный разрыв касается не всех сфер высшего образования, а в большей степени высшего образования в сфере технических наук. Это означает, что целесообразно принимать меры по увеличению доли женщин в сфере высшего образования именно по техническим наукам. То есть гендерная статистика помогает конкретизировать меры по продвижению гендерного равенства. Аналогично, гендерная статистика поможет конкретизировать рекомендации и меры для преодоления гендерного разрыва в сфере труда и занятости. К примеру, принять меры по увеличению доли воспитателей и преподавателей мужчин в сфере дошкольного и школьного образования.

При гендерно-правовой экспертизе уже действующего нормативно-правового акта также нужна гендерная статистика для оценки воздействия акта на женщин и мужчин. То есть к каким изменениям привело принятие закона, способствовало ли оно преодолению гендерного неравенства. Выявить это можно на основе сопоставления гендерной статистики до и после принятия закона. Это означает, что гендерная экспертиза должна проводить как до, так и после принятия нормативно-правового акта, при этом каждый раз гендерная экспертиза должна проводиться на основе обновляемой гендерной статистики.

Например, в Законе «О гарантиях прав ребенка» предусмотрена статья об усыновлении (удочерении) ребенка. Однако, как показала, гендерная статистика, на практике чаще усыновляют, нежели удочеряют, то есть предпочтение отдается мальчикам. С учетом этого были внесены некоторые изменения в процессы усыновления/удочерения для преодоления данного гендерного разрыва, обусловленного гендерными стереотипами. То есть гендерная статистика может помочь скорректировать также и практику применения уже действующего законодательства.

Гендерная статистика важна также для гендерного аудита, который недавно был введен в законодательство. Согласно Закону Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин»¹, **гендерный аудит** представляет собой изучение и оценку состояния соблюдения требований законодательства о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин, а также комплексного гендерного подхода в деятельности государственных органов и

¹ Текст документа доступен на <https://lex.uz/ru/docs/4494873>.

организаций, в том числе при проведении кадровой политики. Одна из задач гендерного аудита – анализ гендерного состава трудового коллектива, что обуславливает необходимость сбора гендерной статистики.

Таким образом, гендерная статистика – важнейший инструмент для мониторинга гендерного законодательства и гендерной политики в целом, а также для внедрения комплексного гендерного подхода, т.е. учета гендерной проблематики во всех сферах государственной политики.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основе анализа правовых основ и практики формирования гендерной статистики в Узбекистане можно сделать следующие выводы:

в связи с принятием в Узбекистане законов в целях продвижения гендерного равенства роль гендерной статистики в качестве инструмента мониторинга гендерной политики возрастает;

наличие качественной гендерной статистики влияет на оценку международным сообществом гендерной политики Узбекистана и на позиции страны в мировых гендерных индексах;

в Узбекистане созданы соответствующие правовые основы и механизмы для формирования гендерной статистики, однако с учетом новых тенденций в гендерной политике важно ее постоянно совершенствовать, адаптируя к новым реалиям современности и с учетом новых факторов, влияющим на гендерное равенство.

На основе анализа международных обязательств в области развития гендерной статистики и лучших передовых практик из опыта зарубежных стран, а также обзора гендерной статистики в Узбекистане, можно представить следующие рекомендации по совершенствованию национальной системы и механизма формирования гендерной статистики в Узбекистане:

а) в сфере совершенствования правовых основ формирования гендерной статистики:

важно закрепить в законе «О гарантиях равных прав и возможностей для мужчин и женщин», что **сбор дезагрегированных по полу данных и формирование гендерной статистики – это обязанность** всех государственных органов, вовлеченных в реализацию гендерной политики. На данный момент в Законе «О гарантиях равных прав и возможностей для мужчин и женщин», что сбор дезагрегированных по полу данных и формирование гендерной статистики – это полномочие, но не обязательство. Без закрепления сбора дезагрегированных по полу данных в качестве обязательства и введения мер ответственности за его нарушение невозможно обеспечить реализацию комплексного гендерного подхода;

в каждой структуре, участвующей в реализации гендерной политики, необходимо наличие **ведомственного Положения о формировании гендерной статистики и ответственного за её сбор должностного лица**. В Положении следует указать не только обязанность обеспечить сбор информации, но и обязательность обеспечения ее открытости и доступности.

следует рассмотреть вопрос о разработке **Методики формирования единой (гармонизированной) системы гендерной статистики и Стратегии совершенствования гендерной статистики** в целях облегчения работы по сбору дезагрегированных по полу данных и повышения качества гендерной статистики;

б) в сфере совершенствования механизмов формирования и представления гендерной статистики:

следует рассмотреть вопрос о дальнейшем совершенствовании сайта gender.stat.uz, в частности, о создании на ее базе **единой цифровой платформы по гармонизированной системе гендерных индикаторов** по выполнению Конвенции CEDAW, Пекинской декларации и Платформы действий, а также Целей устойчивого развития. По каждой группе индикаторов следует четко указать ответственные ведомства и сроки для обновления данных. Наличие гармонизированной системы по гендерной статистике и единой платформы, где будет представлена полная гендерная статистика по стране, может значительно облегчить процессы отчетности, координацию сбора дезагрегированных по полу данных;

важно обеспечить **доступ к этой системе для всех ведомств и учреждений**, участвующих в подготовке национальных докладов и отчетов по вышеуказанным международным договорам. Это может способствовать облегчению процессов подготовки отчетов, сокращая межведомственную переписку и время на отправление запросов для получения информации по гендерной статистике. Важно пересмотреть систему отчетности и облегчить ее. Возможно, сбор каких-либо данных по каким-либо индикаторам нигде не востребован, и такие индикаторы следует убрать из таблиц отчетности. Если эти данные востребованы на практике для последующего анализа и индикаторы действительно нужны, то для введения отчетности следует ввести отдельный штат. Важно также проработать **вопрос о внедрении соответствующих цифровых платформ для облегчения процесса сбора и обобщения данных и их централизации по стране**.

Целесообразно рассмотреть вопрос о создании на базе сайта gender.stat.uz **интерактивных гендерных карт**, где будет представлена основная гендерная статистика по регионам и сферам. На картах можно обозначать разные уровни обеспечения гендерного равенства в разных сферах (низкий, средний, относительно высокий). При этом важно обеспечить наличие данных на 3 языках (узбекском, русском и английском) и в открытом доступе. Наличие таких карт даст возможность сравнивать гендерную ситуацию в стране и в различных

сферах, обозначая наиболее успешные или проблемы регионы и сферы, а значит будет возможность адресно направлять ресурсы на улучшение гендерной ситуации, более эффективно разрабатывать пилотные проекты в регионах.

На сайтах всех ведомств важно обеспечить наличие гендерной статистики, включая информацию о гендерном составе сотрудников в данном ведомстве. Сравнительный гендерный анализ определенного ведомства уже может дать представление о гендерном балансе в той или иной сфере. Особое внимание следует уделить представленности женщин на руководящих должностях. Открытость такой информации и наличие трех языков (узбекский, русский и английский) может оказать положительное влияние на улучшение позиций страны в мировых гендерных индексах, поскольку для международных структур, проводящих исследования для определения позиций в мировых индексах, источником информации служат доклады, отчеты по стране, имеющиеся в открытом доступе, а также сайты соответствующих ведомств. На основе обзора сайтов ведомств уже можно определить, насколько активно данное ведомство вовлечено в реализацию гендерной политики. То же самое рекомендуется в отношении высших учебных заведений, поскольку гендерный анализ их деятельности может многое сказать о гендерной политике в стране, трансформации сферы образования, что создает основу для постепенной трансформации и сферы труда в целях достижения гендерного равенства.

Важно проводить **просветительские мероприятия и повышать информированность ведомств по вопросам гендерной статистики**, о международных стандартах и лучших зарубежных практиках, для дальнейшего совершенствования национальной системы по формированию гендерной статистики, путем проведения тренингов, организации курсов, издания методических пособий и т.д.

С учетом передового зарубежного опыта, важно постоянно совершенствовать систему гендерной статистики – как индикаторы для сбора информации, так и механизмы для сбора гендерной статистики. Необходимо обеспечить открытость и доступность гендерной статистики, в том числе через регулярные процедуры отчетности перед парламентом, цифровые платформы, периодические издания и т.д. Особое внимание следует уделять сбору данных по вопросам гендерного насилия. Следует распространять информацию о гендерной политике, включая с использованием гендерной статистики, в доступной и понятной для населения форме.

При этом, важно помнить, что улучшение статистических показателей – это не цель, а следствие. Одна из проблем, с которой сталкиваются специалисты на местах, при реализации гендерной политики и применении на практике гендерных законов – **загруженность отчетами.** Большая часть рабочего времени уходит на заполнение всякого рода таблиц. Однако, важно помнить, что основная часть работы – это работа с населением и ситуацией, решение проблемы, устранение

правонарушения, восстановление нарушенных прав, снижение уровня проблемы.

Таким образом, для совершенствования системы гендерной статистики в стране важно совершенствовать правовые основы, активней использовать возможности цифровых технологий, обеспечивать доступ к гендерной статистике на трех языках. В конечном итоге это будет способствовать внедрению комплексного гендерного подхода на практике, эффективности гендерной политики, а также повышению качества докладов страны, представляемых в международные структуры и улучшению позиций в мировых гендерных индексах.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Гендерные индикаторы для сбора дезагрегированных по полу данных и мониторинга выполнения Конвенции CEDAW

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №12. О НАСИЛИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН (1989) ¹			
КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ	
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
1. Закон против насилия в отношении женщин	1. Специальные службы для оказания помощи жертвам насилия		1. Количество случаев насилия 2. Количество жертв насилия
ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №13. РАВНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА РАВНЫЙ ТРУД (1989)			
КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ	
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
1. Ратификация Конвенции МОТ 100			1. Данные о представленности женщин в тех или иных сферах
ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №15. НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ ЖЕНЩИН В НАЦИОНАЛЬНЫХ СТРАТЕГИЯХ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ СИНДРОМА ПРИОБРЕТЕННОГО ИММУНОДЕФИЦИТА (СПИД) И БОРЬБЫ С НИМ ² (1990)			
КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ	
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
		1. Информационно-просветительские кампании для предупреждения СПИД	

¹ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_5831_E.pdf/http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral12.html

² https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_4726_E.pdf/http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral15.html

**ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ ПО СТАТЬЕ № 16. ЖЕНЩИНЫ, БЕЗВОЗМЕЗДНО РАБОТАЮЩИЕ
НА ГОРОДСКИХ И СЕЛЬСКИХ СЕМЕЙНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ¹ (1990)**

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество
1. Правовое и социальное положение женщин, безвозмездно работающих на семейных предприятиях		1. Статистические данные в отношении женщин, работающих безвозмездно, без социального обеспечения и социальных льгот на предприятиях, принадлежащих одному из членов семьи

**ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 17. ИЗМЕРЕНИЕ И КОЛИЧЕСТВЕННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЪЁМА НЕОПЛАЧИВАЕМОГО ТРУДА ЖЕНЩИН
НА ДОМУ И ЕГО УЧЁТ В ВАЛОВОМ НАЦИОНАЛЬНОМ ПРОДУКТЕ² (1991)**

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество
Исследование по вопросам неоплачиваемого труда		Мониторинг

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 18. ЖЕНЩИНЫ–ИНВАЛИДЫ³ (1992)

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество
1. Специальные меры для женщин-инвалидов		Мониторинг

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №19. НАСИЛИЕ (1992)⁴

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
<p>Законодательные меры</p> <p>Институциональные меры</p> <p>1. Наличие средств защиты</p> <p>2. Службы поддержки жертв</p> <p>3. Программы воспитания агрессоров</p> <p>4. Освещение в СМИ</p>	<p>Обучение и международное сотрудничество</p> <p>Мониторинг</p>	<p>1. Призывает обеспечить сбор статистических данных по вопросам насилия, не уточняя какие именно</p>

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №21. О РАВЕНСТВЕ В СЕМЕЙНЫХ ОТНОШЕНИЯХ (1994)⁵

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
<p>Законодательные меры</p> <p>Институциональные меры</p> <p>1. Запрещение многоженства</p> <p>2. Запрещение семейного насилия</p> <p>3. Запрещение на принудительные браки</p> <p>4. Возрастные критерии для брака</p> <p>5. Положения в семейном законодательстве касательно: – свободный выбор профессии супругами</p>	<p>Обучение и международное сотрудничество</p> <p>Мониторинг</p>	

1 https://tbiinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_3730_E.pdf/http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral16.html

2 https://tbiinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_5833_E.pdf/http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral17.html

3 <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral18.html>

4 https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw_handbook/cedaw_rec19.pdf/http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral19.html

5 [https://tbiinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/A_49_38\(SUPP\)_4733_E.pdf/http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral21.html](https://tbiinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/A_49_38(SUPP)_4733_E.pdf/http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral21.html)

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №21. О РАВЕНСТВЕ В СЕМЕЙНЫХ ОТНОШЕНИЯХ (1994)

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
<p>Законодательные меры</p> <p>Институциональные меры</p> <p>Обучение и международное сотрудничество</p> <p>Мониторинг</p>		
<ul style="list-style-type: none"> - распределение семейных и родительских обязанностей - право выбора фамилии - право на имущество и землю 		

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №23. ОБ УЧАСТИИ ЖЕНЩИН В ПОЛИТИЧЕСКОЙ И ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ (1997)¹

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
<p>Законодательные меры</p> <p>Институциональные меры</p> <p>Обучение и международное сотрудничество</p> <p>Мониторинг</p>		
<p>1. Гендерные квоты</p>		<p>1. Данные о гендерном составе органов власти и управления</p>

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 24². СТАТЬЯ 12 КОНВЕНЦИИ (ЖЕНЩИНЫ И ЗДОРОВЬЕ) (1999)

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
<p>Законодательные меры</p> <p>Институциональные меры</p> <p>Обучение и международное сотрудничество</p> <p>1. Всеобъемлющая национальная стратегия для содействия охране здоровья женщин в течение всей их жизни</p>		
<p>1. Обеспечение гендерно-ориентированной профессиональной подготовки, с тем чтобы медицинские работники могли выявлять и устранять вредные для здоровья последствия насилия по признаку пола;</p>	<p>1. Информирование и консультирование по всем методам планирования семьи и просвещение по вопросам репродуктивного и сексуального здоровья</p>	<p>1. Информация о сокращении материнской смертности и заболеваемости в этих странах в целом и в уязвимых группах, регионах и общинах в частности.</p>

2. Обеспечение наличия справедливых защитных механизмов подачи жалоб и ужесточение соответствующих санкций, налагаемых на работников здравоохранения, виновных в совершении оскорбительных действий сексуального характера в отношении своих пациентов

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 25 ПО ПУНКТУ 1 СТАТЬИ 4 КОНВЕНЦИИ О ЛИКВИДАЦИИ ВСЕХ ФОРМ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН «О ВРЕМЕННЫХ СПЕЦИАЛЬНЫХ МЕРАХ»³ (2004)

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
<p>Законодательные меры</p> <p>Планы действий по применению ВСМ (гендерных квот)</p> <p>Социальные стратегии, принимаемые в целях улучшения положения женщин и девочек</p>	<p>Институциональные меры</p> <p>Обучение и международное сотрудничество</p> <p>Мониторинг</p>	

¹ <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral23.html>

² https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw_handbook/cedaw_rec24.pdf / <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral24.html>

³ https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw_handbook/cedaw_rec24.pdf / [https://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/recommendations/General%20recommendation%2025%20\(Russian\).pdf](https://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/recommendations/General%20recommendation%2025%20(Russian).pdf)

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 26. ППО ВОПРОСУ О ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИНАХ-МИГРАНТАХ¹ (2009)

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
1. Программа по повышению уровня образования и осведомленности	<p>1. Список проверенных, надежных агентств по трудоустройству</p> <p>2. Временные убежища для трудящихся мигрантов-женщин, которые хотят покинуть жестоко обращающихся с ними работодателей, мужей и других родственников, и предоставлять безопасное жилье на период рассмотрения их дела;</p>	<p>1. Государства-участники должны проводить и поддерживать исследовательскую работу по количественным и качественным аспектам, сбор данных и анализ, с тем чтобы выявлять проблемы и потребности, с которыми сталкиваются трудящиеся мигранты-женщины на каждом этапе процесса миграции, дабы способствовать защите прав трудящихся мигрантов-женщин и разрабатывать соответствующую политику.</p> <p>2. Единая информационная система, содержащая данные об имеющихся рабочих местах за границей.</p>	

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 27. ОТНОСИТЕЛЬНО ПОЖИЛЫХ ЖЕНЩИН И ЗАЩИТЫ ИХ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА (2010)²

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
1. Законодательные положения о защите пожилых женщин	<p>1. Представленность на рынке труда</p>	<p>1. Профессиональная подготовка сотрудников полиции, судебной системы,</p>	<p>1. Собирать, анализировать и распространять данные, дезагрегированные по</p> <p>При проведении гендерных исследований</p>

2. Представленность на государственных должностях	а также служб правовой помощи вспомогательных услуг по вопросам, касающимся прав пожилых женщин	возрасту и полу, с тем чтобы располагать информацией о положении пожилых женщин, включая женщин, проживающих в сельских районах и районах конфликтов и принадлежащих к группам меньшинств, и женщин-инвалидов.	и разработке законодательства учитывать также и фактор возраста.
3. Социальные пособия			
4. Доступ к микрокредитованию	2. Доступ к образовательным программам и ИКТ		

**ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 28, КАСАЮЩАЯСЯ ОСНОВНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ГОСУДАРСТВ-УЧАСТНИКОВ
ПО СТАТЬЕ 2 КОНВЕНЦИИ О ЛИКВИДАЦИИ ВСЕХ ФОРМ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН (2010)³**

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
1. Планы и программы по обеспечению гендерного равенства	1. ВСМ	1. Образовательные программы для госорганов	
2. Кодекс поведения для гос-должностных лиц по вопросам гендерного равенства	2. Судебные решения по вопросам гендерного равенства	2. Вовлеченность СМИ	
		3. Базы данных	

¹ <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral26.html>

² <https://www.ohchr.org/ru/documents/general-comments-and-recommendations/general-recommendation-no-27-older-women-and>

³ <https://www.pensii.belhelcom.org/docs/obshchaya-rekomendatsiya-nomer-28.pdf>

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 30, КАСАЮЩАЯСЯ ПОЛОЖЕНИЯ ЖЕНЩИН В УСЛОВИЯХ ПРЕДТВЕРЖАЕНИЯ КОНФЛИКТОВ, В КОНФЛИКТНЫХ И ПОСТКОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЯХ (2013)¹

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
1. Закон против гендерного насилия и торговли людьми	1. Равноправное участие женщин в работе национальных, региональных и международных организаций, а также в неофициальных, местных или общинных процессах, призванных обеспечивать применение мер превентивной дипломатии 2. Механизмы доступа к правосудию и центры помощи жертвам насилия 3. Меры по защите женщин-беженцев	1. Меры на национальном уровне по выполнению Резолюции СБ ООН 1325	1. Сбор, анализ и обнародование статистических данных в разбивке по полу, касающихся женщин, мира и безопасности Исследования «Гендерные аспекты обеспечения безопасности»

СОВМЕСТНАЯ ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 31 КОМИТЕТА ПО ЛИКВИДАЦИИ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН/ЗАМЕЧАНИЕ ОБЩЕГО ПОРЯДКА № 18 КОМИТЕТА ПО ПРАВАМ РЕБЕНКА (2019) ПО ВРЕДНОЙ ПРАКТИКЕ²

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
1. Запрещение полигамии 2. Запрещение детских и/или принудительных браков 3. Всеобъемлющая рамочная программа по искоренению вредной практики против женщин и детей	1. Национальная система обязательной, доступной и бесплатной регистрации рождений, с тем чтобы способствовать эффективному предотвращению вредной	1. Предоставить всем соответствующим специалистам передового эшелона информацию о вредной практике 2. Проводить подготовку для лиц, участвующих	1. Уделить первоочередное внимание сбору, анализу, распространению и использованию на регулярной основе количественных и качественных данных о вредной практике, вредных практиках и разработать комплексную программу мер по искоренению вредных практик

<p>4. Уголовная ответственность за вредные практики</p> <p>5. Незамедлительное аннулирование всех иных законодательных актов, оправдывающих, разрешающих или поощряющих вредную практику</p>	<p>в альтернативном регулировании споров и традиционных системах правосудия, с тем чтобы обеспечить надлежащее применение основных принципов прав человека</p> <p>3. Проводить программы подготовки для всех сотрудников правоохранительных органов, в том числе судебных органов, по изучению новых и существующих законов, запрещающих вредную практику</p> <p>4. Проводить специализированные программы подготовки для работников служб охраны детства и служб, занимающихся правами женщин, сектора образования, полиции и судебных органов, политических деятелей и медиа-персонала, работающего с девочками и женщинами из числа мигрантов</p>	<p>практики, в том числе детских браков</p> <p>2. Рассмотрение индивидуальных жалоб и обращений и проведению расследований, в том числе жалоб и обращений</p>	<p>Дезагрегированных по признаку пола, возрасту, географическому местоположению, социально-экономическому статусу, уровню образования и другим ключевым параметрам, и обеспечить адекватные ресурсы для осуществления этих мероприятий. структурах</p>
--	--	---	--

¹ https://treatybodyexternal/_layouts/15/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW%2fC%2fG%2f30&Lang=ru

² <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G19/134/44/PDF/G1913444.pdf?OpenElement>

5. Разрабатывать и принимать комплексные программы по повышению осведомленности в целях противодействия и изменения культурных и социальных подходов, традиций и обычаев, которые лежат в основе моделей поведения, способствующих сохранению вредной практики

6. Инициировать проведение публичных обсуждений в целях предотвращаения и содействия искоренению вредной практики посредством привлечения к участию в подготовке и осуществлении мер всех заинтересованных сторон, в том числе местных лидеров, специалистов-практиков, членов низовых организаций и религиозных общин

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 32 (2014) ПО ГЕНДЕРНЫМ АСПЕКТАМ СТАТУСА БЕЖЕНЦА, УБЕЖИЩА, ГРАЖДАНСТВА И БЕЗГРАЖДАНСТВА ЖЕНЩИН¹

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
1. Законодательные и другие меры для обеспечения соблюдения принципа невыдворения беженцев и лиц, ищущим убежища	1. Обеспечение своевременной регистрации всех рождений 2. Механизмы обращения за психосоциальной и другой помощью, когда это необходимо, как до, так и после беседы по вопросу о предоставлении убежища	1. Ратифицировать Конвенцию 1954 года о статусе апатридов и Конвенцию 1961 года о сокращении безгражданства или присоединиться к ним	1. Собирать, анализировать и публиковать статистические данные в разбивке по полу о лицах без гражданства
			Совершенствовать законодательство по вопросам гражданства, предоставления убежища и миграции с учетом гендерных аспектов

3. Возможность обжаловать решение об отказе в предоставлении убежища или гражданства в компетентном органе
2. Распространять информацию о недавно принятых нормативно-правовых положениях по вопросам гражданства
3. Осуществлять меры по распространению информации, особенно в сельских и удаленных районах, о важности регистрации рождений.
4. Подготовка сотрудников пограничной полиции и иммиграционной службы о необходимости применения гендерного подхода и недискриминационной практики, когда они именуют дело с женщинами, ищущими убежище, и женщинами-беженцами

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 33 (2015), КАСАЮЩАЯСЯ ДОСТУПА ЖЕНЩИН К ПРАВОСУДИЮ

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
<p>Законодательные меры</p> <p>1. Средства правовой защиты должны включать – реституцию (восстановление в правах),</p>	<p>Институциональные меры</p> <p>1. Судебные и квазисудебные механизмы защиты от насилия - в городских, сельских и отдаленных районах, а также обеспечение их функционирования и финансирования</p>	<p>Мониторинг</p> <p>1. Разработать показатели для оценки доступа женщин к правосудию</p> <p>Предоставляемые данные должны содержать, в том числе, следующую информацию</p> <p>Обеспечить, чтобы формальные и неформальные, судебные и внесудебные механизмы защиты женщин дополняли друг друга, а не противоречили</p>

¹ <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N14/627/92/PDF/N1462792.pdf?OpenElement>

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 33 (2015), КАСАЮЩАЯСЯ ДОСТУПА ЖЕНЩИН К ПРАВОСУДИЮ

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
<p>Законодательные меры</p>	<p>Институциональные меры</p>	<p>Обучение и международное сотрудничество</p> <p>Мониторинг</p>
<p>– компенсацию (в виде денег, товаров или услуг) – реабилитацию (оказание медицинской и психологической помощи и оказание других социальных услуг)</p>	<p>2. Повышение представленности женщин в системе правосудия 3. Активное вовлечение институтов гражданского общества в борьбе против семейного насилия 4. Доступ к финансовой помощи, кризисным центрам, приютам, телефонным линиям экстренной помощи и службам по оказанию медицинской, психосоциальной и консультативной помощи по принципу «одно окно»</p>	<p>различных форматах и на языках общения в той или иной конкретной общине информации о существующих механизмах и процедурах отправления правосудия и имеющихся средствах правовой защиты 2. Обеспечить доступ к Интернету и другим информационно-коммуникационным технологиям (ИКТ) в целях улучшения доступа женщин к системам правосудия на всех уровнях и рассмотреть возможность развития интернет-инфраструктуры 3. Проводить и поощрять проведение качественных исследований и критического гендерного анализа в сотрудничестве с организациями гражданского общества и академическими институтами в целях выявления методов, процедур и судебной практики, которые способствуют либо же препятствуют полноценному доступу женщин к правосудию</p>

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 34 (2016), КАСАЮЩАЯСЯ ПРАВ СЕЛЬСКИХ ЖЕНЩИН¹

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		ДАЛЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг	
<p>1. Анализ гендерного воздействия существующих законов с целью оценки их воздействия на сельских женщин</p> <p>2. Программы и стратегии, нацеленные на улучшение экономических условий сельских женщин</p>	<p>1. Квоты для представленности сельских женщин на должностях в директивных органах, в частности</p> <p>– в парламентах и органах управления всех уровней, управления земельными, лесными, рыбными и водными ресурсами,</p> <p>– в политических партиях и местных органах самоуправления таких как общинные или сельские советы,</p> <p>– в сельскохозяйственных кооперативах,</p> <p>организациях фермеров и сельхозпроизводителей,</p> <p>– органах управления земельными ресурсами и организациях сельских работников</p> <p>– программы по обеспечению бесплатного или приемлемого по цене доступа к юридическим услугам и юридической помощи;</p>	<p>1. Повышение уровня грамотности взрослого населения в сельской местности</p> <p>2. Проведение подготовки судей, адвокатов, сотрудников правоохранительных органов, помощников адвокатов, традиционных лидеров и работников других соответствующих органов и должностных лиц в сельских районах по вопросам осущестления прав сельских женщин и негативного воздействия дискриминации в отношении них.</p> <p>3. Повышение осведомленности сельских женщин и мужчин, девочек и мальчиков, а также местных, религиозных и общинных лидеров о правах сельских женщин и девочек, с тем чтобы искоренить дискриминационные общественные устои и виды практики, особенно те, которые оправдывают насилие в отношении женщин;</p>	<p>1. Сбор, анализ, применение и распространение данных о положении сельских женщин, дезагрегированных по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - полу, - возрасту, - географическому местоположению, - инвалидности, - социально-экономическому положению, - этническому происхождению или иным параметрам 	<p>Комплексные программы и проекты по поддержке сельских женщин</p>

¹ https://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW%2fC%2fGC%2f34&Lang=ru

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 34 (2016), КАСАЮЩАЯСЯ ПРАВ СЕЛЬСКИХ ЖЕНЩИН

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Мониторинг
<p>2. Поддержка фермерским хозяйствам, возглавляемым женщинами, и женщинам-фермерам</p> <p>3. Обеспечение сельским женщинам доступ к основным услугам и общественным благам, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> – к безопасной, физически доступной, приемлемой по стоимости воде в объеме, достаточном для личных и бытовых нужд и орошения; – адекватным санитарным и гигиеническим средствам, которые давали бы возможность женщинам и девушкам удовлетворять свои санитарно-гигиенические потребности во время менструального цикла и использовать гигиенические прокладки; – устойчивым и возобновляемым источникам энергии, возможностям для распространения энергетической системы на сельскую местность и развития источников солнечной и иной устойчивой энергии с помощью малозатратных технологий 	<p>Обучение и международное сотрудничество</p> <p>4. Повышение финансовой, цифровой грамотности сельских женщин и обучение предпринимательским навыкам</p>	

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №35 (2017) ГЕНДЕРНОЕ НАСИЛИЕ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН, ОБНОВЛЕНИЕ ОБЩЕЙ РЕКОМЕНДАЦИИ № 19¹

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		ДАЛЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ	
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг		
1. Принятие руководящих принципов надлежащего освещения средствами массовой информации дел, касающихся гендерного насилия в отношении женщин	1. Целевые фонды для реального возмещения ущерба жертвам насилия 2. Телефоны доверия и кризисные центры	1. Подготовить и распространять через всевозможные средства массовой информации и посредством диалога с общинами простую с пониманием информацию, ориентированную на женщин 2. Организовать обязательные, регулярные и эффективные программы повышения квалификации, обучения и профессиональной подготовки для - сотрудников судебных органов, - юристов и сотрудников правоохранительных органов, включая судебномедицинский персонал, законодателей и медицинских специалистов, в том числе в области сексуального и репродуктивного здоровья (в частности программ по проблематике профилактики и лечения передаваемых половым путем инфекций и ВИЧ),	1. Создать систему для регулярного сбора, анализа и публикации статистических данных о количестве жалоб в связи с любыми формами гендерного насилия в отношении женщин, в том числе в связи с формами насилия в цифровой среде - количестве и типах выданных охранных ордеров, - статистике отклонения и отзыва жалоб, - случаев судебного преследования и вынесения обвинительных приговоров - и об объеме времени, которое затрачивается на рассмотрение дел. Эта система должна содержать информацию - о приговорах, вынесенных в отношении виновных, - и о возмещении ущерба жертвам/пострадавшим, в том числе о компенсационных выплатах.	1. Обеспечить неприкосновенность частной жизни жертв насилия при принятии мер против гендерного насилия (при судебных разбирательствах, освещении в СМИ, оказании помощи в кризисных центрах) 2. Создать эффективную систему возмещения ущерба жертвам насилия	

¹ <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N17/231/56/PDF/N1723156.pdf?OpenElement>

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №35 (2017) ГЕНДЕРНОЕ НАСИЛИЕ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН, ОБНОВЛЕНИЕ ОБЩЕЙ РЕКОМЕНДАЦИИ № 19

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
		<ul style="list-style-type: none"> - а также для всех работников сфер образования, социального обеспечения и социальной защиты, - включая тех, которые работают с женщинами в специальных учреждениях, таких, как - дома-интернаты, - центры для беженцев - и тюрьмы, - в целях обеспечения их надлежащими знаниями, позволяющими им эффективно бороться с гендерным насилием 	<p>Все данные должны представляться в разбивке по таким категориям, как форма насилия, характер отношений между жертвой и лицом, совершившим акт насилия, а также с учетом перекрестных форм дискриминации в отношении женщин и других демографических показателей, включая возраст жертв/пострадавших</p>
		<p>3. Включение материалов по вопросам гендерного равенства в учебные программы на всех уровнях образования, как в государственных, так и в частных учебных заведениях, и на всех этапах обучения, начиная с самого раннего детства, а также в образовательные программы, связанные с проблематикой защиты прав человека</p>	

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №36 (2017) О ПРАВЕ ДЕВОЧЕК И ЖЕНЩИН НА ОБРАЗОВАНИЕ¹

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ

КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ

ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
<p>1. Законодательно закрепить - равный доступ к образованию для девочек; - равные права в сфере образования</p> <p>- права на образование на протяжении всей жизни для всех девочек и женщин, в том числе для всех групп женщин и девочек, находящихся в неблагоприятном положении</p> <p>- минимальный возраст вступления в брак для девочек в 18 лет</p> <p>- минимальный возраст приема на работу согласно международным стандартам</p> <p>2. Разработать стратегии повторного зачисления и инклюзивного образования, позволяющие беременным девочкам, молодым матерям и состоящим в браке девочкам в возрасте до 18 лет оставаться в</p>	<p>1. Гендерные квоты и гранты доступа к образованию</p> <p>2. Повышение доступа к ИКТ для девочек и женщин</p> <p>3. Программы непрерывного образования, включая программы ликвидации безграмотности для взрослых и программы функциональной грамотности, направленные в частности, на сокращение любого разрыва в знаниях мужчин и женщин</p> <p>4. Разработать политику и квоты для обеспечения равной представленности женщин в руководящих органах высших учебных заведений, например в научных и административных советах, и исследовательских учреждений.</p>	<p>1. Предусмотреть в рамках школьных учебных программ на всех уровнях обучения проведение с учетом возрастной специфики учебно-воспитательной работы по тематике прав человека женщин и Конвенции</p> <p>2. Поощрение СМИ к созданию положительного и несексуализированного образа женщин</p> <p>3. Пересмотр и разработка свободных от стереотипов учебно-воспитательных программ, учебников и учебно-методических материалов в целях искоренения традиционных гендерных стереотипов, которые воспроизводят и усугубляют гендерную дискриминацию в отношении девочек и женщин</p> <p>проведение кампаний для родителей и широкой в начальную школу,</p>	<p>1. Наблюдать за осуществлением права девочек и женщин на образование посредством регулярного сбора данных о доступе к образованию на всех уровнях в разбивке по полу, местоположению, возрасту, типу школы и национальным группам, включая следующие показатели:</p> <ul style="list-style-type: none"> - число учащихся женского и мужского пола и их доли в процентах от общего числа детей школьного возраста на каждом уровне образования; - показатели количества учащихся, продолжающих учебу, отсева, посещаемости и второгодничества; - средняя продолжительность школьного обучения учащихся обоего пола в годах; - показатели перехода на следующую ступень обучения, в том числе из дошкольных учреждений

¹ <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N17/398/05/PDF/N1739805.pdf?OpenElement>

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №36 (2017) О ПРАВЕ ДЕВОЧЕК И ЖЕНЩИН НА ОБРАЗОВАНИЕ

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
<p>Законодательные меры</p>	<p>Институциональные меры</p>	<p>Обучение и международное сотрудничество</p> <p>Мониторинг</p>
<p>школе или незамедлительно возвращаться в нее, и обеспечить распространение информации о таких стратегиях с охватом всех учебных заведений и их административного персонала, а также среди родителей и местного населения</p> <p>3. Разработать комплексные программы информирования преподавателей, учащихся и родителей о возможных формах и потенциальном воздействии интернет-травли и оказывать консультативную помощь и поддержку учащимся, ставшим жертвами интернет-травли</p> <p>4. Ввести в действие законодательные акты, в которых определяется и кодифицируется в качестве уголовного преступление преследование с использованием информационно-коммуникационных технологий и сетевых домогательств в отношении женщин и девочек во всех формах</p>	<p>общественности в целях борьбы с предпочтением, отдаваемым лицам мужского пола в сфере образования, и признания значимости образования девочек</p> <p>4. Содействовать диалогу с религиозными и традиционными лидерами по вопросу о значении образования девочек и важности искоренения традиций и обычаев, которые служат препятствием для их обучения на всех уровнях образования</p>	<p>из начальной в среднюю и из средней школы в высшие учебные заведения или в систему профессионально-технического обучения;</p> <p>6. Число преподавателей мужского и женского пола как показатель уровня паритета среди преподавательского состава;</p> <p>7. Показатель грамотности женщин и мужчин для различных возрастных групп;</p> <p>8. И посредством использования этой информации при принятии решений, разработке политики и составлении периодических докладов Комитету о препятствиях, затрудняющих доступ девочек и женщин к образованию</p>

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 37 (2018) О ГЕНДЕРНЫХ АСПЕКТАХ СНИЖЕНИЯ РИСКА БЕДСТВИЙ В УСЛОВИЯХ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА¹

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ

ДАЛЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг	
<p>1. Принятие программ по вопросам изменения климата с учетом гендерных аспектов</p> <p>2. Комплексная проверка по гендерным аспектам политики и программ в различных секторах и областях, включая климат, торговлю и инвестиции, окружающую среду и планирование, водные ресурсы, продовольствие, сельское хозяйство, технологии, социальную защиту, образование и занятость, с тем чтобы выявить несоответствия с целью укрепления усилий, направленных на снижение риска бедствий и противодействие изменению климата.</p>	<p>1. Квоты и другие меры для повышения представленности женщин в структурах, вовлеченных в реализацию климатической политики, и в рамках форумов и механизмов по снижению риска бедствий и борьбе с изменением климата на общинном, местном, национальном, региональном и международном уровнях</p> <p>2. Активное вовлечение частного сектора и ННО в реализацию программ по вопросам изменения климата</p> <p>3. Предоставление комплексных междисциплинарных услуг женщинам в контексте ограничения риска бедствий и изменения климата</p>	<p>1. Обучение женщин для обеспечения занятости в альтернативных сферах, обеспеченные женщинам доступа к профессиональной подготовке в нетрадиционных областях трудовой деятельности, в том числе в области «зеленой» экономики и использования устойчивых источников средств к существованию</p> <p>2. Повышение информированности о вопросах изменения климата в целях повышения приспособляемости женщин и девочек в условиях риска бедствий и изменения климата</p>	<p>1. Создать или изыскать специальные на национальном и местном уровнях механизмы для сбора, анализа, обработки и использования данных с разбивкой по полу, возрасту, наличию инвалидности, этнической принадлежности и регионам. Такие данные должны быть открыты для всеобщего ознакомления и использоваться для разработки на национальном и региональном уровне учитывающих гендерную специфику законодательных актов, директив, программ и бюджетов, имеющих целью снижение риска бедствий и повышение климатоустойчивости;</p> <p>2. Разработать деагрегированные и учитывающие гендерную специфику показатели и механизмы мониторинга,</p>	<p>Разработка специальной гендерно-ориентированной программы по защите от негативных последствий климата</p>

¹ <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N18/069/00/PDF/N1806900.pdf?OpenElement>

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 37 (2018) О ГЕНДЕРНЫХ АСПЕКТАХ СНИЖЕНИЯ РИСКА БЕДСТВИЙ В УСЛОВИЯХ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
<p>позволяющие государствам-участникам определять исходные уровни и измерять достижения по таким параметрам, как степень участия женщин в инициативах по снижению риска бедствий и инициативах, связанных с изменением климата, а также в деятельности политических, экономических и социальных институтов.</p> <p>3. Разработать и организовать надежные механизмы сбора, анализа, мониторинга и распространения данных по всем вопросам, касающимся снижения риска бедствий, изменения климата и гендерного равенства</p>			

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 38 (2020) О ТОРГОВЛЕ ЖЕНЩИНАМИ И ДЕВОЧКАМИ В КОНТЕКСТЕ ГЛОБАЛЬНОЙ МИГРАЦИИ¹

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
1. Всеобъемлющее, ориентированное на жертву, учитывающее интересы ребенка и гендерную специфику, законодательство	1. Социальные службы/ кризисные центры (хорошо оборудованные и с надлежащими условиями) для работы с жертвами торговли	1. Подготовка предпринимателей по правам человека 2. Учебные программы для мигрантов и специалистов	Рекомендуется собирать дезагрегированные данные как о жертвах торговли людьми, так и о лицах, виновных в такой торговле, Обеспечить комплексный подход к защите женщин в контексте миграции.

по борьбе с торговлей людьми	людьми и обеспечения защиты от повторной виктимизации	из всех соответствующих областей по вопросам торговли женщинами и девочками	включая пол, возраст, инвалидность, этническое происхождение, национальность, иммиграционный статус, местонахождение, социально-экономическое положение и форму эксплуатации, в соответствии с показателем 16.2.2 ЦУР, когда это разрешено национальным законодательством.	Согласно рекомендации, борьба с торговлей женщинами и девочками в контексте глобальной миграции требует более широких рамок защиты, вытекающих из международного гуманитарного права, беженского права, уголовного права, трудового права и международного частного права.
2. Должная ответственность за торговлю людьми	2. Должная ответственность национального докладчика по вопросу торговли людьми	3. Национальный информационно-справочный механизм для координации согласования всех соответствующих национальных стратегий реализации эффективного и основанного на правах человека подхода к борьбе с торговлей женщинами и девочками	Рекомендуемые индикаторы: 1. Количество судебных дел по торговле людьми 2. Количество жертв, получивших помощь в социальных службах	с безгражданством, рабством и работорговлей и международных документов в области прав человека.
3. Компенсация жертве торговли людьми	3. Безопасные и анонимные механизмы рассмотрения трудовых жалоб	4. Проведение плановых и внеплановых безопасных и конфиденциальных инспекций с учетом этических норм и гендерной специфики, особенно в высоко феминизированных секторах	3. Количество осужденных по торговле людьми	Важно провести анализ миграционного и гендерного законодательства на соответствие международным стандартам в вышеуказанных сферах
4. Запрещение бытового насилия и внедрение системы оценки рисков насилия	4. Проведение плановых и внеплановых безопасных и конфиденциальных инспекций с учетом этических норм и гендерной специфики, особенно в высоко феминизированных секторах	5. Подготовка предпринимателей по правам человека (для защиты трудовых прав женщин в частном секторе)	4. Количество жертв, получивших помощь в консульствах	
5. Совершенствование трудового законодательства с учетом гендерных аспектов	5. Подготовка предпринимателей по правам человека (для защиты трудовых прав женщин в частном секторе)	6. Механизмы обеспечения легальной миграции и предупреждения нелегальной миграции (т.к. у нелегальных мигрантов риск стать жертвой торговли людьми выше)	5. Количество прошедших обучение мигрантов	
6. Регулярно обновляемые национальные руководящие принципы в целях раннего выявления жертв или предполагаемых жертв	6. Механизмы обеспечения легальной миграции и предупреждения нелегальной миграции (т.к. у нелегальных мигрантов риск стать жертвой торговли людьми выше)	7. Судебные и внесудебные механизмы по защите прав трудящихся мигрантов на всех этапах миграции, включая бесплатную юридическую помощь	6. Количество специалистов, прошедших обучение по оказанию помощи жертвами торговли людьми	
7. Гендерный анализ миграционных программ и стратегий	7. Судебные и внесудебные механизмы по защите прав трудящихся мигрантов на всех этапах миграции, включая бесплатную юридическую помощь	8. Подготовка сотрудников дипломатических миссий, атташе по трудовым и экономическим вопросам и	7. Количество учебных методических центров по торговле людьми	
8. Санкции работодателям за нарушение условий труда, включая сексуальные домогательства и принятие мер по их предотвращению	8. Санкции работодателям за нарушение условий труда, включая сексуальные домогательства и принятие мер по их предотвращению		Косвенные индикаторы для оценки риска роста торговли людьми	

1 <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N20/324/47/PDF/N2032447.pdf?OpenElement>

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 38 (2020) О ТОРГОВЛЕ ЖЕНЩИНАМИ И ДЕВОЧКАМИ В КОНТЕКСТЕ ГЛОБАЛЬНОЙ МИГРАЦИИ

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
		консульских работников по вопросам реагирования на случаи торговли женщинами-мигрантами	8. Данные о занятости женщин, т.к. одна из причин торговли женщинами – безработица и отсутствие стабильного источника дохода
		7. Участие в программах МОТ «Справедливое трудоустройство» и проводимой Международной организацией труда кампании под названием «Сначала узнай, а потом поезжай» и Глобальным договором о безопасной, упорядоченной и легальной миграции	9. Данные о доступе к образованию для девочек (от уровня образования зависит возможность занятости и правовой культуры)

Приложение 2. Гендерные индикаторы для мониторинга Пекинской декларации и платформы действий.

ЖЕНЩИНЫ И НИЩЕТА. ЦЕЛЬ – ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПА К РЕСУРСАМ ДЛЯ ЖЕНЩИН, ФИНАНСОВАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<ol style="list-style-type: none"> 1. Гендерный анализ политик и принимаемых экономических и социальных программ 2. Всестороннее участие женщин в экономической политике 3. Поощрение экономических возможностей для женщин 4. Развитие сельского и рыбного хозяйства для обеспечения продовольственной безопасности 5. Социальная защита для уязвимых категорий женщин 6. Меры по снижению женской безработицы 7. Меры по защите женщин, занятых в неформальном секторе 8. Развитие женского предпринимательства 9. Профессиональная подготовка и переподготовка женщин с учетом спроса 10. Обеспечение доступа к земле, кредитам, технологиям для женщин, путем упрощения банковских процедур 11. Меры по обеспечению женщин жильем 12. Бесплатная юридическая помощь 13. Укрепление социальных служб 14. Меры по защите женщин-мигрантов и беженок 15. Разработка статистических средств для оценки всего объема женского труда и вклада женщин в национальную экономику, включая труд по дому и уходу за семьей 	<p>Специальные государственные программы по поддержке уязвимых категорий женщин</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля женщин, занятых в неформальном секторе 2. Доля женщин среди безработных 3. Доля женщин среди предпринимателей 4. Представленность женщин в различных сферах 5. Количество женщин, прошедших профессиональную подготовку / переподготовку 6. Количество женщин, получивших льготное кредитование для приобретения жилья или развития предпринимательства

ЖЕНЩИНЫ И ОБРАЗОВАНИЕ. ЦЕЛЬ - УСТРАНЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАЗРЫВА В ОБРАЗОВАНИИ И ГРАМОТНОСТЬ ЖЕНЩИН

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<p>1. Устранение гендерных различий в сфере высшего образования путем предоставления грантов и гендерных квот</p> <p>2. Участие женщин в процессе руководства учебными заведениями</p> <p>3. Обучение женщин навыкам руководства и участия в общественных работах</p> <p>4. Выработка учебных материалов, свободных от стереотипов</p> <p>5. Разработка учебных программ для подготовки преподавателей по вопросам прав женщин</p> <p>6. Кампании, чтобы родители уделяли больше внимания образованию девочек</p> <p>7. Обеспечение финансовой доступности образования для девочек (стипендии, гранты)</p> <p>8. Вовлечение девочек и женщин в нетрадиционные для них сферы образования (естественные и технические науки)</p> <p>9. Активизация роли женщин в научно-исследовательской деятельности</p> <p>10. Половое воспитание и просвещение в рамках образовательных программ</p> <p>11. Образование в области прав человека с учетом гендерных аспектов</p> <p>12. Гибкие программы образования (гибкие графики занятий) для обеспечения учебы на протяжении всей жизни для всех категорий женщин (молодые мамы, мигранты, инвалиды и т.д.)</p> <p>13. Разработка программ обучения для безработных женщин, сельских женщин, программ обучения предпринимательским навыкам</p>	<p>1. Гендерная экспертиза учебных программ</p> <p>2. Гендерное обучение для преподавателей</p> <p>3. Специальные программы обучения для разных категорий женщин (молодых мам, инвалидов, мигрантов, сельских женщин и т.д.)</p>	<p>1. Представленность женщин в вузах</p> <p>2. Количество женщин-ученых</p> <p>3. Количество женщин в нетрадиционных для женщин сферах образования</p> <p>4. Количество женщин, получивших образовательные гранты/стипендии/квоты</p> <p>5. Количество женщин-руководителей в сфере образования</p>

ЖЕНЩИНЫ И ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ЦЕЛЬ – НАИВЫСШИЙ УРОВЕНЬ ПСИХИЧЕСКОГО И ФИЗИЧЕСКОГО ЗДОРОВЬЯ, ПОЛНОЦЕННЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<p>1. Программы здравоохранения с учетом гендерной проблематики</p> <p>2. Искоренение вредных практик (ранние браки, бытовое насилие, предпочтение рождение сына и т.д.)</p> <p>3. Повышение информированности по вопросам здоровья, репродуктивного и полового здоровья, через формальные и неформальные программы обучения и СМИ</p> <p>4. Меры по охране материнства и снижению материнской смертности</p> <p>5. Доступ к качественному первичному медицинскому обслуживанию и службам скорой акушерской помощи</p> <p>6. Меры по защите от бытового насилия</p> <p>7. Меры по защите женщин с инвалидностью</p> <p>8. Меры по защите пожилых женщин</p> <p>9. Обеспечение чистой питьевой воды и продовольственной безопасности</p> <p>10. Доступ к спорту для девочек</p> <p>11. Гендерно-ориентированные программы обучения для медицинских работников</p> <p>12. Продвижение женщин в системе здравоохранения и увеличение женщин на руководящих должностях</p> <p>13. Гендерный анализ заболеваний</p> <p>14. Повышение квалификации специалистов медицинских учреждений, психологических и психиатрических служб с учетом гендерной специфики</p>	<p>1. Гендерно-ориентированные/ чувствительные программы по охране здоровья</p> <p>2. Гендерное обучение медицинских работников, психологов</p>	<p>1. Материнская смертность</p> <p>2. Количество женщин-инвалидов</p> <p>3. Количество женщин-жертв насилия</p> <p>4. Количество женщин-руководителей в сфере здравоохранения</p> <p>5. Соотношение женщин и мужчин в различных заболеваниях</p> <p>6. Количество прошедших реабилитацию и адаптацию жертв насилия и предотвращенных суицидов</p>

ЖЕНЩИНЫ И НАСИЛИЕ. ЦЕЛЬ – НУЛЕВАЯ ТЕРПИМОСТЬ В ОБЩЕСТВЕ К ЛЮБЫМ ПРОЯВЛЕНИЯМ НАСИЛИЯ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН И ГАРАНТИИ ЗАЩИТЫ В СЛУЧАЕ НАСИЛИЯ

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<p>1. Законодательство против насилия (включая изнасилование и торговлю людьми) стратегии и планы действий против насилия</p> <p>2. Эффективность и оперативность процедур обращения</p> <p>3. Доступ к механизмам правосудия и судебная защита</p> <p>4. Должное расследование всех случаев насилия</p> <p>5. Санкции за акты насилия</p> <p>6. Возмещение ущерба жертвам насилия</p> <p>7. Учебные программы для правоохранительных органов по вопросам насилия</p> <p>8. Услуги оказания помощи/приюты</p> <p>9. Мобилизация местных сообществ и женских ННО для борьбы с насилием</p> <p>10. Создание механизма межведомственного и межсекторального взаимодействия и системы перенаправления</p> <p>11. Информационные кампании по вопросам искоренения насилия</p> <p>12. Сбор статистических данных о случаях насилия</p> <p>13. Коррекционные программы для лиц, совершивших насилие</p> <p>14. Мобилизация мужских групп на борьбу с насилием</p>	<p>1. Наличие и действие законодательства против насилия</p> <p>2. Санкции за акт насилия</p> <p>3. Коррекционные программы для лиц, совершивших насилие</p> <p>4. Образовательные программы для сотрудников ведомств, вовлеченных в процесс работы с жертвами насилия и лицами, совершившими насилие</p>	<p>1. Количество случаев насилия</p> <p>2. Количество приютов и женских ННО</p> <p>3. Количество женщин, потерпевших насилие.</p> <p>4. Количество женщин, получивших возмещение</p> <p>5. Количество женщин, вышедших из трудной жизненной ситуации</p> <p>6. Количество лиц, прошедших коррекционную программу, и ставших на путь исправления</p> <p>7. Количество женщин, вышедших из трудной жизненной ситуации</p> <p>8. Количество лиц, прошедших коррекционную программу, и ставших на путь исправления.</p> <p>9. Количество лиц, осужденных на совершенное насилие</p> <p>10. Количество сотрудников правоохранительных органов, прошедших обучение по гендерным вопросам</p> <p>11. Количество социальных работников, прошедших обучение по гендерным вопросам</p>

ЖЕНЩИНЫ И ВООРУЖЕННЫЕ КОНФЛИКТЫ. ЦЕЛЬ – СМЯГЧИТЬ ПОСЛЕДСТВИЯ ВООРУЖЕННЫХ КОНФЛИКТОВ ДЛЯ ЖЕНЩИН

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<p>1. Участие женщин в мирных переговорах путем повышения их представленности на дипломатической службе и мирных форумах</p> <p>2. Защита женщин от насилия в условиях вооруженных конфликтов</p>	<p>1. Более жесткие санкции за насилие в условиях вооруженных конфликтов</p> <p>2. Законы о защите беженцев, с отдельными положениями касательно женщин-беженок</p> <p>3. Программы помощи женщинам-беженкам</p>	<p>1. Количество женщин на дипломатической службе</p> <p>2. Количество женщин-беженок, получивших правовую, финансовую, психологическую, социальную и медицинскую помощь</p>

3. Особое внимание женщинам-беженкам, т.к. беженцы – одно из последних вооруженных конфликтов (службы помощи, консультации)
4. Более строгие наказания за насилие в отношении женщин в условиях вооруженных конфликтов
5. Гендерное обучение среди военнослужащих

3. Количество лиц, привлеченных к ответственности за совершение насилия в условиях вооруженных конфликтов
4. Количество военнослужащих, прошедших обучение по гендерным вопросам

ЖЕНЩИНА И ЭКОНОМИКА. ЦЕЛЬ – РАВНОПРАВНОЕ УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН В ПРИНЯТИИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ (В БЮДЖЕТНОЙ, ФИНАНСОВОЙ, КОММЕРЧЕСКОЙ, НАЛОГОВОЙ И ДР. СФЕРАХ)

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<ol style="list-style-type: none"> 1. Законодательство о равной оплате труда 2. Недискриминационная практика приема на работу, ликвидация профессиональной сегрегации 3. Гибкие условия труда для совмещения рабочих и семейных обязанностей, условия для работающих матерей, родительские отпуска для отцов 4. Безопасные условия труда 5. Создание условий для занятости сельских женщин 6. Защита женщин, занятых неоплачиваемым трудом 7. Внедрение технологий, облегчающих домашний труд 8. Доступ к программам переподготовки и трудоустройству, особенно в нетрадиционных для женщин областях, устранение профессиональной сегрегации 9. Создание условий для занятости работающих молодых мам, женщин-инвалидов, как на дому, так и по месту работы, в частности посредством создания и расширения сети учреждений по уходу за детьми; 10. Поддержка женского предпринимательства, обучение предпринимательским навыкам, консультативные программы для женщин 11. Система вспомогательных услуг, включая инвестиционные фонды, для поддержки женского предпринимательства 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Гендерно-чувствительное трудовое законодательство 2. Гендерный анализ всего законодательства 3. Объединение женщин-предпринимателей 4. Наличие программ переподготовки и трудоустройства 5. Наличие сферы услуг для поддержки женского предпринимательства 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Представленность женщин в разных секторах экономики, особенно в нетрадиционных для женщин сферах 2. Количество трудоустроенных молодых мам, женщин-инвалидов, сельских женщин 3. Количество женщин, прошедших программы переподготовки 4. Количество объединений женщин-предпринимателей 5. Количество отцов, находящихся в отпуске по уходу за ребенком 6. Количество женщин, совмещающих рабочие и семейные обязанности 7. Количество женщин, имеющих социальное обеспечение в старости 8. Количество сообщений в СМИ, на телевидении, в соцсетях об успехах женщин в образовательной, трудовой и научной сферах

**ЖЕНЩИНА И ЭКОНОМИКА. ЦЕЛЬ – РАВНОПРАВНОЕ УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН В ПРИНЯТИИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ
(В БЮДЖЕТНОЙ, ФИНАНСОВОЙ, НАЛОГОВОЙ, КОММЕРЧЕСКОЙ, НАЛОГОВОЙ И ДР. СФЕРАХ)**

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<p>12. Распространение информации об успехах женщин-предпринимателей в традиционных и особенно нетрадиционных для женщин сферах предпринимательства</p> <p>13. Укрепление объединений женщин-предпринимателей</p> <p>14. Пересмотр банковского, предпринимательского, налогового и финансового законодательства и гендерный анализ</p>		

ЖЕНЩИНЫ И ПРОЦЕСС ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ. ЦЕЛЬ – ПРЕДСТАВЛЕННОСТЬ ЖЕНЩИН НА ВСЕХ УРОВНЯХ РУКОВОДСТВА

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<p>1. Представленность женщин на всех уровнях руководства, как в государственном, так и частном секторе</p> <p>2. Представленность женщин в политических партиях и ННО</p> <p>3. Гендерные квоты</p> <p>4. Гендерно-сбалансированный состав отборочных и назначающих органов</p> <p>5. Система наставничества и обучение женщин навыкам руководства</p>	<p>1. Гендерные квоты</p> <p>2. Программы наставничества</p>	<p>1. Представленность женщин на руководящих должностях в госорганах, ведомствах, политических партиях, ННО, частном секторе</p>

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ МЕХАНИЗМЫ. ЦЕЛЬ – ЭФФЕКТИВНОЕ ВНЕДРЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО АНАЛИЗА ВО ВСЕ СФЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ И УЧЕТ ГЕНДЕРНЫХ АСПЕКТОВ ВО ВСЕХ СФЕРАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<p>1. Отдельный национальный гендерный механизм (НГМ)</p> <p>2. Достаточное количество финансовых и людских ресурсов для НГМ</p> <p>3. Активное сотрудничество НГМ с международными структурами и институтами гражданского общества</p>	<p>1. Отдельное министерство/ведомство/ комитет по женщинам</p> <p>2. Наличие координации и межведомственного взаимодействия</p>	<p>1. Количество финансовых и людских ресурсов для НГМ</p> <p>2. Количество мероприятий, проведенных НГМ совместно с международными и национальными структурами и ННО</p> <p>3. Количество собранных дезагрегированных стат. данных</p>

4. Разработка всех стратегий с участием женщин и учетом гендерной проблематики	3. Наличие стратегий, программ, планов действия, дезагрегированной статистики с учетом гендерных аспектов во всех сферах государственной политики	4. Количество исследований, анализов и рекомендаций НГМ и ННО в сфере гендера
--	---	---

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА ДЛЯ ЖЕНЩИН. ЦЕЛЬ – ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА «ПРАВА ЖЕНЩИН – ЭТО ПРАВА ЧЕЛОВЕКА»

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<ol style="list-style-type: none"> 1. Конституционное закрепление равенства женщин и мужчин 2. Комплексная программа образования по правам человека 3. Гендерный анализ всего законодательства 4. Эффективное расследование всех случаев нарушений прав женщин 5. Сбор данных о нарушениях прав женщин/гендерный анализ всех правонарушений 6. Повышение представленности женщин в правоохранительных органах и судах 7. Бесплатная юридическая помощь женщинам 8. Увеличение количества и защита женских ННО 9. Повышение правовой грамотности женщин 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Наличие законодательства, гарантирующего гендерное равенство и защиту от его нарушения в соответствии с международными стандартами прав человека 2. Наличие бесплатной юридической помощи для лиц, обжалующих гендерное неравенство и дискриминацию 3. Наличие дезагрегированной статистики и гендерного анализа правонарушений 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество женщин в правоохранительных органах и системе правосудия в целом 2. Количество женских ННО 3. Количество дел по привлечению виновных к административной и уголовной ответственности 4. Количество статистических данных о нарушениях прав женщин 5. Количество исследований и гендерного анализа правонарушений 6. Количество дел в защиту прав женщин 7. Количество просветительских мероприятий и лиц, принявших в них участие

ЖЕНЩИНЫ И СМИ. ЦЕЛЬ – СОЗДАНИЕ НОВОГО ОБРАЗА ЖЕНЩИН И ИСКОРЕНЕНИЕ НЕГАТИВНЫХ ГЕНДЕРНЫХ СТЕРЕОТИПОВ

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<ol style="list-style-type: none"> 1. Участие женщин в СМИ, развитие женских СМИ, повышение количества женщин в руководящем составе СМИ 2. Освещение гендерных вопросов в СМИ и продвижение нестереотипного образа женщин через СМИ 3. Создание наблюдательных групп для оценки гендерной чувствительности СМИ 4. Доступ к СМИ для выражения своего мнения 5. Обучение женщин новым технологиям в СМИ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Гендерная стратегия для СМИ 2. Наблюдательные группы для оценки гендерной чувствительности СМИ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество женщин в СМИ на руководящей должности 2. Количество публикаций, продвигающих гендерное равенство и нестереотипное освещение образа женщин 3. Количество обученных наблюдательных групп для оценки гендерной чувствительности СМИ 4. Количество женщин, обученных новым технологиям в СМИ

ЖЕНЩИНЫ И ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА. ЦЕЛЬ – УКРЕПЛЕНИЕ РОЛИ ЖЕНЩИН В УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<ol style="list-style-type: none"> 1. Участие женщин в принятии решений по экологическим вопросам 2. Повышение информированности женщин об экологических вопросах 3. Создание благоприятных условий жизни для женщин (доступ к воде, жилью, экологически безопасные технологии и т.д.) 4. Учет гендерной проблематики в программах по устойчивому развитию 5. Гендерный анализ всех экологических изменений 6. Создание экологически безопасных технологий для развития женского предпринимательства 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Специальные государственные программы по учету гендерной проблематики в сфере устойчивого развития 2. Представленность женщин в сфере сельского и водного хозяйства, охраны окружающей среды, энергетике и др. уязвимых к экологическим изменениям сферах, в том числе на руководящей должности 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество женщин в сфере сельского и водного хозяйства, охраны окружающей среды, энергетике и др. уязвимых к экологическим изменениям сферах, в том числе на руководящей должности 2. Количество просветительских мероприятий по повышению информированности женщин в сфере экологии и безопасных технологий.

ДЕВОЧКИ. ЦЕЛЬ – ВОСПИТАНИЕ В ДУХЕ УВАЖЕНИЯ ПРАВ ЖЕНЩИН С ДЕТСТВА

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<ol style="list-style-type: none"> 1. Искоренение негативных традиций (например, ранние браки путем просветительской деятельности) 2. Равенство прав при наследовании 3. Разбивка по полу всех данных касательно детей 4. Создание условий для обучения молодых мам и беременных девушек, а также отцов позитивным родительским навыкам 5. Вовлечение СМИ для распространения стереотипных представлений для девочек и мальчиков 6. Работа с родителями по воспитанию девочек 7. Отдельное внимание девочкам-инвалидам 8. Гибкие программы обучения 9. Обучение преподавателей по вопросам прав девочек 10. Подготовка ННО по защите прав девочек 11. Повышение информированности девочек о репродуктивном здоровье 12. Защита прав девушек на рабочем месте 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Гендерно-чувствительные учебные программы для преподавателей, девочек, их родителей, работодателей 2. Экспертиза школьных учебников 3. Наличие сбора данных с разбивкой по полу касательно детей 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество преподавателей, прошедших обучение по гендерным вопросам 2. Количество девочек, информированных о своих правах, репродуктивном здоровье, гендерном равенстве и др. 3. Количество родителей, прошедших обучение по гендерным вопросам 4. Количество работодателей, прошедших обучение по гендерным вопросам и защите прав девушек

Приложение 3. Гендерные индикаторы в рамках других целей устойчивого развития.

Наименование целей	Количественные индикаторы
Цель устойчивого развития 1 – Ликвидация нищеты	<p>1.2.1 Доля населения страны, живущего за официальной чертой бедности, в разбивке по полу и возрастной группе.</p> <p>1.2.2 Доля мужчин, женщин и детей всех возрастов, живущих в нищете во всех ее проявлениях, согласно национальным определениям.</p> <p>1.3.1 Процентная доля населения, охватываемого минимальным уровнем/системами социальной защиты, в разбивке по полу и с выделением детей, безработных, пожилых, инвалидов, беременных, новорожденных, жертв трудовых увечий, бедных и уязвимых.</p> <p>1.4.2 Доля совокупного взрослого населения, обладающего гарантированными правами землевладения, а) которые подтверждены признанными законом документами, и б) считающего свои права на землю гарантированными, в разбивке по полу и по формам землевладения</p>
Цель устойчивого развития 2 – Ликвидация голода	<p>2.2.3 Распространенность анемии среди женщин в возрасте 15–49 лет в разбивке по статусу беременности (в процентах)</p> <p>2.3.2 Средний доход мелких производителей продовольственной продукции в разбивке по полу и статусу принадлежности к коренным народам</p>
Цель устойчивого развития 3 – Здоровье и благополучие	<p>3.1.1 Материнская смертность на 100 000 живорождений</p> <p>3.3.1 Число новых заражений ВИЧ на 1000 неинфицированных (в разбивке по возрастной группе, полу и принадлежности к основным группам населения)</p> <p>3.7 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья, в том числе для целей планирования семьи, получения информации и просвещения, и учет вопросов охраны репродуктивного здоровья в национальных стратегиях и программах</p> <p>3.7.1 Процентная доля женщин репродуктивного возраста (от 15 до 49 лет), чьи потребности по планированию семьи удовлетворяются современными методами</p> <p>3.7.2 Рождаемость среди подростков (в возрасте от 15 до 19 лет) на 1000 женщин в данной возрастной группе</p>

Наименование целей	Количественные индикаторы
<p>Цель устойчивого развития 4 – Качественное образование</p>	<p>4.5.1 Индексы равенства (женщин и мужчин, городских и сельских жителей, нижней и верхней квинтили достатка и других групп, например инвалидов, коренных народов и людей, затронутых конфликтом, в зависимости от наличия данных) по всем показателям в настоящем перечне, которые могут быть дезагрегированы</p> <p>4.6.1 Доля населения в данной возрастной группе, достигшая, по меньшей мере, установленного уровня функциональной а) грамотности и б) математической грамотности, в разбивке по полу</p>
<p>Цель устойчивого развития 5 – Гендерное равенство</p>	
<p>Цель устойчивого развития 6 – Чистая вода и санитария</p>	
<p>Цель устойчивого развития 7 – Устойчивая и надежная энергия</p>	
<p>Цель устойчивого развития 8 – Дстойная работа и экономический рост</p>	<p>8.3.1 Доля неформальной занятости от общей занятости в разбивке по сектору и полу</p> <p>8.5.1 Средний почасовой заработок женщин и мужчин в разбивке по роду занятий, возрастной группе и инвалидности</p> <p>8.5.2 Уровень безработицы в разбивке по полу, возрастной группе и инвалидности</p> <p>8.7.1 Процентная доля и число детей в возрасте от 5 до 17 лет, занятых детским трудом, в разбивке по полу и возрастной группе</p> <p>8.8.1 Уровень производственного травматизма со смертельным и несмертельным исходом на 100 000 работников в разбивке по полу и миграционному статусу</p> <p>8.8.2 Ситуация с соблюдением трудовых прав на национальном уровне (свобода объединений и заключение коллективных трудовых договоров) на основе документальных источников Международной организации труда (МОТ) и национального законодательства в разбивке по полу и миграционному статусу</p>

Наименование целей	Количественные индикаторы
Цель устойчивого развития 9 – Индустриализация, инновации и инфраструктура	
Цель устойчивого развития 10 – Уменьшение неравенства	10.2.1 Доля людей с доходом ниже 50 процентов медианного дохода в разбивке по возрастной группе, полу и инвалидности
Цель устойчивого развития 11 – Устойчивые города и населенные пункты	11.2.1 Доля населения, имеющего удобный доступ к общественному транспорту, в разбивке по возрастной группе, полу и инвалидности 11.7.1 Средняя доля застроенной городской территории, относящейся к открытым для всех общественным местам, с указанием доступности в разбивке по возрастной группе, полу и инвалидности 11.7.2 Доля лиц, подвергшихся физическим или сексуальным домогательствам, в разбивке по полу, возрасту, признаку инвалидности и месту происхождения за последние 12 месяцев
Цель устойчивого развития 12 – Ответственное потребление и производство	
Цель устойчивого развития 13 – Борьба с изменением климата	
Цель устойчивого развития 14 – Сохранение морских экосистем	
Цель устойчивого развития 15 – Сохранение экосистем суши	

Наименование целей	Количественные индикаторы
Цель устойчивого развития 16 – Мир, правосудие и эффективные институты	<p>16.1.1 Число жертв умышленных убийств на 100 000 человек в разбивке по возрастной группе и полу</p> <p>16.1.3 Доля населения, в последние 12 месяцев подвергшегося а) физическому, б) психологическому и с) сексуальному насилию</p> <p>16.1.2 Число связанных с конфликтами смертей на 100 000 человек (в разбивке по возрастной группе, полу и причине)</p> <p>16.2.2 Число жертв торговли людьми на 100 000 человек в разбивке по полу, возрастной группе и форме эксплуатации</p> <p>16.2.3 Доля молодых женщин и мужчин в возрасте от 18 до 24 лет, подвергшихся сексуальному насилию до достижения 18 лет</p> <p>16.7.1 Доля должностей в национальных и местных учреждениях, в том числе а) в законодательных собраниях; б) на государственной службе; с) в судебных органах, в сравнении с национальным распределением в разбивке по возрастной группе, полу, признаку инвалидности и группе населения</p> <p>16.7.2 Доля населения, считающего процесс принятия решений всеохватывающим и оперативным, в разбивке по полу, возрасту, признаку инвалидности и группе населения</p>
Цель устойчивого развития 17 – Партнерство в интересах устойчивого развития	

Приложение 4. Таблица сопоставления гендерных индикаторов ЦУР, положений конвенции CEDAW и Пекинской декларации для разработки гармонизированной системы гендерных индикаторов

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
ИСКОРЕНЕНИЕ НИЩЕТЫ			
1.1 К 2030 году искоренить крайнюю нищету для всех людей во всем мире (в настоящее время определяется как проживание на сумму менее чем 1,25 долл. США в день)	1.1.1 Доля населения, живущего за международной чертой бедности, в разбивке по полу, возрастной группе, статусу занятости и месту проживания (городское/сельское)	Статья 13 все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в других областях экономической и социальной жизни...	Стратегическая цель А.1. Обзор, принятие и осуществление макроэкономической политики и стратегий развития, которые учитывают потребности и усилия женщин, живущих в нищете
1.2 К 2030 году сократить по крайней мере наполовину долю мужчин, женщин и детей всех возрастов, живущих в нищете во всех национальных подразделениях	1.2.1 Доля населения страны, живущего за официальной чертой бедности, в разбивке по полу и возрастной группе	См. выше	См. выше
1.3 Внедрить на национальном уровне соответствующие системы и меры социальной защиты для всех и достичь к 2030 году существенного охвата бедных и уязвимых слоев населения	1.3.1 Процентная доля населения, охватываемого минимальным уровнем/системами социальной защиты, в разбивке по полу и с выделением детей, безработных, пожилых, инвалидов, беременных/новорожденных, жертв трудовых увечий, бедных и уязвимых	Статья 11. 1. e) (e) право на социальное обеспечение, в частности в случае ухода на пенсию, безработицы, болезни, инвалидности, по старости и в других случаях потери трудоспособности, а также право на оплачиваемый отпуск Статья 11.2.c) (c) поощрять предоставление необходимых дополнительных социальных услуг, с тем чтобы позволить родителям совмещать выполнение семейных обязанностей с трудовой деятельностью и	Стратегическая цель А.1. g) создание надлежащих сеток социальной защиты и укрепление государственных и общественных систем социальной поддержки в качестве неотъемлемого компонента социальной политики, с тем чтобы женщины, живущие в условиях нищеты, могли противостоять неблагоприятным экономическим условиям и сохранять свои средства к существованию, материальные ценности и доходы в период кризисов

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
------------	----------------	----------------	--------------------------------

ИСКОРЕНЕНИЕ НИЩЕТЫ

участием в общественной жизни, в частности посредством создания и расширения сети учреждений по уходу за детьми

Статья 13.а
право на семейные пособия

Статья 14.2.с
непосредственно пользоваться благами программ социального страхования

1.4
Обеспечить к 2030 году, чтобы все мужчины и женщины, в частности малоимущие и уязвимые, имели равные права на экономические ресурсы, а также доступ к базовым услугам, права на владение земельными ресурсами и другими формами собственности и контроль над ними, права наследования, доступ к природным ресурсам, соответствующим новым технологиям и финансовым услугам, включая микрофинансирование

1.4.2
Доля совокупного взрослого населения, обладающего гарантированными правами землевладения, а) которые подтверждены признанными законом документами, и б) считающего свои права на землю гарантированными, в разбивке по полу и по формам землевладения

Статья 13.б
право на получение займов, ссуд под недвижимость и других форм финансового кредита

Статья 14.2.г
на доступ к сельскохозяйственным кредитам и займам, системе сбыта, соответствующей технологии и на равный статус в земельных и аграрных реформах, а также в планах переселения земель

Стратегическая цель А.2.
Пересмотр законов и административных процедур в целях обеспечения равенства прав женщин и их доступа к экономическим ресурсам

Стратегическая цель А.3.
Обеспечение женщинам доступа к сберегательным механизмам и учреждениям и к кредиту

1.б
Создать надежные стратегические рамки на национальном, региональном и международном уровнях на основе стратегий развития, учитывающих интересы бедным и гендерные аспекты, для

1.б.1
Доля текущих и капитальных государственных расходов в секторах, которые приносят преимущественную выгоду женщинам, бедным и уязвимым группам населения

Статья 2.а
включить принцип равноправия мужчин и женщин в свои национальные конституции или другие соответствующие законодательство, если это еще не было сделано, и обеспечить с

Стратегическая цель А.1. Обзор, принятие и осуществление макроэкономической политики и стратегий развития, которые учитывают потребности и усилия женщин, живущих в нищете

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
поддержки ускорения инвестиций в меры по искоренению нищеты		помощью закона и других соответствующих средств практическое осуществление этого принципа	

ИСКОРЕНЕНИЕ ГОЛОДА И СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

2.2	К 2030 году покончить со всеми формами недоедания, включая достижение к 2025 году согласованных на международном уровне целевых показателей, касающихся проблемы задержки в росте и истощения среди детей в возрасте до пяти лет, и удовлетворение потребностей в питании девочек подросткового возраста, беременных и кормящих женщин и пожилых людей	Статья 12.2 Независимо от положения пункта 1 настоящей статьи, государства-участники обеспечивают женщинам соответствующее обслуживание в период беременности, родов и послеродовой период, предоставляя, когда это необходимо, бесплатные услуги, а также соответствующее питание в период беременности и кормления	Стратегическая цель А. 1. f) разработка политики и программ в целях справедливого распределения продовольствия в рамках домохозяйства
2.2.3	Распространенность анемии среди женщин в возрасте 15–49 лет в разбивке по статусу беременности (в процентах)		

ЗДОРОВЬЕ

3.1	К 2030 году сократить общемировой показатель материнской смертности до менее чем 70 случаев на 100 000 живорождений	Статья 12.2 Независимо от положения пункта 1 настоящей статьи, государства-участники обеспечивают женщинам соответствующее обслуживание в период беременности, родов и послеродовой период, предоставляя, когда это необходимо, бесплатные услуги, а также соответствующее питание в период беременности и кормления	С. Женщины и здравоохранение С.1.f) Укрепление и переориентация медико-санитарного обслуживания, с тем чтобы улучшить состояние здравоохранения и уменьшить степень материнской заболеваемости
3.1.1	Материнская смертность на 100 000 живорождений		

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
ЗДОРОВЬЕ			
3.7 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья, в том числе для целей планирования семьи, получения информации и просвещения, и учет вопросов охраны репродуктивного здоровья в национальных стратегиях и программах	3.7.1 Процентная доля женщин репродуктивного возраста (от 15 до 49 лет), чьи потребности по планированию семьи удовлетворяются современными методами	Статья 10.h Доступ к специальной информации образовательного характера в целях содействия обеспечению здоровья и благосостояния семей, включая информацию и консультации о планировании размера семьи	С.1.е) обеспечение более доступного, распространенного и недорогостоящего высококачественного первичного медико-санитарного обслуживания, в том числе охраны сексуального и репродуктивного здоровья, которая включает информацию и услуги в области планирования семьи и уделение особого внимания здоровью матери и оказанию срочной акушерской помощи
3.7.2 Рождаемость среди подростков (в возрасте от 10 до 14 лет и в возрасте от 15 до 19 лет) на 1000 женщин в данной возрастной группе	3.7.2 Рождаемость среди подростков (в возрасте от 10 до 14 лет и в возрасте от 15 до 19 лет) на 1000 женщин в данной возрастной группе	Статья 12.i 1. Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в области здравоохранения, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин доступ к медицинскому обслуживанию, в частности в том, что касается планирования размера семьи	
		Статья 16.1.e Одинаковые права свободно и ответственно решать вопрос о числе детей и промежутках между их рожденьями и иметь доступ к информации, образованию, а также средствам, которые позволяют им осуществлять это право	
		16.2 Обручение и брак ребенка не имеют юридической силы, и принимаются все необходимые меры, включая законодательные, с целью	

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
<p>4.5 К 2030 году ликвидировать гендерное неравенство в сфере образования и обеспечить равный доступ ко всем уровням образования и профессиональной подготовки для находящихся в неблагоприятном положении лиц, включая инвалидов, представителей коренных народов и детей, находящихся в уязвимом положении</p>	<p>4.5.1 Индексы равенства (женщин и мужчин, городских и сельских жителей, нижней и верхней квинтили достатка и других групп, например инвалидов, коренных народов и людей, затронутых конфликтом, в зависимости от наличия данных) по всем показателям в настоящем перечне, которые могут быть дезагрегированы</p>	<p>определения минимального брачного возраста и обязательной регистрации браков в актах гражданского состояния</p>	<p>В. Образование и профессиональная подготовка женщин</p> <p>Стратегическая цель В. 1. Обеспечение равного доступа к образованию</p> <p>Стратегическая цель В.4. Разработка недискриминационных подходов к образованию и профессиональной подготовке</p>
ОБРАЗОВАНИЕ			
<p>4.6 К 2030 году обеспечить, чтобы все молодые люди и по меньшей мере [x] процентов взрослого населения, как мужчин, так и женщин, умели читать и считать</p>	<p>4.6.1 Доля населения в данной возрастной группе, достигшая, по меньшей мере, установленного уровня функциональной а) грамотности и b) математической грамотности, в разбивке по полу</p>	<p>10.e Одинаковые возможности доступа к программам продолжения образования, включая программы распространения грамотности среди взрослых и программы функциональной грамотности, направленные, в частности, на сокращение как можно скорее любого разрыва в знаниях мужчин и женщин</p> <p>10.f Сокращение числа девушек, не заканчивающих школу, и разработку программ для девушек и женщин, преждевременно покинувших школу</p>	<p>Стратегическая цель В.2. Ликвидация неграмотности среди женщин</p>

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
ОБРАЗОВАНИЕ			
<p>4.7 К 2030 году обеспечить, чтобы все учащиеся приобрели знания и навыки, необходимые для содействия устойчивому развитию, в том числе с помощью обучения по вопросам устойчивого развития, пропаганды устойчивого образа жизни, прав человека, гендерного равенства, поощрения культуры мира и ненасилия, воспитания граждан мира и признания культурного разнообразия и вклада культуры в устойчивое развитие</p>	<p>4.7.1 Статус i) воспитания в духе всемирной гражданственности и ii) пропаганды устойчивого развития, включая гендерное равенство и права человека, на всех уровнях в а) национальной политике в сфере образования; b) учебных программах; c) программах подготовки учителей; и d) системе аттестации учащихся</p>	<p>10.с Устранение любой стереотипной концепции роли мужчин и женщин на всех уровнях и во всех формах обучения путем поощрения совместного обучения и других видов обучения, которые будут содействовать достижению этой цели, и, в частности, путем пересмотра учебных пособий и школьных программ и адаптации методов обучения</p>	<p>В.4. а) подготовка учебных программ, учебников и учебных пособий, свободных от стереотипных представлений о роли мужчин и женщин, включая профессиональную подготовку учителей</p>
ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО			
<p>5.1 Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек</p>	<p>5.1.1 Наличие нормативно-правовых рамок для поощрения и обеспечения равенства и недискриминации по признаку пола и наблюдения за положением в этой области</p>	<p>2.а включить принцип равноправия мужчин и женщин в свои национальные конституции или другое соответствующее законодательство, если это еще не было сделано, и обеспечить с помощью закона и других соответствующих средств практическое осуществление этого принципа</p>	<p>Стратегическая цель I.2 Обеспечение равенства и недискриминации в соответствии с законом и в практической деятельности b) обеспечение конституционных гарантий и /или принятие соответствующего законодательства в целях запрещения дискриминации по признаку пола в отношении всех женщин и девочек всех возрастов и полное осуществление этих прав</p>
<p>5.1 Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек</p>	<p>2.а включить принцип равноправия мужчин и женщин в свои национальные конституции или другое соответствующее законодательство, если это еще не было сделано, и обеспечить с помощью закона и других соответствующих средств практическое осуществление этого принципа</p>	<p>2.б принимать соответствующие законодательные и другие меры, включая санкции, там, где это необходимо, запрещающие всякую дискриминацию в отношении женщин</p>	<p>c) закрепление принципа равенства мужчин и женщин в их законодательствах и обеспечение юридических и других надлежащих мер, практической реализации этих мер</p>

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
<p>5.2. Искоренить все формы насилия в отношении всех женщин и девочек в общественной и частной сферах, включая торговлю людьми и сексуальную и иные формы эксплуатации</p>	<p>5.2.1 Доля когда-либо имевших партнера женщин и девочек в возрасте от 15 лет, подвергавшихся физическому, сексуальному или психологическому насилию со стороны нынешнего или бывшего интимного партнера в последние 12 месяцев, в разбивке по виду насилия и возрастной группе</p>	<p>2.c Установить юридическую защиту прав женщин на равной основе с мужчинами и обеспечить с помощью компетентных национальных судов и других государственных учреждений эффективную защиту женщин против любого акта дискриминации</p> <p>2.f принимать все соответствующие меры, включая законодательные, для изменения или отмены действующих законов, постановлений, обычаев и практики, которые представляют собой дискриминацию в отношении женщин</p>	<p>d) проведение обзора национальных законов, в том числе положений обычного права и юридической практики в областях семейной, гражданского, уголовного, трудового и торгового права, в целях обеспечения осуществления принципов и процедур, закрепленных во всех соответствующих международных документах по правам человека, через посредство национального законодательства, отмена любых сохраняющихся законов, которые закрепляют дискриминацию по признаку пола, и устранение основанной на признаке пола неэффективности при отправления правосудия</p> <p>Стратегическая цель Н.2. Учет гендерных аспектов в рамках законодательства, государственной политики, программ и проектов</p>
		<p>В Конвенции нет положений касательно насилия в отношении женщин, однако Общие рекомендации Комитета CEDAW 19, 33 и 35 касаются защиты женщин от насилия</p>	<p>D. Насилие в отношении женщин</p> <p>Стратегическая цель D.1. Принятие комплексных мер по предупреждению и ликвидации насилия в отношении женщин</p> <p>Стратегическая цель Н.3 j) сбор более надежных данных с разбивкой по признаку пола и по возрасту о жертвах всех форм насилия в отношении женщин, таких как насилие в семье, сексуальные</p>

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО			
<p>5.2.2 Доля женщин и девочек в возрасте от 15 лет, подвергавшихся сексуальному насилию со стороны кого-либо, кроме интимных партнеров, в последние 12 месяцев, в разбивке по возрастной группе и месту происхождения</p>	<p>5.3.1 Процентная доля женщин в возрасте от 20 до 24 лет, вступивших в брак или союз до 15 лет и до 18 лет.</p> <p>5.3.2 Процентная доля девочек и женщин в возрасте от 15 до 49 лет, подвергшихся калечащим операциям на женских половых органах/обрезанию, в разбивке по возрастной группе</p>	<p>16.2 Обручение и брак ребенка не имеют юридической силы, и принимаются все необходимые меры, включая законодательные, с целью определения минимального брачного возраста и обязательной регистрации браков в актах гражданского состояния</p>	<p>Домогательства, изнасилования, кровосмешение и половое принуждение и торговли женщинами и девочками и о насилии со стороны агентов государства, а также о лицах, совершивших эти акты насилия</p>
<p>5.3 Искоренить все вредные виды традиционной практики, такие как детские, ранние и принудительные браки и калечащие операции на женских половых органах</p>	<p>Л. Девочки</p>	<p>Стратегическая цель Л.1. Ликвидация всех форм дискриминации в отношении девочек</p>	<p>е)... принятие и строгое соблюдение законов, касающихся минимального установленного возраста, дающего право на выражение согласия и минимального возраста для вступления в брак ...</p>
<p>5.4 Обеспечить признание ценности неоплачиваемого ухода за детьми и работы по дому путем предоставления государственных услуг и инфраструктуры, реализации политики в области социальной защиты и поощрения совместной ответственности в домашнем хозяйстве и семье, исходя из национальных условий</p>	<p>5.4.1 Процентная доля времени, потраченного на неоплачиваемый труд по уходу и работу по дому, в разбивке по полу, возрастной группе и месту проживания</p>	<p>Статья 10 2. с) поощрять предоставление необходимых дополнительных социальных услуг, с тем чтобы позволить родителям совмещать выполнение семейных обязанностей с трудовой деятельностью и участием в общественной жизни, в частности посредством создания и расширения сети учреждений по уходу за детьми;</p>	<p>Стратегическая цель Н.3. f) получение более всеобъемлющих данных о всех видах работы и занятости путем: i) совершенствования сбора данных о неоплачиваемом труде, уже включенном в систему национальных счетов ООН ii) улучшения количественных показателей, которые в настоящее время недооценивают безработицу и неполную занятость среди женщин на рынке труда</p>

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
<p>5.5 Обеспечить всестороннее и эффективное участие женщин и их равные возможности руководства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни</p>	<p>5.5.1 Доля мест, занимаемых женщинами в а) национальных парламентах и б) местных органах власти</p> <p>5.5.2 Доля женщин на руководящих должностях</p>	<p>Общая рекомендация № 17. Измерение и количественное определение объёма неоплачиваемого труда женщин на дому и его учёт в валовом национальном продукте (1991)</p>	<p>iii) разработки методов на соответствующих форумах для определения ценности неоплачиваемого труда в количественном выражении, который не учитывается в системе национальных счетов,</p>
<p>7.5 Обеспечить всестороннее и эффективное участие женщин и их равные возможности руководства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни</p>	<p>7. Государства-участники принимают все соответствующие меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин в политической и общественной жизни страны и, в частности, обеспечивают женщинам на равных условиях с мужчинами право:</p> <p>7. а</p> <p>голосовать на всех выборах и публичных референдумах и избираться во все публично избираемые органы</p> <p>7. b</p> <p>участвовать в формулировании и осуществлении политики правительства и занимать государственные посты, а также осуществлять все государственные функции на всех уровнях государственного управления</p> <p>8. Государства-участники принимают все соответствующие меры, чтобы обеспечить женщинам возможность на равных условиях с мужчинами и без какой-либо дискриминации</p>	<p>Г. Участие женщин в работе директивных органов и в процессе принятия решений</p>	

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО			
<p>5.6 Обеспечить всеобщий доступ к услугам в области сексуального и репродуктивного здоровья и репродуктивных прав в соответствии с Программой действий Международной конференции по народонаселению и развитию, Пекинской платформой действий и итоговыми документами конференций по обзору их выполнения</p>	<p>5.6.1 Доля женщин в возрасте от 15 до 49 лет, самостоятельно принимающих обдуманные решения о сексуальных отношениях, применении противозачаточных средств и обращении за услугами по охране репродуктивного здоровья</p> <p>5.6.2 Число стран, где действуют законы и нормативные акты, гарантирующие женщинам и мужчинам в возрасте от 15 лет полный и равный доступ к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья и информации и просвещению в этой сфере</p>	<p>представлять свои правительства на международном уровне и участвовать в работе международных организаций.</p> <p>Общая рекомендация № 23 об участии женщин в политической и общественной жизни (1997)</p>	<p>Стратегическая цель С.3. Реализация учитывающих гендерные аспекты инициатив, касающихся заболеваний, передаваемых половым путем, ВИЧ/СПИД и вопросов сексуального и репродуктивного здоровья</p>
<p>5.6.1</p>	<p>5.6.1 Доля женщин в возрасте от 15 до 49 лет, самостоятельно принимающих обдуманные решения о сексуальных отношениях, применении противозачаточных средств и обращении за услугами по охране репродуктивного здоровья</p>	<p>5.b обеспечить, чтобы семейное воспитание включало в себя правильное понимание материнства как социальной функции и признание общей ответственности мужчин и женщин за воспитание и развитие своих детей при условии, что во всех случаях интересы детей являются преобладающими</p>	<p>Стратегическая цель С.3. Реализация учитывающих гендерные аспекты инициатив, касающихся заболеваний, передаваемых половым путем, ВИЧ/СПИД и вопросов сексуального и репродуктивного здоровья</p>
<p>5.6.2</p>	<p>5.6.2 Число стран, где действуют законы и нормативные акты, гарантирующие женщинам и мужчинам в возрасте от 15 лет полный и равный доступ к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья и информации и просвещению в этой сфере</p>	<p>12.1 Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в области здравоохранения, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин доступ к медицинскому обслуживанию, в частности в том, что касается планирования размера семьи</p> <p>16.1. Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин во всех вопросах,</p>	<p>Стратегическая цель С.3. Реализация учитывающих гендерные аспекты инициатив, касающихся заболеваний, передаваемых половым путем, ВИЧ/СПИД и вопросов сексуального и репродуктивного здоровья</p>

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
		<p>касающихся брака и семейных отношений, и, в частности, обеспечивают на основе равенства мужчин и женщин:</p> <p>а) одинаковые права на вступление в брак;</p> <p>б) одинаковые права на свободный выбор супруга и на вступление в брак только со своего свободного и полного согласия;</p> <p>в) одинаковые права и обязанности в период брака и при его расторжении;</p> <p>г) одинаковые права и обязанности мужчин и женщин как родителей, независимо от их семейного положения, в вопросах, касающихся их детей; во всех случаях интересы детей являются преобладающими;</p> <p>е) одинаковые права свободно и ответственно решать вопросы о числе детей и промежутках между их рождениями и иметь доступ к информации, образованию, а также средствам, которые позволяют им осуществлять это право;</p> <p>ф) одинаковые права и обязанности быть опекунами, попечителями, доверителями и усыновителями детей или осуществлять аналогичные функции, когда они предусмотрены национальным законодательством; во всех случаях интересы детей являются преобладающими;</p>	

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО			
<p>5.a Провести реформы для предоставления женщинам равных прав в отношении экономических ресурсов, а также доступа к владению земель и другими формами собственности и контролю за ними, финансовым и природным ресурсам, в соответствии с национальными законами</p>	<p>5.a.1 а) Процентная доля людей, владеющих сельскохозяйственной землей или имеющих гарантированное право пользования ею (среди населения, занимающегося сельским хозяйством), в разбивке по полу; б) доля женщин, владеющих сельскохозяйственной землей или являющихся носителями права владения ею, в разбивке по формам землевладения. 5.a.2 Процентная доля стран, в которых правовая база (в том числе обычное право) гарантирует женщинам равные права на владение и/или распоряжение землей</p>	<p>г) одинаковые личные права мужа и жены, в том числе право выбора фамилии, профессии и занятия; h) одинаковые права супругов в отношении владения, приобретения, управления, пользования и распоряжения имуществом как бесплатно, так и за плату.</p> <p>14.2.g на доступ к сельскохозяйственным кредитам и займам, системе сбыта, соответствующей технологии и на равный статус в земельных и аграрных реформах, а также в планах переселения земель</p> <p>16.1.h одинаковые права супругов в отношении владения, приобретения, управления, пользования и распоряжения имуществом как бесплатно, так и за плату</p>	<p>Стратегическая цель A.1. f) мобилизация на защиту права женщин на полный и равный доступ к экономическим ресурсам, включая право наследования и владения землей и иной собственностью, к кредитам, природным ресурсам и соответствующим технологиям</p> <p>Стратегическая цель A.2. b) осуществление законодательных и административных реформ, цель которых – предоставить женщинам полный и равный доступ к экономическим ресурсам, включая право наследования и владения землей и иной собственностью, к кредитам, природным ресурсам и соответствующим технологиям.</p> <p>Стратегическая цель A.3. Обеспечение женщинам доступа к сберегательным механизмам и учреждениям и к кредиту</p>

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
<p>5.b Активизировать использование соответствующих технологий, в частности информационно-коммуникационных технологий, для содействия расширению прав и возможностей женщин.</p>	<p>5.b.1 Доля людей, имеющих мобильный телефон, в разбивке по полу.</p>	<p>14.2.h пользоваться принадлежащими условиями жизни, особенно жилищными условиями, санитарными услугами, электро- и водоснабжением, а также транспортом и средствами связи</p>	<p>Положения Пекинской декларации Стратегическая цель F.1. Поощрение экономических прав и самостоятельности женщин, включая доступ к работе по найму, надлежащие условия труда и контроль над экономическими ресурсами е) проведение законодательных и административных реформ, с тем чтобы обеспечить женщинам равные права с мужчинами на экономические ресурсы, включая доступ к собственности, и контроль над землей и другими видами собственности, кредиты, наследство, природные ресурсы и соответствующую новую технологию</p>
<p>5.c Обеспечить принятие и укрепление соответствующих стратегий и применимого законодательства в целях поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек на всех уровнях.</p>	<p>5.c.1 Процентная доля стран, обладающих механизмами выделения и отслеживания государственных ассигнований на обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин.</p>	<p>3 Государства-участники принимают во всех областях, и в частности, в политической, социальной, экономической и культурной областях, все соответствующие меры, включая законодательные, для обеспечения всестороннего развития и прогресса женщин, с тем чтобы гарантировать им осуществление и пользование правами человека и основными свободами на основе равенства с мужчинами</p>	<p>Стратегическая цель F.3. Оказание услуг в сфере бизнеса, профессиональной подготовки, а также услуг по обеспечению доступа к рынкам, информации и технологии, в особенности женщинам с низким уровнем дохода Глава VI. Финансовые механизмы П.347. Следует выделить достаточные ресурсы для национальных механизмов по улучшению положения женщин, а также в необходимых случаях для всех учреждений, которые могут содействовать осуществлению Платформы и контролю за этим процессом.</p>

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
ВОДА И САНИТАРИЯ			
<p>6.2. К 2030 году обеспечить для всех доступ к надлежащим и справедливым услугам в области санитарии и гигиены и положить конец открытой дефекации, уделяя особое внимание потребностям женщин и девочек и лиц находящихся в уязвимом положении.</p>	<p>6.2.1 Доля населения, использующего а) организованные с соблюдением требований безопасности услуги санитарии и б) устройства для мытья рук с мылом и водой</p>	<p>Сельские женщины 14.2.h пользоваться надлежащими условиями жизни, особенно жилищными условиями, санитарными услугами, электро- и водоснабжением, а также транспортом и средствами связи</p> <p>Общая рекомендация № 37 (2018) о гендерных аспектах снижения риска бедствий в условиях изменения климата</p> <p>Общая рекомендация № 34 (2016), касающаяся прав сельских женщин</p>	<p>К. Женщины и окружающая среда</p>
ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ			
<p>8.3. Содействовать разработке ориентированных на развитие стратегий, способствующих производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и новаторству, и поощрять официальное закрепление и развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе путем обеспечения доступа к финансовым услугам.</p>	<p>8.3.1 Доля неформальной занятости от общей занятости в разбивке по сектору и полу</p>	<p>Статья 11 1. Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в области занятости, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин равные права, в частности: а) право на труд как неотъемлемое право всех людей; б) право на одинаковые возможности при найме на работу, в том числе применение одинаковых критериев отбора при найме;</p>	<p>А. Женщины и нищета Стратегическая цель А.1. h) формирование экономической политики, оказывающей позитивное воздействие на занятость и доходы трудящихся-женщин в формальном и неформальном секторах, и принятие конкретных мер по ликвидации безработицы среди женщин, особенно длительной безработицы</p>

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
<p>8.5. К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности.</p>	<p>8.5.1 Средний почасовой заработок женщин и мужчин в разбивке по роду занятий, возрастной группе и инвалидности.</p> <p>8.5.2 Уровень безработицы в разбивке по полу, возрастной группе и инвалидности.</p>	<p>е) право на социальное обеспечение, в частности в случае ухода на пенсию, безработицы, болезни, инвалидности, по старости и в других случаях потери трудоспособности, а также право на оплачиваемый отпуск;</p> <p>ф) право на охрану здоровья и безопасные условия труда, в том числе по сохранению функции продолжения рода.</p>	<p>Ф. Женщина и экономика Стратегическая цель F.2. Соединение равному доступу женщин к ресурсам, рабочим местам, рынкам и торговле Стратегическая цель Н.3. Сбор и распространение дезагрегированных по признаку пола данных и информации для целей планирования и оценки</p> <p>е) принятие мер в целях совершенствования сбора данных о всестороннем вкладе женщин и мужчин в экономику, включая их участие в неформальном секторе</p>
<p>8.5. К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности.</p>	<p>Статья 13 д) право на равное вознаграждение, включая получение льгот, на равные условия в отношении труда равной ценности, а также на равный подход к оценке качества работы;</p> <p>Общая рекомендация №13. Равное вознаграждение за равный труд (1989)</p>	<p>Стратегическая цель Н.3. ф) получение более всеобъемлющих данных о всех видах работы и занятости путем: i) совершенствования сбора данных о неоплачиваемом труде, уже включенном в систему национальных счетов ООН.. ii) улучшения количественных показателей, которые в настоящее время недооценивают безработицу и неполную занятость среди женщин на рынке труда iii) разработки методов на соответствующих форумах для определения ценности неоплачиваемого труда в количественном выражении, который не учитывается в системе национальных счетов, ...</p>	<p>Стратегическая цель Н.3. ф) получение более всеобъемлющих данных о всех видах работы и занятости путем: i) совершенствования сбора данных о неоплачиваемом труде, уже включенном в систему национальных счетов ООН.. ii) улучшения количественных показателей, которые в настоящее время недооценивают безработицу и неполную занятость среди женщин на рынке труда iii) разработки методов на соответствующих форумах для определения ценности неоплачиваемого труда в количественном выражении, который не учитывается в системе национальных счетов, ...</p>

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ			
<p>10.2 Обеспечить к 2030 году расширение прав и возможностей и поощрение социальной, экономической и политической интеграции всех людей независимо от возраста, пола, состояния здоровья, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса</p>	<p>10.2.1 Доля людей с доходом ниже 50 процентов медианного дохода в разбивке по возрастной группе, полу и инвалидности.</p>	<p>Статья 13 . Права женщин в сфере труда</p>	<p>h) совершенствование концепций и методов сбора данных об определении уровней нищеты среди женщин и мужчин, включая их доступ к ресурсам</p> <p>См. выше</p>
УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА, ИНФРАСТРУКТУРА, ТРАНСПОРТ			
<p>11.2 Предоставить всем к 2030 году доступ к безопасным, приемлемым по цене, доступным и устойчивым транспортным системам, повысив безопасность дорожного движения, в частности путем расширения сети общественного транспорта, уделяя при этом особое внимание нуждам людей, находящихся в уязвимом положении, женщин, детей, инвалидов и пожилых лиц.</p>	<p>11.2.1 Доля населения, имеющего удобный доступ к общественному транспорту, в разбивке по возрастной группе, полу и инвалидности.</p>	<p>Статья 14 14.2.h пользоваться надлежащими условиями жизни, особенно жилищными условиями, санитарными услугами, электро- и водоснабжением, а также транспортом и средствами связи</p>	<p>Стратегическая цель К.1 е) принятие мер по учету гендерных аспектов при разработке и осуществлении помимо прочего экологически безопасных и устойчивых механизмов управления ресурсами, производственных методов и при строительстве объектов инфраструктуры в сельских и городских районах</p>
<p>11.7 Обеспечить к 2030 году всеобщий доступ к безопасным, открытым для всех зеленым зонам и общественным местам отдыха, в</p>	<p>11.7.1 Средняя доля застроенной городской территории, относящейся к открытым для всех общественным местам, с указанием доступности в</p>	<p>Статья 13.c право участвовать в мероприятиях, связанных с отдыхом, занятиях спортом и во всех областях культурной жизни.</p>	

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
<p>частности для женщин и детей, пожилых людей и инвалидов.</p> <p>разбивке по возрастной группе, полу и инвалидности.</p> <p>11.7.2</p> <p>Доля лиц, подвергшихся физическим или сексуальным домогательствам, в разбивке по полу, возрасту, признаку инвалидности и месту происшествия за последние 12 месяцев</p>			
ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА			
<p>13.b</p> <p>Поощрять создание механизмов для укрепления потенциала наименее развитых стран в части эффективного планирования и управления в связи с изменением климата, в том числе уделяя особое внимание женщинам, молодежи, местному населению и маргинализированным группам.</p>	<p>13.b.1</p> <p>Число наименее развитых стран и малых островных развивающихся государств с определяемыми на национальном уровне вкладами, долгосрочными стратегиями, национальными адапционными планами, стратегиями, в соответствии с информацией, которая предоставляется в сообщениях по вопросам адаптации и национальных сообщений</p>	<p>Общая рекомендация № 37 (2018) о гендерных аспектах снижения риска бедствий в условиях изменения климата</p>	<p>К. Женщины и окружающая среда</p>
УПРАВЛЕНИЕ			
<p>16.2</p> <p>Покончить с надругательством, эксплуатацией, торговлей, насилием и пытками во всех формах в отношении детей.</p>	<p>16.2.3</p> <p>Доля молодых женщин и мужчин в возрасте от 18 до 24 лет, подвергшихся сексуальному насилию до достижения 18 лет</p>	<p>В Конвенции нет положений касательно насилия в отношении женщин, однако Общие рекомендации Комитета CEDAW 19, 33 и 35 касаются защиты женщин от насилия.</p>	<p>D. Насилие в отношении женщин</p> <p>Стратегическая цель D.1.</p> <p>Принятие комплексных мер по предупреждению и ликвидации насилия в отношении женщин</p>
<p>16.7</p> <p>Обеспечивать гибкий, всеохватный, широкий и представительный процесс принятия решений на всех уровнях.</p>	<p>16.7.1</p> <p>Доля должностей в национальных и местных учреждениях, в том числе а) в законодательных собраниях;</p>	<p>7. Государства-участники принимают все соответствующие меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин в политической</p>	<p>G. Участие женщин в работе директивных органов и в процессе принятия решений</p>

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
УПРАВЛЕНИЕ			
<p>16. b. Поощрять и обеспечивать соблюдение недискриминационных законов и стратегий в области устойчивого развития.</p>	<p>16.b.1 Процентная доля населения, сообщившего о личной дискриминации или преследованиях в последние 12 месяцев на основании дискриминация на котором запрещена международным правом прав человека, в разбивке по возрастной группе и полу</p>	<p>и общественной жизни страны и, в частности, обеспечивают женщинам на равных условиях с мужчинами право:</p> <p>7.a голосовать на всех выборах и публичных референдумах и избираться во все публично избираемые органы</p> <p>7.b участвовать в формулировании и осуществлении политики правительства и занимать государственные посты, а также осуществлять все государственные функции на всех уровнях государственного управления</p> <p>7.c принимать участие в деятельности неправительственных организаций и ассоциаций, занимающихся проблемами общественной и политической жизни страны</p>	<p>Стратегическая цель К.2. Учет гендерных аспектов в стратегиях и программах устойчивого развития.</p>

Приложение 5. Система классификации, принятая по рекомендации Организации Объединенных Наций, в соответствии с приоритетными областями, определенными на основании Пекинской платформы действий (1995).

Категория показателей	Гендерно-чувствительные показатели
1. Состав и динамика населения	<ul style="list-style-type: none"> - Численность населения по полу, всего и процент населения в возрасте до 15 лет; - Процент женщин и мужчин в общей численности населения); - Ежегодная рождаемость и смертность по полу (абсолютные данные и в расчете на 1000 жителей); - Уровень международной миграции по полу; - Уровень внутренней миграции по полу;
2. Населенные пункты и географическое распределение	<ul style="list-style-type: none"> - Количество, процент распределение и плотность населения по полу, возрастным группам, географическому району и типу местности (городская/сельская); - Положение женщин в сельской местности; уровень смертности в сельской и городской среде, ожидаемая продолжительность жизни и качество состояние питания; - Жилищный фонд и характеристика жилья (строительные материалы, используемые для наружных стен, пола и крыши, количество комнат, кухня и ванная, снабжение водой и канализация), по регионам и по домашним хозяйствам, возглавляемым женщинами и мужчинами; - Право собственности на домашнее хозяйство, по регионам и по полу главы хозяйства; - Потребление энергии в хозяйстве, по регионам и по полу главы хозяйства; - Время, затраченное на домашние дела (обеспечение водой, топливом, продуктами питания), по регионам и по полу главы хозяйства.
3. Домашние хозяйства и семья, семейное положение, уровень фертильности	<ul style="list-style-type: none"> - Количество, процент и распределение хозяйств; - Процент и распределение населения в домашних хозяйствах, по их размеру; - Процент домашних хозяйств, возглавляемых женщинами и, соответственно, мужчинами; - Процент бедных хозяйств, возглавляемых женщинами и, соответственно, мужчинами; - Возрастные коэффициенты рождаемости, на 1000 женщин по определенным возрастным группам
4. Формальное и неформальное образование	<ul style="list-style-type: none"> - Количество и процент грамотных лиц, по полу и возрастным группам; - Количество полных лет обучения, по уровню образования и полу; - Доступ к специализированным программам подготовки (технической и профессиональной) на уровне средней школы и последующих уровнях обучения, разделенных по пол; - Процент от общего числа женщин и, соответственно, мужчин выпускников в таких областях, как право/наука/медицина/информационные технологии (IT); - Валовой и чистый коэффициент охвата начальным и средним образованием для мальчиков и девочек; - Валовой и чистый коэффициент охвата на уровне высшего и университетского образования для женщин и, соответственно, мужчин; - Коэффициент отсева на уровне начального, среднего и высшего образования; - Процент учителей по полу на уровне начального, среднего и высшего образования; - Процент женщин и мужчин директоров школ и заведующих университетскими кафедрами

Категория показателей	Гендерно-чувствительные показатели
5. Здравоохранение, медицинское обслуживание, питание	<ul style="list-style-type: none"> - Количество, процент распределение и плотность населения по полу, возрастным группам, географическому району и типу местности (городская/сельская); - Положение женщин в сельской местности; уровень смертности в сельской и городской среде, ожидаемая продолжительность жизни и качество состояние питания; - Жилищный фонд и характеристика жилья (строительные материалы, используемые для наружных стен, пола и крыши, количество комнат, кухня и ванная, снабжение водой и канализация), по регионам и по домашним хозяйствам, возглавляемым женщинами и мужчинами; - Право собственности на домашнее хозяйство, по регионам и по полу главы хозяйства; - Потребление энергии в хозяйстве, по регионам и по полу главы хозяйства; - Время, затраченное на домашние дела (обеспечение водой, топливом, продуктами питания), по регионам и по полу главы хозяйства.
6. Экономическая деятельность и занятость рабочей силы	<ul style="list-style-type: none"> - Процент женской/мужской рабочей силы, занятой в сельском хозяйстве, промышленности и сфере услуг (в возрасте 15 лет и старше); - Процент женской/мужской рабочей силы, занятой на руководящих и профессиональных должностях; - Процент женской/мужской рабочей силы среди неоплачиваемых семейных работников или занятых в неформальном секторе (в возрасте 15 лет и старше); - Уровень занятости/безработицы по полу, и типу местности (городская/сельская); - Время, используемое в определенных видах деятельности (включая неоплачиваемый домашний труд и уход за детьми и/или пожилыми людьми); - Риск профессиональных заболеваний (полный рабочий день/частичная занятость) для женщин, соответственно мужчин; - Право на декретный отпуск/количество недель/процент женщин, которые пользуются этим правом; - Право на отпуск по уходу за ребенком/ количество недель/процент женщин, соответственно, мужчин, которые этим правом пользуются; - Процент от кредитов, а также финансовой и технической помощи, выделенной из правительственных и неправительственных источников на нужды женщин и, соответственно, мужчин; - Различия в заработной плате/Доходах между женщинами и мужчинами, по профессиям и видам деятельности; - Ситуация в области услуг по уходу за ребенком и процент детей в возрасте 0-3 и 3-6 лет, пользующихся соответствующими услугами.
7. Доступ к собственности, оборудованию и кредитам	<ul style="list-style-type: none"> - Количество, процент распределение и плотность населения по полу, возрастным группам, географическому району и типу местности (городская/сельская); - Положение женщин в сельской местности; уровень смертности в сельской и городской среде, ожидаемая продолжительность жизни и качество, состояние питания; - Жилищный фонд и характеристика жилья (строительные материалы, используемые для наружных стен, пола и крыши, количество комнат, кухня и ванная, снабжение водой и канализация), по регионам и по домашним хозяйствам, возглавляемым женщинами и мужчинами;

Категория показателей	Гендерно-чувствительные показатели
8. Юридические права и политическая власть	<ul style="list-style-type: none"> - Право собственности на домашнее хозяйство, по регионам и по полу главы хозяйства; - Потребление энергии в хозяйстве, по регионам и по полу главы хозяйства; - Время, затраченное на домашние дела (обеспечение водой, топливом, продуктами питания), по регионам и по полу главы хозяйства. - Процент мест в национальном парламенте и правительстве/руководящих органах, занимаемых женщинами, соответственно, мужчинами; - процентное соотношение женщин и мужчин на руководящих должностях в правительстве; - процентное соотношение мужчин и женщин в избирательных списках политических партий; - Процент женщин в государственном управлении, на высшем уровне департаментов; - Процент женщин, занятых в государственном секторе на административном и руководящем уровне; - Процент женщин, соответственно мужчин, зарегистрированных в качестве избирателей / процент голосующих женщин/мужчин; - Процент женщин на руководящих должностях среднего/высшего уровня в профсоюзах и патронатах; - Процент женщин судей, прокуроров и адвокатов от общего количества; - Процент женщин в полиции и армии, по званиям.
9. Насилие в отношении женщин	<ul style="list-style-type: none"> - Количество зарегистрированных случаев насилия в семье; - Количество зарегистрированных случаев сексуального насилия и изнасилования; - Количество зарегистрированных случаев сексуального домогательства; - Коэффициент осуждения насильственного поведения обвиняемых в посягательстве на женщин; - Количество мер по немедленной помощи пострадавшим женщинам (данные меры включают в себя правовую, финансовую и психологическую помощь, приюты, вмешательство полиции, действия НПО); - Увеличение/уменьшение количества актов насилия в отношении женщин в ходе вооруженных конфликтов.
10. Макроэкономические и гендерные политики	<ul style="list-style-type: none"> - Расходы на личное потребление в домашних хозяйствах, в зависимости от пола главы хозяйства; - Общий объем расходов государственного бюджета, и в процентах от ВВП; - Подробные расходы государственного бюджета по секторам; - Процент лиц, входящих в группы риска, и пользующихся различными программами социального обеспечения/социальной помощи, по признаку пола и размеру домашних хозяйств; - Процент лиц, потенциально имеющих право на получение социального страхования/социальной помощи и аналогичных пособий, по полу и размеру домашних хозяйств

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

1. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин // Узбекистан и международные договоры по правам человека / Отв. ред. А.Х. Саидов. – Т.: Адолат, 1998. – С. 411-427.
2. Пекинская декларация и платформа действий. ООН, 1995 г. – ООН-Женщины, 1995. – 346 с.
3. Резолюция ГА ООН 70/1 «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» (A/RES/70/1).
4. Резолюция ГА ООН 68/261 «Система глобальных показателей достижения целей в области устойчивого развития и выполнения задач Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» (A/RES/71/313).
5. Общая рекомендация № 9 (1989 г.) Статистические данные, касающиеся положения женщин // Подборка замечаний общего порядка и общих рекомендаций, принятых договорными органами по правам человека. ООН, 2008.
6. Общие рекомендации и заключительные замечания Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин доступны на <https://www.ohchr.org/ru/treaty-bodies/cedaw>

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ

7. Конституция Республики Узбекистан. Т.: Ўзбекистон, 2017. – 46 б.
8. Закон Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин». Принят Законодательной палатой 17 августа 2019 года. Одобрен Сенатом 23 августа 2019 года//Национальная база данных законодательства, 03.09.2019 г., № 03/19/562/3681. Электронная версия закона доступна на <https://lex.uz/docs/4494873>
9. Закон Республики Узбекистан «О защите женщин от притеснения и насилия». Принят Законодательной палатой 17 августа 2019 года. Одобрен Сенатом 23 августа 2019 года. // Национальная база данных законодательства, 03.09.2019 г., № 03/19/561/3680. Электронная версия закона доступна на <https://www.lex.uz/docs/4494712>
10. Закон Республики Узбекистан, от 11.08.2021 г. № ЗРУ-707 «Об официальной статистике»// (Национальная база данных законодательства, 12.08.2021 г., № 03/21/707/0780).
11. Закон Республики Узбекистан, от 16.03.2020 г. № ЗРУ-611 «О переписи населения»// Национальная база данных законодательства, 17.03.2020 г., №03/20/611/0322; 10.12.2021 г., № 03/21/736/1144.

12. Закон Республики Узбекистан, от 20.04.2021 г. № ЗРУ-682 «О нормативно-правовых актах»// Национальная база данных законодательства, 20.04.2021 г., № 03/21/682/0354, 03.03.2022 г., № 03/22/756/0180; 04.08.2022 г., № 03/22/787/0708; 27.10.2022 г., № 03/22/797/0967, 27.10.2022 г., № 03/22/796/0966.
13. Постановление Президента Республики Узбекистан от 7 марта 2019 г. № ПП-4235 «О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав и поддержке предпринимательской деятельности женщин» // Национальная база данных законодательства, 09.03.2019 г., № 07/19/4235/2727.
14. Постановление Кабинета Министров от 20 октября 2018 года № 841 «О мерах по реализации национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030 года»// Национальная база данных законодательства, 23.10.2018 г., № 09/18/841/2081.
15. Постановление Президента Республики Узбекистан от 15 марта 2021 года № ПП-5025 утверждено Положение о порядке проведения оценки регуляторного воздействия проектов нормативно-правовых актов и принятых нормативно-правовых актов»// Национальная база данных законодательства, 16.03.2021 г., № 07/21/5025/0208; 29.01.2022 г., № 06/22/61/0084; 18.03.2022 г., № 06/22/89/0227.

ДОКЛАДЫ УЗБЕКИСТАНА, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫЕ В МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОРГАНЫ

16. Шестой периодический доклад выполнении положений Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин Узбекистана, 2019 г. Доступен на <https://www.ohchr.org>
17. Добровольный национальный обзор Узбекистана о выполнении Целей Устойчивого Развития. 2020 год. Обзор доступен на https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Issues/SDGS/2020VNRCountries/UZBEKISTAN_Russian.pdf

ЗАРУБЕЖНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

18. Закон Швеции о дискриминации. <https://adsdatabase.ohchr.org/IssueLibrary/Forms/DispForm.aspx?ID=570>
19. Закон Республики Казахстан от 8 декабря 2009 года № 223-IV «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин». Текст закона доступен на https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z090000223_
20. Закон Республики Молдова от 9 февраля 2006 года № 5-XVI Об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин (с изменениями и дополнениями по состоянию на 02.02.2023 г.) https://continent-online.com/Document/?doc_id=30622825#pos=0;81

21. Руководство по гендерной статистике, Молдова. Доступно по ссылке https://statistica.gov.md/public/files/publicatii_electronice/Gender/Gen_Guide_2008.pdf

ДОКЛАДЫ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

22. Разработка гендерной статистики. Справочное руководство для обучения статистиков, подготовленное целевой группой ЕЭК ООН по гендерной статистике с участием различных экспертов. ООН, Женева, 2010.
23. Показатели в области прав человека. Руководство по измерению и осуществлению. ООН, УВКПЧ, 2012.
24. Гендерная статистика в странах Закавказья, Центральной и Западной Азии Ситуационный анализ. АБР, 2012.
25. Обеспечение учета гендерных аспектов в статистике. Департамент по экономическим и социальным вопросам Статистический отдел. Статистические документы. Серия F № 111. ST/ESA/STAT/SER.F/111. Организация Объединенных Наций Нью-Йорк, 2016.
26. Итоги углубленных обзоров, проведенных Бюро Конференции европейских статистиков в октябре 2017 года и в феврале 2018 года. 6 April 2018. ECE/CES/2018/17.
27. The future of food and agriculture – Trends and challenges. FAO, Rome. 2017. Available at <https://www.fao.org/3/i6583e/i6583e.pdf>
28. Расширение прав и возможностей женщин в неформальной экономике. Аналитический материал МОТ. Материал подготовлен для второго заседания Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда 15-17 февраля 2018.
29. Казахстан: Страновая гендерная оценка. – АБР, 2019.
30. Global Gender Gap Report 2022. Available at https://www3.weforum.org/docs/wef_gggr_2022.pdf

НАУЧНЫЕ СТАТЬИ

31. Гремза Н.Ю. Конвенционные комитеты в области международной защиты прав человека. Автореф. дис. ... канд. юр. наук. – Москва, 2005.
32. Кавеев К.А, Пазинич Н. В.. Политика гендерного равенства в скандинавских странах. // Управленческое консультирование. 2009. № 4.
33. Сягровец Е.В. Роль Пекинской конференции 1995 г. и ее итоговых документов в формировании механизма реализации гендерного равенства на международном и национальном уровнях. // Актуальные проблемы международного публичного и международного частного права: сб. науч. тр. – Выпуск 5. – Минск, 2013
34. Ann Janette Rosga and Margaret L. Satterthwaite, The Trust in Indicators: Measuring Human Rights, 27 Berkeley J. Int'l Law. 253

(2009); Disaggregated data and human rights. University of Essex, HR Centre clinic, 2013.

35. Леф Х. Как улучшить распространение гендерной статистики Статистическое управление Швейцарии. https://unece.org/fileadmin/DAM/stats/documents/ece/ces/ge.30/2016/wshp/7_Lof_1_dissemination_RUS.pdf

ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ И ЭЛЕКТРОННЫЕ ИСТОЧНИКИ

36. Официальный веб-сайт Глобальной программы гендерной статистики <https://unstats.un.org/UNSDWebsite/>
37. Сайт Европейского института по вопросам гендерного равенства <https://eige.europa.eu>
38. Сайт Статического управления Швеции <https://www.scb.se/>
39. Сайт Национального бюро статистики Республики Молдова <https://statistica.gov.md/ru>
40. Сайт по статистике в Молдове <https://genderpulse.md/en>
41. Сайт Бюро национальной статистики в Казахстане <https://new.stat.gov.kz>
42. Сайт Агенства статистики в Узбекистане <https://stat.uz>
43. Сайт, посвященный национальным целям устойчивого развития в Узбекистане <http://nsdg.stat.uz>
44. Портал статистики Узбекистана, <https://siat.stat.uz/search>
45. Сайт управления Верховного комиссара ООН по правам человека <https://www.ohchr.org/ru/sdgs/voluntary-national-reviews>



ГЕНДЕР СТАТИСТИКАСИ
АМАЛИЙ ҚЎЛЛАНМА

ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА
ПРАКТИЧЕСКОЕ РУКОВОДСТВО